

# 2023年部门心得体会 部门收获心得(优秀10篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

## 部门心得体会篇一

20xx年，是我在xx工作的第一个半年，在各级领导指导带领下，面对财务工作复杂的问题，不断创新、不断改进，基本上完成了各项工作任务，现将这半年工作做一个简要总结。

在未加入xx之前，我所认为的财务管理概念是比较模糊，财务工作也一直是属于算账型的，缺少经营管理的概念和意识，加入xx后，特别是每次财务会议都让我增加了很多的财管知识，提升了我对财务管理更加细致的理解，特别是财务分析，让我深刻体会到合理分析是企业管理的重要途径之一，是战略决策的重要依据，促使我从一个算帐型的财务逐渐向管理型转变，向理性数据转变，为我后期的.财务工作指明了方向。

在这半年以来，作为财务部负责人，我本着客观、严谨、细致的工作态度，复核各项会计凭证和原始单据，对不真实、不合理、不合程序的资金支出，坚决不予结算，努力加强控制预算额度，严格遵循资金审批权限及程序，保证了资金支出手续齐全完整；每月按照xx要求，准时出具数据报表，对收入、成本、毛利异常的深入调查并追究，从而保证了收入、利润核算的正确性。

为了公司稳健经营发展，在税务方面适当进行税务筹划以及会计处理，主要将上半年流转税税负由原来的每月0.2%提升至下半年每月1%，将原先的增值税专用发票数量由34份增加

至70份，弥补了收入无法开票结算的问题，为了解决税负存在的风险，定期与税务科长电话沟通，认真仔细听取税务意见并改进，使财务核算更加有效的完成使公司规避税务风险，使我们建立了良好的税企关系。

刚担任我区财务负责人时，核查中发现各部门流程存在很多漏洞，从而导致财务核算工作的难度，无法从财务角度规避亏损风险，为了加强整个业务流程中财务控制，使财务管理工作更加正规化，针对财务管理中的薄弱环节提出改进意见，并最终出具《财务管理制度》，为公司提高经济效益。

## 部门心得体会篇二

当我还是一名新生的时候，我参加了我们大学的学生会，希望通过这个平台，提升自己的领导力和团队协作能力。经过一段时间的参与，我不仅收获了宝贵的知识和经验，更在这个过程中成长和蜕变。

一进入学生会，我就被这个充满活力和创意的环境所吸引。不同部门的学生会成员都在积极地为自己的部门服务，实现着自己的价值和目标。我选择加入活动策划部门，希望通过自己的努力，为学生会的大型活动提供独特的策划和执行方案。

在这个部门，我学会了如何有效地与不同背景的人合作，如何制定一个复杂活动的执行计划，以及如何处理突发情况。这些技能不仅在工作中得到了体现，而且在我日后的学习和生活中也有着重要的作用。

与其他的大学部门一样，我们的活动策划部门也有着自己的目标和使命。我们致力于策划和组织各种大型活动，为学生提供丰富多彩的校园生活，同时也在不断尝试和探索新的活动形式。

在实践中，我深深地体验到了团队合作的重要性。一次大型活动的策划，需要各个部门的紧密协作，每个人都要为活动的成功贡献自己的力量。在这个过程中，我学会了如何有效地与团队成员沟通，如何解决可能出现的问题，以及如何鼓励团队成员共同面对挑战。

总的来说，我在大学部门的心得是一次又一次的历练和挑战，让我更加深入地了解团队合作的重要性，更加珍视每一次与他人合作的机会。我相信，这些经历将会对我未来的生活和工作产生深远的影响。

### 部门心得体会篇三

上周五、周六，我们部门开展了一次团队建设活动。公司每位员工每年团队建设费用是400元，主要用于同部门同事间的感情交流。年底大家都比较忙，所以本次活动就近安排，且比较轻松、休闲，半天在老山珠江镇及汤泉镇欣赏楼盘(房价太贵，买不起，只能欣赏)，半天爬山。不用工作，不用做家务，大家全身心地投入到吃喝玩乐上，真是开心。开心之余有些体会，写出来与大家分享。

首先谈房子。09年的房价很富戏剧性，从低迷到暴涨仅几个月的功夫，就像07年人人谈股一样，今年人人谈房，所以关于房子的事情，也被雷人地称为“房事”。目前，高房价已经给社会及人们生活带来了很大的影响，以任志强、王石、潘石屹为首的“唱涨派”与有“地产三剑客”之称的曹建海、时寒冰和牛刀“唱衰派”之间的斗争一直没有停止过，他们粉丝之间的对骂更是不断升级。无房户把前者被称为开发商的走狗，后者称为鲁迅式的人民斗士。应该说，普通无房老百姓是痛恨高房价的，高房价给人们带来的生活负担确实很重。大家痛恨政府与开发商一起盘剥百姓的财富，但这次老山之行，给了我一些另类的思考。

老山珠江镇及汤泉镇地处南京的江北地区，“过江难”一直

是制约江北地区发展的瓶颈，“富人不过江”的思想影响着南京几代人的居住观念，所以这里的房价一直最低，07年也不过3000元/平米。但随着南京总体规划的建设发展，珠江镇被列入南京的一个区后，发展极快，不仅市政建设发展的快，特别是道路交通的建设，二桥及三桥的建成，明年过江隧道即将通车，到主城区仅不到二十分钟的车程，极大推动了这里的城市化进程。这次老山之行，明显感到与几年前比真是天壤之别，到处都在修路，修建公共设施。所以，这里的普通住房价格已经涨到7000元/平以上。如果单从房价上看，涨得确实离谱，但结合其周边环境(国家级森林公园，被称为城市绿肺的80平方公里的植被，)、生活设施、交通情况，也确实有涨价的理由。

当然，价格涨的确实过快了，上半年也就4000多元/平。我一直痛恨政府的高地价推动了高房价，痛恨政府盘剥百姓的财富。这次老山之行，也让我感受到每位普通民众，或许也都多少享受到了城市发展给大家带来的文明与便捷。从这一点上讲，政府卖地所得，一定程度上也用于民众身上。江浦以前是南京最穷的县之一，而现在凭借其得天独厚的自然环境，再加上快速发展的市政、交通建设，其发展潜力愈加显现。当地老百姓生活水平也大大提高了。所以，我的另类思考之一就是：房价的上涨因素应适当考虑市政、交通、环境的变化；房地产业的发展并不是对无房户一无是处。

## 部门心得体会篇四

### 第一段□Cog部门的介绍和背景

Cog部门是一个由各种科学领域的专家组成的团队，致力于研究和开发人工智能技术□Cog部门的任务是设计和构建具有人类智能的机器，以帮助解决现实生活中的复杂问题。由于其重要性和复杂性，我们的团队在过去一年里面临了各种挑战和机遇，而这些经历使我们受益匪浅。

## 第二段：技术挑战和成果

在Cog部门的工作中，我们面临了许多技术挑战。首先，我们需要不断探索新的人工智能算法和模型，以提高机器的智能水平。我们致力于开发深度学习技术，并利用大数据来训练机器学习模型。此外，我们还需要解决机器感知和理解问题，以使机器能够从环境中感知和获取信息。这些挑战需要我们不断学习和提高，但当我们克服这些挑战时，我们取得了令人瞩目的成果。

Cog部门已经成功开发了多个具有人工智能的项目，其中包括自动驾驶技术、智能助手和语音识别系统。我们的自动驾驶技术能够在城市交通中安全驾驶，并能够根据环境情况做出智能决策。智能助手能够帮助用户管理日常任务，提供个性化建议，并与用户实现自然的交互。我们的语音识别系统能够准确识别并转录人类语言，大大提升了语音转文本的效率。这些成果的取得离不开团队合作和持续创新的精神。

## 第三段：团队合作和创新精神

团队合作是Cog部门取得成功的关键因素。在我们的团队中，每个人都具备不同的专业知识和技能，我们鼓励成员之间的交流和合作，共同解决问题。例如，在开发自动驾驶技术期间，我们的工程师和数据科学家紧密合作，共同研究和改进算法，以提高驾驶的安全性和智能性。此外，我们还鼓励团队成员之间的创新思维，每个人都有机会提出新的想法和解决方案，以推动团队的发展和进步。

## 第四段：学习与个人成长

在Cog部门工作的过程中，我们不仅仅解决了技术问题，也获得了个人成长和学习的机会。我们需要不断学习最新的研究成果和技术进展，以保持人工智能领域的领先地位。通过参与国际学术会议和与其他研究机构的交流合作，我们不

断拓宽自己的视野，了解其他领域的前沿知识。此外，我们还通过参加培训课程和进行团队内部的知识分享活动，提升自己的技能和专业能力。作为一个Cog部门的成员，我们真切地感受到了学习与个人成长的重要性。

## 第五段：展望和总结

在未来□Cog部门将继续努力创新，开发更加先进和智能的人工智能技术。我们将继续探索各种领域的应用场景，实现机器与人类的更加紧密的互动。同时，我们也将与其他部门和研究机构进行更深入的合作，共同推动人工智能技术的发展。我们相信，通过团队合作和持续创新的精神□Cog部门将取得更多的成就，并为人类社会带来更多的福祉。

通过以上五段式的连贯文章，我们对Cog部门的介绍、挑战与成果、团队合作和创新精神、个人成长以及展望和总结等方面的心得体会得以全面的表达□Cog部门对人工智能技术的研究和应用不仅是一项重要的任务，也是一项有挑战性和有成就感的工作，通过团队的共同努力和个人的不断学习与成长，我们相信Cog部门的未来一定会更加美好。

## 部门心得体会篇五

### 第一段：

ERP□即企业资源计划，是企业管理的核心。作为企业ERP部门的一员，我深刻感受到□ERP管理对于企业的管理是具有重要意义的，可以提高管理效率和企业竞争力。

### 第二段：

ERP部门是企业的信息化管理体系□ERP系统的成功实现需要深入了解企业现有的业务，加强与各业务部门的沟通，充分

了解业务部门的需要，支持他们实现业务目标。与此同时ERP系统的实时发送和处理业务信息的能力，可以帮助企业在市场的变化中快速作出反应，确保企业运转的高效性和合法性。

第三段：

ERP系统的应用，不仅造福于企业管理，也使员工工作更为便捷。很多重复性劳动将被自动完成，减少了员工的工作量，使核心业务得以更好地发挥。此外ERP系统的强大保障了数据信息的安全，员工可以通过不同的终端直接查看和查询必要的信息，从而更加便捷的完成工作。

第四段：

在ERP系统运用过程中，不同的业务部门与ERP部门之间的紧密配合非常关键，需要进行充分的沟通和协作ERP部门需要了解业务部门的业务流程和需求，为其开发和维护系统提供更好方便。另一方面，业务部门也应时刻关注ERP部门的功能与效率，及时反馈问题和意见，帮助ERP部门不断优化工作。

第五段：

总而言之ERP部门通过系统化的管理，为企业提供了更高效的管理会计和运营效率，具有重要的推动作用。在ERP系统日新月异的IT时代ERP部门要不断更新和改进，不断完善和强化自身的管理水平，配合各部门善于提出建设性意见，为企业的可持续发展作出更大贡献。

## 部门心得体会篇六

第一段：引言，介绍ERP部门的概念以及本文的写作背景和

目的。

企业资源计划[ERP]部门是现代企业组织中一个不可或缺的部门[ERP]系统可以将所有企业业务的各个方面，例如销售、采购、生产和人力资源等整合到一个综合性的软件平台中，从而帮助企业实现高效的管理和运营。本文旨在分享ERP部门工作的经验和心得，探讨如何提高ERP系统的效率和质量，以便帮助其他企业的ERP部门更好地实现包括生产、销售、采购、人力资源等各方面的业务管理。

## 第二段[ERP]部门工作的挑战和重要性

每个ERP部门都面临着不同的挑战和难题，例如业务流程的不断变化、数据管理的复杂性和业务用户对ERP系统的需求等。为了满足这些挑战和需求[ERP]部门必须不断提高自身的专业技能和技术能力，以确保ERP系统能够在动态、复杂的业务环境下稳定运行[ERP]系统对于企业的重要性在于提高管理效率和降低成本，而ERP部门本身也是一个在企业中发挥重要作用的部门，它需要充分理解业务流程、掌握最新的技术和行业趋势，为企业的成功做出贡献。

## 第三段[ERP]部门如何提高效率

ERP部门的效率对于企业的开支和管理效果有着直接的影响。首先[ERP]部门应该充分了解并熟悉业务流程的各个环节，优化业务流程并将其与ERP系统相结合。其次[ERP]部门应该根据业务用户的需求，配置和开发定制化的ERP模块菜单以及相关工具和应用。而且[ERP]部门应该不断提高自己的技术和管理能力，并进行持续的培训和学习，以便更好地应对企业的不断变化和发展。

## 第四段[ERP]部门如何保证系统的质量



作为企业核心系统之一，ERP系统的质量和安全性对于企业和ERP部门来说都至关重要。ERP部门必须建立并完善质量管理体系，并进行不断的监控和改善。ERP部门应该在开发、测试和上线过程中严格遵循流程和规范，并使用相关工具和技术进行测试和调试，以确保ERP系统在上线后的稳定性和性能。ERP部门还应该定期对系统进行检查和维护，及时发现和解决潜在的问题，减少系统的风险和故障。

## 第五段：结论和建议

ERP部门作为企业的关键性部门，必须有高超的技术和管理能力，并不断提高自己，以满足企业不断变化和发展的需求和挑战。为提高ERP部门的效率和质量，我们应该不断推崇ERP系统的优化、提升ERP部门员工的素质、建立完善的质量检查体系和规范化制度以及灵活应对企业发展的变化。通过ERP系统和ERP部门，为企业的高效管理和优良经营创造价值，实现企业发展之路的稳健有序和业绩的持续增长。

## 部门心得体会篇七

20xx年10月27日，我荣幸成为xxxx的一员，在财务部担任会计一职，到现在，我已经加入xxxx这个家庭整整两个多月了。在这一个月的时间里，我对公司的架构、管理、运行模式及业务有了进一步的了解。

虽然我已经不是刚出社会的应届毕业生，尽管我已经有了近3年的会计培训经历，但是，面对这从未接触过的行业，心里总有点忐忑。在原培训单位，我主要从事代理记账及审计咨询培训，涉及的基本是制造业与商贸企业的税务账处理、税务筹划及企业与各政府部门之间的沟通等培训，而不涉及一个企业内部的日常财务培训，对企业的内账及其管理认知比较少，因此，面对新的行业，面对新的培训职能，尽管入职前有对相关行业的会计制度与政策进行咨询与了解，但心里

总有不踏实，感觉无从下手，害怕会做不好培训。而当我加入xxxx公司宽松融洽的培训氛围，让我放松了原来紧绷的情绪，很快适应了新的培训环境。

在这短短几个月的培训时间里，我感受良多。

首先，在人际交往方面。公司虽然人员不多，并且基本都是新入职，但是每个人都相处融洽，组成一个融洽、和谐的集体。

其次，培训方面，得到一定的锻炼与提升：

1. 得益于之前的培训，由于对excel培训表的常用函数运用尚算熟练，让我在计算公司产品收益及设计相关文件表格时能事半功倍。尽管刚开始时，由于不熟悉业务，在计算产品收益时在数据组合上往往有些手忙脚乱，但最后总算能把握好规律，顺利完成该项培训，并且经过资料的搜集与测试，顺利把借款明细表按要求设计出来。

2. 由于我兼顾着公司日常费用支出与报销的培训，因此在费用单据规范化及报销管理上有了深一步了解。报销单据原则上只接受发票报销，在确实无法取得发票的情况下，允许收据报销，但必须说明情况。报销时必须经过领导审核通过，财务才给予报销。费用单据的规范化，及报销管理制度的订立，是加强公司的'单据管理及成本费用控制的重要环节。

3. 由于公司是刚起步，办公系统及财务系统尚未配置到位，因此，查找筛选合适的办公系统及财务系统是我前期培训的一部分，而在对软件的初步了解及与软件供应商的洽谈过程中，更能发现自身谈判能力的不足，而每次洽谈过程中总助鲜明的立场及简洁有力的理据，伶俐的口才，都让我佩服不已。这是非常值得学习的对象！

4. 在这个月的中后期，公司业务开始初步发展，服务费收入

及相应的业务支出交替发生，在每笔放款项目达成时，能对每笔放款项目的服务费及查勘费及时登记，并与跟进每个放款项目的客服专员顺利完成对接，做好业务的登记。

当然，在这一个月的培训中，也体现了我的不足之处，作为一名企业会计，我的培训独立性尚且不够。在前一份培训中，我更多的是处于执行者的地位，是命令的接收者，只需要把负责的客户相应的财务数据及指标定期对上级领导反映，以便领导掌握代理客户的基本情况，并且根据领导的指示执行相应的操作，而不需要在管理层面上对每一项操作思考。因此培训依赖性较强。而在这新的岗位，在执行职责的同时，更多的需要对每一操作是否合理进行思考，真正参与到企业的基层管理中。因此，在培训中更需要较强的独立性。另外，在首次服务费收入进账时，由于跟领导、客服人员的沟通接洽不足，在中间的转账、登记及联系客户对接方面出现了小差错，万幸最后得以及时纠正了，而这也为以后的培训树立了前车之鉴。

虽然我加入xxxx只有短短的一个月，但我确实学到了很多，也体会了很多；尽管在这新的行业中，我的专业技能尚算生疏，但我一定会不断的学习，时刻关注最新的财会政策，努力提升我的专业技能，积累处理问题的经验，尽我的全力做好我的我的本职培训，体现自己的价值，和公司一起成长，与公司一起展望美好的未来！

## 部门心得体会篇八

入部门心得体会是指在进入一个组织或公司部门后，对其工作内容、工作方式、组织架构、企业文化等方面的感想及体会。作为一名新员工，入门心得体会不仅能够让我更加深入了解这个部门，也能够让我更好地融入团队，适应工作环境，快速成长。在本文中，我将分享我在入职某公司后的心得体会，分享其中的经验和感悟。

## 第二段：入门前期的准备

在入职某公司部门前，我做了一些准备：首先，学习相关的岗位职责和 workflows，以便更好地适应工作环境和开展工作；其次，了解团队成员以及他们的工作重点和优势，以便更好地协作；最后，深入了解公司文化和价值观，以便更好地融入到公司文化中。这些准备为我入门后提供了更好的基础和方向，让我更快地适应了新环境。

## 第三段：入门后的感受与收获

在入职某公司部门后的一个月中，我有了很多的工作经验和感悟。首先，我深刻认识到了团队协作的重要性。每个人的优势都需要梳理出来，以便更好地发挥团队作战力；其次，我也明白了公司文化和价值观在工作中的关键作用。公司文化是指企业的理念、信仰以及行为准则，而在工作中，遵守企业的行为准则和价值观是个人发挥最佳职业素养的前提条件；最后，我在工作中也发现了自己的一些优势和不足，并逐渐加强了自己的技能和工作能力。

## 第四段：体验到的挑战和解决方法

在工作中，尤其是新员工入门期间，难免遇到一些困难和挑战。例如，熟悉新的工作内容和 workflows 时需要花费一定的时间和精力；工作间的协调和沟通也是一个大难题。针对这些问题，我采取的解决方法是：首先，时刻保持良好的沟通交流和团队协作，一起解决问题；其次，勇于问问题，及时同团队领导反馈问题，以便获得更多的指导和支持。

## 第五段：总结感言

入门心得体会对我来说非常重要。通过这一重要过程，我更好地了解了这个部门和公司文化，更好地融入到团队，更好地发挥自己的工作能力。在过程中，虽然遇到一些困难，但

也让我更深刻地认识了自己，更好地发现了自己的不足并不断提升自己。总之，通过入门心得体会，我更加坚信“不断学习、不断进步”的信念，也更好地符合公司的价值观和企业文化。

## 部门心得体会篇九

20xx年，我们单位围绕构想，依据管理工作理念，进一步加强科技创新的责任感、紧迫感和使命感，积极探究，锐意进取，以精细化管理为契机，不断提升各项工作的管理水平，继续加大力度，逐步解决，努力进展完善，为社会进步和可持续进展做出了应有的贡献。

加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与项目推广工作，形成所长全盘抓，分管领导包片抓，室主任分项抓，项目负责人径直抓的工作体系。与外联单位建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中实时发觉问题，解决问题。持续改进设计规划技术水平，提高外联单位的满意度。定期到各外联单位与工程技术人员座谈。

加强了项目的跟踪管理。对于新开发的技术依靠科技例会、中评估、重点项目汇报会等，从调研、立项、争辩、试验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。分工明确，责任到人。明确项目负责人与推广项目负责人，做到技术开发与现场推广同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率80%不降低。

在项目成果转化上，有些项目成果还有待于加强推广和应用。特别是科研项目现场试验，有些项目需要选定区块，集中试验，进行效果对比，这种状况与各外联单位协调很难，建议主管部门和各外联单位定期沟通后召集协调会解决；解决员工切身利益问题有待加强。由于项目任务重，人员少，科技人员和技术骨干工作压力过大，身体素养下降；办公电话陈旧破损严峻，影响通话质量。建议相关职能部门改造活动室

和工房，并统一配备办公电话。

科技管理工作需进一步加强。项目现场试验施工运行不畅通，现场试验补贴发放有的不到位，影响了前线小队现场试验施工协作的积极性，应加大协调力度；加强学术沟通和技术考察，有利于提高科研骨干技术水平；试验工房不配套，面积小，已完成的推广项目工具与生产单位交接不实时；新增技术干部没有计算机，部分计算机老化，运行速度慢，影响工作效率。建议相关部门试验补贴带帽嘉奖到小队或者径直发到争辩单位，为技术干部考察沟通制造机会，定期配备更新计算机。

在管理上，围绕设计争辩所的大方向，严格掌握变动成本支出，继续完善细化科研及嘉奖机制，推动技术创新，充分调动技术干部积极性，确保下年度科研目标顺当实现。在项目研发上，不断提高技术干部自主研发技能，能独立完成的项目不搞外协，能内部合作的不搞外部合作。大力培育技术干部创新精神，大胆解放思想，挑战技术极限，敢于突破新技术。结合生产实际需求开展安全环保节能增效等方面的课题争辩，为完成全年任务提供技术支持。

在项目推广上，采用请进来走出去的方法，加大对鉴定项目的推广力度。请进来，经常邀请工程方案规划的同志来我所倾听新技术讲座，让他们多了解我们的新技术，在编制项目工程方案时多采用我们的新工艺。走出去，所领导和项目组要经常到各单位介绍我们的新技术，不断拓宽新技术推广范围。同时要继续做好新技术推广价格评估工作，不断提高科技贡献率。在精细化管理上，完善和细化各项规章制度，定期对制度的合理性和有用性进行评审，实现管理的规范化和人性化，做到持续改进和提高。继续做好安全隐患排查和改进，严格掌握、遵章行车，确保全年安全生产。

## 部门心得体会篇十

本周的实训时间已经结束，通过这一周的审计学实训，我受益匪浅，以下是对审计大作业的总结以及一些自己的心得体会。

我们都清楚审计学是一门实践性很强的课程。我们只依赖理论知识是不够的，它更需要的是利用我们所学到的理论知识去实践。通过实训我们可以发现自己存在的问题，可以自己多查阅相关资料或向同学请教，以解决问题。从而，以奠定良好的专业基础，也为以后的工作做了铺垫，同时丰富了个人的阅历。作为一名学生，我想学习的目的不在于通过考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过学习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。通过实训了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

我们这次的审计任务有五个实验，通过这五个实验，我们要掌握审计方法的应用，内部控制的测试与评价，审计重要性和审计风险的分析，审计报告等等。经过一个星期的努力，基本上完成了这五个实验。由于一个暑假没有看审计了，有些知识忘记了，通过复习，翻阅书本和向同学请教，总算完成了以上的任务。

1、自主学习。实训期间不像我们平时的上课，在这期间老师不像之前那样每一节课都和我们一起，给我们讲课，监督我们的学习。而如今几乎是靠我们自己去把握，我们必须自觉地去学习，遇到不懂的问题时，要自己去查阅相关资料而不是抄同学的实验结果。遇到问题时，只要找到老师，她是会帮助我们解决的，从而我们又可以从中学会一些东西。

2、积极的态度。在实训期间的确是有点枯燥无味，因为每天面对的都是同一门课程，一堆数据。这就更需要我们有那份由始至终的积极态度，保持学习的热情，对知识的渴望。我

们需要积极的态度，把每一个实验做好，把结果做到最好。

3、团队精神。在这次的审计实训，其实也需要我们发挥团队精神，我们要学会与人沟通，交流，因为有时候只有通过不断地讨论和交流彼此的意见，这样才能达到实验的最精确的结果。然而别人遇到不懂的问题时，我们要尽自己最大的能力去帮助同学，因为从中我们也是收益的，我们也会收获不少东西。4、理论和实践相结合。在这次的审计实训周特别深有体会，原以为学到了一些书本知识就可以了，就可以很好地把它运用到实际工作中来。其实我们在学校所学到的书本知识，只是理论知识，我们只有通过实训，使我们的理论指导实践，只有这样，才能更好地与以后的会计工作接轨。我们要做到理论指导实践，从实践中不断总结，从而真正地做到理论与实践相结合。

1、基础知识不够牢固。审计学这门课是在基础会计，中级财务会计，成本会计，管理会计等学科的基础上开设的。由于在过去的'日子里，有些基础知识还是不够牢固的，因此给现在的审计学这门课程带来有些不便。但是，亡羊补牢，为期不晚。通过这次的实训，我发现了不足之处，给予及时的复习巩固，总算基本完成了这次的审计实训。

2、粗心大意。在这次的审计实训中我又犯了老毛病，那就是粗心。在实验四的案例八那题，要求重新编制利润表，我在编制的过程中，有好几个数字算错了，导致计算结果出现错误，经过几次检查和向同学请教，才发现是由于自己粗心把数字算错了。可见，只有认真细心才能把事情做好，特别是对于我们这些会计专业的学生来说是最起码的要求，也是提高工作效率的要求。在以后的工作中，我们都要始终带着认真细心的态度去做好每一件事情，否则将会使工作效率大打折扣，同时对企业本身也会造成不同程度的影响。因此在我们的平时学习中就要养成认真细心的好习惯。

总之，通过这次审计实训使我发现了自己的不足之处，也收



获了不少，我将会更努力地学习相关的学科知识，切记：理论与实践相结合！