

2023年参观华为新闻稿 华为参观企业心得体会总结(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

参观华为新闻稿篇一

华为是一家享誉全球的信息和通信技术解决方案提供商，为全球超过170个国家和地区的运营商和企业客户提供创新技术和解决方案。日前，我作为一名大学生，有幸参观了华为的企业总部，并对这次参观有了深刻的体会和收获。下面我将从公司文化、创新能力、全球化战略、核心竞争力和发展前景五个方面总结心得体会。

在参观过程中，我深深感受到了华为独特的公司文化。华为强调团队合作、持续进取和快速响应的精神，提倡“以客户为中心”的理念，鼓励员工为实现客户目标而不断努力。此外，华为也非常重视员工的培训和成长，提供各种学习机会和资源，鼓励员工不断学习和提高自己的技能。

除了独特的公司文化，华为在创新能力方面也令人印象深刻。通过参观华为的研发中心和实验室，我了解到华为拥有庞大且强大的研发团队，不仅投入大量的人力和物力资源进行技术创新，而且注重技术的应用和实践，以满足不同客户的需求。在领先的研发能力的支持下，华为推出了许多领先行业的技术和产品，深受市场和客户的认可。

作为一家全球化的公司，华为拥有强大的全球化战略，这是我在参观过程中得到的又一个体会。华为在全球范围内建立了广泛的合作伙伴关系，并在全球各地设立了研发中心和销

售网络。华为注重本地化运营，根据当地市场的需求和特点进行产品设计和推广，以更好地满足客户的需求。

华为之所以能够成为全球领先的信息和通信技术解决方案提供商，其核心竞争力是我在参观中感受到的另一个重要方面。华为通过不断的技术创新和产品升级来保持自己的竞争优势，并致力于提供高品质和高性能的产品。此外，华为还注重合规和企业社会责任，在公司的经营中注重道德和诚信。

最后，参观华为总部给我留下了一个深刻的印象，我坚信华为的发展前景一定会更加美好。华为凭借其创新能力、全球化战略和核心竞争力，已经在全球市场大放光彩，并在5G技术、人工智能等领域取得了巨大的突破。随着科技的不断进步和发展，华为有着无限的发展潜力，必将在未来产生更大的影响。

参观华为总部让我深入了解了这家世界顶级的科技公司，体会到了华为独特的公司文化、创新能力、全球化战略、核心竞争力和发展前景。这次参观不仅增长了我的见识，也激发了我的学习和进取精神。作为一名大学生，我将努力学习和提高自己的专业能力，为实现自己的梦想做出贡献，并期待有机会能够为华为这样的优秀企业工作。

参观华为新闻稿篇二

如果我们有机会参观大企业的工厂，那么我们肯定可以收获很大。以下是小编精心准备的参观工厂车间心得体会，大家可以参考以下内容哦！参观工厂心得体会【1】

根据课程的需要，我们于20xx年4月21日参观了两个织布的工厂。有这么好的机会到布料生产厂生产现场，能够亲身去观看布料的生产制作过程，让我更深一步地了解理论与实际的差别。

我们首先参观的是xxx公司厂区，这家工厂生产的布大多是出口用于工业使用，向导带领我们参观了从棉花开始，一向到成品布的出现的全过程；再到布的切割，到整个产品出现的过程。

之后又来到xxx公司的工厂，这家工厂生产的布就是普通的，我们在嘈杂的车间里，见到了织布机，明白了经纱纬纱织布的过程。又看到完成的布还要经过严格的检查才能够通个合格，这让人感到严谨。由纱线到布匹，这样的过程最后是亲眼见到了。

在两家工厂里，整个车间，看到次序井然的工作程序，那些先进的流水线，那些熟练的技术水平，完全会感觉到现代化的管理。但是，机器却是很喧嚣。走在车间，那些管理和效率还有各种的机器吸引了大多的同学。

从这次参观我也学习到了很多有关布匹的知识，也让我认识到了一些自身不足，课本的知识毕竟有限，而且死板，要亲身实践才能更有体会，过程才是最重要。这次的参观，让我了解到了工厂的规模水平、生产流程以及现代化的管理水平，在以后的学习中相信会有较大的帮忙。

参观实践学习能够增强我们的感性认识，帮忙我们掌握基本理论专业知识，为后续课程的学习打下基础。

这次xxx厂参观实践学习不仅仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识，而且使我开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。透过生产实践使我更深入地掌握服装材料知识，进一步了解织布工作的生产流程，了解布料生产过程中的理论与实际理论知识，与实践紧密结合起来，培养实际工作潜力与分析潜力，以到达学以致用目的。

参观工厂心得体会【2】

20xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了赴邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点理解不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内务必用餐完毕，为的就是能够在更短的时光内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候每一天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

透过参观学习，我认识到这家企业能够创造出这天如此辉煌骄傲的成绩，主要有以下几方面原因：

一是企业的管理理念令人信服。邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。

二是企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献”的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术革新中。

三是员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自我的工作，注重技术管理方面

的自我发展，在企业负责人的领导下，齐心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自我对工作总是抱有一种落后的心理，但是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一向梦想着自我有一天能参加工作，此刻这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自我微薄的力量，在工作中实现自我的价值。

与她们相比，我的工作就是天堂。舒适的工作环境，适度的工作强度，让我由衷的对以后的工作充满了信心，学习了她们的工作精神以后，我决定在以后的工作中我要做到以下几点：

一、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

二、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自我的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自我的一份力量。

三、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自我的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

四、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

参观工厂心得体会【3】

为了践行企业社会职责，帮忙我们成长，并让我们能够亲身

体验及感受一个全新的企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了慧能职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在慧能职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训游戏及趣味竞赛，整个活动进行了1.5小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者就应具备的某些潜力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等等。

之后，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点——佛山丰富汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样貌，里面的模样和工人用的工具，显得个性好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了佛山华国光学器材有限公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不一样的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了‘华国’现场，这个工厂同上午参观的‘丰富’工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时光过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

透过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜此刻的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

参观华为新闻稿篇三

参观工厂是一种有意义的实践，也是一次成长，对于企业的规划和建设都具有一定的积极意义，下面是小编精心整理的参观工厂心得体会，供大家学习和参阅。参观工厂心得体会【1】

根据课程的需要，我们于20xx年4月21日参观了两个织布的工厂。有这么好的机会到布料生产厂生产现场，能够亲身去观看布料的生产制作过程，让我更深一步地了解理论与实际的差别。

我们首先参观的是xx公司厂区，这家工厂生产的布大多是出口用于工业使用，向导带领我们参观了从棉花开始，一向到成品布的出现的整个过程；再到布的切割，到整个产品出现的过程。

之后又来到xx公司的工厂，这家工厂生产的布就是普通的，我们在嘈杂的车间里，见到了织布机，明白了经纱纬纱织布的过程。又看到完成的布还要经过严格的检查才能够通个合格，这让人感到严谨。由纱线到布匹，这样的过程最后是亲眼见到了。

在两家工厂里，整个车间，看到次序井然的工作程序，那些先进的流水线，那些熟练的技术水平，完全会感觉到现代化的管理。但是，机器却是很喧嚣。走在车间，那些管理和效率还有各种的机器吸引了大多的同学。

从这次参观我也学习到了很多有关布匹的知识，也让我认识到了一些自身不足，课本的知识毕竟有限，而且死板，要亲身实践才能更有体会，过程才是最重要。这次的参观，让我了解到了工厂的规模水平、生产流程以及现代化的管理水平，在以后的学习中相信会有较大的帮忙。

参观实践学习能够增强我们的感性认识，帮忙我们掌握基本理论知识，为后续课程的学习打下基础。

这次xx厂参观实践学习不仅仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识，而且使我开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。透过生产实践使我更深入地掌握服装材料知识，进一步了解织布工作的生产流程，了解布料生产过程中的理论与实际理论知识，与实践紧密结合起来，培养实际工作潜力与分析潜力，以到达学以致用目的。

参观工厂心得体会【2】

20xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了赴邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点理解不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内务必用餐完毕，为的就是能够在更短的时光内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候每一天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

透过参观学习，我认识到这家企业能够创造出这天如此辉煌骄傲的成绩，主要有以下几方面原因：

一是企业的管理理念令人信服。邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。

二是企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献”的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。

三是员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自我的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，齐心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自我对工作总是抱有一种落后的心理，但是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一向梦想着自我有一天能参加工作，此刻这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自我微薄的力量，在工作中实现自我的价值。

与她们相比，我的工作就是天堂。舒适的工作环境，适度的工作强度，让我由衷的对以后的工作充满了信心，学习了她们的工作精神以后，我决定在以后的工作中我要做到以下几点：

一、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

二、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自我的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自我的一份力量。

三、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自我的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

四、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

参观工厂心得体会【3】

周五下午的天气灰蒙蒙的，仿佛在预告着大雨即将来临，然而这天的天气并不像前两天那样的闷热。我们宇通班的同学在12点20分，就都来到了学校操场上的乒乓球台那里集合了，我们排列的整整齐齐的，像是刚来大学军训的时候，等候着教官检阅的样貌。每个人的脸上都露着微笑和期盼的样貌，仿佛在等待着什么，这时候，整齐的队伍里开始有了躁动，我看了一下时光：12点30分。所有人的眼睛都向着学校北门望去，来了两辆写着“通勤”的大客车。当时同学们脸上的微笑已经不再含蓄了，嘴里都在说着什么，但我们的队形持续的好像比之前更整齐，更像一个即将被检阅的队伍了。客车停在了我们的面前，老师指挥着我们上车，我们依次坐在车上，而我坐在了一个靠近后排的位子上，同学们都已经做好后，司机师傅发动了客车，我们开始去往这天的目的地——宇通客车厂。这时的时光是12点36分，同学们都在议论着什么，无意中听到了一句：宇通人，真的很准时。这句话让我们好多的同学都不约而同的点头默认，谁都没有再说什么。

在车上我们做了大约有一个小时的光，就看到了雄伟而壮观的宇通大厦，然后看到的就是好多和我们坐的一样的写着“通勤”的客车停在了马路的旁边，我们都明白，我们的目的地到了。下车后我们两辆车的同学们在一个广场上集合，宇通的接待人员给我们讲解了一些这天要参观的车间和一些要注意的事项，我们附近的车间都是做什么的，工作区和办

公区都分别在哪里，以及我们当时在的那个广场的主要用途，之后我们一齐在那个广场上拍照留念后，我们又参观了一些公司摆放各式各样的样品车，小钢侠，大鼻子校车，旅游车，机场摆渡车等等。待我们看过后，我们刚才坐的那辆大巴车又停在了我们身边，我们同样是被安排在两辆车上，以不一样的世间和地点出发参观生产车间。

我们走进了底盘装配车间，在绿色通道里，看到工人师傅都在忙碌着，让人惊讶的就是里面的环境卫生，真的是个性的干净整洁，让人看上去情绪个性的愉悦。工人师傅的工具箱摆放的工具也是个性的整齐，想在里面找东西的话，一眼就能看到有没有你需要的。师傅们在底盘装配的流水线上不停地忙碌着，我们不停地向前走着，就会看到客车底盘上多出那么一些东西，当我们走到出口时，底盘上也已不再是进口时那样光秃秃的，这上方多了发动机，排线，压力罐等等，都已经成功的安装到上方。出来后，我们的那辆客车已经在出口等着我们了，我们上车后，接待人员给我们讲了一下周围的环境，好让我们更多的来了解宇通，然后又给我们讲了餐厅的饮食时光和哪个餐厅买的东西更好吃一点，讲的我们这些吃货都想下去爽一下口福。

接下来我们参观的是涂装车间，在那里的课程不再像上个车间的一样的了，那里的课程都已经成型了。进去发现这个车间的环境卫生依旧像是上个车间一样干净，我们看了里面的英雄人物榜，宇通的发展历程和举办的大型活动的一些展示。走出来，已经是一辆辆跑出车间的客车。接待人员和我们打趣道：虽然你们此刻见到的客车已经开出了生产线，但是还不能交到客户手里，因为它的安全性还不能够保证，务必还要经过一整套的检测试验，待检测全部合格后，才能把它交到客户手里。正是因为宇通人的做事严谨，严格的要求自我，把产品的质量和安全性始终放在第一位，以客户为中心，以员工为中心。使得宇通发展到目前的强大，铸就了此刻的宇通企业文化。

在宇通的半个多小时的参观里，虽然时光上并不算多长，但是他给我们留下的完美记忆却是永恒的。14点左右，我们踏上了回学校的班车，上车时看到同学们都恋恋不舍而又心满意足的。这天回去的我们，都不会因为要学习而不在宇通。淡忘这天的事情，我们肯定会在学校里规划者以后自我在宇通的职业蓝图，让我们以后能够很快的融入宇通，更好的成为一个真正的宇通人而努力奋斗着。我们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳。期望寄托在我们身上。我们具有两点，一是朝气蓬勃，二是谦虚谨慎。就让我们这些宇通的新鲜血液，去创造宇通更灿烂的明天！

参观华为新闻稿篇四

作为x集团有限公司管理干部培训班的第三期学员，我十分荣幸地在深圳华为公司进行了为期三天的参观和学习，此行让我受益良多获益匪浅。

华为公司东北欧地区部人力资源部部长陈就谈到：华为成功最大因素是华为的文化，华为是中西文化结合的，多元、包容、和谐的普世价值观。正如任正非(华为创始人)所说：“人类所占有的物质资源是有限的，总有一天石油、煤炭、森林、铁矿会开采光，而唯有知识会越来越多，唯有文化才能生生不息。”企业文化实际上就是企业沉淀的集体人格。在华为，每个员工脸上都洋溢着自信、低调、谦和以及蕴藏于内心的激情，这是别人无法复制的竞争力。企业文化展现到员工的执行层面，就是为人们所熟知的，华为早期的“狼文化”、“床垫文化”、“激情文化”等等。华为的核心价值观涵盖了：成就客户、艰苦奋斗、自我批判、开放进取、至诚守信、团队合作六个方面。

华为是一家非常热爱学习的企业，也可以说是一家非常够格的学习型组织。这不仅得益于华为领袖任正非的以身作则，也得益于华为管理层自创业以来养成的学习文化与学习精神。

华为的学习能力体现在方方面面，从华为向标杆企业学习到华为领导层的自学，从学习先进管理模式到学习先进企业文化，华为始终用超越其它企业的学习激情和持续不断的努力完成着一次又一次的蜕变。华为从1998年至今向ibm投入的顾问和咨询费用高达10亿美金。可以说任正非在学习和顾问咨询领域的投入毫不吝啬，也正是由于华为孜孜不倦的学习和不打折扣的学习终于让华为修成正果，成为目前中国企业中管理效果最高，流程最优化的一家企业。

孟子早在公元前就提出“生于忧患，死于安乐”，这是两千多年前的哲理，放到现在来讲，一样是适用的原则。现代企业处于一个信息高度发达，市场竞争高度激烈的环境下，市场环境、客户需求、市场需求瞬息万变，唯有充满未雨绸缪的高度危机感，不因骄人的业绩、众多的荣誉而陶醉，没有因当前企业发展的大好形势而停滞不前、沾沾自喜，华为人正是不断追求创新，不断超越自己，成为了最终的赢家。

毛主席曾经在1953年发表过关于《批评与自我批评》的重要讲话，一代伟人尚且如此，对于把毛主席作为自己崇拜偶像的任正非在这方面可以说是过犹不及。任正非是一个敢于自我批判并且把自我批判作为一种领导者关键气质的人。在华为内部，自我批判已经成了华为核心价值观的主要内容“自我批判的目的是不断进步，不断改进，而不是自我否定。只有坚持自我批判，才能倾听、扬弃和持续超越，才能更容易尊重他人和与他人合作，实现客户、公司、团队和个人的共同发展。”

激励机制，华为对于在公司工作三年以上员工可以持有公司股票，并享有分红的权利，这一举措使得员工成为公司的主人，从根本上解决了员工激励的问题，真正实现了“有效管理员工”。以奋斗者为本的理念使华为能招募到并且留住一大批优秀的人才，并充分发挥他们的作用。

通过这次参观学习，我为深圳、以至中国有这样的企业感到

骄傲和自豪，而且学习到要有不断创新、追求卓越的精神；要以“专注、创新”的理念开展工作；要通过管理创新，调动全体员工的积极性和主动性；加强对员工的培训，提升员工的工作水平和效率，实现共赢发展。

参观华为新闻稿篇五

华为的人力资源管理是今日华为成功走向国际化的秘密武器，任正非认为“对人的能力进行管理的能力才是企业的核心竞争力”，认为“华为唯一可以依存的是人，认真负责和管理有效的员工是华为最大的财富，员工在企业成长圈中处于重要的主动位置”，每次人力资源体系调整 and 改革，其实体现的都是在向职工的太平意识宣战，鞭策安于现状、不思进取、躺在功劳簿上睡大觉的员工。

末位淘汰、自由雇佣、轮岗等，都是让人动起来，活力起来，因为惰性和懈怠是大多数人的本性，只有通过一些合适的制度和办法，让公司内部始终保持活力，才是企业发展和成长的之道。

干部能上能下，人岗匹配，易岗易薪，这些原本就是现代企业制度建设的基本做法、常见做法。反观咱国有企业三项制度改革，呼喊了n年，一直不能彻底实行，只在偶尔需要的时候出来亮一下相，无论领导者还是职工，都不会从心底里认可和尊重企业管理制度。让谁离岗、让谁解职、给谁少些奖金，都会有声音冒出来，甚至会闹、无事生非。

干部人事制度改革，本就应该通过市场化竞聘、内部竞岗等方式，让真正有能力做，有意愿做的干部担当起来，任期期满或出现能力与目标差距较大时即解聘或劝辞。

劳动用工制度改革，现在随着《劳动合同法》及相关配套法规的日益完善，企业用工的形式唯一可以利用的劳务派遣的优势也会逐渐丧失殆尽，作为hr只能运用自己的专业知识去

规范劳动关系模块，适当参考部分专家律师等给出的一些建议性意见，确保自己公司在规范的轨道上前行。

薪酬分配还是大有文章可做。原有的所谓档案工资制度早已寿终正寝，岗位工资是大势所趋，绩效工资适度调整，保持不同人员的薪酬水平有适度的市场竞争性和内在一致性，当然也需要有适当的考核方法。作为hr六大模块最难做的绩效考核，是现代人力资源管理的重点，也是时下老板们乐于做的，因为老板想要知道自己花得钱值不值□hr身挑两头，一头是领导的要求和目标，一头是员工对考核内容及挂钩办法是否合理的质疑，不容易啊！