

劳动保障年检自查报告(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动保障年检自查报告篇一

根据市新闻出版局《关于转发〈河南省20xx年出版物发行单位年度核验工作的通知〉的通知》文件精神，以及《出版物市场管理规定》等法规规定，结合我区实际，我局于1-3月份在全区范围内开展出版物发行单位年度验审登记工作，现将年度验审工作总结如下：

年度验审工作政策性强，工作量大，我局领导高度重视，为此，专门召开会议，安排布置20xx年度出版物发行单位的年度核验工作，并指定和落实专人负责年审工作，依照程序完成我辖区内出版物发行单位的年度核验工作。

我区书刊零售单位布局分散，数量较多，规模较小，生存力差，变更频繁，再加之许多经营户年审意识不强，难于管理。针对这一状况，我局专门组织经营户召开年审工作会议，宣传年审工作的重要性。并以会代训，学习相关的法律法规，从而增强了书刊零售单位经营户按照规定参加年审的自觉性。

我局按照市新闻出版局的'要求，认真的审核每个经营单位提供的'年审材料，对符合要求的经营单位准予通过年审，对不符合要求的经营单位，结合日常巡查过程中发现的问题责令其限期整改，整改达标后才给予通过年审。

我区共有出版物经营单位111家，今年通过年审合格的出版物经营单位96家（其中：民营书店67家，邮政报亭39个），缓

验5家。全区书刊零售单位20xx年度资产总额765万元，年销售总额352万元，年利润120万元，年纳税17万元，从业人员达193人。

（一）存在问题

- 1、从我区出版物经营单位的数量及布局来看，小型书店所占比例大，经营规模小，布局分散，加之近年来网络对书刊销售的冲击力日趋明显，很多规模较小的书店生存力差，变更频繁，给行政管理和市场监管带来较多的困难。
- 2、小型书店从非正规渠道进货，给正常的出版物市场经营活动带来隐患。
- 3、此次年审缓验的5家，均存在不能再规定时间内递交年度核验材料。（这五家分别是：新年鉴书店、诸葛亮希望读书六分社、淘金书店、卓越书屋、三门峡市建昌希望读书社）。
- 4、部分从业人员文化素质不高，法律意识淡薄，不按时参加年审，使年审工作不能按期完成。

（二）改进措施

- 1、增强服务意识，完善经营户的管理档案。今后我局将对辖区内新增的经营户名单要及时备案，准确掌握，及时了解辖区内出版物经营单位的经营动态，以便宏观调控和管理。做到服务到位，教育到位，管理到位。
- 2、继续加强对书刊零售经营单位的监管。坚持日常巡查，加大突击检查力度。建立违法违规经营户黑名单管理制度，对黑名单经营户重点检查，并定期在本行业内公布名单。实行“一入三除”管理制度（一入：发现一次违规现象则列入黑名单，三除：连续检查三次无违规现象则从黑名单中清除）。确保出版物经营活动健康有序的发展。

3、加强对经营业主的法律法规培训，增强业主的守法意识。

文档为doc格式

劳动保障年检自查报告篇二

根据劳动保障年审有关规定和要求，我们对20xx年度劳动与社会保障情况进行了自查。从自查情况来看，我公司较好地遵守了国家各项劳动法律、法规和政策，自觉维护企业和员工双方的合法权益。现将自查情况报告如下：

企业基本情况铜陵有色金属集团股份有限公司金冠铜业分公司（以下简称“公司”），是铜陵有色公司为积极响应省、市做大做强铜产业的号召，大幅提升铜冶炼工艺技术水平而投资组建的新企业。项目固定资产投资43.82亿元，年产40万吨阴极铜。公司坐落在铜陵市循环经济工业园□20xx年投料试生产。

作为新成立的铜陵有色股份公司下属分公司，我们适用有色集团公司、股份公司劳动保障方面的规章制度。这些规章制度，根据《劳动法》等国家有关法律法规对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护和工业卫生、员工奖惩等进行了规定，起到了维护企业与员工双方合法权益、保证公司各项工作顺利开展、贯彻实施劳动保障政策法规的实际效果。

截止20xx年底，公司拥有从业人员315人。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》以及女职工保护规定，从未招收使用过未满十六周岁的未成年人，从未派女工到国家规定不适合女工工作的岗位从事劳动和工作，注意女工三期的特殊生理保护。

20xx年，公司招聘应届大学毕业生13人，从有色集团公司有关单位分批引进部分人员，全年签订劳动合同58人，解除劳

动合同5人，终止劳动合同0人（调至有色集团公司其他二级单位45人、退休0人）。以上合同均至市人力资源与社会保障局进行了备案。一年来，公司严格履行合同，未因合同履行产生过纠纷。

公司按有色集团公司及市社保的有关规定，为全部应参保人员办理了社会保险，参保率达100%。其中四名人员参加了市社保。一年来，公司按时足额缴纳各项社会保险费，从未发生拖欠行为。

我公司执行国家规定的工时制度，每日工作八小时、每周工作40小时。确保员工两个工作日之间的休息时间不少于12小时。员工按照国家规定予以休息休假。

员工月最低工资收入均超过本市职工最低工资标准。在工资支付上，从来没有克扣或拖欠员工工资情况。公司严格控制员工加班，除高级管理员工外，对确因工作需要，在法定节假日加班的，发放加班工资；在平时公休日加班加点的，尽可能安排调休，对不能调休的，发放加班工资。

技术工种自20xx年初试生产以来，根据国家规定和铜陵有色（集团）公司总体安排，公司开展了员工职业技能鉴定工作，经过培训考核，共有3名火法精炼工（其中高级技师1人，技师2人）、3名烟气制酸高级技师（其中高级技师2人，技师1人）、1名热力司炉技师、2名气体深冷技师、2名化学检验技师、2名磨矿分级工、2名电解精炼中级工通过了考核鉴定。此外，根据公司连续生产、员工无法大量脱产培训的实际情况，对起重机械、电动葫芦、压力容器、电气、等158名特殊工种人员，采取业余时间培训考核的方式，定期进行评审。

在已开展鉴定和评审的技术工种中，员工的持证上岗率已近100%。

集体合同集体合同文本经职工大会通过，于20xx年1月8日由公司工会代表与用人单位签订。合同生效后及时向全体职工公布。

总之，在20xx年，金冠铜业分公司始终坚持规范劳动保障管理工作，贯彻落实劳动保障政策法规，维护企业和员工的合法权益，劳企关系融洽，从未发生劳动纠纷问题。

劳动保障年检自查报告篇三

根据市新闻出版局《关于转发〈河南省20xx年出版物发行单位年度核验工作的通知〉的通知》文件精神，以及《出版物市场管理规定》等法规规定，结合我区实际，我局于1-3月份在全区范围内开展出版物发行单位年度验审登记工作，现将年度验审工作总结如下：

年度验审工作政策性强，工作量大，我局领导高度重视，为此，专门召开会议，安排布置20xx年度出版物发行单位的年度核验工作，并指定和落实专人负责年审工作，依照程序完成我辖区内出版物发行单位的年度核验工作。

我区书刊零售单位布局分散，数量较多，规模较小，生存力差，变更频繁，再加之许多经营户年审意识不强，难于管理。针对这一状况，我局专门组织经营户召开年审工作会议，宣传年审工作的重要性。并以会代训，学习相关的法律法规，从而增强了书刊零售单位经营户按照规定参加年审的自觉性。

我局按照市新闻出版局的要求，认真的审核每个经营单位提供的年审材料，对符合要求的经营单位准予通过年审，对不符合要求的经营单位，结合日常巡查过程中发现的问题责令其限期整改，整改达标后才给予通过年审。

我区共有出版物经营单位111家，今年通过年审合格的出版物经营单位96家（其中：民营书店67家，邮政报亭39个），缓

验5家。全区书刊零售单位20xx年度资产总额765万元，年销售总额352万元，年利润120万元，年纳税17万元，从业人员达193人。

（一）存在问题

1、从我区出版物经营单位的数量及布局来看，小型书店所占比例大，经营规模小，布局分散，加之近年来网络对书刊销售的冲击力日趋明显，很多规模较小的书店生存力差，变更频繁，给行政管理和市场监管带来较多的困难。

2、小型书店从非正规渠道进货，给正常的出版物市场经营活动带来隐患。

3、此次年审缓验的5家，均存在不能再规定时间内递交年度核验材料。（这五家分别是：新年鉴书店、诸葛亮希望读书六分社、淘金书店、卓越书屋、三门峡市建昌希望读书社）。

4、部分从业人员文化素质不高，法律意识淡薄，不按时参加年审，使年审工作不能按期完成。

（二）改进措施

1、增强服务意识，完善经营户的管理档案。今后我局将对辖区内新增的经营户名单要及时备案，准确掌握，及时了解辖区内出版物经营单位的经营动态，以便宏观调控和管理。做到服务到位，教育到位，管理到位。

2、继续加强对书刊零售经营单位的监管。坚持日常巡查，加大突击检查力度。建立违法违规经营户黑名单管理制度，对黑名单经营户重点检查，并定期在本行业内公布名单。实行“一入三除”管理制度（一入：发现一次违规现象则列入黑名单，三除：连续检查三次无违规现象则从黑名单中清除）。确保出版物经营活动健康有序的发展。

3、加强对经营业主的法律法规培训，增强业主的守法意识。

劳动保障年检自查报告篇四

XXXX有限公司：

根据集团公司劳动保障审查有关规定和要求，我们对20xx年度劳动与社会保障情况进行了自查。从自查情况来看，我公司较好地遵守了国家各项劳动法律、法规和政策，自觉维护企业和员工双方的合法权益。现将自查情况报告如下：

劳动规章作为新成立的兖矿东华建设有限公司下属子公司，我们适用兖矿东华建设有限公司劳动保障方面的规章制度。这些规章制度，根据《劳动法》等国家有关法律法规对员工聘用、工作时间和休息休假、工资福利、劳动保险、劳动保护和工业卫生、员工奖惩等进行了规定，起到了维护企业与员工双方合法权益、保证公司各项工作顺利开展、贯彻实施劳动保障政策法规的实际效果。

用工情况截止20xx年底，公司拥有从业人员x人，其中女职工x人。公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》以及女职工保护规定，从未招收使用过未满十六周岁的未成年人，从未派女职工到国家规定不适合女工工作的岗位从事劳动和工作，注意女职工三期的特殊生理保护。

劳动合同20xx年，公司招聘应届大学毕业生x人，全年签订劳动合同x人，解除劳动合同x人，终止劳动合同x人。一年来，公司严格履行合同，未因合同履行产生过纠纷。

社会保险按集团公司及市社保的有关规定，为全部应参保人员办理了社会保险，参保率达100%。一年来，公司按时足额缴纳各项社会保险费，从未发生拖欠行为。

工作时间我公司执行国家规定的工时制度，每日工作八小时、

每周工作40小时。确保员工两个工作日之间的休息时间不少于12小时。员工按照国家规定予以休息休假。

工资支付员工月最低工资收入均超过本市职工最低工资标准。在工资支付上，从来没有克扣或拖欠员工工资情况。公司严格控制员工加班，除高级管理员工外，对确因工作需要，在法定节假日加班的，发放加班工资；在平时公休日加班加点的，尽可能安排调休，对不能调休的，发放加班工资。

员工技能培训公司重视员工技能培训及资格证获取。人资经营管理部负责新入职员工的早期培训工作，员工获得一定技能后再安排到具体岗位由老员工帮、带、教，同时组织员工参加济宁市安监局组织的安全生产管理培训。

20xx年，xxxxx有限公司始终坚持规范劳动保障管理工作，贯彻落实劳动保障政策法规，维护企业和员工的合法权益，劳企关系融洽，从未发生劳动纠纷问题。

二〇一七年x月x日

劳动保障年检自查报告篇五

为了进一步贯彻落实红河州安监局“关于开展职业健康监督检查的通知”和中石化红河公司hse（安全、环保、健康）工作会议的精神，履行好职业健康监管职能，切实加强职业卫生管理工作，落实“以人为本”的宗旨，确保劳动者的健康与安全，稳步推进勐拉加油站职业健康工作水平的不断提高，我站特成立了“职业卫生”领导小组，并对我站的职业卫生工定期开展自检自查活动。

一、“职业卫生”领导小组，负责我站职业卫生管理的各项工作。

组长：加油站站长

副组长：安全员

成员：加油站员工

“职业卫生”领导小组主要职责：

（一）、贯彻执行国家、地方政府和上级单位有关职业卫生工作方针、政策、法令、法规及各项规章制度。

（二）、组织开展本站建设项目职业卫生“三同时”工作。

（三）、职业卫生管理工作作为hse管理工作的内容之一，在hse工作会议中听取每个成员的意见和建议，研究解决职业卫生管理中存在的问题，布置安排下一阶段的职业卫生管理工作。

（四）建立和实施职业卫生业绩考核奖励机制，定期开展职业卫生业绩检查考核工作。

（五）落实有关职业卫生管理工作的其它问题。

二、职业病危害前期预防

我站的职业卫生工作坚持“预防为主、防治结合、分类管理、综合治理”的管理体制，实行“公司监督、单位负责、分级管理、定期考核”的管理体制。对加油站改造、施工都执行职业卫生的“三同时”。在建设项目的做好职业病危害控制效果评价，对于不符合职业安全卫生标准和职业病防护要求的必须改造达标后才能投入施工。对加油站改造的外来施工人员必须岗前教育、培训并考试合格后才能进入加油站进行施工作业。

勐拉加油站做好防灰、防毒工作的同时积极开展职业病危害事故应急预案，同时对其进行讲评并不断改进完善。另外，

我站还建立了职业病危害事故报告制度，发生严重职业病危害情况和中毒事故时，及时上报公司安全数质量和地方主管部门，准确提供有关情况，并积极配合做好救援救护及调查工作。二对于可能造成职业病和职业病中毒的职业环境、导致职业病危害事故发生或扩大的职卫生隐患，纳入加油站隐患治理的计划并及时请示公司相关部门进行整治。

三、劳动用工及职业健康检查管理

在与员工签订劳动合同时，将工作过程中或工作内容变更时可能产生的职业病危害、后果、职业病卫生防护条件等内容如实告之员工，不欺骗、不隐瞒，并在劳动合同中写明职业病危害防护内容。

重视员工职业健康。每个员工都参加了工伤保险。加油站还定期发放劳动防护用品，并且，每年对员工职业健康进行体检，对在生产过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的员工及时组织救治或医学观察，并纳入个人健康监护档案。

四、作业场所管理

勐拉加油站加强对工艺设备的管理，对容易产生油品泄漏的设备、管线、阀门等定期进行检查和维修，杜绝或减少跑、冒、滴、漏。计量员在对油品计量时，必须穿戴劳动防护用品(安全帽、防滑鞋等)，而进行电焊、高空及清洗油罐等特种作业的人员必要时检维修前需组织体检，发现健康状况不适者不得从事该项工作，避免作业伤害。另外，我站还加强了对劳动防护用品使用情况的检查监督，凡是不按规定执行劳动防护用品者不得上岗作业。

随着勐拉乡的发展，勐拉加油站已处于乡镇中心，安全隐患进一步加大，我司为了降低安全风险于20xx年对93#汽油罐安装hna阻隔防爆装置，从而最大限度的降低安全风险。

五、职业健康教育与培训

加油员工在上岗前必须接受职业卫生和职业病防治法规教育、岗位劳动保护知识教育及劳动防护用品使用方法的培训，经过考试合格后方可上岗作业。

勐拉加油站“职业卫生”领导小组积极参加职业卫生专业知识与法律、法规的教育培训，结合加油站站实际，对加油站员工每月至少组织一次学习，提高专业卫生管理人员的业务水平和管理水平。管理人员要对全体员工进行职业病防治的法规教育和基础知识培训业考核。组织员工认真学习和观测国家职业病防治法规、条例及中国石化的规章制度，树立法制观念。

通过自检自查活动，加油站职业卫生工作取得了一定的成绩，一些安全隐患有效排除，员工的安全意识得到进一步提高。但加油站的工作点多面广，诸多问题还未解决，加油站职业卫生工作还存在许多不足：

（一）、目前，国内加油机还没有油气回收功能，员工在加油作业时不可避免的产生了一定职业危害。

（二）、企业的职业危害管理工作刚刚起步，需要建立健全规章制度，提高企业的职业卫生管理能力。

（三）、员工的安全意识不高，忽视安全管理，违规操作、违章职业时有发生。职业卫生和职业病防治的教育培训需将作为今后一段时间的重点工作。

（四）、职业危害事故预案演练较少，员工处理突发职业危害事故的能力有待提高。

在今后的的工作中我站将针对以上存在的问题逐一整改，规范加油站的管理、提高员工的职业危害意识，加强员工的职业

卫生知识的培训和教育工作。使企业走上安全、环保、健康的和谐之路。

文档为doc格式