

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(精选10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇一

甲方：（以下称为甲方）

乙方：（以下称为乙方）

一、聘用时间：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

二、工资待遇：聘用期间甲方每月支付给乙方工资1000元，节日补贴及年终奖金按镇机关未包村一般干部的一半发给。甲方承担乙方聘用期间的社会养老保险费，不予负担乙方的劳保、医保、就医等费用。在聘用期满时在与他人同等条件下乙方可以优先聘用，未被续聘不享受任何补助。

三、乙方职责：负责做好当日报刊杂志、信件收发和报送，负责做好二楼会议室保洁和所有会议需用的茶水，做好办公楼的安全、花木管护及维护办公场所秩序，做好镇办公楼(除办公室外)的保洁工作，并协助做好公用水电管道、线路和水电使用的管理。工作时间为每天24小时。

五、在聘用期间，如发生与工作无关的意外或人为事故一切责任和费用由乙方负责，如发生与工作有关事故责任将视情况由甲方承担部分责任和费用。

六、乙方必须尽心尽现履行职责，并完成职责外领导交办的工作任务，如不履行职责或因身体状况不能胜任工作，甲方

有权终止合同。若乙方提出辞职，需提前一个月通知甲方。

七、合同一式四份，经双方签字之日起生效，双方各执一份，财政所、财粮办备案一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇二

无论是从事什么工作，跟用人单位要求鉴定用工合同准没错，就算是去工地上当临时工也是如此，以下是小编为大家带来的工地临时用工合同模板，欢迎大家参考。

甲方： _____

乙方： _____

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，

具体事宜如下：

- 1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。
- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负

法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。

6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1、以完成一定的工作(任务)为期限：自_____年____月____日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

_____日内完成，本次劳动报酬为：_____元。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于____年____月____日生效，
于____年____月____日终止(如有试用期，
则试用期从____年____月____日
到____年____月____日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条、甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条、乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要, 经乙方同意后, 可安排乙方加班, 但不得违反国家有关规定, 且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条、甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后, 方可上岗作业。

第六条、甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定, 为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

第七条、甲方根据国家有关法律法规, 依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条、乙方在试用期间的工资为每日(或每月)_____元，试用期满后工资为每日(或每月)_____元;按工作量计算工资的，每_____ (工作量单位)支付工资_____元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月_____日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条、甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条、乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条、变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条、甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向工程所在地____(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起____日向人民法院起诉。

第十六条、甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条、本合同一式____份，甲乙双方各执____份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条、双方约定的其他事项。

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇三

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20__年x月x日起至20__年x月x日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇四

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：_____。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇) 篇五

受聘方(乙方)：身份证号码：

受聘人的担保人(丙方)： 身份证号码：

1. 工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2. 协议时间：

本协议从_____年____月____日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提

出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

3. 劳动报酬：

甲方按照每月_____元的标准，每月月底支付。

4. 补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

5. 未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇) 篇六

乙方(员工)：_____

由于_____加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请_____ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在加工工序中从事_____工作主要负责方面的工作，由于工作的需要，乙方在每周__至周__的__：__至__：__工作。乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第三条：经过协商，甲方付给乙方工资为____元/月，每月奖金为____元，生活补贴为____元/月，如果遇到加急货，并且不在上班时间加班时，甲方必须按照劳动法相关规定，甲方必须按____元/小时支付给乙方的加班费。甲方必须在每月____日将__月的工资奖金`生活补贴及加班费发给乙方，甲方用_____方式支付。

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方在工作出现的伤病时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权进行经济处罚_____元并开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分。

第五条：甲方因工作需要时，进行人员调整，甲方必须在调整前____天通过口头或者书面通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费并付给乙方；由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前____天通过口头或者书面告知甲方，在甲方必须在____天内同意甲方离开，甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费支付给乙方。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：为了甲方工序的稳定，甲方将在乙方工资内扣取_____元的风险保证金，乙方是按照合同规定离开公司时，甲方将风险保证金还给乙方，但不支付利息，乙方不辞而别，甲方有权没收风险保证金；为了乙方工作的稳定，甲方不按

照合同的规定辞退乙方，乙方有权向甲方索取经济损失_____元。

第七条：由于工作的需要，为了提高质量，甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方，以及时修正不足之处，甲方有义务在不定期的对甲方进行培训。乙方必须对制作过程中不断改进，以满足医生的要求；如果有特别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况。

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿，水电和设备的使用，和工作餐每日__餐，其他生活开支由乙方支付。甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用。乙方不得让废，必须节约开支。

第十条：经过双方协商甲乙双方定于____年__月__日进行工作并于当日计算工资。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

年月日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇七

法定代表人： _____

经费形式： _____

主管部门： _____

地址： _____

乙方(招用人员)姓名：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

参加工作年月：_____

学历：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》和区编委办、区人事局、财政局《关于规范机关事业单位临时用工管理的通知》(余编办[20__]8号)精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时工作人员，并订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同为有限期的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作岗位

甲方招用乙方从事岗位的工作。(具体事项另行约定)乙方同意接受甲方工作需要，乙方必须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

三、工作条件和纪律

甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体内部管理制度必须合法。乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一) 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

(二) 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、劳动保障

(一) 甲乙双方依法参加社会保险并根据国家和省市有关政策、规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二) 乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同后的有关待遇，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

(一)本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

1、在试用期内被证明不符合招用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的。渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的。

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的。

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的。

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的。

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

3、甲方未依法缴纳社会保险费的。

4、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金金额由双方在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇八

乙方(员工)：_____

由于_____加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请_____ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

年 月 日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇)篇九

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三

年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

临时承包属于劳动关系吗 临时用工合同(10篇) 篇十

作为临时找来的用工，一样需要签订用工合同，避免出现纠纷时没有依据。以下是小编为大家带来的工厂临时用工合同范本，欢迎大家参考。

乙方： 编号： _____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

第一条 据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为 天）。

第二条 录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

第三条 生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

第四条 乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

第五条 如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

第六条 本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

第七条 注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，

乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故,甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签名: 甲方: _____有限公司

乙方身份证号码:

家庭住址:

根据《_____》的规定,单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工,经双方协商同意,签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1、乙方在甲方从事_____工作。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定,按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具,提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、乙方在合同期间的工资标准：_____；

2□_____□

五、保险、福利待遇

1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(3)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(5)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(6)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(7)犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他约定

1、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

2、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

3、其它双方协商事项：_____。

4、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

5、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年____月____日

附件

续订合同期限自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

甲方(单位)：_____

乙方(工人)：_____

一、协议期限

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在___岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行___天工作制，每天工作___小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为_____元/月，加班按工资底___倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动合同协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(6) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限届满自行终止。

本协议一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)_____