

最新社区就业创业工作总结 创业就业工作总结(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇一

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下

届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系

老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇二

一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与。

会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务。

野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请建筑领域的知名企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领

域有直观的了解，从而明确专业学习方向，为学生讲解企业对人才的定义和要求，给毕业生发放《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

五、关注个体，做好细节，增强人文关怀。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

六、存在的不足。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

一、基本情况

我县2015年普通高校毕业生104人，落实就业99人，其中考取公务员1人、事业单位公开招聘4人、特岗教师22人、大学生村官1人、三支一扶招聘27人、事业单位培训实习3人、企业就业40人、自主创业1人、暂未就业5人（自愿暂不就业），就业率为95.1%。

二、促进高校毕业生就业创业政策落实措施

（一）高度重视，安排部署到位。

记、档案托管、毕业生报到等环节对未就业高校毕业生进行实名登记。工作人员通过电话联系、主动上门走访等方式，及时掌握毕业生就业状态、就业服务需求等情况，做到了高校毕业生就业信息底子清、情况明。年初对高校毕业生就业创业工作进行安排部署，坚持统筹协调，发挥优势的原则，形成人社部门主抓、相关部门协作、社会各界共同参与的工作格局，为推动高校毕业生就业创业提供坚强的组织保证。

（二）强化扶持，政策支持到位。

（三）强化培训，技能建设到位。

为有效提高高校毕业生创业成功率，县劳动就业服务局对“三支一扶”期满的75名高校毕业生进行免费创业能力培训，培训后有5名高校毕业生开始创业。同时，对历届未就业高校毕业生优先、免费进行创业能力培训，积极落实后续支持服务，解决创业者创业期间存在的各种困难和问题，不断提高高校毕业生创业能力和本领。

（四）强化政府引导，落实政府促进就业。

我县认真贯彻落实普通高校毕业生就业创业政策，高度重视，积极协调，主要通过三支一扶、事业单位实习、特岗教师、大学生村官等渠道落实就业，鼓励支持高校毕业生参加公务员招考、事业单位招考，推进高校毕业生就业。

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇三

20xx年南阳新村街道办事处劳动保障所在街道党工委的正确领导下，在上级部门的指导要求下，坚持以创业带动就业为方向，勤奋工作，不断进取，努力开创工作新格局。

目前街道办事处辖区内共有公共单位数35个；其中空岗数

是73个。辖区内失业人员总数1452人，目前已就业人数为222人。十类困难人员总数是61人，其中已就业人员数40人，无就业愿望困难人员有4人，目前未就业人数是31人；辖区4050人员428人，其中有8人未就业；辖区内无零就业家庭。

本年度新增劳动力人数14人，均为今年大中专院校毕业生，其中已有5人就业；异地调入人员数为零。外来务工人员数57人，全部就业。公益性岗位数66个，已安排就业人数66个，其中安排就业困难人员为36人，36人中有31人为4050人员。辖区20xx年新增经济实体数为18个，并全部为工商个体户，共计带动38人就业。全年辖区失业率为2.93%。

今年街道办事处、社区帮扶人员为9人，被帮扶人员均为4050就业困难人员，在帮扶过程中社区工作人员都采取了我办制定的帮扶计划工作要求，以跟踪服务，一帮一结对，鼓励困难人员参加办事处开设的就业、创业辅导培训班等一系列形势的人性化服务。

今年全年创业典型数1个，香雪儿蛋糕店，行业类别为食品业。今年创业成果数2个，分别是柳记农家院和神龙标榜。我办对辖区内有创业愿望的人员采取了重点帮扶和技能培训，第一时间传达上级部门对于创业方面的具体事宜，让有创业愿望并具有创业能力的人员享受到各项政策扶持，最大限度的帮助其个人独立创业。并且通过1到2个周期的跟踪服务，尽快帮助他们走上创业之路。

全年我办就业及创业的工作亮点：街道劳保所根据辖区实际情况，始终坚持具有特点鲜明的工作理念，把创业带动就业做为工作的重点，首先大力宣传小额贷款政策，加大贷款办理业务，做到让辖区内的广大群众广泛认识到政府小额贷款政策给他们带来的巨大利益，并最大限度的给予支持办理，其次定期开展创业培训，邀请具有创业特点的成功人士和讲师为其授课和指导，使创业人员在创业路上吸取经验、得到启示、避开风险、不走弯路。最后，采取每月每季度座谈会

的形势进行阶段性帮助，让每一位创业人员在创业的道路上不会感到孤单，我们时刻都以一颗真诚的心去对待每一位需要帮助的创业人，循规蹈矩，创业成功带动就业，辖区的失业率也在逐年的减少，经济发展稳定持续，我们也将不断的开拓创新，摸索新路子、新途径。今年充分就业社区达标建设情况：未达标社区有2个，建设情况：社区办公用房正在寻求改善，已达标社区有11个，工作情况稳定并逐步的提高标准。

20xx年报表统计工作，我办劳保所报表始终坚持数据真实可信的原则，严格执行报表要求，符合报表逻辑关系，认真记录汇总报表内容，并按照类别整理存档，为我区我辖区的就业失业率情况提供了真实有力的科学依据。

临时性工作完成情况:除了日常性工作以外，我办劳保所能够积极主动的参与和完成其他临时性工作，并且完成率可以达到95%以上，市区两级召开的会议或者是活动，我办都能及时参加，出勤率达到100%。今年全年我街道办事处创业、就业信息共有22篇在金水区政府网上发表，充分反映了我办劳动保障工作具有的鲜明特点和成效，展现出了我办劳动保障工作的风采。

20xx年工作收获的同时也存在许多问题，但是我们能够虚心的接受批评，寻求进步，努力的克服困难，希望在来年的工作中一一改进，层层突破，取长补短，时刻站在全区创业、就业工作的最前沿。

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇四

2011年以来，***镇人力资源和社会保障所围绕落实积极的就业和创业政策这一主线，坚持扩大就业与稳定就业“两手抓”，创新理念，把握重点，立足创业带动，促进就业增长，推动了全镇的就业再就业工作健康、持续、快速发展。

一、就业再就业工作

2011年1-12月新增就业再就业758人，占全年任务的151.6%，实名数758人，实名比率100%。新增农村劳动力转移就业986人，占全年任务的140.9%，实名数986人，实名比率100%。

二、创城宣传工作

为提高对创城宣传工作的重要性和必要性认识，进一步增强做好创城宣传活动的责任感和紧迫感，切实把创城宣传活动列入重要议事日程，我镇制定了《***镇创建国家级创业型城市宣传活动方案》，并于2011年1月29日召开了全镇创城宣传活动动员会，下发了宣传海报、宣传袋等宣传品。各管区、村对宣传任务进行细化分解，制定了具体实施方案并安排专人负责创城宣传工作。

全社会营造浓厚的创城氛围。

（二）镇辖区内的社区、村在村务公开栏张贴宣传大海报，发放创城公益宣传品（创城宣传挂历、宣传袋等）。

（三）在全镇主要宾馆、餐厅放置创城公益宣传品（创城宣传挂历、宣传袋等），利用现有宣传设施进行创城公益宣传，并在楼体显著位置悬挂创城宣传内容。

（四）在全镇大型商场、超市、连锁店、网吧、利用设置的电子显示屏进行创城宣传；在显著位置放置公益宣传品，并在室内外悬挂张贴创城宣传标语。

（五）在主要道路张贴大海报，悬挂创城宣传条幅。

三、春风行动

安排部署，我们继续开展了以“搭建劳务对接平台，帮您尽

早实现就业”为主题的“春风行动”。

（一）在镇驻地主要交通道路、集市免费发放“春风卡”招工简章等宣传资料，宣传活动内容。

（二）开展摸底调查，摸清各类农村劳动者就业意愿和企业用工情况。

四、家庭服务业基本情况摸底调查工作

按照兖州市就业办公室2011年9月27日会议部署，我镇在全镇范围内开展了家庭服务业企业事业单位基本情况摸底调查工作。按照属地管理的原则，我镇采取镇人社所与40个行政村联合调查、与工商部门登记单位进行核对的方法进行。

本次调查共调查家庭服务业（企业、单位）398家。其中家政服务类263家，专业化服务135家，没有房屋中介类、婚姻介绍类。经营方式以自营为主。共吸纳从业人员915人，其中吸纳高校毕业生13人，困难就业人员34人。

2012年，我们***镇人力资源和社会保障所将在市就业办和镇党委、政府的关心支持下，以扎实认真的工作态度，耐心细致的工作作风，奋勇争先的工作精神，立足创业带动，促进就业增长，努力使我镇就业工作更上一个新台阶，为我镇的经济发展作出更大的贡献！

***镇人力资源和社会保障所

二〇一一年十二月

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的‘年终总结秘笈’奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇五

一是重视，完善政策，。各级、各部门高度重视小额担保，多次召开有关部门参加的工作联席会，统一，明确目标，签订贷保，把小额担保贷款工作作为促进的一项重要，并纳入

目标责任制指标，有效推动了工作的开展。1月29日，我市农民自主创业推进会在海门召开，各级领导和相关部门负责人参加了此次会议，扶持农民自主创业的，并参观、考察了园区、村（组）、企业等创业典型。我们以此为契机，进一步完善有关政策，把扶持失业人员的各项优惠政策延伸覆盖到。同时，提高了小额担保贷款额度、放宽贴息范围、降低反担保门槛，扩大服务对象，加大了对我市城乡创业者的信贷扶持力度。截止xx年3月底，我市小额担保贷款累计发放2979笔，14219.2万元。累计直接扶持创业人数3236人，带动（吸纳）就业人数15234人。全市小额担保贷款贴息累计发放1081笔，359.36万元。

二是加强宣传，营造创业。通过报刊、电视、互联网等媒体，对各项促进创业带动就业的优惠政策和再就业小额担保贷款进行广泛宣传，发放宣传，并在大型会上悬挂横幅进行创业优惠政策的宣传指导，尽可能做到让各项扶持创业的优惠政策家喻户晓。充分发挥保障机构作用，摸清本辖区符合发放小额贷款对象的。通过全方位、多渠道的宣传，使失业人员充分了解党和政府对失业人员创业的关注、支持，同时提高各级各部门对做好小额担保贷款重要性的认识，有效推进创业就业工作。

三是开展，提高平。为增强街道、社区劳动保障工作人员的创业服务意识，使他们全面掌握创业服务政策及相关的服务内容，3月7日，我市对10个街道劳动保障服务所负责人及107个社区劳动保障服务站协理员进行了业务培训。创业指导专家紧扣“创业与就业”的主题，以生动的案例展开，重点讲解了创业的重要意义、创业带动就业的“倍增效应”、小额担保贷款的办理对象及程序。通过培训，为促进全市创业带动就业工作的，提供了服务保障。四是创建基地，加强规范。为创业者提高创业技能，拓宽创业视野，积累创业经验，提升创业率，我市拟对20家创业基地进行规范管理。根据《南通市市区创业实习基地认定管理试行办法》（通劳社就□xx□30号）文件，3月11日，我市举行了南通市创业实习基地

授牌仪式。南通市日月谈大酒楼等20家首批创业实习基地参加了此次授牌仪式。以政策促创业，以创业促就业，更好地为失业人员提供了创业环境条件及资金支持。

五是加强创业专家援助力度。今年，我市为充分发挥创业专家团的作用，对“南通市创业指导专家志愿服务团”的成员进行了调整，进一步充实了创业指导专家队伍，为失业人员提供免费的创业指导。

在组织建设方面，我们根据部门的建设目的和工作性质制定了《创业就业部工作章程》，创业就业部下设三个分组：就业指导组，宣传秘书组，心基金会。三个部门工作各有侧重又相辅相成。就业指导组主要负责综合测评的填写，协助完成生就业协议录入工作，收集相关企业的招聘信息等工作，《》（）。宣传秘书组主要职责是宣传创业就业相关和讲座，构思并制作企业招聘海报。基金会负责爱心募捐活动。为了更好的配合团学联工作，我们还制定了部门干事值班制度，安排部门干事在空课的时候在就业值班，不但可以使协助老师更加高效的完成工作也给他们一个很好的能力的机会。为了保证爱心及基金会良好的运行，我们制定了《爱心基金会工作规章制度》，明确了爱心基金会的工作目的和基金筹集和使用办法。总体制度的建设时在以往工作中继承，原则创新中完成的。

计”大赛。本项大赛收到了广大同学的关注，我们共收到了参赛作品100余份，这一百名同学也将自己在制作职业生涯设计书的与同学们，帮助更多的同学参加了本项大赛中。目前本项大赛已进入了最后的评审阶段，希望这次活动能够能够更好地帮助广大同学树立正确的观、学习观、成才观，确立正确的奋斗目标。此外，在毕业生即将返校之际，我们初步策划了机材学院首届毕业生创业就业沙龙。旨在更好的帮助同学们树立良好的创业就业意识，提前做出合理大学和职业规划。

这两个专业就都是我院建设较短的专业，不仅是学生，很多老师也对这些专业的就业方向感到迷茫，专业的边缘化和就业的广泛性并不能给处在就业压力超大的中的大专生更多的信心。但是一份数据清晰，资料完整的往届毕业生就业情况在此时会让帮助同学们更快的确立职业目标，所以我们是否可以在以后的就业信息统计的内容中增加一项内容：工资状况。帮助我们及时调整就业心态，明确学习目标。

九个月的时间不长也不短，我体会到更多的是，学生科老师可贵的奉献精神和责任意识。我们有过迷茫，有过失落，在打击中不断，学生会的工作并不总如中那样完美，但我们始终坚信，在我们不懈的努力下，在我们每一位辛勤的老师帮助下，在学院领导的指导关怀下，创业就业部每一位成员都会继续坚定与信念，再接再厉，将就业部打造成一心、和谐进步的学习型团队，牢记全心全意为同学服务的宗旨，营造“竞知向学”的文化氛围，为把创业就业部打造成机材学院乃至九江学院特色部门而努力。

今年，县就业创业工作突出关注民生，服务群众，以“助企业、稳岗位、促就业”为主题，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，紧紧围绕上级下达的各项工作任务，开拓创新、突出重点、真抓实干，扎实做好各项工作。

一、工作开展情况

1、就业局积极实施就业再就业政策。通过稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策，充分发挥促进就业的政策效应。多渠道为用人单位和求职者搭建双向选择平台。今年，就业局举办专场招聘会1场，共组织10余个用人单位进场招聘，提供普工、业务员、行政文员、材料员、汽车驾驶员、营销员等10多个工种等120多个就业岗位，各企业现场与求职者进行面谈，目前，实现城镇新增就业3200人，完成全年目标任务2275人的140.65%，下岗失业人员再就业720人，

完成年目标任务560人的128.57%，其中就业困难人员再就业145人，完成年目标任务140人的103.57%；农村劳动力转移就业5051人，完成年目标任务3700人的136.51%；开展农村劳动力技能培训450人，完成年度目标任务300人的150%；开展企业在岗职工培训160人，完成年度目标任务150人的106%；开展高校毕业生创业培训60人，完成年度目标任务50人的120%；开展城乡各类劳动者创业培训180人，完成年度目标任务100人的180%；开展农村适用人才培训60人，完成年度目标任务60人的100%；开展创业培训完成240人，完成年创业培训目标任务150人的160.0%；城镇登记失业率控制在3.15%。

2、开发公益性岗位，完善公益性岗位动态化管理。我们结合公益性岗位实际问题，完善考勤制度，健全公益性岗位签到制度，每月定期收查公益性岗位签到册。同时应上级部门要求，建立统一的公益性岗位人员台帐，使公益性岗位管理工作有序开展。目前安排公益性岗位589人，为公益性岗位人员支付岗位补贴328.88万元，为262位公益性岗位人员支付社保补贴（含：养老、医疗、失业）共84.58万元。

3、积极鼓励和引导高校毕业生就业，全面提升高校毕业生就业能力。为进一步加强我县大中专毕业生就业工作，我们采取多渠道安置就业的方式，加大对大中专毕业生就业优惠政策的深入宣传，对企业招用符合条件的高校毕业生给予相关扶持政策，积极引导和扶持大中专院校毕业生自主创业、自谋职业。

（二）扎实开展职业技能培训，劳动力素质得到提升。

得到实质性进展。目前共举办就业技能培训班6期，培训340人，创业培训8期240人。

（三）落实灵活就业补贴，稳定就业。

为了认真做好“4045”灵活就业人员社会保险补贴工作，就

业局坚持“全面、及时、准确、到位”的原则，使得这一民心工程能够顺利完成。目前共有55名灵活就业人员享受灵活就业社保补贴14.97万余元。

（四）抓好政策落实工作。一是认真做好《就业失业登记证》的发放工作，严格实行审核发放程序；今年共发《就业失业登记证》334人。二是为初期创业者办理小额贴息贷款612笔，发放贷款金额4758.6万元。

二、存在的问题及原因

（一）就业供求矛盾和结构性矛盾突出。当前，城镇失业、农村劳动力转移就业、隐性就业、隐性失业五大现象同时存在，农村劳动力转移就业任务加重。

随着大中专院校不断扩招，大中专毕业生数量剧增，就业压力不断增大，加上刚出校门的毕业生，对社会认知尚浅，就业观念停留在跻身公务员和待遇较高的垄断行业，而受机构编制政策限制，无法增编，大中专毕业生无编进不来，垄断行业等高薪行业劳动力需求有限，致使部分大中专毕业生待业。长此以往，将造成人才的大量缺乏和流失，影响县的长远发展。

（三）困难群体就业途径单一

就业困难人员主要通过政府出资购买公益性岗位安置就业，虽实现了他们的劳动价值，但也增大了财政开支，光靠公益性岗位安置，就业途径较为单一，不利于困难群体持续就业和经济发展。

三、工作重点及工作思路。

（一）加强对就业再就业优惠政策的宣传普及，宣传促进就业的法律法规，宣传劳动者自主择业、市场调节就业和政府

促进就业的方针，宣传对劳动者提供就业服务、职业培训和
对就业困难群体实行就业援助的具体措施，营造就业、创业
的良好氛围。

（二）切实加大培训力度，提高劳动者技能。大力发展职业
技术教育，整合和利用好现有培训资源，鼓励职校和各类培
训机构不断改善培训条件，按照市场需求确定办学专业和设
置课程，切实提高培训实效，提高劳动者的就业能力。

现再就业。积极履行政府职能，创造公平就业环境，依法维
护妇女、残疾人和农村劳动者公平就业。

（四）加强组织领导，进一步加大就业工作实施力度。要从
贯彻落实科学发展观，维护社会稳定，保持经济平稳较快发
展的高度，充分认识促进就业的重要意义，构建就业工作长
效机制，积极加强与各有关部门的协调配合，加大就业政策
落实力度，发挥再就业资金使用效益，形成全社会关注就业、
支持就业、促进就业的良好氛围。

县就业局

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇六

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作
量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了
些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部
门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为
重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他
们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而
这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至
就业单位的`变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽

相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和

重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

社区就业创业工作总结 创业就业工作总结篇七

一、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

二、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。

建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金担保。四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任务的完成。

(一)、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际情况，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

(二)、进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

(三)、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

(四)、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

(五)、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！