

2023年对接工作总结举措(精选6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

对接工作总结举措篇一

建湖县人民法院

近年来，案件数量在逐年递增，各类矛盾一起汇聚在人民法院需司法化解时，如何满足人民群众对司法公正与效率的越来越高需求，成为处于超负荷状态，案多人少的矛盾日益突出的人民法院亟待克服的难题，面对这一形势，建湖法院为有效破解难题、推进科学发展进行了积极探索，于20xx年10月在立案庭设立了诉讼服务中心，对外开展以当事人为主导的诉讼服务，对内开展以法官为主导的审判服务，实现以责权为主导的法院模式向法官和当事人为主导的法院模式的转变，真正做到诉讼服务走出门，诉讼调解送上门。审判工作逐步呈现出调撤率上升、案件数下降、社会满意度上升、涉诉信访下降的“两升两降”良好发展态势。

一、发挥主导作用，培育纠纷化解中坚力量

“工欲善其事，必先利其器”。建湖法院牢牢把握化解矛盾纠纷的主动权，以打造一支化解纠纷的中坚力量为手段，充分发挥其主导作用。

1、设立专门职能部门。我院于20xx年10月在立案庭设立诉前调解服务中心□20xx年12月，根据省高院精神，我院又成立了诉调对接工作领导小组和诉调对接工作办公室，并配备专人负责我院诉调对接工作的协调、管理与考核，不断加强对诉

调对接工作的领导。先后妥善化解20多起涉及县内重点工程案件，赢得党委政府大力支持。20xx年8月诉讼服务中心被县编办批准为法院独立部门，由附属机构变成指导诉调对接工作的专门职能部门。

对接工作总结举措篇二

一、深入调研，找准症结，强化创新信访举报工作机制的认识

2 查实的183件，占总数的17%；查否的686件，占总数的67%。在信访举报总量中，上级纪委及县委、县政府领导转办的575件，占总数的56%。以上信访案件和数据表明，群众的信访问题在一定程度上都具有“两面性”，即举报党员干部违法违纪问题，实际上反映的是个人的诉求；反映的是依法维权或个人诉求问题，实际上是因党员干部违法乱纪而造成的。此外，信访举报还存在“一信多投”和“唯上”的“倒金字塔”现象，仅靠纪委处理，很难达到预期效果，使信访举报工作面临发现有价值的案件线索难、基层纪委查办案件难、信访问题彻底解决难的严峻现实，迫切要求纪检监察机关用改革创新的办法，积极探索在办理信访举报和解决信访问题中有案件线索、有法律支撑、有纪律保证、有维稳措施，使信访举报线索更加有效，查办更加彻底，推进信访治本目标实现的新机制。

二、精心谋划，选准抓手，创新建立“三方对接”信访举报工作机制

3 建立纪委、信访、司法三方联动机制，信访接待、矛盾排查、案件查办、信访监督、司法调解等工作“五位一体”，以制度建设为保障，依法依规处理信访问题。

（一）建立信息联通机制，畅通渠道。基层信访接待是案件线索的重要渠道。我们借鉴县信访接待中心的成功模式，规

范各乡镇信访举报接待工作机制。

对接工作总结举措篇三

今年以来，市农业局机关党委坚持以^v^理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，继续深入开展学习实践科学发展观活动，按照省委八届五次全会和市委十届四次全会的部署，紧扣市委“稳住大盘、固本培源，项目带动、奋力发展”工作主线，紧密结合服务“三农”、发展现代农业和建设社会主义新农村的工作实际，全面推进机关党的思想、组织、作风和制度建设，努力提高机关党建工作水平。

一、今年主要工作

(一)继续做好深入学习实践科学发展观活动

一是扎实做好学习实践活动整改落实阶段工作。局党组制定了《整改落实方案》，印发局属各单位、各科站贯彻落实。二是做好学习实践活动总结。局党组召开学习实践活动总结和群众满意度测评大会。三是做好学习实践活动整改落实“回头看”工作。四是指导理成农机公司党支部做好第二批学习实践活动。

(二)切实做好xx年党建工作部署。年初，根据中央、省、市委精神和上级党委的要求，结合我局工作实际，认真制定印发了《**市农业局机关党委会xx年党建工作要点》，并向局属各党总支、党支部下达《xx年度**市农业局机关党建工作责任书》，保证党建工作落到实处。

(三)深化学习型党组织创建活动。深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，组织学习xx年中央一号文件，收看在^v^十一届二次会议上作的《政府工作报告》，认真学习贯彻^v^

《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》和中央领导来闽考察重要讲话精神，学习贯彻市委《关于开展“弘扬惠女精神，提振创业激情，促进科学发展”活动的决定》，举办了《当前国内外经济形势》学习辅导讲座等。

(四)认真做好发展党员和党员民主评议等工作。严格按照《党章》和发展党员5项制度,上半年,确定了3名入党重点发展对象,1名入党积极分子进行考察。开展了xx年度民主评议党员活动,党员全部参加评议,确定20名同志为优秀党员,其余全为合格党员。

(五)调整了机关党支部设置。针对我局支部设置上存在不合理现象,根据机关实际情况,经研究并报送上级党委批复,对机关3个党支部进行了调整,进一步理顺了支部设置问题,推动机关党的建设上新台阶。

(六)认真开展庆祝建党88周年活动。机关党委组织全体党员干部到惠女水库参观学习,选送节目参加金山社区党建联席会庆“七一”联欢活动;机关第一、三支部组织支部骨干到部队过“国防教育日”;机关第二支部举办庆“七一”诗歌朗诵会暨书画展;农科所支部组织党员到教育基地参观;农机总站支部组织观看爱国主义影片。

(七)大力加强精神文明建设。年初,印发了《**市农业局xx年精神文明建设工作要点》;认真对照市级文明单位的标准和要求,做好自查工作,申报参加评选第十二届市级文明单位。

(八)重视支持群团工作。4月下旬,召开了关心下一代工作会议,传达了全市关工委工作会议精神,回顾局关工委工作情况,研究部署下一阶段工作。1月下旬,联合举办了市农业局xx年迎新春联欢会。

二、下一步工作要点

(一) 加强思想理论建设。继续深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神□^v^关于支持福建省加快建设的《意见》和市委关于弘扬惠女精神的决定，根据上级党委统一部署和各时期中心学习任务，认真抓好政治理论学习。继续指导理成农机公司党支部做好第二批学习实践活动，确保学习实践活动取得实效。

(二) 开展主题实践活动。大力推进“协同、协作、合力”工程建设，进一步加强机关作风建设。通过开展丰富多彩的系列活动，出版宣传专刊，纪念新中国成立60周年。

(三) 提高党建创先水平。对近三年来的机关党建工作进行回顾总结，迎接第四轮党建工作先进单位考评。巩固第八轮“五好”支部建设成果，启动第九轮建设活动。做好局属党支部的按期换届选举工作。

(四) 抓好精神文明建设。深入开展精神文明创建活动，全面推进创文明行业竞赛活动，做好省第六届和市第七届竞赛活动工作，迎接市级文明单位届中复查。

(五) 积极推进群团建设。进一步落实“党建带三建”工作制度，改善团支部工作，进一步推进关工委工作。丰富干部职工的文体生活，积极开展扶贫帮困等活动，更好地服务和谐社会。

对接工作总结举措篇四

在本学期学校开展的“教师同伴互助”活动中，我与同组的吴国明老师结成了互助，我们已经由原来的帮教中“升华”上来。我和吴国明老师都积极主动地钻研教材、探索教学方法，我们从中受益良多。现对本学期同伴互助工作作出几点心得体会，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，继往开来，以促进教学工作更上一层楼。

结合新课程，新教育教学观念，在互相学习中，我们深刻地认识到：在学习观上，要以学生为本，将学生看成是学习的主体，学生是课堂学习的主人；在教学观上，教学是师生交互、积极互动、共同发展的过程，让学生主动地进行学习。

认真备课。平时备课和同伴互助的课不但备学生，而且备教材备教法，还要备作业。根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作课件。课后及时对该课作出总结，写好教学后记。

在教学上，有疑必问。在疑问之处，都积极征求同伴老师的意见，学习他们的方法，同时，多听同伴老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。本学期，我们针对课堂作业的设计，课前预习的安排，课后作业的安排，实验课的教学，课外实验的开展等问题进行了探讨，集思广益，商讨出适合教材、适合课堂、适合学生的教法和学法。

对接工作总结举措篇五

叔同小学是一所设施齐全的寄宿制学校，学校的每一处地方都透着不一样的气息。可喜的是我还可以拥有一间属于自己的音乐教室。整齐的椅子、钢琴、多媒体还有教室的布置样样井井有条，这为我开展教学活动提供了良好的环境。最重要的是，学校的领导非常关心我们新老老师的成长，记得开学初，校领导就经常来听我的课，为我指点迷津，还经常鼓励我多听课，多向指导老师请教。每次一轮到我上公开课，校长更是亲自坐镇，一次一次地为我磨课，我真的非常感动，同时我也在这个过程中收获了更多。

这一年，我主要担任二、三、四年级音乐学科的教学工作。作为一名新老师，我在教学中遇到了很多的困难。起初，我

一直在教学方法上苦思冥想，怎样才能激发孩子学习音乐的兴趣。其实，在技能课上，最重要的是抓好纪律，培养学生良好的学习习惯。为此，我也专门请教了很多老师，他们也给了我很多的建议。我也是在实践中慢慢摸索，都说“实践出真知”，真的是如此。通过一段时间的磨合，我和孩子们的配合越来越默契，上课也自然顺畅了很多。每当看到孩子们一天一天的进步，我心里不知道有多高兴。同时，作为一名音乐老师，由于教的班级多，不可能对每个孩子都很了解，所以我也在慢慢努力，用我的方式默默地关心他们。

经过一年的锻炼，我发现自己真的成长了很多。特别是在对课堂的把握上，越来越有感觉，看着孩子们喜欢上音乐课，能够在课堂上享受到快乐，我心里总是乐滋滋的。在这一年中，我总共上了三节汇报课，在一次一次的磨课中我学到了很多，也从中尝到了成功的喜悦，我开始越来越热爱我的工作。平时，我一有机会就会去听听别的老师的课，学习他们宝贵的经验。

这一年，叔同小学的节日很多，作为音乐老师，我除了上好自己的课以外，也勇挑重担，平时也注重参与或观摩学校里的各类大型活动。在“纪念李叔同诞辰xx周年的音乐晚会”上，我还排了一个舞蹈《春郊赛跑》。由于学校人手紧缺，我还主动承担了一年级两个班的英语课以及晚自修任务。能为学校贡献自己一点微薄的力量，我心里也是很开心的。

总之，这次交流活动让我学到了很多，对我以后的教育教学更是帮助甚大，这样的交流活动更是使我们两校音乐教研组取长补短，很有意义。

对接工作总结举措篇六

在他当副科长的时候，列席了一次局务会。会上，科长向局长汇报本科负责的一个重点项目。没想到一向只管大事的局长这次问得相当仔细，科长准备不足，一时语塞。局长扭头

问大李。大李由于事前做了比较多的功课，对项目了解得比较全面。局长一问，他便有条有理地汇报开来，局长问的他说了，局长没问的他也说了。也就短短的十分钟，却在局长大人的脑海里留下了十分深刻的印象。不久，局里组建技术中心，大李在局长的点名之下，破格当上了副处级的技术中心副主任。

技术中心副主任没当多久，又赶上一次厅里召开技术研讨会，分管技术工作的副局长带着大李参加会议。会上，主持会议的副厅长对某项新技术非常感兴趣，想听听与会同志们的高见。正巧大李这段时间正在研究一个项目，收集了不少这方面的资料。会上，在副局长的鼓励下，他做了主题发言。没想到他这么一说，搞得副厅长“龙颜大悦”，连称大李是不可多得的人才，技术好，口才也好。此事过后半年多，局里的总工退休，在副厅长的力荐下，大李又破格当上了局总工。

在职场中，像大李这样因会议汇报出彩而获得上级赏识并提升的人，并不鲜见。这说明，会议发言对于职场中人来说，实在是一条鹤立鸡群的快速通道。因为在等级森严的职场中，越级汇报工作被看作是职场大忌。所以对于职场身份较低的人物，*时要想直接接触到大领导是非常困难的。连接触都难，被注意和赏识就更不容易了。而在会议上，大领导和小人物之间的距离就只剩一桌之隔了。如果有机会发言，一定不要怕说不好而一言不发。应该大胆发言，反正说得不好对自己也不会有任何不利影响。而如果能说出新颖观点，则可能立马吸引大领导的注意，进入大领导的视线。一旦你被大领导惦记上了，那就不是你等机会，而是机会会找你了。

抓的，组织了十几个人搞了大半年，已经几易其稿。这次与其说是审查，不如说是走个程序，让大家认可通过一下，把局长的意志变成大家的意志。很多人都知道这个背景，会上也就没多说什么，大不了提点似是而非的小问题。但有一位处长不看事，为了表示自己很博学，大谈战略和规划的关系，最后得出一条：由于在战略上没有搞明白，所以做出的规划

也根本不切实际，从根本上把局长组织十儿人搞了大半年的规划给否了。这下子可把局长惹火了，当场斥之：有些同志只知道夸夸其谈而不做实事。如果都像这个样子，那么我们什么事也不用做了，都坐在这里摆龙门阵好了！这位一心想显摆一下的处长弄巧成拙，不但没讨到好，还因在这次会议上和局长唱了反调而遭冷落。

《论语》中有一句话，叫作：成事不说，遂事不谏，既往不咎。这句对职场中人如何把握会议发言的度很有帮助。但凡职场中的重要会议，大致有三种。一种纯汇报性质的，一种是征求意见性质的，一种是走程序性质的。第一种汇报会，由于领导想了解情况，发言重在事实清楚、条理分明、言简意赅。第二种征求会，由于领导心里也没谱，发言重在观点新颖、有理有据、有建设性。第三种程序会，由于事情已经定了，发言则重在表态拥护、锦上添花。因此，在参加会议之前，一定要搞清楚会议的性质是什么。如果是第三种会议，由于是“成事”，最好“不说”。即使憋不住一定要说，也只能清汤寡水地扯两句，切不可轻易否定他人的劳动成果。否则，你草率地、不负责任地加以否定，把领导的面子一扫而光，这种话比其他任何话都容易得罪领导。