

2023年科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结(实用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇一

一年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，热爱教育事业，教书育人，确立“以学生为主体”，的教学思想，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。

积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，还配合招生老师们做好招生的各项工作。严格遵守学校的各项规章制度，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

一、教育教学方面

一年来我一直担任光电专业的基础课和专业技能课，周课时为16节时。在备课过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。在教学工作中刻苦钻研业务，不断提高业务水平和专业技能水平，不断学习新知识，探索专业技能教育规律，在教学中让学生明确学习目标，以学生的发展为主，放手让学生去思考，探究。同时注重教学实习的开展。

二、工作业绩方面：

1、今年三月至六月湖北省委在全省开展了万名干部进万村入万户的活动，我有幸参加了江汉区干部工作组到黄陂支农，我在乡下、田间、地头和村民们一起劳动、生活。关心他们所反映的三农问题，并把这些三农问题写成专门的报告反映给上级政府以供决策。在支农的日子由于自己的努力工作受到村湾领导和学校领导的一致好评。

2、本人在教学之余，还积极思考怎样对光电专业的实习训练的规范、及相应的评价体系构建上下功夫，并写成了《中职光电专业基地的建设、实训管理与评价体系的构建》此论文获得了武汉市20_年度优秀论文一等奖。

3、本人在今年的武汉市职业教育技能展示及技能大赛工作中，被评为武汉市先进个人。

总之，当一位好教师就是我的目标，我始终以勤勤恳恳、踏踏实实的工作态度来对待我的工作。

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇二

为了搞好学校年度考核工作，本着实事求是的原则客观公正、民主、公开、实事求是、全面考核的原则，全面、客观公正地评价每一个工作人员，我校成立了领导小组，成员由校长，分管副校长、处室相关领导及教职工代表组成。

年度考核工作是每个工作人员一年工作的总结评价。我校结合当前从事制度改革的有关要求，以师德表现为重点，以工作绩效为主要依据，围绕“德、能、勤、绩”四大方面来制定具体的考核方案，采取平时考核与学年度考核相结核，定性考核与定量考核相结合，群众考核测评与领导考核相结合的办法进行测评。

20xx年度我校共有22名教职工参加考核，考核结果：共有人被确定为优秀等次，19人被确定为合格等次。

对考核结果在学校公示栏公示三天，公示期无异议。

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇三

一、严明纪律，加强政治思想锻炼一是始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓-小-平的路线、方针、政策。在政治思想上坚持与党中央保持高度一致；二是在挂职期间能够增强自律意识，强化自我管理，认真学习自治区组织部《关于进一步加强挂职班干部管理的通知》精神，使自己真正做到严格遵守组织纪律。服从领导安排，坚持做到个人重大事项请示报告制度，认真虚心向新圩乡党、政领导干部学习，学习他们“讲政治、讲正气、讲学习”的精神风貌，学习他们牢固的公仆意识和全心全意为人民服务的人生观、价值观。通过学习达到增强自己政治意识、大局意识，科学发展意识，提高自己科学判断形势、驾驭市场经济，依法行政，总揽全局的能力。

二、深入实践，扎实学习烤烟生产技术。聪明勤劳的靖西人民用他们的智慧创造了许多骄人的成绩，值得我学习的方面很多，但是这次我们学习的主要目的是学习新圩先进的烤烟生产技术。新圩乡位于靖西县北部，全乡辖10个行政村，25660多人口。新圩乡从1992年开始发展烤烟生产，至今十多年的历史，围绕“科学兴烟、提高单产，主攻质量、增加效益”的工作思路，。实现了烤烟生产上有“五个新”突破。即种植面积有了新突破。从92年的400亩到今年有5820亩；总产量和总产值的新突破，2004年产量达12193.49担，产值达678.95万元；上等烟比例有新突破，2004年全乡上等烟达97.1%，农民收入有新突破，2004年全乡种烟户均收入9589元，人均收入2114元，生产技术操作有了新突破，全面推行广使用漂浮育苗和全面推广使用“除芽通”等。从4月30日我到新圩乡报到的开始，就在乡领导及干部的带领下，主动深入新荣、万吉、庞凌等种烟村屯，进入田间地头，与干部群众共同劳动学习烤烟生产各环节的相关技术，经常向领导干部们请教，向烤烟技术员和老烟农学习，“学”与“干”并

举，亲自与当地的两位老烟农林有俊、岑壮泰一起烤烟，在短短的三个月中，我已基本掌握了从烤烟大田管理、病虫害防治到采收、编杆装炉，三段式烘烤等系列相关技术，为本人回到xx指导发展烤烟生产奠定了基础。

三、吸取先进经验，促进下甲乡烤烟生产新发展

(一)新圩乡发展烤烟生产取得成功的. 经验和做法是：

1、领导重视，部门支持是烤烟生产稳步发展的重要保证。靖西、县政府把烤烟生产作为一把手项目来抓，采取强有力措施，组建挂点单位工作队和返乡团深入村屯开展工作，在人力和财力给予新圩乡大力支持和帮助。乡党委、政府以此为契机，把烤烟生产作为全乡工作的重中之重来抓，实行领导包村干部包户的工作责任制，做好产前、产中、产后的优质服务，确保烤烟生产得以稳步发展。

2、及早行动，加快生产节奏

(1)早宣传早发动，营造烤烟的良好氛围。充分发挥舆论导向，通过会议电视、广播等渠道，以干部进村入户等各种形式全面开展宣传发动工作，宣传好经验、好做法、树典型，宣传烤烟生产形势和优惠政策。

(2)积极着手烤房建设。每年晚稻收割未结束，即举办烤房建设现场培训会，带领烟农投入到新建烤房建设。

(3)及时翻土备耕。

3、制定和完善激励政策，调动各方面种烟积极性。一是实行新建烤房给予补助；二是实行烤烟生产创税奖；三是实行产前补助；四是鼓励机关单位干部职工带薪离岗参与发展烤烟生产；五是实行承包土地有偿转让，把种烟面积集中到种烟大户手中。

4、高起点，严要求，抓好生产技术培训指导。始终围绕“控氮降碱”为中心，坚持“季节未到抓培训，季节到了抓现场，现场过后抓落实，落实以后比质量”的工作思路，抓好几项关键生产技术环节指导，确保烟叶质量再上新高。

5、强化服务意识，为烤烟生产提供保障。

二是各有关部门充分发挥各自职能，为烤烟生产保驾护航；三是善始善终做好烟叶收购工作。

(二)做到“六到位”促进下甲乡烤烟生产的新发展。通过在新圩乡挂职锻炼学习，我认为要实现下甲乡烤烟生产的新发展必须做到“六到位”。

1、认识到位乡党委、人大、政府三家班子领导必须以“三个代表”重要思想为指导，认清烤烟生产的形势，紧紧围绕“北烟南移”、“东烟西移”的战略决策，把烤烟生产作为当前全乡经济工作的重中之重来抓。

2、领导到位

(1)成立烤烟生产领导小组，切实加强对我乡烤烟生产工作的领导。

(2)乡政府与各村民委签订责任状，及早落实面积。

3、人员到位为保证烤烟生产各环节工作全面、扎实有效开展，要抽调干部组成烤烟工作组，负责宣传、发动、育苗、移栽、田间管理、采收、烘烤、收购等各项工作全乡形成人人讲烟话，人人走烟路的氛围，工作组分片包干责任制到人，确保各阶段任务的完成。

4、政策到位除认真贯彻区、市、县有关优惠政策外，乡政府相应制定本乡烤烟生产激励政策充分调动广大烟农及抓烟干部

积极性。

5、服务到位

(1)切实做好宣传发动工作保证种植面积任务落到实处。

(2)田烟、旱烟并举，搞好连片示范。全乡计划种烟1500亩，其中田烟1000亩，地烟500亩，并好1—3个连片示范片，做到以点代面。

(3)加强烟区基础设施建设。搞好抗旱保苗工作，重点是加强烟区水利维修及道路建设。

(4)做好标准化烤房建设工作。

(5)搞好服务工作。一是做好烟用肥料、物资调运发放、协调工作；二是搞好收购的服务工作。

(6)培训到位加强对烟农和抓烟干部的培训，使他们充分掌握烤烟生产的各项技术环节。总之，通过挂职锻炼学习，使我认识到我们要紧紧抓住烤烟这一支柱产业不放松扎扎实实地做好各项具体工作，调动烟农积极性，充分发挥优势，加大科技兴烟力度，打造下甲优质烟品牌，实现产量、质量、效益新突破。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索领导干部考核工作总结。

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇四

这次考核是我院较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考

核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

（一）、领导重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我院工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，我院对这次考核工作十分重视。就事业单位干部考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，院长张光秀同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我院年度考核工作的顺利进行奠定了基础。

（二）、严格考核程序

1、个人总结。由被考核人按考核内容认真进行个人年度总结，进行自我评价，填写《年度考核登记表》。2、个人述职。组织全院职工召开述职测评会议，由考核人在大会上述职。

3、民主测评。在个人述职的基础上，按客观、公正的原则，对考核人员德、能、勤、绩、廉等五方面作出评价。

4、考核组确定考核等次。考核领导小组在个人总结基础上，综合民主测评、分管领导评议，结合被考核人平时考核情况、年度履行岗位职责情况和工作实绩，进行综合评定，提出最后审核意见，确定拟考核等次。

（三）、测评公开，接受全体职工监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在全体事业干部的监督下进行，最后进行了公示。

通过民主测评，评出事业人员优秀3名，合格23名，不确定等次人员3名，无不称职人员。

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇五

一、服从安排，努力完成工作任务。

年初党委政府安排我协助抓好南扩工程，本人能服从安排，并能和专班人员一道团结努力，较好的完成了各项工作任务。

一是严格执行党委和政府的各项工作决议决策。把党的政策放在首位，把百姓的利益放在心上，近年来顺利完成了原___28户还建房的督办及交付工作，完成了集镇南扩第一期工程的所有附属工程、下水道、自来水、电力电信、中心路面硬化等公共设施的建设和安装。对苏滩四组征地工作做了深入、细致的群众工作，使老百姓的思想基本得到了统一。

二是狠抓还建房的质量监督，严把质量关。

三是确保了施工安全与工作进度。

四是协调化解了老板与还建户之间的矛盾。

五是做好了南扩工程，档案资料的整理和归档。确保了各项工作的顺利开展和谐推进。同时较好的完成了东堤村宝典的各项工作。

二、加强理论学习，提高自身素质。

今年以来，机关所组织的每一次机关干部理论学习以及公益活动都能按时参加，从来不缺席，并能较好的做好学习笔记，通过学习提高了自己的政策理论水平、思想水准和工作能力，增强继续革命的思想意识，强化了廉洁自律遵纪守法的观念。今年来能安心工作，积极为分管领导出谋划策，带头遵守工作纪律，带头完成工作任务。起到了一个老党员、老干部应有的作用。

但在工作中也存在着不少的问题和缺点：

一是学习欠深入、欠系统，理论与实际脱节，思想观念老化、僵硬；

二是奉献意识不强，工作作风不实、缺乏工作主动性，工作激情淡化；

三是责任心、事业心、进取心不强，组织纪律不严谨；

科级领导年度考核登记表 年度考核工作总结篇六

我单位高度重视考核工作，切实把考核工作作为加强干部教育、管理和监督，促进信息化队伍建设的重要内容，作为表彰先进、鼓励创新、鼓舞士气、激励奉献的有效措施，我单位按照《关于乌鲁木齐市事业单位工作人员20xx年度考核工作有关问题的通知》（乌人社办〔20xx〕156号）要求，制定了实施意见，成立了考核领导小组并组织实施考核测评工作，考核领导小组组长由中心主任担任，组员由副主任担任。

1〔20xx年1月6日，召开全体工作人员动员大会，组织学习《关于乌鲁木齐市事业单位工作人员20xx年度考核工作有关问题的通知》。对我单位考核测评工作进行安排部署，要求每位同志对自己的工作和职责进行认真回顾和总结，找准问题，明确奋斗方向，如实填写《乌鲁木齐市事业单位工作人员年度考核登记表》。

2〔20xx年1月19日，考核领导小组组织全体成员召开考核测评大会。一是各位成员就进行述职，根据各自的责任分工，自我剖析，认真总结20xx年工作中的成绩，同时查找了自己在工作、学习、生活中存在的不足，明确今后努力方向；二是采用无记名投票的方式进行民主测评，推选出20xx年度考核优秀等次一名；三是召开考核领导小组考评会议，在参考测

评结果的基础上，根据平时考核和个人总结，中心主任写出评语，提出考核等次建议和改进提高的要求；四是领导小组对中心主任提出的考核建议进行审核，经全面综合平衡后，集体研究确定被考核人员的考核等次，其中优秀一人，合格六人，五人因工作未满一年不定等。

投票结束后，现场进行统计，由两名同志分别担任唱票和计票，考核领导小组组长监督，民主评议测评结果当场公布。单位应到在编人员12名，实到12名，全部参加了测评。经考核确定为优秀等次，5名成员经考核确定为合格，5名同志因工作不满一年，确定为不定等。并且将绩效考核结果在单位进行公示。

通过开展考核工作，使大家充分认识到了工作中的薄弱环节，提出了努力的方向，激励了斗志，促使全体人员提高综合素质，在今后的的工作中发扬传统，恪尽职守。