

2023年移动公司工作报告 分公司工作报告 会心得体会(模板8篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇一

随着经济的发展，各行各业都在不断壮大和扩张，为了更好地管理和掌握企业的运营情况，分公司工作报告会逐渐成为一种常见的组织形式。参加分公司工作报告会，不仅是了解公司整体情况的机会，更是了解自己工作的机会。通过参加分公司工作报告会，我有了一些体会和心得，下面我将结合自己的实际经验，谈一谈我对分公司工作报告会的理解和感悟。

首先，在分公司工作报告会上，我深刻体会到了信息共享和互动交流的重要性。报告会上，各部门负责人会对本部门在过去一段时间内的工作进行详细阐述，这使得大家对公司各个方面的运营情况有了充分的了解。与此同时，报告会也提供了大家互动交流的平台，可以直接向其他部门负责人了解相关工作内容和进展。通过与其他部门负责人的互动交流，不仅可以拓宽自己的知识面，还可以了解到其他部门的工作特点和难点，进而更好地协调各部门工作，实现协同发展。

其次，分公司工作报告会不仅是了解工作情况的机会，也是展示自己的舞台。在报告会中，我有机会向公司高层展示自己的工作成果和亮点。通过详细地汇报自己的工作情况和成果，我发现领导们对我的工作给予了高度的认可和赞赏，这不仅对我个人是一种鼓励，更激发了我更进一步努力的动力。此外，报告会还是一个展示自己沟通协调能力的机会。在报

告会上，我积极与其他部门负责人互动交流，能够清晰地表达自己的观点和建议，这不仅使我在公司内部建立了良好的沟通和合作关系，也提升了我在领导面前的形象和认可度。

另外，分公司工作报告会是促进员工之间的交流和学习的的重要途径。在报告会中，我和其他员工一起听取了不同部门的工作报告和经验分享，从中汲取了宝贵的经验和教训。在别人的汇报中，我发现了一些自己工作中存在的不足和问题，同时也发现了别人的亮点和创新点。通过和其他员工的交流和学习，我得到了很多启发，并在日后的工作中进行了改进和提高。此外，报告会还为员工提供了展示自己成果的机会，使员工之间的学习环境更加积极和向上。

最后，分公司工作报告会给我带来了一种企业家精神和责任感。在报告会中，我看到了公司领导们对公司未来的规划和发展的决心和信心，这激发了我更为努力地为公司做出贡献的愿望。同时，我也深深感受到了自己的责任和使命，作为公司的一员，每个人都应该为公司的发展负责到底。通过参加分公司工作报告会，我明白了公司的成长和发展离不开每个员工的共同努力，只有每个人都尽职尽责，才能真正实现公司的长足发展。

总的来说，分公司工作报告会给我带来了收获和启发。通过与其他部门负责人的互动交流，我不仅了解了公司的运营情况，还拓宽了自己的知识和视野；同时，报告会也为我展示自己的工作成果和沟通协调能力提供了机会；此外，报告会还促进了员工之间的交流和学习，让我在工作中不断提升。最重要的是，参加分公司工作报告会使我充分认识到自己的责任和使命，激发了我更加努力地为公司发展贡献力量的动力。通过不断参加分公司工作报告会，我相信我会不断提升自己，为公司带来更大的价值和贡献。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇二

20xx年对于我公司而言，是个极不寻常、极不平凡的一年，在省、市公司和县委、县政府的坚强领导下，公司全面加强执行力建设，深入推进集约化发展、精益化管理和标准化建设，公司发展取得新的业绩。全年完成供电量aaa亿千瓦时、售电量aaaa亿千瓦时，同比分别增长aaa%□aaa%□增幅列全省第4位；全口径线损率aaa%□同比下降0.07个百分点；地区用电最高负荷aaa万千瓦、最大日供电量aaa万千瓦时，均创历史新高。

在全体员工的共同努力下，去年我公司首次荣获“国家电网公司20xx-2008年文明单位”称号，喜获“全国五一劳动奖状”，连续第五次荣获“全国用户满意企业”称号；公司团委荣获国家电网公司“五四红旗团委”称号；公司被省公司表彰为20xx年度“安全生产先进单位”。

(一)安全生产大局保持稳定。认真学习宣贯国网新颁《安规》，重新修订“两票”填写及执行规定。落实“大安全”要求，农电、信息、电力设施保护、治安、消防、保卫以及交通安全管理工作得到加强。截至12月31日，公司安全生产无事故记录达到2463天，实现了第六个“安全年”的奋斗目标。

(二)电网建设取得显著成绩。全年完成电网基建和技改投资aaa亿元，新增35千伏及以上输电线路723.2公里、变电容量245.25万千伏安。220千伏盐北(潘荡)开关站工程被国网公司授予“20xx年度输变电优质工程”。完成了1.87亿元的年度新农村电气化建设任务，建成电气化县2个、电气化镇11个、电气化村202个。

(三)人财物集约化管理和信息化建设明显加快。推进生产组织机构扁平化，“一部四中心”顺利实施到位，检修分公司

正式挂牌运作。大力推进群众性技术创新活动，“变电所门控集中控制管理系统”等一批技术创新项目，加快信息化建设步伐，有效实施信息安全工程，信息系统实用化进程进一步加快，公司在省公司信息专业技能竞赛中获得团体第一名的好成绩。

(四)营销服务工作更加精细规范。开展临时用电、超容用电等专项稽查，进一步促进行为规范。加强政策宣传，强化电费核算，顺利完成了电价调整工作。建立电费回收风险预警机制，电费回收实现“双结零”。成功开通电信、移动代收电费业务，加大对银行等代收网点的监督力度，有效遏制了各类拒收现象。

(五)生产经营工作取得新成效。坚持“勤俭办企”方针，深入开展“三节约”活动，大力实施增供扩销和降损增效工程。建立反窃电联动机制，加大违约用电稽查力度，挽回损失近aa万元。常态开展同业对标，全面推进标准化建设，初步建立了覆盖公司各项业务领域的标准体系。

(六)规范管理工作得到加强。加强企业法律风险防范和预控，组织开展模拟法庭竞赛活动，编发了《触电人身损害案件风险防范与实务应对指南》。制订下发《信访稳定突发事件应急预案》，组织开展“金桥行动”，完善重要信访档案，历史遗留问题基本见底，信访总量同比略有下降。建立废旧物资处理月报制度，归集处置工作更加规范透明。《小型基建装饰装修工程管理》项目被省公司授予“20xx年度效能监察项目优秀成果二等奖”。

(七)和谐企业建设取得积极成果。落实员工学历、职称和技能三方面提升措施，公司人才当量密度指标稳步提高。坚持“三公”原则，严格执行企业“三重一大”民主决策程序，保障职工的知情权和参与权。大力开展和谐劳动关系企业创建活动，成立困难职工帮扶中心，公司荣获“盐城市劳动保障诚信示范企业”称号，公司工会被表彰为全省电力系

统“职工之家建设先进单位”。

(八)企业党建和精神文明建设进一步加强。继续推进“四好”领导班子建设，实施领导班子和干部队伍考核常态化管理，干部队伍作风建设和能力建设进一步得到加强。积极争创“电网先锋党支部”，广泛开展“结对创先”活动，逐步实行农电党建与主业党建一体化管理。建立完善“三化三有”惩防体系，加强内控机制建设，推进了源头防腐。大力宣贯国网核心价值观，推进企业文化“四统一”，“国家电网”品牌标识得到深入推广。

过去的一年是公司上下积极应对金融危机，加快推进“两个转变”，全力以赴保增长的重要一年，也是公司发展再上新台阶的一年。在公司系统全体干部职工的共同努力下，我们顺利完成了六届三次职代会上确定的各项奋斗目标。在此，我代表公司领导班子，向全体干部职工、离退休老，以及所有关心支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！向全市各级领导、社会各界致以崇高的敬意！

20xx年是全面完成“十一五”规划任务，为“十二五”发展打好基础的关键年。公司既面临着适应调整、改革创新的新形势和新任务，又面临着加快发展、乘势而上的新机遇和新环境。

一方面，国网和省公司今年全面确立了以建设智能电网为主线，以推进“三集五大”工作为重点，以“三个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的战略目标。作为网省公司的一分子，我们要积极顺应这种变革和调整，加强对“三集五大”等新理念、新要求的学习和研读，切实增强“公转”意识和大局意识，主动将盐城公司的发展融入到国网和省公司的发展大局中，积极推动管理创新和流程再造，在解放思想中统一思想，在深化转变中促进发展，努力抢占发展先机，赢得发展的主动权。

另一方面，实施沿海发展战略给盐城电网发展创造了新机遇。我们要以建设坚强智能电网为主线，加强对风能、光伏负荷特性的研究，努力提高电网对清洁能源的吸纳能力。坚持主动作为、超前介入，整合公司内外资源，统筹抓好市域主干网和县城低压配电网的规划建设工作，全面提高电网的安全运行水平和供电保障能力。

此外，巩固经济回升向好对电力生产要素配置提出了新要求。我们要科学研判经济发展走势，做好电力供需平衡预测分析工作，认真执行盐城电网年度运行方式，采取有针对性的管理策略，确保电网安全稳定运行、电力可靠有效供应，全力满足经济社会发展需求。

当前及今后一段时期，正处于收官“十一五”和开启“十二五”的重要战略节点上，公司系统要认真贯彻上级的决策部署，全面确立“三步走”的工作思路，力争通过三到五年的努力，将员工队伍打造成为“守诚信、重责任”的优秀团队，将公司建设成为“讲政治、负责任，强管理、重服务，求创新、作表率”的优秀企业。第一步□20xx年重抓体系建设，强化责任，促进公司发展基础更加稳固；第二步□20xx年重抓规范执行，突出绩效，实现公司效率效益同步提升；第三步□20xx-20xx年重抓品质内涵，培育文化，建成“诚信责任”企业团队。

20xx年公司工作的总体要求是：坚持以科学发展观统领公司各项工作，切实增强“公转”意识和大局意识，主动融入省公司和市委市政府的发展大局，适应调整转变，提升执行效能；坚持将安全稳定视为企业前进的“两个轮子”，建立严明高效的安全管控体系和“三化三有”的特色惩防体系，着力营造安全发展、稳定发展、和谐发展的企业环境；坚持以建设坚强智能电网为主线，紧跟沿海开发、区域经济发展，重抓“两头”，统筹兼顾，进一步推进电网发展方式转变；坚持以推进“三集五大”工作为重点，着力推进规范管理、

依法经营、从严治企，向管理要效益，加快公司发展方式转变；坚持以服务为先，畅通内部服务流程，优化供电服务环境，促进经济提速增效，助力社会和谐发展；坚持以党政协作机制、企业文化“三大工程”、绩效管理体系为载体，着力推进党的建设、企业文化建设和队伍建设，提升公司的凝聚力、执行力和软实力。努力推动专业工作创特色、企业发展上水平、精益管理出成效，力争部分专业实现同行领先、整体工作进位争先。

(一) 落实管控措施，确保电力安全可靠供应

一是加强安全管控标准体系建设。二是加强安全风险管控。三是强化安全应急管理。四是统筹抓好“大安全”工作。

(二) 抢抓发展先机，全面提升各级电网发展能力

一是提升电网规划的前瞻性与科学性。二是全力加快年度在建工程进度。三是加强基建工程管理。

(三) 适应变革调整，进一步加快公司集约化发展进程

一是进一步推进人力资源管理集约化。二是进一步推进财务管理集约化。三是进一步推进生产组织集约化。四是进一步推进物资管理集约化。五是进一步推进企业信息化进程。

(四) 推进标准化建设，加快形成制度管人、流程管事的新格局

一是建立责任清晰、考核得力的责任体系和管理流程。二是抓好绩效管理体系的建设和运行工作。三是持续推进同业对标工作。

(五) 加强创新实践，持续提升生产管理专业化水平

一是加强生产专业化管理。二是扎实开展“配网管理年”活动。

(六)加强经营管理，着力提升经营管理精益化水平

一是推进营销精益化管理。二是推进农电标准化建设。三是依法合规做好集体资产管理工作的。

(七)创新服务机制，彰显“国家电网”品牌的美誉度和影响力

(八)加强内控机制和阳光管理，确保企业健康和谐发展

一是完善法律内控机制。二是完善财务审计内控机制。三是完善效能监察机制。四是规范用工管理机制。五是继续推行阳光工程。

(九)大力加强“三个建设”，合力提升企业的凝聚力、执行力和软实力

一是切实加强党的建设。二是加快建设优秀企业文化。三是大力加强队伍建设。四是深入推进党风廉政建设。五是深入推进精神文明建设。六是进一步加强群团工作。

(十)以人为本，全力打造“诚信责任”企业团队

一是要增强公转执行意识。二是要增强服务发展意识。三是要增强诚信责任意识。四是要增强创新奉献意识。

们，展望新的一年，公司改革发展的任务依然十分繁重。让我们进一步解放思想，认清形势，适应调整，促进转变，切实增强四种意识，紧紧围绕公司年度总体要求和工作部署，统筹兼顾，把握大局，锐意进取，拼搏争先，确保高质量地完成年度各项目标任务，为加快建设“一强三优”现代公司，

推动盐城经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献！

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇三

随着经济的快速发展，各大行业的管理也应该不断完善。作为一个国家的重要产业，粮食的储备与供应尤其重要。而作为执行粮食政策的组织之一，粮贸公司的工作报告显得格外重要。本文将围绕着粮贸公司工作报告，进行相关的体会与总结。

第二段：报告简介-剖析粮贸公司工作报告的主要内容

首先，我们运用阅读粮贸公司工作报告的方式，来了解它的主要内容。该报告的主要内容大致可以分为以下几个方面：收储入库与粮油追溯、价格保障、粮油供应、安全监管、对外交流等。其中，报告对于各项工作目标都进行了全面的概括分析，并列举出了重点，方面我们对于工作目标与成绩的评估。

第三段：体会-发现其中的问题与思考

在对于粮贸公司工作报告进行分析之后，我们不难发现其中存在几个问题。其一是工作目标的定性定量不够明确。其二是各项工作进展的具体情况叙述不详。其三是对于工作方向，对外交流发展与创新的内容，也不够清晰明了。而在思考区域交流中，如何进行更好的传递信息、及时了解本地情况等具体问题，则是需要进一步深入探讨的内容。

第四段：措施-思考解决的措施

为了解决上述存在的问题，我们可以采用以下几种措施。其一是进一步厘清各项工作目标，让其定性与定量更加明确。其二是提高工作进展叙述的具体性，做到工作每一环均可评估。其三是对于工作方向，对外交流发展与创新的内容，进

行进一步的拓展、完善。同时，在进行区域交流中，则应加强与本地政府、企业的沟通协作，做到信息共享、互惠互利。只有这样，才能真正做到粮食管理的全面有效。

第五段：总结-对于粮贸公司工作报告的总结评价

粮贸公司工作报告虽然存在需要改进的方面，但总的来说，是非常有价值的一篇报告。报告中对于各项工作目标进行了明确的概括，同时在说明工作成效的同时，也不断强调了各项工作紧迫性与繁重程度。然而，只有在界定更加明晰的工作目标、更加具体的工作进展描述、更加完善道向发展的内容、更加利他的区域交流机制中，我们才能更好地迈向粮食管理工作的新高度。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇四

一、抓基础、促全面，各项工作全面发展。

全面落实办公室的职责，干好基础工作。认真办理新进和离、退人员的手续，建立健全好人事档案；撰拟好公司的文件、材料；组织好相关数据和材料，做好统计局、住建委的上报工作；做好社会保险增减人员手续的办理、缴费基数申报；认真组织公司各类证件的年检等；做好来电、来访的接待工作。

二、严格制度，从严管理，保证公司健康发展。

1、根据公司的发展和实际情况，对不适合公司现状的规定、制度及时进行修改完善，建立健全管理体系，做到有章可循，有法可依，为管理走上正规化奠定了基础。

2、落实制度，严格考勤。严格考勤规定，严格请假程序和批假权限，实行上下班签到、签退制度，并指定专人负责考勤和统计上报工作，将出勤情况与考评挂钩，作为考评的一项重要内容。

3、加强车辆管理工作。不断加强驾驶人员的安全常识、交通法规等方面的学习教育，养成遵纪守法的良好习惯，确保行车安全。实行驾驶人员责任制，谁开车违章谁负责的办法，大大降低了车辆违章次数。督促加强车辆的维护保养，经常检查、定期保养，对故障车辆及时维修，确保车辆的正常运行。

4、加强卫生管理。督促保洁员搞好办公区域内的卫生，保证舒适的办公环境，督促保安搞好广场卫生，维护好广场秩序，树立好公司形象。

5、配合监管部做好目标管理考核工作，及时真实地提供员工的相关数据，准确的作出评价，按规定实施奖罚，促进考核工作的正规性和严肃性。

三、积极做好综合协调服务保障工作。

1、加强公用物资及办公用品的使用管理。每月都按照各部门的需求和库存情况，编制采购计划表，由总经理签批后统一购买，杜绝了采购的随意性。严格执行入库和领用程序，认真做好物资登记，做到帐物相符。及时做好出现故障设备的维修、保养，最大程度保证设备的正常运转，保障办公的正常进行。

2、注重公司文化的传承和发展，按照公司规定，对符合条件的员工办理社会保险。重大节日做好放假安排和福利的采购、发放工作。员工生日，按规定购买慰问蛋糕。

3、树立一盘棋的思想，配合好各部门的工作，凡需要配合的工作，都尽心尽力、想方设法做好，为各部门解决后顾之忧。同时做好随机性工作，圆满完成领导交办的临时任务。

1、人员素质参差不齐，或多或少地影响了工作效率和工作质量。

2、工作经验还需进一步加强积累、总结，工作方法有待于改进，工作标准还需进一步提高。

一、加强学习、培训，优化队伍结构，全面提升员工的整体素质。

1、明确岗位，落实职责。对办公室的各项工作进行细化分工，明确岗位职责和要求，责任到人，做到“人尽其才，才尽其用”，努力激活人的积极性和创造性，切实做到各尽其职，各负其责。

2、加强学习教育，增强素质。坚持以人为本，加强团结，增进协作。从教育入手，不断强化办公室人员的服务意识，奉献精神 and 效率观念。努力建设一支领导信得过，工作中用得上，关键时刻靠得住；爱岗敬业，善打硬仗的团队。

3、加强学习培训，提高工作能力。对员工进行学习培训，重点学习公司文化、规章制度、业务知识、专业技能等内容，不断增加员工的知识积累、经验积累，提高业务素质和工作能力，真正做到“人岗相适”。

二、强化服务意识，做好综合协调服务工作。

树立服务观念，进一步提高综合协调服务能力，依据领导决策，抓住工作重点，筹划、安排和处理各项事务，保证各项工作的正常运转。

1、做好办公用品的采购工作。办公室根据各部门的需求和库存情况，对短缺的办公用品及时制定采购计划，报批后，统一进行采购。对耗材性办公用品购要专人保管，分类登记，出入有据。

2、充分发挥办公室服务保障作用，最大程度地做好配合工作，为各部门排忧解难。

3、做好随机性工作，积极完成好领导交办的临时性工作和任务。特别是围绕公司的重要工作、大型活动，做好服务保障。

三、统筹兼顾，扎实推进，保证各项工作的顺利进展。

1、细化文秘管理。建立健全公司人事档案，严格公司印章的管理和使用；认真组织文件的起草、打印、复印和收发，材料数据的上报；公司证件的管理、年检；各类会议前的准备，会后信息、纪要的整理，精神的贯穿传达执行；相关单位的关系协调和外联工作，处理好相关事宜。

2、加强公用物资及办公用品的使用管理。每月按计划采购，严格出入库登记，严格领用程序，办公用品的领用严格登记，对有问题或出现故障的设备要及时进行维修或更换，保证设备的正常使用。

3、加强车辆管理。严格用车登记，实行车辆违章责任制，车辆费用月报清单，车辆状况备案登记等只等制度。对车辆及时维修、保养、年检、购买保险等，保证车辆正常运转。

4、搞好卫生管理。对办公区、广场的卫生要责任到人，时刻保持清洁、干净。维护好广场秩序，养护管理好景观绿化，加强售楼中心、办公区的安保，树立形象，保证安全。

四、严格制度，发挥好管理监督职能。

1、建立正规的办公秩序。认真落实考勤制度，严格考勤规定，办公室安排专人负责，随时对公司员工的在岗情况和请假到岗情况进行检查，每月将检查情况和出勤情况作为目标考评的一项重要内容。

2、认真推行目标管理考评制度。办公室作为参与考核的一个部门，必须准确地掌握每个人的真实情况，公平、公正地给出评价，提高员工的工作积极性和任务完成质量，推动公司

计划任务的完成和目标的实现。

五、弘扬企业文化，改善人文环境，丰富员工的物质文化生活。传承和弘扬企业文化，不断提高和改善员工的物质文化生活和福利待遇。对符合条件的员工，参照个人意愿办理社会保险(养老保险、医疗保险、失业保险)各项手续。凡是国家法定的节假日，有计划地安排放假休息;三八妇女节、端午节、八月十五、春节等国家传统的节日，节前提早拟定计划报批后采购福利品发放;员工生日，要购买蛋糕慰问;督促财务及时发放员工工资;在适当时机组织一些文体活动、学习培训、参观学习等活动。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇五

第一段：引言（诱发兴趣，概括报告内容）

移动集团工作报告是对一年工作进行总结和展望的重要文献，其中涉及到各个业务板块的发展情况、项目进展以及对未来的规划。通过仔细阅读报告，我深深感受到移动集团在协同高效、创新发展方面所做出的努力。接下来，我将结合报告内容，从协同办公、跨部门合作、创新思维、业务拓展以及人才培养五个方面，分享我对移动集团工作报告的心得体会。

第二段：协同办公（集团内各级单位合作模式的改善）

报告中提到，为了提高团队协同效率，移动集团加大了信息化建设力度，引入了先进的协同办公系统。这一举措让团队成员能够通过在线协作平台，实现文件共享、信息传递与互动。同时，报告还强调了集团内各级单位间的协同合作，多次提到跨部门合作的重要性，并列举了一系列成功案例。这些举措不仅大幅提高了工作效率，也大大降低了沟通成本，为集团的顺利运营提供了有力的支持。

第三段：创新思维（推动企业转型升级的关键因素）

在报告中，移动集团强调了创新思维的重要性，并且将其列为推动企业转型升级的关键因素之一。充分发挥员工的创造力，鼓励他们提出各种创新点子，是集团内部大力推行的政策。同时，集团还积极与外部创新资源进行合作，与科研院所、高校建立起紧密的合作关系，在技术创新和产品研发方面取得了显著成果。这种积极的创新思维和合作模式，为移动集团在市场竞争中取得优势提供了有力保障。

第四段：业务拓展（全球市场布局的战略规划）

在国际化战略方面，移动集团工作报告明确提出了全球市场布局的战略规划。通过开展国际业务合作，推动技术、产品以及服务在全球范围内的输出，集团稳步推进了海外市场的开拓。报告还重点强调了在发展中国家市场的巨大潜力，集团将继续加大投资力度，在这些市场提供更为优质的产品和服务。这种深入国际市场的战略布局，为移动集团的长期发展奠定了坚实基础。

第五段：人才培养（为集团未来发展提供强大支撑）

报告中高度重视人才培养，将其作为集团未来发展的强大支撑。移动集团通过积极引进和培养具有创新能力和领导潜质的人才，不断强化团队的技术实力和管理水平。同时，集团还注重员工的综合素质培养，积极提供培训机会和发展空间，激励员工的创新和进取精神。我深感这种人才培养的投入是集团长期发展的必要条件，也为我个人的职业发展提供了更多的机遇和挑战。

结尾段：总结报告的启示

通过阅读移动集团的工作报告，我深刻认识到协同办公、创新思维、业务拓展、人才培养等方方面面的重要性。这些都是打造协同高效的移动集团的关键环节，也是各级领导和员工共同努力的方向。作为集团的一员，我将积极借鉴报告中

的经验和启示，充分发挥自己的优势，为集团的发展贡献力量，助力移动集团实现更加辉煌的明天。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇六

本人年度主要从事生产管理工作，一、二月份还分管过供热工作，不管是分管哪一方面的工作，我都能尽职尽责地开展好工作，努力使工作完成得更好，并且团结班子每一位成员，认真学习及业务知识，参加了“保持__党员先进性教育活动”，在工作作风、廉政建设上都能以一个__党员的标准严格要求自己，使自己的领导能力得到进一步的提高。下面对200__年度的工作进行简要总结。

一、经济指标完成情况：200/年共完成发电量2.89亿kwh□供电量2.5亿kwh□与____年度基本持平。折合供电标煤耗635.54g/kwh□锅炉产汽率达8.75t/t□汽耗率达5.03kg/kwh□折合厂用电率达9.67%，分别比去年下降0.4%、0.34%、3.64%、-54.23%，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。二、安全工作 ____年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生11起，比____年下降2起。全年共发生设备方面事故16起，比去年同期下降14起，其中责任事故0起，非责任事故16起，分别比去年下降1起和13起，事故发生次数明显降低。

6、定期进行反事故演习；7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全；9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。三、主要开展的工作 1、分管供热期间开展的主要工作：坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了

公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-3#机拆除后的供热能力匹配方案。此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修7次，大修密度和工作量均是往年所达不到的，大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4#5#机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3#机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

200__年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于____年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如____年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统

防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

五、200__年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

2、要按照公司____年供电量和供热量的要求，及时调度各生产要素，确保全年任务的完成，主要指标如下：发电量：5.69亿kwh;供电量：4.92亿kwh;供热量：68万吨;综合厂用电率：13.5%;汽耗率：西厂5.10kg/kwh□东厂4.55kg/kwh;折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh□东厂525g/kwh□

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计____年度生产车间成本指标，修订____年度成本考核方案。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇七

随着信息技术的不断发展和移动互联网的迅速普及，移动通信行业已经成为中国经济发展的重要支柱之一。为了更好地了解移动集团的工作情况和发展方向，我参加了移动集团的工作报告会，并深受启发。在这次工作报告中，我深深感受到了移动集团积极探索创新的企业精神和对未来发展的坚定信心，同时也了解到了移动集团面临的挑战和需要改进的地方。在此，我将结合自己的观察和体会，对移动集团工作报告做出以下几点心得体会。

首先，移动集团在创新方面取得了显著成绩。报告中提到，移动集团不断推出新的产品和服务，积极应对市场的需求和变化。比如，移动集团在物联网、人工智能和云计算等领域取得突破性进展，推动了移动通信行业的发展。同时，移动集团还与各行各业的企业合作，推出了一系列创新的解决方案，为企业提供了更完善的移动办公和应用服务。这些创新成果的取得，不仅提升了移动集团的核心竞争力，也为中国的经济社会发展做出了重要贡献。对于我个人来说，这让我深刻认识到创新是企业发展的关键，只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

其次，移动集团在用户体验和服务质量方面还有一些不足之处。报告中提到，移动集团在用户体验和服务质量方面存在一些问题，比如网络信号不稳定、客户服务响应慢等。这些问题直接影响了用户对移动集团的满意度，也可能导致用户流失。对此，移动集团表示将加大投入，提升网络基础设施建设和客户服务能力，努力改进用户体验和服务质量。作为用户，我希望移动集团能够尽快解决这些问题，提供更稳定、更快速、更便捷的通信服务。同时，我也希望移动集团能够加大对客户意见的反馈和处理力度，让用户的声音更多地被

听到和解决。

再次，移动集团在社会 responsibility 方面积极履行自己的义务。报告中提到，移动集团在履行社会责任方面取得了显著成绩。移动集团通过开展公益活动、推广数字化教育、支持可持续发展等方式，为社会做出了积极贡献。比如，移动集团与教育部合作，推广“互联网+教育”模式，为更多的学生提供优质的教育资源。此外，移动集团还积极参与扶贫工作，支持贫困地区的发展。作为一个企业，能够履行社会责任，融入社会，为社会作出贡献，这是值得我们赞扬和学习的。作为个人我们也应该行动起来，积极参与公益活动，为社会贡献自己的一份力量。

最后，移动集团的发展离不开员工的奋斗和付出。报告中提到，移动集团的员工在过去的一年中做出了巨大努力，为企业的发展做出了重要贡献。移动集团表示将更加重视员工的培养和成长，加强人才队伍建设，提升员工的工作满意度和幸福感。这充分体现了移动集团对员工的重视和关怀。作为员工，我们也应该倍加珍惜这个平台，提升自己的专业能力和工作质量，为企业的发展贡献自己的力量。

综上所述，移动集团工作报告让我深刻认识到创新的重要性，同时也认识到提升用户体验和履行社会责任的必要性。作为普通的用户和员工，我们也应积极参与其中，共同推动移动通信行业的发展，为中国经济的繁荣做出贡献。希望移动集团能够继续保持创新的势头，不断完善自身，提供更好的产品和服务，为用户带来更大价值。

移动公司工作报告 分公司工作报告会心得体会篇八

公司每年投入不低于上年度销售额3%的比例用于研发，并根据研发项目的需要随时下拨专项经费，同时，采取措施确保企业科技活动经费逐年有所增长，保证了各项科研工作的正常有序进行□20xx年前三季度研发费用585万元，同期增

长4.32%，完成各类技术开发项目109个，同期增长6.5%。

20xx年，“xx公司技术中心”正式成立，负责企业的创新体系建设、新品研发、工艺革新和技术人才培养等工作。经过5年来的发展，技术中心已形成一套相对完善的运行机制，围绕每个具体的项目进行科学化、人性化管理，并建立整套的技术管理、人事管理、财务管理、行政管理制度和合理高效的分配激励机制，在极大地提高员工创造性和积极性的同时，也为中心的健康发展奠定良好的制度保证。公司技术中心在20xx年、20xx年分别被认定为苏州市企业技术中心、江苏省企业技术中心。

公司在保持稳定的技术骨干人才的基础上，构建技术管理网络，采用目标考核和进度考核相结合的考核模式，将目标考核和收入挂钩、过程考核与月度工资奖金挂钩，激励员工尽情地发挥自己的技术特长。公司也制定了创新失败宽容机制，根据项目的难易程度规定允许一定范围内的失败。技术中心的各项举措，促进了公司持续有效地开展包括技术创新与总结的各项技术工作，并不断充实人才，努力培养和造就一支结构合理、业务素质过硬的研发队伍和优秀的技术带头人。截至今年10月，共有各类技术人员50多人，其中专家及高级技术职称5人，中级职称6人。主要技术带头人均涉足铸造行业多年，拥有丰富的专业知识及实战经验，亲历一线解决技术难题，寓“传、帮、教”于实际研发工作之中，既开发出产品，又培养了后备技术力量。

公司以科技创新为主导，加大对关键生产工艺的攻关力度，提高自主创新能力，形成技术优势，降低科研成本，提高技术资源的利用效率。结合公司实际，立足自主创新，在“科技创新”力量的推动下，近几年来，公司共获得发明专利6项，实用新型专利14项[20xx年新申报发明专利4项、实用新型专利10项。4个产品被认定为江苏省高新技术产品，连续多年销售额占公司总销售额的60%以上。

公司从创立伊始就确立了高起点、高定位，生产高技术产品的发展思路，始终坚持把科技创新摆在公司发展的首要位置，加大研发投入，加强产学研合作，注重新技术、新工艺、新产品的开发，不断提升企业的核心竞争力。

公司利用与市场接近、对市场比较了解的优势，和高等院所对前沿科技学术方向了解的科技优势；结合行业的发展特点趋势，积极查找相关产业领域的发展趋势、最新成果、科技资源，通过与国内知名高校、科技院所的沟通、联系与合作，寻求到一系列有合作前景的产业化项目。

20xx年7月，公司与上海交大签订新材料轻量化、产业化基地合作协议书，其宗旨是：整合慧驰轻合金的科技、市场等资源优势，围绕市场发展的需求，开展全方位、多渠道、多层次、多形式的科技、市场资源整合服务，为公司在有色金属产业的发展提供强有力的科技、人才支撑及市场资源优化、开拓。

公司在技术中心设立了知识产权组，搭建了知识产权管理网络。整个体系积极开展知识产权管理战略、规划、布局、宣传、管理、维护等工作。公司先后制定了《知识产权管理办法》、《知识产权奖惩制度》。

在专利事务方面，公司引进协作单位苏州市创元专利商标事务所。协作单位在公司产品开发时，提供专利申请建议，提高公司自我保护的及时性；专利申请前，协助进行查新，避免申请无效专利；代理专利申请的所有事宜；代缴专利年费；提供专利方面的咨询服务。公司与协作单位建立紧密合作，有效、有序地开展了知识产权工作。