# 2023年大学生党员模块化培训班心得体会（优质6篇）

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇一

一、危机四伏

首先是人才危机。在中国假如wto后，将面临着人才的严重短缺，由于国外企业的科技、管理人才的价位很高，国内的国有企业很难留住人才。因为目前我们的企业还没有意识到人才对企业长远发展的重要意义，还没有制订出留住人才、用好人才，以及人才竞争战略的目标，还保持在以前的计划模式下的程式。如收入还是谁的胡子长，白头发多，谁的工资就高。不论贡献与业绩，不管市场人才的价位。这种状况很难使我们的企业在国际市场上有立足之地。也很难产生自己的竞争优势。因为竞争中的低成本领先和差异化都是与人才的素质有关系的。假如现在我们的企业完全按照其他成功的上市公司的模式运做的话，我们企业目前的大多数员工将要被新招聘的人所替代，对于现有的素质不够高，不符合新机制运做的保守、不思进取、没有学习能力、保持思想惯性的人(主要是中高层管理、技术干部)，将意味着真正危机的到来。现在看来，不管企业组织还是个人，都需要及时进行再造、变革，否则就会自取灭亡。

其次是竞争危机。从任丘出发到北京，再到深圳、朱海、广州，公路两边所有的加油站，也即是石油产品的主要销售点，几乎完全被中国石油和中国石化垄断着，但中国石油的市场占有率在销售点的表现上比中石化差别很大，处处都

是sinopec而很少能看见petro-china的标识。现在我们的成品油销售量和生产量不平衡，油罐全满，销售缓慢，这样下去就要关闭一定的油井。如果加入市贸后，进入壁垒消失，国外的石油公司加入竞争，我们的中国石油很难保证能够在市场竞争中占有竞争优势。那时候如果真的有危机的话，将会带来大量的裁员。

第三是资源有限带来的危机。资源的枯竭是一定时间问题，根据预测也就是几十年光景，对于个别区块和油田可能更短。而目前企业的决策者并没有着手准备开辟新的生存发展的新领域，或者叫长远的多元发展战略，将来早晚有一天会灭亡。而油田目前的管理方式，导致了员工技能单一，社会求职就业机会少，这对多数人，尤其的基层员工，可能会出现在即将退休或者在应该事业有成的时候面临着痛苦的二次择业。这也是目前人才流失的主要原因之一。因为大多数人不愿意自己创造希望，而是用已经存在的希望和自己理想对比中进行择决。

二、对企业文化的认识。

企业文化建设的真正内涵绝不是我们以往所讲的办个刊物，写篇文章，搞个文体活动，建个娱乐场所等。通过参观、学习、阅读，我才了解到企业文化的真正含义以及在企业中的所发挥的重要作用。

真正的企业文化应该包括三个层次：一是精神层，是企业文化的核心和灵魂，企业文化的标志和标准。一般包括企业精神、最高目标、经营哲学、企业风气、企业道德企业宗旨。

许继集团的企业文化核心如下：

许继的使命：让我们的客户充分享受高可靠性、高科技的装备。

许继的价值观：岗位职业化。

许继的发展目标：在中国电力装备行业做到最优、最强、最大。

康佳集团的爱事业、爱同事、爱家人、爱生活，创造了员工之间亲密无间的互相联系的氛围。

二是制度层：对企业组织和企业职工产生规范性、约束性影响的部分。包括一般制度、特殊制度、企业风俗。许继集团采用目标管理法，月度计划、考核分级、末未5%淘汰制、任职期限制、直线管理分级负责制等，都决定了他的特有的企业文化。康佳集团的把参加工作第一个月的工资寄给父母制度，也体现了他的“四爱”为核心的企业文化特点。

三是物资器物层：主要包括企业标志;厂容、厂貌;产品特色、式样、品质、包装等;厂服、厂旗、厂歌等;企业文体活动设施;文化传播网络。

目前企业文化形成机制涉及到诸多因素。主要有历史、环境、用人、灌输、奖惩等因素。传统的国有企业一般有集体观念，个人对组织的信任依赖等良性的一面，也有长期形成的论资排辈、保守、不思进取等不良文化。这对于公司改造无疑是很大的阻力。

我们厂作为分公司的生产单位，不直接面向市场，企业文化精神层的建立应该针对员工队伍和任务目标的完成，而不是面向服务和客户。可以选择参照如下字条作为核心文化：美好生活来自于对石油的倾注;少花钱，多采油，一切要更好;我靠一厂生存，一厂靠我发展;献身石油，创新生活;油田效益在井口，我的效益在岗位;一厂是我家，发展靠大家;创新思维，不断超越;精细管理，责任到底;改革就是机遇，改革蕴藏着潜力;油田发展离不开实用技术，技术发展要靠高素质员工;我们办了难办的事，办好了别人办不好的事就是创新;

不要过多地要求员工怎样做，只要有好的政策激励，员工身上焕发出的能量让你出乎意料;简单的往往是实用的;高素质的员工队伍是企业成败的关键;我们的目的是为员工创造和谐美好的生活等等。在不同的改革时期，企业的战略变化了，企业文化的核心理念就要跟着变化，企业文化是为企业使命和战略目标服务的。其他的制度层和器物层的建立都要根据核心层的需要而做不同的适时调整。

三、创新是企业生存的法宝

在华为、许继等公司参观的过程中，创新的氛围非常明显，公司鼓励创新，并允许员工创新的失败，“先干起来再说，错了也比不改强”，企业里人人都在创新，人人都在想出路。用哲学观点矛盾论来看问题，任何时候都存在矛盾，就的矛盾解决了，新的矛盾出现了，一个事物才能真正的前进。那么我们的企业也不例外，不管是先进还是落后的企业都存在矛盾和问题，只是主要矛盾和次要矛盾的焦点不同。正如许继集团一位高层主管所说的：没有问题的公司是将死的公司，天天发现问题解决问题，企业才能前进。创新是企业的唯一出路。我们厂几年来不断坚持改革创新，才使我厂的生命力得到加强，只是领导者具有创新的勇气和决心的不够的，我们企业的许多人还幻想着计划体制下的温床中，害怕变革与创新。创新是一种环境，是企业发展的唯一出路。只有具备学习创新能力的组织才能发展壮大。学习组织的员工，在岗位上不断发现问题、研究问题、解决问题。

根据生产遇到的麻烦从事革新改造发明、对新形势下不适应的制度进行创新改革、对管理需求的变化进行组织再造(进行管理幅度和层次的变化、组织结构的调整设消)、根据体制等方面变化进行战略的改变、技术的创新等等等等，创新决定了企业的生存与灭亡，生机与颓废。这一点可以通过华为和许继等公司的案例加以说明：华为集团研发人员占45%，营销人员占35%，生产人员占10%，管理及其他人员占10%。学历构成大学本科以上学历占85%以上。由于学历高的人创新能力比

较强，华为集团实施了人才垄断战略，每年在名牌大学招毕业生时整班整班的招，而且给予较高的薪金，对国内同行业造成很大的人才短缺的压力，也就是在创新力量的积蓄的对比上的压力。现在有人说目前最值钱的不是金子而是知识，知识型员工的重要性并不在于他掌握了多少知识，而是在于他应用掌握的知识进行创新的能力。现在著名公司的发展都极其关注人力资源管理，并想尽千方百计留住能创新的中高级人才。按照市场价位定标准工资，在许继集团本科月薪3000，硕士8000，博士10000以上，华为则更高;有的采用事业留人;有的采用文化留人。整个人才市场展开了一场人才竞争。都想在创新能力的储备上略胜一筹，独领风骚。

我们厂的生存与发展也在创新，要重点抓住高层技术人员和管理人员。操作层工人占的比重虽然较大， 但一个采油工工作再努力有创新能力，也不能使地下多出原油。抓好管理层和技术层，调动他们的创新积极性，在留人的政策上做适当的调整，才会奠定我厂发展对创新能力的基本需要。

四、政工管理的定位

我是带着政工管理到底应该如何定位的疑问到康佳、许继集团参观的。众所周知，在进行价值链分解时，生产管理(投入、生产、产出)、行政管理(财务、人事、技术、结构性)构成企业的价值系统，但我国国有企业还存在政工管理(党工团妇)，是具有中国特色的管理部门，政工部门应该如何定位?对企业而言存在的价值在哪里?康佳集团党组织没有专门的组织，几乎全部兼职，许继集团专职书记管生产，主任管技术。而把企业文化建设和人力资源管理放到了独立的人力资源部门。这可能是与国际管理模式接轨妥协的结果。其实中国有中国的特色，不一定国外的经验对中国就一定实用，我认为，要保证党在经济组织核心作用，那么政工组织的定位应该在企业文化建设、人力资源管理、企业总体战略管理方面。因为企业在聘用、续聘、晋升人员中所持有的标准往往倾向于选择与企业现存价值观相适合的人，是企业文化得到形成和强

化的有力保证;一般企业在对新员工进行培训时，都要对他们进行企业文化灌输;这种灌输越正规和严密，企业文化也就越强化且不易改变;奖惩制度是企业文化的另一种体现，对企业文化的形成起到一定的强化和促进作用。而企业文化又要服从于战略。所以把战略管理部门、人力资源部门、企业文化中心归入政工管理是适合我国国情的较好办法，既实现了党组织的历史任务与使命，又能很好地与国际现代企业制度接轨，是具有中国特色的管理战略组织设计方针。

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇二

从心理健康专题的讲说中，我懂得了学生干部如何应对心理压力，自信风采，为自己喝彩。也从干部的学习培训中，我更深刻的明确了学生干部的工作职责，作为学生干部所要具备的各方面的素质以及管理组织能力，人际交流和沟通的方法等，从中受益匪浅。下面我就简单谈谈这次干部培训的心得体会和我在今后工作当中的打算。

优秀学生干部的两个条件：

（1）具有坚定正确的政治方向，德才兼备，品学兼优。

（2）素质拓展，服务热情，有很强的工作能力，在同学中有很大的威信，能主动承担社会工作，积极组织开展各项工作，有突出的工作成绩，能起到骨干和带头作用。

首先，加强思想素质培养。做到言行一致，敢于对自己所说的话所做的事负责，争做表率，树立好学生干部的形象。通过这次的学习培训，我也深刻的体会、反省，认识到了自己思想上的问题，我将不断反省自己，以十分的热情和饱满的情绪去对待工作，认真对待自己的责任和义务，提高效率，把工作尽快尽好的完成，不断的追求完美。我会牢记自己是一个学生干部，培养朴实的工作作风，真诚的对待每一个人、每一件事，保持良好的精神风貌。

第二，注重自身能力素质的培养。包括分析问题的能力、调研能力、组织领导能力、语言表达能力、自制能力以及创新能力，要学会主动分析，迅速反应，工作严密，大胆创新。对于各项工作，我会尽量的安排好时间，有计划的完成，避免忙乱中出错，并在务实的基础上勇于创新，开拓思路，放开手脚，敢想敢做。

第三，要具备良好的心理素质，要有坚定的信念，顽强的意志，稳定的情绪，健康的身心，遇事冷静，做事要自信。合理配置时间，学会学习、工作和休息，学会协调自身的时间和精力，调整状态，以促进自身综合素质的全面提高。

最后，学生干部在工作中要有团队精神和协作意识。团队精神是一个集体是否有吸引力的标志，而个人主义是这个时代年轻人需要克服的障碍。在工作中，团队精神和协作意识将能充分发挥出全部人的潜在能力，更加高效的完成任务。

通过干事培训的学习，我应该学会做到以几点：

1、通过各种行动让团委学生会可以有条不紊地运做起来，使得各部门之间达到最好的协调，做好配合，组织更多有意义的活动。

2、组织好本部门的各项活动，使得各项工作和活动都能顺利进行，从而提高干事干部的能力和积极性。

3、提高工作效率，培养朴素的工作作风。

4、遵守纪律，并按照学生会的工作管理制度做好每项工作，争做表率，树立好学生干部的形象。

能有机会参加学举办的培训，我感到十分荣幸，而且获益很多。我将在今后的工作学习当中时时刻刻以老师们提出的高标准严格的要求自己，尽心尽力做好团委学生会里的每一件

事情。

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇三

很荣幸能够参加这次班干部培训，说实话，虽然以前当过班委，可是刚进入大学还不能很好地适应大学班干部及学生会的工作，这次培训就像一场及时雨，让我们了解了在大学中应该怎样担任一名合格的班干。

我也曾问过自己，为什么要当班干，为什么要进入学生会，如果真的要说，各方面的原因都有，但是主要的还是想锻炼一下自己的综合能力，经过这次培训，我更加坚定了自己的决心，我想，没有无数次的锻炼，造就不了台上飞扬的思绪;没有组织小活动的经验，就不能成功策划、组织一场大型的活动;没有领到一个班级的经验，或许将来会没有信心领导一个企业，各种各样的锻炼才能造就一个深思熟虑、沉着冷静的人，因为就像邵波老师说的，“优秀是一种习惯”，当你事事都尽心做到最优秀，那么，优秀就成为了你的内在素质。

虽然在目前为止我并不认为自己已经具备了合格班干部的一些素质：很好的管理沟通能力、语言表达能力、人际交往和抗打击能力……但是，至少我知道，我又学会并熟练运有这些能力的能力，这些能力将在我的工作学习中得到增强。

至于时间安排上确实遇到了一些问题，有时候觉得自己很忙，但以一整天下来却不知道自己到底干了多少实质性的事情，有些问题上浪费太多时间，甚至于又是花了很多时间都没有达到预期的效果，所以，在有些问题上还学要掌握一定的方法技巧。

其次，相当重要的一点就是我明确了我的定位，在班级中当一名好学生，一定把学习弄好。桌位一名学生干部，很大程度上是以一名学生的身份生活的，没有谁能够甘心让你来管理，只有你在学习、生活的各方面都做好模范带头作用，才

能服众，别人才能甘心的听从你的安排，而且，我们不应该做那种只会同学做事儿自己不去实践，把享乐留给自己，把困苦留给同学们的班干部，那种干部作风，要不得。

要想真正的起到模范带头作用，就应该遵纪守法，待人处世方面做得比别人好，就像在做早操这个问题上也要做到尽善尽美，上课不迟到不早退，对事不对人，待人宽厚，做事公平公正。人说退一步海阔天空，遇到矛盾，凡事让三分，有理且饶人，那样必能争取到别人的心。

我知道做班干部必不能使自己得到什么物质的利益，因为唯有你抱着一颗为广大学生服务的心，你才能从中得到精神财富、满足感、成就感……毕竟，能做到班委是老师和同学们对你的信任，所以，在工作方面一定要讲究方法，就像无人了解的一样，得民心者的天下，我们也应该重视群众基础，对事认真负责、方式创新，敢于向自己的学长学姐们讲出自己的困难，相信他们会用心教导，帮助我们的。

机遇与风险总是并存的，记得在中学期间担任班长，由于班级纪律管得太严了，得罪了不少人，后来换当副班长后反而省了很多心，其实，以前的那些事都有更好的处理方法，我不应该，也不能够用那么偏激的方法来解决问题，所以，大学后就有一种消极的避世观，即使自己当了团支部书记也不能很好的放开手去做管理工作，我怕重蹈覆辙，那是阴影，是我想要极力逃避的事情，我知道迈不过这道坎，我就不能发挥我的能力。

最后，我想，我从这次培训中学到的就是要有自己的人生规划，记得刚进学生会时顾其军学长就说过，他高一时就有过伟大的大学计划：在大学中谈一场恋爱、过英语六级、进入学生会……但后来这些有的实现了，有的没实现，他做了学生会的主席，这是他让你生规划的一部分，那些都是他曾今放逐过的梦想，他不后悔，我们可以知道，只要曾经为之努力奋斗过，那些没有实现的梦想，或者说是希望，也将转化

为为另外的梦想努力的动力，所以作为一名大学生来说，尤其是班干，大学生规划非常重要。道理很简单，想干好一件事有了目标就像茫茫大雪中的一棵树，黑暗中的烛光，会指引你明确的前进方向，那样干好一件事，就只剩下努力实践了。

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇四

时光匆匆流逝，刚来的时候我们都好像那么幼小的雏鸟，没有什么能力和本事。每天都在温暖的被窝里等待父母的衣食，经过__一个月的训练，现在可以风吹雨打。我们一步步的成长起来，俗话说得好：“吃得苦中苦，方为人上人。”如今我们已经坚强了自己的臂膀，相信经过我们的顽强拼搏，一天天的成长起来，终有一天可以张开雄厚的双翅飞向无垠的天际，寻找属于我们美好的梦想!

经过一个月的艰苦，但不乏欢乐的学习，我学到了很多，也懂事了很多。曾经做什么事都懒散，贪玩的影子已经消失不见了，行为习惯也有所进步，随手乱扔垃圾这样的坏习惯也在我身上慢慢的消失了，中职生典型的“出口成脏”的坏毛病也改掉了不少。现在的我说话也比以前更加自信了、更有条理了，口才也有所提升。

脸上的笑容也更加灿烂和自信了。所以我觉得重要的是素养成长了不少，不管技能学得如何，至少我们每天的清洁都做得十分漂亮，有句笑话是这样的“就算以后我们毕业了，在没本事，我们__出去的同学也可以做五星级酒店的服务员”。在__，没有严格的训练，就没有以一当十的员工，我们都要成为以一当十的员工，大家一起加油!

关于技能。也许我没那么在行，也不能说得那么坦荡，也展示不出大师级的那种风采。每周五放假时，我总是和老师“相约”那个老地方，不是去约会，而是留下来补习周一

到周四没有完成的学科与技术，经过每周这样的高强度的训练学习，上课也不“开飞机”，也不“梦周公”了。现在的我量具考试也过关了，尽快把刀具刃磨这个版块也过了，对各个版块的学习都比以前更加努力和用心了。

在__的这个学习，让我知道了，今日事今日毕。该学习时，便踏踏实实的去掌握，把握住知识，不让它从我的十指缝中溜走。该玩的时候便要痛快的玩尽兴，学会转换自己的生活角色，能让我们在生活中不那么的累，能够更好的在生活中扮演好属于自己的角色，还有就是不要永远的光说不练的缺点。上天是不会把机会留给准备不充分的人，所以我会把握住机会证明自己的实力。

生活总是伴随着__与险阻，那些困如好风，助我上青天，用一双手法去创造美好的明天!加油!

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇五

作为千名大学生村官中的一员，到职工作近一年了。在这一年里我学到了许多，也增添了不少新的认识。但是，时光如梭周围的一切都在不断的变化，工作的内容也在不断的更新。回顾到职时的计划蓝图角色定位，已经不太符合现在的工作要求了，淮海工学院宴维龙校长在培训班的第一讲中再次给我们敲响了警钟：用“空降兵”到“领军人”描述了我们工作以来的成长历程。

首先要重新认识自己。以“空降兵”的形式来到岗位，经过一年的锻炼磨合，我清晰的看到自身的长处和不足。有良好的书本理论知识和活跃的思维模式，同时接纳新事物能力比较强；而缺乏实际工作中的实践方法及相对应的农村工作业务知识。这次“回炉”学习让我重新认识了自己，认识到自身的长处与不足，使我对大学生村官工作有了全新的认识和理解。

其次要有长期性。要有长期扎根农村的思想准备，作为一名经济薄弱村任职的大学生村官的我们，要多听老百姓的需要和要求。走近村民深入村户，同时还要学习“贯彻中央精神‘不走样’，听从各级领导‘不走神’，听取群众意见‘不走偏’”。要时刻提醒自己以“老百姓幸福是我最大的满足”为目标，时刻加强自身的学习，通过“有福民先享，有难官先当”的信念，始终保持共产党员的先进性，努力实践“三个代表”重要思想。所以只有长期扎根基层工作的思想，才能踏踏实实的为村民服务，造福一方。

最后要认识到管理素养的重要性。《大学生村官的管理素养》是吴价宝教授的授课命题，而作为一名大学生村官要清楚认识到管理素养的重要性。“做大学生村官还是做大学生技术员”这是吴价宝教授对我们提出的思考问题，对此解释仁者见仁，智者见智。顾名思义管理就是管辖+处理，规范一点说“管理就是通过他人并同他人一道实现组织目标的过程”。所以要选择正确定位，做好自己的角色，尽我们所能造福一方，因为这是我们的光荣使命。

首先现代农业发展，我国不少地区还停留在以每户家庭个体为主的传统生产模式中。同时带来了思想保守、观念陈旧、资金不足、技术落后、管理分散等等诸多问题，所以很大程度上限制了农村经济的发展。而现代农业发展要求：生产机械化、生产管理科学化、农产品加工标准化、品种优良化、营销体系化。现代农业生产所表现出来的“五化”要求与传统农业生产相对而言的，一是要突破传统农业仅仅或主要从事初级农产品原料生产的局限性，实现了种养加、产供销、贸工农一体化生产，农业的内涵得到了拓宽和延伸，农业的链条通过延伸更加完整，农业的领域通过拓宽，使得农工商的结合更加紧密。

二是要突破传统农业远离城市或城乡界限明显的局限性，实现了城乡经济社会一元化发展,城市中有农业、农村中有工业的协调布局，科学合理地进行资源的优势互补，有利于城乡

生产要素的合理流动和组合。

三是要突破传统农业部门分割、管理交叉、服务落后的局限性，实现了按照市场经济体制和农村生产力发展要求，建立一个全方位、权责一致、上下贯通的管理和服务体系。

四是要突破传统农业封闭低效、自给半自给的局限性，发挥资源优势和区位优势，实现了农产品优势区域布局、农产品贸易国内外流通，有利于资源的合理利用、先进科学技术的推广应用、优质农产品标准化生产和现代管理手段的运用。

其次是“一村一品”现代农村经济发展模式的运用。“一村一品”运动起源于日本，是日本大分县前知事平松守彦于1979年倡导发起的。所谓“一村一品”运动，就是一个村子的居民为了提高一个地区的活力，充分利用本地资源优势，因地制宜，自力更生，建设家乡，挖掘或者创造可以成为本地区标志性的、可以使当地居民引以为豪的产品或者项目，并尽快将它培育成为全国乃至全世界一流的产品和项目。

对于我国而言：幅员辽阔，不同地区现代农业的发展模式在很大程度上取决于当地的农业资源以及自主创新的发展方向。

生产为主的现代农业区域；在山区，应该是发展林产品和游览为主的现代农业地区；在草原地区，应该是发展以畜产品为主的现代农业地区；在沿海地区，则是发展水产养殖为主的现代农业地区。

所以要想发展“一村一品”，就必须以提升农业经济效益和综合竞争能力为重点，通过专业化、特色化、品牌化建设，使一个村或县、乡拥有一个或几个发展水平较高、特色鲜明的主导产业、主导产品和特色品牌，逐步发展成为具有区域特色的产业链或产业集群。

对于我们村而言：发展“一村一品”现代农业、建设社会主

义新农村是现实的选择。

要在不打破家庭承包经营制度的前提下，根据一个村的资源禀赋和区位特点，面向市场需求，培育主导产业和产品，解决单个农户在推广应用现代农业科技和装备、推进标准化生产、产业化经营、科学化管理和社会化服务中存在的问题，提高农业劳动的生产率、资源的产出率和农产品的商品率，推动传统农业向现代农业转变。寻找符合本村经济发展的优势产业做大做强，使之成为本地区标志性的产业，并尽快将它培育成为全国乃至全世界一流的产品和项目。

通过这次为期一周的培训学习，使我的大脑思维进行了一次深刻的“洗涤”。这得感谢各级领导、各级组织、人事部门，为我们提供了这次交流学习的平台，同时感谢淮海工学院精心组织安排和各位教授辛勤劳动，还要感谢关注支持我们“大学生村官”的这一特殊群体的每一个人！在以后的工作中，我会加倍努力实现自己的使命，踏踏实实的服务一方、造福一方。

## 大学生党员模块化培训班心得体会篇六

通过这次培训，听了陈老师、赵老师及几位学姐的讲授，自己学到了很多东西：为人处事、能力培养、沟通技巧等。 使我受益匪浅，它将成为我工作生涯中难忘的一段历程。

一、心在哪里，收获就在哪里。

怎么样才能把一件事情做好，这次培训给了我正确的答案。首先，得细心，细节是决定成败的关键;其次，得用心，一个不能把心思用到工作上的人，永远做不成大事，一个用力去做工作的人，只能说他还称职。而只有用心去工作的人才能达到优秀，才能备受企业的青睐。其次，得有信心，在工作的过程中，遇到困难，积极面对，努力通过各种渠道去解决问题，为成功找方法，只要坚信自己，事情总将会得到解决。

二、把职业当事业，把个人当公司。

使自己养成良好的工作习惯，对工作充满热情、积极的态度，乐意接受上级安排的工作，高效并有创意地完成工作。公司就是一所学校，提高了你的思想，增进了你的智慧、丰富了你的阅历，也为你更美好的明天铺平了道路。

三、提升个人价值，给别人一个低头的理由。

在这个终身学习的年代，我们不能以忙为借口，必须克服困难坚持学习，勤于思考，不断充实自己。同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识和积累的经验，敢于进行大胆的改造和创新。使自己以良好的品质、渊博的知识、高超的技术赢得大家的认可。

四、换位思考，真诚沟通。

以前总觉得自己在与同事交往沟通方面做的不好。这次的培训通过几位领导深入浅出的讲解，从我们身边熟悉的事物、日常的生活入手，生动的例子、幽默风趣的语言，让我深刻地认识到沟通交流的重要性，使我一生受用。

静下心来细细回顾这次的团干部培训，留给我更多的不是课堂上老师讲授的知识，而是更多更多课堂之外需要我们去细细咀嚼、用心体会的东西。任何事情做过之后你都得做一下总结，尽快找出自己的不足和错误的地方。每做一次总结就是一次进步。下次遇到同样的情况心里就有底了，做起事来也会一次比一次更有头绪。在今后的工作和生活中，我将立足本职、勤奋学习、扎实工作、锐意进取，作出自己应有的贡献。