

国企领导干部述职报告 国企领导个人述职述廉报告(通用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国企领导干部述职报告篇一

尊敬的上级领导、同志们：

你们好！

我于20__年__月作为__股东代表出任__有限责任公司领导干部，具体分管__工作。一年来，在公司党政的领导下，认真履行职责，搞好协调服务，切实抓好分管工作，取得了一些成绩。现就这段时间以来的思想、工作和廉洁从业情况简要汇报如下，不妥之处，恳请组织和同志们批评指正。

一、抓好学习，努力提高自身素质和领导能力

参加工作__多年来，我深刻认识到学习对于一个人的成长和工作非常重要，不学习就会落伍于时代，也难以胜任本职工作。一年来，我积极参加了各种学习活动，在各类学习中做好学习笔记，撰写心得体会文章，力求学有所获。平时能够与班子成员、业务部门主动联系，学习他们好的工作方法和业务知识。总的来看，通过学习，自己在知识上还是有所增长，在思想上也更加进步，在工作能力上也有提高。

二、尽职尽责，抓好分管工作

一年以来，就我分管的__工作，与__部的同志们一道在公司的统一领导下做了以下几项工作：

一是建立__管理方面各类制度和 workflows，规范__煤炭合同。公司__部是公司根据工作需要新成立的一个部门，制定各类制度和建立 workflows 是这段时间主要工作内容。

二是做好__市场调研，及时掌握市场行情，为实现公司利润最大化创造条件。这一年，根据市场变化__的质量变化情况及时提出价格调整意见，最大限度地维护了公司的利益。

三是做__管理，__所产__万吨全部__，__万元全部回收。并且，没有发生__场盘亏的问题。

四是积极协调地方关系，为促进__创造条件。____是一个合资企业，公司要谋求更大的发展，要做大做强，需要各股__的精诚团结，密切合作。我自己既是一个股__的代表，也是__公司领导班子的一员，从内心上与公司建立起了很深厚的感情，从思想上非常关心__以及__公司的事业，希望公司能够更快更好地发展，在行动上积极支持，主动加强沟通配合，搞好各个方面的协调，认真负责干好每一项工作，努力做到在思想上同步、在目标上同向、在工作上一致，最大限度地与大家一起共同把工作干好，把__的事办好。

三、严格遵守各项规定，做到廉洁从业

一年来，我能够严格执行党纪党规，模范遵守__和__公司的各项规章制度，努力提高执行力。在班子内讲团结、讲大局，积极主动配合主要领导开展工作，与班子成员互相支持、互相配合、团结协作。对公司的重大决策部署一旦出台，就一以贯之，抓好落实。同时，不断加强自身的党性修养，筑牢反腐倡廉的思想防线，主动接受群众监督，在工作中，除公务接待，没有利用公款吃喝玩乐，生活上崇尚节俭，保持良好的道德风尚和健康的生活方式。从没有利用职务和职权之便，为家人、亲戚朋友谋取私利，做到了廉洁从业，廉洁奉公。

四、存在的问题和今后工作思路

总结一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足，有些工作做得还不够到位，还有不尽人意的地方。主要是：__管理制度还不健全，工作流程还不够优化合理；协调工作的力度和效率还不够理想。自己在工作中还不够大胆创新，指导部门工作不够及时到位，宏观上想的多，细节上想的少，有时还存在你好我好大家都好的思想；与其他业务部门联系的还不够多，特别是对一些专业知识掌握不多，与复合型人才的标准要求还比较远。

2022年是企业大发展的关键年，_月_日起__就要生产了，我作为一名领导干部，要全力以赴，当好主要领导的参谋助手，创新工作方法，抓好分管工作：一是要创新思路、开拓视野，积极谋划实施以实现公司利益最大化为目标的__工作；二是加强制度建设，提高__工作的管理水平；三是进一步加强协调工作，进一步优化工作流程，提高工作效率；四是加强学习，特别是要结合公司发展需要，学习企业管理等方面的专业知识，努力提高充实自己，不断提升领导水平和指导工作的能力。

述职人：__

20__月__日

国企领导干部述职报告篇二

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为__集团子公司的__公司，财务部是__公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作

都扛下来了。财务部的综合工作能力相比__年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2)国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。__年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领

域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

国企财务处长述职述廉报告篇2

国企领导干部述职报告篇三

根据中心作重点和整体安排及思路，在领导指导下、以及各财务人员的大力支持下，完成了各项财务工作任务，确保工作有序、较好地履行了会计职能，为保证中心财务工作顺利进行发挥了积极的作用我简单的做了一个个人总结。

一年来，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，全年的工作总结如下：

一、完成的主要工作：

1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。

完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

三、存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。

总结经验，建立健全良好的工作机制。

国企财务人员述职述廉报告2

国企领导干部述职报告篇四

20xx年，本人在市纪委和局党委的正确领导下，全面落实中纪委和省、市纪委以及局党委的部署要求，围绕中心、服务大局，着力加强工作纪律、工作作风和反腐倡廉建设，各项工作取得了明显成绩。20xx年2月，被市人社局记三等功一次。按照述职述廉要求，现报告如下：

一、认真履行职责，完成各项任务

(一)理论学习方面。本人能认真学习党的十八大、十八届三中四中全会精神，学习中纪委和省、市纪委全会精神，学习了总书记系列重要讲话精神，牢固树立与时俱进的学习理念，积极参加各类培训班学习，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领，提高自己的政治理论水平。

(二)贯彻党的路线方针政策，执行局党委决策决定方面。今年以来，本人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，时刻以一名共产党员的标准要求自己，严守党的秘密，遵守党的纪律，思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。紧紧围绕局党委的决策部署和中心任务，认真开展党风廉政建设和反腐工作，严肃教育，严明纪律，严格管理，严惩腐朽，为住房城乡建设事业快速发展提供了有力保障。

(三)履行岗位职责方面。一是扎实推进惩防体系建设。严格执行“一岗双责”，突出任务分解，强化责任制落实。积极协助局党委制定《市住房和城乡建设局领导班子及班子成员20xx年党风廉政建设责任分工□□□20xx年党风廉政建设责任分解》，与31个部门、单位签订党风廉政建设责任状。开展廉政风险排查，共排查廉政风险点377个，制定防控措施63条□20xx年度局领导班子党风廉政建设责任制检查考核为优秀。二是筑牢思想道德防线。坚持以党员干部为重点，持续开展理想信念、党风党纪、廉洁从政教育。每日向全局干部职工手机发送一条廉政警示语，每周上传局建设网廉文荐读2-3篇，组织党员干部观看警示教育片、到市反腐倡廉教育基地接受警示教育，开展预防职务犯罪专题讲座，受教育人数达800多人次。编印《廉政警句箴言》口袋书800多本。三是构建长效监督机制。加强对重点工程建设全过程、零距离、无缝隙的监督，实行“三同步”、“四合同”、“五公开”和“5+x”长效监管机制。外请一家会计师事务所，对局属12个事业单位、6个企业单位、12个建设系统行业协会201月至20xx年3月以来资金运行情况进行审计，并将审计情况报告局党委。四是切实加强作风建设。通过发放征求意见表、召开座谈会、网络征集等方式，征求“四风”方面意见建议140条，逐条进行整改。对□20xx年上半年民主评议政(行)风中群众意见整改落实情况进行跟踪督办。组织相关负责人参加省政风行风热线“四位一体”和市“政风行风热线”，现场接受群众咨询和投诉。严肃查处不作为、乱作为、慢作为等现象，今年共开展明查暗访80次，会风督查10次和专项检查4次，下发通报16期。五是加强督查工作力度。紧紧围绕领导关心和群众关注的热点问题，每天利用早上上班前1个半小时时间，开展“天天看、周周评、月月赛”活动，采取日督查、周汇报、月通报的方式，全力抓好督查工作。下发督查通报12期，督促整改问题120个，协调解决难题20个。六是认真处理信访举报。畅通信访举报渠道，对线索具体、实名举报的，认真核实，及时上报，一查到底，绝不手软。对苗头性、倾向性问题，及时提醒、提前教育、纠错于初始。今年共处理各类信访件6件，

结案率达100%。

(四)存在问题及今后努力方向□20xx年，虽然各项工作取得一定成绩，但与市纪委和局党委的要求还有一定差距。一是理论学习主动性还有待进一步加强；二是在制度执行力上还有待进一步提升；三是反腐倡廉建设监督机制还有待进一步完善。总之，在今后的工作中，我将进一步提高提高思想认识，切实转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，高标准、严要求，认真做好上级交给的各项工作任务，努力为住房城乡建设事业快速发展做出新的贡献。

二、严格执行规定，确保廉洁自律

(一)贯彻执行《廉政准则》及执行中央“八项规定”等方面。本人时刻把廉政建设摆在突出位置，始终把制度关进笼子里，带头执行《廉政准则》和中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“实施意见”以及局“十个一律、十个不准、十个严格和五个一律”等规定，不谋私利，不徇私情，以身作则，清正廉洁，始终把自重、自省、自警、自励作为座右铭，高标准、严要求，自觉做廉洁自律的表率。一年来，本人未发生违法违纪等现象。

(二)落实党风廉政建设责任制方面。一是认真落实党风廉政建设责任制。严格执行“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的要求，把反腐倡廉工作任务、责任进行细化分解，建立既明确分工，又相互协同的工作机制，形成齐抓共管的工作局面。二是带头执行廉洁自律各项规定，切实加强对本室人员的教育和管理，特别是“八小时”之外监管。一年来，我室全体人员无不正之风和违法违纪现象的发生。

(三)其他需要报告和说明的情况。需要说明的15条内容，经自查，无违反。

国企领导干部述职报告篇五

本人现担任*****副总经理。20**年，我分管生产、安全、信息化、设备及固定资产、能源、生产许可换证等工作。现将本人一年来履行职责和廉政建设情况报告如下：

(一)生产方面

1. 完成指标及运行质量情况

(1) 报商商值：全年完成***万元，完成年度指标**%。

(2) 销售收入：全年完成**(不含税)，完成年度指标**%。

(3) 报商未销：报商未销**万元(含税)，去年同期为**万元(含税)。

(4) 定额工时：国营自制工时全年完成***点，完成指标**%。

(5) 加班工时：发生加班工时**点，为管控目标**%。

(6) 降本增效：生产降成本**万元，完成指标**%。

2. 18年生产组织情况

(1) 抓前序、控过程、保节点

起重机18年在手合同**亿元，交货期在18年占**亿元，在19年一季度占4亿元，备件占*亿元；生产组织摆布异常艰难，通过能力平衡分析，合理调配资源，采取加班及二班等方式，确保了生产计划产品顺利产成，18年实际按计划产成**台**产品、商值**亿元，装配在制**亿元，铆焊在制**亿元，为19年一季度合同履约做好充足准备；18年产品分

布大吨位铸造吊占比**%，出口产品为商值**亿元。

(2) 抓早、抓先、抓前组织生产

越南和发、印尼中冶南方15台225吨铸造起重机、首钢京唐13台冶金起重机、福建青拓4台260吨起重机等几个重点项目集中投产，且投产项目产品吨位大，工序复杂，与生产资源严重不匹配。针对严峻的生产形势，多次组织专题会议，整体策划，细化组织，做好生产车间的生产能力分析，加强内外组织协调和配套管理，重点跟踪落实配套件生产进度，派专员驻厂落实交货期，使配套件生产周期缩短一半，满足厂内生产需求，并通过协调管控备料、铆焊、机加工、装配等环节，提高各工序成套完整性、及时性，力保产品按期、保质产成，保证了用户需求。

承制的出口伊朗与台塑越南的19台冶金、铸造起重机，产品要求质量高，所有零部件全部需要厂内研装调试。组织调配营销、设计、工艺、质量、采购各个环节及生产、发运全过程，确保各工序有序衔接，为确保一次性通过用户验收，在用户联检前，生产领导和部门组织召开a检准备会，按程序要求细致地进行自身检验，对整车联检项目进行细化分工，每周两次组织各部门及车间进行模拟联检，提前自查问题并整改，确保用户联检顺利通过。

中钢盛隆项目5台300吨铸造起重机产品为大箱体减速机形式，18道工序极其复杂，给主机按期交货带来不确定性，制定专项节点计划，派专人管控箱体热处理、打砂、机加工等环节，并每周在生产例会上及时沟通，调整，掌握生产，满足生产节点要求，保证主机按期产成。

(3) 严格执行集团生产调度指令

，明确各部门各工序的计划节点和考核标准；装配车间提前确认产品出厂顺序，做好产前准备，做到配套件到厂即可装配；

铆焊车间全面分析产品结构，优化主梁、端梁、小车架的拆车步骤，确保整机拆车连贯有序；涂装班不畏高温到厂房外进行涂装作业，派采购科业务员每周六去外协厂家现场落实外协件生产进度情况，确保了配套件按期、保质到货，严格按照计划全面完成调度指令任务。

(4) 创新备件管理机制

18年备件承接合同11584万，为17年的152%，检修改造项目显著增多，铆焊生产量达到1012吨；指定专人负责备件管理从技术准备、下达计划、过程控制直至发运。全过程把控，并对备件生产的全过程进行总结分析，找出各工序拖期原因，规范管理流程，提高合同履约。

(5) 多措施保证生产作业面积

18年在制上商品较多，作业面积严重制约厂内生产，生产采取了多项举措，缓解了厂内作业面积不足的矛盾：

1) 加快有效作业面积的使用频率，及时清理成品区域，生产部组织铆焊车间和装配车间，对作业场地进行总体规划，将首钢京唐、江苏鸿泰、中天钢铁、中冶南方及忠旺等项目主梁、小车等部件进行了倒运工作，全年倒运158台产品，保证了后续产品作业场地。

2) 及时与营销部沟通产品产成节点，对产成的产品与用户协商及时发运减少厂内滞留时间，下半年发运产品量明显加大。台塑、伊朗、印尼门座等项目共计76台产品得到及时发运。

3) 提前分析，及时与公司运行保证部沟通，申请了旅顺基地部分存放场地以及兄弟单位部分生产场地共计5800平，保证了后续项目生产。

(6) 全力确保全年销售

针对集团公司的销售指标，根据生产指令安排，起重机公司生产系统各部门以高度使命感，背水一战的状态，全力确保6.84亿销售收入指标。紧密协调营销部，确认18年能够满足指标的销售项目，编制各项目生产节点计划，供应科重点组织突破，生产车间同时派员驻厂跟踪生产过程关键环节，始终保证销售项目进度可控，确保完成全年销售项目的生产任务。

(7) 运行质量情况

一是根据在手合同情况，每月进行三大工种能力平衡分析，提前洞察负荷分布，及时调整生产节奏，均衡生产，同时严格执行加班审批制度，充分利用每周5天工作日，每天统计上报加班情况，根据当前生产安排逐一进行审批，杜绝盲目加班，提高资源利用效率。

二是18年通过缜密计划摆布、科学分析生产任务、提高生产效率降低能耗，各项运行数据基本达到预期，综合能耗820吨标煤，同比下降12%，吨消耗0.0276，同比下降17%；全年累计用电314万千瓦时，万千瓦时产量94吨，同比上升23%；加班工时14163点，同比增加15%；完成工时319万小时，同比上升21%，能源消耗与吨产量消耗同比17年下降，全年运行质量良好。

(8) 加大厂内附件安装比例，减少现场焊接工作量，提升产品质量

会同技术、质量针对现场焊接开关、线管、线槽、支架等装配附件，由安装现场施工焊接调整至厂内进行试验，减少现场焊接对产品造成损坏，减少现场整改费用，提高产品质量。

3. 18年生产降成本情况

全年生产降成本147万元，完成指标的147%，具体如下：

(1)加强低值消耗品管控降成本，20**年制定按去年90%限额系数限定领用，全年较限额节省21.4万元。

(2)加强产品运输管控降成本，通过改变运输路径方式降低运输成本，全年节约108万元。

(3)厂内倒运降低仓储面积，生产部年初通过与兄弟单位和公共事务部协商，借用焦炉门吊胯下、焦炉特焊门前及泥地道边用于产品仓储，通过倒运节省仓促面积费用共计18.36万元。

全年呆滞物资处置500万元，完成指标的111%，具体如下：

(1)处理呆滞物资及代串用，组织串用库存减速机8台，实现降成本23万元。

(2)我公司12年为青岛宝石重工生产的通用门式起重机，工号：(2012)7175-1，合同号□a26wj12056□型号规格:75/20t-45m-a5□总款为461万，客户已支付40%预付款(184.4万)，12年产后由于客户原因，长期处于仓储状态，按照集团风险合同管理已列入风险合同，完成了该产品转入固定资产审批手续。

4. 设备管理水平逐步提升

(1)组织实施完成了18年投资及大修项目，通过采购1台剪刀床及大修一台数控切割机，从而提高了备料车间残料利用率及板材切割效率；采购4台埋弧自动焊机，解决了铆焊车间板材拼接能力不足效率低下问题；采购1台等离子除尘器，缓解了备料车间切割烟尘较大现象，改善了员工的工作环境。

(2)通过理顺设备管理流程，建立设备维修台账，对每台设备维修进行记录，并对采购费用进行了分类统计管理，加强日常设备管理，保证设备稳定、安全、长期运行，通过加强设备保养及日常检验，平均每月设备完好率都在90%以上，其中31台精大稀设备完好率达到95%以上，截止11月份维修

费62万元，同比下降12%。

(3) 厂房照明灯照度不足完成了56盏灯的更换，更换后车间的照度得到了改善，员工夜间加班作业环境得到了明显的改进。

(4) 强化现场用电管理，对所有的控制开关增设责任人标识和功能标识，保证规范管理和便于应急处置。

(二) 体系审核及取证换证工作

20**年共申报型式试验项目10项，包括鞍钢股份qa型55t及以下项目，首钢京唐qzd型10t及以下项目、大连一重qd型500t□德阳东方电气qd型350t□盐城港mg型600t□联峰钢铁yzsd型50t及以下、沙钢yqp型125t型及以下、江苏鸿泰钢铁yzs型240t及以下□yzz型200t及以下、河北纵横钢铁jgq型130t□

20**年共完成型式试验项目4项，包括联峰钢铁yzsd型50t及以下、江苏鸿泰钢铁yzs型240t及以下□yzz型200t及以下、河北纵横钢铁jgq型130t□

剩余6项未做项目，预计在20**年12月份-2019年2月份期间完成。

(三) 采购工作

完成采购额70428万元，去年同期为58996万元，为去年同期的119%；形成采购合同4532个，去年同期为3921个，为去年同期的115%。通过前期动员，过程督导，会议宣贯讲解等方式，让每名业务员充分意识到降本增效对企业的重要性，掌握降本增效的方法和切入点，全年实现降本600余万元；通过抵车、重组、抵板、配合营销抹钢板、抵水等多种渠道和方式实现隐形降本。

1. 以培训为抓手，逐步提高业务能力

通过邀请技术部、财务部、老业务员等组织全员培训，针对erp□wms□oa□采购平台、财务相关知识、合同管理等10余次全员培训，根据业务开展过程中的薄弱点，逐个击破有目的性开展培训及问答。通过编制傻瓜是操作手册，使业务员更快速上手一些业务。

2. 以系统清理为引线，推进合同及时性

科室内建立共享文件，不定期发布待完工产品系统状况，并在手机微信群□oa科室群进行发布，各业务员随时查看各自物资采购合同清理状况，及时完成系统清理工作，使系统及时性由年初的60%提高到95%。

3. 降本增效成绩显著

通过前期动员，过程督导，会议宣贯讲解等方式，让每名业务员充分意识到降本增效对企业的重要性，掌握降本增效的方法和切入点，全年实现降本600余万元；通过抵车、重组、抵板、配合营销抹钢板、抵水等多种渠道和方式实现隐形降本。

4. 产品配套及时性有所改善

通过前期抓技术准备、过程控时间节点、每周五专题例会，多点联动，以主动推进代替按部就班，一是不断提高了各业务员对于期量的概念意识；二是充分了解各自隐形工作量，及时消化；三是让拖期的影响直入人心。

(四) 信息化工作

1. 完成税率调整业务整顿

针对全国税率调整，组织我公司采购业务进行整顿。由于外料外协、反冲等采购合同无法按集团要求变更，多次与集团

计财、企管、采购部反馈，集团组织专题会议进行讨论，并下达《关于税改后采购合同变更事宜的紧急通知》，组织我公司对需要调整税率的采购合同进行上报，有集团公司统一进行调整。

2. 采购平台成功上线

针对业务人员基础业务知识薄弱，信息化专干对采购人员系统操作基础知识进行培训。组织采购员对采购平台操作进行培训，推进采购平台上线，11月份已实现全面上线。

3. 制定工号管理规定并重新梳理、整顿

生产部以近两年工号为依据，对我公司工号情况进行分析，针对生产部整理工号说明及集团公司下发工号规定要求，我公司对应科研、产品、商修、费用及其他类型存在分类不清的问题。对我公司系统中工号重新分类，目前共分为5类：有前端上线主机产品及备件、内销等无前端不上线合、科研、费用、商修，并编写了对应管理说明。

4. 完成后市场服务流程系统管理

对起重机公司《后市场部服务联系单》进行逐级审批，是售后服务管理中重要的信息流转手段。此业务经常会由于相关领导出差而耽误售后服务工作的及时性，降低用户满意度。将后市场服务联系单由线下审批晋升为线上审批，各审批环节在系统中执行，解决了地域限制，解决了相关领导经常出差而耽误售后服务工作的及时性的问题。

5. 完成起重机公司sap账户规划

集团要求精剪sap账户，起重机公司现用户为21个，精剪为12个，制定账户精剪方案，并对账户权限进行整理合并。

(五) 安全工作

1. 相关指标

20**年起重机公司各项指标均控制在目标范围内，其中：工亡、重伤、职业病、重大火灾、重大交通事故、重大环境污染事故均为“0”，全年无轻伤及以上事故。隐患整改完成率100%，尘、毒、噪监测数据100%达标，违章率控制在0.11%以下，安全达标班组达到92%，新员工上岗教育率100%，接触尘、毒、噪声人员体检合格率100%，危险废物达标排放。

2. 主要完成的工作

一是以日风险研判和安全承诺为核心，强化安全自主主体责任落实。

二是以产品技术安全和设备本质安全为基础，落实技术安全和定人定责管理。

三是以治理习惯性违章和重复性隐患为主线，规范现场安健环行为管理。

四是以强化人员的培训和实训为引导，提高安全意识和应急处置能力。

五是以规范外协队伍体系建设为契机，改进内部管理流程和自主管理能力。

国企领导干部述职报告篇六

1、认真学习邓小平理论“三个代表”重要思想及科学发展观，深刻领会十七届三中全会精神，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，关注国际国内大事，不断提高自己的政治敏锐性

和鉴别力，在复杂的国际形势下保持自己清醒的头脑，自觉做到在政治上、思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。

2、加强学习有关业务知识，不断提高为民服务能力。自觉利用上班和业余时间加强有关业务知识的学习，工作中注重理论与实践的结合，完善自己的知识结构，提高自己的组织沟通协调能力。积极投入到乡组织的年轻干部学习活动中去，认真准备，大胆发言并认真做好学习笔记，撰写好心得体会及时总结。始终牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，以对法律负责、对人民负责的高度责任心武装自己的头脑，指导自己的行动。

3、在书本和实践中学，不断提高自己的表达能力，通过一年来的学习锻炼，自己的表达能力得到较大提高，一是语言表达能力得到较大提高，为锻炼口才，一方面在书本中学，掌握一些理论知识，另一方面利用一些场合大胆地说，有意识地锻炼口才，如在年轻干部学习讨论会上大胆地发言，在下乡做工作时注意自己语言的逻辑性，表达意思的完整性等。二是文字表达能力得到较大提高，利用领导交办写材料的机会，虚心向领导同事请教，在写作中不断领悟，再者就是多看书，多揣摩。

二、充分履行职责，扎实做好各项工作

(一)、在驻村工作方面。园村是××乡人口第一大村，姓氏众多，人均不足二分地，加上历史上的一些因素致使村情复杂，各项工作在乡里都处落后局面。本人被安排驻园村后，在乡党委、政府的大力支持和同事们的指点帮助下，在充分了解村情和民意的基础上，狠抓了以下几方面的工作：一是以建设新农村建设这一德政惠民工程为突破口，建成建优了桥头新村点，扭转了园村这一大村无新村点的被动局面；二是注重矛盾纠纷排查调处工作，与村干部一起深入农户家中了解他们所思所想，为他们排忧解难，力争把矛盾纠纷消除在萌芽状态，园村在20××年被评为××乡综治工作第一名；三

是高度重视森林防火工作，园村四周森林茂密，森林防火形势异常严峻，自己与村干部一起不辞辛劳深入偏远山区小组宣传森林防火工作，在严厉处罚几起非法野外用火后，园村森林防火工作被动局面得到较大转变。

(二)、在新农村建设方面。一是搞好所驻点新农村建设工作。经常利用晚上和星期天休息时间召开理事会、户长大会，协调新农村建设有关事项，全年拆除破旧猪牛栏厕1160.2m²□新开并硬化通组公路500m□硬化入户路410m□完成外墙粉刷1028m²□改水、改厕完成率100%。桥头新村点多次代表乡党委政府迎接上级领导的检查指导工作；二是负责全乡新农村建设档案整理工作。克服自己经验不足，档案资料不完备等困难，积极理清工作思路，使全乡新农村建设档案整理工作走上正轨。

(三)、在劳动保障事务所工作方面。负责全乡非农户口居民的基本医疗保险办理工作；牺牲过年休息时间，协助分管领导顺利组织我乡140名农民工参加上犹县20××年度农民工招聘会；协助分管领导完成全省组织的转移农业劳动力统计工作，调查农户4146户，人口15370人。

三、清正廉洁，加强思想作风建设

胡总书记在中央纪委第七次会议上指出：“加强领导干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，是提高党的执政能力，保持和发展党的先进性的必然要求，是做好新形势下反腐倡廉工作必然要求。”作为新时期的一名基层干部，一方面砥砺品行，提升思想境界。坚持为民办实事的原则，只有为老百姓实实在在办事，他们才会信任你，通过为民办实事实现自己的人生价值。在工作中坚持理论联系实际，坚持求真务实，多与群众沟通，了解他们所思所想，加强工作的针对性，为百姓排忧解难，清清白白做人。坚持量入为出，知足常乐，不过分追求物质享受，保持平常心，自觉节制欲望，常思贪欲之

祸，常怀律己之心，永葆人民公朴本色。另一方面，严格自律，抵制不良习气。善交朋友，多交心胸宽广、一心为民、有远大理想抱负的朋友，向他们学习请教，不断提高自己。不取不义之财，在新农村建设中，注意资金的节约，时刻铭记一分一厘都是纳税人之血汗，在金钱面前淡泊名利，在下乡工作时，为尽量不麻烦群众，经常赶回乡里吃午饭。

四、工作中存在的问题及下一步的打算

回顾毕业以来的工作实践，虽然自己取得了较大的进步，但自己清醒的知道这与组织、领导的关心、信任及同事的支持、帮助分不开，也深刻认识到自己还尚存许多缺点：一是性格急躁，凡事求完美，在乡镇，有些工作要求有耐心，一点点的做；二是注重细节有余，从宏观角度看待问题不够；三是不打牌，缺少了一种交流沟通手段。分析造成以上缺点的原因有以下几方面：一是对自己要求还不够严格，有时会满足于现状；二是学习抓得不够紧，系统学习时间偏少；三是参加工作时间不长，经验有限。

在下一步工作中，将严格要求自己，抓住一切可利用时间加强学习，在提高业务知识的同时，不断拓宽知识面。虚心向老领导、老同志学习，提高自己为民服务的针对性、实效性。不断积累工作经验，提高自己沟通组织能力和语言、文字表达能力，争取做到独挡一面，为领导分忧，报答组织的关心、信任。在为民服务过程中实现自己的人生价值。

述职人：

20××年××月××日

国企领导干部述职报告篇七

对于述职报告，我们应该要有一个认真负责的态度，以下

是小编为大家搜集整理的国企副职述职述廉报告，供大家参考和借鉴!更多资讯尽在述职述廉报告栏目!

根据组织分工□20xx年我主要分管公司集体资产、后勤服务、企业管理、管理创新、标准化建设及医疗保健等工作。一年来，在省公司的正确领导下，在公司党政主要领导的大力支持下，在班子成员与有关部门的密切配合下，我坚持以科学发展观为指导，立足本职，主动作为，圆满完成了各项工作任务。下面我就一年来的履职情况及自身廉政建设情况汇报如下：

(一)集体企业经营指标完成情况。1-10月份，公司本部集体企业实现总收入10.35亿元，完成全年预算指标12.62亿元的82%，比去年同期增长15%;实现净利润5938万元，完成全年预算指标的88%，同比增长38%;其它各项经营指标均完成序时进度要求。

(二)注重实效，集体产业单位规范管理水平不断提升。牢牢把握集体企业定位，紧紧围绕“服务主业、，确保集体资产保值增值，维护队伍稳定”三大任务要求，重点做好了以下工作：一是坚持稳妥推进改革。全面开展集体企业岗位职级序列设路工作，统筹兼顾改革推进力度和员工承受程度，加大政策宣贯、解释力度，严格规范机构设路、明确岗位性质、明晰职责分工，建立健全配套规章管理制度，努力构建管理层次精简、组织机构精干的生产经营管理体系，目前已有4家企业完成岗位职级序列设路工作，3家企业正在实施中。

二是坚持加强风险管控。强化预算指标过程跟踪，严格按季开展经济活动分析，收集汇总集体企业销售合同签订情况，跟踪、分析异动现象，确保经营过程可控、在控，防范经营风险。三是坚持强化工作落实。按照、省公司部署要求，组织开展了集体企业清产核资工作，全面清查集体企业固定资产、资金、库存和债权债务等资产状况，落实清查结果会计事务所审核制度，确保了清产核资工作按时完成，共计清查

部网资产24.14亿元，清查省网资产4.24亿元。四是坚持规范管理。

认真落实国网、省公司各项文件、制度要求，以省公司《集体产业单位制度框架体系》为依据，强化制度的宣贯和执行落实，切实规范企业经营管理、财务控制、安全生产、用工管理、资产管理、薪酬管理、车辆管理、投融资管理等工作，不断提升集体企业依法治企、依章管理、依规办事的水平。五是坚持提升创效水平。充分利用集体企业施工、制造、设计、服务等资源优势，以提升经济效益为中心，优化产品质量、提升服务水平，实现了设计公司资质升级，铸造了多个施工项目精品工程，提升了制造业生产技术水平，集体企业的市场竞争力和创效力得到不断增强。

(三) 稳妥规范，主多分开工作按期完成。贯彻落实国网、省公司主多分开工作要求，严格审计评估程序，严密部署工作方案，倒排工作进度，稳妥完成有关资产置换、房产处路、投资清理、债权债务清理等工作，稳妥推进职工股权清退，平稳开展人员安路工作，确保了我公司市、县公司层面主多分开工作务期必成。加快汉邦集团公司清算注销步伐，成立了清算注销领导小组，发布了清算注销公告，开展了集团公司债权债务清理等工作，目前，注销工作已近尾声。开展主多分开工作回头看，组织本部及县公司全面自查自纠，重点把握“合规性、一致性、程序性、完整性”原则，从多经企业处路、职工股权清退、人员分流安路等方面逐家逐项进行核查，强化整改落实，确保主多分开工作经得起历史检验。

(四) 优化服务，后勤管理及医疗保障工作扎实开展。提升后勤服务水平，开展了创建“健康食堂”活动，举办了年度后勤系统烹饪技能竞赛，加强了外委物业服务项目质量管控，及时根据季节变换开展了房屋及附属设施维修、制冷制热供应、场院绿化等工作。完成了公司本部大楼改造办公场所搬迁工作，统筹协调房屋、车辆、员工用餐等事宜，保证了在办公大楼改造期间，为广大员工提供方便周到的服务。

强化车辆和行车安全管理，开展了公务车辆专项治理□gps管理等工作，加强驾驶员队伍管理和培训，提升驾驶人员技能，坚决杜绝酒后驾车和公车私用等问题的发生，确保了行车安全。扎实开展健康咨询、医疗保健、公共卫生防疫等工作，实现了省内42家我公司38537名员工体检结果动态跟踪，完成了团体健康分析报告，开展了健康短信、健康咨询热线电话等活动，实施了生产一线职工健康巡诊服务，截至10月底，共计完成39家市、县我公司在职、离退休、部分农电工共46236名员工的体检工作。

(五)创新管理，企业管理创新及标准化建设成果丰硕。全面部署开展管理提升活动，加强组织领导，努力实现全方位、全过程的管理提升。落实公司《标准体系运行工作实施意见》，以服务“三集五大”体系建设为目标，推进标准化体系落地，加强标准化知识培训和考核工作，公司标准化知识竞赛代表队获得省公司标准化知识竞赛团体第二名的好成绩。以群众性技术创新活动为抓手，构建管理创新学习交流平台，开展管理创新过程控制和跟踪，不断推动员工思维创新、管理创新、技术创新，公司qc小组、课题调研、科技创新等活动成果丰硕，先后获得省公司、中质协、中国水电质协、省质协颁发的创新成果奖近30个，50名同志获省质量管理小组活动诊断师资格。

(一)强化履职，认真落实“一岗双责”要求。一是严格落实“三重一大”事项有关制度要求。不断完善集体产业经营决策程序和集体企业法人治理结构，确保了企业资产处路 and 经营决策程序依法合规。二是抓紧抓实分管工作范围内的反腐倡廉工作。高度关注集体企业廉政建设的危险源点，加大对集体企业人、财、物管理的监控力度，推进了集体产业单位廉政风险防控机制建设，开展了集体企业党风廉政建设调研，加强了重点岗位人员廉政情况排查，不断提升集体企业廉政建设水平。三是扎实开展廉政教育。开展了分管部门主要负责人集体廉政谈话，召开了集体产业单位廉政工作推进会议，落实了重点岗位人员廉政承诺活动，强化廉政学习和

警示教育，平时常念“紧箍咒”，早打“预防针”，逢会必讲、必谈廉政要求，营造了干事干净的良好氛围。

(二)严以律己，严格各项规章制度执行。认真遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等规章制度，做到不该拿的不拿、不该做的不做、不该去的地方不去，时刻警示自己，清清白白从政，堂堂正正做人，干干净净做事。珍视和正确行使党和人民赋予的权力，强化宗旨意识，把心思用在工作上，用在干事业上。主动、自觉地接受组织和群众的监督，始终把各级组织和人民群众的监督作为对自己的严格要求。

(三)主动学习，不断提升廉洁从业水平。认真学习国务院、国网及省、市公司等有关廉政建设的规章制度和文件精神，积极参加公司组织的各项反腐倡廉学习教育、警示教育等活动，撰写反腐倡廉心得体会，不断增强抵御各种腐朽思想和生活方式侵蚀的免疫力。

(四)从严要求自己的家属、子女和身边工作人员，自觉维护党在人民群众中的形象，努力做到廉洁奉公，忠于职守。家属和身边工作人员没有发生违规违纪行为。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在着一些不足，如政治理论学习的吸收和领悟有待深化、工作创新水平还需进一步提升等。在今后的工作中，我将坚持以党的“xx大”会议精神为指导，不断加以改进，争取为党的事业、企业发展做出更多更大的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

根据《市党政领导干部述廉、评廉、考廉工作安排意见》的要求，现本人结合自己分管工作，将个人履行廉政情况简要

汇报如下：

我作为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，用邓小平理论和江“三个代表”重要思想武装自己的头脑，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政作为自己的行为准则，摆正个人与集体的关系，从大局出发，凡事的大局为重。从不自以为是，坚持做到按原则、按程序办事，不用权力谋私己。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、强调业务学习多，坚持政治理论学习少。我过去认为现在发展社会主义市场经济，政府部门的领导干部重要应把精力放到学习市场经济和政策法规知识方面，而政治学习对工作影响不大。因而出现了注重业务学习多，注重市场经济知识和政策、法律、条规学习多，对政治理论学习减少现象。

2、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对干部职工影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

3、运用理论指导工作实践不够。具体表现在：一是对邓小平理论缺乏全面理解；二是有时理论的动用采取实用主义的态度，对符合自己主观愿望的，就断章取义，大讲特讲，用足用活，与自己想法不符的，就避而不谈，或只是谈而不落实，更不去思考，也不去探讨研究。

(二) 在工作作风方面缺乏雷厉风行、紧扣死抓紧的作风

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子和股、所长的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，业务应酬多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和中层干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在领导岗位上担任重要职务已经近20年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起组织，对得起同志，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和局里工作急于求成，缺乏开拓创新的思想。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在不贪不占、不超不退、按步就班的思想。

4、总体较务实，但也有形式主义。如在注重树立物价形象中，做了些表面文章，在迎接上级繁多的检查中，也有不实事求是的现象。

5、对执法人员教育管理力度不够，整体人员素质应进一步强化，特别是要警惕个别人在行政执法中少为吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

(三) 生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，有进有超标准接待和吃请现象，有时有公车私用现象。

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问题，究其原因，重要存在于两个方面。

(一)就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷厉风行。

(二)就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

四、今后的努力方向

(一)加强学习，努力提高自身素质

深入学习邓小平理论，深刻领会“三个代表”的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平；学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

(三)牢记宗旨意识，强化价格监督服务

要认真落实江关于“三个代表”的重要论述。作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，

深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

(四) 加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五) 转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立上意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，对分包的基层联系点要多过问，多查看，积极参加基层联系点的会议和活动。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。同时要把各项重大工作置于广大职工的监督之下，定期召开职代会。切实以赞成不赞成，满意不满意，拥护不拥护，作为自己工作的出发点和落脚点。

我自知，在办事处副主任的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和过失。我将虚心接受，鼎力改进。

述职人：

20xx年xx月xx日

20xx年，在局党委的正确领导下，在单位同志们的努力下，我积极与主任配合，团结和带领全处职工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质

服务等方面都有了一定的提高。现将本年度的工作述职如下：

一年来，我始终坚持学习党的xx届四中、五中全会精神，坚持学习“三个代表”的重要思想，学习社会保险法律、法规，积极参加单位组织的各种政治学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。在思想上，我时刻紧跟时代步伐，了解时事动态，用先进的理论武装自己的头脑，通过开展第二批党员先进性教育活动，使我在行动上更加自觉地增强了为参保职工服务的意识，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，自觉按规章操作；平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习社会保险业务知识，不断充实自己的工作经验，对于上级下发的各种文件、学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

在工作上，通过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作能力不断加强，兢兢业业完成领导交给的任务。今年来，我主动协助主任抓好单位的各项工作，摆正自己的位置，当好主任的参谋，较好的完成了全年各项工作目标。一是抓扩面，促进增量增长。今年以来，按照“稳住存量、扩大增量”的总体思路，我始终把社会保险扩面工作放在各项工作的首位，在工作中通过上门宣传、设点宣传、签订《养老保险关系接续意向书》等方式，赢取职工的信任。20xx年，不但为4140名解除劳动关系的职工续上养老保险关系，使续接率达到了92，而且还拉进了一批大客户，如江苏磊达股份有限公司有近1000人参保，富安茧丝绸有800多人参保，头灶镇已有7户企业参保，促进了养老保险总量的增长。

二是抓征收，促基金实力增强。我始终坚持移交职能不移交责任，把积极协助地税部门做好基金征收工作列为本人的一

项重要工作来抓。在工作中，我一方面认真贯彻执行上级部门文件精神，不断改进工作方式，积极稳妥地抓好个体缴费人员代征业务。全年共累计代征养老保险费7150万元，比上年增长21。另一方面，加强协调，对社会保险费征收中出现的疑难问题组织联合攻关，主动配合地税部门与企业征收，做到应收尽收，并通过社会保险年检通报企业欠费情况，形成了良好的部署、督导、调度、落实的工作运行机制。

三是抓稽核，向管理要效率。为保证全市企业离退休人员养老金按时足额发放，按照主任的分工，我一方面做到每月深入到各中介机构发放点，掌握发放中的矛盾和问题，并及时协调解决发放中的困难，确保了离退休人员按时领取到养老金。另一方面，狠抓了养老保险稽核和待遇资格的核查工作，通过稽核追缴养老保险费150万元，追回冒领的养老金3.74万元，我们的稽核工作得到了省社保中心检查组的肯定。

四是抓管理，各项工作规范化。今年以来，我们认真组织职工学习本处制定的各项规章制度，在日常管理中根据制度逐项检查，使员工执行有依据、考核有标准。同时，对检查过程中发现的违规违纪问题，也坚决按照制度规定进行惩罚，绝不姑息。从而使我处的管理和服步逐步的步入良性循环的轨道，各项工作也不断走向制度化、规范化和标准化。

社会保障工作既是政治工作，又是社会安定的工作，为民办实事是劳动保障工作的职责，也是贯彻落实党的xx届王中全会精神和“三个代表”重要思想的具体行动。因此，自己始终不忘社会保险工作“上为中央分忧，下为百姓解愁”的宗旨，优质服务，做一名人民满意的服务员。主动联系思想实际和工作实际，对照“三个代表”的要求，检查自己，找出存在的问题，克服不足，明确努力奋斗的方向，在转变作风，为基层服务，提高办理效率上下功夫。

经常深入企业、乡镇和服务对象家中，调查了解情况，检查指导工作。与基层同志共同探讨问题，共谋工作措施，帮助

释疑解难，面对面的开展工作，真心诚意办实事，提高了企业和职工对劳动部门的满意程度。不仅熟悉了分管工作的情况，而且密切了机关与基层的关系，也使自己经受了锻炼和提高。平常工作中自己还注意克服机关的老大作风，无论是来机关办事的单位和人员，还是上访对象，总是热情接待，对不清楚的问题不厌其烦的解说，对能办的事情抓紧及时办理，不能办的也做好耐心细致的解释工作，协助办理的事情从不推诿，主动配合。坚决禁止了“门难进、脸难看、事难办”的机关衙门作风。

述职人：

20xx年xx月xx日

国企领导干部述职报告篇八

20xx年，本人在市纪委和局党委的正确领导下，全面落实中纪委和省、市纪委以及局党委的部署要求，围绕中心、服务大局，着力加强工作纪律、工作作风和反腐倡廉建设，各项工作取得了明显成绩。20xx年2月，被市人社局记三等功一次。按照述职述廉要求，现报告如下：

一、认真履行职责，完成各项任务

(一)理论学习方面。本人能认真学习党的十八大、十八届三中四中全会精神，学习中纪委和省、市纪委全会精神，学习了总书记系列重要讲话精神，牢固树立与时俱进的学习理念，积极参加各类培训班学习，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领，提高自己的政治理论水平。

(二)贯彻党的路线方针政策，执行局党委决策决定方面。今年以来，本人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，时刻

以一名共产党员的标准要求自己，严守党的秘密，遵守党的纪律，思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。紧紧围绕局党委的决策部署和中心任务，认真开展党风廉政建设和反腐工作，严肃教育，严明纪律，严格管理，严惩腐朽，为住房城乡建设事业快速发展提供了有力保障。

(三)履行岗位职责方面。一是扎实推进惩防体系建设。严格执行“一岗双责”，突出任务分解，强化责任制落实。积极协助局党委制定《市住房和城乡建设局领导班子及班子成员20xx年党风廉政建设责任分工》《20xx年党风廉政建设责任分解》，与31个部门、单位签订党风廉政建设责任状。开展廉政风险排查，共排查廉政风险点377个，制定防控措施63条。20xx年度局领导班子党风廉政建设责任制检查考核为优秀。二是筑牢思想道德防线。坚持以党员干部为重点，持续开展理想信念、党风党纪、廉洁从政教育。每日向全局干部职工手机发送一条廉政警示语，每周上传局建设网廉文荐读2-3篇，组织党员干部观看警示教育片、到市反腐倡廉教育基地接受警示教育，开展预防职务犯罪专题讲座，受教育人数达800多人次。编印《廉政警句箴言》口袋书800多本。三是构建长效监督机制。加强对重点工程建设全过程、零距离、无缝隙的监督，实行“三同步”、“四合同”、“五公开”和“5+x”长效监管机制。外请一家会计师事务所，对局属12个事业单位、6个企业单位、12个建设系统行业协会2013年1月至20xx年3月以来资金运行情况进行审计，并将审计情况报告局党委。四是切实加强作风建设。通过发放征求意见表、召开座谈会、网络征集等方式，征求“四风”方面意见建议140条，逐条进行整改。对2013年度20xx年上半年民主评议政(行)风中群众意见整改落实情况进行跟踪督办。组织相关负责人参加省政风行风热线“四位一体”和市“政风行风热线”，现场接受群众咨询和投诉。严肃查处不作为、乱作为、慢作为等现象，今年共开展明查暗访80次，会风督查10次和专项检查4次，下发通报16期。五是加强督查工作力度。紧紧围绕领导关心和群众关注的热点问题，每天利用早上上班前1个半小时时间，开展

“天天看、周周评、月月赛”活动，采取日督查、周汇报、月通报的方式，全力抓好督查工作。下发督查通报12期，督促整改问题120个，协调解决难题20个。六是认真处理信访举报。畅通信访举报渠道，对线索具体、实名举报的，认真核实，及时上报，一查到底，绝不手软。对苗头性、倾向性问题，及时提醒、提前教育、纠错于初始。今年共处理各类信访件6件，结案率达100%。

(四)存在问题及今后努力方向□20xx年，虽然各项工作取得一定成绩，但与市纪委和局党委的要求还有一定差距。一是理论学习主动性还有待进一步加强；二是在制度执行力上还有待进一步提升；三是反腐倡廉建设监督机制还有待进一步完善。总之，在今后的工作中，我将进一步提高提高思想认识，切实转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，高标准、严要求，认真做好上级交给的各项工作任务，努力为住房城乡建设事业快速发展做出新的贡献。

二、严格执行规定，确保廉洁自律

(一)贯彻执行《廉政准则》及执行中央“八项规定”等方面。本人时刻把廉政建设摆在突出位置，始终把制度关进笼子里，带头执行《廉政准则》和中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“实施意见”以及局“十个一律、十个不准、十个严格和五个一律”等规定，不谋私利，不徇私情，以身作则，清正廉洁，始终把自重、自省、自警、自励作为座右铭，高标准、严要求，自觉做廉洁自律的表率。一年来，本人未发生违法违纪等现象。

(二)落实党风廉政建设责任制方面。一是认真落实党风廉政建设责任制。严格执行“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的要求，把反腐倡廉工作任务、责任进行细化分解，建立既明确分工，又相互协同的工作机制，形成齐抓共管的工

作局面。二是带头执行廉洁自律各项规定，切实加强对本室人员的教育和管理，特别是“八小时”之外监管。一年来，我室全体人员无不正之风和违法违纪现象的发生。

(三)其他需要报告和说明的情况。需要说明的15条内容，经自查，无违反。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

国企领导干部述职报告篇九

一年来，本人能够认真贯彻执行党的十八大精神，以科学发展观为指导，以开展“靓丽工程”、“女性素质行动”和群众路线教育实践活动为契机，紧紧围绕地委中心工作，坚持推进妇女发展、维护妇女权益、促进社会抓稳定的工作原则，创新工作方式，深入开展访民情、惠民生、聚民心活动，服务大局、服务群众、服务基层。夯实基层组织，重视队伍建设，着力打造“坚强阵地”和“温暖之家”，为地区妇女儿童事业的进步与发展做出了应有的贡献。

一、以自身良好的品德修养促进政治理论水平提升

本人能够坚定不移的贯彻中央、自治区党委、地委决议决定，认真落实关于维护社会稳定、坚持民族团结、促进妇女发展等相关政策、法律法规，旗帜鲜明的反对民族分裂主义和非法宗教活动，坚持深入持久的开展“去极端化”思想教育。坚决遵守领导干部政治纪律、思想纪律、组织纪律、财经纪律。能坚持学习中国特色社会主义和马克思主义妇女理论，学xxx自治区和地委领导的重要讲话精神，学习科学发展、市场经济等相关政策法规，学习妇联工作业务知识，学习探索与妇女工作相关的新思路、新方法。能带头做好群众路线教育实践活动中各环节工作，在班子中能坚持带头学习与研究讨论，理论结合实际提出一些建设性意见和建议。坚持用领导干部高标准严要求，积极践行公民义务和国家公职人员准则，注重提升个人品德、社会公德、职业道德、家庭美德，以良好的工作状态和勤政为民奉献精神，认真履职尽责。

二、正确指挥，科学决策，团结协作，敢于担当

能坚持带领班子及成员积极落实地委、行署和上级妇联交给的各项工作任务。开展妇联业务工作中具有主动意识、创新意识、发展意识。能坚持民主集中制原则，发挥党组领导核心作用，自觉维护集体决定。落实工作以求真务实为原则，班子成员步调一致、各负其责，密切协作、推动有力。我作为主要负责人有担当精神，对妇联、妇女敏感、热点、难点问题能认真分析研究并积极协调解决。能驾驭全局、超前谋划、勇于创新，讲究工作方法，遵守办事程序，尊重人民群众。能自觉执行党内选拔任用干部相关条例和组织原则，坚持正确选人用人。能充分调动班子成员、机关人员和系统干部的工作积极性。做到团结同志、处事公正、重视人才，知人善任、各尽所能。获得自治区妇联系统年终考核二等奖、地区优秀县处级领导班子、地区党风廉政建设、社会管理综合治理先进单位等荣誉。

三、扎实工作，强化服务，助推城乡妇女进步与发展

1、加大落实妇女小额担保贷款工作力度，三年来累积实现妇女创业贷款6.5亿，扶持1.4万余名妇女创业发展。

2、“靓丽工程”建设取得显著效果。组织召开了地区庆“三八”座谈及表彰会、民族特色产业发展展示会、家庭教育和家长学校示范活动等多项重大活动。

3、指导开展妇女能力培训，利用妇女发展项目经费配合相关部门开展对城乡妇女的实用技术和职业技能培训200余期，参训妇女上万余人。继续巩固中国民促会哈密地区妇女性别与技能培训项目成果，引领的参训妇女1500人开展种养殖、农产品加工等创收增收活动。

5、积极推动和参与社会管理与创新工作，指导和开展妇女思想教育宣传活动。积极推动了将“男女平等基本国策”和“妇女儿童发展纲要”纳入了党校培训课程。

6、强化了村、社区“妇女之家”及基层妇联干部能力建设，确保了乡、街道妇联每年2万元工作经费，投入近30万元资金解决村(社区)妇联急需解决的困难和问题。

7、深入基层开展调研活动累计60天以上。走访联系妇联团体会员、巾帼示范岗、妇女先进人物50多次，慰问贫困妇女孤残儿童近百人。组织女干部、女企业家等深入基层开展活动4次、联谊活动3次。

四、抓党建促妇建，确保了党的群众路线教育实践活动深入推进

能始终树立立党为公、执政为民的理念，强化党建带妇建，妇建服务党建意识。亲自抓紧抓好妇联系统开展党的群众路线教育活动，坚持把改进“四风”和学习教育、严格查摆、整改落实各项工作落到实处。要求班子成员和党员干部做到的我自己必须首先起到带头作用，切实做到了在学习中提高、

在查摆中克难、在整改中正风。妇联党建工作得到进一步强化，自身建设优势明显提高。妇联组织联系妇女群众的渠道更加畅通，与基层、与妇女群众保持了紧密的联系，工作更加求真务实。我本人在临近退休丝毫没有放松对妇女工作的责任感和使命感。深入基层和妇女群众中间开展走访调研，敢于追寻变化，勇于创新变革。注重抓好机关效能和机制建设，严格制度管理，重视组织发挥妇联机关和基层妇联的积极作用。

五、坚持一岗双责，认真履行抓党风廉政建设责任

一是认真履行党风廉政建设第一责任人责任。针对的反腐倡廉工作任务，坚决按照中央八项规定、自治区党委十条规定和地委十二项项措施，妇联上下层层签订了党风廉政建设目标责任书，认真履行“一岗双责”，把党风廉政建设工作贯穿于妇联各项工作全过程，做到重点部署、责任到人、督导完成。二是自觉开展廉政宣传自我教育。把反腐倡廉教育纳入党组中心组、机关干部、个人学习计划并参加党纪条规知识测试。能自觉学习中纪委会议、自治区纪委、地委纪委(扩大)会议精神，为进一步明确指导思想，为做好妇女工作奠定坚实的政治理论和思想基础。学习《廉洁从政若干准则》、《党内监督条例》和《纪律处分条例》及上级党组织有关党风廉政建设的各项制度，积极开展党务公开、惩防体系长效机制建设，多角度的进行律己教育，提高思想政治素质，增强拒腐防变能力。三是抓领导班子廉洁自律。认真做好廉政风险防控管理工作，全面实行“三公开”网上公开、公示。坚决执行单位党政领导“四个不直接分管”、重在监督的双向工作制度。认真组织开展民主评议、民意调查工作，注重同社会各界人士和退休党员、干部群众保持经常性的联系。四是抓好制度管理和机关效能建设。修改、完善了班子中心组理论学习制度、党员干部承诺、机关管理等方面31项制度，严格了工作纪律，形成了“用制度规范，用制度管理，用制度约束人”的良好工作局面，妇联班子和妇联机关“四风”明显好转，保障了妇联各项工作的顺利开展。遵守领导干部“五

重一大”报告制度和请销假等规定，严格遵守党内生活制度，坚持上廉政党课、参加组织生活及党员帮扶慰问等活动。

五、不足方面

一是个人理论学习和知识更新缺乏自觉主动；二是组织地区性的妇女群众活动缺乏形式，内容不够丰富；三是工作调研不够全面深入。今后，我将在地委行署领导及上级妇联的指导下，在妇联组织和同事们的支持帮助下，按照党的十八届四中全会重要思想和自治区妇女十一大会议精神的要求，围绕地区中心工作，进一步加强学习，不断提高自身政治素质，深入基层调查研究，转变工作作风，顾大局、谋大事，力争把地区妇女儿童各项工作做得更好，努力让党放心、让群众满意。