

最新盐业个人工作总结 盐业财务工作总结 (大全5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

盐业个人工作总结 盐业财务工作总结篇一

首先，在领导的帮助下我了解了财务岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和__x的出纳知识及操作，利用__x使工作更加准确和快速。

一、日常工作

1. 严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。
2. 及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
3. 根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
4. 坚持财务手续，严格审核(凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

二、其他工作

1. 迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

2. 完成领导交付的其他工作。

三、回顾检查自身存在的问题，我认为

1. 学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基储专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2. 对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

盐业个人工作总结 盐业财务工作总结篇二

从x月底接手骨科医院财务会计以来，迄今为止任职已有x个多月的时间，回首过去的x个多月，内心感慨万千。在此期间我所负责的的财务工作得到了各位领导、各位同事和各科室的大力支持和热情帮助，借此机会我表示衷心的感谢。

一、爱岗敬业

扎实搞好医院财务核算及管理工作，不怕困难，热情服务，在本职岗位上发挥应有的作用。

随着医院业务量不断攀升，会计核算和工作量也随之不断加

大，接手以来我加班加点认真对__月份的账务进行了认真处理并及时做完。迅速熟悉自己的工作任务，学习医院管理方案，并按要求对一季度浮动工资进行核算按时发放。我每月x号开始对结帐出院病人逐个分项目分科室录入汇总完成后打印出来交由各科护士长、药房、医疗股长每人一份进行核对，确认无误后方记入住院收入。每月x号之前要把上个月的账务处理完毕，打印出记账凭证、财务报表后装订成册然后归档保管□x号之前向主管局上报上月财务收支月报表，向院领导提交上月业务收入报表及收入汇总对比表。同时对新增的固定资产进行录入，保持固定资产管理软件中的固定资产和财务账上一致，年终要及时向县国资局上报固定资产年报。每季度要统计各科室收入和个人收入，根据医院管理方案真实准确、实事求是地进行各科室人员浮动工资的核算，形成草案后交由院领导审批后按时兑现全院人员浮动工资。

二、工作中存在的不足之处

- 1、在业务知识和管理经验上与自己的本职工作要求还存有一定的差距。
- 2、开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神。
- 3、日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深，加强财务监督管理职能，应是我今后工作中的重点。

三、明年的工作打算

- 1、继续做好财务基础及核算工作，同时加强财务科与各科室之间的沟通联系工作，积极参与到医院的经营活动中去，做到事前了解、事后分析，加强财务数据预测和分析工作，发现问题及差异时及时与各科室沟通并查明原因予以纠正。
- 2、创新思路，加强财务管理和监督工作，查疏堵漏，把工作

做深做细，加强财务收支监管力度，确保医院收入不外流，医院资金能够合理有效的运转使用，使医院效益最大化。

3、不断加强自身学习，提高自身业务水平，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，提高自身业务管理水平，力求为领导管理决策提供切实可靠的财务依据，能够真正发挥财务人员应有的作用。

新的一年即将到来，新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，我将会坚持做到身体力行，以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌投入到工作中去，立足自身岗位，履行自身工作职责，为医院的发展贡献我的微薄之力！

盐业个人工作总结 盐业财务工作总结篇三

全区燃煤锅炉专项整治工作方案（最新）

一、工作目标

以x大会议精神为指导,在优化能源结构、保障全区能源供应、控制煤炭消费总量的基础上,着力减少燃煤锅炉污染物排放,加快推进“煤改气”“煤改电”“煤改生物质燃料”等锅炉达标排放改造工程建设,防止已淘汰的10蒸吨/小时及以下燃煤锅炉死灰复燃,确保本区环境空气质量持续改善。

二、工作任务

大力实施燃煤锅炉清洁能源替代工程,已停用的10蒸吨以下(含10蒸吨)的燃煤锅炉要恢复使用必须完成“煤改气”、“煤改电”、“煤改生物质燃料”等清洁能源替代工程。同时加大巡查力度,确保已改造成清洁能源替代的锅炉不再以煤炭作为燃料。

三、工作职责（一）经信局：负责做好牵头、协调、督促燃煤锅炉的整治工作和情况汇总。

（三）市场监督管理局：一是负责联合环保局对锅炉生产、进口、销售和使用进行监督检查，确保符合环境保护标准及要求；二是做好燃煤锅炉能效检测、安全检测、数据平台变更，对不符合标准或要求的，责令整改，逾期未整改或经整改仍未达标的，提请属地政府依法关停拆除。

（四）各镇（街道）x管委会：落实属地责任，加大日常巡查力度，确保已改造成清洁能源替代的锅炉不再以煤炭作为燃料。对发现的已停用燃煤锅炉死灰复燃现象，及时向职能部门报告，并配合职能部门进行处理。

四、保障措施

（一）加强组织领导。各镇（街道）x管委会按属地原则，做好辖区内燃煤锅炉监督管理工作。区经信局、区环保局、区市场监督管理局根据《x区10蒸吨及以下燃煤锅炉专项整治工作责任单位与责任人名单》中确定的责任单位、责任人，按照职责分工，切实履职，共同推进燃煤锅炉整治。区环保局、区市场监督管理局每周四报送燃煤锅炉专项治理情况，区经信局汇总。各镇（街道）x管委会、区直相关部门每两周召开联席会议，研究问题，通报进展情况，确保整治任务顺利完成。x年8月，完成x区燃煤锅炉专项整治工作。

（二）强化监督管理。区环保局、区市场监督管理局加强燃煤锅炉整治工作监管执法，以重点控制区域、重点工程项目为重点，通过抽查、巡查、突击检查等形式，及时曝光违法违规企业，加大处罚力度，督促企业落实燃煤锅炉监管要求。

（三）加强宣传引导。各镇（街道）x管委会，区经信局、区环保局、区市场监督管理局广泛开展形式多样的燃煤锅炉整治

宣传教育,宣传污染危害及整治要求,引导群众积极参与、主动监督。对于未按要求实施整改或整改不达标的,通过新闻媒体予以曝光,为燃煤锅炉整治营造良好的工作氛围。

成员:陈艺鹏区经信局工业促进股副股长 李佳文区环保局监察大队大队长 林志辉区市场监督管理局特安股股长 协调小组下设办公室,办公室挂靠区经信局。

盐业个人工作总结 盐业财务工作总结篇四

(一) 主要业务指标完成情况

1、商品购进□20xx年完成盐产品购进**吨,其中食用盐购进**吨,同比**吨减少**吨,同比减幅**%。

2、商品销售:全年完成盐品销售**吨,同比**吨减少*吨,减幅为*%,占年计划*吨的*%,其中食用盐销售完成*吨,同比*吨减少*吨,减幅为*%,占分公司下达指标*吨的*%;食用盐中小袋盐销售*吨,同比*吨减少*吨,减幅为*%,占年度计划*吨的*%;大袋盐销售中畜牧盐销售**吨,工业盐销售*吨。

(二) 主要财务指标完成情况

1、营业收入:全年实现营业收入**万元,其中商品销售收入**万元。

2、毛利额:主营业务实现毛利总额**万元;

3、费用:全年支付费用总额**万元。

4、利润:全年实现利润总额**万元。

为全面贯彻落实全省盐业工作会议及分公司辖区工作会议精神,按照分公司下达的各项任务指标,召开全体员工会议认

真讨论，制订具有操作性的《**公司20xx年工作安排及考核办法》，全面安排20xx年度各项工作，尤其注重了经营结构的调整和酒类商品的压库安排，就盐商品经营结构调整和酒类商品压库细化分解任务，酒类压库细化到个人考核，进行功效挂钩，保证了酒类压库的完成。先后根据分公司的要求，制定了《20xx年网点建设工作安排》、《品牌建设实施方案》等，统筹安排全年各项工作。

加强了食盐终端网络的建设和销售渠道再造工作，一是实行食盐销售一站式配送；二是采取“三位一体”（即食盐配送、市场管理、非盐销售）模式，将辖区*个乡镇划分为南北两个片区，实行片区包干责任制，由公司主要领导担任片区责任人。三是建立健全终端客户资料，通过前期市场摸底，建立了*家详实的客户档案，根据客户购销情况，对客户实行a□b□c三级归类管理，根据客户类别确定配送周期。对终端客户实行周期性配送的实行，既稳定了食盐终端客户及市场，又有效降低了配送成本，节约了费用。

根据**品牌建设实施方案，在注重配送人员及市场管理人员的口口宣讲的基础上，通过制作车身广告*平米、给社会车辆粘贴车贴*平米、在采样点张贴户外广告*平米、散发围裙*个及手提袋*个等宣传物品的方式，多方式、多渠道开展了**品牌宣传，提高**品牌知晓率。

继续依托当地县委、政府开展草畜转化、发展畜牧业大县的发展战略，积极推进畜牧盐的销售，对规模养殖户实行造册登记，先签订合同，后按需配送；对零散养殖户进行自提和配送相结合，进行客户信息登记供应，在管理过程中进行回访，防止了畜牧盐人畜共用现象的发生，有效扩大了畜牧盐市场份额，全年年销售**吨，同比**吨净增*吨，增幅*%。

（1）适应市场需求，灵活经营方式。一是对市场萎缩的***实时调整，退出经营；二是日化类商品的销售，一改以往零星销售模式，开展多规格系列配套列组销售，每组进行

让利搭赠，调动了经销户积极性，扩大了销售；全年年共销售日化类商品*件，实行收益*万元。

(2) 严格按照分公司压缩酒类库存要求，将分公司下达我公司的白酒销售任务，在困难重重的情况下，本着坚决按期完成酒类压库任务，实现酒类压库清零总体盈利不损失的原则。实现酒类压库*件，压库收入*万元，按集团公司和分公司要求全面完成了酒类压库清零工作，并实现毛利*万元。

结合分公司党委印发的《***分公司党的群众路线教育实践活动实施方案》的通知精神，及时组织召开会议，贯彻落实群众路线教育实践活动为民务实清廉要求，在分公司党委第三督导组的指导下，认真查摆“四风”方面存在的问题，召开民主生活会，开展批评与自我批评，撰写对照检查材料，制订整改方案，在转变工作作风，开展厉行节约等方面取得了一定实效。

根据*县委“联村联户、为民富民”领导小组的统一安排部署，深入开展“联村联户”活动，充分发挥党员干部在“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众”中的先锋模范作用。先后*次奔赴联系村进行入户及双联帮扶活动，给联系村订阅了价值*元的党报党刊，给联系的特困户送去了科技书籍及农资等价值*余元的帮扶物资。

盐业个人工作总结 盐业财务工作总结篇五

一、过去几年工作发展回顾

(一)□xx年工作发展

2. 根据劳动和社会保障部职业技能鉴定中心《关于上报〈试点企业职工职业技能鉴定情况调查表〉的通知》(劳社鉴函[xx]52号)文件要求，经调查统计汇总，上报了《试点企业技能情况调查表》，掌握了中盐企业职工的技能情况，为

开展企业职工职业技能鉴定工作做了一个摸底。

3. 组织各企业开展xx年职业技能竞赛的各项活动，认真组织上报第七届全国技术能手评选表彰活动，并对xx年职业技能竞赛工作做了计划安排。

4. 经总公司职业技能鉴定指导中心组织，在企业内召开了中盐企业职业技能鉴定工作会议。各有关省、区、直辖市盐业总公司、院校、全资、控股子公司人力资源部门负责人和从事职业技能鉴定工作人员参加了此次会议。会议特邀劳动和社会保障部职业技能鉴定中心徐玉平副处长做了重要讲话，她从专业角度介绍了全国职业技能鉴定试点工作的形势，职业技能鉴定工作的法律地位、国家战略，以及对中盐企业职业技能鉴定的具体要求，既体现了劳动和社会保障部对中盐企业的重视与关心，也对我们今后开展职业技能鉴定工作打下了良好的基础。中盐总公司党委副书记、职业技能鉴定中心主任程文杰，也出席了本次会议。他要求各企业领导高度重视该项工作，要把它作为企业人才资源开发的重要组成部分；在企业职业技能鉴定工作中，要以“坚持质量，规范操作，有利企业，方便职工，长期坚持”为目标，认真做好中盐企业职业技能鉴定工作。

（二）xx年工作发展

1. 组织编写盐业特有工种培训教材，召开部分教材审定会。

公司领导非常重视教材的编写工作，在前期的编写中投入了万元，并于4月12日在天津科技大学海洋工程学院召开了国家（盐业）职业资格培训教材工作会议。中盐总公司党委副书记程文杰就编写教材工作做出指示。确定了四个教材编写单位，共落实12个工种，5个等级，51本培训教材编写分工，成立了编写委员会。会议特邀劳动部职业技能鉴定中心标准教材处刘永澎处长做了现场业务授课。刘处长就国家等级标准的发展历程，技能等级教材的编写原则和具体要求做了详细

指导。考虑到培训教材将会在全行业通用，总公司特别组织了全行业有丰富实践经验、专业理论修养的专家精英团队共同编写。准备以高标准、高质量完成教材的编写，并尽快出版。

2. 选择建立考核站筹备工作。

经总公司研究，在考察、调研的基础上，初步选择了15个拟建立中盐企业职业技能鉴定考核站单位，报劳动部职业技能鉴定中心请示。根据企业实际情况制定了建立中盐考核站的条件标准、规章制度、任职资格和人员配备等相关文件要求。

3. 考评人员的选拔、培养。

总公司职业技能鉴定指导中心对二级企业职工的技能状况做了一次全面的摸底调查。在企业内选拔第一批考评人员，建立起考评人员队伍。并对技术人员进行了汇总分析，对具备资格的考评人员进行备案。9月，总公司职业技能鉴定指导中心向公司领导递交了《盐业企业生产工人技师培训项目计划书》，计划于xx年举办两期约40人技师培训班。

4. 选拔组织技能人员参加中央企业维修电工、焊工比赛。

根据_、劳动和社会保障部《关于参加_ xx年举办中央企业职工技能大赛的通知》文件，总公司组织各企业参加中央企业技能大赛维修电工，焊工比赛。通过两次技能大赛，我们认识到中盐企业和中央企业兄弟单位之间还存在很大差距。我们将总结经验，提高认识，在企业内广泛开展技能培训、技术竞赛和技能比武等多种形式的练兵活动。有效地调动广大职工学专业、钻技术的热情，为职工提供自我发展、岗位成才的机会。要培养出一支技术精湛的高技能人才队伍，为实现中盐集团“两步走”发展目标提供有力的人才支持。

（三）xx年工作发展

1. 组织完成了中盐企业考评人员和管理人员第一期培训班。
2. 落实盐业特有工种培训教材的编写、审定工作。

全年共召开六个工种的教材审定会，它们分别是：海盐制盐工、真空制盐工、精制盐工、盐斤设备分装操作工、盐斤收放保管工和驳筑集拆坨盐工。与出版社签订合同，《盐斤收放保管工》和《海盐制盐工》教材正在出版发行当中。

3. 建立第一批中盐职业技能鉴定工作考核站试点单位。

在前期调研的基础上，我们从15个候选单位中选择了5家企业作为重点，建立中盐第一批试点考核站。目前已按要求报批总公司，待总公司陆续派专项考察小组进行初审后，报劳动部审查，挂牌建站。

4. 认真组织参加第八届全国技术能手评选表彰活动。

组织二级单位进行技术比武，选拔出8名中盐行业技术能手参加第八届技术能手候选人评比活动。最终，中盐皓龙盐化有限公司的焊工高级工蒋永钊同志获得全国技术能手奖项。

5. 筹备组织考评人员第二期培训班。人员名单已经上报，正在审批当中。

6. 配合上级领导和总公司技能鉴定指导中心的工作要求，完善了中心制度建设等相关配套环节。

（四）xx年工作发展

xx年底，中盐总公司职业技能鉴定指导中心人员进行了第三次变动。xx年在新领导的带领下，中盐企业职业技能鉴定工作继续向前推进。

二、存在的主要问题、经验和建议

自xx年中国盐业总公司成立职业技能鉴定指导中心以来，该项工作一直处于初创和打基础阶段，各项工作都在为建立中盐企业考核站做准备。xx年是“xxx”规划的第一年，也是实现总公司第一步发展战略目标的关键一年。总公司在人手紧缺、硬件落后、人事变动的重重困难下，努力推进技能鉴定工作。首先是做好二级企业人力资源现状的摸底工作，成立专门的项目组，对人员状况进行了全面的分析，集中力量制定了《人力资源子战略规划》，努力抓好相应的管理制度建设工作。其次是有计划地开展培训工作，分层次、狠投入地抓培训。争取在2-3年内，建立和完善盐业企业职业技能培训鉴定体系。同时，在总公司成立了高级工程技术职称评审委员会，为人才发展提供机会，鼓励人才朝这方面努力。另外，我们还向做得好的兄弟单位取经、学习，到劳动部与有关专家领导座谈，学习经验。

（一）近年来总公司人事变动频繁，人手紧缺，没有专人负责专项工作，导致时间、精力分配严重不足，许多工作都被搁置了下来。另外，开展工作的思路没有突破，缺乏开创性和工作经验，缺少“走出去”的信心和精神。

（二）由于中盐企业分布地区范围广、条件差，大多处于贫困边远地区，无论是自然环境还是企业硬件设施都比较落后，人的思想观念也比较陈旧，再加上具体工作人员人手少，大多为兼职，各单位领导重视程度不一，在开展工作方面面临很多困难。新上收的二级企业规模、资产和人数不断扩大，覆盖面广，不断给技能培训和鉴定工作带来新的挑战 and 课题。

（三）盐行业特有工种的技能鉴定尚属空白，即使劳动部门已经给予我们一定的优惠政策，但培训、鉴定、考核工作还是要依靠我们企业自身来推动和落实，要我们自己出教材、出师资、出场地、出试题，许多工作都是在“摸着石头过河”。

（四）企业领导重视程度不够，各企业认识上存在较大差距，对高技能人才队伍建设没有相应的得力举措。多数企业对此项工作不够重视，认为是投入大、见效慢、对企业经济发展没多大贡献的事，导致没有专人负责开展技能鉴定培训考核工作，也没有相应的配套制度做保障，工人有证无证一个样，企业和职工的积极性、主动性比较差。

以上种种主、客观原因，导致中盐企业鉴定工作整体进度缓慢，与上级部门的要求有很大差距，与企业职工的需求也有一定距离。但总公司始终在坚持不懈地推动此项工作。主要采取在经济相对发达、交通较为便利的地区设立鉴定站，在“地区就近、工种相近、一比三”的原则（一名考评员最多只能担任三个工种的考评工作）下，集中开展培训、鉴定工作。

目前，中盐企业在技术支持和技术服务方面急需上级领导单位给予帮助和指导。比如：如何在条件相对落后的地区建立起设备站点，如何培训技术人员等等。希望领导在建站和鉴定方面多给予我们一些指导和帮助。

相信，在劳动和社会保障部职业技能鉴定中心的正确领导下，在总公司领导的大力支持下，我们将以xx大报告主要思想为指导，牢固树立科学发展观，站在“为企业发展培养后继人才”的战略高度，以技能培训、技能大赛、职业技能鉴定为途径，努力搭建企业职工施展才华、脱颖而出的舞台，争取开创中盐企业职业技能鉴定工作的新局面。