

最新下半年工作计划 对下半年的工作计划 (汇总9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

下半年工作计划篇一

在下半年里，我将在以往的工作基础上，总结工作上的经验，寻找方法，再接再厉，以更加饱满的热情投身到工作中去，以科学发展为统领，以新农村建设为目标，以为民谋利益为根本，从以下几方面开展工作：

一、要不断提高自身的素质和业务水平，更好的为村民服务。

1. 加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向镇、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。继续开展农村调研，深入考察，研究符合村民意愿和适合本村发展的路子。同时带头学习，大胆探索带动村里现有的干群不断转变观念，加强学习，研究市场，尽自己最大的努力为本村村民服务。

2. 参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。同时，更充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类信息。要不断的学习，并掌握一些先进的农业科技，形成强大的动力，切实做到想群众所想，急群众所急。

二、要做好村里的各项工作：

1. 加强基层组织建设。组织培训好广大党员干部，认真学习上级有关精神文件和党的惠民政策，提高广大党员干部思想素质和为民服务的能力，解决群众最关心热点、难点问题，做好为群众谋利，提高村支两委的凝聚力、战斗力。
2. 继续做好群众工作和村委会日常事务，推进村务公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，构建和谐的政民关系，以利于各项工作的开展。继续做好以改善民生为重点的农村各项工程的建设，把群众利益放在首位，真正为人民群众做好事、做实事，切实提高农村群众整体生活质量。
3. 要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片。下半年，将会有新的工作任务，要更多的走进田间地头、走进弱势群体、走进工作一线。要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。多走访群众，了解他们存在的困难和问题，并想办法解决；并处理群众之间一些简单的矛盾纠纷，对他们动之以情，晓之以理，循循善诱。同时，还可以多向村民们学习一些农业知识，参加一些农村的实践活动。
4. 要促进村里经济发展，需要通过项目支持，寻找适合村里发展的项目，向上争取，通过项目带动___村整体发展，如在___村五组种植核桃树的规划。大力发展农村合作经济组织，努力提高和规范养殖运作水平，增强农民群众参与市场竞争的能力，同时争取上级相关部门的支持，力争去外地参观学习较为规范的农民专业户，结合我村实际，努力提高合作经济组织的运作水平，切实降低农民的收益风险。

总之，下半年，要进一步加强学习，严格要求自己，提高农村工作本领，努力为群众做好事、办实事、解难事，为加快新农村建设步伐做出自己应有的贡献，从而不辜负上级领导

对我的期望和支持。

下半年工作计划篇二

踏入湖南中医药高等专科学校，来到了我们xx级护理1班，并荣幸的当上了我们班的第一把手——班长，感到非常荣幸和激动，也深深体会到我肩头的担子是重大的！要想带理好一个班级自然要有一个完整的计划！

在新学期里我们的工作具体安排如下：

一、分析班级的班风，学风和班级凝聚力等问题，经班委会会议讨论以往经验，取长补短。继续发扬优良的经验，改正补充不足的方面，吸取其它班级经验并向其它优秀班级学习。

1、卫生：组织班上同学认真打扫好卫生，积极进行义务打扫。班上同学还要养成爱卫生的良好习惯并做到不乱丢垃圾，爱护环境的美好品德。

2、纪律：针对班上纪律不是很好的现象，我们一定要组织班干部负起责任，行动起来，认真管理好班上纪律。可借以学校迎评之风抓好班上纪律。在班委会议上促使大家对迎评引起重视，使大家思想上达成共识，以身作则。

3、学习：能让同学们很认真的认识到学习的重要性，认真听课，做好笔记并积极发言，遵守上课纪律，不讲小话，不玩手机，与老师处成良好的学习关系。班干部还要认真组织好班上举行的每一个班会活动并积极带动全班同学参加学校活动，力争第一。体现我们护一团结向上的奋斗精神！

希望通过以上计划能够尽快改变班上目前较为松散的学风，提高同学们的学习热情，促进我们的学习效率。为学校举行的迎评做出一份我们力所能及的贡献并能通过全班的共同努力能将护一带成为一个文体德都具备的优秀班级！

时间似流水，大学中的第一学期很快就过去了。半年以前，我还在为高考打拼，心无旁骛。而半年后的现在，我在大学里徜徉，心中不在装满考试，还有太多的责任和梦想。

回想这一学期经历的许许多多，有的是自己组织策划的，有的是自己参与的，每一个活动或多或少地都在我心中留下痕迹。

思想组织建设篇：思想组织建设是建设一个班良好的班级班风的关键，既然身为班长，就应该搞好班上的思想组织建设。我们班有52名团员，其中有40几名递交了入党申请书，而且每一次通知交纳团费，每一个同学都很积极，对团支部的活动更是非常积极，每月团评排名都是前几名。这些都说明了我们班是一个和谐融洽的大家庭。学风建设篇：

对于学风的建设，我们班的每一位同学都非常积极的配合，每一个学习活动，我们班都认真参加，出勤率都很高。各科老师对我们班的评价也是相当满意的。我们班的学习氛围也较浓，图书室、自习室、教室都会有我们班同学学习的身影。而且我们班在系部的每周周评都能有个相当不错的地位。这都与我们班的同学辛勤劳动分不开的。

活动建设篇：

大学不能单单只是学习，实践活动学习也很重要。在假期的社会实践活动中，我班同学到不同的单位进行了为期一月左右的实践活动。所以，开学以后都得到了许多的宝贵经验，并都提交了社会实践活动总结，便于与同学们交流经验。对于我们班每次组织的班会，如：准备好了吗？感恩等等，我们都有份详细的策划和汇报总结。每次活动也都有相应的照片留在那里，以便于以后我们去寻找我们的回忆。

对于系部和校部组织的活动，我们班更是积极参加。学校红歌汇，我们班是第二名；校运动会中，单项就有邹荣同学获

得了男子跳远第四名，女子更是强中之强，参加的阳光伙伴、集体跳绳都荣幸得到了冠军；中医药文化节更是有陈娟同学进入迷彩服设计大赛决赛给我们带来了精彩的表演。还有我们班同学的许多优秀表现，言之不尽。

宣传建设篇：

因为学校这一学期正值评估阶段，所以我们班的宣传活动也是搞的非常好的，出黑板报，我们每一位同学也都是尽心尽力，尤其是我们的宣传委员更是值得表扬。班上更是出了三四个宣传栏，将一些重要信息与我们有关的优秀信息及时高效的传给我们的每一个同学。而且同学们的综合素质都是非常高的，都积极参加系、校组织的各项宣传活动。

以上的陈述也许有点太模式化了，但都很必要，而且有许多细节没提到，但是这些都不重要了，重要的是我们拥有了一个积极向上的集体。我们在这一期里都学到了许许多多，在工作中学到了怎样与同学相处怎样密切同学间的关系；再学习中我们更是相互扶持、相互鼓励，所以我们班在一步一步的前进着。团支书工作计划作为大一的新生，我渐渐明白团支书的主要工作就是尽力将团支书的分内工作做好，并且了解文艺委员、宣传委员、组织委员的工作，让同学们有更好的施展才华的机会和平台，在能力提升的同时使校园生活更加丰富多彩。在今后的日子中我们将携手走过漫长的道路，共同努力把我班团支部建设得更好。对于未来如何打算，如何把团支部建设得更好，以下是我对本学期的工作计划：

（一）做好党员发展工作，加强日常管理，并教育团员端正政治态度，提高政治修养，主动递交入党申请书。

（二）严格按照推优条例向党组织推优，做到有推荐、有计划、有效果、有材料。

（三）建立长期的青年志愿者服务队，定期开展青年志愿者

学雷锋活动，开展多种形式的尊师活动，并形成制度，下学期至少组织两次。

（四）围绕学校中心工作及校团委、院系团委（团总支）工作安排，做好宣传工作。

（五）结合时代特点、专业特色开展创新活动，一个班级的思想建设无疑会影响到这个班的整体面貌，这给我以及团支部提出了更高的要求。但是我们相信在老师、同学们的大力支持和鼓励下，我们有信心把我班团支部建设成为文化素质好，思想觉悟高，各方面综合素质优秀的优秀团支部。

下半年工作计划篇三

xx年工作计划中的第一条、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心应手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第二季度的时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司的员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端，。并且，随着我公司铺设数量的`增加，一些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的厂房市场大战做好充分的准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到最大化！

5、制订学习中的工作计划。做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆（在这方面还希望公司给与我们业务人员支持）。

6、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处，我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对xx年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

下半年工作计划篇四

单位的安全防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客

人完全满... 为了加强管理，增强保安员的安全意识和服务理念，进一步提高保安员的安全防范能力和服务水平[]20xx年要在公司经理和周队的领导下，围绕公司的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，全面推行“谁主管、谁负责”的安全责任制，积极做好客服单位的安全防范工作，维护工厂的治安秩序，力争达到“让客人完全满意”的服务目标，为公司创造良好的经营管理环境。具体工作计划如下：

1、从内部管理入手，提高保安综合素质。建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级班队长人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据公安、消防部门和上级领导的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证客服单位的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助公司把好用人关，进一步净化客服单位的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保

客服单位各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强保安员消防的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

下半年工作计划篇五

一、上半年工作回顾：

(一)所作的工作

三月份：

1. 制作了两篇分别针对新患者和老非会员的营销信函；
2. 协助曹经理创作4月份的援助和赠书广告文案；
4. 营销理论学习方面，研读了一些经典的营销书籍，如周景勤北京大学出版社的《营销策划》、迈克尔.r.所罗门《消费者行为学》等。

四月份：

2. 制作了第一版的非会员调研的调研问卷；
3. 在曹经理的指导下尝试创作4月份的广告文案；

4. 研读了科特勒《市场营销学》一书；
5. 协助曹经理进行机构册子大纲的编制及初步组稿。

五月份：

2. 协助曹经理编制第一版的产品册子大纲，并进行相关文字稿的撰写、组稿工作；
3. 按照朱总的要求，在曹经理的指导下，制作了第二版的非会员调研的调研问卷；
4. 与曹经理协商制定八周年专题碟片脚本大纲，并先行初步的文字组稿。

六月份：

1. 按照朱总的要求，在曹经理的指导下编撰产品册子第二修改版的大纲，并与曹经理分工完成册子文字稿的撰写、梳理及校对工作。
2. 在与曹经理探讨后，完成第二个版本的八周年专题碟片的脚本文字稿；

(二) 工作绩效的自我评估

回顾总结这四个月所作的工作，可以用一句话来进行绩效方面的自我评估，那就是：付出了很大的智力劳动，但最终的成为可以用来量化的成果却少的可怜。而导致这一结果的原因是多方面的，这个我会在接下来的教训总结中加以反思。

二、工作总结

思想上

1、在不断的自我发现中，我更加的自信了，以前稍显内向的性格开始变得活跃起来，对生活，对未来充满了希望。在此，我要特别感谢6月份的那次拓展。

2、对于“林欲静而风不止，子欲孝而亲不待”的含义有了更加深刻的理解，深刻地认识到了父母的艰辛和亲情的温暖。如果说这半年来，我确实成长了的话，那么这一方面的转变应该算是一个很重要的方面。感谢公司的家人文化，感谢公司温暖和谐的工作氛围，正是因为有了这些，我才在这一方面有了更快的成长。

3、认识到了“不耻下问”、“三人行必有我师”的学习精神的重要性，我深深的懂得我只是一个才来社会的“毛头小子”，要学的东西太多太多，而公司的每一个人不论管理人员还是销售人员，都是我的前辈，都有我可以学习的地方。比如，从贾总的身上我学到了很多做人、处世的道理，从马总的身上我看到了中国传统文化的博大精神，而他精彩演绎也使我有了一种狠补国学的冲动，朱总的在经营和营销上的高瞻远瞩、运筹帷幄及其超强的信息分析和处理能力是我梦寐以求的智慧风采，王副总高超的演讲技巧和对团队强大的掌控力使我艳羡不已，曹经理和华经理对于工作的务实和一丝不苟的精神是我要努力学习的，同时像吴晓梅大姐、小左、小徐等家人这种富有朝气，嬉笑人生的乐观生活态度也给我留下了深刻印象。

技能上：

1. 文字功底有了进一步的提高，这是在公司领导如朱总、曹经理的鼓励和指导下，我勤加练习的一个结果。

2. 以营销学的视角分析问题、解决问题的能力有所提高。这主要是公司培训和我的日常涉猎的一个结果。

3. 工作上，人际沟通能力有所提高。

经验上：

1. 将读书视为一种工作的常态。我认为在不影响正常工作的前提下，每天坚持读书是非常必要的。学习能力的强弱和学习上的自觉性直接决定着一个团队的生命力的强弱。而打造学习型团队，公司的培训当然必不可少，但给员工营造一个浓厚的学习氛围也同样不可或缺。

2. 将交流作为工作的必须。四个多月的工作经历告诉我，没有进行前期充分的沟通，是导致工作效率低下的一个主要原因，所以为了提高工作效率充分的组织沟通是保障。

三、需要改正和改进的不足和教训

写作(两封信函每份共3个版本)、协助曹经理编著两本册子(版本应该不下5个)、光碟脚本的制作(还未出炉已经改过3次)，同样付出了艰辛的智力劳动但为什么最终没有出结果呢，当然除过一些不可避免的客观原因外，我认为我的原因主要有以下几个方面：

1、思维常常太过于活跃，而这种活跃往往是盲目的，导致很多时候把文案的写作想象成了可以天马行空的东西，缺少了营销方面的考虑，这是文案工作者很不成熟、不专业的表现，必须该之。

2、缺少务实精神，老是凭直觉做出判断，导致很多时候自己的东西带有强烈的个人色彩，而不被认可。在身经百战、阅历丰富的基础上，有时候直觉是有效的，但对于一个初入门的人来说，凭直觉行事绝对是一件危险的事，以后必须审慎从之。

3、缺少把工作做精致的耐心。这其实是责任心的一种修炼。在前半年的工作中，我不得不承认在一种很可怕的自满心理，当一篇文案得到曹经理的赞扬甚或是通过后，我都会产生一

种很不该有的自满心理，老是认为自己其实还是很优秀的。“满招损，谦受益”的警言，看来还得常驻于心。

四、下半年的计划

(一)思想上

在思想上我觉得，我仍在热情的接纳、勇敢的面对、果敢的决断等情绪心智上还表现的不尽令人满意，所以在下半年的工作中，我觉得应该从以下几个方面加以改进：

2. 多于一线的家人进行交流，与他们建立友谊，以实现方便工作、丰富生活的目的；
3. 培养自己勇于接受新挑战的胆气和勇气，以使自己更快的成长。

(二)工作上及技能上

3. 涉猎一些经典国学典籍(如儒家经典)和中医药经典如《黄帝内经》，以拓展自己的知识储备、开阔自己的视野，使自己在以后的文案创作上能做到厚积薄发。

五、对公司及部门的建议

(一)对公司的建议：

2. 个人觉得有必要对各部门、各位家人在公司的规章、制度、工作流程方面进行培训，使各个部门、岗位各司其责、各尽其力，减少不必要的纠纷，切实提高工作效率、融洽工作氛围。

(二)对本部门的建议

以上就是我这四个多月工作的一个回顾和总结，有成绩也有

教训，而只有不断的反思才能使这些成绩和教训转化为有益的工作和人生经验。而在接下来的工作中，只有一如既往的坚持好的(如爱学习、爱思考、“不创新毋宁死”的精神等)，义无反顾的摒弃不好的(如不务实、少耐心、有点小自满等)，我才能在这么好的一个历练平台上更快的成长起来，才能使自己的人生更加的多姿多彩!

六、希望得到的工作待遇

1. 环境上：有一个相对安静和自由的工作环境，使自己能够顺畅的思考，以保质保量完成工作。
2. 薪资上：付出和回报成正比。
3. 绩效评估上：不奢望自己的成果都能被认同，但希望自己的付出能被人理解。
4. 团队：希望团队的每一位家人都能更快的成长，争取不要因一个人的问题而拖整个部门的后腿。

下半年工作计划篇六

这下半年的党建工作计划，在基层党组织定位与职责、组织生活时间与方式、教育管理内容与要求、党员权利与义务等方面做出明确合理的规定，巩固社区党组织核心地位。下面是爱汇网小编为大家收集整理下半年的党建工作计划范文，欢迎大家阅读。

一、总体要求

全年社区党委工作，在上级党委的统一领导下，以科学发展观为统领，以文明社区创造提升为重点，全面加强党的政治建设、组织建设、队伍建设和服务建设，以优异的成绩向建

国60周年献礼。

二、基本工作

(一)深入开展学习实践科学发展观活动。

科学发展观是党的三代领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马列主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国各项事业包括党的建设事业的重要方针，是发展中国特色社会主义的必须坚持贯彻执行的重要战略思想。根据中共中央关于从9月起用一年半左右的时间，在全党分批开展深入学习实践科学发展观活动的决定精神，届时社区党委按照上级党委的统一部署，有序的开展学习实践活动。具体学习安排，另行计划。

(二)深入开展文明社区的创建提升建设。

根据社区至20xx年三年创建的提升计划精神。用科学发展观指导文明社区创建提升工作，在全面落实社区管理、社区环境、社区服务、社区文化、社区稳定和居民素质六项任务时，重点开展两项活动。1. 开展创建学习型社区活动。

总体做法和要求是：

(1)正确认识创建学习型社区根本目的。

坚持以人的发展为中心，通过多形式、多渠道、多内容的学习活动，不断提升党员和群众的综合素质、生活质量和文明程度，推进可持续发展的现代社区建设。

(2)完善学习体系。

形成党员教育、学前教育、青少年教育、老年教育、流动人

员教育、刑释解教人员教育等学习体系。

(3) 打开学习通道

一是实行四个结合。与社区党建结合，与社区建设结合、与精神文明建设结合、与创建文明社区结合。

二是开展多项活动。主题教育活动、党群读书活动、培训教育活动、文体娱乐活动、参观访问活动等等。

三是典型引路。培养和挖掘学习型党组织、学习型党员、学习型家长、学习型家庭、学习型楼道(门栋)、学习型楼栋等先进典型，用身边的典型事例，推动面上学习。

(4) 规范学习内容。

着重学习思想政治理论、道德礼仪知识、文体娱乐知识、科普知识、法规知识、健康保健知识、家政服务知识及环保知识等。

(5) 加强组织领导。

做到计划科学，方法得当，凸现特色，提升党群学习的吸引力、凝聚力、向心力，扩大参学覆盖面、参与面、受益面。

2. 开展创建全国绿色社区活动。

为深化社区和谐建设和文明社区的建设，为居民提供一个清洁、安静、舒适和优美的活环境，社区将申报创建全国绿色社区活动，为保证创建活动的顺利成功，重点抓好以下活动。

(1) 广泛开展绿色系列教育。

根据居民环保权利和责任要求，打开社区七所学校的大门，科学开发教育课程，有序的进行环保标准教育、环保知识教

育、环保生活教育、环保科技教育，通过讲座、论坛，参观等形式，丰富党员和群众的环保知识，培养党员和群众的友善行为。

(2) 加强环保的常态管理。

定期或不定期听取党内外群众对社区环保工作的意见和要求。抓好重点地段、重点问题的常规管理。

(3) 倡导党员和居民选择绿色生活。

组织实施各种绿色生活活动，激发党员和群众，启行绿色服装、绿色食品、绿色住宅、绿色出行、绿色用品、绿色行动。

(4) 发展和壮大环保志愿者队伍。

加大卫生保洁、环保宣传、绿色养护、环保督察等管理。

(三) 求实创新，探索党员管理新路。

1. 坚持宗旨，增强为民服务的实效。

树立民生为天的思想。为民提供最想、最难、最急、最愁的党员设岗定责服务、党员上门服务、党员中心户服务、党员助理服务和便民系列服务。

2. 创新党员教育方式，丰富党内生活。

(1) 迎接建国60周年。开展：“讲伟大成就，树共同理想，尽历史责任”的主题系列活动，培育爱国要自强和党群联手，相约文明的自强不息的精神。

(2) 凸显组织生活特色。有效使用党校平台，按照三会一课的要求，积极探索党组生活的新模式，创新娱乐式、渗透式、开放式、关爱式、办班式、论坛式、讲座式、信函式、电教

式等活动方式，提升组织生活的灵活性和实效性。

3. 严格要求，优化流动党员的管理。

年初，社区对流进、流出党员的情况，进行一次全面梳理，总结经验，查找问题，拟定整改措施。

4. 抓评估，抓好党员评议活动。

按照党员先进性目标考核要求和操作程序，努力开展每年一次的党员评议工作。

5. 坚持标准，加强党员发展建设。

一是严格预备党员的转正手续。

坚持社区党委原先决定，凡组织关系转进社区且临近转正的预备党员，须经社区党组织直接考察半年以上，方可视表现情况，办理按期转正或延期转正或不予转正手续。

二是加强对入党积极分子的培养和考察。

根据“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针和成熟一个发展一个的原则，注意对重点对象的培养、教育、帮助和考察，争取年内有一名发展任务。

(四) 强基固本，选举产生三套新的领导班子。

是社区第三届党、居、群组织换届选举年。为保证选举工作的顺利进展，按照党的基层组织选举工作暂行条例和城市居委会组织法精神，在街道党工委的统一要求下，坚持择优人才，将思想好，作风正，有文化、有能力，能服务的人才选进工作班子，选举产生社区党委、党支部领导集体，选举产生社区居委会新的领导集体，选举产生各类群众组织新的领导集体。

(五) 关爱群团组织建设和提升党的统领能力。

1. 加大社区民间组织的培育发展力度。

按照布局合理，优化结构，保证质量，扩大居民参与率的整体要求。扩充社区民间组织，尤其是公益型、文体型、维权型、服务型及志愿型民间组织的发展建设，使社区民间组织在种类和数量结构上，更加满足社区开发服务的需要。

2. 理顺党内外志愿者队伍的管理。成立志愿者协会，由松散管理转变为一元化管理。

3. 在党内设置党建顾问制的基础上，创新社区建设参谋制，聘请老教授、老专家、老干部、老模范当参谋，为社区建设奉献金点子。

4. 加强统战工作的领导。

把握统战政策，掌握统战资源，完善统战工作台账，健全统战工作制度、服务制度和会议制度，关心统战人员的冷暖，开展有序的统战活动。

三、保障措施

1. 加强组织领导。

用责任关注党建，用责任关注民生。勤学苦练，不断提升党组织的持续发展能力、管理能力、亲情服务能力和工作创新能力。加强工作的计划性，建立有条不紊的工作秩序。建立有效的工作机制，坚持党委例会制。坚持集体领导个人责任制，注意发挥党支部、党委的集体领导作用。

2. 加强社区骨干队伍建设。

一是注意发挥党员的先进性作用，提升党组织的向心力、凝

聚力和影响力。

二是注意发挥社区居委会干部队伍的作用，组织学习居委会组织法、岗位技能知识、法规知识和文明办公知识，提升民主自治能力。

三是注意发挥社区志愿者队伍的作用，学好社区管理学和专业服务知识，提升服务观念和服务能力。

3. 加强计划和实施管理。

正确理解计划和实际工作的关系，正确对待可控因素和非可控因素的影响，稳定有效的工作秩序，认真总结计划和实施中的问题。

4. 加强先进典型的总结和管理。

注意挖掘学习实践科学发展观活动的典型，党建和为民服务等先进典型，让平凡而真实的先进事迹，激起党内外群众的共鸣和心灵火花，使之成为党群心目中的楷模和社区建设的牵引动力。

为全面加强机关党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、先进性建设，丰富和发展党建工作内容，规范党建工作秩序，增强党组织的凝聚力和战斗力，发挥党员的先锋模范作用，扎实推动各项公安工作，根据市直工委和市局党委党建工作要求，结合工作实际，特制定党建工作计划。

一、围绕迎接建党90周年，深入开展创先争优活动周年宣传教育活动。

1. 认真做好建党90周年宣传教育活动。重点做好以下四个方面的宣传教育：学习宣传中国共产党的光荣历史和丰功伟绩；学习宣传新中国成立以来特别是改革开放以来取得的巨大

成就;学习宣传中国特色社会主义理论体系和不断加强党的建设的重要意义;学习宣传广大党员在革命、建设和改革开放各个时期的先进事迹和突出贡献。引领广大党员民警深刻认识历史和人民是怎样选择了中国共产党、选择了社会主义道路、选择了改革开放,进一步坚定在党的领导下走中国特色社会主义道路的信心和决心。

2. 扎实开展形式多样的纪念活动。各党(总)支部要坚持扎实开展形式多样的纪念活动。喜庆热烈、务实勤俭的原则,广泛开展座谈交流、理论研讨、走访参观、征文评选等形式多样的纪念活动,着力营造爱党、信党、忠于党的浓厚氛围。七一期间,市局党委将通过召开庆祝大会、评选表彰一批先进基层党组织和先进个人,隆重纪念建党90周年。

二、加强学习型组织建设,不断提升政治理论水平

4、深入贯彻党的十七届五中全会精神。组织党员干部深入贯彻落实党的十七届五中全会精神。贯彻党的十七届五中全会精神学习党的十七届五中全会精神,不断提高党员干部分析问题和解决问题的能力。坚持理论联系实际的学风,紧密联系实际,解放思想,更新观念,开阔视野,学以致用,提高运用理论解决实际问题的能力,做到思路有创新、发展有举措、工作有实绩,切实提高全局党员干部的思想政治素质和理论水平。

5、不断探索思想政治教育的新途径新方法。不断探索思想政治教育的新途径新方法。结合党员民警的思想实际,增强思想政治工作的针对性、实效性和主动性。通过创建学习型党支部活动,采取定期召开党委中心组、党小组和党员会议,观看教育影片、参观学习、开展共建活动等多种学习和活动形式,对党员进行党性教育,不断加强党员的党性修养;把解决思想问题与解决实际问题相结合,努力解决民警关心的深层次热点、难点问题,推动工作创新。

三、围绕建设为民、务实、清廉机关，扎实推进机关作风建设和反腐倡廉建设深入推进机关作风建设和行政效能建设。

7. 深入推进机关作风建设和行政效能建设。把扶贫开发“双到”工作作为机关党员民警服务基层、服务群众、改进作风、提高能力的有效途径和重要抓手，将扶贫开发“双到”工作与农村基层党建工作有机结合，开展结对帮扶活动，组织局机关党员民警与困难党员结成帮扶对子，使机关党员民警在服务基层、服务群众的实践中锤炼作风、增强才干；广泛开展作风建设评议活动，坚持以评促纠，以评促建，纠建并举，把民主评议党员、民主评议政风行风活动与“大走访”开门评警活动结合起来，促进机关作风加快转变，促进群众和基层反映强烈的突出问题加快解决。

8. 坚持不懈地开展党风廉政建设。深化党风廉政建设的宣传坚持不懈地开展党风廉政建设。传教育，结合党员民警的思想和工作实际，开展党性、党风、党纪和警示教育；结合党员民警身边的人和事，加强党员民警的党纪国法和廉洁从政教育，认真做好不合格党员的处理工作；抓好党风廉政建设责任制的落实，加强对各部门民主生活会的指导与检查。

四、围绕提高履职能力和工作水平，不断加强党员民警队伍建设

9. 加大党员民警教育培训力度。按照中央提出大规模培训加大党员民警教育培训力度。党员干部的要求和、的有关部署，紧密结合公安工作实际，切实加强对党员民警的经常性教育。要认真总结培训的成功经验和反面教训，科学把握新形势下机关党员民警思想意识变化的特点和业务能力建设的实际，坚持分类别、分层次、分专题培训，提高党员民警教育培训工作的针对性和时效性，把党员民警教育培训的效果体现到做好本职工作、提高业务水平、发挥先锋模范作用上。今年，市局将组织机关党员民警参加市直工委举办的入党积极分子培训班两期，机关党建通讯员培训班、纪检委员培训班和组

织委员培训班各一期。建设高素质党务干部队伍。

10. 建设高素质党务干部队伍。通过推动机关党组织及时规范换届改选，严把机关党组织领导班子人选推荐、考察、审批关，进一步优化班子结构，增强班子凝聚力和战斗力。采取分批、分层次和集中轮训方式对机关党务干部进行培训，突出抓好党务知识的学习，建设一支政治过硬、业务精通、结构合理、作风优良的高素质党务干部队伍。关心机关党务干部的成长，积极为他们的学习、工作、生活创造有利条件。

六、围绕精神文明建设活动，不断深化机关文化建设围绕精神文明建设活动，认真开展主题教育实践活动。

11. 认真开展主题教育实践活动。按照中央政法委“发扬传统、坚定信念、执法为民”、公安部“坚持执法为民、树立良好警风”和省厅“广东公安精神”大讨论等主题教育实践活动的要求，深入开展革命传统教育、执法为民教育和纪律作风教育，不断加强民警的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设，培育警队核心价值观，牢固树立忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的政治意识。充分发挥群团组织的重要作用。

12. 充分发挥群团组织的重要作用。按照党建带团建、党建带妇建的方针，充分发挥市局团委、妇委会的桥梁和纽带作用，大力开展“青年文明号”“巾帼文明岗”等创建活动，引导广大青年民警、女民警在各项工作中提升素质、建功立业。积极组织开展参与面广、示范性强、内涵丰富、喜闻乐见的群众性文体活动，活跃机关文化生活，进一步提高机关整体文化素质。

随着城市功能的不断完善，基层党组织要新形势下发挥领导核心作用，以推动街道、社区各项工作的顺利开展。

一是狠抓党员教育管理。灵活坚持“三会一课”制度，采取

举办培训班、设专题讲座、组织上党课等形式;利用现在沟通方式多样化、现代化的特点，建立qq群、微信群等，实现网上学习和交流。

二是强化服务意识。扎实推进“三级平台、两个代办”，壮大党员志愿者队伍，引导社区群众参与到社区建设中来。

三是加强制度创新。在基层党组织定位与职责、组织生活时间与方式、教育管理内容与要求、党员权利与义务等方面做出明确合理的规定，巩固社区党组织核心地位。

四是抓好干部队伍教育选拔。积极推进社区党务工作者专业化建设，培养一支高素质、职业化、复合型的党务工作者队伍;发挥高校毕业生、退伍军人、退休老党员等特殊群体的作用，使其成为社区建设的骨干力量。

五是创新工作模式。探索将物业管理纳入基层党建管理体制，使社区党建与物业服务工作相互渗透、相互融合、相互配合。创新工作方式与途径，稳步推进21条背街小巷的改造提升、17个精品小区的创建和集中供热改造等工作。

六是完善考核奖惩体系。完善《基层党建考核办法》，形成书记抓、抓书记，常抓不懈的工作机制。将党建目标考核和年终考核结合起来，作为干部奖励惩处的重要依据。

下半年工作计划篇七

(一)班前准备工作

1、按时上班，按时签到，不许代签，不许弄虚作假，酒店服务员工作计划。

(有事必须事先请假)。

2、服从领导开档前卫生工作的安排，保质保量完成充餐具，备调料，铺台，摆位，环境卫生等，事前一切准备工作。我们是一个整体，要有全局观念，要互相合作，互相帮助。

3、员工午餐，小歇。

(二)班中接待

1、热情迎客，主动招呼，坚持礼貌用语。

班前会后迅速进岗，精神饱满，坚守岗位，坚持微笑，注意自身形象。

当顾客进入餐桌要主动招呼：“先生/小姐，中午好/晚上好，几位”并拉椅让座。

撤筷套，问茶水(同时介绍茶叶品种)，递菜单。

为顾客罩上衣套，如有小孩拿取儿童座椅，为顾客倒上第一杯礼貌茶。

2、点菜介绍，主动推荐，当好参谋。

必须掌握菜肴业务知识，了解当时估清品种及增加品种。

(1)准备写明台号，人数，日期及时间，字迹端正，清楚易懂。

(2)介绍菜肴要荤素搭配，口味不易重复，多推荐厨房出品好顾客反应好的品种。要做到“四个不要”：“不要同一口味”，“不要同一原料”，“不要同一烹调方法”，“不要同一盛器”。

(3)不同对象，不同场合推荐不同菜肴。对红烧菜，烹调时间，蒸煮时间长的菜要事先同客人做好解释，让顾客有心理准备。

(4) 营业中途有估清，退菜必须写明原因由厨房或部门领导签字证明方可退菜。

(5) 点菜要掌握主动，争取时间，但也必须尊重客人自眩

(6) 确定点菜后要做到重复一遍，核对无误再交收银下厨房。

20**年7月，我正式升任**园客服部主管，对于我个人来说是新的人生驿站。从一线员工不知不觉中就从事客服工作近四年，感慨颇深。虽然很多人不了解客服工作，认为它只不过是接下电话、做下记录这些无聊的事情罢了。

其实不然，要做一位合格的、称职的客服人员，需具备相当的专业知识，掌握一定的沟通技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，这一点我是深有体会。尽管客服工作很平凡，但它即将在客户的日常生活中扮演着重要角色，而且我相信随着社会的逐步向高端水平的发展，势必被多数人所看重。

时光如梭，转眼间20**年工作即将结束，在公司领导的大力支持和各部门的紧密配合下，基本完成了这半年中各个阶段的工作目标和工作计划。项目交付以来，客服部始终贯穿着皇庭玺园前期物业管理工作的要求，加强了部门内部管理工作，强化了物业服务水平。部门各项工作有了明显的提高和改善，员工工作的积极性和责任心得到大幅度提高。

本年度部门各项工作如下：

一、规范内部管理，增强员工责任心和主动性

自皇庭玺园客服部成立以来，客服人员的专业知识参差不齐：对物业管理的概念较模糊、团队合作意识较薄弱、工作主动性和责任心不强。针对上述问题，本人制定了客服助理的具体职责和样板房管理规定，明确了部门日常工作的具体要求和标准。

对其进行了物业管理基础的培训，并定期进行考核。加强与员工的沟通，了解员工的内心想法和要求，并针对不同的人员采取不同的方法激励员工的工作积极性。目前，部门员工已经从原来的被动、办事拖拉的转变成为较主动的、积极的工作状态。

二、严抓客服人员的礼节礼貌，提高服务意识

客服部是服务中心与外界联系的窗口，客服人员的Service意识和Service素质直接影响着客服部的整体工作。这半年本人制定了较全面的物业管理礼节礼貌规范，每日上岗前部门员工对着装、礼仪进行自检、互检。

加强客服人员语言、礼节、沟通及处理问题的技巧培训，部门始终贯穿“热情、周到、微笑、细致”的Service思想，大幅度的提高了客服人员的服务意识和Service素质。

三、圆满完成皇庭玺园从施工阶段到开盘阶段的工作，我部门主要工作是协助开发商销售楼盘，严格按照开发商制定的日常接待流程进行操作。

四、密切配合各部门的其他工作，做到内外协调一致，并监管了服务中心员工宿舍的房屋租赁事宜。

20**年工作计划要点

一、继续加强客服人员的整体Service水平和服务质量，根据前期物业管理不同阶段制定相应的培训计划。

二、协助开发公司销售楼盘，着手准备前期物业管理的接管验收工作和入伙工作。

三、完善客服部制度和流程，部门基本实现制度化Service管理。

四、密切配合各部门的其他工作，完成上级领导交代的各项任务。

尽管本部门工作成绩在整体上显著提高，但仍存在一些问题：客服人员由于从事前期物业管理时间不长，整体的业务水平和专业素质偏低，在处理问题的技巧和方法不够成熟，应对突发事件的经验不足，在服务中的职业素养不是很高，接到问题后未及时进行跟进和反馈。

为了进一步做好来年的工作，我部门全体员工将团结一致、同心协力的去实现公司目标，为公司贡献一份绵薄之力。

忙碌的20xx年即将过去。回首客务部一年来的工作，感慨颇深。这一年来客服部在公司各级领导的关心和支持下、在客服部全体人员的积极努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了一定的成绩。

自20xx年我部门提出“首问负责制”的工作方针后□20xx年是全面落实该方针的一年。在日常工作中无论遇到任何问题，我们都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连贯性，使工作在一个良性的状态下进行，大大提高了我们的工作效率和服务质量。

根据记录统计，今年前台的电话接听量达26000余次，接待报修10300余次，其中接待业主日常报修7000余次，公共报修3300余次；日平均电话接听量高达70余次，日平均接待来访30余次，回访平均每日20余次。

在“首问负责制”方针落实的同时，我们在7月份对前台进行培训。主要针对《前台服务规范》、《前台服务规范用语》、《仪态礼仪》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、〈举止行为〉、〈前台办理业务规范用语〉等进行培训。

培训后还进行了笔试和日检查的形式进行考核，而且每周在前台提出一个服务口号，如“微笑、问候、规范”等。我们根据平时成绩到月底进行奖惩，使前台的服务有了较大的提高，得到了广大业主的认可。

随着新《物业管理条例》的颁布和实施，以及其它相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。

在对园区的日常管理中，我们严格控制、加强巡视，发现园区内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止，并且同公司的法律顾问多沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建小阁楼、安外置阳台罩的，一经发现我们马上下整改通知书，责令其立即整改。

以往客服部对收费工作不够重视，没设专职收费人员，由楼宇管理员兼职收费，而且只在周六、日才收，造成楼宇管理员把巡视放在第一位，收费放在第二位，这样楼宇管理员没有压力，收多收少都一样，甚至收与不收一个样，严重影响了收费率。

所以，从本年度第二季度开始我们开始改革，取消楼宇管理员，设立专职收费员，将工资与收费率直接挂钩，建立激励机制，将不适应改革的楼宇管理员辞退。招聘专职收费员，通过改革证明是有效的。一期收费率从55%提高到58%；二期从60%提升到70%；三期从30%提升到40%。

物业管理行业是一个法制不健全的行业，而且涉及范围广，专业知识对于搞物业管理者来说很重要。但物业管理理论尚不成熟，实践中缺乏经验。市场环境逐步形成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我们从业人员需不断地学习，学习该行业的法律法规及动态，对于搞好我们的工作是很有益处的。

客服部是与业主打交道最直接最频繁的部门，员工的素质高低代表着企业的形象，所以我们一直不断地搞好员工培训、提高我们的整体服务水平，我们培训的主要内容有：

(一) 搞好礼仪培训、规范仪容仪表

良好的形象给人以赏心悦悦目的感觉，物业管理首先是一个服务行业，接待业主来访，我们做到热情周到、微笑服务、态度和蔼、这样即使业主带着情绪来，我们的周到服务也会让其消减一些，以使我们解决业主的问题这方面，陈经理专门给全部门员工做专业性的培训，完全是酒店式服务规范来要求员工。

如前台接电话人员，必须在铃响三声之内接起电话，第一句话先报家门“您好”，天元物业×号×人为您服务”。前台服务人员必须站立服务，无论是公司领导不是业主从前台经过时要说“你好”，这样，即提升了客务部的形象，在一定程度上也提升了整个物业公司的形象，更突出了物业公司的服务性质。

(二) 搞好专业知识培训、提高专业技能

除了礼仪培训以外，专业知识的培训是主要的。我们定期给员工做这方面的培训。主要是结合《物业管理条例》、《物业管理企业收费管理办法》等政策法规、学习相关法律知识，从法律上解决实际当中遇到的问题，我们还邀请工程部师傅给我们讲解有关工程维修方面的知识，如业主报修，我们应能分清报修位置、基本处理方法、师傅应带什么工具去、各部分工程质量保修期限是多少，是有清楚了这些问题，才能给业主宣传、讲。让业主清楚明白物业管理不是永远保修的，也不是交了物业管理费我们公司就什么都负责的，我们会拿一些经典案例，大家共同探讨、分析、学习，发生纠纷物业公司空间承担多大的责任等。都需要我们在工作中不断学习、不断积累经验。

物业管理最需要体现人性化的管理，开展形式多样、丰富有趣的社区文化活动，是物业公司与业主交流沟通的桥梁。物业公司在往年也组织了大量的社区文化活动，如一些晚会、游园活动，短途的旅游及各类棋类比赛等。

得到了全体业主的认可，但是结合现在物业的实际运营情况，0.3元/平方米标准的物业费连日常的管理开支都保证不了，更何况组织这些活动要花费相当大的一笔费用，在这种情况下，我们要克服困难、广开思路、多想办法，合理利用园区的资源有偿收费开展活动。

通过一次次的活动，体现了**小区人性化的物业管理，同时也增进了物业公司与业主之间的沟通与交流，并为公司增加一笔收入，据统计自20xx年3月以来以园区内开展活动形式收取现金及实物共计约13850元。

本年度客服部一直配合工程部对二期未安装水表的住户进行调查，据资料统计大约有近50家住户没安水表，从入住以来一直未交过水费。我们必须抓紧时间将表安装上，并尽力追回费用。而且在安装的过程中我们又发现了新的问题，许多卡式水表需换新的电池，面临这种情况我部抽调出专门人员负责这九栋楼宇的筛查和收取水费的工作。在与工程部的共同配合下目前为止我们已安装了36户水表，并且追缴了费用。

下半年工作计划篇八

在将近2个的时间中，经过我们团队的共同的努力，使我们公司的产品知名度在湘潭市场上渐渐被客户所认识，良好的`售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。特对个人销售工作计划分析如下：

下面是我们新聘团队近2个月的销售情况：

从近2个月的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。在湘潭市场上分红险产品品牌众多，中国人寿.平安.由于比较早的进入湘潭市场，分红险产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在

- 1) 销售工作最基本的客户访问量太少。新聘团队是今年5月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有200个，加上没有记录的概括为270个，总体计算xx销售人员一天拜访的客户量xx个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。
- 2) 沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度。
- 3) 工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。
- 4) 新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

市场分析

现在湘潭市场分红险很多，但主要也就是人寿.平安.新华等.公司，现在我们公司的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。

市场是良好的，形势是严峻的。在湘潭九华市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，下半是大有作为的半年，假如在下半年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做九华这个市场。

xx下半年工作计划

在下半年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在下半年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出去拜访，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

文

下半年工作计划篇九

20xx年，我局党支部将结合实际，立足本职，积极完成市委、系统党委及有关部门交给的各项任务，树立水电系统的新形象。

(一) 继续抓好城乡防灾减灾工程建设。一是重点抓好城区

堤防二期工程建设；二是抓紧山垌水库除险加固工程的竣工验收预备工作。抓好竣工结算、图纸有关资料的整理,迎接上级的验收。三是抓紧湘垌水库除险加固工程建设进度。工程现已投资993.17万元,完成了上坝公路基础、综合楼场地开挖平整、坝体基础砼浇筑、双木支渠抽水站工程、改建挑鼻拆除部分以及迎水面防渗墙浇筑至294.0高程,并抓好湘垌水库除险加固工程冬季施工的组织协调工作,落实工程项目的度汛治理工作。

(二)继续抓好三项省人大议案实施工作。一是争取20xx年度13宗议案工程全部完成,并开始办理竣工验收;加快xx年度13宗议案工程的施工进度,争取早日完工;做好xx年度5宗工程的施工招投标,争取在8月底动工,12月底完工。二是做好《广东省水库移民后期扶持政策宣传提纲及工作方案》的宣传、全市水库移民后期民意调查与后期计划编制工作、太平洞美新寨移民村项目实施工作。三是完成市属电站的冬修工作、省人大小水电议案的结案工作和xx年度省人大机电排灌议案工程项目的设计审查及计划编制工作,开展对全市违章建设的小水电站进行清理整顿工作。

(三)继续强化水利建设项目划、设计和上报。一是农村饮水安全工程项目规划调查、设计上报工作;二是小型水库除险加固工程初步设计报告;三是其他水利工程项目的规划、设计和上报。

(四)继续加强防汛抗旱工作、水资源节约与保护和水政宣传执法力度。一是加强防汛值班,完善三防工作制度,严格执行度汛计划,确保今年全市安全度汛;二是加强水资源的节约和保护,进一步提高水资源开发利用效益;三是加强水法宣传力度,严格按照水法处理违法违规案件,进一步提高全社会的水法制意识和水利部门依法行政、依法办事的能力。

为了确保党建工作落到实处,促进党建工作平衡发展,我们坚持由支部书记亲自抓,各支部委员分工合作,以求真务实

的作风，狠抓各项工作落实，努力开创水利发展新局面，为建设和谐工作做出贡献。