

# 2023年基层党支部存在问题及不足 心得体会存在的问题表现(精选6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 基层党支部存在问题及不足篇一

第一段：引言（150字）

心得体会是我们在学习、工作和生活中得出的一种体验总结，它可以帮助我们更好地理解事物，提高自身能力。然而，心得体会也存在一些问题表现，这些问题可能会影响到心得体会的实际应用和价值。本文将探讨心得体会存在的三个主要问题表现，以及可能的解决方法。

第二段：片面性（250字）

心得体会往往受到个人主观认识和经验的影响，容易呈现片面性。比如，某人在工作中遇到了一次成功的经验，他可能会认为这是通用的方法，但实际上这只是个例。这种片面性的心得体会可能会导致我们忽视其他可能的解决方案。为了解决这个问题，我们应该尽量收集更多的经验和观点，避免只听从一个人的意见。另外，我们也可以通过遵循科学方法，进行实验和验证来确保我们的心得体会更加全面准确。

第三段：缺乏普适性（250字）

另一个问题是心得体会缺乏普适性。每个人的成长背景和经历都不相同，所以心得体会可能不能适用于所有人和所有情

况。举个例子，一个人通过艰苦奋斗得到了绝对成功，在心得体会中可能会强调努力和毅力的重要性。但是，对于另一个人来说，他可能已经遗传了一种优势基因，使他在同样的努力下能够更轻松地获得成功。为了解决这个问题，我们可以尝试去了解他人的背景和条件，并将其纳入考虑范围，以便给出更全面、客观的心得体会。

#### 第四段：缺乏实践验证（250字）

心得体会的另一个问题是缺乏实践验证。有时我们会在某种情境下得出心得体会，但我们在实际应用中却未能验证它是否有效。这种缺乏实践验证的心得体会是不可靠的，它可能导致我们犯同样的错误，浪费时间和资源。为了解决这个问题，我们应该在实际应用中尽快尝试和验证心得体会。如果它们证明有效，我们可以将其运用到其他相关领域；如果它们证明无效，我们应该及时调整心得体会，从而提高我们的行动效果。

#### 第五段：结论与建议（300字）

在面对心得体会存在的问题时，我们需要积极寻求解决方法。首先，我们应该扩大信息来源，避免过于依赖个人主观经验，以减少片面性和提高心得体会的准确性。其次，我们要尊重他人的背景和条件，将其考虑在内，以提高心得体会的普适性。最后，我们要在实际应用中验证心得体会的有效性，以避免出现不可靠的情况。通过这些努力，我们可以更好地利用心得体会，提高个人能力，并为工作和生活带来更多的价值。

#### 总结（50字）

在实践中，心得体会存在片面性、缺乏普适性和缺乏实践验证等问题。然而，通过积极寻求解决方法，我们可以更好地利用心得体会，并将其转化为更实际和有用的经验教训。

# 基层党支部存在问题及不足篇二

## 煤炭企业安全管理存在的问题以及对策探究

### 1 安全管理制度建设的重要性

1)它是员工的行为准则和规范。“没有规矩不成方圆”，拥有一套健全的安全规章制度是实现规范化管理的重要保障。安全生产的各种规章制度是通过无数次的经验和血的教训总结提炼出来的，它对安全生产起着指导作用，对员工起着约束作用，是员工的行为准则和规范。国有企业的各个层次和岗位在不断接受新的工作者，这些人或者年轻，班组的工作经历不够，管理经验较贫乏，或者分别来自系统内不同单位，安全管理缺乏系统性和协调性。因而加强安全管理制度化建设，统一和规范安全生产管理，显得尤为重要。

2)它是贯彻执行上级要求的客观要求。各个单位要认真领会、严格贯彻执行上级安全管理要求，要本着严格贯彻和实事求是的原则，结合单位实际对上级要求进行明确和细化，制订出切实可行的更具有操作性的实施细则。

3)它是查禁“三违”的重要工具。统计表明，事故基本是“三违”事故，而“三违”是管理和人的问题，以管理问题尤为突出。由于管理性违章所涉及的是一个方面或一个系统，因而管理性违章的危害远大于其他性质的违章。而安全制度是员工的行为准则和规范，正因为安全制度的这种作用，所以良好的安全制度可以有效减少“三违”事故。

4)它是将安全管理变为事前预防与事中控制的需要。为了预防和减少事故，必须实现安全管理“四个凡事”——凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督、凡事有人负责。要明确事前如何预防、事中如何控制、事后如何处理，就必须加强安全管理制度化建设。

5)它是国家-安-全-生-产-长-效-机-制-建-设-的-前-提-和-基-础。安全生-产-长-效-机-制-建-设-是-国-家-安-全-生-产-工-作-的-一-项-重-要-内-容。如-何-实-现-生-产-安-全，并-且-建-设-生-产-安-全-长-效-机-制?这-就-需-要-建-立-职-工-的-行-为-规-范，贯-彻-国-家-要-求，查-禁-管-理-性-违-章，将-安-全-管-理-变-为-事-前-预-防-和-事-中-控-制。而-这-正-是-安-全-制-度-建-设-的-重-要-内-容。

## 2 安全制度建设中存在的问题

调查走访大量的煤炭企业，发现这些企业的安全制度不健全，主要表现在以下几个方面：

1)个别企业还有部分安全管理制度没有建立。有的企业建立了部分安全制度，有的企业没有按照2004年出版的《煤矿安全规程》要求建立健全相应的6项制度，有的企业没有按照2015年七部委局要求建立健全18项安全管理制度。调查结果表明，这些企业没有真正理解安全制度的重要性，因而没有按照国家要求建立健全相应的安全管理制度。

2)安全制度内容同国家要求不一致。有的企业在制订某项安全管理制度之前，没有很好地学习领会国家对该项安全管理制度的具体要求，在制订安全制度时闭门造车，同国家的规定和要求严重脱节。这样的安全制度没有反映国家的大政方针，而是过多反映了企业的某些坏习惯。有的企业制订的安全制度(比如安全检查制度、隐患排查制度)较空洞，没有实质性内容，不具有可操作性。

3)安全制度是1个人或几个人写的，而不是大家共同研究、讨论制订的。有的单位为了应付上级部门的检查，就安排1个人去编写安全制度。这样的制度根本就没有经过单位有关负责人过目，更别说让大家研究、讨论了。这样的制度反映的只是某个人片面的、肤浅的看法，而不是大家的思想。这样的制度只是应付检查，而不是为了促进工作。

4) 安全制度没有经过总经理(或单位负责人)办公会议讨论通过。安全制度草稿形成后,没有经过总经理办公会议通过,更没有列入会议纪要。有的单位安排某个人编写完成安全制度后,就认为万事大吉了,安全制度没有通过大家研究讨论,也没有在制度形成草稿后经过总经理(或单位负责人)办公会议进行最后审定,在会议上大家没有共同学习、讨论安全制度,也没有将其中不合适的规定汇总起来并及时修改。总之。安全制度不经过总经理办公会议讨论、修改,不列入会议纪要,而擅自发布或使用,这不符合安全制度制订的一般程序,是不符合规定的。

5) 安全制度制订后,束之高阁,应付检查,不起作用。有的单位安全制度制订后,就让有关部门(或者某个人)将该制度保管起来,束之高阁,到上级部门检查时才拿出来。而不是将安全制度发布给大家共同学习、遵照执行。这样的制度建设搞的是形式,玩的是花架子,为的是应付检查,根本不能促进工作,不是为了安全生产。

6) 安全制度陈旧、没有更新。有的煤矿的安全制度内容与现行的政策、国家的大政方针严重脱节,根本无法实施。国家的政策、大政方针在这样的安全制度中根本就没有得到体现,也就根本无法在企业中得到贯彻执行。

### 3 加强安全制度建设的对策

为了建立、健全安全制度,必须针对上述问题采取适当的措施和对策。

1) 各单位要认真对照国家有关规定建立、健全安全管理制度。2004年出版的《煤矿安全规程》和2015年七部委局明确要求建立、健全18项安全管理制度。这些制度对规范企业管理和员工行为,保障企业生产安全,起着重要作用。各单位一定要高度认识安全制度的重要性,结合企业实际,努力建立、健全安全管理制度。做到企业生产有制度可依,有规章可循。

2) 要认真按照国家规定确定安全制度的内容。企业在制订某项安全管理制度之前，要认真学习领会国家对该项安全管理制度的具体要求。安全制度要反映国家的大政方针，同时也要结合企业的实际情况，制订出内容洋实的、操作性强的、有利于提升企业管理水平、有利于提升企业竞争力的安全制度。要通过制订和实施安全制度，摒除企业中存在的不利于安全生产的某些坏习惯。

3) 共同研究制订安全制度。企业要从有利于安全工作、提升安全管理水平出发来编制安全制度，要成立安全制度编写小组，小组人员分工协作，既要明确分工，各负其责，又要商量、研究、讨论，共同把安全制度编制好。好的制度可以有力地避免个人的、片面的、肤浅的看法，体现出的是大家的思想。这样的制度才可以促进安全工作。

4) 制度建设必须注意系统性、完整性，并突出重点。制度建设是一个完整的体系，每项制度义包含具体完整的内容，各制度起草小组在制订制度过程中，要根据管理需要和轻重缓急，突出各阶段的建设重点及制度本身的重点，注意制度与制度之间的系统性、关联性。同时避免内容面面俱到，但重点不突出；制订时不要就制度而制度，孤立存在，不考虑关联制度，或矛盾或重复。

5) 制度应具可操作性，粗细适度，简单有效。为了提高制度的适应性、灵活性和可操作性，制订的制度要有粗有细，粗的地方符合原则性管理要求，细的地方则符合操作性管理要求。基本管理制度的条款尽量是原则性的；具体管理规定、办法、细则、流程等要细化到可具体操作。

6) 制度建设要切合实际，适当超前。制订制度要从企业实际出发，切不可照搬或网上下载后略改完事。这就需要事先进行周密调研，考虑现有的做法和先进的管理理念，宽严适度、逐步提高，并考虑信息化管理的要求和企业未来发展的需要，但不宜过度超前。如果制订制度有难点或不够成熟，可先试

行，在实践中总结经验并不断完善。如果相关管理事项过度超前，没有相关制度或做法可借鉴，可在工作中边总结，边以备忘录形式记录有关做法，待条件成熟时再行制订。

## 一、隧道施工安全管理的现状分析

随着我国国民经济快速发展和西部大开发，西部地区迎来了高速公路和铁路建设的高潮。由于西部地区地形地质条件的特殊性，山高坡陡，沟壑纵横，在这一地区修建高速公路和铁路不仅工程投资多，而且施工难度也很大，同时，隧道工程在整个工程所占的比重较大，隧道工程施工与一般的民用建筑和路桥工程相比有其特殊性，民用建筑是在空间中建造实体，而隧道工程是在实体中建造空间，不仅难度非常大，而且风险也很高，安全事故也是频繁发生。回顾近几年在隧道施工阶段的地质灾害和事故，令人怵目和伤感，现举几个案例如下：

2003年7月1日，上海地铁四号线，黄浦江隧道口工地发生地面沉降，随后导致中山南路一栋八层高的楼房严重倾斜，董家渡路口一段长约30米的防汛墙崩堤，直接经济损失1.5亿元，并且造成严重的社会影响。

2015年12月22日14时40分，四川省都江堰至汉川高速公路建设工程项目c合同段董家山隧道工程右线隧道发生特别重大瓦斯爆炸事故，造成44人死亡，11人受伤，直接经济损失达2035万元，这起事故是我国建国以来公路建设史上伤亡最惨重的一次事故。虽然这起事故是由于瓦斯意外涌出聚集，施工人员违反安全规程而引发的责任事故，但另一方面也突显出我们在某些管理环节还存在着重大遗漏和疏忽。

因此，采取有效措施，加强施工安全管理，确保隧道施工安全是十分必要的。

## 二、隧道施工安全管理存在的问题

## （一）安全组织机构不完善

隧道施工的组织体系一般采用传统的组织形式，传统的组织机构对安全管理缺乏足够的重视，通常把施工的进度、效益放在第一位。另外，一些隧道工程的承包商把工程分包给民工队伍，对民工队伍的施工又缺乏指导与监督检查，没有建立相应的安全组织机构或是组织机构不完善，不能正确处理工程施工安全与施工进度、安全与效益的关系，使得施工安全没有保障。

## （二）人为因素影响施工安全

施工队伍怕麻烦，不按工序施工，抢工图快，盲目追求进度，忽视安全生产造成的后果，在隧道施工中不按规程、规范操作，偷工减料的情况时有发生。如喷锚支护不及时；锚杆或超前管棚型号、规格不对，长度、数量不够，安设不当；喷射混凝土质量、厚度不符合要求；未及时进行量测或信息反馈不及时，造成决策失误，措施不力；围岩爆破用药量过多，造成围岩扰动，使围岩软弱面强度大大降低；不重视危岩检查，处理危石措施不当等。

## （三）施工管理体系不完善

隧道施工企业基层管理人员比较缺乏，技术干部不足，班组安全教育不彻底，班组长人员管理组织能力差，工人的技术水平低。在隧道施工现场，施工人员有章不循、纪律松散、无知蛮干。出现隧道施工中支护不及时，衬砌远落后于掘进，锚喷支护不符合设计要求，掘进尺度过大，通风除尘不畅等现象，给施工安全留下了很大隐患。

## （四）缺乏相应的应急预案与措施

一旦发生隧道施工安全事故时，由于缺少相应的应急预案与措施，其处理方案往往根据经验来进行处理，由于隧道工程

的地质条件复杂，事故具有多样性、不可预见性的特点，在事故发生前如没有做好相应的应急预案，则往往会陷入无章可循的地步，采取不合理的方式来处理事故，有可能造成更大的人员伤亡和财产损失。

### 三、隧道施工安全管理存在问题的成因分析

#### （一）隧洞围岩稳定性的不确定性

在凿岩、爆破后，对围岩的支护和衬砌是否及时是直接影响到围岩稳定性的一个方面。另外，由于围岩类别的不同，往往采用不同的施工方法，在遇到特殊地质（如膨胀性围岩、黄土、流沙、断层破碎带、岩溶、岩爆等）的情况下，围岩的稳定性很难保证，在强大的地压作用下，可能导致冒顶、片帮、底鼓和支护、衬砌变形，甚至塌方。

#### （二）施工环境条件恶劣

随着隧道隧洞施工的不断纵向深入，作业场所在时间和空间上经常发生变化，隧洞的环境条件也随之不断改变和恶化。主要表现在，工作空间狭小（施工设备和机械不但占用空间，而且各种施工活动还要在这样的空间内进行交叉作业），工作照明造成的视觉环境差，灰尘和噪声污染严重，有些隧道还存在着温度高和湿度大的危害，不但易发生事故，而且易导致职业病。另外，隧道内存在一些多发性事故隐患（如物体打击、坠落伤害、车辆伤害等），给职工带来一些精神上的压抑感。而且隧道施工环境是一个恶劣多变的动态系统。因此，隧道施工中环境条件恶劣以及多变的固有属性是引起隧道施工事故多发的潜在危险因素。

#### （三）职工素质低

在隧道施工这个人、机及环境系统中，人是主要的，又是脆弱的。由于隧道中作业环境差，工作空间狭小，劳动强度大，

工资水平又不太高，这样就难以吸收和稳定具有文化和素质较高的工人安心在隧道施工企业长期工作。从事隧道施工的人员大多是分包企业招收的农民轮换工、合同工和临时工，这些职工总体文化及素质水平较低，一旦发生事故，往往惊慌失措，避灾能力薄弱，在很多情况下难以自救，甚至有可能造成二次事故。这样的施工队伍较难形成较好的安全文化氛围，给隧道施工安全工作带来了较大的安全隐患，成为隧道施工事故多发的一个重要因素。

#### 四、隧道施工安全管理问题的对策

##### （一）完善安全组织机构

隧道施工的主要组织机构是由公司总部、施工单位、基层单位组成。因此，也就应该有相应的安全管理机构，即应该有公司安全、质量监督组织，施工单位安全监督组织，基层安全管理组织。

各安全管理组织中的人员要求具有一定的相关专业知识和安全管理经验，应熟悉隧道施工相关的标准规范和操作流程。另外，像电工、电焊工、爆破工等特殊作业工种人员应持有相应的上岗证才能作业。

同时制定完善的安全管理制度，公司安全、质量监督组织应定期对隧道的施工进行抽查，施工单位和基层安全管理组织应对隧道每道工序的施工进行安全监督。在施工过程中做好施工记录，并定期对施工人员进行相关的安全培训。各管理组织应定时总结施工中存在的问题，不断完善隧道施工的安全管理。

##### 1. 建立健全完整的安全保证体系

坚持以人为本，强化项目安全管理，项目经理部应通过确定安全目标，对现场作业人员进行安全培训，分析掘进工艺流

程危险源，制定相应的安全措施，操作规程，实施后进行安全检查，验收等一系列体系，做到管理上各环节无纰漏，减少由于管理不善造成的安全事故。

## 2. 建立安全包保责任制

隧道施工项目建立以项目经理为组长，项目副经理，项目总工程师为副组长，安技员，劳资员，材料员，领工员，班组长等为组员的安全管理小组，通过安全管理小组将项目经理部安全管理的有关规定，精神落实到各个作业班组，并将安全责任分摊到作业班组长，安全小组对其监督落实，实现责任明确，分工到位。

## 3. 建立各种安全岗位责任

在具体的实施过程中，项目经理部应建立电工组安全生产责任制、掘进组安全生产责任制、支护组安全生产责任制、运输组安全生产责任制、通过建立各种安全岗位责任制，使操作人员提高自身的安全意识，将生产中的各个安全环节做到心中有数，明确自身的安全责任。

### （二）完善施工管理体系

完善施工管理体系是做好隧道施工安全管理的关键，采用科学合理的施工方法，控制好隧道施工质量的同时，确保施工安全。我国隧道施工一般采用新奥法施工，其主要工序由开挖和支护两部分组成。

了解隧道施工对做好安全管理有着重要作用。新奥法施工的开挖部分包括打眼和放炮两部分，打眼时应控制好打眼的数量，打眼的位置，防止少打眼的现象出现，同时应该经常询问打钻工人的打钻情况，看是否出现卡钻、抵钻的情况，以判断围岩完整性，并将情况及时反映给相关单位，为制定合理的施工和安全管理措施提供依据；爆破时应控制好炸药量，

以减少超挖、欠挖现象的出现，控制好掘进尺度，爆破前应将隧道内施工人员撤离至安全区域。爆破后，应及时对掌子面进行封闭，防止围岩风化，造成隧道围岩的失稳，给安全施工带来隐患。

出渣工作完成后，要及时对隧道围岩进行支护。支护主要包括初次支护和二次衬砌，按照新奥法原理，初次支护承担围岩的绝大部分压力，二次衬砌主要起着安全储备和美观的作用，初次支护的施作主要包括立钢支撑、打锚杆和喷射混凝土。在施工过程中，各管理机构应该做好监督管理工作，立钢支撑时，应严格控制好钢支撑的间距，检查钢支撑各部位是否焊接牢靠；打锚杆时，应该做好的监督工作包括监督好打入锚杆的个数、长度和打入角度，使其符合设计的要求，并要防止破碎围岩掉落造成人员伤亡和财产损失；喷射混凝土时，应保证喷射混凝土的厚度符合设计要求，并保证通风量，为喷射混凝土的作业提供一个良好的作业环境，并及时观察喷射混凝土是否出现开裂等不良现象，异常状况时，应及时将情况反映给相关单位，并制定相应对策，以防止支护后围岩发生失稳状况而造成的事故。对于二次衬砌的施作，应控制其施作质量符合设计要求，并控制好施工的时间，即当围岩稳定后及时施作二次衬砌。

认真作好各工序、各工种的安全技术交底。安全生产应贯穿于隧道整个施工过程，在项目总工的带领下，认真细化分部、分项工程，并将各工序安全技术交底分发到作业班组，在掘进施工过程中进行爆破施工安全技术交底，材料施工安全技术交底，电焊安全技术交底，支护施工安全技术交底，运输安全交底，高处作业技术交底等，落实安全技术措施，将危险源进一步细化，在各个细节上高度重视。

### （三）制定地质灾害处理与意外事故的应急预案

由于隧道施工的特殊性，地质条件的复杂性，事故的发生往往具有突发性和不可预见性。当发生塌方、突泥等地质灾害

时，应杜绝施工人员的蛮干，施工单位也不能仅根据自己的经验制定施工方案，而应将情况及时的反映至业主和设计单位，经多方商议后确定合理的施工方案。

当发生特殊地质灾害时，施工单位应及时将情况反映给业主、设计、监测单位。施工方案应由四方共同探讨确定，并对所采取的施工方案进行效果评价，判断所采取的施工方案是否合理，并将情况及时反馈给相关单位。

由于隧道施工属于地下工程作业，在施工过程中的安全隐患较多，如电气设备漏电可能造成施工人员触电，围岩掉落会造成人员伤亡和设备损坏，为了减少这些意外事故所带来的损失，施工单位应事先做好相应的应急预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备，当意外事故已发生并已造成人员伤亡和财产损失时，施工单位应按照事先制定的应急预案对事故进行合理的处理，将损失降到最低。

#### （四）加强班组安全管理工作

加强安全管理是维护项目生产经营环境的重要内容，而班组安全管理是其基础。搞好班组安全管理必须切实解决班组安全管理中存在的一些问题，才能真正有效防止各种事故的发生。

##### 1. 制订班组安全管理制度并严格执行

安全管理制度是指导、维护安全管理、安全作业的依据，制订安全管理制度必须具有较强的透明性和可操作性。班组安全管理制度要科学合理，有较强的执行性，制订了就不能说改就改，影响安全制度的连续性。在制度的执行过程中，一要严格执行和遵守，二要一视同仁，绝不能迁就特殊员工。

##### 2. 坚持班组安全教育、培训全员化和常态化

班组全员安全培训教育是搞好班组安全管理的基础，班组的安全培训教育应针对本班组生产实际和职工的作业安全需求，采取集中与分散、站班会、专业会、脱产送培等多种形式，分析典型经验或事故案例，对要害岗位、特种作业人员、新上岗或换岗人员进行经常性安全业务和操作技能培训；坚持开好站班会和把握好班组安全活动的质量，从而使班组安全教育常态化，不断增强职工自保、互保和联保责任意识。提高处理和防范事故能力和自我保护能力，从而避免和杜绝各类事故发生。

### 3. 严格落实安全措施

从严、从细落实各项安全措施是搞好班组安全管理的重要保障。施工准备阶段安全设施应当同时准备，开工前就把安全措施有无落实作为一项重要的形式条件。班组员工要养成工前查安全措施，施工中注意安全的良好的习惯。制度定了，安全措施有了，落实时听之任之，放任自流，班组安全管理也就随风而逝，事故就会随之而来。

### 4. 班长和班组兼职安全员要注重班组安全检查

安全检查是搞好班组安全管理的重要一环。班组要经常以自查互查、专项检查等多种形式，对施工现场各类隐患进行及时查处和治理，纠正违规违章行为，堵塞管理上存在的漏洞，制订严密的监护措施，彻底消除事故隐患，以促进班组安全管理工作。应付上级单位和部门的安全检查搞突击，不利于整改，给班组安全管理也带来了极大隐患。

综上所述，针对隧道施工存在的安全隐患，采取必要的安全技术措施和安全管理手段，并对施工员工进行安全教育，提高他们的安全意识，制止和纠正作业者的不安全行为，可以让施工人员更系统的、全面的了解隧道施工过程危险、危害因素，促使施工企业领导从安全管理制度上和管理方法上提出控制对策，真正做到贯彻落实“安全第一、预防为主、综

合治理”的安全生产方针，并最终建立完善的动态的安全管理系统，进一步预防和降低事故的发生，保证安全生产顺利进行。

## 基层党支部存在问题及不足篇三

根据上级文件要求，我校对本校民族宗教工作情况进行了全面、认真地自查。现报告如下：近年来，在省市市委、区局的正确领导下，我校高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，高举维护祖国统一维护社会稳定、维护社会主义法治、维护人民群众根本利益的伟大旗帜，全面贯彻落实党的宗教工作基本方针和全国宗教工作会议精神，为新区教育发展筑牢思想保障。

充分利用校会，级部会、班会对党的民族政策、宗教政策、法律法规进行了学习。让教师和学生知晓“教师和学生为什么不能信教？”、“如何抵御和防范宗教向校园渗透？”要求全校师生自觉遵守国家相关法律、法规和政策的规定和要求，积极带头抵御和防范宗教势力向校园渗透；要始终保持清醒头脑，不信谣、不传谣，不受挑拨煽动，自觉维护民族团结；要不断提高政治鉴别力，正确认识宗教的本质，不在校园内开展与宗教有关的活动；积极参与文明校园文化建设，引领文明文化，抵制歪风邪气，用实际行动积极抵御和防范宗教势力向校园渗透，维护校园和谐稳定。

接到通知后，校长xxx高度重视，立即组织校领导班子成员学习相关法规和文件。制定方案，成立由校长任组长，各级部、班主任为成员的自查（排查）小组，对我校教师、学生有无参加宗教活动等现象进行排查。经过明察暗访、询问认真、细致的排查，发现我校师生无参加宗教活动的现象。

我校要求教师认真落实《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国教育法》等法律规定，强调任何组织和个人不得利用

宗教干预我校正常的教育教学，不得以任何形式在我校宣扬宗教。要求老师们时刻保持清醒的头脑，坚定自觉地维护国家统一和民族团结，巩固社会主义办学阵地。

学校保持良好有序的教育教学秩序，教育学生爱祖国、爱人民，树立科学人生观。

在今后的工作学习中，会认真学习和领会宣讲报告的精神实质，并把成果转化到抵御和防范宗教向校园渗透教育活动中去，转化到今后以教学为中心的各项工作中去，坚定正确的政治立场，做维护祖国统一、加强民族团结的坚强倡导者、推动者和实践者，为推进学校的跨越式发展和长治久安做出自己的贡献。

## 基层党支部存在问题及不足篇四

心得体会是对一段经历、学习或观察的总结和思考。而在这个过程中，人们常常会遇到一些问题和困惑。本文将从对心得体会的定义和重要性的讨论开始，接着探讨人们在进行心得体会时可能会遇到的问题，然后提出解决问题的方法和建议，并最后总结全文。

首先，心得体会是对个人经历的总结和自我反思，是对学习和成长的重要方面。通过对经历进行思考和总结，人们可以更好地理解和吸取经验教训，从而提升自己。心得体会不仅是对自身经历的总结，也可以是对别人经历的观察和思考，通过这种方式，人们可以从他人的经验中汲取智慧和启示。心得体会对于个人发展和智慧积累具有不可替代的作用。

然而，心得体会也存在一些问题和困惑。首先，人们可能在总结心得体会时面临的一个难题是观点的主观性。由于心得体会是个人的思考和总结，因此主观的因素难以避免。这也就导致了人们对同一件事情或同一段经历形成不同的心得体会和观点，这种主观性可能会影响人们对于问题的客观认知。

其次，人们可能会在总结心得体会时遇到片面性的问题。由于心得体会的主观性和个人观点的影响，人们往往只关注和总结经历中的某些方面，忽略了其他可能与问题相关的因素。这样就可能造成人们对问题的判断和认识的片面性。

要解决这些问题，人们可以采取一些方法和建议。首先，人们应该保持开放的心态，尽量避免自我的偏见和主观性的影响。在总结心得体会时，可以试图从不同的视角和角度来看待问题，倾听他人的观点和意见。其次，人们可以通过与他人的交流和讨论来补充和丰富自己的心得体会。通过与他人分享自己的观点和听取他人的观点，可以促使人们思考和思维的碰撞，从而提升自己的理解和认识。此外，人们还可以通过阅读和学习，扩展自己的知识面和视野，从而提升对问题的认识 and 解决能力。

综上所述，心得体会是对个人经历和观察的总结和思考，对个人发展和智慧积累具有重要的意义。然而，在进行心得体会时人们可能会遇到一些问题和困惑，如观点的主观性和片面性。为了解决这些问题，人们可以采取一些方法和建议，如保持开放的心态，与他人交流和学习。通过这样的努力，人们可以更好地进行心得体会，并将其应用于实践中，进而推动个人的成长和发展。

## **基层党支部存在问题及不足篇五**

面试是各级各类组织在人员招聘中广泛使用的测评手段。但令人遗憾的是，这样一种用得很普遍的技术，在现实中的应用水平却普遍比较低，突出表现在面试提问的随意性较强、实施过程不规范、侵犯个人隐私等方面，以致于给单位造成了不应有的损失或不必要的官司。下面小编就当前面试实践中的常见的六大问题进行讨论。

一、实施程序不规范 在人员招聘中，我们经常看到一些用人

部门组织实施不力、实施程序不规范，主要表现在面试试题的保密措施不严、应试者的面试顺序任意指定、应试者的面试题目难度不同、应试者的面试时间长短不一等，从而在客观上造成了对应试者的不公平，败坏用人单位的形象。这个问题应该引起用人单位的高度重视，因为从某种意义上来说，面试实施程序的规范性、公平性比面试设计的好坏、面试考官的技术水平高低更重要，因为面试实施程序规范与否是每一位应试者能直接感受到的，不规范的面试程序会使应试者内心产生不公平感，这种不公平感一旦产生就很难通过面试设计来改变。在单位内部实行竞争上岗中，更要注意实施程序的规范性。因为在一个单位内部，大家抬头不见低头见，如果实施程序不规范，人们就对会对领导偏谁有多种多样的猜疑，其结果可能会导致同事之间、领导与同事之间关系紧张，这就违背了竞争上岗的宗旨，因为竞争上岗本来就是为了让大家都感到每个人都有公平竞争的机会，从而使真正有实力的候选人脱颖而出。而如果实施程序很规范，那么对于增强大家的凝聚力、树立领导的威信、建立良好的组织文化都是大有裨益的。

五、侵犯个人隐私 在面试实践中，我们经常可以看到用人单位会问一些涉及应试者个人隐私的问题，诸如“你有男朋友吗？”“你赞成婚外性行为吗？”“你跟异性同居过吗？”“如果客户对你提出性要求，你怎么回答？”“如果老板骚扰你，你怎么办？”许多人认为只要不违反法律法规，单位可以根据考察需要问一些与隐私有关的问题。问题是，许多侵犯个人隐私的问题并不是与工作有关的，诸如“你是否赞同婚前同居？”之类的问题与工作没有任何关系。另一方面，随着我国对外开放的不断深入，人们的自我保护意识越来越强，如果单位侵犯了个人的隐私，个人可以对单位的侵权行为提出起诉，这对一个单位来说绝对不是光彩的事。

六、面试中存在歧视 “你家庭幸福吗？”这句话如果出自朋友之口，倒让人倍感温暖。可如果这句话出自招聘单位之口，而且作为应聘的条件之一，那么实际上这是招聘单位对应试

者的歧视。近些年，招聘面试中以种种歧视对待应聘者的新闻不断充斥报端。而更为可怕的是，许多用人单位并没有认识到这种歧视的危害性，反而认为这是用人单位的权力。

## 基层党支部存在问题及不足篇六

心得体会是人们经过一段时间的学习和经历之后所得到的经验和领悟。通过记录下来并进行整理，不仅有助于自身的成长，也可以为他人提供参考和借鉴。然而，有时候人们在确立心得体会时会遇到一些问题，这些问题可能来自于缺乏全面的思考，对经验的片面理解，或者是对于反思的敷衍态度。在下面的文章中，我将从个人层面和学术层面两个方面来探讨存在在确立心得体会中的问题，并提出解决的方法。

首先，从个人层面来看，确立心得体会的问题主要来自于不够全面地思考和反思。有时候，我们在经历了一些特定的事情之后会迅速形成一些心得体会，但我们可能只关注了表面的现象，而忽略了背后的原因和深层次的影响。这种缺乏全面思考的问题会导致我们的心得体会过于片面，不能真正提供有价值的观点和思考。因此，我们在确立心得体会时应该注意到问题的多面性，并尝试从各个角度去思考和分析。

其次，从学术层面来看，确立心得体会的问题主要来自于对经验的片面理解和平凡的表达。有时候，我们在研究和实践中积累了很多经验和教训，但我们可能只看到其中的一部分，并没有从整体的角度去理解。这种片面理解的问题会导致我们在确立心得体会时缺乏深度和广度，不能提供全面的观点和思考。另外，在表达心得体会时，我们可能过于平凡，缺乏独特和创新的见解，使得我们的心得体会变得毫无吸引力与价值。因此，我们在确立心得体会时应该注重整体的理解，并尝试以独特的方式表达出来。

针对这些问题，我们可以采取一些解决的方法。首先，在个

人层面上，我们可以通过多角度思考和多样化的经历来提升我们的思考能力和反思能力。我们应该多听取他人的意见和建议，多关注问题的多面性，并尝试将这些不同的观点和思考加以整合和综合。其次，在学术层面上，我们应该加强对经典著作和研究的学习和理解，提升我们的知识储备和学术素养。我们可以参加学术讲座和研讨会，与他人进行深入的讨论和交流，获取更多的观点和思考。另外，在表达心得体会时，我们应该注重语言表达的规范与准确，避免使用平凡和形式化的语言。我们可以通过写作训练和参与公开演讲来提升我们的表达能力，使我们的心得体会更具有吸引力和说服力。

总之，确立心得体会是一个有意义和有价值的过程，它可以帮助我们总结经验和思考问题。然而，我们在确立心得体会时可能会遇到一些问题，例如缺乏全面的思考和反思，经验的片面理解，以及表达上的平凡。为了解决这些问题，我们可以从个人层面和学术层面两个方面来加以解决。我们应该注重问题的多面性，通过多角度思考和多样化的经历来提升我们的思考能力和反思能力。在学术层面上，我们应该加强对经典著作和研究的学习和理解，提升我们的知识储备和学术素养。此外，我们还应注重语言表达的规范与准确，通过写作训练和公开演讲来提升我们的表达能力。通过这些方法的应用，我们可以更好地确立心得体会，并为个人和社会的发展做出贡献。