

就业协议书毕业生意见 毕业生就业协议书 (通用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

就业协议书毕业生意见篇一

乙方：_____

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

- 1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；
- 2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；
- 3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

- 1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；
- 2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；
- 3、服从学校管理和工作安排。

- 1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方：_____

乙方：_____（学生）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

就业协议书毕业生意见篇二

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（以下简称《就业协议书》）是应届高校毕业生与用人单位确立劳动关系的法律依据，毕业生就业协议书填写需知。毕业生就业必须与用人单位签订《就业协议书》，并由学院、学校盖章，纳入正式就业方案，打印报到证。

《就业协议书》在毕业生、用人单位、学院、学校签字盖章后即生效。《就业协议书》一式三份每份内容相同，签字盖章后由用人单位保存一份、毕业生本人保存一份、学校保存一份。《就业协议书》须经所在院系盖章和学校盖章后，方能纳入正式就业方案，因此毕业生在签订《就业协议书》后应尽快在规定期限内返回学校进行盖章。

学校根据正式上报的就业方案，在规定的时间内集中打印《全国普通高校毕业生就业报到证》（以下简称〈报到证〉），并寄发给毕业生。毕业生凭报到证到就业单位报到；用人单位凭报到证在规定时间内完成接收的具体手续。毕业生持有报到证而不按时到单位报到，由此所造成的一切后果均由毕业生本人负责。

《就业协议书》的具体填写要求：

- 1、本协议书由教育部统一印发，每份都有对应的编号，一式三份，一人一号，遗失不补，复印无效，三份中遗失任何一份协议书都将无效。
- 2、填写时请用黑色钢笔，不得用其他类型的笔。
- 3、填写前请认真阅读《就业协议书》上的有关说明，不要涂改。

4、“毕业生情况及意见”一栏中，健康状况可填“良好”，“专业”填“法学”，“学制”填“四”，“学历”填“本科”，“应聘意见”可填自己的意向或和用人单位约定的内容，“联系电话”填最能联系到你本人的电话，协议书《毕业生就业协议书填写须知》。

5、《就业协议书》的内容必须全部填写。用人单位、地址、学校和专业名称等，都必须写全称，不得使用简写、缩写或使用斜杠划去，也不能留有空格（如有相关内容的约定，应另附书面约定条款）。

6、“用人单位名称”：由用人单位填写，必须与单位的有效印签上的名称一致。

7、“档案转寄详细地址”：由用人单位填写，要求清楚、准确地填写用人单位的人事保管机构的全称和详细地址，便于学校在毕业生离校后转寄学生档案。

8、“备注”：可填写与用人单位的其他约定，如试用期限、薪资待遇、违约金等。如准备考研、出国的同学，可写上“如考上研究生（或出国）此协议自动解约”。

9、待毕业生与用人单位签字、盖章后，可由毕业生本人或用人单位到用人单位的上级主管部门签字和盖章，然后到学院签字、盖章，最后到学校就业处签字、盖章。注意协议书必须由用人单位、用人单位上级主管部门和学校都盖章方能生效，否则毕业生在毕业后的户口档案和人事关系仍将转回原籍。

就业协议书毕业生意见篇三

乙方：_____

经甲乙双方自愿、平等协商，现签定就业协议如下：

1、甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人的毕业证书、学位证等相关证书，和学校发放的正式“大学生就业推荐表”“就业协议书”前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关的入职手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

乙方在本意向书约定的期限内未到甲方公司报到或未与甲方签订劳动合同的，甲方有权终止本意向书，并有权要求乙方支付违约金人民币元。

4、乙方试用期薪资为税前_____（元/月）。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

儿子xxx由女方抚养，由男方每月给付抚养费（包括生活费、教育费、医疗费）500元，在每月10号前付清，直到孩子完成高中教育阶段止。高中教育阶段之后的有关费用双方日后重新协商。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份、

日期：__年__月__日____日期：__年__月__日

就业协议书毕业生意见篇四

乙方(用人单位)：_____

丙方(学生)：_____

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《_____大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：_____

2. 工作时间：_____

3. 就业实习报酬和福利待遇：_____

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用_____元(即按实际聘用人数，每人管理费_____元或按学生酬金的_____%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在_____日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所

在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____ 负责人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

丙方(签字)：_____

班级：_____

学号：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

就业协议书毕业生意见篇五

乙方（个人）_____

签订日期_____年_____月___日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗

和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三

年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

甲方：_____有限公司

法定代表人：_____

住址：_____

邮编： _____

联系电话： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

住址： _____

邮编： _____

联系电话： _____

就业协议书毕业生意见篇六

三方的作用在于：

确定毕业工作去向，确定毕业后档案去向、确定毕业后户口去向

因为任何一条不满足，这个毕业生最终还是要改派回原籍的

绝对不会存在学生和北京的单位正式签了三方，户口档案被打回湖北原籍的情况。

可是很多单位都不明白这一点，把三方当成“预备劳动合同”来约束毕业生，觉得我这单位要你了，你就得给我签三方，对于三方的实际用途一知半解，所以乱签三方。

如果单位不解决户口，签的就是无效三方，最后你的户口档案还是会被打回原籍，你的派遣证上的报到单位是“（原籍）人事局”

需要放心的是，打回原籍的毕业生，不需要签三方，一样有

派遣证（报到证），不影响干部身份。只要你按时到原籍人事局/人才中心报到，按照要求办理相关的手续、提交相关的材料就可以了。

灵活就业就是毕业生户口、档案打回原籍，而找到了在另外的城市工作

这样，毕业生的转正定级可以由原籍的人事局/人才中心来做，也可以由工作的单位填写完之后放回你的档案。两者皆可。

毕业生在外地工作期间的工龄是被计算的。

由此可见，灵活就业的毕业生，和那些签订正式完整三方的人是不一样的。

签订了正规三方的毕业生，三方、派遣证、转正定级的单位，都应该是同一个。

而灵活就业的学生，可以由人事局/或者人才办理转正定级，政策上相对要宽松些。

就业协议书毕业生意见篇七

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的`权利与义务，根据国家有关法

律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

乙方等***名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自**年**月**日起至**年**月**日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令375号）规定执行。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协

议。

未尽事宜由双方及时协商解决。

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

年月**日**年**月**日

就业协议书毕业生意见篇八

甲方（学校）：

甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

乙方（单位）：

丙方（学生）：

为了适应毕业生就业市场健康发展，满足用人单位的需求，针对毕业班学生到用人单位实习及岗前培训等情况，特制定本协议。

1. 满足乙方的需求，安排好丙方参加由乙方组织的学习和实习培训工作。
2. 为保证教学质量和丙方实习培训、设计任务的完成，由学校教务处（技能鉴定办）。各系部向乙方提供丙方毕业实习、设计、职业技能培训及鉴定的计划、安排和要求。
3. 负责与乙方协商安排好丙方的各种考核及补考等工作。
4. 不定期与乙方和丙方联系，了解丙方的学习、生活、工作等情况。

1. 向甲方正式出具要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料。
2. 向丙方提供毕业实习、设计、技能培训及鉴定的学习条件，负责对丙方的毕业实习、设计按甲方的要求进行考核，并出具考核材料及成绩。
3. 负责向需回学校参加考试，技能鉴定的丙方提供条件。
4. 负责丙方的管理、教育。不定期与甲方联系，通报丙方在乙方的表现情况。
5. 负责丙方的安全教育、安全管理，并对丙方人身安全负责。
6. 负责对丙方严格要求和考勤，无特殊原因，不能单方提前中止丙方实习及解除“毕业生就业协议”。

通过对跳.转.翻等技巧动作测试，旨在考察考生专业技术技巧的基本水平。要求□a□展示一个含跳.转.翻技巧以及个人特技连接而成的技术组合（不配音乐□□b□强调技术动作的规范性.流畅性与技巧性。

1. 持乙方要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料，向系部提出申请，并办理相关手续。
2. 遵守甲方制定的有关规定，在参加乙方组织的各种学习和实习培训期间，必须遵守乙方制定的各项规章制度，服从乙方分配和管理。
3. 及时与甲方保持联系，按甲方要求认真完成全部教学计划内容，经甲方和乙方考核达到优良后，方可获取毕业证书和技能鉴定证书。丁方在完成全部实训内容后参加甲方组织的统一考核，考核合格可获得《中兴软件技术软件工程师》认证证书。在外住宿的学生要如实填写《xx学校学生校外居住申请表》，办理表中规定的相关手续，并向学校提供与房东签订的租房协议，定期向学校报告学习、生活情况。如租房地点变动要及时向学校报告。
4. 遵守劳动纪律，认真出勤，不能擅自离开乙方。
5. 已正式签订《毕业生就业协议书》，无特殊原因，不能单方毁约。本协议如与国家相关政策规定有相悖之处，以国家相关政策规定为准。本协议自签订之日起生效，未尽事宜要经三方协商来解决，任何一方不能擅自处理。

_____年____月____日

就业协议书毕业生意见篇九

用人单位 河南煤业化工集团有限责任公司河南理工大学万方科技学院

教育部高校学生司制表

学校名称

签约须知

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》和教育部的有关要求，为维护国家就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生、用人单位、学校在签订协议时要严格执行国家关于毕业生就业的方针、政策。

二、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到。若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

三、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业方案，报省教育厅批准，学校负责办理就业手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

六、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

七、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，违约，由

违约方承担违约责任，并在备注栏注明。

八、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

签订协议书注意事项

一、到河南省辖市市管或区管单位就业的，需经省辖市毕业生就业主管部门（非师范经市人事局、师范经市教育局）盖章同意；到县及县以下单位就业的，只需经县毕业生就业主管部门盖章同意。

二、到河南省直、部属单位就业的，需经其主管部门盖章同意。部属单位主管部门系指在豫的主管部门；在省工商局注册的非国有单位接收毕业生，须到省就业办办理审核备案手续。

三、在省外落实接收单位的，按有关省（自治区、直辖市）毕业生就业主管部门的规定办理。原则上到河南省外各省区直或部属单位就业的，经省毕业生就业主管部门盖章同意；到市（地）以下单位就业的，经市（地）毕业生就业主管部门盖章同意；到省辖市单位就业的，需经直辖市毕业生就业主管部门同意。

四、到在京中央单位的，需经国家人事部门同意。