

2023年煤矿班组长工作总结(精选10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿班组长工作总结篇一

煤矿班组长要保护员工的安全问题，需要做出承诺。那么煤矿班组安全承诺书怎么写呢？以下是关于煤矿班组安全承诺书，欢迎阅读！

安全生产责任重于泰山，安全之责，重在落实。

作为生产部的一名员工，我深刻认识到了生产现场易燃、易爆、有毒有害物质多，高速旋转机械多，钢构网架缝隙多，交叉作业配合多，处处潜伏隐患多。

工作稍有疏忽，潜在的危险即将转化为生产事故。

1、积极参与公司的安全文化建设，努力营造和谐的安全生产氛围，培养良好的工作习惯和安全价值观。

履行岗位安全责任，为自己安全负责，为部门安全负责，为企业安全负责。

2、提高安全防范意识，正确佩戴和使用劳动防护用品，努力做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。

3、日常生产中不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律、

不盲目作业。

4、 主动制止同事的不安全行为，对发现事故隐患或者其他不安全因素，立即汇报班长岗位或者安全员，并及时予以处理。

5、 自觉参与和支持公司、部门、班组安全企业文化建设，积极接受安全管理人员和身边的'同事对自己不安全行为的批评和建议并及时改正。

6、 积极参与公司举办的各种安全培训和安全学习，安全活动，事故应急演练，掌握作业所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

部门：

承诺人：

项目部：

根据《中华人民共和国安全生产法》，我作为 作业班组负责人和安全生产的第一责任人，对本班组的安全生产负全面责任。

一、 服从技术人员及专职安全员的的管理。

二、 认真遵守安全生产的各项规程和安全生产管理制度。

三、 认真落实各项安全生产技术交底、安全技术措施和安全生产专项方案。

四、 保证班组作业时所有人员自觉维护安全生产作业环境，不经请示批准不随意拆改安全防护设施。

五、 依法对作业人员进行安全生产教育，做好班组班前安全活动并保持记录。

六、 不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。

七、 对作业中发现的安全隐患及时排除，不是自己范围内的及时报告。

八、 如实告知本班组作业人员作业场所和工作岗位存在的危险，危害因素、防范措施和事故应急措施，积极参加项目部组织的应急演练。

九、 保证本班组人员正确佩戴、使用劳动安全防护用品。

十、 履行法律、法规、规定的其他安全生产职责。

一、 一般事故接受承包工程价款总额的10%的罚款。

二、 较大事故接受承包工程价款总额的20%的罚款。

三、 重大事故接受承包工程价款总额的40%的罚款。

四、 特别重大事故接受承包工程价款的60%的罚款。

五、 构成犯罪的接受相应的刑事处罚。

承诺人签名(按手印)

年 月 日

坚决贯彻执行“有掘必探”、“敲帮问顶”、“一班三检”及“一炮三检”工作制度，按照岗位工作要求，尽职尽责，带领班组成员圆满完成本班安全生产任务。

每班不得少于三名探水员进行探水工作，并对探水员实

行“以米计酬”工资制，对探水设备定期维护保证其正常使用，确保杜绝工作面水患。

发现重大事故隐患和发生事故时要及时向调度室汇报。

必须立即停止设备运转，撤出人员切断电源进行处理；体积大于0.5m³的空间，局部积聚瓦斯浓度达到2%，附近20m内必须停止工作，撤出人员，切断电源进行处理，确保施工安全。

4、在采掘工作面进行爆破作业时，装药前、放炮前和放炮后要认真检查放炮地点及其附近20米以内风流中的瓦斯浓度，瓦斯浓度达到1%时，不准装药或爆破。

如果在工作期间违背上述安全承诺，或因为违章指挥、违章作业，在工作中造成损失，我情愿接受处罚。

承诺人：

xx年x月x日

煤矿班组长工作总结篇二

20xx年以来□xx班组在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，使我工区的安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就xx班组20xx年的工作做一简要总结。

在生产组织上，我区克服借调人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。克服充矸距离长、无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验。回顾1-10月份工作，

材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。

教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标。

在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

我区在xx面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。

针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

转入xx工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件。

煤矿班组长工作总结篇三

绩效考核作为人力资源管理中一个核心部分，在现代企业管理中已经成为一项必不可少的管理工具。作为国有性质的a矿，在绩效考核体系建设中已经逐步摆脱传统的“德能勤绩”考核模式，进而引进现代的绩效管理理念和方法。从基层区队到机关科室，从操作人员到管理人员，从生产现场到销售运输等各个工种和作业环节建立了全面的绩效监控体系。但是，在绩效运行过程中由于点多面广的因素，仍然存在一些问题。

a矿某综掘队是一支机械化的掘进队伍，全队共有职工128人，其中班组长及以上管理人员20人。该队主要负责井巷开拓、巷道掘进及机械化设备的安装、使用和维护等工作任务。自2014年2月组建以来，该队始终坚持制度化建设的理念，在绩效考核体系建设中经过不断地探索与实践，绩效体系框架基本形成，体系建设工作得到不断完善。

在绩效考核模式上，该队采用360度绩效考核模式，从安全、质量、进尺、培训、文明生产、准军事化以及标准化操作等方面进行考核监督。在绩效考评周期上，该队采用日考评、月度考评、季度考评、半年考评和年度考评相结合的考评方式。在绩效考评运行的方式上，包括自我评价、领导考评、同级考评（员工之间、班组之间）、监督员考评、民主评议等。自我评价，主要是在每月的绩效考评会议上，员工可以做述职报告，阐述自己的工作表现及贡献程度，或者针对绩效考评结果，员工可以申请绩效复议，尽可能准确地反映出

自身月度绩效情况；领导考评，主要反映在每日的班组长考核打分，月度区队领导对班组及班组长的考核打分，以及机关领导日常检查考核奖罚；同级考评，包括员工之间的日常监督考核以及班组之间日常工作中的监督考核，主要解决班组之间存在的一些扯皮问题，也为月度考评提供基础依据；监督员考评，区队设立质量监督员岗、青年监督员岗、群众监督员岗、党员监督岗，分别从质量、安全、进尺几个关键方面进行重点监督考核；民-主评议，区队每半年组织一次民-主评议大会，由基层班组公选出的职工代表对现任的班组长及区队领导进行考评打分，民-主评议的结果，作为班组长和区队相关领导的任免依据。

人浮于事的现象也是传统国有企业遗留的顽疾。基层班组在各工种的任务分工上严格按照行业标准执行，以掘进为例，主要从掘进、出渣、支护、文明生产几个环节分别设立综掘机司机、皮带司机、绞车司机、耙斗机司机、锚杆支护工、喷浆工、撬煤工等岗位工种。但是基层现场的变化性很大，每个工种在自身职责范围之外，都会兼有其他的工作任务，由于缺乏标准的指导，班组长在任务安排上就会存在一定的个人感情因素，导致一定的人浮于事的现象。当然，人浮于事的现象在不同部门之间和不同职级之中还存在一定的差异，基层班组中人浮于事的问题还算乐观。

一方面，煤矿基层招收员工的文化素质准入门槛较低，导致基层人员对于管理理论的认识缺乏高度和深度，在执行过程中缺乏应变和改进的能力。而且在平时的培训工作当中侧重于安全知识和操作标准的执行，涉及管理理论和素养提升方面的知识较少；另一方面，在绩效体系建设过程中，宣传和落实工作不到位，宣传落实过程中，随着环节的推移，对体系建设本意的理解偏差会越来越大，最终导致落实到基层以后就会完全走样或落实不彻底。

煤矿企业在各岗位工种的职位说明书和绩效指标设定上，按照班组建设、本质安全、质量标准化三大管理体系的要求和

行业通用的《技术操作规程》标准执行，很少能够组织专人针对本单位实际情况进行职位说明书和绩效指标的修订完善，往往都是一套标准执行到底。此外，也没有按照定量化和定性化的标准进行区分，导致绩效考核的客观公正性存在质疑。

岗位	考核项目	标准分(11.5分)	考核标准
综掘机司机	劳动纪律	0.5	1、违反一次扣0.1分 2、一次不服从安排扣0.2分 3、打架斗殴此项不得分
工序操作		1.5	1、不按规定做一次扣0.2分 2、准备工作不充分一次扣0.1分 3、影响生产一次扣0.1分，循环进度超规定一次扣0.2分
生产工作任务		3	1、因割煤影响其他工序一次扣0.2分 2、一次不参与扣0.1分 3、药卷安装不正确扣0.2分/根，使用不合格的锚杆扣0.1分/根间距、角度不合格扣0.1分/根。
工程质量		2.0	2、发生一次等外品扣0.2分/次
机电设备		0.5	3、不熟练扣0.1分，发生故障扣0.2分。

安全工作	3	1、发生一次“三违”现象一次扣0.5分/次 2、发生一次轻伤扣全分发生重伤当月不得奖金
文明生产	0.5	一次不及时清理扣0.2分
班评估	0.5	一项不合格扣0.1分。

在绩效考核执行过程中，每个对口考核部门都会针对自己的标准逐项逐条进行考核打分或奖罚。例如，班组建设考核，煤矿班组建设办公室每月定期对基层班组工作现场和内业两个部分进行考核评分，考核指标包括10大项41小项内容，每一项都会有相应的分值，按照每一项的完成情况进行评分。本安体系考核、质量标准化考核和培训工作考核也是以同样方式执行。累计到一起，每个班组每月需要完成的检查考核项目近200余项。在如此繁多的检查考核中，班组人员只能自行进行任务的主次划分，导致很多工作只能做表面文章，不利用绩效的客观体现和工作任务的有效完成。

煤矿班组绩效考核工作实行日考核和月度考核相结合的方式，三个班次轮流生产，并且每个班次都召开班前班后会，旨在制定绩效计划，提供绩效反馈的通道。但是在实际的运行过程中会议所能解决的问题很有限，基本停留在工作任务的安排与领导的总结上，没有计划也没有留出足够的时间给职工进行反馈。并且在月度的绩效考评会议中，仅仅召集班组长以上管理人员例行考评会议，职工参加的机会并不多，所谓的绩效反馈仅仅只是考评会议结束后整理出的一张奖金分配表。绩效面谈工作往往会被忽视，能够反映绩效反馈的形式就是主持召开的思想教育会议，但是此会议并不能有效地改进员工绩效。

管理凭考核，而考核的依据就是标准，没有一个科学合理的标准，就很难对职工进行准确客观的评价。一份合理有效的职位说明书不仅能解决职工工作目标不清和无所适从的问题，

而且还能够在一定程度消除职工的不满情绪。所以，要解决人浮于事的顽疾，必须从工作任务的设计上着手，从源头上解决工作任务分配不平衡的问题。此外，还需要完善组织结构设计和“人岗匹配”的管理机制。

思路决定出路，只有明确绩效提升的思路才能更好地提高绩效。煤矿管理人员需要在人力资源管理方面加强知识补充，了解人力资源管理的理论和方法，学会运用各种不同的绩效激励技巧和手段，改变“管事”不“管人”的思维方式。培养一批专业的人力资源管理人员，在绩效运行的各个环节进行监督反馈和改进。此外，还必须逐步废除国有企业“论资排辈”的用人机制，建立公开的竞选晋升机制。

绩效考核指标的设定目的是能够准确反映被考核者的工作绩效，在于精准有效，而非数量多少。所以，煤矿基层班组在设定岗位绩效指标时，需要根据实际情况，针对每个岗位工种制定一套全面的绩效指标库，设定每一项指标的考核周期，在不同时期和不同条件下，提取合适的绩效指标进行考核。在班组建设、本安体系和质量标准化三个管理体系的考核中，同样区分出考核重点，解决事无巨细、“眉毛胡子一把抓”的管理难题。这样既减轻了考核者和被考核者双方的负担，更主要的是能够客观公正的反映出被考核者的绩效情况。

绩效考核运行遵循“pdca”的模式，即“计划、执行、检查和纠正”的循环过程。绩效改进计划作为绩效运行的一个重要环节，是完成绩效考核目标的关键，而绩效改进的依据就是绩效反馈和绩效面谈。所以煤矿基层班组在绩效考核运行的过程中，必须重视绩效反馈和绩效面谈工作，在改进工作上下功夫，应该在每个绩效考核周期结束后，及时进行绩效反馈，组织员工进行绩效面谈，提出绩效改进意见，制定绩效改进计划，真正发挥绩效考核的激励作用，不断完善煤矿企业的绩效考核体系。

21世纪是科技飞速发展的时代，科技的发展依靠人才，而人

才的培养需要科学的管理体制做保证，人力资源管理理论的不断发展和完善，必将成为时代发展进步的助推器。绩效考核作为人力资源管理的核心内容，也必将成为现代企业发展的必备管理工具。现代煤矿企业必须从理论着手，高度突出人的因素，按照科学合理的实施步骤，突破瓶颈，革除弊病，完成思想意识的彻底转变和绩效管理工作的质的飞跃。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿班组绩效考核表。

煤矿班组长工作总结篇四

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管

技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

煤矿班组长工作总结篇五

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组长中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和-

谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在2014年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念。2014年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。2014年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿班组考核总结。

煤矿班组长工作总结篇六

在今后的工作中，我们必须以人为本，注重安全工作，从思想到现场扎住安全生产的每一个环节，从开班前会、换工作服，到现场工作的每一个步骤，都要时刻，以安全为前提，做好“四保”，确保安全生产工作顺利进行。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故班组长反思。

煤矿班组长工作总结篇七

一、第一时间告知每位农民工工资支付方式、标准和结算时间；

二、将农民工工资按时、足额直接支付给农民工本人；

四、对我班组承接人工挖孔桩工程发生的农民工工资负有直接支付责任；

五、坚持诚信原则，不为施工单位开具虚假清欠证明，否则承担全部责任；

六、接受建设行政主管部门监督，积极贯彻落实清欠工作；

七、凡我班组承接的本工程项目发生因拖欠农民工工资引发集体上访或群体性事件的，我班组承担全部法律责任。本承诺书一式两份，双方各执一份。

班

组： 身份证号： 联系方式：

年 月 日

保障农民工工资承诺书xxx房地产开发有限公司：

1. 本施工合同签订后，我司将参与项目工程施工班组负责人资料（含名称、身份证、住址）、专业技术证书、从业资格证书报建设单位项目部。在施工过程中班组负责人发生变化时，我司及时上报总包单位及贵司，经贵司同意后变更班组负责人； 2. 我司在申请工程进度款时，将按上期或上月实际施工内容报相应班组人员工资发放记录，不涉及人员无需上报，并由班组责任人签字确认，如不按上述要求提供资料或

者弄虚作假的，贵司可以拒付进度款，由此发生的一切责任由我司承担； 3. 贵司有权以任何方式监督我司对劳务人员工资
的支付情况，我司如迟延支付或未足额支付劳务人员工资，
贵司可向劳动行政主管部门举报。如发生因未付工资而造成
劳务人员在贵项目内停工、闹事的，贵司可直接用未支付的
工程款向我司的劳务人员发放已拖欠的工资，我司承诺按同
期银行利息加本金返还此笔费用，并可在工程结算付款时扣
除。

特此承诺！

xx 建筑施工公司

授权签约人：

日期：年月日

煤矿班组长工作总结篇八

一、填空题

1、wos十项原则之五的内容是“以信息化和（可视化）支持敏捷制造”。

根本目的是（提高工作效率）。

3、可视化的首要作用是（揭示或暴露异常）。

4、标准作业的三个要素是指：（生产节拍）、作业顺序、（标准手持）。

5、同一工序的顺序书、（标准作业票）、（标准作业组合票）上的ct是相同的6、“班组管理看板”作为可视化应用的工具之一，设计原则是“左右”关联、（内容顺序）固定、

（上下）

关联。

7、“班组管理看板”展示的主要内容和顺序分别是（安全）、（质量）、（生产）、（成本）、（人事）。

8、“班组管理看板”的设计原则——左右关联指的是（分厂和车间的指标）与班组各项指标相关联。

9、使用传动链的总装线，可以使用（定位置停止线）来明确作业人员的工作区域。

要的数量、（均衡化生产）。

11、“班组管理看板”的设计原则——上下关联指的是班组管理经济指标与其下的表单内容相关联，下面的表单一定是为实现第一张表单上展示的目标而采取（各种管理方法或手段）的展示。

12、通过产量暴露异常的精益工具是（生产管理板）。

计算的要注明（公式）。

底解决问题。

二、判断题

1、各种生产动态信息放在电脑、文件夹中，管理人员自己清楚进度即可，不需要可视化。（错）

2、标识不清的物料状态卡片，字迹模糊作业指导书摆在生产现场，这也是可视化。（错）

班组只管填写数据和内容即可。（错）

4□qc小组活动的主题仅限于质量问题的改善。（错）

5、通过编制标准作业票，明确作业人员的轨迹，可以判断其移动是否合理无浪费。（正确）

6、安灯的唯一形式就是现场中常用的三色或四色灯。（错）

7、“班组管理看板”上的数据一定是管理状态准确、真实的展示，来源于生产现场。（正确）

8、质量是企业的生命，所以“班组管理看板”中“质量”的内容要放在首位。（错）

9、“班组管理看板”中，安全放在质量、生产的前面，说明安全是质量和效率的基础保障，是各项工作的入口。（正确）

10、“班组管理看板”是班组长辅助班组管理的有力工具，因此，它首先为班组长自己工作服务。（正确）

取。（正确）

12、“班组管理看板”上展示的内容一定要不断更新，但各种指标名称和形式不能变更。（错）

影响到企业的形象。（错）

14、“班组管理看板”要展示每个月的指标及指标完成情况，不用进一步分析。（错）

15、“班组管理看板”上展示的各组数据横向、纵向均互不相关联。（错）

16、新的“班组管理看板”体现了精益生产系统管理的理念。（正确）

据自己的情况按照“因地制宜、有的放矢、与时俱进”要求设计、使用看板。（正确）

18、增产的时候提高生产率，减产的时候降低生产率，并不是好的改善。（正确）

19、与任何事情相比，确保职场的安全都是第一位的，最优先的。（正确）

20、自主保养的项目由设备的使用部门与专业维护部门共同协商确定。（正确）

21、按精益生产方式，通常先进行设备改善，再进行作业改善。（错）

22、所谓“安灯”是指能瞬时反映生产现场状态，多人多方向可以瞬时判断生产正常与否的信息窗口装置，如电子显示板、各类报警灯等。（正确）

23、针对某一质量问题进行分析后，制定出2种对策，为了尽快解决问题，这2种对策可以一起实施。（错）

三、论述题

1、举例说明自己班组在用的可视化工具（两种），并说明工具的好处。

应用实例1：作业标示板：

作业标示板的应用，使班组信息一目了然，各种信息完美展现。其可视化内容包括：班组作业流程简图、作业人员、出勤表等三部分；还包括关键工序、重点工序标示说明□4m变化点标识。

传递流程，便于上级管理人员以及新人了解生产现场工艺流程及人员配置。

应用实例2：生产管理板

现场目视化的重要工具，一般设置在班组或生产线的最后工序。

问题提供依据。记录信息的有效利用，跟踪问题的解决，防止再发。保证生产正常进行。

3、现在使用的新“班组管理看板”与之前的主要差异是什么，列举三个方面。

老的班组管理看板与新板的差异：

1、现场管理最为重要的内容很少，例如安全、质量、成本等；

2、量化

指标少，少有数据说话的内容；

3、动态（即时）内容展示很少；

煤矿班组长工作总结篇九

一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，

对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

煤矿班组长工作总结篇十

1影响瓦斯含量的因素：1 煤的变质程度；2 煤层露头；3 煤层赋存深度；4 围岩性质；5 地质构造；6 煤层倾角；7 水文地质条件。

2 影响瓦斯涌出的因素：（1）自然因素：煤层、围岩的瓦斯含量；地面大气压的变化。（2）开采技术因素：开采规模；开采顺序及回采方法；生产工艺；风量的变化。

3 瓦斯爆炸的条件：一定浓度的瓦斯、一定温度的引燃火源、足够的氧气。

4 瓦斯积聚是指局部空间内的瓦斯浓度达到2%，体积超过0.5立方米的现象，防止瓦斯积聚的基本方法如下：保证工作面供风量、认真进行瓦斯检查与检测、及时处理局部积存的瓦斯。

5 三个末端管理是指：风筒末端距掘进工作面距离必须符合作业规程的要求，出口风量要大于40立方米每分，汇丰储瓦斯浓度必须符合规程规定。三转两闭锁是指专用变压器、开关、线路；风电闭锁、瓦斯电闭锁。

6 矿井检查瓦斯的目的是：（1）了解和掌握井下不同地点、不同时间的瓦斯涌出情况，以便进行风量计算和分配，调节所需风量，达到安全、经济、合理通风的目的。（2）防止和及时发现瓦斯超限或集聚等隐患，采取针对性措施，妥善处理，防止瓦斯事故的发生。7 巷道风流是指距巷道顶、底板及两

帮一定距离的巷道空间内的风流。

8大量承压状态的瓦斯从可见的煤、岩裂缝中快速喷射涌出的现象称为瓦斯喷出。按瓦斯从裂缝中喷出现象的原因不同，可分为地质来源的和采掘地压来源的两大类。

9 瓦斯喷出预防：加强地质工作、加强管理教育、利用封堵、引排、抽放等综合治理。 10 煤矿地下采掘过程中，在很短的时间内从煤壁内部向采掘工作空间突然喷出大量煤岩和瓦斯或二氧化碳的现象。

11 突出强度是指每次抛出的煤岩数量和涌出的瓦斯量。

12 “四位一体”防突措施：突出危险性预测、防止突出措施、防止突出措施的效果检验、安全防护措施。

13 矿井瓦斯抽放是指采用专门设施，把煤层、岩层中和采空区内的瓦斯抽至地面。

14 煤尘产生的因素：（1）自然因素：地质构造、煤层赋存条件、煤岩物理性质；（2）生产技术因素：采煤方法、机械化程度、开采强度、开采深度、通风状况。

15 矿尘的危害：危害人体健康，引起职业病、引发爆炸、缩短精密仪器的使用寿命、降低工作场所能见度，增加工伤事故的发生。

16 煤尘爆炸特征：形成高温高压冲击波、爆炸具有连续性、煤尘爆炸的感应期、挥发分减少或形成“粘焦”、产生大量一氧化碳。

17 煤尘爆炸的条件：煤尘本身具有爆炸性、美晨必须悬浮于空气中并打到一定的浓度、高温热源。

18 隔绝煤尘爆炸的措施：清除落尘、撒布岩粉、设置水棚、设置岩粉棚、设置自动隔爆棚。 19 矿山综合防尘是指采用各种技术手段减少矿山粉尘的产生量、降低空气中的粉尘浓度，以防止粉尘对人体、矿山等产生的危害。

20 矿井火灾是指发生在矿井地面或井下，威胁矿井生产，造成损失的一切非控制性燃烧。 21 火灾产生的条件：可燃物、引火源、助燃剂，上述三个条件必须同时存在且相互作用，可燃物温度达到燃点且生成热量大于散发热量。

22 矿井火灾的危害：产生大量有害气体、产生高温、引起瓦斯煤尘爆炸、造成重大经济损失。

23 煤炭自燃的条件：具有自燃倾向性的煤呈破碎状态堆积，并具有一定的厚度；连续的供养；较好的蓄热条件；上述三个条件共存时间大于煤的自燃发火期。

24 影响煤炭自燃倾向性的因素：煤的化学性质与变质程度；煤岩成分；煤的含硫量；煤中的水分；煤的空隙率和脆性。

25 影响煤炭自燃的地质、开采因素：煤层厚度；煤层倾角；顶板岩石性质；地质构造；开采技术因素；漏风强度。

26 外源火灾的预防措施：防止和控制好高温火源或引火源；管理或消除可燃物；做好外因火灾的预防工作；建设各项防火措施。

27 井下已发生火灾的地点有：采空区，特别是未及时封闭或封闭不严且留有大量浮煤的采空区；煤柱内；煤层巷道的冒空跨帮处；地质构造附近。

28 合理的开采系统应包括：（1）对煤层的切割少；（2）系统简单，运输环节少，通风线路短，通风风压低，通风设施少，矿井内外部漏风少，采（盘）区或区域划分合理；（3）

利于灾害预防，便于灾害时人员撤离。

29 适合于自燃煤层的采煤方法应具备（1）巷道布置简单，对煤层切割少，漏风小，易采取各种防火措施，采空区易于封闭；（2）机械化程度高，推进速度快，采空区冒落充分；（3）卖碳回收率高。具体采取以下措施：准备巷道布置；回采巷道分采分掘；采用先进采煤设备，采区煤炭生产集中化；改进煤层采煤方法，尽量减少分层数；提高回采工作面回采率，减少采空区的遗煤；推广无煤柱开采，减少煤柱火灾；工作面采用后退式。

30 均压防灭火就是降低漏风通道两端的压力差，减少漏风量，防止煤炭自燃。

31 灌浆作用：包裹浮煤，隔绝与空气的接触；堵塞煤体裂缝，减少漏风，对已自热的煤炭起降温作用。

32 （1）凡是在矿井开拓、采掘过程中，渗入、滴入、淋入、流入、涌入和溃入井巷或工作面的任何水源水，统称为矿井水。（2）凡因井巷、工作面与含水层、被淹巷道、地表水或含水的裂隙带、溶洞、洞穴、陷落柱、顶板冒落带、构造破碎带等接近或沟通而突然产生的出水事故，称为矿井突水。（3）凡影响生产、威胁采掘工作面或矿井安全的、增加吨煤成本和使局部或全部被淹没的矿井水，统称为矿井水害。

33 矿井水在的通道：煤矿的井筒；构造断裂带；冒落裂隙带；含水层的露头区；煤层底板岩层突破；封闭不良钻孔；倒水陷落柱和地表塌陷。

34 矿井水在的影响因素：（1）自然因素：地形；岩石性质；断裂构造。（2）人为因素：采空区顶板塌陷；废弃的旧勘探孔；开采面积和矿井长期排水的影响。

35 造成水灾的主要原因：（1）地面防洪、防水措施不当；

(2) 水文地质情况不清；(3) 井巷位置不合理；(4) 施工措施不力，工程质量低劣；(5) 乱采乱掘破坏防水煤柱；(6) 测量错误导致巷道进入老空积水区而透水；(7) 防水闸门未按设计修建，或修建时质量低劣不能防水，或年久失修；(8) 排水设备能力不足，或机电事故而造成淹井；(9) 排水设施平时缺少维护；(10) 认识不足，投入不充分；(11) 对“有疑必探，先探后掘”的原则能理解，但执行中打折扣，心存侥幸。

36 偷谁的一般征兆：煤层发潮发暗；巷道壁或煤壁“挂汗”；空气变冷；出现雾气；顶板来压，淋水加大；出现压力水线；工作面有害气体增加；煤壁挂红，水的酸度大，水味发涩。

37 地面防治水：防止井筒灌水；防止地表渗水；防止地面积水；建立地表防治水工程；加强雨季前的防汛工作。

38 探水条件：(1) 接近水淹或可能积水的井巷、老空或相邻煤矿时；(2) 接近含水层、导水断层、溶洞或导水陷落柱时；(3) 打开隔离煤柱放水时；(4) 接近可能与河流、湖泊、水库、蓄水池、水井等相通的断层破碎带时；(5) 接近有出水可能的钻孔时；(6) 接近有水的灌溉区时；(7) 接近其他可能出水地区时。