

最新保安招聘工作个人总结(优秀5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

保安招聘工作个人总结篇一

担任__物流保安已经有2年时间了，我负责的是物流中转站的安全稳定，每天都会来到更为上工作，严格要求，闲杂人等严谨入内，对于一些擅长人员都会及时阻拦，保证我们这个中转站不会丢失任何包裹，能够及时送达到相应的地区和消费者手上。

和普通的保安一样我们每天也要做好值班，不能有丝毫的怠慢，每天都有两到三个人看守，经常会24小时运行，在物流行业时间就是生命，时间就是一切，我们就是要在物流转运的途中保证不会收到任何影响，保证包裹的安全。

虽然现在随着我国的经济发展越来越快速，我们的物流发展也更加便捷，几乎可以说是遍及全国各地，成为了现在配送服务不可缺少的一环，我们这些物流保安则职责也就越来越大，对我们来说这是一次机会也是一次蜕变，安全大与一切，在工作中我们严格要求做到，不吸烟不喝酒，不争吵，紧守岗位，坚定执行领导下达的任何命令及时完成每天的保卫工作。

对于每一个进入人员都会做好登记和检查，如果没有准入资格是不会被放进来的，我们必须要保证安全，同样来到我们负责的区域时，对于车辆行人都有相应规定，禁止随意闯入也禁止随意停车，把守好大门，做好安保工作不让领导失望

也不让自己失望，不管是刮风下雨，还是突发原因站岗会一直都站下去的，不会轻易的就放弃，更不会随意的耽误工作，一切以工作为重，以安全为重心，在工作中有特殊事情需要换岗或者调休都会听从上边的命令保证自己在工作的时候不会离开自己的工作岗位，这是自己的义务，不能因为自己的个人私事影响到我们保卫的地方出问题。

国内治安好，也不能轻易放松，因为不怕万一就怕一万，宁可多流汗，也不愿意在最后流泪，工作赋予了我使命，让我没有一刻敢忘，更不敢擅离职守，始终都在坐好自己的事情，用一点一滴完成自己的任务，就算成为一个默默无闻的保安人员也在所不惜，因为我感受到的是公司对我们的信任，工作中我一直想着要报答公司要做好工作，不能个我们公司添乱吗，不能在自己工作的时候出幺蛾子。

我们每过一段时间都会做好仓库防火安全，准备和检查，不能有任何的失误保证完成工作任务，做好工作，对于仓库附近的消防预警设备及时做好请检工作，让在继续要的时候发挥其作用而不是成为一个无用的摆设。

今年工作结束，但是到了年底反而更加需要戒备，很多人购物都会在这个时候我需要的是保证安全，不发生意外，明年还会如这次一样一直坚持。

保安招聘工作个人总结篇二

回顾过去的一年，我部在酒店领导关心下，各部门的配合下，我们在加强酒店的安全防范管理，完善种类制度，安全巡逻检查、创服务品牌、组织学习等做了一定的工作。

一、进一步健全和完善安全防范体系

1. 组织落实

自从10月10日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2. 制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3. 宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火器150人次，消防安全知识考试170人次，观看消防安全影像资料140人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

二、落实安全检查，确保酒店安全。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工现场，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，

不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查200余次，每半月组织安全大检查4次，同时安全检查发现不安全因素13起(例：1. 灭火器过期失效。2. 厨房操作间没有配备灭火毯。3. 消防栓缺少配件。)等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

三、树服务品牌，抓学习、管理

1. 组织学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年11月9日那天，我们的领班孔维龙在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面移动公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班孔维龙，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，

主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2. 人性化管理

加强对员工的管理,是我们部门要经常做的.如何加强员工进行管理,是我们部门更应关注的,对员工我们采取人性化管理只有这样,才能发挥出员工更好的积极性,在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

四、服务质量

1. 大门岗服务

第一.经常性组织员工开会学习,培养员工对企业要有敬业精神,只有这样服务质量才会到家。

第二.服务质量,大门岗停车场保安服务,做到客人车辆来去时,指挥车辆服务,指路服务。尤其是是在天寒地冻,日晒雨淋,他们始终站在服务最前沿,为客人服务。

20__年的工作打算

1、与各部门签订20__年度消防安全责任书;使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度,保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转,确保酒店消防安全,做到万无一失,坚持以防为主,防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度,用制度管理人,成立安全巡查小组,定期对酒店及周围各种场所进行巡查,发现安全隐患,及时协同其它部门进行整改,杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核,对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一

次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，(立岗、停车指挥、消防监控、保安)进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服(配齐皮带、肩章、帽徽等)，部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

保安招聘工作个人总结篇三

欲先善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作带领队伍健康稳定的向前发展，而安保行业又是一个高风险行业，保

安队伍更是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这20多名不同情况的年轻人唯我所用呢？发挥他们的光和热呢？这是个具有挑战性的工作！任职伊始为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路。我给自己制定了详细的，利用各种学习方式进行学习，全面加强自身素质和业务的学习。一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条例》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的及资料。二是积极参加处及中心开办的各类培训班，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

- 1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

- 2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

- 3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各

项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强院区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工做的还不够细不到位，我会吸取教训，总结。在新的岗位上在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使中心有一个良好的工作生活环境。

保安招聘工作个人总结篇四

2019年保卫科在院领导的指引下，在上级安全部门的具体指导下，坚持专门工作与群防群治相结合，实施三级安全管理网络。依靠群众搞好安全，保卫工作。充分发挥改组后的综合治理，治保会的职能作用，稳定政治，确保治安。紧抓“人防、物防、技防”的三防工作，以下是今年的工作总结。

一、坚持“以防为主”，严格治安管理

由院领导分别对全院的安全工作检查的制度;保卫科专职消防员每天一次消防安全检查;每周二次重点部位检查,并利用节假日定期值班和有情况不定期值班,等手段为了进一步确保全天候的安全,我院保安部白天安排一人专门巡查门急诊,一人巡查病房大楼,夜间由四人组成的夜巡队,每小时巡逻一次,一般一晚上巡逻十来次,在全年值勤中有一百多次发现办公室门诊诊室门或窗未关,或灯未关闭的不安全因素,均通知有关科室及时整改,这样采取必要的措施,防止了事故隐患,真正落实了以防为主和人防、物防、技防相结合的防范措施。

为了更好地做好治安防范工作,牢牢抓好三防工作“人防、物防和技防”。我们在公共场所及重点部位装备了电视监控探头,今年在领导的支持下对住院部高层安装了电视监控探头并准备在年初对医院部分老化及不清晰的电视监控探头进行调整及更换;用高科技的技防设备来收集治安案件及医疗纠纷处置过程中的取证工作,今年一年保持了正常运转;今年多次联系厂方技术人员前来维护硬盘;根据需要刻录了部分医疗纠纷的处治过程,以备作司法证据。

二、做好宣传教育工作,维护医院内部稳定

我们积极利用院周会、院办公会等机会,宣传三级安络管理方案,明确了工作职责,牢固树立大安全观念。大力开展“防火、防盗、防破坏、防爆炸”的“四防”教育,打击“医托”的行动,以看得到实例事实进行防抢夺和防盗窃的教育,全年进行了十几次这样的宣传教育,我们通过院周会传达到全院各科室职工,使职工得到教育,对新入院的职工及来院实习的医生、护士,专门为他们上了法制、消防课,使他们加强法制意识,了解了基本的防火常识。

三、薄弱环节和不足之处

医院安全工作重要性，在全院干部、职工的意识中尚未全部到位，尤其是在工作忙时，在少数人中说，安全工作重要变成了次要，存在松懈现象。安全基础工作尚有待进一步加强，对医院安全管理、岗位职责、检查考核，信息反馈；尚需进一步落实，使医院安全工作形成良好循环。进一步加强人防、物防、技防工作。对专业保卫队伍加强培训教育，提高素质，针对失窃时有发生的现象，寻找薄弱环节，提高防范能力。

在新的一年里，我们将结合医院实际情况，在院长领导下，紧紧依靠全院各科领导和全体职工。针对存在的问题，努力为_医院营造一个更安全、更祥和、更美好的环境而努力工作。

保安招聘工作个人总结篇五

预防为主治安方针，时刻并严格要求自己加强对工作岗位的巡查力度；坚持预防为主，防消结合的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保住户的消防、人身及财产安全。

通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻要求自己谨记要有紧迫感，应具有上进心，使其明白物业保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。要成为一名合格物业保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

处理问题遵循公平、公开、公正的原则，做到功必奖，过必罚树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。在实践中我敢想，敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正。

- 1、队员中欠缺凝聚力和团队精神，需有意识的培养队员的协作及合作的精神，由小及大形成合力、战斗力的集体荣誉感。
- 2、自身的服务意识还有待加强，保安是物业现场的处理员，不管业主对保安提出报修或任何意见，保安都不可以拒绝。
- 3、工作经验与相关管理知识仍需进一步学习、积累。不断充实自己，尽可能多学一点消防、监控设备保养技术，我想只有学好本领，才能更好地履行我的工作职责。
- 4、物业保安的仪容和仪表，我知道物业保安队伍中退伍军人有多少，但大多保安给的感觉没一点军事素质，无精打采，尤其岗亭。最起码要按照半军事化标准立岗，并定期进行训练。

以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

新的开始意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。做为公司的一份子，我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄之力。