

# 参观完达山心得体会 参观楼盘心得体会 (优质10篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 参观完达山心得体会篇一

从上海到广州、再到深圳，很感谢公司能给我们提供这么好的参观学习机会。这次机会对我来说，实在难得，开阔视野的同时，也亲身感受到目前房地产发展的现状。

一路上高高耸立的楼盘、车流不断的马路、行走匆匆的人群，都让我不免感叹于现代化都市快速生活的节奏。心中不免有一丝恐慌，假如我在这/个人工作计划里的话，能否有我一丝立足之地呢?我想，这也是公司为什么安排我们学习的原因之一。

要想在社会中不被淘汰就必须不断学习、不断进步。领略体会到优秀楼盘的至高水平，为以后自己的工作提供了很多前瞻性、丰富的思路和工作方法。

公司组织了为期6天的外出学习，一路来考察学习了数个楼盘，亲眼目睹了多个国内一线开发商的开发项目，从视觉到思想上都受益匪浅。

以下是这几天来的一些心得体会：

### 1、项目规划因地制宜

规划设计是前期重中之重，我们今后接盘操盘必须认真研究

众所周知，房地产项目的前期规划设计是至关重要的一环，它直接决定了项目的产品类型及营销推广方向。项目前期规划设计是否符合市场要求，是否具有创新性亮点，是否有效地整合和利用了项目现有的资源等等，可以说是项目的第一生命线，也是项目成败的关键。

不论是我们这次考察所接触的高端项目，还是我们平常接触的区域各个项目，我们不难看出，好的前期规划对后续产品的营销推广都有极大的推动作用。我们所看到的波托菲诺，除了品牌优势外，很关键的一点就是因地制宜为产品创造了很多附加值，湖景和别墅的规划布局都让产品增值不少。

## 2、景观绿化极为精致

本次参观的几个小区，除万科、汤臣一品、碧桂园未能进入外，其它的小区均允许进入内部参观，其景观设计及绿化设计乃至后期的管理均及其细致，处处给人以新颖、赏心悦目的感觉，好像进入了风景区或者是一个别致的花园。这几个项目对景观的投入对项目的销售起到了极其重要的作用。

## 3、精装交付

准现房、现房、精装现房到真正拎包入住的房源将是趋势。从这次考察过程中我们发现，这些楼盘都在做精装交付。那么同时也给我们提供了一个新的思路，从房地产/ 电工工作总结 发展的趋势来看，准现房—现房—精装现房，也有可能到真正的拎包入住的房源。精装交付将是一个不错的营销推广思路。也就是我们这次的商务广场项目。

## 4、广告推广简约明了、主题突出、大气自然

一路从广州到深圳，大型户外看板广告我们所见并不多，相

比之下，从临近项目现场的道路两边到项目内场，灯杆旗广告倒是每个项目必有的。不论是从项目周边的围墙还是灯杆旗广告，它们都有一个共同的特点：简约而不简单。但我们操作的项目来看，它们这种方式也许并不适合，就像我们所说的：只选对的，不选贵的。但是简约明了、主题突出、大气自然的文案和版面风格是值得我们学习和借鉴的。

## 5、细微之处见功力

正如大家购买普通商品一样，商品房它也是商品的一种，大家都希望买到“物美价廉”的商品。与此同时，随着生活质量的提高，人们对品质生活的要求也越来越高，于是我们发现我们时常挂在嘴边的“服务”。其实可以简单到你开车过去的时候，他已经早早的站在那里，准备着给你敬礼，并为你打开门栏，除此之外，整洁的路道，有序的施工现场。这就是细节的功力，也正是这些无声的细节，才是真正有说服力的广告21世纪的竞争是服务的竞争，做好细节服务，正是日趋成熟的房地产市场的核心竞争力，在这个区域聚集了众多实力强劲的开发商，他们不再是比拼谁的广告打的多，谁的广告打的响，而是在用行动告诉消费者，我的房子值这么些钱。

## 参观完达山心得体会篇二

三月三号，我有幸到北海荔珠国际大酒店进行实地考察学习。北海荔珠国际大酒店是由深圳建业（集团）股份有限公司按国际四星标准独资兴建经营的商务旅游型酒店，酒店是按照国际四星级标准为社会各名流精心打造的集娱乐、住宿、康体休闲于一体的大型综合酒店，地处广西北海市城区铂金商圈中心位置，濒临风景秀丽的北部湾，出门即可信步漫游北海中心商业区，地理位置优越，环境优美，交通便捷。

酒店总建筑面积2.3万平方米，整体建筑雄健沉稳，气势拔云，配备智能化管理系统实现水电空调、电梯、安全防范、

消防、通信、信息和办公智能现代化管理，拥有各类全宽带接入的高档客房192间（套）。经过短暂的休息后，下午在该酒店销售部经理和房务部总监的接待下，我们参观了荔珠大酒店的前台、客房、餐厅、工程部、饭堂、多功能厅等等，对该酒店有了进一步的了解。

酒店的楼层走廊两边是各种具有当地特色的图画，时刻提醒过往的旅客自己所来到的是海滨城市。

让酒店领导满意！

### 参观完达山心得体会篇三

新时代，新气象，为了更好的促进学校发展，办人民满意的教育，我们带着期盼、激情来到鲁山县张官营镇第二小学寻宝取经！

根据新时代教育发展需求[]20xx年6月15日，在镇中心校领导的带领下，我们参观了鲁山县张官营镇第二小学。在参观活动中，通过实地参观学习，我受益匪浅，更感受到了鲁山县张官营镇第二小学在党建引领大教育方面所取得的巨大成功。现将学习中自己的所见、所闻、体会及今后在工作中努力的方向总结如下：

步入鲁山县张官营镇第二小学，校园环境洁净舒适，到处彰显党建引领大教育的特色校园文化，严谨的教学管理，浓厚的育人氛围，和谐发展的管理文化，精细化、人文化的管理制度，规范化，条理化的工作流程和细致的接待工作给我留下了深刻的印象。

校园墙体文化做得非常漂亮，具有很强的时代感，做到了校园里每一块展示栏、每一个墙面都在展示党建引领大教育的风格、风采，每一个走廊楼梯、每一个过道、每一个角落的文化建设都在潜移默化的影响着学生。

干净整洁的学校餐厅以及餐厅文化，彰显了学校对学生管理工作的严谨，张官营镇第二小学校长介绍了学校饮食管理制度及文化建设，从学生饮食管理的小问题窥视出了学校在精细化管理方面的巨大成功。

党建长廊和党建主题公园及党建室展现了党领导下的学校教育发展历程，是学校校园文化建设的一大亮点，更是新时代党建引领教育发展的具体体现，把党在我心中，永远跟党走落到了实处，更直接展现给了新时代党建统领教育发展的魅力。

以上是我参与此次活动的所见所想，此行中我有感于张官营镇第二小学的师生团体，他们为教育发展做出的工作令人叹服。我有感于卓有远见的校长和无私奉献的老师，他们辛勤并创新性的工作，把学校的党建引领大教育特色品牌做得好，做得实，自己从内心深处感到张官营镇第二小学的孩子是幸福的。

反思自身的工作，其实我也一直在努力，为实现学校发展，我认真思考学校发展定位，布置教室文化，墙体文化，加强校园文化建设力度，但是自己的努力还停留在表面，没有从学前教育专业的角度审视学校发展，对学校文化建设缺乏统筹规划；学前教育要发展，就需要在制度化与人性化双向管理方面做更多的探索与实践，在今后的工作中，以特色促发展是学校发展的方向，工作中要发扬不为失败找理由，只为发展找出路的务实精神，我将会不断学习，继续探索，抓紧落实学校发展规划，做到更精细化、规范化的管理。

世界是我的，也是你的，但终归是下一代的，唯有不忘初心，才能展望未来，才能方得始终！

## **参观完达山心得体会篇四**

本次培训学习，学习形式多样，既安排了集中授课，还安排参

观了北京的四所特殊学校及两所普通学校的资源教室。

首先去参观的是北京宣武培智中心学校，这是一所成立有30多年的特殊学校，该校是两址办学，分义务教育部及职业教育部，安排我们参观的是职业教育部。校园虽然不大，但非常整洁、温馨，学校设置了多个模拟主题教室，包括有银行、医院、超市、中餐厅、西餐厅、客房服务、洗衣房等实习场所，以满足学生社区化学习需要。印象最深的是该校中、西餐厅的学员们，据该校康校长介绍，中、西餐厅学员的午餐按当天训练内容煮食；平时该班还会利用接待活动，进行综合服务训练。参观当天，我们培训班40多人的自助午餐就是全部由该校中、西餐厅学员负责烹饪的，自助餐菜式样品色香味俱全，实在令人难以相信是由智障学员制作而成。

参观的第二所学校是北京市盲人学校，该校是首都北京唯一的一所视障教育学校，包括学前教育、义务教育、高中阶段教育和成人教育。校园环境洁净优雅、舒适，学校每个楼层布置不同的主题内容，主题课室丰富齐全。

参观的第三所特校是西城区培智中心学校。首先由教导主任详细介绍了该校编写的校本教材，该校编写的校本教材给学生用的是活页设计的，学生可以根据不用的课程调取活页上课。然后观摩了一节数学课，最后参观了学校及各主题课室。这所学校主题课室也是非常丰富，除了设置有超市、医院、银行这些主题教室外，还设有海洋馆、农家小院、中华文化室等室。整所学校彰显着特色的校园文化，学校的每个楼层按不同的主题布置，学校的每一条走廊、每一面墙壁都经过教师们的精心布置，包括走廊的橱窗设计、主题活动图片、学生作品展等无不体现出该校的文化氛围。每个教室的精心布置，体现出一种“爱”，教师们用爱心为特殊学生创造一切学习的机会。

北京市启喑实验学校，为了配备齐全功能室满足听障学生教学需要，在场地不足的情况下，挖掘潜力开发利用地下室建造训

练功能室。

另外参观的两所普校, 校园文化气息浓郁, 对随班就读方面无论是资源教室资金投入方面, 还是师资的挑选方面场十分重视, 尤其是师资方面, 两所学校均挑选了适合教育特殊孩子的骨干教师担任。

展有了更清晰的认识。从参观特殊学校的设施设备、普校的资源教室的资金投入, 更体现出北京市对特殊教育的高度重视。

## 参观完达山心得体会篇五

很荣幸代表恩施富源国宾酒店工程部前往武汉梨园大酒店进行参观学习, 现在我与大家分享一下, 我在梨园大酒店学习的心得体会:

二0一一年十一月十九日, 在这美丽惬意的初冬, 我们富源国宾一行十六人在周光明主任的带领下, 怀着谦虚、诚挚的心情, 踏上火车, 奔向美丽的东湖之滨, 在梨园大酒店进行为期一周的学习, 梨园大酒店学习心得体会。

武汉市是国家级历史文化名城, 华中区域重要的工业基地, 科教基地, 和综合交通枢纽。武汉梨园大酒店是湖北省电力公司全额投资创办的四星级旅游饭店。酒店占地面积3700平方米, 建筑面积11608平方米, 主楼1栋16层, 副楼1栋3层, 各类客房131间套, 床位数246个, 大小会议室5个, 大小宴会厅2个, 一个西餐厅, 一个快餐厅, 一个员工食堂。自1995年开业以来, 酒店立足电力, 面向社会, 取得了良好的经济和社会效益□20xx年, 酒店客房部被武汉市旅游局授予“十佳部门”□20xx年酒店在武汉地区首家荣获“4a级绿色饭店”称号□20xx年初, 晋升为“四星级旅游饭店”。

通过对口相关部门的交流学习, 我与梨园大酒店工程部的经

理及员工之间的交流，始终在一种轻松、活跃的氛围中进行。我对梨园酒店有了更深刻的了解，对工程部员工的思想、工作流程、相关设备设施的保养、维护，很是钦佩与赞同！值得我们借鉴学习的东西有很多，我将分四个重点给大家概述：

梨园大酒店工程部编制18人，在职14人。整体素质很高，部门由工程师2人，锅炉工8人，技工3人，水工1人组成。年龄段偏高：23岁1人，28岁人，40~55岁12人。他们很珍惜自己的工作，拥有一颗感恩的心，富有激情，充满智慧，以满腔的热情，奋力创新的精神状态投入工作。对社会，对单位，对同事心存感恩。脚踏实地做人，兢兢业业做事，准确定位目标，圆满完成任务，在工作中勤勤恳恳，不断提高业务能力，争创一流服务。将责任融入工作，明确自己的责任，即使微小的细节都不遗留，用责任心提升工作标准，真真切切的把酒店当作自己的家。

目前我们工程部的人员也没有满编，在招聘人才之时却不使用年龄超过45岁的技工，我认为这是一个很大的弊端。年龄偏大，稳定性相对偏好，人才流失的现象就相对减小。

工程部进行职能分工：职能分工又根据技术能力分工与区域分工相结合，实行纵向与横向管理相衔接的方法，使酒店维修维护工作，切实达到了细致入微的境界。

梨园大酒店将维修程序制定了九个步骤，其内容如下：

- 1， 维修按其重要程度分为日常维修和紧急维修。
- 2， 日常维修是指需维修的部门开出维修单，将维修单送到工程部，工程部接单后，安排人员维修，紧急维修是指发生紧急情况需及时处理的维修问题。紧急维修可直接打电话到工程部报修。
- 3， 紧急维修的范围：突然停电跳闸，突然停水，电梯故障，



马桶下水发生堵塞，漏电，漏水，房门打不开，以及影响对客服务或酒店安全隐患的问题。

4，工程部在接到维修单后，应及时安排人员进行维修，紧急维修应随叫随到。

5，维修人员按照维修单需维修的项目填写领料单到仓库领取材料。

6，维修人员领取材料后到维修地点进行维修。

7，维修人员维修时应随身携带一个装有常用工具的工具箱。

8，对客房维修一般是在房间无客人时进行，维修时需穿鞋套。特殊情况下，门要关闭，但不能上锁，如房间有客位，但设备需维修时，需征得楼层服务员和客人的同意后方可维修。

9，维修完毕后，需将现场清理干净。

目前我们与梨园大酒店的维修程序上基本差不多，但我们在处理紧急维修的力度，还是与梨园存在差距，第一：梨园所有报修人员能准确说明需要维修的灯饰、设备的名称。而我们酒店的报修人员，含糊其辞，不能准确到位，从而增长了维修时间，增大了维修人员的工作量。第二：维修人员动作不积极，领取备料时间偏长，与领料仓库之间的配合不妥当。根据以上两点，我建议工程部对各部门报修人员进行一次培训，教会他们掌握基本灯饰、设备的名称，达到保修时能准确明了，减少工程部人员的工作量。建议工程部接管二级仓库，这样就能在接到报修的第一时间领取到材料，尽快的赶到维修现场进行维修。

1、主管制定设备保养计划，包括月计划、半年计划、年计划。

2、根据设备技术状态、设备保养周期。

- 3、按工种分配任务，对设备实施保养。
  - 4、在保养过程中，主管进行现场指导、检查工作。
  - 5、对设备保养作详细记录。包括保养时间、工作内容、设备保养人等。
- 1、主管根据设备检修记录，制定检修计划，检修计划上报经理审批。
  - 2、检修若影响到其他部门的正常工作，则需在检修前通知有关部门做好准备。
  - 3、检修前应做好备料工作，按照检修计划，按专业安排检修。
  - 4、大型设备的检修或大修，经理或主管需现场督导。
  - 5、控制成本，避免浪费。
  - 6、按照设备操作规范及各工种技术操作，规范检修。
  - 7、施工现场，设立醒目的警示标志，以免发生意外。
  - 8、注意消防安全，需办理动火证的应提前办理好相关手续。
  - 9、做好检修记录，记录检修时间、检修内容、零件更换情况、检修人、检修后的设备技术状况。
  - 10、检修完毕后，现场清理干净。
  - 11、整理检修记录，交部门内勤归档。

各位领导、各位同仁，以上是我在梨园大酒店学习所取得的体会，由于工作经验不足，未能完全将梨园的先进技术、先进理念带回来，为此我感到很内疚，我会努力学习，不断提

升自身水平，如果再有这样的学习机会，我会争取把最先进的技术、最好的管理理念带回富源，更好的为我们富源酒店服务。

## 参观完达山心得体会篇六

20xx年4月10日我们“北京师范大学——广州市特殊教育学校校长高级研修班”一行40多人，在班主任赵老师、孙老师的带领下，前往“北京市宣武培智学校”参观学习。我们观看了由该校老师制作的介绍学校发展历程的短片，观摩了两节综合课、康复课及职业教育部学生专业训练，参观了学校的校史室、校园环境，聆听了学校校长康慨伶校长题为《以爱育爱共成长，有爱无碍促发展》的学校整体办学情况介绍。虽然只有短短的一天，但收获甚丰，感触良多。

北京市宣武培智学校创办于1982年，学校具有“学前康复、义务教育、职业教育、送教上门社区服务、特教中心”五种职能，招收3——18岁及以上智力障碍学生，目前170余名学生中90%以上为中、重度智力障碍，35%为自闭症学生，其余为脑瘫及多重障碍。在岗教师55人，平均年龄38岁。学校带领老师以对特殊学生生命负责的强烈使命感，始终站在特殊教育的最前沿，准确把握特殊教育的发展趋势，以“一切为了残疾学生的生存与发展”为办学宗旨，以“科研实践领航，特教文化育人”为办学理念，以“学生有效康复、教师幸福成长、学校持续发展”

为办学目标，以“以爱育爱，有爱无碍”为核心理念，形成了“以大爱之心健全人格，以真诚之怀服务全程，以规范之举创生文明，以敬业之本奉献和谐”的独特宣武培智文化品牌。

课题研究是提升教师专业发展的重要载体，该校定期邀请特教专家对教师进行科研专题培训，指导教师开展课题研究，以此落实“科研实践领航，特教文化育人”的办学理念，学校“人人有课题、人人做课题”，倡导全员参与、全方位投入、

全过程管理，以课题研究促进校本教研的深入开展，以课题研究加强校本课程建设工作，以课题研究促进教师专业发展。学校通过“科研实践领航”培养了一大批热爱特殊教育事业、业务水平高、科研能力强的教师，以此作为学校发展的强大助推器。同时也培养了一批批学生回归家庭，走向社会，为北京乃至全国的特殊教育事业做出突出的贡献。

服务、洗衣房、医院、超市、银行等校内实践场所，满足学生社区化学习需要。

特别值得我们学习、借鉴的是该校从九五期间至今十多年来一直坚持开展职业教育的课题研究，探索出了以技能形成、场化实施为代表的教育训练方法与策略。该校主要做法是：

从分析学生现状入手，总结出智障学生适宜的就业岗位的特点是：小规模、手工操作的；简单工序的、重复性强的；合作完成的、辅助完成的；熟悉的工作环境的、熟悉的辅导人员的。

市场空间无限，智障学生职业能力有限。开发教学项目首先进行学生能力分析，再调研分析市场项目，接着对可能选择开发的项目进行可行性论证，经过多次论证认为适合学生能力的，才能形成可行的教学项目。

厂，利用学校、社区、生产企业的资源，提高职业实习的质量。

根据智障学生的特点，将职业语文、职业数学、计算机、体育活动、音乐休闲等的学习内容通整为“职业适应”领域，形成以学生生活经验、实用知识为中心的单元主题活动，围绕“单元活动主题”进行教学活动设计。使学生学会解决在职业生活中存在的问题，让学生在活动中提高职业适应能力。

设计出能指导、预设、调控教学过程的“职业训练样本”

和“职业生涯手册”；建构并使用具有智障职业教育特色的多种教学策略：场化环境、生产调剂、问题教学、大批量密集性训练、辅助性支持、实习实践训练、多元康复等。

该校在对智障职业教育的深化研究中，以“满足学生需要、发展学生能力”的人本化理念为支撑，以“个别化”为核心，以“场化环境”为根本途径，“学校”不仅是“学生接收职前教育训练，为就业做准备的场所”，更是“学生职场工作生活的起点”，探索出“宽基础、活模块、多能力、个别化”的职业教育模式对我们有极高的指导作用。

## 参观完达山心得体会篇七

在××物业集团领导的组织安排下，于20xx年11月5日××物业集团由各部门工作人员组成的学习小组，到重庆××物业公司进行参观学习。

这是××物业集团首次到重庆××物业公司进行参观学习，并就物业管理方面的事宜进行相互交流、相互学习、意在取长补短、共同提高、创新模式、共谋发展。参观过程中，重庆××物业公司负责人对设施设备、秩序维护、环境保洁等进行了详尽介绍。同时，大家对自己工作中的优缺点，提出了自己的意见和看法：

- 1、制定与项目发展相匹配的规划，创建标准化公寓；
- 2、利用每一次露面机会，让同行人士了解公寓的美、集团的强大；
- 3、规范着装、仪容仪表、礼仪礼貌，让无言的形象胜过言语的描述。

- 1、逐层进行员工培训

(3) 管理层工作人员由公司组织统一培训；

(4) 定期培训：新项目工作人员一周培训一次；旧项目工作人员每月培训一次。

## 2、做好回访工作，为收费夯实基础

投诉接待、报维修、回访记录、项目收费均由同一部门承担，因为此部门和业主相处时间较频繁，便于了解业主的需求，并及时解决问题，同时为收费工作打下了坚实的基础。重庆渝海物业公司按月收取物业管理费，我建议我公司按季度收取物业管理费，缩短费用投入周期，减少风险的同时可以动态的调整服务管理模式。

## 3、管理人员自身做起

(1) 日常考勤：重庆××物业公司采用打卡模式，我们公司采用点到模式，所以我公司管理人员严格要求自己，执行签到、签退制度及相关考核制度，面对制度人人平平等。

(2) 合理制定计划卫生：每月由领班制定计划卫生，安排工作时间并执行，由主管监督；月末领班、主管总结计划完成情况，相关人员签字。

## 4、丰富多彩的活动

(1) 技能比赛：组织员工参加技能比赛，提高员工技能技巧，增加员工彼此合作的默契，增强员工之间的团结，从而促进员工共同进步，提高工作效率。

(2) 社区文化：物业公司多支持社区及赞助商到本项目举办社区活动，为社区提供活动场地、部分秩序维护及场地清洁。多鼓励业主参加社区组织的包粽子比赛、舞蹈比赛、登山比赛、元旦联欢会等活动，增加业主对物业的熟知度，同时借

此机会宣传物业。

### (1) 机房重地，闲人免进

机房重地除了有与机房相关的记录，还应设《来客登记表》，表中需填写来访人信息及进入机房的原因。

### (2) 严谨接待访客

严谨接待访客，让访客感受到礼貌的同时对业主负责任。访客到来，填写登记表，给业主打电话进行核实，再请访客进入小区；访客离开时，欢迎业主再次来本小区访友。车辆进入取卡进入，离开时退卡付费3元/时。

通过对重庆××物业公司的参观、学习与交流，我们认识到现代企业的发展不仅与企业的资本、人才、技术有关，更重要的是规范化的管理理念。作为公寓工作人员，我们从中学到了很多知识，受到了很大的启发。

## 参观完达山心得体会篇八

经过两天的工厂参观和实践，我真的是学到了众多很多课本以外的东西，真的是受益匪浅啊！

在这个过程中呢，我从无知到感知，再到深入认识，学会了这些众多东西，同时开始逐渐喜欢上了这个全新的专业，我感得到学习的过程才是最完美的。在实习生活中，每三天就会有新的感受、新的感触，感觉自我的各个方面每两天都在不一样程度的提升，但最主要的就是工作潜力的提升。以下就是自我的一些总结和收获。

无论到哪个工厂以及公司实习，开始的之后都不会让我们做任何工作，而是观看学习，时光短的是几天，时光长的就是几周。所以这段时光，一般会觉得到无聊，无所事事，可能

会萌生出离开的设想。

然而这个时光是最重要的阶段，这个阶段我们会学到课本以外众多有用的东西，所以我们必需要学会坚持，坚持就是胜利！

我们到工厂以及公司实习，一般不会给我们安排重要的事情去做。所以，此时我们会很闲，但是我们要主动找一些小事去做，无非是一些无关紧要的打杂，但就是透过勤奋做事可能会导致领导的注意，不断赢得领导的欣赏和认同，渐渐被安排做一些重要的事情，渐渐取得领导的重用！

因为我们课本学到的也是一些理论常识，缺乏详细的时光操作，所以我们得虚心学习。多听他人的指导，多看别人的操作工序，多想自我能否下手，然后亲自动手多做，有不懂的地方向对方请教多说。

只有这种，才会逐渐熟悉自我的工作，学会一身真正的本领！

因为刚到一个新的环境，可能既不熟悉，又不适应，同时又或许由于环境的艰难抱怨。这不但会影响自我的工作情绪，可能会做不好工作，同时也会降低自我的压力，甚至会妨碍到与朋友的交往。所以，我们要调整好心情，处处看好的方面，摒弃坏的一面，这样才能对工作充满激情！

因为对全新的工作，我们既不熟悉又不知道，所以今天开始从事起来有点困难。因此我们要虚心学习，不会的多多向领导和朋友求助学习，当对方向我们请教的之后，我们也要虚心理解，共同讨论！

第一次工作的之后，难免会犯一些错误，但是我们要透过此次错误积累经验，吸取教训。第一次犯错误无法，如果再一次犯相同的出错就是不可取的了。所以，我们要慎重、留意，尽量少犯错误！



接下去，就是我的一些收获了：

1、实习生活，学到了这些实践知识，同时进一步增进了对理论常识的理解，使理论常识和实践知识同时得到提升。

2、提高了自我的工作潜力，为就业和未来的工作带来了宝贵的实际经验！

今年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参与了赴河  
北市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，  
但感慨颇深。

我们首先参观的是制造工厂。刚进入生产厂房就有一股浓烈  
的味儿扑面而来，轰隆隆的机器声震耳。

## 参观完达山心得体会篇九

进入黔西电厂厂区，给我的感受不是进入了生产车间，而是  
进入了一家休闲避暑山庄。

环境卫生保持得一尘不染，物资定置整整齐齐，工作人员精  
神焕发，所有的工作都显得别样的井然有序。

在接待人员带领下，参观人员来到了钳工比赛现场，只见参  
赛选手全神贯注地进行着自己的项目，旁边的评委也在认真  
点评着。

随即进入资料[material]室、生产现场参观，通过与工作人  
员进行细致的沟通与交流，除了了解火电厂生产流程外，火  
电厂管理人员在现场管理上也给我们提供了不少宝贵的经验。

譬如现场设备巡视记录，在我们传统的水电厂现场记录只表  
明了该设备已巡查，而未象火电厂明确规定该被巡查设备有  
明显参数、标准，巡查人员巡查时须查明现状与标准是否有

差别，如有差别须分析出原因，查出原因后由检修人员进行处理，处理后移交运行人员。

整个缺陷管理成流水线闭环管理。

另外。

为了及时处理问题，班组每天需进行一次民主例会，由班长组织当班人员，对本班运行过程中的薄弱环节进行民主发言，最后由班长组织讨论，总结出解决办法后记录在案。

能在本班处理则在本班处理，不能在本班处理则在交接班时向下一班交待清楚，以保证在设备上不因管理而留死角。

工作作风的严谨也是本次黔西之行的一大感受，通过制度对员工进行严格管理，使得凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有人考核是黔西电厂的一大特色。

用制度管理人，让所有人的行为均有章可循，让每一位员工都明确自己的岗位职责，作到日事日毕、日清日高。

电厂给我的感受是管理到了一定水平时，所有锁事都有人负责，管理人员也就清松自如了。

在中水公司飞跃发展的今天，我们小水电主要管理人员来源于具有粗放管理通病的国有企业，在工作的严谨、精细上均尚有欠缺。

在未来的水电生产管理工作中，我们将以黔西火电厂类似的老大哥单位为榜样，除在工程建设、设备设施整改过程中将硬件设施规范化建设处，在管理制度、激励机制、行为规范方面也应积极跟进。

以丰富多彩的形式推行先进的.管理经验、管理模式。

从传统水电管理傻、大、粗的圈子中跳出来，从细节着手、从身边事着手，真正做到水电生产精细化管理，从而适应企业发展，为公司效益最大化作出应有贡献。

## 参观完达山心得体会篇十

x月底，在教育部门的领导下，我和几位老师有幸到xx中心小学参观学习，在历时1天的参观学习中，我们实地参观了xx中心小学特色作业及文化氛围。观看了xx中心小学的作业展板，听了中心小学老师的讲解展示。虽然这次学习活动很快结束了，但所参观的学校的校容校貌、教育理念、办学特色、师生风采无不给我留下了深刻的印象，使我感触颇深。下面我就从以下几方面谈谈这次参观学习的一点感受和体会。

我们所参观的xx中心小学，集中优势教育资源，办优质教育，把作业办出了特色，并取得了显著成效；着眼于学生的德、智、体、美、劳等五育并举，学生的实践能力与创新意识兼顾，不仅仅把作业固定在书面，还设置了许许多多手工制作及创意性作业。例如：学生的手工制作地膜覆盖机，培养学生动手能力的同时还能把制作应用于实践当中，为广大百姓服务，使学生成为关心群众的人。相比之下，我以前在潜意识之中还是只看重学生的书面作业，在布置作业方面缺少创新和实践。

教育的成功源自教育细节的成功，作业的成功也在于细节。作为一名品社老师，我特别看了一下xx中心小学老师们怎么布置品社作业？我发现：为了使学生通过做作业各方面能力得到锻炼，老师在布置作业时让学生自己当一名设计师，每次作业就是一次新创作，让学生自己设计版面，并根据内容配图。这些做法对我们都是一种启发和提醒，如果我们在这些方面进一步鼓励学生的话，那么对学生身心的健康成长、才能的展现无疑是一种促进。

提高自身基本素质，做学生的良师益友。教师一言一行，一举一动都直接对学生起着潜移默化的作用。在对作业进行评价时□xx中心学校的老师们真正做到了一名良师益友。例如：在语文作文批阅时，老师们设置了“回音壁”“老师我要对你说”“心灵之约”“老师的建议”等等，具有人性化，又像是孩子们的朋友在对话。

教师要有责任心。教师肩负着即教书又育人的重任。首先，教师要有严谨的治学态度，设计作业、布置作业和批阅作业老师们都精心投入，字体相当工整，这就充分说明老师们在用心。这样学生也会更加热爱学习，把作业当做于老师沟通的桥梁。

总之，此次参观学习是一次难忘的学习经历。对我来说是受了一次极好的教育，也是对我教育教学工作的鞭策!通过学习，我认识到，作为一名教师，树立终身学习的意识，不作井底之蛙，在反思中调整自己，努力践行设计有意义的特色作业，才能不虚此行!我在今后的工作中，要多学习先进经验，不断改进自己布置作业的方式方法，力争让自己的学生作业更好。