

2023年用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去 篇一

第一条合同期限

本合同期从__年__月__日起至__年__月__日止，__年。其中试用期从__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担任务，担任__工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月0号为发薪日。
3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。文员：每月800元；注：若有业务引进即加上本月提成。设计师：每月__年，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

保险金额最低为壹仟元，最高为五仟元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

保险责任, 本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间，因意外伤害事故以致死亡或残废的，保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

1. 因意外伤害事故以致死亡的，给付保险金额全数。

1. 因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废：或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的，给付保险金额全数。

1. 因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的，给付保险金额半数。

1. 因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能，或永久丧失部分劳动能力、身体机能的，按照丧失程度给付全部或部分保险额。被保险人在保险单有效期间，不论由于一次或连续发生意外伤害事故，保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时，保险效力即行终止。

除外责任由于下列原因所致被保险人的死亡或残废，保险公司不负给付保险金的责任：

1. 被保险人的自杀或犯罪行为；

1. 被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

1. 战争或军事行动；

1. 被保险人因疾病死亡或残废。在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且

员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外,都与本公司无关。

被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为,保险人除追回已给付的保险金外,有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

参照_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》,乙方属于应予辞退的;

甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时,应向对方支付违约金,违约金标准是元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

甲方：

乙方：

日期：

用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去 篇二

甲方：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，按照国家发改委要求，甲方为做好资质就位、升级及乙方二级建造师的继续注册和登记工作，经甲、乙双方协商，达成劳动用工合同补充协议如下：

一、乙方同意作为二级建造师在甲方继续注册，同意并限于甲方在资质审查、企业升级、招标、投标过程中使用该注册证书；甲方确保乙方二级建造师及相关证书、证件的年检及时、有效，确保乙方继续教育等工作及时进行，并承担所有费用。

二、乙方二级建造师资格证书和执业注册印章由乙方保管;乙方二级建造师注册证书、安全生产考核合格证书及职称证书均按甲方的规定由甲方统一保管,甲方保证遵纪守法,绝不非法使用,并保证乙方免于承担任何法律和经济责任。凡造成丢失时每证甲方赔偿乙方5000元人民币并承担补办费用;凡甲方非法使用或违背协议条款,造成注册证书等单项或多项证件失效或被吊销或构成违法犯罪等被查处,其经济损失和法律责任均由甲方承担,同时支付乙方经济损失、精神伤害赔偿定计人民币壹佰万元;凡甲方非法使用或违背协议条款,在协议有效期内虽未发生质量安全责任事故,但由于我国是执行质量安全终身制,因此仍由甲方承担违约责任,并支付乙方违约金伍万元/每次。

三、甲方在企业升级、年检、招标、投标过程中使用乙方二级建造师相关证书,每年方二级建造师相关证书使用报酬计人民币大写叁万元整(不含税、费,税、费由甲方缴纳),先支付后使用,恕不退还。

四、甲方全额承担劳动和社会保障法律、法规规定的乙方应缴纳的“五险一金”;如在招、投标过程中需乙方出场时,出场费用全额归乙方所得与工资无关,且因此而产生的乙方误工,按正常出勤考勤;如甲方需乙方担任项目经理或其他职务,经乙方认可后,其职务工资另行协商解决。

五、在协议有效期内,甲、乙双方不得擅自单方解除协议,如因此造成损失,由擅自解除协议一方负责。如果甲、乙双方在协议有效期内需要变动协议,应提前一个月事先告知另一方,以便另一方做好工作安排。但在下列情况下,任何一方有权提前解除协议:

- 1、甲方不按期支付乙方二级建造师相关证书使用报酬;
- 2、甲方或乙方有其它违约行为。

六、本协议有效期暂定叁年，自 年 月 日至日止。协议到期后，如甲方需继续使用乙方上述证件，双方可另行协商续订本协议。

七、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供方便条件，不得刁难。否则承担违约责任及支付违约金伍万元。

八、本补充协议未尽事宜，由双方友好协商处理。

九、争议的解决方式：

1、向劳动仲裁委员会申请仲裁；

2、向人民法院提请诉讼。

十、本协议壹式贰份，双方各持壹份，盖章(签字)生效，与劳动用工合同具有同等法律效力。

甲方(盖单位公章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去 篇三

户口所在地_____省_____区_____乡镇_____村

邮政编码_____

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

甲乙双方可以随时终止本合同。

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的'职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____。支付周期不得超过15日。

甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：
品：_____。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲乙双方约定的其他事项

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____年_____月_____日

用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去 篇四

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者) 姓名：

性别：

家庭住址：

现居住地：

身份证号：

甲乙双方根据《_劳动法》和《_劳动法民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

一、 劳动合同期限

第一条本劳动合同的试用期为 个月。自 年 月 日起，至 年 月 日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条本劳动合同规定服务期自 年 月 日起，至 年 月 日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、 工作内容及工作地点

第三条甲乙双方根据甲方的要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

四、工作时间及休息时间

第六条甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作 5 天 ，（ 40 小时）。

第七条如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

第九条甲方实行岗位工资制。甲方确定为乙方按月发放每月工资 元

第十条甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

五、劳动合同终止的条件

第十一条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退

乙方：

- 1、在试用期内；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的；
- 4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- 6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余；
- 7、甲方宣布解散或经营期满。

第十二条下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内；
- 2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力；

第十三条有下列情况之一的，乙方可以解除合同；

- 1、在试用期内；
- 2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的；

第十四条有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

- 1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的；
- 2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

第十五条若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十六条如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定

第十七条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第十八条 甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

- 2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

第十九条 乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：

- 1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经

营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十条 一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用；(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入；(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任

第二十一条乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十二条甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动

关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十三条乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十四条 则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金 元；当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金 元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理

第二十五条甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

- 1、甲乙双方协商解决；
- 2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；
- 3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十六条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第二十八条乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第二十九条甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十条甲乙双方认为需要规定的其他事项：

第三十四条本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方(盖章)：

甲方签字： 乙方签字

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**用工补充协议中是否可以把之前公司的工龄算进去
篇五**

甲 方：

乙 方：

根据《_劳动法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本

聘用协议（以下简称协议），共同遵守。

第一条 因甲方工作需要，聘用同志在甲方江南电脑工作，具体内容见岗位职责。

第二条 聘用时间：自20113年3月11日起至20xx年3月11日止。

第三条 聘用期间待遇

一、基本工资：每月800元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条 甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点，（上班时间根据季节调整，到时另行通知）。每周休息日为2天，如有重要任务，需周六、周日加班，甲方会通知乙方，甲方会另行安排休息日。

第五条 安全责任：乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

如乙方在上班过程中请假外出办理私事，出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事，出现安全事故，甲方将承担责任。

第六条 乙方请事假须经甲方同意。

第七条 工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，

聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖 章）

签订日期：

乙方（签 章）

签订日期：