

最新美发劳动合同书(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

美发劳动合同书篇一

甲方： 乙方：

地址： 住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同：

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制，每天工作十二个小时，具

体作息时间为早上九点到晚上九点。

第五条 乙方每月有四天休假，每周一天。

三、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

a□实习期工资：

b□试用期工资：

c□技工：

第一年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的 %；
烫发、炬油按 %抽成。

第二年按乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的 %；
烫发、炬油按 %抽成。

第三年乙方当月完成(洗、剪、吹、盘、做花)营业额的 %；烫
发、炬油按 %抽成。

d□辅工、洗头工按公司依法制定的计件工资制度执行。

第七条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，
不得折算为乙方工资。

四、劳动纪律和规章制度

第八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，
提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业
道德。

第九条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予合理的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十五条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方

应当支付相应的劳动报酬：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十六条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、经济补偿与赔偿

第十七条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对生产、经营和工作造成直接经济损失的，乙方应适当赔偿甲方损失。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人

年 月 日 年 月 日

美发劳动合同书篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1. 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。
2. 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1. 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。
2. 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。
2. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。
3. 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。
4. 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。
2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。
3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。
4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
5. 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。
6. 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、违反劳动合同的责任

1. 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、劳动争议处理

1. 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2. 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

1. 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2. 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3. 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力。

美发劳动合同书篇三

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2) 乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的；

(3) 甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的；

(4) 甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的；

(5) 甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日

加班的，乙方应服从安排。

第十条 乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等

按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动纪律

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业秘密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条 乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》 《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程执行；乙方有违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核；甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系；乙方的行为给造成甲方经济损失的，应负赔偿责任。

八、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十四条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 试用期考核不符合岗位需求的；
4. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或为其他单位提供劳务服务的；
5. 严重失职、营私舞弊；
6. 被依法追究刑事责任的；

7. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第三十条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第三十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条 双方需要约定的其他事项：

1. 2. 3. 九、 违反劳动合同的责任

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的

规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十六条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

十一、 其他规定

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面

通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：1、《日常管理制度汇编》 2、《岗位说明书》 3、《薪酬管理制度》 4、《绩效管理制度》5、《绩效考核量表》。

第四十一条 本合同自 年 月 日起生效。

第四十二条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

乙方： 年 月 日

共2页，当前第2页12

美发劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

依据《劳动法》等有关规定，为保证双方的权利及义务，经甲、乙双方平等协商，特定本劳动合同。

一、合同期限自：

二、工作内容：乙方在甲方公司担任：

三、双方的权利和义务

- 1、乙方及时完成甲方安排的工作，有关以下情况甲方有权提前解除合同，乙方不得以任何理由及借口推脱。
- 2、按照有关规定解除劳动合同。违反公司管理制度的应予以解除合同(请假、旷工、迟到)。
- 3、甲方要按有关法律规定保障乙方的权益。
- 4、甲方按时发放乙方的工资。
- 5、甲方为乙方劳动提供保证安全，卫生的设施和劳动保护用品(如手套、工作服等等)。
- 6、在合同期内甲方不得单方面解除劳动合同，单方面解除劳动合同，甲方赔偿乙方一个月工资。
- 7、乙方在合同期内不得单方面解除劳动合同，如提前解除劳动合同，须经甲方同意，甲方不同意，乙方需赔偿甲方3000元的经济损失。

四、乙方的权利和义务

- 1、乙方的休假由甲方视工作情况轮流安排。
- 2、甲方如不履行合同，乙方有权向劳动部门申诉。
- 3、按规定解除劳动合同。试用期三个月，在试用期内双方可自行解除合同。甲方不承担乙方三金，三金由乙方自行缴纳。

五、劳动报酬乙方每月的基本工资x元。

六、本合同一式二份。

甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

美发劳动合同书篇五

法定代表人或委托代理人： _____

甲方地址： _____

乙方： _____

文化程度： _____

性别： _____

出生日期： _____

居民身份证号码： _____

邮政编码： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意、自愿签订本合同，共向遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为____期限合同。本合同生效日期____年____月____日，其中试用期____个月本合同____

终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、____工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行

健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于__元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、

保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

2. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二條甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或者生產經營

發生嚴重困難，經向工會或者全體職工說明情況，聽取工會或者職工的意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合
同。

第二十三條乙方有下列情形之一，甲方不得依據本合同第二十一條、第二十二條終止、解除本合
同：

1. 患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的；
2. 女職工在孕期、產期、哺乳期內的；
3. 義務兵復員退伍和建設征地農轉工人員初次參加工作未滿三年的；
4. 義務服兵役期間的。

第二十四條乙方患職業病或因工負傷，醫療終結，經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全或部分喪失勞動能力的，____辦
理，不得依據本合同第二十一條、第二十二條解除勞動合同。