

# 最新一线工人工作总结 一线工人工作总结共(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 一线工人工作总结篇一

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完xx年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名涂装车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长·主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

### 一、人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组成员的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

### 二、日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障

工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

### 三、生产运作

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互检，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

### 四、修补设备

积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，是老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化个性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。

5、在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

?望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来

完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

xx年即将结束，现对我车间安全生产工作做如下总结：

## 一、积极参加厂内各项安全活动

为贯彻落实公司安全生产管理委员会关于安全生产教育活动的宣传，加工厂于2010年4月13日晚，组织开展了“一封安全家书”朗诵比赛活动，我车间员工踊跃投稿，积极参与。

“安全生产月”期间，我车间组织虞婷、鲍涛参加了加工厂于6月19日晚举办的以“安全发展预防为主”为主题的安全演讲比赛。此上所提的两次活动，依托亲情带动安全教育，为车间营造了“关注安全、关爱生命”的良好氛围，启发和教育员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故、享受安全，使员工牢固树立了“安全发展，预防为主”的安全方针。

倒计时100天安全生产活动初期，我车间部分班组长及骨干员工参加了“居安思危警钟长鸣党群齐心共创和谐”主题安全生产签名活动。

## 二、定期开展班组安全活动

- 1、学习上级有关安全生产的文件；
- 2、针对近期的工作重点学习规程的有关部分；
- 3、对班组一周的安全情况进行总结。要保证安全活动的有效开展，首先必须从管理入手，必须监督检查到位，严格要求。

在做好以上三个方面的同时，还有注意以下三点：1、有明确的规定；2、做细致的检查，使班组开展活动；3、必须发挥班组长的作用。在安全活动的开展上，要求班组长周密组织有

关活动，全面了解该班组工作存在的不安全因素并加以总结，使该班组职工通过学习既能了解安全生产形势、掌握安全生产知识，又能清楚的知道那些该做、那些不该做，从而提高自身的安全意识。

开好“两会”，即开好班前会、班后会。在班前会上，各班要根据当日的工作任务提出安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开“两会”，坚持天天敲打安全警钟。

落实三个“不”，即落实不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害的措施。要求班组长在施工操作的准备阶段或者分配生产任务时，必须检查工器具是否完好，安全组织措施、技术措施是否齐全完整，作业人员身体素质、精神状态是否能胜任工作。此外，在作业中随时提醒作业人员注意执行《安全操作规程》，当交叉作业时，上下左右要相互提醒，时刻绷紧安全这根弦。

### 三、加强安全隐患的排查治理工作

在生产任务重、岗位人员少的严峻形势下，为确保安全生产，车间狠抓安全隐患的排查治理工作，保证了全年无重大事故的发生。

图中可见，除尘器烟囱的牵拉钢丝用护栏围住。考虑到此处经常有机械车辆经过，防止钢丝被撞断从而导致烟囱倒塌伤人，操作工及时联系片区保全工制作了护栏，并刷上醒目的警戒色。

虽然除尘器已启用，效果也比较明显，但还是不能彻底消除，车间本着为员工身体着想，加强对各岗位员工佩戴劳保用品的监管力度。上图员工所戴为3m防尘口罩，车间备有滤毒盒，以便员工更换。

#### 四、加强外委用工人员的安全培训

因我车间内、外均有大量维立公司员工，且此类员工大多没有接触过设备，安全意识淡薄。所以，凡有进入车间工作的新员工，我车间都及时联系厂级专职安全员对其进行安全培训，车间也会结合现场实际情况对他们进一步进行细化培训。新员工上岗前，必须由当班班长带领，全线进行现场培训后方可上岗。工作期间，外委用工必须严格、规范佩戴劳保用品。车间也对外委用工制定了考核细则，凡属触碰安全规则的，一律进行严格考核。

车间持续加强和维立公司管理人员的沟通，进入生产现场的车辆，车况必须完好，否则驱逐出厂。对车辆进行限速，如有车辆超速，司机及管理人员一同受罚，通过各种手段加强了安全保障。

xx年我们在安全方面做了大量的工作，保证了各项工作的顺利开展，取得一定的成效。xx年即将到来，我们要树立起更加坚定的安全信念，在以后的工作中进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，努力开创安全生产工作新局面，创建安全、和谐的企业文化！

一. 加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在xx年年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《xxx》进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了\*的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名\*员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

## 二. 工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务□xx年年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神□xx年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

## 三. 完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

xx年年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时

发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

#### 四. 认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

#### 五. 按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对本部门的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合

一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全管理方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

xx年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

- 1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。
- 2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。
- 3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。
- 4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作,新产品的开发实验工作。
- 5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。
- 6、认真组织推广qc攻关活动，及时针对生产中出现的问题，有目标的开展攻关活动。
- 7、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。
- 8、制定更加详细的职工培训计划和内容，使职工能够真正的



能够提高自身素质。

9、加强职工培训的监督，对不安时组织学习的工段班组进行考核。

10、坚持落实三合一管理体系的每周检查制度。

11、认真编写xx年内部审核计划，在工作中不断查找不足，不符合三合一有关要求的及时采取纠正预防措施，不断的持续改进，使xx年的认证工作再上新台阶。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

## 一线工人工作总结篇二

工队日常工作的重点是对车间的重点病害和下达的各项任务即线路设备的维修保养等。我不畏困难所屈服，体现了工务人苦干、实干、拼命干的风采，流血、流汗、不流泪的精神气魄，抓时间、抢进度、战难题，确保机械设备维修工作的顺利完成。

我对机械设备的检查工作做到始终如一。每天从一上班开始就认真检查，做到及时检查、及时汇报、及时维修。

1、做好防断工作。

首先，保证各种机械设备的完好；

其次，认真落实防断作业标准，落实好各项规章制度；

第三，加大考核力度，提高人员作业技能，严格落实防断制度，按规定对伤损钢轨进行检查、加固及更换。加强防断机

具、备品管理，保证状态良好提高机动性能。

## 2、抓好防胀工作。

防胀期间，对管内线路进行全面调查，对低温铺设或锁定轨温不明的无缝线路以及有连三以上瞎缝的准轨线路。

## 3、做好防洪工作。

汛前，对防洪准备进行一次全面检查，保证汛期排水畅通，巡守到位。

常言说‘做事先做人’我本着一种对工作的高度热情，树立高尚的信念，凭着这个信念我向着自己的愿望拼搏，为实现自己人生观，价值观不惜付出。

自己的知识有限，但我从不自卑，因为我是一名机械维修工，为此我虚心学习，只为每天的工作中对上级和下级有一个满意的答复。

## 一线工人工作总结篇三

转眼20xx年又开始了还记得去年今时，时光飞逝。刚刚入行的甚至都没有机会来写这份述职报告，而现在都算是行里的老员工了虽然只是这短短的一年，却感觉我人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在修水支行，我从事着一份最平凡也是最基层的工作——柜员。作为一名一线的员工，有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。而在银行员工中，柜员又是直接面对客户的群体，柜台是展示银行形象的窗口。柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，

柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到九银人的真诚，感受到在银行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的。我深切感受到自己肩负的重任，所以我要求自己每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了不少客户的赞赏。在做好柜面服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。所以在日常工作中，主管带领我们积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。同时，我还能不断学习银行各项业务知识，积极利用业余时间加强对金融理论及业务知识的学习，不断充实自己，对总行及支行下发的各种学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了一定的提高。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种金融理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。

2、我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

今天，我们正把如火的青春献给银行，银行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，只有把

个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

20xx年11月11日是我告别科技路支行，前往丽都路支行报到的日子。有那么一个特殊的节日也在同一天——光棍节，但我知道这个节日此时与我已是不相干的了，因为我深知我虽只身，却不孤独；我虽形单，却不影只。自从加入了梅州中行，在祖国的南方我又有了一个家，一个身体与灵魂新的归处。

殆尽。或许这就是冥冥之中注定的缘分吧。不然，真无他解了。茫茫人海，朗朗乾坤，在时间与空间的交点处相逢，这样的概率可谓微乎其微，但我们就如此地走到了一起，也许这段路不会太长，却更显这样的相逢是多么难得，所以我愿彼此一起走过的路都印满幸福与快乐的足迹，我愿每个人的记忆中都装满欢声与笑语，在寂寞时不再寂寞，在悲伤时不再悲伤。

掐指一数，自去年7月1日入行工作已过整整498个日夜，应该说，有意义有价值的人生也是从这一刻起步的，换句话说，我们历经十余载寒暑，度过漫长的学习生涯，为的也就是有朝一日能将知识化作力量，而后自立自强，推动社会与人类文明的进步。所以我不止一次憧憬和勾画着美好的未来，幸运的是，在这里我遇到了贴心贴心的能工巧匠，有他们的倾力相助，美丽蓝图已见雏形。可以说，今日羽翼全是他们言传身教化作，今日所成全是他们谆谆教诲所筑。曾在科技路支行一起共事的热情和蔼的谢行，是他的精心关照与安排给了我一个循序渐进、平滑过渡进入职场的美好开端；朴实细心的业务经理阿文哥和玉钦哥，不厌其烦地为我解答一次又一次疑问，让我对内控从一开始就有了深刻的认识；同我年纪相近的标哥、远哥，与他们，既有师徒情结，更有兄弟情深。而今，因为岗位轮动，他们都相继离开了，伴随着迎来了刘行、娜姐、碧红姐、涛姐，当然还有就是一直工作在

科技路支行的山哥、芳姐、小清姐。新的组合中，我似乎找到了另一重身份，或许是我同他们孩子年纪相仿的缘故吧，除了工作上的精心指导，工作之余，是他们与我分享着彼此最快乐的部分，有时，是那么一句问候，有时是一杯茶、一块饼干，有时是……这所有的好，我将永远铭刻在心，因为感受着他们的爱，才让离乡背井远走他乡的我从未被亲情所忘。

离别的时刻总是不免伤感，因为我不愿他们看到我的悲伤，所以我愿故作欢笑，让一切尽在不言中。其实，我知道，我们彼此都是不舍的，长年累月的情感早已将我们系在了一处，即便短暂的别离，也会带来刻骨铭心的阵痛。到最后，却也只能挥挥手，说声再见和珍重，但愿日后的时光，曾经一起的欢乐能作温暖的使者，驱赶哀伤与不快，让幸福与快乐在心间永驻。

## 一线工人工作总结篇四

合法的规范是企业用人留人的起码前提条件，本年度主要工作是建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度：《总部员工考勤制度》、《总部员工福利制度》、《公司人事管理暂行办法》。员工从进入公司到岗位变动，从绩效考核到批评处分，从日常考评到离职，人力资源部都按照文件的程序进行操作，采取就事不就人的原则，对员工提供尽可能的个性化的服务，希望能达到各项工作的合法性、严肃性，能够使员工处处、事事能透过与员工切身利益相关的活动来感受公司的以人为本的关心以及制度的严肃氛围。

公司现有人员共计59人，其中党群工作部2人，领导班子6人，办公室8人，投资发展部7人，人力资源部5人，财务部5人，建管部5人，资管部5人，监察审计部3人，铁建办3人，小车间10人。

并且按照省国资委的指示，在公司内部进行了高层次人才

统计及推荐工作。其中包括《四川省高层次人才信息库采集表》、《四川省干部教育培训师资库人选推荐表》、《四川省领导干部考试与测评专家参加培训表》以及中共四川省委党校干部一班学员报送等等。

尽管每位员工的成功标准各有不同，但追求成功却是每位员工的终极目标，因此，培训不仅是员工追逐的个人目标，是员工梦寐以求的福利享受，也是企业义不容辞的义务和责任，更是企业激励员工的颇为有效的激励手段。给员工成长的空间和发展的机会，是企业挖掘员工潜力，满足员工需求的重要表现。

通过制定《人力资源培训管理制度》，并根据各单位、各部门的培训需求及企业的整体需要建立了年度培训计划，从基础的安全培训、质检培训、质量管理培训、团队合作培训、基管理创新培训、执行力培训、企业文化培训等等来满足企业的发展需要。特别是针对集团公司现状，集团公司人力资源部为集团公司全部管理人员培训了《铁路与社会经济发展专题培训》（西南交通大学交通运输学院院长彭其渊教授）、《企业国有资产法培训讲座》（西南财经大学法学院吴越教授）。

并按照省国资委的指示，在公司内部进行了高层次人才统计及推荐工作。其中包括《四川省高层次人才信息库采集表》、《四川省干部教育培训师资库人选推荐表》、《四川省领导干部考试与测评专家参加培训表》以及中共四川省委党校干部一班学员报送。

根据合同法的相关规定，实现全员聘任制、全员劳动合同制，规范用工制度，保障企业和员工的双方利益，并逐步增加保障性激励，建立完善的福利制度，切实为员工在保险、健康以及衣食住行等各方面解除后顾之忧。

1、医疗保险。办理了集团总部参加省医保中心医疗保险的相

关手续。并着手办理部分医疗保险断保职工的续保工作。截至20xx年6月，集团总部共有58名职工参加了基本医疗保险及住院(含门诊特殊疾病)、门诊两项补充医疗保险，并办理部分医疗保险断保职工的续保工作。

2、社会保险。完成了对每位员工的社会保险信息的采集、登记，缴费基数核算工作，针对不同职工过去参保情况的不同做了信息统计、归类整理。保证信息的准确性、完整性和及时性。根据员工进公司的时间和员工在原单位办理停保的时间来确定每位员工的续保、交保时间。

3、日常工资核定与管理。集团公司实行岗位结构工资制度，相同的岗位根据员工的学历、职称来核定工资档次。月工资发放在考虑员工当月转正情况、岗位变动及职称评定等因素后并与当月考勤情况相结合来核定员工的当月应发工资额。

4、绩效考核。以人为本的企业文化保证企业持续发展，人力资源部将在所有与人相关的管理环节上必须要做到细致入微的专业化的服务，如从电话通知应聘者参加考试到现场进行的面试、笔试，从签署劳动合同到新员工入司教育，从老员工的传帮带到员工升职晋级的人事通知书的发放，从员工投诉到员工离职，甚至离职后的管理，都要求细化程序规范，细腻周到，态度和蔼，个性服务。人力资源工作者既是公司形象的代言人，又是公司利益的维护者，尤其当涉及员工薪资福利、培训发展等员工切身利益时，我部往往成为矛盾的焦点，明年要求人力资源所有人员加强政策水平，相应的劳动法律知识的学习，并提升人性化、高超技巧的待人处事方式，妥善地解决问题，化解矛盾，维护公司和员工的双重利益，成为领导的参谋，员工的贴心人。

## 一线工人工作总结篇五

打工人打工魂，打工就是人上人！

## ——题记

“什么？璐璐兔你疯了！你居然选一项最难的苦力活！搬砖！”寒小鼠吃惊地问。可大家拗不过璐璐兔，只好答应了。

大家来到“儿童打工店”，听说这里专门让无所事事的小孩打工。璐璐兔第一个选择搬砖。

“呵呵，小屁孩，就你这点力气，离搬砖还差的远呢！”服务员嘲笑道。

璐璐兔他们进入了搬砖区。只见满地的砖，都可以堆成小山了。璐璐兔挑啊挑，挑出一堆比较小一点的砖头，郑重其事地说：“今天的任务，就是搬完这堆砖。”说来也奇怪，大家都听璐璐兔的话，开始埋头干活了。

芝小鱼一块一块地拿，娇气的走向小推车，轻手轻脚地放下去。璐璐兔则是一块一块的叠起来，然后再从底部一举，吃力地丢进小推车，毕竟她本来就是这么野。

“璐璐兔，不是我说你，你一块一块的拿不好吗？何必搞成这么累，像条疯狗一样。”龙小猫讥笑道。其实，龙小猫搬的砖还没璐璐兔的一半。

皮皮狗比较聪明，他先选一些自己觉得可以的小砖头，然后用自己锋利的狗牙叼起来，放进小推车。一开始他省下了很多体力，接下来把那些比较大的砖就容易得多了。

寒小鼠就比较惨了，他本来就是比较矮小的，力气排行最低，而且还没有任何的优势，所以十分钟过去了，他才刚刚搬得三四块砖。

20分钟过去了，大家个人搬的砖还是比较少。但是，寒小鼠发现了一个现象：个人的成果是很少，但把大家的成果加起



来，就变得很多。

“嘿！我想到了一个绝佳妙策，过来过来。”寒小鼠出谋划策。

于是又变成了这样：心灵手巧的芝小鱼把砖一块一块的叠起来，再由璐璐兔搬进小推车，皮皮狗又把小推车推给龙小猫，龙小猫再看看砖头是否有破损（因为璐璐兔是最累的，她搬砖经常会有把砖头摔掉）。寒小鼠来指挥。

由于大家团结一心，仅仅过了五分钟，砖头的数量就已经高达300多块。

“太好了，我们已经搬了这么多！看来团结一心的好处很大！”芝小鱼高兴地说。