

# 最新中间人业务提成合法吗 提成合作合同共(优质9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇一

乙方：\_\_\_\_\_

1. 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
2. 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
3. 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
4. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
5. 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
6. 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给

予\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7. 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8. 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10. 甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

12. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13. 以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14. 本协议有效期为一年，期满后可续签。

15. 本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇二

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为了充分保障公司未来稳步发展，取得更好的业绩。

甲乙双方本着诚信合作、优势

互补、互惠双赢、共同发展的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容甲方聘请乙方作为本公司的销售业务代表，乙方负责管理甲方公司的所有新老客户。

工作内容包括：(各类高、中档窗帘布艺、工程窗帘、窗饰、珠帘等的销售业务)。

乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。

甲方产品质量问题，乙方一概不负责，甲方后勤工作乙方不负责，不参与甲方公司内的配货、送货等工作。

### 二、合作形式和待遇

1、乙方帮甲方公司销售业务，甲方给予乙方固定月底薪工资，另加销售业绩提成。

2、甲方给予乙方固定月底薪工资：人民币\_\_\_\_\_元正。

3、乙方提成计算方法：客户提成按照营业金额的10%作为提成。

4、提成支付周期：按月度结算，客户提成结算由甲乙双方共同核算，每月支付一次给乙方。

### 三、业务开支

日常业务开支:乙方与客户业务往来所产生的电话、车费等,甲方应按实际情况报销。

四、甲乙双方应积极合作、共同发展,做大做强。

五、本协议书一式两份,甲乙双方各执一份,双方签字并盖章后生效。

本协议书未尽事宜由双方协商解决,协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

六、本协议书有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇三

乙方: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》及有关法律法规,经甲乙双方\*等自愿协商一致,同意签订这份合同,共同遵守这份合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条这份合同为期限劳动合同,合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止,共计\_\_个月。

第二条这份合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致,以实际到岗

之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据企业业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

## 四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，

结合本企业实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水\*。

第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地\*公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等企业制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照企业规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本企业规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循\*等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致这份合同内容发生变化时，可以对这份合同相关内容进行变更。

第二十四条订立这份合同的客观情况发生重大变化，致使这份合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更这份合同相关内容或解除这份合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，这份合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反这份合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，这份合同自行终止：

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条这份合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反这份合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

## 九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反这份合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；



## 十、劳动争议处理

第三十五条在签订这份合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反这份合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行这份合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为这份合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照这份合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条这份合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订这份合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为这份合同附件，与这份合同具有相同的效力：

第四十二条这份合同自之日起生效。

第四十三条这份合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇四

经甲方：与乙方：（身份证号：）友好协商，根据国家相关法律制定以下培训项目合作协议。

一、合作培训项目内容为广州市秘书学研究会教育培训中心拥有的《国家秘书职业资格考证班》、《速记技术培训》、《信息化商务秘书》等，其他现有或以后推广的项目经双方同意也可列入本次协议内。

二、甲方为乙方的管理机构，负责提供相关的项目资料和必要的协助。乙方为甲方的培训顾问，负责按照双方商定的项目内容开展推广工作，招收学员。

三、双方仅为项目合作关系，不存在员工与企业的性质。甲方仅按照协议要求支付乙方合作项目的提成，其他费用乙方自负。

四、合作期从200年月日至200年月日止。合作期满，除非经双方商定再续，否则合作关系自行中止。

五、合作项目提成如下：

1、（提成%）

2、（提成%）

3、（提成%）

4、（提成%）

5、（提成%）

六、提成办法。甲方在完成招生手续，收取学员所有费用后，

以双方商定的形式支付乙方提成。提成额以学员收费的总额为基础计算。

七、乙方在利用甲方名义进行招生的过程中，需遵守甲方的管理规定，保守甲方的商业秘密，不得向第三方透露。不得将由合作项目招收的学员转移到第三方。

八、甲方在合作的过程中会介入了解调查乙方开展招生的情况，若发现乙方有违反协议条款，甲方有权单方面中止与乙方的合作。若乙方有损害甲方利益的行为，追究相关的法律责任和经济责任。

九、若双方出现不可调解的矛盾，提交仲裁机构予以裁决。若本合作项目出现不可抵抗的因素需暂停或结束，双方应本着谅解的原则协商解决。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自签定之日起生效。

甲方：乙方单位（学校）：

代表：乙方：

执照号：身份证号：

电话：电话：

-----

甲方：

乙方： 沈 杰（讲师身份证号码： ）

甲方 公司名称 ，因业务开展需要，在对乙方 沈杰老师 学识背景及培训资历进行相关了解的情况下，聘请乙方为甲方

的高级培训讲师，对相关培训班进行授课，并在此基础上建立长期合作关系。

双方在平等、尊重、互信的基础上就培训合作达成如下协议：

## 一、培训合作内容

1、课程名称：

2、培训时间： 年 月 日至 月 日（周 、周 ），

共 天，每天 课时。

3、培训形式：公开课

4、培训地点： 市

## 二、费用支付

1、甲方按每天 元（大写： ）的课酬支付给乙方， 天共计人民币 元（大写： ）；本协议所涉及的税金由甲方承担；乙方不提供发票。

2、本协议签订3日内甲方将费用的50%作为预付款，即人民币 元付到乙方指定的账户中，剩余款项在培训结束当日（即 月 日）中午以现金全额支付；若因甲方的原因造成不能如期开课，乙方不退预付款。如因乙方原因造成不能如期开课，需在造成违约事实的3日内将预付培训费用退回到甲方账户。3、甲方承担培训师从讲师开课所在城市往返培训地的差旅费和培训期间的食宿费用；甲方负责提前为讲师预订返程机票（或火车票）和酒店；讲师于培训前一天到达培训地，结束当天返回。

讲师银行账户：

户名：沈杰

开户银行：农业银行卡号

账号：62284 8033 21563 56211

### 三、甲方权利及义务

- 1、甲方为培训的举办方，负责业务的经营，包括对市场的分析、课程的前期定项、针对客户的招生工作、培训场地及时间安排、培训班的管理工作等。
- 2、甲方须提前跟乙方沟通培训内容，以便乙方进行相关课程准备，并就培训时间、培训形式双方达成一致并确认。

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订这份合同，共同遵守这份合同所列条款。

第一条这份合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条这份合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据企业业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本企业实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等企业制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照企业规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本企业规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致这份合同内容发生变化时，可以对这份合同相关内容进行变更。

第二十四条订立这份合同的客观情况发生重大变化，致使这份合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更这份合同相关内容或解除这份合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，这份合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反这份合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，这份合同自行终止：

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条这份合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反这份合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：



第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反这份合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订这份合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反这份合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行这份合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为这份合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面

通知甲方，否则甲方按照这份合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条这份合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订这份合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为这份合同附件，与这份合同具有相同的效力：

第四十二条这份合同自签署之日起生效。

第四十三条这份合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

## **中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇六**

乙方：

权利：

- 1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
- 2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
- 3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。
- 4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员，随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

义务：

- 1、提供符合国家规定的合格产品。
- 2、不强迫乙方从事超强度、危险性劳动。

- 3、每月按公司规定发放乙方上个月应得劳动报酬。
- 4、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。
- 5、乙方工作满三个月试用期后甲方无异议，甲方正式录用乙方为合同工。甲方为乙方开始缴纳社会养老保险和医疗保险。
- 6、在合同期内，乙方如果第一个月完不成月计划销量，甲方有权终止合同。

权利：

- 1、可自由选择甲方。
- 2、依据双方约定享有薪酬待遇。
- 3、可不执行协议以外的违法行为。
- 4、有向甲方建议提高工作效率权利。
- 5、在不损失甲方利益前提下，可以提前一个月提出终止合作协议的决定。

义务：

- 1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作，思想进步，业务熟练，服从领导、工作积极。
- 2、协助公司经理在辖区内选择和考核所招聘业务员，对业务员的销售情况、全面掌握。
- 3、公司送货，业务员未能按规定结清货款，后果由乙方负责。
- 4、对自己所辖片区制定日，周，月，年工作计划表并向主管

经理汇报完成情况。

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇七

乙方(被授权方):

\_\_\_有限公司是法国南部多个顶级酒庄的中国地区总代理, 公司本着

代理产品与供应价格(见附表)

授权代理地域及年限及保证金约定

交货时间、费用承担

运输产生的相关费用由乙方承担.

运输细则

结算方式

先款后货, 款到依本合同约定程序发货.

定销合同及管理

乙方低于甲方终端建议供货价格抛售产品.

乙方有售假行为.

乙方在经营过程中, 因资金不足严重影响市场销售和经营的

七、 保密约定

# 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇八

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

## 一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自 年 月 日至 年 月 日止）。

## 二、工作岗位

- 1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。
- 2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。
- 3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

## 三、双方责任和义务

- 1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。
- 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。
- 3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

#### 四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法

完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签字）



法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 中间人业务提成合法吗 提成合作合同共汇总篇九

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一章 劳动合同期限

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

### 第二章 工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任销售\_\_\_\_\_岗位工作。

销售产品为：\_\_\_\_\_。

第三条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_

\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

第四条 乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：\_\_\_\_季度；

乙方销售任务为：\_\_\_\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

### 第三章 工作时间休息休假

第五条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

### 第四章 劳动报酬

乙方基本工资为：\_\_\_\_元/月，乙方职务津贴为\_\_\_\_元/月。

试用期间仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条 乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条 乙方福利补助等依据甲方规章制度。

### 第五章 社会保险

第九条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险(五

险)。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

## 第六章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第七章劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起\_\_\_\_\_日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

## 第八章劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人(授权代理人)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字并按手印)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日