

2023年医务人员自查报告(大全8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医务人员自查报告篇一

通过深入学习有关的会议和文件精神，我认识到思想与意识是根绝“庸懒散浮拖软”的重要基础，有什么样的思想，就有什么样的行动。只有坚定思想，切实加强责任意识、效率意识、进取意识、执行意识和服务意识，才能从行动上坚决抵制“庸懒散浮拖软”。

（一）以“庸”为失，以“学”为治，锐意进取。应该强化对学习重要性的认识，端正学习态度，树立终身学习的观念，正确处理工作和学习之间的矛盾，注重学习政治、经济、历史、科技、法律等知识，不断拓宽知识面，全方位充实自己。通过理论联系实际学、带着问题学、深入持久学，才能达到学以立德、学以增智、学以致用目的，才能避免自己成为一个庸碌无为的人。

（二）以“懒”为戒，以“勤”为标，履职尽责。在工作中，个人的能力和素质是通过依法履职来体现的。如果姑息迁就“懒”的行为，带来的必然是工作效率的低下，队伍风气的散蔓，势必影响队伍的整体战斗力。要克服懒的恶习，必须从思想上着手。一方面，要通过学习使自己增强自信心和责任心。另一方面，要增强培养爱岗敬业精神，自觉抵制不思进取的倾向，努力克服松懈偷懒的行为。要使勤勉尽职的理念贯穿于工作、学习、生活的全过程。

（三）以“散”为忌，以“实”为律，端正作风。改善服务

态度，提高服务质量是党委政府、社会各界、人民群众对我们工作的要求，也是队伍团结的必须，而纪律涣散、作风涣散正是日常工作之大忌。因此，在工作中一定要注意自己的一言一行，在依法执教的同时要注重工作态度和工作方法，要从自身做起，从小事做起，用扎实的作风把工作做得更好。

（四）以“奢”为耻，以“俭”为荣，廉洁自律。俗语说“由俭入奢易，由奢入俭难”，要树立正确世界观、人生观、价值观，克服贪图安逸，追求享乐的思想，时刻提醒和约束自己，要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚决抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的奢靡之风，做一个清清正正、勤勤恳恳的教师。

医务人员自查报告篇二

1、管理组织

东方总院基地成立住院医师规范化培训和全科医生转岗培训领导小组及办公室，负责转岗培训的各项管理工作，具体工作由医教科负责。且配有适应工作需要的办公经费、设备及场地，具体负责转岗培训管理的人眼，参加了安徽省《全科医生转岗培训教学管理人员培训班》。熟悉了全科医生转岗培训的政策及管理规定。

2、管理方案

制定并印发实施方案的基础上，基地按照实施方案要求，制定了《全科医生转岗培训管理方案》，明确了培训时间及方式、培训内容及规定、理论培训及临床实践、考核办法及奖惩制度。制定了相关部门及人员的工作职责及督促检查办法。

3、计划总结

按市卫生局培训计划、进度，基地按照要求分别制定了全科

医生转岗培训的计划与安排，并按照规定要求进行阶段工作总结。

4、档案管理

建立了转岗培训档案管理规定，逐步建立全科医生转岗培训工作档案，做好转岗培训资料的保存。

5、经费管理

遵照市卫生局科教科要求培训经费专款专用。按照规定制定了《全科医生转岗培训经费管理及使用办法》，合理使用培训经费，同时院内横向联系，资源共享，一定程度节约经费，使有限经费合理利用最大化。

二过程管理

1、师资培训

建立了学员档案盒师资库，制定了《培训管理人员、带教老师培训管理制度》，对管理人员、带教老师都经过专项培训。

2、质量控制

医教科每月对全科医生转岗培训工作检查督导一次和不定期抽查相结合，每季度将检查情况向分管领导汇报，出现问题及困难，请领导帮助解决，及时落实并提出改进意见。

3、考试考核及手册管理

组织带教老师进行相关理论学习，《安徽省医生转岗培训学员手册》、《全科医师转岗培训管理人员、带教老师管理制度》等。提高了带教老师对全科医师转岗培训工作目的性、重要性的认识，保证了带教工作的顺利进行。指导学员按要求使用手册，按要求保存。

三完成情况

培训参与率100%。

医务人员自查报告篇三

应在技术上精益求精。医学知识不断更新和发展，人类的疾病也在不断的变化，医学上永远有未知的领域，我们都应当用开放的大脑、积极进取的精神研究医学，在治疗疾病问题上，要以病人为中心，而不是以个人喜好和习惯，提倡“循证医学”。“循证医学”又称实证医学，也是我现在在重庆医科大学本科班学习的一门课程，其含义为有目的、正确地运用现有的科学依据来指导对每位病人的治疗。这就要求我们必须有大量扎扎实实的临床、科研实践的同时肯于读书、善于读书，才有可能成为新世纪的合格临床医生。

同时，作为xx医院的一员，我非常热爱xx医院，我诚挚的希望xx医院能快速稳健地发展成为xx市的王牌医院。

医务人员自查报告篇四

我局在今年的计划生育管理工作中，认真贯彻执行省、市、区各级关于流动人口计划生育管理工作的要求，按照与区委、区政府下发的计划生育管理目标责任书内容，加强领导，狠抓落实，建立健全工作机构，完善管理制度，层层分解目标任务，使我区卫生系统的流动人口管理工作正常进行，现将具体工作情况汇报如下：

一直以来，我局对流动人口管理工作都非常重视，认真按照省、市、区各级关于做好流动人口计划生育管理的文件精神要求，切实履行起卫生部门的职责任务，明确了机关各科室、医疗卫生单位的工作职责和任务，进一步完善了全区卫生系统计划生育流动人口管理制度。把全区卫生系统的流动人口计划生育管理服务工作，纳入了卫生业务工作的综合目标管

理，列入了重要议事日程。与全区各区级医疗卫生单位、机关科室都签订了《区卫生系统流动人口计划生育管理服务工作职责书》，把做好流动人口计划生育管理服务工作，与卫生业务工作有机结合起来，统一安排、督促检查、狠抓落实。

我区各医疗单位按照签订的目标责任书任务要求，积极采取各种措施，建立健全各项规章制度，使流动人口计划生育管理工作进一步规范化、制度化、科学化。通过对各医疗卫生单位目标管理检查督导情况看，今年主要做了以下几方面的工作：

1、在办理餐饮业人员健康卫生许可证时，都对其进行了《婚育证明》的检查，做到了发现问题及时上报有关部门。

2、在今年的卫生系统计划生育流动人口管理中。督促医疗保健机构在接生时查验了登记《生育服务证》，区妇幼保健院、各乡镇卫生院对无生育证的人员都按月及时向区计划生育流动人口管理办和乡镇计划生育办公室进行了通报。

3、做到了无计生部门证明，不施行输精管、输卵管吻合手术和其它相关手术。

4、对卫生系统和个体诊所出具的计生假手术、假证明及胎儿性别鉴定等行为，进一步建立健全了规章制度，一经发现，进行严肃处理，今年未接到这方面的群众举报。

5、今年，我区各医疗卫生单位协同有关部门做好了外来人员的计划生育技术服务工作。

医务人员自查报告篇五

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实省、市、区卫生计生委关于加强各部门履职尽责工作的决策部署，努力营造依法履职、优质高效的

卫生计生事业发展环境，为人民群众提供满意的卫生计生服务。

医务人员自查报告篇六

根据分级负责的原则，持续加大巡查力度，着力发现全院人员在履职尽责工作中存在的问题并及时予以纠正，聘请社会人员担任行风监督员，对全院人员进行监督。

（二）接受民主评议

认真接受患者的民主评议活动，认真做好患者“三好一满意”调查，发现问题及时纠正。

医务人员自查报告篇七

所谓的“庸懒散浮拖软”现象，就是指干部职工工作不实，干劲不足，执行不力，管理不严，效率不高等工作态度，这一现象的出现，致使办事拖沓，服务态度差，工作标准不高，创新能力不强，工作纪律松弛，落实上级要求不到位、不彻底，及其它影响工作绩效，违反工作纪律的行为。

当前，干部作风中存在庸懒散奢的问题，引起了各级党委政府的高度重视。党的十八大明确提出，要着力整治庸懒散奢等不良风气，坚决克服形式主义、做官主义，以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风。县教体局决定在全县教育系统范围内开展专项整治行动，是确保干部队伍的肌体不受腐蚀，干部队伍的战斗力不受削弱，永葆党的生机与活力的迫切需要。本人认为整治“庸懒散私奢”既是当务之急，也是长久之计。

医务人员自查报告篇八

在临床医疗各活动中，应有冷静的头脑和心理上的准备，参

考本站又要有物质上的准备，判断准确和治疗得当，不耽误宝贵的治疗时机。而对于事后的分析和经验更应给予足够的重视，这些都是指导临床工作难得的财富，甚至是难以在书本上见到的病材。对每一例突发事件，均应反复结合理论仔细探讨。