

# 最新社保核基工作总结(大全10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 社保核基工作总结篇一

我院在市医社保局正确领导下，认真执行赣人设发

(一)成立了医社保领导小组：

班子成员分工明确，各司其职。每月召开医社保工作例会，强化制度管理，把医社保政策落实到具体行动上。对存在问题及时分析并提出改进措施。认真做好医社保政策宣传，使医务人员和群众熟悉掌握医社保相关政策，减少医社保工作纠纷。

(二)设立医疗保险投诉台，公布本单位联系电话，自觉接受群众监督。

(三)对基本医疗保险参保人员医疗费单独设帐，按时上报有关数据。及时报送各项报表，送审清单明确诊断，对个人自付项目有标识。

(四)医疗保险，工伤保险100%

## 二、医疗费用

(一)严格执行省物价局制定收费标准，没有擅自提高收费白

标准，严禁虚开、多开、分解、重复、多项收费、乱收

费现象。对检查、治疗、药品各项目录收费标准与参保人员公布公开。每天向住院病人提供明细清单。个人账户支付符合医社保费用支付有关规定。药品费用小于65%之内。住院病人自费率控制在总医疗费用10%左右。参保人员住院人均费用同比增幅低于5%左右。

(一)配专业人员主管医社保计算机系统。计算机操作人员和人事管理工作人员经专业培训上岗。软件和硬件与医保经办机构系统匹配，时适连接：计算机录入信息无出错，经常接受医社保检查。

### 三、医疗保险用药管理

(一)严格执行医疗保险药品新目录，药品质量合格，不销售假药。综合备药率70%。

(二)医疗保险用药急性病3天之内，一般疾病在7日内，慢性病控制在10日内。每张处方同类药不超过2种。

(三)严格执行医疗保险药品目录支付范围，对于限定2类药品使用个人先付30%费用。合理使用抗生素。

### 四、门诊医疗服务与管理

(一)公布医保就诊流程，设立医社保挂号，收费，取药专用窗口。

(二)首诊医务人员认真核对人、证、卡一致性，发现冒名顶

替就医患者一律扣留保险证件，并及时报告医社保办。

(三)严格执行门诊外配制度，及时为参保人员办理外配处方手续。

## 五、住院医疗服务与管理

(一)住院病历诊断与记录和用药一致性。住院严格掌握住院指证、入院标准、入院时间与前一次入院时间距离间隔在20天至一个月外，无冒名顶替住院，不开搭车药，住院痊愈或好转一律出院，出院随带药品普通病人6日，慢性病人15日左右，平均住院日期21天左右。

(二)不做重复检查和重复治疗，无伪造涂改病历，住院病历完整，规范保持15年，出院与入院诊断符合率90%。2011年我院被评定a1先进单位，为了加强医社保工作管理，保持我单位先进性，认真执行医社保有关政策，团结奋斗、努力开创，为振兴我市医社保事业而努力奋斗。

## 社保核基工作总结篇二

我们利用社区宣传栏和广播，开展社保就业和政策法规宣传，使上级政府有关社会保障和就业等政策深入人心，然后对居民家庭情况开展了全面的调查。我们社区占地5万9千2百平方米，户数1667户，人数5055人，退休人员1504人，离休人员9人，退休党员469人，下岗失业人员539人，夫妻双下岗失业人员108人，一家多人下岗失业26户，新增人员11人。通过走访上门我们为退休人员建立了社会化管理网络和下岗失业人员花名册，为社区开展社会劳动保障工作掌握了第一手资料。

1、对社区内1504名离退休人员进行了登记和年审，及时把他

们信息输入武汉市劳动保障社区信息平台管理中。对已经进入信息平台管理中去世的31名退休人员及时在网络中注明死亡。避免资金流失及冒领。

2、对老、弱、病、残退休人员上门走访登记慰问21次，提供劳动保障政策法规咨询服务22次。本社区特困户刘清荣师傅老伴去世早，本人退休金较低，其子女都下岗失业在家；一时没有找到满意的工作，都靠她微薄的退休金维持日常生活。我们经过调查核实后，马上和晴川街劳动服务公司王艳霞科长一起上门送去慰问物资，并为其小儿媳妇办理了《再就业优惠证》；鼓励小儿子要树立信心，困然是暂时的。另外，我们社区把她家子女列为重点推荐对象，帮助他们寻求合适的工作。刘清荣师傅看见这一幕幕感激地说：“感谢党的政策好，社区的群干好”。

3、在今年年审中，我们按照武汉市企业离退休人员领取基本养老金资格年审要求，通过广播、板报形式通知还没有参加年审的退休人员年审。对年审过程中出现同音异字、证件不符合要求的退休人员及时指出错误，并指导他们到相关部门更改。对在异地、社保关系在本市的退休人员指导他们到现居住地派出所出生存证明再年审，妥善保管他们寄来的有效证件。对居住在社会福利院的退休人员，我们与院方管理人员电话联系，落实情况，并留下当月其管理费收据为凭。对在年审中出现不协调的事情，我们以真心对待，换取他人的信赖。社区有一位李传清师傅，因本人单位是省统筹，单位已帮他年审，他不知道；也不知道单位社保属什么统筹。我们把他的信息输入管理平台，输入不进去。李传清师傅当时着急地不得了，脸色也不好看，直发牢骚。我忙安慰他，并承诺第二天到区社保处查询。第一天没有查到，第二天再去。在汉阳区社保处退休管理科江科长的帮助下一直查询到市社保信息库，也没有找到其资料，因为省统筹不在今年年审范围内。最后经市社保信息库工作人员提醒，我们与李师傅原单位领导联系，才知道一切。我回来后马上联系李师傅解释他听。李师傅听后，悬着的一颗心放下来，脸上露出抱

歉地笑容；对我说：“错怪你了，我怕拿不到退休金怎么生活，脾气大了一些，真是太谢谢你了；这热的天你为我这事跑二天”。误会解除了，看到李师傅高兴的笑容，我觉得这二天的辛苦很值得。在年审过程中，遇到感谢我的，也遇到对我发牢骚的；我觉得自己都要以一颗平常的心去对待，认真履行我们社保员应尽的责任和义务，为离退休老师傅服好务，把社保工作做得更完善。

□1□20xx年1月18日，组织380名退休人员和党员观看本社区迎新春“我爱我家”文艺演出。

□2□20xx年3月3日，组织30名退休人员和党员参加鹦鹉花园庆祝“三八”妇女节腰鼓展示。

□3□20xx年4月26日，组织30名退休人员和党员参加汉阳区中百仓储广场腰鼓选拔赛。

□4□20xx年5月1日--6日，组织80名退休人员和党员到晴川阁管理处观看首届大禹文化节文艺演出。

□5□20xx年7月14日，组织50名退休人员和党员到汉南社区观看晴川街28届“武汉之夏”文艺演出。

□6□20xx年7月15日，组织40名退休人员和党员参加本社区全民健身路径比赛。

□7□20xx年8月24日，组织20名退休人员和党员听武汉市四医院教授讲糖尿病防与治医疗讲座。

□8□20xx年8月26日，组织400名退休人员和党员观看本社区“国棉之夏”暨“关爱女孩”文艺晚会。

□9□20xx年9月21日，组织186名党员参加保先教育动员大会。

□10□20xx年9月28日，组织100名党员学习《党章》。

□11□20xx年10月9日—13日，组织150名党员观看电教片：保先教育先进人物事迹报告会和李真反面教材教育片。

□12□20xx年10月25日，组织154名党员到武汉中山公园参观日本侵略者受降台。

□13□20xx年11月3日，组织140名党员参加保先教育转段大会。

通过组织这些活动和提供场地，激发了离退休人员的兴趣和爱好，纷纷参加社区各项文体活动。国棉社区老人山川腰鼓队在汉阳区周遍地带有名气，今年参加武汉市全民健身展示会荣获第三名。

(1) 为539名下岗失业人员、11名新增人员建立社区登记台帐。

(2) 为26名下岗失业人员办理了《再就业优惠证》。

(3) 为49名下岗失业人员、新增人员办理《湖北省劳动者就业证》。

(4) 为63名流动人员办理社会保险。

今年我辖区单位武汉市国棉一厂企业改制，大量企业人转变成社会人。我们通过多种形式对居民和失业人员进行政策法规宣传，抓培训工作，培训人数224人。使大家认识社会主义市场经济体制的特征和建立市场经济的必然性，认识企业改制转型的重大意义，正确对待自己下岗，下岗后如何去适应社会，正确择业、就业。通过形式多样化培训，大多数下岗失业人员树立了正确就业观。社区内原有539名下岗失业人员，现有180人就业。分别是：有25名下岗失业人员选择了自谋职业，有3人社区安排做家政，有13人灵活就业，有139人区外

就业，其次对失业后如何继续参加社会保险也有了新的认识，75%以上的失业人员参加了养老保险续保，同时社区工作人员分头行动，宣传63名流动人员参加了社区扩面。

我们定期带领社区内下岗失业人员到汉阳区劳动力市场赶集15次，提供就业信息26次，成功12次；提供家政服务7次，成功5次；提供社区场地，安排下岗失业人员27人社区就业，在社区内办起早点和夜市摊点，安排11人在社区安保队就业。通过这些工作，赢得了下岗失业人员的信任，来社区登记寻找工作的人日渐增多。我们对此都热情接待，认真填写本人就业志愿，建立台帐，然后根据不同的就业专业，为他们寻找就业机会。

在今后的社保工作中，我们将以“三个代表”重要思想为指针，结合保持共产党先进性教育活动。认真学习、提高自己的业务水平，为社区离退休人员和下岗失业、无业、新增人员做好服务，把我社区社保工作完成得更好。

## 社保核基工作总结篇三

20xx年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡居民养老、医疗、生活等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了各项指标任务。

一、农村养老保险工作：

2. 对20xx年新农保收费工作进行档案管理，整理完毕后送县里备案。

3. 对领取待遇享受人员存折发放信息出现错误的情况，及时与上级部门联系确认并做好补发的工作，保证了农民的利益。

## 二、医疗保险工作：

1至4月份对去年新增的城镇医保人员进行系统录入工作，并去县医保中心领取新增人员医疗保险证，通过电话通知，把城镇医疗保险证发放到居民手中。

2. 对本单位在职及退休人员医保卡打钱，并进行医疗补助。统一发放新型社保卡，并将使用事项一一告知。

3. 对机关事业单位人员（在职人员、退休人员、离休人员、建国前工人）进行信息采集，系统录入，录入完毕后生成报表加盖公章后，报上级主管部门备案和审批。

4. 对离退休干部的药费进行报销。5. 对新农合录入过程中出现的姓名和身份证号的错误开具证明材料，并报县农合备案更正，给各村村委会复印住院报销证明材料，并发放新增农合户医疗本。

## 三、退休人员管理：

1. 四月至六月底，对本镇辖区的企业退休人员进行养老金资格认证，通过张贴公告、开会等方式进行宣传，截止目前已经登记并进行网上系统认证3000多人。并对重症人员实行入户走访认证，保证了企业退休人员认证工作的顺利完成。

2. 4月份，电话通知未到龄的参加企业养老保险人员缴纳今年全年的养老保险金，完成今年的缴费工作。

3. 每月15号前给企业退休人员办理退休，到县里报表交当月的养老保险钱。

1、医疗保险工作：10月份开始城镇合作医疗收费工作，积极进行宣传，保证参保率；12月份至1月份宣传新农合政策，宣传意外伤害保险政策，建立参合农民登记台账，收缴参合资金，

保证参合率达到90%以上，录入参合信息并上报以及整理规范各种档案等；对离退休及在职干部进行大额医保收费、医疗保险单位缴费核定、慢性病药费报销；年底对机关事业单位人员的医保卡进行打钱。

2、养老保险工作：6月份至10月份，完成27个村街农村养老保险费用的征收、系统录入及上报工作；积极做好新农保信息核实工作，及时上报新增及死亡人员名单，为上级部门提供详实的数字资料；10月份，对未参加过农村养老保险的人员进行保险费的补缴工作；年底对本单位的在职人员进行养老保险本的数据填写工作。

社保所的全体工作人员会不断总结经验，争取突破，保证城乡居民医疗保险和城乡居民养老保险工作走上正常运行轨道，同时不断优化工作方法，提高各项业务的办事效率，争取20xx年度有新的突破。

## 社保核基工作总结篇四

一是狠抓社保基金的征缴。为确保全年社保基金及时足额征收到位，提高基金平衡能力，继续社保护面，新增近\*万人，已完成年初扩面任务181%。对欠缴的社保费进行认真排查，分析原因，查找根源，落实清缴责任。通过各方努力，今年实现社保基金总收入××亿元，比上年增收\*亿元，增长\*%，为社保基金的健康运行提供了资金保障。

二是进一步加强社保基金管理。为提高科学化、精细化管理水，进一步完善社会保险基金预决算制度。与相关部门密切配合，规范编制流程，按时保质地完成编报任务。同时，注重做好基金专户管理基础工作，严格基金支付审核程序，加强财政监管，确保规范操作。

三是努力提高社会保障水平。

2、及时调整企业退休人员基本养老金。对我市符合调整的××名企业退休人员月人均增发养老金\*%，即人均××元，每月增发养老金××万元。调整后，我市企业退休人员养老金人均月水平达到××元。

四是落实各项再就业优惠政策。首先，落实国有企业下岗职工基本生活保障资金，确保内退和协保人员生活费按时足额发放。其次，进一步落实和完善各项再就业优惠政策。积极支持企业吸纳下岗职工，鼓励下岗职工自谋职业，在促进下岗职工失业人员实现再就业方面落实资金，完善政策，在对下岗失业人员再就业实行社会保险补贴和岗位补贴的今年市财政已审核发放社会保险补贴××万元，享受人数达××人，企业数达××户。

五是配合人社等部门做好绩效工资的实施工作。配合人社等部门研究制定我市事业单位绩效工资实施办法及操作口径，合理确定了规范后的津贴补贴水平。从今年的7月1日起全面实施了事业单位绩效工资制度，对公共卫生与基层医疗卫生事业单位、事改企事业单位实施绩效工资所需经费进行了测算审核，并保障落实所需经费。制定了事业单位实施绩效工资后有关政策和业务操作程序，全额拨款事业单位退休人员待遇统一由市财政发放，差额及自收自支事业单位退休人员待遇实行收支两条线管理，由人社局100%实行社会化发放，其中由所在单位承担的\*%生活性补贴协调地税、社保部门与在职人员养老金一并征收。

六是全面推进我市“市民卡”工程□20xx年2月到20xx年上半年实施市民卡工程建设，首发市民卡功能实现社保、新农合、银联、公交等基本功能，能快捷地享受政府部门提供的各项服务，发卡总数达百万人。

一是进一步完善城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴制度。确保城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴所需资金按时足额发放。城乡低保标准两次提标，由去年的

每人每月××元提高到××元，今年已下拨城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴等资金××万元。

二是养老服务工作取得新突破。新增居家养老服务站点××家、省级居家养老服务站点3家(目前共5家)，拨付奖补资金××万元。市镇两级发放尊老金××多万元，××人。

三是做好免除殡葬基本服务费用的审核拨付工作□20xx年1月起，除行政事业、企业人员享受国家养老政策规定外的本市户籍居民亡故后可免除一次性殡葬基本服务费××元。至11月已审核发放殡葬基本服务费××万元，××人。

四是城乡社区建设统筹推进。加大资金投入，保障社区工作经费。全市80%以上的农村社区和90%以上的城市社区达到无锡市和谐示范社区标准，80%以上的城市社区和50%以上的农村社区创建成了扁平化管理示范社区。拨付社区建设经费××万元。

一是加大基本公共卫生服务经费投入和督查。今年投入基本公共卫生服务专项资金××万元，及时足额拨付专项资金，保证基层开展基本公共卫生服务。并对全市20xx年度基本公共卫生服务专项资金的管理和使用情况开展了专项检查。

二是加强社区卫生服务中心(站)一体化管理。根据《关于进一步加强和规范社区卫生服务中心(站)管理的意见》

(\*发□20xx□××号)文件精神，我局和市卫生局联合下发了《关于社区卫生服务中心(站)财务一体化管理的意见》

(\*卫□20xx□××号、\*财社□20xx□\*号)文件，社区卫生服务站的业务收支从7月起全面纳入中心财务统一管理。为全面了解工作实施完成情况及财务一体化管理现状，市财政局、卫生局10月份进行了联合考核验收，各镇十分重视中心(站)财务一体化管理工作，安排财政所、中心、社管办相关人员组织实施，平稳过渡。验收结果总体情况比较好，但也发现了一些问题，已通知各镇(街道)尽快落实整改到位。

三是加强社区卫生服务站标准化建设。为全面推进全市标准化社区卫生服务站建设工作，市财政局和卫生局共同组成三个验收评审小组，分二次对各镇（街道）申请的社区卫生服务站逐一进行现场验收，对照“宜兴市标准化社区卫生服务站现场验收表”进行现场验收。验收内容主要是标准化社区卫生服务站新改扩建情况，重点是建设面积、资金投入、业务用房设置、设备配备等情况。对各镇（街道）新、改、扩建的标准化服务站经验收合格后予以\*—××万元/站奖补。验收结果总体情况较好，申报验收的××个社区卫生服务站有××个验收合格，综合评审后分为三档奖补，发放奖补资金××万元。

为扩大老年教育覆盖面，提高老年教育水平，丰富老年文化生活，足额安排老干部大学日常运行保障经费和学员培训经费××多万元。现招收学员××名，××多人次，课程共开设了电脑、摄影、书画、二胡、英语、文学、太极、歌曲、戏曲等20门学科，××个班级以及××个兴趣小组。根据学员要求又新增了摄影基础、太极拳基础等。

为保障特殊困难残疾人的基本生活，实现“托养一人，解放一家，造福一方”的目标。积极探索做好残疾人的托养服务工作，采用残联自办、扶持镇（街道）联办等方式在全市创建××个残疾人托养机构，其中机构建筑总面积××平方米，服务残疾人数××人，投入总资金××万元。市残疾人的托养中心已建成，投资近××万元、设置××张床位的残疾人托养中心占地面积××平米，建筑面积××平米，以五层托养护理楼为主体建筑，为我市残疾人提供生活照料、技能培养、康复养护、精神慰藉等服务。目前已经初步具备运行条件，近期符合条件的残疾人将入驻托养中心。

围绕社会关注的热点和难点问题，我们深入基层，积极开展调查研究，了解基层百姓所关心的民生问题，研究新情况，解决新矛盾。增强大局意识、服务意识、责任意识，在创先争优中提升服务能力。

## 社保核基工作总结篇五

进入20xx年以来，我镇社保所在镇党委、政府的统一领导下，本着真心实意为基层群众服务的思想，严格执行镇党委政府制定的工作部署，为全镇社会事业发展的各项目标的实现，为全镇“保增长、保民生、保稳定”做出了自己应有的努力。

全所人员按照分工负责的岗位责任制，按照区级各个主管部门下派的各项工作任务，较好完成了各项工作目标。

### 1、社会保险工作。

目前，社保所管理的社会化退休人员336人，今年办理新退休21人，为10名异地退休人员办理了生存认证手续。社会化退休人员全部建立了档案，转入人员建立了信息库，而且实行专机专人管理。

为鼓励我镇城镇登记失业人员灵活就业，根据市局相关策，我们所积极开展灵活就业优惠政策的宣传工作，通过大力宣传和积极办理，截止到5月底我所管理灵活就业人员307人，其中20xx年新增享受人员42人，办理停止手续18人；管理自主创业人员8人，办理停止享受手续3人。通过办理享受社会保险补贴政策大大提高了我镇城镇大龄失业人员的就业率。

由于今年市人力社保局将原有的“一老一小”、“城镇无业”大病医疗保险整合成了城镇居民基本医疗保险，具体的缴费标准、待遇享受、报销流程也有了一些调整，再加上政策出台较晚，所以20xx年参保缴费工作一直持续到4月份才结束，截止到7月底共办理新参手续135人(其中婴幼儿94人，无业居民9人，老年人32人)，共有417人参保缴费成功，为86人办理了免缴手续。

一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销药费58份，金额共计13.4万元。接待一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销

人数较去年同期有明显增长，主要原因是：1、增加了一小门诊的报销。2、由于社保卡未及时发放等情况，造成以上人员住院时没有社保卡，不能在医院直接报销。3、在参保的“一小”人员未在医院结算的也由社保所进行报销。对此我们设专人对这部分参保人员进行服务，耐心讲解报销的相关政策。

扩面征缴工作依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规，对辖区内用人单位进行社会保险缴纳情况、劳动合同签订情况的执法检查。重点监控本辖区内的用人单位的劳动合同签订及履行情况、劳资双方纠纷情况，督促用人单位为职工缴纳社会保险。

对未及时缴纳社会保险的企业，积极为他们提供服务。把办理保险的手续、材料、途径印制成文，发放给企业，使企业办理人员清清楚楚，不走冤枉路。

截止到7月份，完成社会保险扩面征缴35.6万元。完成全年任务的81.2%。

## 2、新农保工作。

20xx镇参保通知及13文件政策解读6期永乐周报已连载宣传；做好每月15日例会宣传、培训及新人培训；对20xx年我镇城乡居民参保工作已做具体安排，及时做好每批扣款不成功人员的核实上报工作；及时做好到年龄参保人员办理领取的申请上报及死亡人员的清算、继承。认真学习城乡居民养老保险有关政策，组织宣传材料，并将城乡居民养老保险工作指南刊登永乐周报，及时发放到劳动保障协管员手中，在各村进行广泛宣传。

## 3、城乡无保障老人养老保障工作。

宣传贯彻实施《北京市城乡无社会保障老年居民养老保障办法》，印发此通知，并对协管员进行培训。每月25日之前必

须及时上报减少城乡无保障居民的死亡人员，及时追缴多支的待遇。认真解释咨询的有关问题，并且做好老年人存折支取、丢失、改密等业务的服务工作。

#### 4、劳动就业和培训工作。

为失业人员推荐成功指标120人。社保所现在管理失业人员档案795个，第一季度我们对195名城镇失业人员进行了职业指导，为138名失业人员做了网上求职登记并推荐就业，使91名失业人员重新上岗，完成全年指标的43%;登记失业率为0.13%。发布各种空岗信息1527条，个人求职信息282条。到目前，为农村劳动力建档、办理农村劳动力转移就业证414个，建立流动档案241个，就业登记206人。“4050”就业困难人员再就业指标45人，通过定向援助、灵活就业、自谋职业等再就业优惠政策帮助39人完成再就业。做好失业金发放工作，对新失业的人员，严格按照有关规定进行登记，认真核算享受标准，确保了失业职工按时足额领取失业保险金。今年1-6月份，我镇累计登记失业人数新增17人，为全镇办理领取失业金人员发放失业金累计114745元，有效地保障了失业人员的基本生活。

我镇为提高农民工的职业技能，现开设的培训工种有创业培训、计算机操作员、净菜加工、主食制作、缝纫(手工编织)、等5个，共组织举办了15期职业技能培训班，共培训408人。其中农村劳动力培训383人，创业培训25人。

#### 5、新型合作医疗工作。

20xx年农村合作医疗参保工作在镇财政所和社保所的通力合作下，年初顺利的完成了29370参保人员的收缴款、微机录入工作，为以后的工作打下一个良好的基础。

我们对政策的学习到实际操作，以及对村级负责人进行培训，使报销工作有步骤的进行。通过单据的收取、整理、审核、

微机录入、核对、编号、上报、复审、复对、打发款单、发款、收取发款回执，定期村、镇级公示已形成了网上办公规范化工作。

截止到7月底，我镇农村合作医疗共收取药费单据3448份，已发放报销款3469865元，还有1500份药费单据正在进行审核录入，待卫生局拨款。

## 6、劳动保障监察方面。

20xx年上半年共接待举报案件12起，涉案人员218人，涉案金额43万元，已全部结案，结案率达到100%。

对镇域内企业进行了4次专项执法大检查，检查内容包括：五一期间加班费执法大检查、春节期间工资支付情况执法大检查、整治非法用工打击违法犯罪专项执法大检查、建筑工地农民工工资支付情况执法大检查。检查期间共发放宣传材料5000余份，检查企业203家，纠正违法27件，出具限期改正通知单17件，截止到目前违法企业已全部改正。

结合市局对企业的用工大检查及“规范一条街”工作的部署，在工业区开展“劳动用工规范一条街”工作，我镇将永小路定于今年度的劳动用工规范一条街，通过上半年的规范工作，使入住的7家企业的劳动合同签订率、社会保险率参保率、按时支付工资率、规定工种持证上岗率均达到100%，建立劳动用工管理均符合法律法规的要求。

结合“劳动用工规范一条街”的工作，我们在6月对全镇企业开展书面审查工作，对辖区所有单位进行劳动用工及劳动政策培训。截止到现在共有82家企业通过了审查，完成市、区两级下达的指标。

## 7、丧葬补贴管理工作。

截止到7月份，城乡无丧葬补助居民申请丧葬补贴共计174份，已发放补贴167人，金额共计83.5万元。

1、新农保工作，目前各村和农民群众对新农保在认识上仍然不够，参保比例偏低，仍须加大宣传和各项工作力度。

2、农村合作医报销周期过长、由于农村合作医疗政策的专业性报销比例虽然提高了但不明显，参保农民对政策的计算上不好理解。新型农村合作医疗工作中，全镇群众普遍反映报销比较少和报销速度太慢的问题，我们已经以社保所名义上报区卫生局。

3、就业工作，本镇社保所登记失业人员，以往没有很多没有登记联系方式，很多失业人员找不到人，无法确认在社保所登记人员是否就业，无法让其转出档案。很多人员不愿意办理优惠政策，自身保险交不起。

培训工作，一是技能培训周期长与农民工在短期学到技能的企望相矛盾，参训人员难以保证学时，从而会影响到培训效果。二是有的培训工种由于受培训地点限制，在一定程度上制约了培训工作开展。三是技术含量相对较高的工种，受报名参训人数及参训人员文化水平、家庭负担等因素影响，难于组织开班。四是就业再就业培训工作容易交叉，一方面会出现重复培训情况，造成培训资源浪费；另一方面会加大培训审核工作难度。

## 社保核基工作总结篇六

xx年，我县社会保险工作以宣传和推进新行社会保障法律法规为主线，围绕统筹城乡、巩固和发展大社保体系建设，进一步扩大了社会保险覆盖面，提高了社会保障水平，加强了社会保险业务基础管理，各项指标完成和超额完成了市下达的全年目标。

1、城镇职工养老保险参保人数继续增加，养老保险覆盖率xx%;10月底参保缴费人数已达到xx人，较去年底净增缴费人数xx人，完成市下达全年指标xx人的xx%;中断缴费人员续保人数xx人，完成xx%;乡镇企业参加城镇养老保险人数xx人，完成xx%;农民工参加城镇职工养老保险人数xx人，完成xx%;个体灵活就业人员参加城镇养老保险xx人完成xx%;当期基金征缴收入达xx亿元，较去年同期增收xx亿元。人均月缴费工资xx元，较去年提高xx元，已超过市下达xx元指标。清欠xx万元，完成市下达全年指标xx%□基金支出xx亿元，当期结余xx亿元，累计结余xx亿元，备付能力由去年的x个月上升到xx个月左右。

2、城镇职工医疗保险覆盖率%，参保人数1人，新增参保人数人，完成市下全年任务人的100%。其中农民工参保人，新增人，完成市下达指标1人的100%。基金征缴收入万元，完成市下指标%。

3、工伤保险参保人数人，已全面完成全年指标，其中农民工参加工伤保险人，完成全年计划人的100%。基金征缴收入万元，完成全年指标的94%。

4、失业保险覆盖率97.55%，参保人数70246人，基金征缴收入3032万元，完成全年指标2800万元的108%。

5、生育保险参保人数65688人，较去年底新增3797人，完成全年指标64400人的102%。基金征缴收入667万元，完成全年指标650万元的102%。

6、机关事业养老保险基金收入4682万元，征缴率99.8%，机关事业养老保险基金清欠率100%，机关事业养老保险稽核率46%。

7、城镇职工养老保险稽查参保职工33705人，完成112%，稽

查离退休人员29986人，完成市下指标99.9%，补缴基金到帐100%。

8、城镇非职工居民医疗保险覆盖率98.5%。

9、新增退休人员1021名，发放养老金2.7亿元，养老金按时足额发放率100%，退休人员社区管理率100%，档案接收率100%。

10、围绕省级指标考核获得省级补助1928万元。

1、城镇职工养老保险扩面工作突破瓶颈，参保人数、基金征收收入创历史新高，基金备付能力显著增强。

2、居民医保惠及全县各镇老年居民，经办服务工作获省级先进。

3、退管服务省级先进，普及性退管活动——退休职工合唱节、免费健康体检成功启动。

(一)统筹城乡社会保障，扩大社会保险覆盖面。

一是以贯彻实施新法规为契机，全面推进社会保险扩面工作。通过各种媒体和全县各部门、企业代表参加的大型会议宣传造势，送政策、送新版宣传资料到企业，力促各类企业用人单位主动参保和全员参保。同时对全县各镇劳动保障服务站(所)、街道(社区)劳动保障工作人员、县社保经办机构全体工作人员进行了培训。在扩面推进中，我们结合新《劳动合同法》和省政府36号令的新规定，将社会保险的覆盖面由城镇企业全面扩大到所有企业及其全体劳动者，并进一步将城镇职工养老保险、城镇职工基本医疗保险范围扩大到农村灵活就业人员，灵活就业的农民工无论在本县做工，还是外出打工，均可在本县以个人参保方式参保。这一方面给予企业一个平等的竞争环境，一方面满足了不同层次经济收入农

民工的需要。

二是把社会保险扩面工作与全县奔小康进程结合起来，将扩面指标列入政府年度重点工作目标考核体系。根据全县城乡参保现状将各险种扩面任务分解到各镇，整体推进城镇职工养老保险、城镇职工医疗保险、工伤、生育、失业保险；有侧重地推进农民工参加城镇职工各项保险和外来农民工综合保险。

三是规范和统一了城镇养老保险和农村养老保险之间相互转移的办法。对具备一定年龄和缴费条件的城镇养老保险、新老农村养老保险参保人员和列入被征地农民保障人员，可以通过补差、折算等办法实行保险关系的双向转换，同时鼓励参加农保人员积极转入城镇养老保险。配合城东镇三个村被征地农民转城保1432人。

四是扩大城镇老年居民医疗保险覆盖范围，由去年的四镇扩展到全县各镇非农居民。同时提高城镇居民医疗保险待遇，减轻患者医药费负担，将学生筹资标准由每年人均70元提高为100元，新增加的30元由财政补助。参加城镇居民医疗保险人员的住院报支待遇统一参照城镇职工住院报支待遇和大病救助报支待遇执行。

(二)加强社会保险综合稽查，力求应保尽保、应收尽收。

一是调整

充实社会保险稽查力量，增加专业稽查工作人员，同时组织全部稽查人员和分管主任参加省级专业培训。

二是对所有企业上年度的参保人数和缴费基数情况进行梳理分析，将有疑问和明显申报不实的用人单位列入当年社会保险实地稽查计划，制定稽查日程表，提前告知相关用人单位，促使企业在实地稽查前主动整改到位。共向504家参保单位发

出书面稽查通知，稽查参保人数44087人，实地稽查参保单位261家，稽查参保人数33705人。稽查机关事业单位73家3933人。稽查工伤保险参保人数31544人，医疗保险45004人，生育保险34129人。查出参保单位少申报各险种缴费基数97.61万元，查出参保单位少缴社会保险费27.33万元，基金补缴到账率100%。查出少漏报缴费工资单位9家。对90多家劳务派遣单位进行了内部稽查。

三是通过信访、举报实施重点稽查。上半年共有效处理社会保险信访12件，重点对南岛、保安等四家用用人单位的参保情况进行了整改，补办参保手续374人。

### (三) 巩固退管平台建设成果，丰富退休人员社会化管理活动。

一是加强了全县三大退休人员活动中心的管理，完善各项管理制度和工作制度，引导退休人员参加健康有益的自主活动和社区公益活动。努力提高活动参与率和社区普及率。20xx年，成功举办了我县第三届退休人员文艺会演——《我们青春不老》退休职工合唱节，组织退休职工艺术团参加了南通市“濠滨夏夜”专场文艺演出和全县各镇街道巡回演出。启动了第一轮退休职工免费健康体检活动。全省退管工作会议与会人员来我县参观退休职工之家和省级示范社区。

二是进一步完善了退休职工艺术大学、退休职工艺术团的管理办法，调整和加强了师资队伍和演员队伍，在退休人员中招聘演员108名。扩大了退休职工艺术团的表演范围，艺术团下设舞蹈队、戏曲队、合唱队、和器乐队。退休职工艺术大学春节班招生262名，开设了舞蹈、戏曲、声乐、器乐、书画、太极拳班。发动退休职工积极参加以“优雅、和谐”为主题的摄影比赛，展示退休人员纳入社区管理后的新生活和新风采。

三是加强了基础服务项目的规范化、标准化建设。在退休人员关系结转、服务证发放、健康档案建设、退休人员信息采

集、政策咨询、走访慰问、上门服务等日常工作上，完善了相关制度，严格按照要求和标准规范运作。慰问特殊退休人员385名，发放慰问金12万多元。组织退休人员养老待遇资格认证29986人，认证率在98%以上，未发现冒领现象。

四是组织各镇、街道退管服务站工作人员集中培训，学习新政策法规、新操作软件和与市退管联网后的相关业务。

(四)开展效能建设活动，促进基础管理上台阶。

一是进一步规范业务流程、办事指南和各镇站(所)社会保险业务操作规程。明确各镇在办理单位和灵活就业人员参保、申报手续时的规范程序和经办责任，将参保应提交的材料、补缴办法、转保方式、票据管理、审核权限等具体化、标准化。

二是进一步健全保险待遇发放内部复核机制，规范发放程序，确保了按时足额发放无差错。及时调整了退休人员待遇水平，落实了省政府36号令后的业务需求和软件系统升级工作，整合了数据库系统应用平台，确保了养老待遇计算的衔接和新老办法的平稳过渡。

三是进一步完善了内部目标管理制度、大厅主任值班制度、廉洁自律制度、首问负责制度、限时办结制度、上门服务制度、主动服务制度、延时服务制度、跟踪服务制度、失职追究制度、请销假制度等。并结合县“效能建设年”主题教育活动对制度执行情况进行检查，查找在办事效率、行为规范、工作作风等方面的不足之处，落实了十条改进和提高服务质量的措施。

四是通过了省对我县养老保险个人账户管理的检查验收，并得到了省市检查组领导的好评。同时通过了市对我县机关事业单位养老保险、企业养老保险基金管理检查验收。居民医疗保险经办服务工作获省厅表彰。

## 社保核基工作总结篇七

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

养老保险扩面人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险参保人数完成人，占年任务人的x%□

养老保险费征缴完成x万元，占年任务x万元的x%□其中，清理企业欠费x万元，占年任务xx万元的x%□

我市应纳入社会化管理的离退休人员人，实际纳入人，实现社会化管理率x%□社区管理率x%□

今年前个月应发放企业离退休人员养老金x万元，实际发放x万元。确保发放率和社会化发放率均达到x%□

（一）企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。我市目前共有企业离退休职工名□x月份应发放养老金x万元，实际发放x万元。由于我们建立了严格的养老金发放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到x%和社会化发放率达到x%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金xx万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。

我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

x月-x月按xx市要求，又对所有离退休职工进行了指纹采集，为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

## （二）养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成x万元，比去年同期相比增长x%不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的x%□□把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上半年就完成了全年的扩面任务。通过采取外压内促的刚性措施，我市的扩面工作止十一月份就已完成人，占任务的x%□提前超额完成了全年任务。在续保方面。针对我市企业下岗失业职工不断增多的不利情况，我们采取发放宣传信搞动员组织下岗失业人员讲政策等方法，晓之以情，动之以理进行劝导和鼓励。由于坚持不懈的长期宣传，广大下岗失业人员的社会保险意识明显增强，形成了新增下岗人员不断保，原有停保人员又续保的良好局面，从而有效地遏制了停保人员不断增长的趋势。止目前，因下岗失业原因而个人进行缴费的人员已达到近人，并仍呈不断增长趋势。

二是没有在本企业经过公示的不接收；

三是没有职工签字的不接受；

其中书面稽核家，实地稽核家；

督促办理新参保人；

查处少报基数x万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数x万元；

补缴基金x万元；

结案率达到x%□通过规范申报和加大稽核力度，把少报瞒报漏报现象减少到了最低限度，全市缴费工资总额增加了x万元，增加基金征收x万元。

抓宣传和舆论，增强缴费积极性。为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生群众欢迎社会关注的精品栏目，今我们加大了“社保天地”电视栏目在人员资金内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年月份，社保局全体工作人员深入全市所有参保单位直接向职工发放个人帐户，并一起发放了致向个人帐户足额记满的职工和个人帐户未能足额记满的职工的一封信，通过个人帐户记载的强烈反差和对比向他们宣传缴与不缴缴多缴少缴早缴晚“三个不一样”等职工关心的热点问题，教育和引导职工对单位缴费引起关注。同时，由领导带队深入到十几家重点单位，组织职工召开个人帐户发放大会，向职工通报本单位的缴费情况和个人帐户记载情况，并与其它单位进行对比。会上，还对各单位个人帐户储存额位居前三名的职工披红戴花进行了表彰。通过个人帐户发放，在职工群众中引起强烈震动。他们纷纷通过各种方式查询个人帐户记载情况，关注单位缴费，关心个人帐户的热情空前高涨。通过采取方式得当内容新颖覆盖广泛的宣传手段，广大用人单位及职工的参保缴费积极性不断增强，止今年月份，各项社会保险费比去年同期增收x万元。

### （三）社会化管理服务工作迈入规范化科学化管理轨道。

我市的离退休职工社会化管理工作经过探索起步积极推进和规范管理等三个阶段的发展，止今我市企事业单位离退休人员社会化管理体系和管理网络已基本建立，管理和服务水平日渐提高，积累了丰富的工作经验，取得了令人瞩目的成绩。目前，我市纳入社会化管理的企事业单位离退休人员人，社会化管理率达x%□社区管理率x%□

加大硬件投入，完善村室建设。为了搞好退管站建设，方便

管理和服 务，为离退休职工创造一个良好的活动环境，我们把加大硬件建设做为首要任务。积极协调当地乡镇政府和村委，争取他们的支持和帮助，落实用房和设施，通过大量艰苦的说服工作，目前，全市的退管站的用房和活动器材等硬件设施已全部到位。全市共建成个退管站，并且全部拥有专用的活动场所，根据村站建设的标准，达标率已达x%而且真正做到了场地制度设施人员活动“五到位”。

五是建立了百分考核制度。将各项工作进行量化计分，年终组织各站所负责人进行互查和评比。

抓住四个重点，提供优质服务。我们以乡镇（村组）退管组织为依托，紧紧围绕“为离退休人员老有所依提供服务”“为离退休人员老有所养出谋划策”“为离退休人员发挥余热开辟途径”“为离退休人员老有所乐搭建舞台”等四项重点，引导他们互帮互助，发挥余热，在他们当中涌现出了许多好人好事。同时，为丰富离退休人员文化生活，在我局的参与组织和协调下，先后建立离退休人员老年门球队个，健身体操队个文艺演唱队个，娱乐活动室个。今年月份，经我局和老干部局的运作，我市又成立了老年人艺术团，为离退休人员的老有所乐提供了更为广阔的舞台，也使我市的老年人艺术活动迈入了更高层次。

#### （四）企业职工基本养老保险xx市级统筹实现平稳过渡。

三是积极做好市级统筹后有关业务的处理和规范。我们首先在月日组织各参保单位劳资人员召开会议，就xx市《关于实行市级统筹后有关养老保险业务处理问题的意见》的文件精神进行了传达和落实。会上，针对养老保险业务办理上的变化对参保单位提出了明确要求，并进行了具体的安排布暑。其次，组织业务办理人员进行了专业培训，熟悉业务办理程序及相关事项和要求，保证了在按新规定办理业务过程中不出现任何差错和失误。由于我们不折不扣地严格执行了xx市级统筹的政策精神，落实和完善了实行市级统筹的各种要求，

做好了各项准备工作，从而确保了市级统筹的平稳衔接。存在的主要问题。

（一）缴费职工人数萎缩。缴费人数减少主要是受企业改制的影响。我市部分改制企业为了降低经营成本，不仅积极实施减员政策，大量精减老职工，而且对招录的新工人也不办用工手续，不缴纳社会保险费，造成参保职工人数萎缩。与年我市企业全面改制前相比，止今年月底，全市参保职工减少了人，从我市目前企业发展情况看，参保单位和参保人数减少的趋势正在加剧。

（二）非公有制企业参保难。由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅多家，参保人数多人。仅占全市应参保人员的x%左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

（三）拖欠企业资产变现难。今除小汽车修理厂抵押的土地拍卖后偿还欠费以外，原化肥工业公司和轴承厂抵押的土地和厂房因有关职能部门和企业配合上出现问题，导致所抵押的资产长期搁置，无法变现，难以及时收回欠费，使社保部门背上了沉重的负担。

（一）要尽快理顺机构，以实现真正意义上的市级统筹。自今年月日养老保险实行市级统筹以来，在xx市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议xx市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

（二）要落实政府责任，实施人大监督，确保非公有制企业参保工作的顺利进行。近几年养老保险扩面工作举步维艰，

成交甚微，其中的主要原因就是各级政府领导，尤其是乡镇（办事处）的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇（办事处）成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议xx市统筹办争取在xx市政府对各县（市）区政府的年度目标考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇（办事处）政府的责任目标，使其把此项工作当作是本级政府的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线——非公有制企业参保工作的顺利实施。

（三）要完善稽核联动机制，使稽核工作充分发挥应有的作用。近年来的稽核工作实践证明，仅靠县级社保部门稽核中队的力量是不够的，尤其是遇到一些垂直管理的企事业单位或思想认识不到位的单位领导，县级社保部门的稽核工作常常显得苍白无力。但采取了上下联动的稽核措施后，一些问题却能迎刃而解。因此，建议xx市社会保险稽核大队从稽核范围稽核重点稽核措施等方面入手，制定相关制度，建立联动机制，使稽核工作在缴费工资申报参保缴费等各个方面发挥执法作用，为社保工作的健康发展保驾护航。

20xx年12月，我来到了xx镇人民政府社会保障事务所工作。不知不觉中，一年过去了。在这一年中，在领导的培养关心，同事的支持帮助下，我逐步的熟悉了各项工作并且较为圆满的完成了20xx年度的本职工作。

在业务学习方面，我虚心地向身边的同事求教，努力争取在最短的时间内了解工作内容，熟悉工作流程，为今后的工作打下坚实的基础。

1、档案管理：档案接收和档案转出。

2、为档案在/转社保所的失业人员进行失业登记并办理求职证。

3、为档案在/转社保所的失业适龄人员办理再就业优惠证，使其能够享受国家给予的优惠政策。

4、为本镇农业户口人员办理农村劳动力转移就业证。

5、为前来求职的人员进行求职登记并做职业介绍，帮助其找到合适的工作。

6、为全镇60岁以上符合条件的老人办理《城乡无社会保障老年居民养老保障》待遇的申请与上报工作，帮助其能够按时享受国家给予的财政补助（200元/月）。

7、昌平区职业介绍中心与社保中心月报表的上报。

8、协助同事完成各项劳动局下发的调查工作。如，农村劳动力调查，纯农业无就业家庭调查。

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，注意说话的语速，放慢速度，耐心的为前来咨询政策的人员进行解答。

第三，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。

第四，继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

20xx年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度投入到工作中，积极为人民服务，做一名称职的政府工作人员。

## 社保核基工作总结篇八

求职登记79人次，完成指标任务的79%；挖掘辖区空岗信息229个，完成指标任务的76%；推荐成功失业人员57人，完成指标任务的95%；撰写业务信息61篇，完成全年指标的68%，上报案例分析7篇，完成指标任务的58%，论文一篇，完成指标任务的100%。

### 1-6月份安置劳动力就业67人

#### （一）突出重点，认真开展再就业援助活动。

1、开展就业援助月活动□20xx年1月5日至2月10日□xx社保所开展再就业援助月活动，活动采取多种形式为就业困难人员送政策、送岗位、送服务、送温暖。一是动态掌握辖区10户就业困难家庭基本情况，并为他们送去就业岗位23个，最终实现就业7人；二是带领辖区15名未就业人员参加由人才中心组织的就业援助月专场招聘会14场，其中13人与企业达成了就业意向，实现就业11人。三是春节前夕，在街道领导的带领下共走访慰问10户就业困难家庭，为他们送去了米、面、油等生活必需品及节前的祝福。此次活动共发放材料400余份，进行政策解答80余人次。共帮助1名失业人员走上理想工作岗位，4人办理灵活就业、自谋职业优惠政策。四是多渠道，多途径积极宣传社保政策。借助信访宣传日宣传活动，社保所在xx花园一二区悬挂横幅、设专项宣传窗口，向居民宣传各项社保政策。通过此次活动，共发放各类宣传材料1000余份，并现场为居民填写求职登记表6张。

2、开展“春风行动”专项活动□20xx年2月15日至20xx年4月30日□xx社保所开展“春风行动”专项活动，为确保活动圆满完成，社保所采取一下措施，一是多途径宣传活动信息，社保所通过led电子显示屏、宣传栏□qq群等多种途径发布就业信息58篇，并在社区召开专场宣传活动，共计免费发

放“春风卡”、《劳动合同法》、《就业促进法》等宣传资料570份；二是认真排查、登记社区内劳动力范围的无业、失业青年基本情况、就业需求等信息，建立就业困难人员信息库；三是；对就业援助对象进行家访，主动提供就业政策咨询服务。活动期间，共为71人提供了免费就业服务，实现就业9人。

## （二）百姓就业服务需求调查顺利完成。

根据相关通知要求□xx街道社保所全力开展百姓就业服务需求调查。一是于20xx年3月17日召开了xx街道百姓就业服务需求调查活动专项部署会。会议同时印发了□xx街道办事处关于开展百姓就业服务需求调查活动的实施方案》；二是加强培训、明确分工，落实责任。社保所工作人员定期召开业务培训会，并坚持每天下居委会指导工作，发现问题及时解决。各居委会分别制定出有针对性的落实举措，社区工作者、社区工作人员、劳动保障协管员30余人分楼包片，责任到人。相关工作人员加班加点，确保表内各项信息真实准确；三是顺利完成调查入户任务。共调查户籍常住劳动力697人，完成常住劳动力的98%，其中常住劳动力651人，占93%、空挂劳动力46人，占7%；男性373人，占51%、女性354人，占49%，已调查人员100%录机。通过此次调查，辖区697名劳动力中，已就业人数为684人，未就业人数为13人，就业率为98%。未就业人员中有就业意愿7人；四是形成百姓就业服务需求调研分析报告，通过对辖区劳动力人数及就业情况的数据分析，不仅明确了社保所就业工作的重点服务对象，也为社保所下一步就业工作指明了方向。

## （三）打造xx特色服务品牌，重点开展应届初高中、大中专毕业生就业服务工作。

指标数28人，为做好毕业生就业工作，社保所采取一下措施，一是开展辖区应届毕业生摸底调查工作，掌握毕业生各项基本情况。通过摸底，辖区共有应届毕业生44人，初高中毕业

生有就业意愿的0人；二是带领毕业生参加各类招聘会，为其出谋划策，帮助毕业生尽快找到工作岗位。此次活动社保所共带领相关人员参加4次大型专场招聘会，共计65人次。三是继续召开大学生及大学生家长职业指导会，帮助毕业生树立正确的就业观，实现早日就业。

目前，辖区44名应届毕业生中，已有40人实现就业，剩余4人已被社保所列为重点帮助对象，争取9月底前实现应届毕业生就业率100%。

（四）以争创充分就业街道为契机，五项措施全面提升就业服务水平。

动员其申请失业，享受免费的技能培训，掌握一定技能后，积极推荐其就业。三是多途径采集岗位信息，不断拓宽辖区就业渠道。根据区人力社保局职介中心定期安排的招聘会日程借台唱戏，组织辖区有就业意向人员集中参加，满足未就业人员岗位需求。持续关注新城发展速度，对新入注辖区的企业及时进行跟踪和走访，挖掘第一手的空岗信息。四是依靠现代科技、网络手段促进就业。充分利用劳服、职介群、等渠道挖掘空岗信息，与“飞信”、短信□qq群、led电子显示屏等信息发布系统进行对接，形成更加完善的信息发布渠道。五是加强业务培训，不断提高工作人员的工作能力和综合素质。社保所定时召开工作例会，认真学习新文件、新政策，并对身边出现的各类问题进行研讨，逐步锻炼工作人员触类旁通的工作能力；同时，积极鼓励社保工作人员及劳动协管员在不断提升个人学历水平的同时，还应掌握社保工作需要的各类技能，实行持证上岗（社保所工作人员100%持证上岗，6名劳动协管员4人通过协理员四级考试，闫秀玉通过职业指导师二级考试）。

（一）受设备设施、资金及办公地点等条件限制，社区就业服务站仍未建立，辖区就业服务水平有待进一步提高，街、居两级精细化服务平台建立有待完善。

（二）辖区岗位资源少，难以实现就近就业。空岗挖掘主要以物业公司为“三保”岗位为主，难以满足辖区劳动力多层次就业需求。

（一）加强就业工作的宣传力度。

一是大力开展就业再就业各项优惠政策、社保新政策的'宣传活动。通过悬挂横幅、摆放宣传板报、发放宣传手册，并充分运用电子显示屏□qq群等形式，广泛开展政策宣传和咨询活动，加强宣传，营造气氛；二是根据社保所分工以及服务群体的不同，开展专项业务培训活动。计划将在年内举办《新社会保险法》、《社保卡使用》、《小额担保贷款》等5场专场培训会。提高辖区居民对各项政策的认知度，促进精细服务的触角在基层得到不断的延伸；三是邀请上级部门工作人员为辖区企业宣讲社会保险法等相关政策，创造更好的就业环境。

（二）维持已就业人员就业稳定性。

一是社保所通过就业服务需求调查，建立已就业人员情况台帐，随时掌握工作动态，了解他们在实际工作中遇到的问题和困难，帮助其树立正确的择业观；二是重点加强就业困难家庭、零就业家庭、计生家庭动态监控，开展就业跟踪服务，定时回访，为其提供便捷、快速的就业服务，维护辖区稳定。

（三）不断完善就业措施，加大就业工作力度。一是进一步挖掘企业空岗信息及社区就业岗位，确保辖区劳动力实现多层次就业；二是利用劳动保障平台，进行职业介绍、岗位推荐工作，扩大就业范围，帮助更多的失业人员实现就业；三是定期召开个体、群体、专项小组职业指导及技能培训，提高辖区劳动力的就业能力；四是加大帮扶力度，落实小额贷款、就业补贴、就业援助等政策，鼓励辖区劳动力自谋职业、自主创业。

（四）加强社保所自身建设。

以争创四星级社保所为目标，要求工作人员认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高工作人员的业务水平和基本素质，进一步增强工作的紧迫感和责任感，加强做好工作的自觉性和主动性。

## 社保核基工作总结篇九

负责各展会项目的收费和开票工作；

展会项目的各类合同、协议等的整理归档。

首先，在每年的3至6月间，是营业执照、各种证书的年审时间，每年的7月份，又要进行社保和公积金缴费基数和调整，正巧这期间公司的业务最忙碌，公司目前三个展览会都在这期间举办，所有工作都堆在了一块。

在这方面，公司配有专职的司机，为我的工作提供了便利。

另一方面，还要和财务部结算展会后的费用及解决各种产生的问题，财务问题必须细心而且敏感，只要出现失误，就必须接受领导的教育批评和承担相关后果，顶着这些压力，我常常调整心态，目前这项工作都没有出现过大的失误，在领导的教育要求下，把工作越做越细，越做越规范，避免出现不应该的错误。在工作时间内不能完成的，我自觉加班加点，始终坚持，最后都能按时按规定完成全部工作任务。

通过参加地税部门的培训会议，学习掌握新的业务知识，在遇到不懂的问题及时向相关部门咨询。像以上这些突变的情况，我都投入了足够的精力去关注了解，让新业务及时得到办理。

对财务制度规定的一些办理方法不明白的地方，与财务部密

切联系和沟通解决。在对例如业务员借取发票或一些证明文件上，我制作了相关范本，尽量帮助同事，满足各方面的要求。

还要检查收集到文件的完整性。每一个操作环节听起来都很简单，实际做起来耗脑力又耗时间。在整理过程中遇到不合理的地方还要不断更正和完善。

合同、协议作为具有法律效力的文件，在平常时候或许只是摆着或者偶而查阅，但在需要的时候却是非常重要的有力凭证。这方面我非常庆幸，无论是文件的收集或登记，同事们都予以了重视，与我一起配合完成。

以上就是本人对今年各方面工作的概括总结。通过以上的工作体会，在社保和公积金的政策法规方面的知识我还掌握得不够全面，尤其是接触这工作之前的相关政策法规，这是接下来我必须增强的工作内容。

累积更多的工作经验，提高工作质量和效率；

同时也希望公司的业务越办越好，我将继续秉承热情、专业的工作态度为公司出一份力，与同事继续愉快共事下去。

## 社保核基工作总结篇十

强化政治学习，不断增强政治敏锐性，增强学习的自觉性，坚持用先进的理论武装头脑，认真学习新时期党的路线、方针、政策，进一步强化党性观念，积极参加市局组织的各项培训，开阔了眼界，夯实了理论功底，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚，任何时候都从严要求自己，无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事关系，在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，保持良好的政治素养，自觉践行“三严三实”，积极维护班子的团结，在处理原则问题上以大局为重，

毫不含糊。

在工作中始终保持谦虚、谨慎、热情的良好状态，努力去做自己所分管的工作，做好副职的角色，不越权、不越位，在所分管的工作过程中，主要是指导、管理、协调好各股室的工作，以人为本，充分发挥各股室的主观能动性，共同完成复杂繁重的工作任务，所以我所分管的工作都能够较好完成年度目标任务。

1、做实个人账户基金3089万元，记清率100%

2、养老保险实地稽核23户，789人，完成全年任务的100%。针对申报核定、到帐复核、在职退休人员基金支付，养老待遇领取资格等各业务环节业务环节开展内部稽核15次。

3、整理退休人员档案405本。

4、清理不合格数据53条。

5、局办公室工作。

局办公室工作主要包含组织工作、宣传工作（含精神文明建设）、档案、依法行政、信息公开，培训、办文、党务政务公开、会务服务、年终统计、绩效考评等工作，工作比较繁重，涉及面广，业务性强。为了使各项工作有序开展，提高工作效率，我先从改进工作作风抓起，加强了干部职工的教育管理，开展了与干部职工谈心活动，提高干部工作自觉性。其次完善岗位工作制度，明确工作分工，调动了干部职工工作积极性。再次，严格执行考勤制度，改进机关作风。

作为一名党员领导干部，平时能按照共产党员和领导干部的标准严格要求自己，自觉遵守和执行党的政策、国家的法律和各项规章制度。在政治纪律上，始终保持了敏锐性和坚定性，敢于抵制不正之风，自觉与党组织保持一致；在组织纪

律上，坚持民主集中制、个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到了有请示有汇报，自觉维护领导和组织的威信，执行组织的决定、决议，始终把自己置于组织之中、领导之下开展工作，做到有名不争、有功不居、有责不推，摆正位置。始终保持清醒的头脑，规范自己的行为。努力做到事事自省，处处自警一自己的实际行动树立起机关干部的良好形象。

在平时的工作学习中，理论联系实际有待提高，在工作中有时钻劲不足。今后要进一步加强学习，提高自身的政治水平和业务知识，依法行政勤政廉政，认真履行职责，积极把分管工作做好，做细。