

催收公司竞聘小组长的演讲稿 组长竞聘演讲稿(通用7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇一

你们好!感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是物业部办公室柜组长。首先做一下自我介绍：我叫，今年x岁，x学历，之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对办公室文员的工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到物业部我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。各位评委都知道，物业部所负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系商城日常运行的基础保障工作，是商城重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日

常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。

其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。我来银座已经四年多了，到银座之后，接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。谢谢！

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇二

我叫xx□现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的兵头将尾。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一是要解放是思想，转变观念。二是要虚心求教，开拓视野。三是要大胆尝试，勇于创新。

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

谢谢!

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇三

大家好!

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着20xx年的书店工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加金融行业组组长岗位竞聘书，自信有能力挑起这份重担。

第一，我工作扎实认真，具有较强的责任心和耐心。

柜组的工作虽然事小，但非常繁杂、千头万绪，需要多一份细心、耐心和专心，更需要一份责任心。工作中，我养成了办事扎实认真，工作严谨细致一丝不苟的工作作风。在我眼里，柜组工作无小事。所以，无论做什么事情，我都能够认真对待，尽最大的努力把事情做到最好。

第二，我熟悉书店业务，具有丰富的柜组工作经验。

我1990年来到新华书店工作，至今已经有20xx年了。在这十年里，我从事过很多工作岗位，对新华书店的营销业务，特别是柜组营销业务非常熟悉，工作中积累了丰富的工作经验。此外，我对音像产品，特别是学生复读机具有足够的工作经验，懂得一般的使用及维修;我对各种电子词典有足够的了解，能给客户免费在网上下载各种所需资料。所有这些使我坚信，作为音像组和文化用品组柜长，我是完全能够胜任的。

第三，我有较强的沟通、组织、协调能力。

我性格外向，希望和人沟通，具有较强的沟通、组织和协调能力。在新华书店工作十多年来，无论从事什么工作，作为

单位的一员，无论是与本部门内部的同志还是与中层干部，在工作配合与交往过程中，我想如果大家降低一点标准的话，我与大家的合作还是比较愉快的。所以，从沟通、组织、协调能力而言，如果作为柜组长，我可能还算是一块可造之材。

第四，十年多的工作实践，使我养成了严谨细致、扎实高效的工作作风。

我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。同时，有很强的吃苦耐劳的精神，为了完成工作任务，经常废寝忘食、加班加点。十年多的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、甘愿奉献的品质，造就了勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为搞好柜组长的工作奠定了坚实的基础。

一是真诚讲团结，带领该组员工，做好销售，成完上级下达的任务。

工作中，我将摆正自己位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，服从书店领导的安排，积极做好所分管柜组的工作。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。

二是加强信息收集工作。

信息工作是各级领导的“耳目”，只有及时掌握了当前的市场动态，让竞争处在知己知彼的环境中，方能百战百胜。柜组是一个信息传递的重要窗口，在经营中我将不断观察市场信息，了解市场动态，及时根据客户所需调整销售策略，同时积极向领导汇报销售情况和消费者的心理状况。

三是抓好微笑服务，提高营销水平。

客户的微笑就是对我们的肯定，客户的满意就是对我们的奖励，我将时刻铭记着这样的服务格言，我将力求用五星级的服务换得客户的微笑，赢得客户的满意。我将带领我的属下提高服务意识，让每一位客户从中体会到客户就是上帝的感觉。

尊敬的各位领导，各位评委，记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好柜组的工作！

新的一年就要来了，在此，我祝愿在座的各位新年快乐，合家幸福，万事如意！谢谢大家！

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇四

大家好！

一、我始终认为当班长就意味着要吃苦在前，班长的肩上担负着班组安全和生产的双重责任，在班组生产中班长要努力确保班组人员安全，设备安全，生产能够顺利进行。班长是班组生产的指导者，要总览整个生产过程，来组织生产，协调生产，同时要做好车间与职工之间上传下达的工作。

二、班组长要加强学习，对车间的生产工艺要努力理解的透彻，对生产中的每一台设备都要认真研究，要达到会操作、会保养，要清楚系统中的每台设备在具备什么条件下，才可以启动，这是作为一名班长应具备的基本技术水平，工作中，要把这些技术慢慢地教会班组人员。每到一个岗位要能辨识

出本岗位的危险源有哪些，告诉员工如何注意。

三、班组长要有处理应急事故的能力，在处理事情上要冷静，平时对生产中有可能遇到的应急事故，要反复学习，在事故面前才不会手忙脚乱。工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，要有“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的品质。

四、全面提高自己的综合素质，管理上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、不负众望，不辱使命。充分发挥自己的作用；对班组人员要多关心、多帮助，充分调动大家的工作的积极性、主动性、创造性；和班组人员要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作，做到有权不滥用、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强队伍的凝聚力、战斗力。

如何做好班长，如何带好一个班，将要靠我们在平时，不断积累经验，不断提高，不断进取，丰富和武装自己！以踏实的工作作风、要有求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇五

拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。首先，我感谢领导给我这次机会让我竞选组长的职位竞聘组长演讲稿，此次竞聘班组长一职竞聘组长演讲稿，是本着锻炼自己，磨砺自己的目的来的。我响应领导的号召参加竞选。这次竞选我认为可以把自己推向管理岗位，可以从中获得考验，得到锻炼，从而使自己更成熟。

我叫王xx，现年岁22，中专文化，xx参加工作。

我竞聘个业务管理岗的优势有：

一：我进入电购行业已有2年的时间，拥有丰富的经验和足够的自信心

二：我拥有很好的组织能力和团队精神

三：在工作中认真负责，态度积极

首先对于自身的评价，我个人而言，一个人的能力不是问题的，更主要的是要有个端正的工作态度，然后认真负责再加上足够的自信心，任何一件事情都会做的更好的。在我看来能力靠自己去培养和提升的。我有这份自信可以将自己的能力得以提升。当然了，还需要大家的全力支持和配合。

怎样才能做好一个管理者，首先要有方向，自己要做好带头作用，有影响力和得到员工的认可，为他们着想，处事公平合理，对工作认真负责，无论工作有多么困难，都要大家一起寻找原因，耐心克服，达到成功的彼岸。

如果由我来带领一个组，首先我会以我为榜样，业绩，态度。都会尽全力做到最好，我管理的方法很简单，一对一的人性化管理，一个队的成功不是靠我一个人就可以解决的，是要靠每个人辛苦的努力。重要的是我们的团队精神，由我们大家一起努力，相信一定会有成功的喜悦。

如果我竞选成功了，我的工作目标是：要做就做到最好！既然我们大家都是辛苦来缘聚，又是缘分走到一起，那么就让我们一起努力吧，做到最好！

最后竞选结果如何，此次经历对我来说都是无可比拟的财富经验。如果竞聘成功，成为组长，我将会认真做好榜样！做好分内的事情。这样才可以更好的带领团队，互相学习、开心合作、努力赚钱。

此致

敬礼！

演讲人□xxx

20xx年xx月xx日

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇六

我叫***，中共党员□20xx年7月毕业于武威职业学院机械制造与自动化专业□20xx年10月进入我集团本部公司实习，本人自进入我集团公司本部实习一直担任实习班组的班组长一职□20xx年6月到公司报道以后至今，也一直担任临时班组班组长一职。

下面说一下我此次竞聘的优势

1、有比较丰富的工作经验

我在到集团公司本部实习以来，先后在合成炉收尘岗位、立磨岗位进行顶岗实习，多次参与实习车间的大检修、工艺完善等工作，由于我本人吃苦耐劳、认真学习赢得实习车间领导和师傅们的一致好评。

2、具有一定的管理能力和组织协调能力

我自上大学开始就担任班级班长、到担任系学生会副主席、主席等职务是我具有一定的管理能力和组织协调能力。在担任实习班组班组长期间，在加强自身安全管理的同时，也加强对实习人员安全管理和运行操作规范化管理，提高了实习人员的安全意识、减少了操作过程中的不安全行为，同时也配合我班班长负责本班的一些日常事务。

关心班组人员，帮助大家解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进员工更好的振奋精神，全身心投入工作；能够很好

的协调班组成员之间的关系，使班组始终洋溢着团结、向上的工作氛围。

3、有扎实的专业理论基础。

尽管在大学期间我的专业就是机械制造与自动化，但是我深知知识是始终进步的，学习也不能停滞。工作以来，我始终不忘继续学习，不断完善自己提高自己，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作中，不断提高自己的理论与实践经验，不断提高自己的管理水平和专业水平，真正做到学用结合。

对于如何担任班组长兼团支部书记一职，我有以下几点认识：

1、要认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色

加强业务学习，拓宽学习面，不断提高自己的业务技能，虚心向领导、有工作经验的同志学习，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、配合分厂领导做好分厂的基础工作

首先查阅公司、分厂的制度、建立健全班组的各项规章制度，使班组管理有据可依，有章可循；其次配合分厂安全管理人员做好本班组人员安全管理工作，将安全隐患排除在萌芽之中；最后在日常工作中，要结合我厂安全隐患排查的活动，紧抓落实，认真排查，针对现场存在的低标准现象和安全隐患及时要求当班人员进行整改，对不能整改或暂时不具备整改条件的及时上有关领导汇报并做好现场安全标示；不断夯实班组的基础管理。认真贯彻公司、分厂的工作的总体思路，深入现场，关注生产，根据生产需要及时采取措施，主动寻求对策，有效提高班组的工作效率和工作质量。

3、做好培训工作

作为一班之长，一定要配合分厂领导搞好培训工作。首先培训内容要以班组人员的需求为主，班组人员缺什么，我们就培训什么；其次根据分厂制定合理的培训计划，并落到实处；最后充分调动班组员工积极性，广泛开展老带新、传帮带。最重要的就是经常深入班组，与班组员工探讨我厂最近、最新的技术问题，逐渐在班组形成良好的学习、讨论氛围，引导大家自学。

4、做好班组建设工作

班组建设是班组对外的一个窗口，也是向公司、分厂展示我们的一个平台。我认为，做好班组建设，首先要用强有力地班委，结合班组特色亮出我们的目标、我们的口号。一个响亮的口号，一个明确的目标就是班组的灵魂；其次要做到班组建设台账规范化，通过广泛征求班组意见，统一班组建设的格式，根据班组特点做出与众不同的亮点，凸显班组的个性，使班组建设与生产紧密结合，相互推进。

尊敬的各位领导、同事们，我自信我能够干好班组长兼团支部书记这个岗位，请大家支持我、信任我，如果组织认为我能够胜任，我将不辜负组织和领导对我的信任。无论竞聘是否成功，我都会一如既往的做好我的本职工作，我依然会通过虚心学习，努力完善自己，力求最好，做一名优秀冶炼人。

我的演讲结束，谢谢大家。

催收公司竞聘小组长的演讲稿篇七

尊敬的各位领导和同事 大家好！

我叫xx,是乙班电工。今天很荣幸能参加这次竞聘活动。我是**年四月中旬从厚板一车间调过来分在了卷取区域，刚过来时挺迷茫的，对二车间的设备和生产工艺一点都不熟悉。恰巧车间在5月份有一次大修，通过这次大修跟当时负责卷取

李主任和其他同事的帮助下，我很快对区域内设备有了一定的了解。

年多下来，我感觉个人的技术水平和对生产条线的理解有了明显的提高，而且参与了多次小改小革项目，取得了一定的成绩，并连续二年荣获“总支先进”称号。这次参加竞聘，我认为不仅个人技术水平需要进一步提高，管理水平也要跟上去，首先要积极了解组员的思想动态，做好引导工作，其次要提高组员的工作热情，带好新进厂的员工，多给予他们机会，最后就是要抓好内部团结，只有班组内部团结一致，凝成一股劲，才能更好的完成工作任务。这些工作的顺利展开，首先需要自身做好榜样，严格遵守车间各项规章制度，不断地提高自身的业务技术水平。

如果我竞聘成功，不仅需要负责班组人员管理，设备点检及设备抢修，还要积极配合生产条线，钳液条线搞好生产，配合检修车间对设备安装和调试时遗留的问题做进一步完善，实施一些力所能及的小改小革。这是一个机会，也是一个挑战，我相信，我能接受这个挑战。请各位领导和同事也相信我，给予我这个机会，谢谢大家。