

人力晋升演讲稿 岗位晋升演讲稿(汇总8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人力晋升演讲稿篇一

各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年 月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全处同志作出示范，让领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我处工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地这个岗位的。我的演讲完了。谢谢大家！

人力晋升演讲稿篇二

大家好！

我首先感谢领导，同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我叫章静，现年47岁，中共党员，大学本科学历，1979年8月参加工作，1986年开始参与学校管理工作至今，一直战斗在教学一线，从未离开过课堂教学。我竞聘的岗位是教科室副主任。

一是：有较为扎实的心理学专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富更新自己的育人业务知识，提高自己的业务水平。我国的

中学生正处于新旧体制常常发生碰撞，许多问题不可能尽如人意和适时解决，各行各业的改革都步履艰难的背景下，受应试教育的驱使中学生被迫投入竞争，随着父母离异的，破损家庭的增多，以及社会环境的某些消极影响，造成了中学生的种种心理问题。面对中学生存在的各种心理健康问题，仅仅靠原有的教育教学与德育工作难于应付局面。为了改变学校教育的被动状态，中学生心理健康问题是教育面临的新课题新任务，以人为本，以生为本，将是今后教育工作的入口。

二是：能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个教育者扎根实践，尊重教育教学规律和真正代表学生利益的有效途径。由于在心理咨询室工作的关系，每年要和百位学生进行谈心辅导，尽可能触摸到他们的心灵深处，解除他们成长的困惑，感悟人生的真谛。

三是：有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过团委，学生会，学生处，学生党务工作，现在又担任学校心理健康和学生心理咨询工作。多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位，作用，知道他们的职责，任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。长期的一线工作，对我校这一特殊群体学生有较为深入的了解，如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

四是：有较强的工作能力。我在日常生活和工作中以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，充分发挥个人工作的主观能动性，与同事没一道把我校心理健康工作从无做到到有，从弱做到强，由于工作努力讲究方法，近几年我在工作上取得了一定的成绩，连续五年被市陶老师心理工作站聘为心理接线员；论文《浅议职业中专后进生转化工作的五步法》，荣获20xx年江苏省专题论文二等奖；校学生心理咨询室20xx年度被评为南京市学校示范心理咨询室；今年市级教学检查，心理教育课被评为优质课。鉴于以上的工作态度和工作能力，

我认为自己能够胜任学校教科室副主任工作。

五是：协作，管理，服务意识强。学校工作具有他的特殊性，很多工作的实施和完善，必须依靠教师群策群力。大力倡导民主作风，共同探讨教育教学，少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。在过去的学校历次创建验收工作中，都能在做好自己本职工作的前提下，还能从学校的大局出发，献计献策，身体力行，和师生们共同完成学校工作。

各位领导，老师，您的信任，将是我做好工作的信心；您的激励，将是我工作的最大动力，您的期许，将是我奋斗的目标。也许我不是最有能力的，但我愿尽职尽责并真诚地与大家精诚合作；也许我不是最出色的，但我肯定是最具特色的。最后我真心地希望各位投我一票！

此致

敬礼！

人力晋升演讲稿篇三

大家好！

我叫xxx□企业管理专业，本科学历，高级人力资源管理师。

今天，我竞聘的岗位是人力资源部部长。这个竞聘，既是本人抛砖引玉的一个课堂，也是增进各位了解本人的一个渠道。非常感谢公司领导给我这个机会。

在长期的工作中，我的职业就是跟人打交道，由此，养成了一种关注人、探究人、理解人的职业习惯，进而，发展到对这个职业产生浓厚的专研兴趣，锻造了我竞聘这个岗位的潜能和优势。下面，我就竞聘谈三点认识。

人力资源是第一资源，是形成核心竞争力的一个要素。当今的人才竞争，实际上是人力资源管理的竞争。人力资源管理是企业管理的一个重要职能，他通过对人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效考核、薪酬福利、员工关系等管理，为企业做好“人”的工作。从而，促进企业降低成本，赢得效益最大化。

一个合格的人力资源部部长，一个成功的人力资源部门，如何在企业赢利目标中贡献自己的力量，关键的一点就是人力资源的潜能开发得怎样，是不是发掘和培养了人才，人才是不是都工作在最适合的岗位上。这既是企业人力资源管理的晴雨表，也是衡量人力资源部门和部长的一个要素。

一是有一定的管理经验。本人在公司有10多年的人事管理工作经历；从人力资源的基层管理进入到中层管理，是一步一个脚印走过来的。在平衡施工项目人力资源、劳动力余缺调剂、挖掘内部潜力和员工安置工作中，能够把握大局、灵活调度、重点指导，发挥群体功能，较好地完成了公司赋予的各项任务。

二是有良好的潜能。工作思路清晰，能够容人容事，权衡利弊，注重在实践中调查研究、综合分析、判断处理问题，能以发展的观点把握人和事。

三是有较强的主观能动性。本人具有坚强的服务、改进、创新意识，注重修正自己的态度，能够把企业和员工的利益摆在首要地位；具有较强的执行力，对领导交办的工作尽心完成；能够主动承担一些紧急或艰巨的任务。

一是要作好人才聚焦规划。本着适应企业发展、提高员工素质和适当进行人才储备的原则，摸清我司到底掌握了多少内部和外部的人力资源，拥有多少人力资本，其结构是否适应公司未来发展的需要，如何满足今后的需求，应采取怎样的开发措施，是要认真分析和研究的。要逐步完善公司人力资

源性别、年龄、知识、专业结构；在优秀人才的管理上，根据“二八”管理原则，对公司目前1000名员工的规模，我司至少要聚焦200名以上具有独立指挥或独立工作能力的人力资本。因此，必须有针对性地开展好人才的培养、吸引和使用工作，为迎接公司三年滚动及中长期战略管理目标任务作好人才方面的准备。

二是要加强现代人力资源管理制度建设。现代人力资源管理制度涉及的范围和内容具有一定的广度和深度，对于我们这样一个国有改制企业来说，还只是刚刚开始。目前，要依据企业各层次经营管理规模，做好组织结构、薪酬和绩效考核制度的设计。根据公司总体管理目标，协同有关部门落实xx年的部门、个人、项目管理目标与绩效考核目标。为公司及各级部门实施科学的人事决策提供服务。

三是要研究项目人力资源的精细化管理。随着我司项目职业经理人制度的推行，公司、项目部、员工三者的责权利更加明晰。由于项目人力资源管理具有很明显的周期性和非系统性，项目结束该人力资源管理也随之结束，很容易造成人力资源管理上的真空。因此，这就需要依靠系统化的公司人力资源管理来调整这些关系。要根据公司《施工项目管理手册》，尽快制订全司《施工项目人力资源管理实施细则》，并以此来指导、协调、规范、服务施工项目的人力资源管理。

四是要紧跟形势，塑造人力资源部门新形象。人力资源部是考核与培训的牵头部门，经常要与员工打交道，也与员工有着某些直接或间接的利害关系。你的一举一动、一言一行都可能引起员工的种种反响，这些反响似乎又是对部门的一种无形考核。你要求别人更新观念，那么你是否还存在一些路径依赖意识。因此，加强自身建设，塑造部门的新形象大有潜力可挖。要有针对性地进行现代人力资源管理理念的学习和自我培训，提高人力经营管理素质，努力实现公司赋予人力资源部门各阶段的管理目标。

现阶段，要结合公司关于总部、子分公司精简高效的要求，做好定员定编工作。首先要优化总部“1:1:1”老中青三结合的人才结构；其次是要根据公司施工项目人才资源使用实际，参照先进施工企业的经验，逐步实施子分公司“2:3:4”编制计划。即施工产值小于8000万的项目人员编制控制在26人以下；大于8000万，小于1.5亿的控制34~50人以内；大于1.5亿的控制47~65人以内。

各位领导、各位评委、同志们，如果竞聘成功，我将充分发挥本人多年积累下来的管理经验，为实现公司项目管理年及三年再造目标贡献我的力量，如果不成功，我将服从公司的安排。

人力晋升演讲稿篇四

关于岗位的晋升，是一件高兴的事，那么你对关于岗位晋升要说些什么内容有兴趣吗？下面由本站小编向你推荐岗位晋升演讲稿，希望你满意岗位晋升发言稿□

尊敬的局长、各位领导：

今天组织上任命我为-x副局长。

首先，我要衷心感谢局长和各位领导和组织部门对我多年的培养和教育，感谢对我的信任、支持和帮助。

任命我担任这个领导职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份希望和重托。

坦率地讲，担任局领导职务对于我来说一切都得从头开始，因为局的领导层次更高了，工作站位更高了，工作职责更大了，工作思路更广了，对于这些不同的变化，我都必须从头学习，必须向在座的各位领导虚心学习，也敬请各位领导

多予指点和帮助。

在今后的工作中，我坚决服从局党委的决策决议，在思想上、政治上和行动上与局保持高度的一致，同时加强学习，严于律己，恪尽职守，勤奋工作。

有决心在局党委的领导下，在各位领导的帮助关怀下，坚决完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

再次感谢各位领导。谢谢！

首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台。非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店餐饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地接受大家的评判。

我叫，今年岁，年月我加入酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭，在酒店一线岗位上工作了6年，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，我曾多次获得酒店的(自己获得的奖项)等奖项，因表现突出，年，被外派到南方酒店做管理，并获得了外派学习的机会。这系列经历使我取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。

一、当好“协助员”。协助经理做好主管的助手，带领本班人员按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好“服务员”。餐饮部的领班，除了为领导和同事们服务，更重要的是为顾客服务，提升餐饮部的接待能力。(实在不熟悉你们的工作内容，需要你自己补充一点。)

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重

企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素，并通过“身教”强化管理效果。我想，当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。

作为这次竞聘的积极参与者，我渴望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。谢谢！

各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年 月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任

务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全处同志作出示范，让领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我处工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地这个岗位的。我的演讲完了。谢谢大家！

人力晋升演讲稿篇五

有了安全，我们才能以休闲的心境低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能像三春的桃李红红火火。

安全靠什么安全靠责任心。在上班的每时、每分里，安全隐患随时都像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹我们的神经。仅有强化安全意识，增强责任心，安全生产才不受威胁。仅有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

安全靠人，人必须有必须的安全素质，即道德修养、责任心、业务技能、健康的身体等；安全靠企业领导，高度重视，舍得投入，供给良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全职责；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全是一个系统工程，必须常抓不懈。

当你对别人提醒与忠告不以为然的时候，你又怎能想到，一时的疏忽，一次小小的失误都将给你个人带来痛苦，给家庭蒙上阴影、给社会带来负担、给国家造成损失！千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！

我相信，如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全意识，就能把好我们的安全关。“安全职责，重于泰山！”是啊，这个职责，不仅仅关系着我们的企业，更与我们自我息息相关！我们要明白，没有安全，企业就谈不上发展；没有安全，也谈不上我们个人的生存；没有安全，我们的幸福，我们的未来又从何而来呢？为了我们的企业，为了我们的家庭，为了我们自我，请把你的安全思想牢牢树立。

人力晋升演讲稿篇六

非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店餐饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地接受大家的评判。

一、当好“协助员”。协助经理做好主管的助手，带领本班人员按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好“服务员”。餐饮部的领班，除了为领导和同事们服务，更重要的是为顾客服务，提升餐饮部的接待能力。当好“协调员”。餐饮部工作分工细，环节多，一项工作的完成有赖于各部门之间的协调合作。餐饮部领班就是这个“协调

员”。一是与厨房做好沟通联系，协调酒店服务与厨房之间的联系，调解进餐中各种矛盾和纠纷。二是做好与服务员的沟通联系，充分发挥一个集体，一个团队的重要因素。

三、是做好与顾客的沟通联系，认真听取顾客意见，不断改进服务工作，

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素，并通过“身教”强化管理效果。我想，当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。作为这次竞聘的积极参与者，我渴望在竞聘中成功，是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。谢谢！

人力晋升演讲稿篇七

各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强

学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全处同志作出示范，让领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我处工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地这个岗位的。我的演讲完了。谢谢大家！

人力晋升演讲稿篇八

业绩和增员是寿险两大主旋律，去年6月缘于引荐结识到吴x经理。爱家人和守护家人也是我的人生，带着个意愿来到平安，成为吴徒弟。意外留存到今天。如果晋升是必须的，那么我就勤练基本功——增员。增员对我影响比较深远是我师

傅。她是个保险业奇才和天才的化身，她用勤奋完美诠释。如果这句话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的，没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。她伶牙俐齿，是先天的基因和后天培养。是专业。技能。情趣。能力的综合反映。不同客户心思和表情都是一道风景，她善于捕捉这种风景融入她工作中。以四两拨千斤方案顺理成章地把保单签，为自己的经验增加一码，为自己的软囊添加一金，更为关键她拥有更多资本。在寿险道路上彰显无可替代的价值。

我属于爱自己、爱家人、爱组织、爱团队、爱平安、爱星海、更爱十部。

对于晋升，我的理解是：‘像被幸运撞了一下腰！’做团队就像必须经历老牛、饿狼、雄狮三个阶段。

刚入行营销行业人员，由于没有经验，处于老牛阶段。可能干得很多，得到的收入可能没那么多，总之就像牛一样，吃的是草，当然挤出的是不是奶就看自己的表现和水准了。这绝不是贬低老牛阶段的营销人员，实际上当牛做马是这个阶段应该具有的心态。由于刚入行，你可能还不了解行业情况，市场运作特点，缺乏客户开发及维护技巧，在渠道拓展及运作方面经验欠缺，总之，处于能力十分欠缺的状态。任劳任怨是必须的，一方面积累做事的经验，提升工作能力，另一方面积累做人的经验，提升为人的水平。

饿狼阶段

处于饿狼阶段的主要是有相当工作经验，具备客户开发，市场操作的能力，为人方面也洞悉了领导和客户的心理的营销人员。不满足于吃草的，觉得肉更好吃一些，于是由食草开始向食肉转化。饿狼阶段的营销人员由于自己已经能够独立开展工作，又能够妥善处理与领导及客户的关系，开始具备全局观念，开始从战略层面思考营销问题，开始总结做事的方法和为人的技巧，因而能够走向基层领导岗位，成为业务

主任，高级，随着收入增长，从温饱向小康迈进。很多人止步于饿狼阶段而无法上升，一方面是自己的能力确实有限，公司又人才济济，自己已经达到了成长的天花板，再一个已经是一方诸侯，生活过的挺滋润，丧失了前进的动力。

雄狮阶段

不满足于现状的饿狼，不断的思考如何才能吃更多的肉，如何轻松的不断有肉吃，于是他们把战术上升到了战略，致力于研究总结商业模式，盈利模式和营销模式，理论水平不断提升，看问题入木三分，分析问题条理清晰，解决问题方案明确有效。这类人终于跨入雄狮阶段，出来进去有助理提包，风光无限，终于体现出了职业经理的最高价值。

我争取像饿狼靠拢，不太善于规划，规划太大，就是个美丽肥皂泡或只有上月球才能去兑换支票。我是个坚持不妥协的理想主义者，因为现实是不断被修正的，走在现实中。既定规则的顺应者和妥协者。运用自己的力量，让规则离现实更近一点！我相信一个坚持做自己必然能成大器，而一个永远顺应标准答案，随大流的人，怎能面对残酷压力，如果一开始与妥协，何来自信心和抵抗挫折的力量？所以带着独一无二的意识和能力投入生活，带着自己大器滂沱，自己大眼界，大梦想，坚定不移，不计成败的去增员，坦然去晋升！