

# 2023年餐饮员工合同书 餐饮店员工合同(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 餐饮员工合同书篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_（部门）\_\_\_\_\_（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

### 三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资

为\_\_\_\_\_元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_项计算：

- （一）按本合同第十一条约定的工资标准；
- （二）按甲方规章制度规定的计算基数；
- （三）按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方

身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但

应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第四十八条 其他违约责任

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□



## 十、双方约定的其他事项

### 第四十九条

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

## 十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

## 十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮员工合同书篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就乙方向甲方供餐的相关事宜，达成一致，订立本合同，双方共同遵守。

一、供餐方式：由乙方每天送餐到甲方。

二、合同期限：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、用餐人数：\_\_人，每天具体人数，由甲方提前通知乙方。

四、餐费标准：每人每餐标准为\_\_\_\_元。

五、供餐标准：每餐\_\_荤，\_\_素\_\_汤。每天提供\_\_\_\_\_个品种，员工可自由选择。

六、供餐时间：

七、结算方式：月结。甲方在每月5日前付清乙方上月垫付的伙食费。

八、双方的权利与义务：

(一)甲方的权利与义务

1、提供职工用餐场所。

2、根据期生产经营需要，每天10点以前将当天用餐的员工人数提交乙方，如甲方未通知乙方，则乙方按人供餐。

3、按本合同规定时间向乙方支付费用。

4、甲方有权对乙方食品卫生、安全、服务质量等提出要求，有权对乙方膳食管理工作提出意见和建议，特别要禁止食物

中毒事故发生，一但发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任。

5、甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达到饭菜质量，甲方有权要求进行适量赔偿或终止本协议。

6、有维持就餐秩序，并教育员工遵守食堂规章制度的义务，甲方员工应尊重乙方食堂工作人员，不可对乙方厨房工作人员提出无礼要求，非甲方指定管理人员不得擅自进入厨房。

7、乙方除因特殊情况外，造成误餐或停餐，甲方有权对乙方给予适当的经济处罚。

## (二) 乙方的权利与义务

1、按本合同约定向甲方员工保质保量提供供餐服务。

2、乙方必须严格执行《食品卫生法》等国家饮食卫生法律法规，确保所供食品的质量与卫生。把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证放心肉的卫生，做到食品卫生内部以及环境卫生，经得起甲方的门检查并达到合格。

3、乙方工作人员在工作期间，必须佩戴政府部门核发的健康证，随时接受甲方食堂管理人员的检查。注重个人卫生，符合卫生要求，打菜时应戴好白色工作帽与口罩。

4、乙主必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。

5、乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，妥善维护好甲方设施，如发生故意损坏，则加倍赔偿，未经甲方同意不得擅自进入甲方生产车间和其它区域，如违反者，甲方可将依所规处罚。

6、乙方甲方食堂(桌椅、地面)的清洁卫生工作，厨房用品具严格实行一洗二过三消毒的规程。垃圾污物应及时清理，不得随便舍弃。食堂内外保持卫生整洁。

7、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

## 九、违约责任

1、乙方需向甲方交卫生保证金5000元;合同期满未出现食物中毒、财产损坏、保证金全额退回给乙方。出现上述问题，视情节在保证金内扣除。并由乙方承担全部损失。

2、如乙方出现饭菜质量差，卫生情况差，职工意见大，反映强烈，而乙方不改正，甲方有权并单方面终止合同，且不退还保证金。

3、乙方中途未经甲方同意，不得擅自转包或改变服务性质。若擅自变更经营者或改变服务性质，则视为乙方违约，甲方有权终止合同，且不退还保证金。

4、除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应甲方职工膳食。否则，乙方应赔偿由此造成的经济损失。

5、乙方经营期间，双方不得擅自中断合同，如有异议需提前一个月以书面形式通知对方。

6、甲方或乙方违反本合同或单方面无正当理由终止本合同者，应向对方赔偿一切损失。

7、本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可向工商行政部门申请仲裁或向人民法院提出上诉审理。

## 十、其他

- 1、本合同未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议；
- 2、本合同一式两份，双方各持一份，具同等法律效力；
- 3、本合同自双方签字、盖章之日起生效。

甲方盖章： 乙方盖章：

甲方代表签字： 乙方代表签字：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 餐饮员工合同书篇三

甲方名称：

乙方姓名：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从 年 月 日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从 年 月 日起至 年 月 日止。

4、试用期为 个月。

## 第二条 工作内容和工作地点：

1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省，甲方可根据工作需要乙方进行工作调整。

2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

## 第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制，按公司考勤制度执行。

## 第四条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方根据国家有关规定，按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

## 第五条 劳动报酬：

合同期内，甲方按国家法律、法规和政策规定，根据乙方提供的劳动的数量和质量，以法定货币形式按月给乙方支付劳

动报酬。具体办法如下：

1、甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：

2、月工资 元/月，试用期间工资 元/月，其中包含月考核工资 元。甲方每月 日前向乙方支付工资，这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资（奖金）的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和公司盈利状况等情况按公司薪酬制度调整乙方的工资。

第六条 劳动纪律：

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

第七条 保险和福利待遇：

1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。

2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

(1) 乙方被甲方辞退或自行辞职；

- (2) 劳动合同期限届满；
- (3) 乙方达到法定退休年龄；
- (4) 乙方死亡；
- (5) 甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；
- (6) 本合同约定的终止条件（事件）已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日书面通知乙方：

- (2) 乙方连续三个月不能完成工作任务的，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；
- (3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的；
- (5) 乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的；
- (6) 乙方服务态度恶劣、辱骂刁难用户、败坏企业信誉、影响社会秩序的；



4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 试用期内提前3天提写书面辞职申请；
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动；
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第（1）、（2）、（3）、（4）项规定解除乙方劳动合同的，依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，（）可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

#### 第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在

取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可  
根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方  
造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方  
按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的  
“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿  
责任及其他法律责任。

## 第九条 乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提  
供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除  
劳动关系的证明材料。

2、乙方同意提供身体状况证明等甲方所需的各种有效证明材  
料，同时证明在与甲方签定劳动合同之前职业疾病。职业疾  
病为：

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自  
行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯  
一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式  
的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，  
造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律  
责任由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法  
律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条 双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决；协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条 公司各项管理文件（包括但不限于《人事管理制度》、《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等）、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方（盖章） 乙方（签字）：

法定代表人（委托代理人）：（签字）

合同签订时间：年 月 日

## 餐饮员工合同书篇四

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币： 元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

## 餐饮员工合同书篇五

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个

人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可



先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

### 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：