

发展党员工作开展情况的自查报告 发展党员工作自查报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

发展党员工作开展情况的自查报告篇一

局党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支***硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性***任务，关键在领导。局党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和各支部党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。二是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，范文参考网认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、

严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。三是创新培养形式，提升综合素质。采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。局党委充分利用专题党课、集中培训等平台，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题我局认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量，取得了一定的工作成效，但仍然存在一定问题：一是个别支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的****素质降低，范文写作影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。二是部分党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。四、对策建议及下年工作计划针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，局党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对各支部书记进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实

保障发展质量。

二是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全督导机制，落实好局党委随时督导、党总支全程督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

发展党员工作开展情况的自查报告篇二

乡镇发展党员工作自查报告

我镇共有党组织99个，其中党支部88个，党总支10个，联合党支部1个。计划发展党员70名，分两批进行，第一批共发展党员44名，重点向农村倾斜、向党员老化村和后备力量薄弱村倾斜、向连续三年未发展党员的村重点倾斜，目前各党支部正召开党员大会接收预备党员。第二批在镇直机关企事业单位中发展，计划发展党员26名，目前已召开各单位组织委员会议，安排发展党员工作，各单位将于近期上报推选入党积极分子及党员发展对象的有关材料，镇党委将对其进行预审。

一、主要做法和成效

1、集中推荐、认真培养。镇党委每年组织各党支部召开党员及村民代表（全体职工）会议，采取集中推荐的方式推荐入党积极分子和党员发展对象，两项工作同步进行。被推荐人选的基本条件由镇党委统一把关，已经递交《入党申请书》的人员方有资格被推选为入党积极分子，培养满一年的入党积极分子方有资格被推荐为党员发展对象，两者的比例结构、推荐人数由镇党委结合实际情况统一规定。集中推荐会议实到党员必须达到应到党员数的三分之二方可开会，推荐实行无记名投票的方式，得赞成票数必须达到实到党员人数的半数以上方可通过。党支部根据得票多少和当年发展计划形成接收预备党员决议。报镇党委后，经镇党委会研究，由组织办公室下发《党员发展对象批复》。确定为当年党员发展对

象的由镇党委进行集中培训，下发由镇党委编写的《入党积极分子必读》和《发展党员关键程序》等培训材料，培训结束后统一进行闭卷考试，考试合格的，方可填写《入党志愿书》。没有经过培训或考试不合格的，不能发展入党。推荐出的入党积极分子由党支部指定2名正式党员作为培养联系人，考察情况半年一总结，并在《入党积极分子登记表》上规范填写。

2、严肃审查、严格把关。为保证发展党员的质量，镇党委加强了对新推选的入党积极分子及党员发展对象的预审工作。各党支部将推选入党积极分子会议记录的原始记录（会议记录的召开时间、到会人数要明确，全体到会党员要签名）上报镇党委组织办公室审核把关，最终确定入党积极分子名单，填写《入党积极分子登记表》，加盖单位党支部公章，并报镇党委审批。（）各党支部要将新推荐党员发展对象的《入党积极分子登记表》、《农村发展党员关键程序登记表》、《发展党员测评公示卡》、与本单位签订的聘书或者用工合同以及在本单位连续工作两年的工资、薪金凭证（机关事业单位的调令或干部行政介绍信）上报镇党委组织办公室审核备案。在考察工作中，镇党委在政治审查的基础上加强与公安、计生、信访、税务等部门的工作联系，建立与执法监督部门联审制度，对党员发展对象在计划生育和遵纪守法方面，利用计生信息台帐和违法犯罪嫌疑人信息台帐进行检索审查，如查实有问题的坚决不予研究，对反映问题一时难以查清的暂缓研究。同时对新推荐的党员发展对象，党支部对其进行严肃的政治审查，审查的具体内容包括发展对象的政治历史情况，对党的路线、方针、政策的态度，在重大政治斗争中的表现，直系亲属和与本人关系密切的主要社会关系的政治情况。政审结束后，形成综合性的政审材料。党委审批党支部上报的接收预备党员的决议前，指派专人同党员发展对象谈话，作进一步考察，帮助其提高对党的认识，并提出要求。谈话人将谈话情况和对申请人能否入党的意见，如实填写在入党志愿书上，凡不经组织谈话的，党委一律不予审批。各支部需召开党员大会讨论接受预备党员，党委派员参加，申

请人向大会汇报本人情况，介绍人发表意见，大会讨论，党员采取无记名投票方式进行表决，支部大会形成决议，支部大会通过吸收申请人入党后，党支部要向镇党委写出接收预备党员的报告，并将其填写规范、真实的《入党志愿书》、入党申请书、政审材料、入党积极分子考察等材料整理好，上报党委审批。讨论表决预备党员转正会议与其同步进行。

3、全程公示、集中审批。各党支部对当年发展党员情况，包括从推荐入党积极分子、推荐党员发展对象、接收预备党员以及预备党员转为正式党员的每个环节、每个程序都进行公示。在公示内容上，主要包括发展对象的基本情况、民主推荐情况、考试情况和培养情况；在公示时间的确定上，统一规范为15天；在公示形式上，镇党委按照统一格式制成公告，由党支部张贴在公开栏上或工作单位的指定位置；在公示管理上，制定公示登记制度和公示结果处理制度。公示结束后，镇党委对群众的来信来访进行调查核实。镇党委组织办公室根据有关程序及考察情况，拿出考察意见报党委审批，党委在三个月内审批，并及时向党支部下发“批准接收预备党员通知书”。党支部接到党委“批准接收预备党员通知书”后，组织新党员入党宣誓，支部书记同新党员谈话，说明党内有关生活制度、缴纳党费的有关规定等。

二、存在的问题

1、农村中青年大部分外出务工，支部的培养学习难度加大，给党员发展质量的保证提出了新的课题。

2、个别村“两委”班子不强，村情较复杂的，新发展党员难度大。

3、非公企业人员流动性大，部分职工被推选为入党积极分子或发展为预备党员后，工作单位变动快，对入党积极分子和预备党员的教育培养难度较大。

发展党员工作开展情况的自查报告篇三

根据省委组织部《关于对十八大以来发展党员工作情况进行调研排查的通知》文件精神，我乡高度重视，对十八大以来发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明确任务，确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层组织建设的重要措施。认真做好发展党员工作，激发党员服务升级活力，不断提高党员队伍整体素质。

十八大以来我乡总共发展党员x名，大专及以上学历的x名，高中、中专及以下的x名；

机关事业单位入党人数x人，占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人，占发展总数的x%□

（二）强化措施，确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举，指导与监督并重，乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

（三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育

上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关系、政治面貌、职务未填。

三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

发展党员工作开展情况的自查报告篇四

近日，我县各单位纷纷开展“不作为、慢作为、乱作为”专项治理活动，进一步加强干部队伍作风建设，提高服务效能、优化发展环境，促进党员干部持续转变作风，提高干事创业的主动性和创造性。

某某单位集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动动员会，会上由崔主席宣读了《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，通过了《某某单位发生在群众身边的“四风”和腐败突出问题专项治理工作方案》，党委副书记、镇长某某某做了《坚定践行“不作为慢作为乱作为”持续深化作风建设》的讲话。

会议要求进一步严肃工作纪律，强化机关管理；进一步加强建章立制，规范工作程序；切实抓好制度落实，提高工作效率。在今后的工作中，要以“不作为慢作为乱作为”为标尺，提高党性修养，全体干部职工要以开展专项整治工作为契机，严肃工作纪律，严格监督检查，坚决杜绝“不作为、慢作为、乱作为”现象，打造一支风清气正、廉洁高效的干部队伍，为推动全市民实现跨越发展提供有力保障。

在周例会上，全体机关干部学习了《某某县集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，引起广大机关干部的高度重视，掀起“不作为、慢作为、乱作为”自查自纠大讨论热潮，形成了凝心聚气、风清气正、谋事干事、争先创优的优良氛围。

作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》及《某某县机关工作人员“不作为、慢作为、乱作为”行为问责暂行办法》，结合单位工作实际，全体干部职工特别是党员领导干部认真对照单位职能和个人承担的岗位职责，逐项检查履职尽责情况；学习研讨中，中层以上领导依次发言，结合个人工作和思想实际，指出自身存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题及下一步的整改措施。讨论中，各位同志也根据发言情况，对其他同志的查找出的问题进行了点评，并对整改措施给与了相关意见。

同志们纷纷表示，下一步，要认真对照工作中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，以及履职尽责不到位、办事效率不高、服务认识不强、行政效能低下等作风方面的突出问题，逐项对照整治重点，时时自省、自醒；并坚持两手抓、两不误、两促进，把开展作风整顿治理活动与修身行善，明礼守法及推进单位中心工作紧密结合，通过活动从新认识自己的工作定位，激发工作热度，将专项整治活动转化为干好、做好、做实本职工作的自觉行动，立足岗位主动作为，确保治理工作取得应有成效。

全镇干部职工要全力以赴深挖倒查，自己在服务群众中是否只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事是否相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈。”近日，大渡口镇召开专项整治工作会，要求全体干部职工向“不作为、慢作为、乱作为”亮剑。

保“三抓三主动”要求落地见效，根据区委要求，该镇党委决定，集中三个月时间，在全镇深入开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治，从严从实查处全镇干部职工中存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题，教育引导全镇干部职工切实增强危机认识和责任认识，着力增强践行“不作为慢作为乱作为”“三抓三主动”“用心为民”的思想自觉和行动自觉，进一步推动形成“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的优良局面。

此外，该镇还对专项整改中查出的负面典范镇党委宣传部门进行集中曝光，同时，对正面典范进行宣传。镇党委、纪委开设专项整治纪检监察举报电话、干部监督举报电话。对干部不敢抓、不愿管，对工作不愿负责、得过且过；不学习业务、不钻研政策，生搬硬套、断章取义；原则性和灵活性把握不好，一说按规定办就死搬条条、不讲效率，一说办就违规操作、不讲法规；在服务企业、服务群众中只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈的现象进行长效监督。形成集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题的高压态势。

发展党员工作开展情况的自查报告篇五

应该严格对20xx年以来发展党员工作情况进行全面自查，将自查情况汇报给党组织。以下是本站小编精心搜集的17关于发展党员工作自查报告，希望对对你有帮助！

根据上级工作要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量，xx社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来□xx社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

根据上级党组织安排部署，孝感市经信委直属机关党委对20xx年以来发展党员工作进行自查，对照检查主要内容，报告如下：

一、基本情况

20xx年，经信委直属机关党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。一年共发展党员29名。

二、发展党员工作的主要方法：

(一)严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。

对已递交入党申请书的入党申请人都登记在册，并经党支部进行推优，党支部讨论研究后确定为入党积极分子，各党支部为他们单独建立入党材料档案，指定两名培养考察人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他

们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

(二) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。

一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每年组织入党积极分子在机关工委培训班进行培训，系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。

二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距，主要表现在：

1、党员队伍发展不平衡，结构不够合理。党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低。虽然近几年来在发展党员上倾向于年轻有为、素质较高、工作一线的人员，但要改变党员队伍不合理结构需假以时日。

2、发展党员工作做得不够，培养教育方法不多。

3、建立一支高素质的党务工作队伍是当前一项重要任务。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步加强培训工作，丰富其党务知识，提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加规范化。

根据市委组织部办公室通知精神，镇党委及时对我镇一年来党员发展工作进行了认真地回顾总结，具体情况如下：

一、基本情况

20xx年，镇党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支政治硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性政治任务，关键在领导。镇党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党

建工作领导小组，建立健全发展党员工作五级责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。

二是强化队伍建设，夯实组织基础。发展党员立足点在发展，落实靠队伍。张汪镇持续做好党务工作者、村党组织书记、村组织委员三支队伍建设，依托队伍抓发展、抓落实，为发展党员工作提供坚强的组织保障。强化党务工作者队伍建设，配备专兼职组织员17人，通过召开工作例会、实地观摩等方式，为基层党组织发展党员工作提供业务指导和技术支撑。强化村党组织书记能力培训，转换思维观念，由“要我发展”变为“我要发展”，督促抓好村级后备干部队伍建设，进一步拓宽党员发展源头。抓实村级组织委员队伍建设，利用集中培训、书记专题党课、张汪大讲堂等平台，定期邀请市委党校、组织部专家教授对发展程序、政治审查、培养教育等业务进行培训，进一步强化履职意识、增强业务本领。

三是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。

四是创新培养形式，提升综合素质。构建“镇-村-培养联系人”三级培养体系，采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。镇党委充分利用专题党课、集中培训等实体平台和远教平台、党员网校等网络媒介相结合的方式，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题

我镇认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量。今年工作重心着力倾向于三年以上未发展党员村，取得了一定的工作成效，但基数仍然还很大，究其原因在于：

一是部分基层党组织对发展党员工作不够重视，存在消极懈怠、不想发展党员的情绪，导致发展党员工作迟滞落后，对全镇发展党员工作造成一定的被动。

二是部分村党支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的政治素质降低，影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。

三是部分农村党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。

四、对策建议及下年工作计划

针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，

镇党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对基层党组织书记和党务工作者进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是突出发展重点，着力弥补当前短板。今后发展党员工作重点继续向三年以上未发展党员村倾斜，全力破解发展难题，创新运用党员发展“四色研判”机制，对全镇84个村党支部实时动态监控，分类管理，切实做到提前预警、超前谋划。

三是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全四级督导机制，落实好镇党委随时督导、组织科全程督导、党总支定点督导、包村干部帮促督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。