

# 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结(通用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇一

今年来，在县委、县政府的高度重视和正确领导下，在县人大、县政协的认真监督和积极支持下，在市安监局的具体指导下，我局认真贯彻落实安全生产法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，以开展“安全生产行政执法年”和“争创安全生产示范县、示范乡镇”活动为主线，认真履行工作职责，着力夯实工作基础，切实加强安全监管，依法实施行政许可，严肃查处违法行为，我县安全生产形势总体平稳并趋向好转。

### 一、夯实基础，规范管理

(一)逐级落实工作责任。年初，我县召开了安全生产工作大会，县政府与各乡镇、县直有关单位签订了安全生产目标管理责任状，分解下达各项控制指标，并收取目标管理保证金。在总结历年经验的基础上，县安委会制发了《县安全生产目标管理考核办法》，进一步增强考核的针对性和可操作性。同时，我们根据创建“安全生产示范县”、“安全生产示范乡镇”的要求，及时修订了安全生产目标管理考核标准和计分办法。参照县里做法，乡镇与责任区、站所、村(居)委会、主要生产经营单位，部门与下属机构和单位，全部签订了安

全生产责任状。

各乡镇、各部门也完善了各自的安全生产责任制度，将责任分解到岗，明确到人，并收取安全生产目标管理保证金，将安全生产纳入了干部年度目标管理考评，极大地增强了干部职工的安全生产工作责任心和紧迫感。对主要生产经营单位，各乡镇都明确了一名乡镇领导、一套班子、一名专职人员负责安全监管。同时，县局对主要生产经营单位，乡镇对其他企业普遍收取安全生产风险抵押金，并定期检查打分，年终兑现奖惩，有效强化企业的安全生产主体责任意识。产煤大镇推行的全员安全责任制，要求企业与班组、班组与人员层层签订责任状，并在每月应发工资中预留安全风险金，年底根据安全生产情况实行重奖或重罚，实实在在地将安全责任落实到班组和从业人员。

并保证工作经费。锁石、花门、杏子铺等乡镇进一步充实了乡镇安监站力量，绝大多数乡镇配备了3-5名专职安监人员，全县乡镇专职安监员由63名增加到72名。各安监站的自身建设也进一步加强，普遍实行了安全生产台帐化管理，安全管理制度、主要生产经营单位分布图全部上墙，安全执法文书、企业管理台帐都较为规范。三是提高乡镇安监人员执法水平。今年，我们精心组织编写了《安全生产执法》等书籍，对各行各业的安全监管执法制订了标准和格式，并下发至各乡镇。5月份，我局举办了两期乡镇安监员培训班，组织各乡镇分管领导、所有乡镇专职安监人员进行专门培训，对考核合格的颁发《安全生产监管执法证》，进一步提高了我县安监队伍的整体素质和执法水平。四是将安全监管网络延伸至最基层。各乡镇按属地管理、分块包干的原则，明确了村(居)委会的安全信息管理员，并将安全生产列入驻村干部日常工作重要内容。通过我们的努力，“横向到边、纵向到底”的安全监管网络日趋完善。

(三)稳妥实施安全生产行政许可。一是全面完成矿山企业申办《安全生产许可证》扫尾工作。在去年工作的基础上，我们

继续加大力度，督促煤矿和非煤矿山企业加大投入、整改隐患，今年又有4家煤矿、23家露天采石场领取了《安全生产许可证》。至此，我县53家煤矿、6家非煤井工矿山、87家露天采石场、5家烟花爆竹生产厂、2家危险化学品生产厂全部申办领取了《安全生产许可证》，办证率达100%。二是积极做好其他行业安全生产行政许可工作。年初，我们对全县的机砖厂和农药、油漆、危化气体经营单位进行了全面摸底，并由乡镇安监站逐一上门进行宣传发动，要求办理相关安全生产行政许可手续。目前，我县机砖厂正在积极创造条件，为申办《安全生产许可证》做准备。同时，我们按照《烟花爆竹安全管理条例》的要求，全面铺开了烟花爆竹零售网点的《销售许可证》换发证工作。

## 【安监局统计工作总结(二)】

# 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇二

## 一、全区安全生产开展情况

全区共检查了四大高危行业1169家次，工矿商贸领域企业2267家次，电梯112台，气体充装单位11户，校车40辆，办证民办学校40所，查处未办证教育培训机构143所，查处企业安全隐患3691条，下达整改指令书1426份，复查指令书766份，下达停产整顿通知书32份，行政处罚企业25次，整改到位隐患3686条，整改率达99%以上。

## 二、夯实安监工作基础，规范管理

二是起草《xx区四大高危行业安全生产隐患举报奖励暂行办法》，提交区政府常务会议讨论并获得通过，全区安全管理制度不断健全完善。

2、制定了年度安全生产监管实施方案。根据《xx市四大高危行业和综合监管领域安全生产2015年五个指导性意见》的有关要求，结合xx区实际，制定了《2015年xx区四大高危行业和综合监管领域安全监管五个实施方案》，并下发至各镇街委和xx工业园区。方案既包括了上级主管部门有关精神及要求的落实，也包含我区安全监管计划以及分企业制定的安监措施，进一步明确、细化了安监工作责任和要求。

3、继续推进企业安全标准化建设工作。截止目前，区内4家煤矿(五陂、朝阳、崇福、潘家冲煤矿新峰井)通过了市煤监局三级安全质量标准化考核;1家露天采石场(杨梅岭水泥厂采石场)通过了市安监局三级安全质量标准化考核;危化生产经营企业获得了省市安监局三级以上安全质量标准化二轮发证，我区安全管理标准化水平显著提升。

4、广泛开展安全生产宣传教育。

三是特别组织各涉煤镇安监监管干部、各煤矿矿长、安全、技术副矿长就新《煤矿安全规程》进行了宣贯动员，加强了业务知识学习。全年我局共举办从业人员培训班7期，培训人数1400余人，企业主体责任得到进一步增强。

三、加强执法，扎实推进安全生产行政执法

今年来，我局紧密结合“安全生产执法年”活动主题，以安全生产行政执法为突破口，以强化执法推动安全专项整治，以强化执法推进行政许可，以强化执法促进隐患整改，努力改进执法方式，提高执法实效，确保了全区安全生产大局稳定。

1、将煤矿安全生产摆在重中之重。

四是创新煤矿安全监管方式，率先制定并落实了《煤矿重大致灾因素管控方案》和《一矿一查》，力促煤矿主动深入地

排查重大致灾因素，协助指导煤矿有针对性地制定和完善安全技术措施，从治本的角度切实消除煤矿安全隐患。

2、全面加强非煤矿山的安全监管。一是聘请专家对全区采石场“专家会诊”，按“专家会诊”结果对采石场进行分类监管。二是强制推行采石场“台阶式”开采，全面杜绝了“一面墙”开采和掏采等违规作业；三是督促采石场加快表土剥离工作进度，督促企业完善了上山公路的建设，对1家采石场上山公路未通车情况下达了限期整改通知书。

3、狠抓危险化学品专项治理。切实抓好了隐患治理。一是扎实开展加油站整治工作，增加检查频率，彻底整治了机动车辆停放在加油站违规现象；二是全面排查了危险化学品储存仓库，严厉打击非法储存行为，查处了非法储存柴油点两处，现场进行了查封，并限期拆除设备；三是按照区委、区政府会议精神和《国家安全监管总局第65号令》要求，全面开展了非法生产经营排查，重点排查了烟花爆竹非法小作坊、非法仓库，对烟花爆竹经营网点进行定期检查和突击抽查，全年共开展执法检查130多次，排查整改隐患200多处。

4、加强安全生产重点时段、节点监管。首先，加强“中秋、国庆”期间安全监管工作。“中秋、国庆”期间，我局和各镇街委安全线取消节假日休息，由局班子成员带队，组成四个安全巡查组深入到企业一线进行安全检查，保障了重要节假日生产安全；其次，加强“两会”期间安全防控。“两会”期间，我局全体安监人员取消双休日休息，下到企业一线落实安全监管责任，为“两会”顺利召开创造安全环境。

开展全区安全生产隐患大排查。按照市、区安全生产会议精神及工作部署，组织开展各行业安全生产隐患大排查工作，特别开展了xx区安全生产隐患排查整治百日行动。全年共检查了四大高危行业企业718家次，工矿商贸领域企业1467家次，查处企业安全隐患3691条，下达整改指令书926份，复查指令书116份，下达停产整顿通知书14份，行政处罚企业15次，整

改到位隐患3617条，整改率达98%以上。落实汛期期间各项安全防范措施。根据我区汛期特点，结合我局实际，周密部署，做好加班值守，全面布控，应急准备，保障我区安全渡过全年汛期。

#### 四、统筹兼顾，整体推进

一是切实加强自身建设。局建立健全了《机关工作制度》、《干部学习制度》、《重大事项集体决策制度》等一系列规章制度，以制度管理人、约束人。班子成员之间经常交心通气，互换思想，增进了团结。主要领导以身作则，率先垂范，带头遵守各项规章制度，凝聚干部职工人心和力量。其他人员改进机关工作作风，争创“服务型机关”，树立了机关部门良好形象。今年来，局机关工作作风明显改善，无干部职工被市、区效能办督查通报和处理的人和事。

二是积极服务本区经济发展。

二是为方便企业办事，我局组织人员主动出击、下到基层为企业提供安全生产管理指导和咨询；加快推进职能转型，简化办事流程，提高行政许可审批效率；三是认真做好政务公开工作，设立政务公开栏，印发办事指南，对各项行政许可、监督检查的责任清单、权力清单、行政许可清单予以公示，接受社会监督，方便了社会群众，受到了广大群众好评；四是完善了行政许可首问责任制、限时办结制、一次性告知制等制度，全面落实了区委、区政府的三单管理制度，并要求全体干职工严格执行。

四是加快推进了全区职业卫生评估评价工作。按照省市安监局文件要求，我局督促区内企业加快了职业卫生评估评价工作，2016年完成评估企业2家，检测企业43家，其它企业完善了制度上墙。

#### 五、党建及其它工作

1、提素质，强化教育实践。全面开展了“两学一做”、“三问、三讲、三比”学习教育活动，制定了相关活动方案，成立了活动领导小组，编制了活动学习资料，开展了阶段性活动，由班子成员带头撰写读书笔记和心得体会，使局机关学习氛围明显增浓，干职工素质明显提升。

2、促廉洁，狠抓廉政建设。张贴了党风廉政建设警示栏，发放党风廉政建设民意调查评价工作表和公开信至每一位干职工手中。通过参观xx纪念馆□xx烈士纪念碑、观看反腐警示片等，组织机关干部学习党纪条规、强化了机关干部的廉洁从政意识。今年来，全局无党员干部受到纪检监察等执法执纪部门查处。

3、做好了精准结对帮扶工作。局班子成员、局党支部和党员干部与高坑镇泉江村结成帮扶村，局长联系两户贫困户、班子成员联系一户贫困户，发放了“联系卡”到结对帮扶户手中，并安排油、米等物资进行了慰问。

4、抓好了综治、信访工作。强化了各类矛盾纠纷排查处理，成功调处了“清流在线”中反映烟花爆竹零售网点存在安全隐患信访事件3起。

## 六、存在的问题

一是部分企业主体责任落实不到位，企业员工安全意识淡薄，“三违”现象时有发生；二是解决企业的工农矛盾缺乏有效的应对措施；三是安全生产综合监管的协调力度有待加强；四是从业人员的安全意识和技能整体水平还不高。

## 七、2017年工作打算

按照市安委会议精神和我区当前安全生产工作重点的安排部署，强化“红线”意识，积极开展“安全生产执法年”活动，全面落实国家、省、市、区安全生产政策，按照“实现一个

目标、突出一条主线、完善两项机制、提高三种能力、抓好七项工作”的工作思路，积极履职，务实工作，维护全区安全态势持续平稳。

实现一个目标：以“防范较大以上事故，有效遏制一般事故，实现四大高危行业零事故、零死亡”目标，切实做到安全隐患可控。

突出一条主线：以行业安全标准化建设工作为主线，落实两个主体责任。

完善两项机制：完善年度考核、“一票否决”机制，建立局班子成员与企业主面对面交谈、沟通对话机制。

提升三种能力：提升安全监管人员业务能力和履职能力，提升企业整体安全管理能力。

抓好七项工作：强抓队伍建设、细抓行政许可、严抓安全执法、力抓综合协调、勤抓安全宣传、狠抓日常监管和专项整治、稳抓职业卫生和应急救援。

## **安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇三**

### **一、主要工作情况**

(一)抓基础，建立健全安全生产目标责任体系和安全监管体系。

基础不牢，地动山摇，这充分说明了基础工作的重要性。作为安全生产监督管理工作，更要夯实基础，确保目标责任和监管网络建设落到实处。今年来，我县认真抓好目标责任体系的建立，严格履行党政同责，一岗双责，做到管生产必须管安全、管行业必须管安全、管业务必须管安全的格局。同



时层层签订责任状，将全年的安全生产责任目标落实到部门、落实到乡镇、落实到村和企业，明确了政府部门的监管职责、企业的主题责任和属地监管的责任。为了解决安全生产有人抓的问题，针对乡镇、村的安监组织不健全、队伍不稳定的问题，以安委会文件要求，各乡镇、村必须有一名责任心强的同志负责本地的安全生产工作，做到县、乡、村齐头并进。同时，参照社区网络化管理经验，将监管的触角还延伸到组，确保安全生产工作不留盲区、不留死角。

## (二)抓重点，认真开展全县安全生产大检查和百日会战工作。

今年以来，我县安全生产事故处于多发趋势，特别是一些重点行业领域的安全生产形势十分严峻。在道路交通、建筑领域相继发生两起较大交通事故和一起建筑工地一人死亡的一般事故。按照中省市统一安排部署，20\_\_年6月21日至9月30日，在全县集中开展安全生产大检查活动，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总要求，狠抓贯彻落实，一大批事故隐患得到有效治理，组织领导进一步加强，规章制度更加健全，责任进一步落实，安全保障水平进一步提高，安全生产意识进一步增强。

针对8、9月份全县事故多发势头，县政府在全县深入开展以“消防安全、交通安全、危爆物品管理安全、其他行业生产安全、重点人员监控安全”为重点的公共安全隐患排查整治“百日会战”活动，是继全县集中开展安全生产大检查后，又一次时间长、规模大、要求高的安全隐患排查治理活动，各地各部门以更加深入、更加细心、更加坚决的态度，对所辖企业、个体经商户、人员聚集场所、道路交通、渡口渡船、农机车辆、校车、闲置房屋、重点人员等进行检查，截止目前排查隐患750余处，相关责任单位积极整改，前段全县安全生产大检查成果得到巩固，安全生产监管得到进一步加强。

## (三)抓宣传，认真开展安全生产法律法规的普及工作

# 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇四

## 一. 建立了法人治理结构，员工结构日趋合理

公司自2月份成立了人力资源中心以来，打破了全民工、集体工、劳务工、临时工的用工概念，建立了内部人才市场竞争机制，对各单位所需人员，实行竞聘上岗，双向选择。

1、建立了公司法人治理结构。相继设立了董事会、监事会，聘任了公司总经理。又通过在建设工程总公司范围内竞聘，聘任了公司副总经理、四部一室主任、分公司经理15人。通过在公司内外部参与竞聘，使工作能力强，业务水平高的管理人才脱颖而出。

2、打破员工身份界线，优化配置了人员。公司成立人力资源中心后，逐步实现一个以长期劳务合同为主，短期劳务合同为辅，临时合同为补充的劳动用工体系。除管理人员外，对剩余的全体员工全部进入人力资源中心管理，按照不同单位和部门的人员需求与之签订上岗合同。

3. 公司人员结构日趋合理。公司现有员工558人，其中：全民职工261人，代培工1人，集体工88人，劳务工128人，临时工80人。其中：机关63人，安装分公司136人，路桥分公司39人，防腐分公司32人，恒达分公司88人，运输分公司98人，建筑分公司8人，嘉胜分公司6人，租赁分公司37人，人力资源中心51人(其中：借调和单干23人)，通过双向选择，已有507人分别走上不同的工作岗位。目前公司人力结构日趋合理，大专以上文化程度有65人，中级职称15人，技师5人，电焊工、管工、驾驶员、机械手、修理工等主要工种241人。公司员工日趋年青化，充满了活力，年龄在21-40之间的有488人，占总人数的84%。

## 二. 推陈出新，认真搞好人事劳资工作

## 对公司人事劳资业务流程进行再造

根据公司原人事劳资业务流程，结合有限公司实际，对我公司人事劳资业务流程进行了再造。包括人事劳资部岗位职责、人力资源中心的岗位职责、人员调动手续、员工考勤制度、员工工资奖金发放、公司绩效考核等规章制度()。并编制了工作制度6个，下发文件4个、公务通知6个，使公司人事劳资管理工作相互协调、密切配合、精干高效。

## 2. 认真做好员工工资和奖金的发放工作

面对公司生产人员分散，工资发放有一定困难，我们针对不同情况采取不同的办法，保证将工资和奖金及时发放到每一位员工的手中。

xx年共发放工资442.3万元，其中：机关59.8万元，安装分公司122.8万元，路桥分公司34.5万元，防腐分公司32.6万元，恒达分公司70.6万元，运输分公司45.1万元，建筑分公司8.6万元，嘉胜分公司8.3万元，租赁分公司35.4万元，人力资源中心24.6万元。

xx年共发放奖金588万元，其中：机关62.4万元，安装分公司195万元，路桥分公司60万元，防腐分公司48万元，恒达分公司115.7万元，运输分公司34.1万元，建筑分公司13.2万元，嘉胜分公司6.6万元，租赁分公司49.4万元，人力资源中心3.6万元。

## 3. 认真做好员工工资的套改工作

根据总公司的要求,xx年我们对员工工资进行了两次套改。由于公司重组整合，历史原因多，工资套改难度大,问题多,我们在尊重历史的情况下，尽量做到公平合理，使员工得到最多的实惠。第一次补发工资7.1万元,第二次补发工资39.5万元。

### 三. 加强绩效考核，制定了合理的办法

为了充分发挥\*\*有限公司整合重组的优势，公司以搞活内部分配机制为突破口，以提高经济效益为目的，突出对各责任单位和部门进行考核与奖惩，并加大对第一责任人的考核与奖惩力度，从而充分调动全体员工的生产与工作的积极性，不断提高公司的市场竞争能力和盈利能力，全面实现公司的生产经营目标。主要办法是经营放开搞活，绩效考核挂钩。

考核时以各责任单位和部门的工资(费用)总额为主要依据。工资总额是基础工资、技能工资(操作层)、岗位工资(管理层)和效益工资以及各种福利性补贴之和(部门为管理费用)，工资总额都将与所取得的绩效完全挂钩，硬性兑现。公司全年核定完成产值1.5亿元，实现利润2550万元，工资总额842万元，费用总额714.6万元。考核分有经营指标单位的考核、各部门的考核、公司承包单位的考核和对领导班子的考核，对公司领导班子实行风险抵押金政策，共收风险抵押金116万元。

### 四. 认真处理好人事关系，解除领导的后顾之忧

为了正确处理好人事关系，解除领导的后顾之忧，我们积极加强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，保持员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，有什么重要事情及时向领导进行汇报，使人力资源为公司的生产经营起到最好的保障作用。

加强人力资源中心人员的管理。对公司人力资源中心的人员进行“双向选择，择优录用”，并认真作好员工的思想工作，让广大员工自觉改变从业观念，自觉提高技术业务水平，通过达到一定技能而选择不同的岗位。今年公司558人中已有507人分期分批走上不同的工作单位，剩余的人员也分别从事单干或到派出所、焊考办等单位从事短期性工作。

2、做好集体工的稳定工作。集体工是我公司的主要力量之一，

对88名集体工有偿解除劳动合同的工作出现多次反复，为此我们进行了深入的调查、了解和咨询，细致耐心地做好解释工作。虽然最后没有人有偿解除劳动合同，但通过做工作，沟通了大家的思想，稳定了大家的情绪，缓解了员工的矛盾。

3、做好劳务合同工的续聘和新聘工作。对公司符合条件的128名劳务合同工进行了续聘，并解聘了7名长期不在岗且又未报过到的人员；对符合转劳务合同工条件的50多名临时工进行了摸底，并完成了向总公司、勘探局申报、审查工作，一方面解决了建工总公司职工子女的就业问题和后顾之忧，另一方面也为我公司下一步的工作储备了人员力量。

4、对长期不在岗员工进行了清理。通过清理共有37人长期不在岗。经过耐心细致的做工作，现办理内部待岗9人，协议离岗5人，还有一部分人员正在寻找新的出路。

总的来讲，通过以上的使公司员工从思想观念上、工作作风上有了很大的改变，自觉形成了一种自我约束、自我竞争的良好局面。

## 五. 认真抓好员工培训，提高了员工整体素质

为了提高公司员工的整体素质，我们给员工创造了继续培训、转岗培训等多种培训的机会。公司自成立人力资源中心以来，一方面全体员工的思想观念都有了很大的改变，感觉到压力大了，学技术重要了，使工作积极性有了极大的提高。同时，员工对自身业务水平、技术操作能力的提升愿望更加迫切，很大一部分人员提出了培训和转岗的要求。公司根据工作实际，分别针对不同情况进行了培训，通过培训使一些员工的素质得到了提高，一些员工重新走向了新的工作岗位。

为了抓好培训，公司专门成立了培训领导小组，并结合实际，制定了xx年度员工教育培训计划，以文件形式下发到各单位。今年共完成的主要培训项目有：管理人员培训、科级干部项

目经理培训、转岗焊工培训、预算人员培训、财务人员培训、技术人员培训、文秘宣传培训、人事劳资培训、焊工培训、管工培训、煨弯工培训、职工技能鉴定培训等，培训主要以脱产和半脱产的形式进行，培训人员达216人，员工培训率达到38.7%。

## 六. 建立了新的薪酬与绩效考核体系

公司原薪酬多年来一直执行原长庆石油勘探局劳动工资管理办法和标准，已经不适应市场经济和有限责任公司体制的要求。根据公司目前的发展趋势和生产经营工作实际，同时为了充分发挥薪酬与绩效考核体系激励员工，挖掘员工的潜力和创造力，提高企业竞争力，尽快实现公司中长期战略目标，公司自整合重组开始，就对薪酬改革进行了大量的宣传和引导。公司专门成立了薪酬改革领导小组，对薪酬体系和绩效考核进行改革。经过和西安交通大学管理学院合作，对整个体系进行了科学合理的设计，设计时坚持了按劳分配，定岗定薪；坚持了公平性，激励性；坚持了全面改革、兼顾历史；坚持了科学性与灵活性相结合的原则。目前整体设计方案初稿已经拿出来，有望经过董事会审批后，明年贯彻实施。

## 七. 存在的问题和明年的工作思路

1. 在工作思路上进行改进，正确领会领导的意图，并加以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多样，避免各类矛盾的产生。

2. 需要建立人力资源储备库，为公司储备各类人才。同时加大员工的培训力度，全面提高员工整体素质。

3. 爱岗竞业的精神还不够，需要对本部门工作人员在这方面进行灌输和引导。

1. 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管

理。

2. 随着新的薪酬和绩效体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。主要内容包括：一是薪酬和绩效体系的宣传贯彻工作，二是员工定岗定员工作，三是员工级别认定工作，四是工资套改工作，五是绩效考核工作。

3. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；对外积极和外部单位合作，建立适合我公司需要的人力资源储备库，为公司生产经营储备各类人才力量。

4. 继续学习“罗文精神”，树立为公司高度忠诚，爱岗竞业，顾全大局，一切为公司着想，一切为大家服务的思想。特别是要热情为基层服务，提高办事效率，为公司全面提升管理水平增砖添瓦。

5. 加强和各部门、各单位的团结协作，创造人力资源最美好的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，使公司逐步成为一个最优秀的团队。

## **安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇五**

### **一、今年工作安排**

我局主要负责以下几项重点工作，分别是：

1、开展保障性住房建设和棚户区改造工作。今年以来，我局按照省、市、县的决策部署，重点抓好保障性住房建设和棚户区改造工作□20xx年我县保障性住房建设目标任务为：新建公共租赁住房560套，发放廉租住房租赁补贴508户，完成城市棚户区改造730户的改造安置工作。

一是保障性住房建设已经争取上级资金约3900万，分二处建

设，即一江两岸高层安置区和老解放街，项目名称：富锦小区。该项目现正进行造价阶段，估计在8月初开工建设。另一方面是完成20\_\_年、20\_\_年保障性住房建设项目的扫尾工作。

二是推进棚户区改造工作。完成730户的安置和征收任务，相关建设和征收工作在推进中，安置房建设在富锦小区与保障性住房合建，该项目预计可向国开行争取贷款资金1.2亿用于棚户区改造730户的安置、配套建设和房屋征收。

三是有条不紊进行租赁补贴的审核和发放。我县租赁补贴发放目标任务为：508户，现已发放1-6月份。

2、房地产市场监管方面：目前我县已有开发企业16家，我局主要是协调相关方面，落实上级政策，尽快让我县房地产市场走出低迷阶段。

3、扶贫挂点：结穷亲，助民富，农村清洁工程安排在坊楼、的东边村、坊楼村帮扶帮建工作情况均开展较好，特别是大走访活动，能够认真落实各项政策，4500元帮扶资金也已发放到村民手中。

4、做好保障性住房建设和棚户区改造的“十三五”规划工作，现在已经确定了编制单位，预计在7月初拿出初稿报县政府审定。

5、抓好房产交易与权属登记工作，保障权利人合法权益。认真贯彻国家、省、市房地产管理法律法规，做好房产交易管理和房屋所有权登记发证工作。提升房地产档案信息化管理和服务水平，抓好交易办证窗口服务建设，提升了服务水平和群众满意度。

6、抓好物业行业监管工作，建立长效管理。加大物业管理法律、法规 and 政策的宣传、培训工作力度，进一步建立健全了物业管理服务矛盾、纠纷、投诉工作综合协调处置机制，促



进和谐社区建设。

7、抓好直管公房管理工作，提升管理效益和服务水平。加强租金收缴，强化管修巡查，及时排除险情隐患，确保住户群众生命财产安全。

8、抓好房屋征迁工作，推动城建工作取得新进展。20xx年开展一江两岸、一环路、解放街棚户区等改造项目征迁改造工作。我局积极配合抽调干部职工参与征地拆迁，为项目建设的有序推进提供了政策和人员保障。

9、加强了党建、反腐倡廉和队伍建设。全面抓好基层党组织的思想、组织、作风和制度建设，加强行业内部管理和干部职工队伍建设，认真落实党风廉政建设各项规定，充分调动全体党员干部职工的工作积极性、主动性，营造良好工作氛围，形成上下合力，把干部职工的思想和行动统一到全局的决策部署上来，为确保顺利完成20xx年工作任务提供有力保证。

## 二、存在的主要问题

1、房管局内部经济压力大，现有人员75人，属完全自收自支事业单位，在各项收费政策紧缩和工资历年增长的环境下，难以实现收支平衡。

2、保障性住房、棚户区改造方面：(1)征迁难度大，影响工程进度；(2)招标手续办理难、程序多，我局项目基本上要到市级招标；(3)项目进度约谈机制压力大；(4)项目推进机制不全，房管局是一个二级机构，仅一个科级干部，二个重点项目，对项目的推进、协调和管理方面压力较大。

## 三、下一步工作打算

1、加快项目建设为四园建设助力；

(3) 尽快落实荷博园公租房的外墙装修，力争为今年的荷花节添光彩；

(4) 破解征迁难题，力争使今年在一江两岸和老解放街的保障房和棚户安置房在8月底前开工。

## 2、强化责任，确保今年项目进度

严格按照我局项目人员分工，按照时间节点做到项目定人、定时、定方案，执行县委提出的“六个一”推进机制，实行时间倒排，责任到逼，切实加快项目进度。

3、加强落实上级房地产相关政策，为房地产业走出低迷尽心尽力。

20xx年，工作任务重，我们全局上下将全力以赴，团结一条心，采取积极有力措施，精心谋划、高标准、严要求，认真做好各项工作，推动我县房产管理工作再上新台阶。

## 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇六

1. 认真开展建党85周年暨“党在我心中、热血献安全”知识竞赛活动[]201x年6月28日，市安监局机关党委隆重举行建党85周年暨“党在我心中、热血献安全”知识竞赛活动。市安监局党组书记、局长肖健康，局党组成员、副局长陈中新、陈勇、邝海，局巡视员李富俊，以及局机关各处室、各直属事业单位全体共产党员、入党积极分子参加了纪念大会。市直机关党工委组织部部长张沂、副部长吴仲全及市政府特邀监察员章高炎、贺德群应邀出席纪念活动。会上，举行了新党员入党宣誓及重温入党誓词；对局机关201x-201x年度涌现出的安监一处和危化处2个先进党支部，肖健康等12名优秀共产党员和张锡强等6名优秀党务工作者进行了表彰；受表彰的“先进党支部”、“优秀共产党员”代表进行了经验交流

发言;举行了“党在我心中、热血献安全”知识竞赛活动;市安监局党组书记、局长肖健康在会上发表了重要讲话。

2. 认真组织开展革命传统教育活动。今年是红军长征胜利70周年，局机关党委在“八·一”建军节来临之际，局党组成员、副局长、局机关党委书记陈勇带领全体转业军人到当年红军四渡赤水的地方—贵州赤水县，缅怀革命先烈，重走长征路，使大家受到了一次深刻的革命传统教育。

3. 积极组织开展“为灾区人民献爱心”活动。今年入夏以来，我市遭受了100年一遇特大干旱灾害。按照《中共xx市直属机关工作委员会关于开展“为灾区人民献爱心”活动的紧急通知》要求，局机关党委积极组织机关各处室及各直属事业单位广大共产党员，以实际行动支援旱区人民，尽最大努力帮助灾区人民战胜灾害、减轻灾害造成的损失。据统计，局机关全体共产党员捐款近7000元，为灾区人民献上了一份爱心。

4. 组织开展了全体安监干部职工生存体验教育活动暨新春慰问部队官兵活动。为了进一步增强各级党组织的凝聚力和战斗力，团结带领广大干部职工以饱满的热情、昂扬的斗志勤奋学习，努力工作，求真务实，真抓实干，进一步促进全市安全生产状况持续稳定好转，局机关党委于201x年12月27日在驻渝某部队营区进行了为期一天的干部职工生存体验教育和新春慰问部队官兵活动，向部队赠送了锦旗和新春慰问品，并按10个训练课目进行了心理行为训练(战胜恐惧;勇攀高峰;飞跃自我;勇往直前;信任背摔;合力冲击;同心协力;生死关卡;攀登天梯;多色路桩)

在部队官兵的详细讲解和示范下，参加训练的全体干部职工围绕10个项目进行了认真训练。同时还参观了部队营区建设以及训练基地，增进了军地双方相互了解，增强干部职工的国防意识和组织纪律观念，特别是心理行为训练，挖掘了个人潜能，磨练了意志品质，培养了团队精神。

# 安监局整改报告 安监局统计工作总结安监局统计个人工作总结安监局统计个人总结篇七

“五五普法”活动开展以来，市安监局始终坚持以“依法治安”为根本出发点和落脚点，采取多种形式和手段，不断提高机关干部法律素质，大力加强从业人员法治意识，取得了较好的效果。市安监局荣获了“五五”普法中期先进单位荣誉称号。

（一）落实组织机构。市安监局始终把普法工作的顺利实施摆在重要位置，成立了以一把局长为组长，分管局长为副组长的“五五”普法工作领导小组，量化工作指标、明确任务分工、落实工作责任，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室各负其责的普法工作网络。

（二）建立学法制度。一是坚持机关干部定期学法制度，机关干部每年要以集中学习、专题座谈、观看法制教育片等形式，认真学习法律法规知识，每月不少于2次学习。二是坚持法制专题培训制度，坚持不定期地邀请相关专家开展法律法规专题培训活动。

（三）加强工作管理。一是制定出台了《承德市安全生产监督管理工作规则》，从监管范围、执法检查、实施许可、行政处罚等方面对执法行为进行了规范。二是完善了普法工作考核制度，将机关干部学法情况纳入科室年终工作考评内容，今年，市安监局计划将普法作为安全文化建设的一项重要内容。

## 二、坚持开拓创新，狠抓普法宣传载体建设

（一）创新媒体宣传形式。利用电视、报纸和网络的特点进行宣传，取得了良好的效果。

（二）开展普法宣教活动。一是认真组织开展“一周一法”、

“12.4法制宣传咨询日”、“安全生产月”等主题法制宣传教育活动，市安监局被评为全国安全生产月活动优秀单位。二是精心策划、周密组织“安康杯”法制宣传教育活动，市安监局获得全国事故隐患排查治理竞赛组织奖、河北省“安康杯”法律知识竞赛优秀单位；获得全国职业安全法律知识竞赛组织奖。

（一）开展安全资格培训，提高教育针对性。一是充分发挥各类安全生产资格培训班的平台作用，坚持把法律法规知识作为高危行业从业人员资格培训的主要内容，特别是高危行业主要负责人、安全管理人员以及特种作业人员等，法律法规知识考核最高达到总考核分值的40%。二是以开展全员安全培训活动为契机，全面普及安全生产法律法规知识。市安监局严格培训标准，督促和指导各级各部门认真落实培训教材、师资、课时和内容。

（二）开展送法下乡活动，拓展普法工作面。市安监局严格按照全市“法律八进”工作要求，结合实际，面对基层、面向群众深入开展了安全生产法律法规知识进企业、进校园、进社区活动。市安监局被评为河北省安全法律知识电视培训先进单位。