

# 最新酒店服务设计合同(优秀7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年酒店服务设计合同大全篇一

设计人：\_\_\_\_\_

发包人委托设计人承担\_\_\_\_\_工程设计，经双方协商一致，签订本合同。

第一条本合同依据下列文件签订：

- 2、国家及地方有关建设工程勘察设计管理法规和规章。
- 3、建设工程批准文件。

第二条本合同设计项目内容：名称、规模、阶段、投资及设计费等，详见下表。

第三条发包人应向设计人提交的有关资料及文件

第四条设计人应向发包人交付的设计资料及文件

第五条本合同设计费估算为\_\_\_\_\_元人民币。设计费支付进度详见下表。

说明：

- 1、提交各阶段设计文件的同时支付各阶段设计费。

2、在提交最后一部分施工图的同时结清全部设计费，不留尾款。

3、实际设计费按初步设计概算（施工图设计概算）核定，多退少补。实际设计费与估算设计费出现差额时，双方另行签订补充协议。

## 第六条 双方责任

### 1、发包人责任：

（1）发包人按本合同第三条规定的内容，在规定的时间内向设计人提交资料及文件，并对其完整性、正确性及时限负责，发包人不得要求设计人违反国家有关标准进行设计。

发包人提交上述资料及文件超过规定期限在\_\_\_\_天以内时，设计人按合同第四条规定交付设计文件时间顺延；超过规定期限\_\_\_\_天以上时，设计人员有权重新确定提交设计文件的时间。

（2）发包人变更委托设计项目、规模、条件或因提交的资料错误，或所提交资料作较大修改以致造成设计人设计需返工时，双方除需另行协商签订补充协议（或另订合同）、重新明确有关条款外，发包人应按设计人所耗工作量向设计人增付设计费。

（3）发包人要求设计人比合同规定时间提前交付设计资料及文件时，如果设计人能够做到，发包人应根据设计人提前投入的工作量，向设计人支付赶工费。

（4）发包人应为派赴现场处理有关设计问题的工作人员，提供必要的工作、生活及交通等方便条件。

（5）发包人应保护设计人的投标书、设计方案、文件、资料

图样、数据、计算机软件和专利技术。未经设计人同意，发包人对设计人交付的设计资料及文件不得擅自修改、复制或向第三人转让或用于本合同以外的项目，如发生以上情况，发包人应负法律责任，设计人有权向发包人索赔。

## 2、设计人责任：

(1) 设计人应按国家技术规范、标准、规程及发包人提出的设计要求，进行工程设计，按合同规定的进度要求提交质量合格的设计资料，并对其负责。

(2) 设计人采用的主要技术标准是：\_\_\_\_\_

(3) 设计合理使用年限为\_\_\_\_\_年。

(4) 设计人按本合同第二条和第四条定的内容进度及份数向发包人交付资料及文件。

(5) 设计人交付设计资料及文件后，按规定参加有关的设计审查，并根据审查结论负责对不超出原定范围的内容做必要的调整补充。设计人按合同规定的时限交付设计资料及文件，本年内项目开始施工，负责向发包人及施工单位进行设计交底、处理有关设计问题和参加竣工验收。在一年内项目尚未开始施工，设计人仍负责上述工作，但应按所需工作量向发包人适当收取咨询服务费。收费额由双方商定。

(6) 设计人应保护发包人的知识产权，不得向第三人泄露、转让发包人提交的产品图纸等技术经济资料。如发生以上情况并给发包人造成经济损失，发包人有权向设计人索赔。

## 第七条违约责任

1、在合同履行期间，发包人要求终止或解除合同，设计人未开始设计工作的，不退还发包人已付定金；已开始设计工作

的，发包人应根据设计人已进行的实际工作量支付费用，不足一半时，按该阶段设计费的一半支付，超过一半时按该阶段全部设计费支付。

2、发包人应按本合同第五条规定的金额和时间向设计人支付设计费，每逾期支付一天应承担支付金额\_\_\_\_%。的逾期违约金。逾期超过\_\_\_\_天以上时，设计人有权暂停履行下阶段工作，并书面通知发包人。发包人的上级或设计审批部门对设计文件不审批或本合同项目停缓建，发包人均按第七条第一款规定支付设计费。

3、设计人对设计资料及文件出现的遗漏或错误，负责修改或补充。由于设计人员错误造成工程质量事故损失，设计人除负责采取补救措施外，应免收直接受损失部分的设计费。损失严重的，根据损失的程度和设计人责任大小，向发包人支付赔偿金，赔偿金由双方商定为实际损失的\_\_\_\_%。

4、由于设计人自身原因，延误了按本合同第四条规定的设计资料及设计文件的交付时间，每延误一天，应减收该项目应收设计费的\_\_\_\_%。

5、合同生效后，设计人要求终止或解除合同，设计人应双倍返还定金。

## 第八条其他

1、发包人要求设计人派专人留驻施工现场进行配合与解决有关问题时，双方应另行签订补充协议或技术咨询服务合同。

2、设计人为本合同项目所采用的国家或地方标准图，由发包人付费向有关出版部门购买。

本合同第四条规定设计人交付的设计资料及文件份数超过《工程设计收费标准》规定的份数，设计人另收工本费。

3、本工程设计资料及文件中，建筑材料、建筑构配件和设备，应当注明规格、型号、性能等技术指标，设计人不得指定生产厂、供应商。发包人需要设计人配合加工订货时，所需费用由发包人承担。

4、发包人委托设计人配合引进项目的设计任务，从询价、对外谈判、国内外技术考察直至建成投产的各个阶段，应吸收承担有关设计任务的设计人参加。出国费用，除制装费外，由发包人支付。

5、发包人委托设计人承担本合同内容之外的工作服务，另行支付费用。

6、由于不可抗力致使合同无法履行时，双方应及时协商解决。

（一）提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

（二）依法向\_\_\_\_人民法院起诉。

8、本合同一式\_\_\_\_份，发包人\_\_\_\_份，设计人\_\_\_\_份。

9、本合同经双方签章并在发包人向设计人支付定金后生效。

10、本合同生效后，按规定到项目所在省建设行政管理部门规定的审查部门备案。双方认为必要时，到项目所在地工商行政管理部门申请鉴证。双方履行完合同规定的义务后，本合同即行终止。

11、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，有关协议及双方认可的来往电报、传真、会议纪要等，均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

12、其他约定事项：\_\_\_\_\_

发包人名称：\_\_\_\_\_（签章）设计人名

称：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（签章） 法定代表  
人：\_\_\_\_\_（签章）

委托代理人：\_\_\_\_\_（签章） 委托代理  
人：\_\_\_\_\_（签章）

## 2023年酒店服务设计合同大全篇二

受托方(乙方):

### 一、合同内容

企业标志

标志墨稿

反白效果稿

标准化制图

企业标准字体

企业全称中文字体(简体)

企业简称中文字体(简体)

企业全称英文字体

企业简称英文字体

标准英文字体坐标制图

企业标准色(印刷色)

辅助色系列

名片

便签

合同书封面

手提袋

形象墙

名牌

## 二、费用

设计(不含税)总费用为人民币 10000 元(大写 壹万 元整)。此费用不含甲方申请商标注册费用, 及不含与商标注册相关的所有费用。

## 三、付款方式

2、项目设计完成经甲方认可确认, 甲方即向乙方支付合同余款, 即人民币(大写: 伍仟 元整)。乙方在收到款项的一个工作日内, 向甲方提交电子文件光盘。

## 四、设计时间

商标设计系统设计工作分为二个阶段完成, 共 14 个工作日(不含甲方校稿时间)

第一阶段: 乙方收到甲方所支付预付款后 7 天, 设计标志初稿交甲方认可。

第二阶段: 7 天, 修改标志及完成应用设计。

## 五、双方的责任与义务

### 甲方权利：

2、甲方有权对乙方所设计的商标提出修改意见。

### 甲方义务：

1、甲方按照合同约定支付相关费用；

2、甲方有义务提供有关企业资料或其他有关资料给乙方；

3、甲方须积极地对乙方提供的设计进行审核，审稿时间不得超出三个工作日(从乙方提交设计稿的次日开始计算)。三个工作日后没有明确回复的，乙方视为甲方对方案认可。

### 乙方权利：

1、乙方有权要求甲方提供有关企业资料供乙方设计参考；

2、乙方有权要求甲方按照合同约定支付相应款项；

3、乙方对本合同内设计的作品享有著作权，有权要求甲方在未付清款项之前不得使用该设计作品。

### 乙方义务：

三款新商标设计思路方案，供甲方挑选；

2、乙方需按照合同约定按时交付设计作品；

3、如甲方在申请商标注册期间，由于设计问题，影响甲方注册，乙方有义务协助甲方修稿设计，配合甲方商标成功注册。

## 六、知识产权约定



3、甲方在余款未付清之前擅自使用或者修改使用乙方设计的作品而导致的侵权，乙方有权依据《中华人民共和国著作权法》追究其法律责任。

## 七、违约责任

1、甲方在设计作品初稿完成前终止合同，其付的费用无权要求退回；

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方；

4、由不可抗力的原因而导致合同无法履行，甲乙双方各自承担相应的后果。

## 八、合同生效

本合同需由甲乙双方签字盖章方可生效(传真件、复印件同样有效)，生效日为双方最后签字日期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。甲乙双方如因履行本合同发生纠纷，应当友好协商解决。协商不成的，甲乙双方任何一方均可向其所在地仲裁委员会提请仲裁解决。如仲裁不能予以解决，甲乙双方任何一方均可向其所在地人民法院提起诉讼。合同未尽事宜，双方协商解决。

## 2023年酒店服务设计合同大全篇三

根据《\_民法典》，以及装饰行业的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

### 第一条 工程项目

甲方委托乙方承担以下家装设计任务：工程地址： \_\_\_\_

## 第二条 设计收费及支付方式

本工程设计收费按照国家和现行市场收费标准执行。

经甲乙双方商定设计收费为 元/平方米(套内使用面积,不含电脑效果图), 估算总收费元, 金额大写 元。

### 付款方式

甲乙双方采用以下付款方式

2方案通过后, 出全套施工图, 客户付清余款并可带走全套图纸;

3、出电脑效果图, 价格: 800元/张 (a4);

## 第三条 设计内容及完成日期的约定

乙方提供的设计图中应有详细的设计说明。

### 平立面图

1原房型图

2墙体改造图

3平面家具布置图

4、地面图

5、天花图

6、现场制作的家具立面图(根据实际情况出或者不出)

7、门立面图(根据实际情况出或者不出)

6、厨房、卫生间局部立面图(定做的厨房除外)

7、电视背景墙立面图

8、其它现场需施工墙面的立面图

剖面图

1、应标明材质、用料、颜色等

2、门窗套剖面图

3、玄关剖面图

4、天花剖面图

5、电视背景墙剖面图

6、其它需施工处剖面图

水电施工图

甲乙双方约定，从合同生效之日起，7天内完成平面方案图；

平面方案甲方通过后，乙方在7天内完成全套施工图。

第四条 双方责任

甲方责任

2、按约定的日期和数量付给乙方预付款和工程设计费；

乙方责任

2、负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作(限

一次);

## 第五条 违约责任

甲方通过方案，但不认可施工图，则甲方不退还所有预付款，同时不得带走施工图纸。

## 第六条 合同生效、中止与结束

本合同需经甲方签字、乙方加盖单位法人公章(非法人公司需负责人章)后有效，本合同生效日期以甲乙双方中最后一方签字(或盖章)的日期为准。

本合同以乙方向甲方提供本合同中规定的全部家装设计文件，甲方按本合同规定付清全部设计费之日起，结束本合同关系，本合同另有条款约定的除外。

## 第七条 合同纠纷解决方式

一向消费者委员会申请调解;

二向有管辖权的人民法院起诉;

三其它解决方式:

## 第八条 未尽事宜与附加条款

本合同未尽事宜由甲乙双方协商确定，并形成书面协议作为本合同附件执行。

本合同附加条款如下:

1设计师负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作(限一次);

3设计师免费参加工程竣工的验收(工地现场图纸验收)(一次);

4设计师提供陪同挑选家具和软装饰的服务(一次);

## 第九条 合同文本

一本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

三本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。

甲方: 乙方:

签章: 签章:

签约地址: 签约地址:

签约日期: 签约日期:

## 2023年酒店服务设计合同大全篇四

法定代表人:

地址:

电话:

乙方(劳动者):

身份证号码:

身份证住址:

现居住地址:

家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： \_\_\_\_\_

(2) 工作经验： \_\_\_\_\_

(3) 文化程度： \_\_\_\_\_

(4) 其他条件： \_\_\_\_\_

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条 合同期限前\_\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

### 四、工作时间和休息休假

第九条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 五、劳动报酬

第十一条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条 乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险与福利待遇

第十八条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴



部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、劳动条件与劳动保护

第二十四条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

## 八、劳动纪律

第二十八条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

## 九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

第四十五条 乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

## 十、经济补偿与赔偿

第四十六条 下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照《\_劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照《\_劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《\_劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时

支付。

第五十条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

## 十一、劳动争议处理

调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第五十四条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条 甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 2023年酒店服务设计合同大全篇五

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系 电话：

乙方(劳动者) 姓 名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系 电话：

根据相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工

资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项： \_\_\_\_\_

## 2023年酒店服务设计合同大全篇六

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗



位工作，严格遵守饭店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐，如违反规定属于个人行为责任自负。

### 三、双方约定：

- 1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。
- 2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣一天工资，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。
- 3、在合同期内，扣半月工资作为保证金，未干满一个月的提出离职，工资开50%，押金概不反还。
- 4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉、电磁炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，饭店不承担任何费用。

### 四、合同终止与解除：

- 1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。
- 2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任饭店工作解除合同。
- 3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。
- 4、隐瞒不良行为，或有不适合在饭店工作疾病的解除合同。
- 5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

六、本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 2023年酒店服务设计合同大全篇七

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证： ，  
现住址及电话： )根据《\_劳动法》和现行劳动法律、法规及  
有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的  
劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定  
本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

### 第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

### 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

#### 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会

法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

## (二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

## (三) 劳动合同的终止：

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

#### (四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

#### 第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照\_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

#### 第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方：（签名盖章） 乙方：（签名盖章）

法定代表人：（签名盖章）

本合同签订日期： 年 月 日