

# 组织爬山的活动策划书 企业管理组织心得体会(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 组织爬山的活动策划书篇一

俗话说“磨刀不误砍柴工”一个人能够静下心来参加学习培训是非常有必要的。学习培训要树立为公司发展而学习，为完善自己，超越自己而学习的理念；要把学习作为一种必要责任、一种精神追求、一种思想境界来认识和对待。

我非常珍惜能有这样一次学习的机会，因为它不仅是我职业生涯的新的奠基点、人生的又一起跑线，更是我服务公司，实现自我价值的前提和条件，作为一名公司基层管理人员，既要有为公司服务的意识，更要有为公司服务的本领，只有通过不断的学习，使自己具备广博的知识理论、高尚的道德情操、良好的个人素质，才能真正成为一名合格的管理人。下面就说说我的培训感想：

通过学习明白自己的不足。能参加这次学习我觉得自己是幸福。我打心底里感受到了公司对我们基层管理人员的关爱。光阴似箭，岁月如梭。回想自己在公司的工作、成长历程，不得不令我深深地陷入沉思。

我们是否应该感到愧疚呢？公司给我们提供了这么优越的条件，而我们呢？我们又是否珍惜过我们所拥有的一切呢，我们又给公司创造了些什么呢？通过在培训过程中对这一系列问题的反思，我逐渐认识到自己思想上的不足，思想观念也发生了很大的转变。

打造高效团队三要素。通过本次学习，学习到血多高效团队的打造方式。简略包括：

制度是团队成员必须统一遵循的规矩，它能有效地保证团队思想一致性，确保团队工作的有序开展。

企业文化是一个企业层次的体现，管理者应做到思想统一、主动肯干。“思想统一”是遇事不退缩的保证，是提升执行力的有效保障！所以要想带好一个团队，必须将公司目标与部门目标紧密结合，并落实到每个团队成员的头上。所以作为管理者，我们要做到对问题层层分析、集中精力一同前进。

内动力是人的内在潜能，他一旦被激发，会表现为积极乐观、主动思考、坚持不懈。就团队而言，群体内动力的激发，可以让其实现看似无法实现的企业目标。

为此，我需要主义主管和客观因素的作用。优秀的人不受顺境或逆境的影响，在环境中能做到主动学习思考，解决困难，创造辉煌成；客观因素其一定的促进作用，虽然客观因素不是决定性因素，但是很多队员的转型和进步都得益于其促进作用。同时也只有员工把公司当成自己的第二个家，才会真正与其同呼吸共命运，荣辱与共，充分发挥各自聪明才智实现共赢。

作为管理者，在激发团队潜能时要做到：尊重他人、做到己所不欲勿施于人；善于倾听，从沟通中做到领导他人思想积极向上的目的；信任团队成员，敢于授权于有能力且愿对事情结果负责的队员；树立带头人，让团队成员在标杆的带领下学习其成功的经验。

“火车跑得快，全凭车头带”。一工作能否打开新的局面，这与领导班子强与不强有莫大联系，这就对管理者提出了一些要求：

用自己的热情去点燃团队成员的激情，做好火炬带头作用，点燃团队激昂的斗志；做到公平公正、做正确事、把事情做正确；做好团队的保护伞，勇于承担，让团队成员心无顾虑的完成任务；做到因材施教。

金融管理的目的是效率和效益的提升。管理的核心是人，管理的真谛是聚合各类资源，充分运用管理的功能，以最优的投入获得最佳的回报，以实现既定目标。这就要求我们凝聚在一起，以最优的状态面对我们将要迎接的每一份工作！

当前正处于“发展机遇期”与“矛盾凸显期”，这些变化也体现在未来发展过程中，因为这些困难，公司领导才审时度势、高屋建瓴的组织开展了这次学习，让我们开眼界、开思路，这对于我们基层管理人员来说无疑会起到极大的教育作用。我深深地明白这既是期盼，也是命令，既是思想大解放的主旋律，也是战士上前线的冲锋号。

正因为区域之间改革创新的竞争十分激烈，迫切要求我们公司每一条战线上的工作者解放思想，实事求是，与时俱进，不断创新，善于研究新问题，解决新情况。在中国的崛起，公司的发展过程中我们管理人员必须具有奋发进取的工作状态和不怕失败的勇气。如果我们没有吃苦耐劳、迎难而上的精神，开拓创新就无从谈起，落伍掉队就是必然的，那时我们为公司的的发展做不了任何贡献，反而会成为其负担。

我想说的是，因为我爱公司，我爱我的工作，所以我会不断地战胜自己。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量！

## **组织爬山的活动策划书篇二**

去年暑假，妈妈的同事约她去爬官山，妈妈便叫上了我，跟她一起去爬山。

第一天，我怀着高兴的心情和妈妈去爬山。在路上，妈妈对我说：“爬山不容易啊！”我说：“那有什么不容易啊？一会儿就能爬上山顶的。”

我刚爬了一下会儿，就开始说：“我好累啊！休息一下。”但妈妈对我说：“我们都还不累，你就累了，爬上山顶在休息。”我一看感觉非常远，心想：这么远，到底要爬到什么时候才能登上山顶。

我极不情愿的爬了一会儿，爬到半山腰。我说：“好累，不爬了，我就坐在这里等你们。”妈妈说：“你看，那么小的孩子都在爬，你都长这么大了，不能输给小妹妹啊！我相信你，你一定会成功的。”“就是啊，你刚才还说爬山很容易的。”阿姨抢着说。听了这些话，我又重新振作起来，一口气爬上了山顶。这时我感到了一点成就感。

第二天，我正做着美梦，突然被妈妈叫醒了，这时我感觉我全身疼痛。妈妈说：“起来了，我们去爬山。”我说：“身上好疼，都是爬山给害的，我不去。”妈妈说：“你不可以半途而废，就是因为你平时不爱运动身上才会疼。我们来到山脚，我爬了一半儿，站在那儿不走了，于是阿姨和妈妈就开始鼓励我。最终，我迈出艰难地步子，双腿像灌了铅一样，慢慢的爬上山顶。

通过这件事，我有了新的启示：无论做什么事都不可以半途而废，只要我们持之以恒，做什么事都能成功。

### **组织爬山的活动策划书篇三**

学习是社会发展的需要，是前进的基础，是创新的前提，也是塑造高尚品质的必然。党支部作为党的基层组织，党联系群众的桥梁和纽带，很有必要大兴学习之风，大唱学习之歌，大书学习之笔。创建学习型党支部，是体现与时俱进，永葆党的先进性的根本保证；是加强党的执政能力建设，巩固党的

执政地位的必然要求。

那么，怎样才能更好地创建学习型党支部，争做学习型党员呢？

首先，我认为，应立足于本支部的特点，开展适合本支部的活动，特别要做到坚持不懈。虽然学习制度建立了，学习日规定了，但坚持不到位，落实不到家，结果往往流于形式。因而工作状态疲惫，工作效率不高，工作效果不佳。这就需要根据新形势、新任务提出的新要求，结合本支部工作特点和实际，创建学习型支部，形成浓厚的学习氛围。重点规范好一段时间内的学习内容，特别是要用发展的观点、创新的要求、更新的思路，不断学习理论创新、制度创新，让党员干部群众学有所得，感到学习解渴管用，在工作实践中尝到学习的甜头，从而激发学习兴趣，形成良性循环。

其次，进一步强化马克思主义的基本理论学习。要做到“学马列要精、要管用”，尤其要学好毛泽东思想、邓小平理论、科学发展观等。特别要通过学习掌握马克思哲学中“全面的观点”、“辩证的观点”、“发展的观点”；学习掌握毛泽东思想中“实事求是的观点”、“没有调查就没有发言权的观点”；学习掌握邓小平理论中“解放思想的观点”、“改革开放的观点”、“让一部分人先富起来，再带动共同富裕的观点”、“两手抓，两手都要硬的观点”。(学习心得)通过学习提高自身明辨是非能力，提高自己观察问题，正确分析问题的能力，提高自己处理问题的能力。

第三，要掌握监狱基础知识和各种实用技能。要借创建学习型党组织活动之风，带动基层民警学会《监狱法》，理解掌握《计分考核奖罚实施细则》、《服刑人员行为规范》，掌握《教育改造罪犯纲要》、市局《一体三化》读本，掌握司法部《关于加强监狱安全管理工作的若干规定》等，并学会笔录制作，队前训话，个别谈话，处置突发事件等基本技能，大力提升民警执法水平和执法能力。

第四，要在创建学习型党组织活动之中不断培养学习兴趣，提升文化品位，不断拓展视野，陶冶个人情操。结合监区实际，就要组织民警认真阅读重庆市委宣传部编印的小册子《读点经典》系列丛书，按时收看cctv--3频道爱国歌曲大家唱系列节目，要组织民警唱会南狱《清廉为警歌》，唱会《十送红军》、《在那桃花盛开的地方》、《军港之夜》、《在希望的田野上》、《东方红》、《春天的故事》、《让我们荡起双桨》、《年轻的朋友来相会》等脍炙人口的红色歌曲；努力培养民警良好的爱国主义情怀，高尚的民族情感，崇高的民族气节，培育民警健康向上的文化生活情趣。

最后，就是我们在推进创建学习型党组织活动进程中，一定要方式灵活，务求实效。创建学习型党组织活动是手段，通过活动充分发挥支部战斗堡垒作用，充分发挥党员先锋模范作用，充分调动发挥广大民警的工作积极性和主观能动性，不断提高教育改造质量，努力创建部级现代化文明监狱才是目的。在开展活动过程中切忌本末倒置，切忌机械盲目，切忌为创建而创建，以免走过场，流于形式。要把创建学习型党组织活动与提高民警学习兴趣、养成学习良好习惯结合起来，与培育民警高尚的人格魅力和较深的文化底蕴结合起来，与彻底摒弃南川监狱乃至金华监狱少数民警传留下来的监狱亚文化(语言庸俗低级、言辞不规范、给民警起绰号、牢骚话不断)结合起来，与监区具体实际工作特别是解决民警管理罪犯过程中“不敢管，不愿管、怕管”的畏难情绪和解决教育罪犯过程中存在的“说不赢，教不服“的问题结合起来，真正做到活动促工作，活动提能力，活动强素质，活动见实效。

## 组织爬山的活动策划书篇四

今天妈妈带我去爬山，我高兴得跳了三尺高。

走到山脚下，抬头望去，山挺高，突兀而阴沉，很有气势。然而，我很担心。我能爬这么高的山吗？“是的，肯定。”不知道是谁说的，回头一看，原来是弟弟，比我自信多了。

我们看到这座山很奇怪，我们都想去探索它。我开始爬山。我妈在前面探路，我哥在中间，我在后面。我一边爬一边尖叫：“蛇！”我妈赶紧回头，看见一条50 cm左右长的青蛇向前爬。我和哥哥都很好奇，想研究一下。无奈，妈妈叫我们赶紧，以免被蛇咬。

我们继续往前走，突然，妈妈惊讶地发现，那个陡峭的地方有一个鸟巢，里面有一个鸟蛋。我拿出鸡蛋，放在手中。他们既酷又有趣。现在我知道鸟蛋那么小。我以为它们像鸡蛋一样大。我很想和它玩，但是我想：鸟蛋就是鸟，把它还给妈妈吧。

我们继续往前走，看到地上有个东西看起来像蘑菇而不是蘑菇。我们忽略了。我们看到几棵树是多么有趣，一棵像小号手，吹着他的号角；一个像樵夫，使劲挥舞着斧头，一个像牧羊人，赶着一群羊。

爬到山顶的时候，我们累得气喘吁吁，但是看着山下，就像一个迷宫一样的世界，汽车像一只小蚂蚁一样移动。

啊！下次我要去爬这座神秘的山。

## 组织爬山的活动策划书篇五

公司各部门：

为丰富员工的业余文化生活，有效使用现有娱乐场地及健身器材，增进员工之间，部门之间的友谊与了解，从而构建和谐的工作、生活环境，充分体现团队精神、团队力量。增强企业凝聚力，缓解工作压力。以实际行动迎接“五一”劳动节的到来。经与公司领导研究决定：“五一”前夕，公司将组织“迎五一”体育周系列活动。现将有关事宜通知如下：

坚持友谊第一，比赛第二的原则；加强体育运动，增强员工体

质。倡导健康文明，追求高品位的业余生活，陶冶情操，展现认证后的宝泰人，团结一心，奋发向上的精神风貌。

1、篮球联赛。

2、乒乓球友谊赛。

3、拔河。

1、各部门领导接此通知后，在不影响生产和工作的前提下，务必组织落实并于本月十五日前将参赛运动员名单、参赛项目报经理办。

2、本次活动既是友谊热身赛，也是体育竞技擂台赛，望各部门、各联队队长认真组织，赛出水平、赛出风格、赛出友谊、赛出团结，赛出争创一流企业、一流车间、一流部室的忘我干劲。

3、为鼓励大家及各部门的参与意识，也为下一步我们对组建公司篮球队、乒乓球队，搞好人才选拔奠定一定的基础。望各部门在输送选手时，一定要坚持选良、选优、选精的原则，把本次活动组织好。

4、本次活动既是个人才华展示，也是团队才华展示，所以各部门领导在组织好观看的同时，还要组织好啦啦啦队，以形成团结、团队、向上的氛围。

5、上述四项比赛时间均为本月每周五的下午5:00--6:00。如时间不够，可在中午就餐后进行。

## **组织爬山的活动策划书篇六**

推开门，一头撞在微风里，风里含着露珠和土香，早上好清爽！在这个温暖的春天，我们一家三口去远足了。



一路上，绿油油的田野，盛开的野花，伴随着鸟儿的鸣叫，形成了一幅美丽的画面。

一个多小时的车程后，我们来到了山脚。哇！峰顶那么高，在云层之上！我能爬上去吗？看笔杆陡峭的石阶。石阶边上的铁链仿佛从天而降！我忍不住退缩。我妈好像看穿了我的心思，鼓励我说：“别怕，爬上去就好，你是最棒的！”我缩了一下，说：“我不想爬。爬山太可怕了！”妈妈说：“没什么，你试试！”我终于鼓足勇气说：“好吧！”于是，我们愉快地上路了。

我开始爬山。我一直爬上石阶。山上空气清新甜美，树木葱郁，瀑布流出的水形成了一条山涧。小溪欢快地流淌，在石缝间跳跃，发出叮叮当当的声音，就像在演奏一首美妙的歌曲。小溪里的水清澈而冰冷，我感觉自己就像在一幅画里。慢慢地，我的腿像铅一样沉了下去，有一击没有告诉我，于是我的腿软了，我坐在石阶上。

短暂的休息后，我继续上路，我想征服剩下的旅程。这时候虽然很辛苦，但心里一直向往着山顶的美景。一路上花木更加鲜艳，鸟儿更加友好，小溪更加凉爽，空气更加清新……还有最后的一百步，我默默数着九十九。九十八。我的心情更激动了，啊！险峰无限风光！从山顶往下看，可以看到山的北、南、西三面都是层峦叠嶂、连绵起伏的山脉，一个是绿的，一个是绿的，一个是浓的，一个是淡的，山腰雾蒙蒙的，像一幅美丽的山水画。