最新年度人才开发工作计划 年度工作计划（优秀10篇）

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇一

1.树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐的护患关系。

2.发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

3.在征求住院病人意见、出院病反馈（或电话询问），本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

4.“国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

1.从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2.抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

3.加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

4.加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5.进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

6.落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6～7次。

7.加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

1.组织全

全院护士业务学习及讲座6-7次。

2.对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

3.加强对重点科室如急诊室、手术室□icu□ccu□移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

4.以科室为单位对护士进行临床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

5.按计划进行静脉输液小组护士的培训。

1.完成护理学院、高职及夜大各期的课间实习、生产实习及理论授课工作。

2.制定优秀临床带教科室评选条例，年终评选并奖励。

3.按计划完成现有课题，并积极申报新课题。

4.积极撰写护理论文。副主任护师以上人员每人完成3类杂志1篇；主管护师每人完成4类杂志1篇；护师每人完成6类以上杂志1篇。年终对发表在中华系列杂志的个人予以奖励。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇二

服务监督要有新思路。一方面要巩固“创先争优”活动的成果；另一方面，要开展和实施“服务质量年”活动，继续以活动推动服务再上新台阶。

1、全面检查

在每月的头两个星期，企业管理部应组织校园联络员和被督导人员

根据学校活动安排、后勤管理处要求和工作常规，对所有专业中心进行专项检查，在不同时期采取不同的专项检查方式，如迎新、饮食、洗浴、交通等。

3.充分发挥各中心监督检查部门的作用。

每个中心每月向企业管理部提交一份监督检查报告。据报道，企业管理部深入每个中心进行有针对性的复查。如仍有问题，应追究相关人员责任，并扣分。企业管理部也要听取各中心监督检查部门的汇报，汇报的主要内容是这个月采取了哪些服务监督措施，发现了哪些问题，如何处理发现的问题。

4.各中心联合检查：由小组和各中心负责人组成的联合检查组对各中心的服务质量进行抽查，旨在取长补短。抽样检查结果也是企业管理部对各中心服务质量评估的重要组成部分，每学期至少进行一次联合检查。

(二)督导方式：通过学生定期工作会议信息反馈、师生投诉、听取意见等方式收集服务质量信息。

1、学生后勤服务工作会议反馈

后勤服务例会以校区为单位，每月召开一次，由集团企业管

理部和学生后勤管理委员会共同组织，由校区各学院学生代表和校区负责人参加。

2.来自教师、学生和员工的投诉

通过电话、网络、邮件和集团总值班室反馈的信息，及时进行处理和整理，形成监控内容。

3.去找学生和老师听取意见；去相关部门听取意见；听取各中心员工的意见，了解各中心的服务质量和问题根源。

(三)考核方式：集团企业管理部根据各中心今年扣分情况进行汇总排队，作为年度先进单位考核和管理干部聘任的重要依据。通过工作，逐步建立职责明确、监管有力、约束到位、奖惩分明、服务规范、师生满意的服务监督网络。

二是逐步理顺管理体制，加快依法治企步伐。为了建立一种全新的适合物流服务集团的企业管理模式，我们从管理体制、管理手段、管理标准、管理效率等方面进行了深入的探索，试图建立一套相对完善的企业管理体系。

1、建立制度，加强中央实体的宏观管理，发挥宏观调控作用。修订相关标准化制度，如合同管理办法、资产管理办法、招投标管理办法、成本管理办法等。

2.逐步建立面向企业管理的数据信息中心。需要形成资产数据、岗位数据、基本情况数据、经济效益数据、企业文化建设数据等。

3、资产，摸清家底。5月底前，检查全集团中心(公司)使用的学校自有固定资产和用自有资金购置的固定资产。

4.加强合同管理，规范合同文本。中央单位在国内外签订的所有经济合同都要实行审批和认证制度，所有经济合同都要

纳入档案管理。

5.加强招标管理，规范招标程序，规范招标组织，规范招标文件。为加强招标管理，对外招标项目一律统一办理。明确招标项目，单项采购金额在1万元以上，年度批量采购金额在3万元以上的必须进行招标，由集团组织。

三是做好调查研究，为集团和中心提供有价值的研究报告

4.服务体系研究：为使集团服务体系完整、规范，对各中心的服务内容、方法、标准、质量、监督、奖惩、评价等方面进行调查，形成完整的集团服务体系。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇三

二矿紧紧围绕公司下达的生产作业计划、安全目标为根本，凝神聚力，严抓细管，努力完成各项任务。经二矿管理委员会研究，认真制定了xxx工作计划。

1、制定生产计划。根据公司下达的生产作业计划，结合单位生产实际，制定内部月生产作业计划，依此组织安排生产。

2、调整内部定额。根据公司下发的材料费用定额，从节约材料、降低成本入手，依据不同岗位、劳动强度、技术含量，脏、险程度等情况，制定各工种岗位分数，制定班组内部定额，以提高员工劳动积极性。

3、组织员工培训。根据不同技术工种的技术要求，制定培训计划,编制培训教材，组织开展培训。特别是无轨设备、大小钻类专业性、技术性要求较高工种，进行严格培训，最大程度提升操作技能。

4、做好技术服务。进一步完善技术管理办法，加强技术人员业务学习，努力提高自身素质，增强技术人员的服务意识，

做到分工明确、责任到人，认真解决生产中的技术问题。

5、严抓施工管理。提前组织好工程施工设计和审批工作，确保工程及时施工及施工进度。工程技术人员结合采掘计划及时调整工程布局，避免工程浪费和滞后以及超前投入，保证生产的有序进行。现场管理工作按责任区严格管理，从巷道卫生、水沟清理到管线架设等进一步规范，达到文明生产。工程质量实行操作工人、班长、相关技术员层层负责，出现质量问题层层追究。

6、开展“降贫化，提品位”活动。把此项工作作为一项长期的重点重要工作来做。采矿技术管理方面，认真搞好潜孔钻穿孔编录工作，努力控制好钻孔穿过矿体的深度进而控制好贫化。对钻孔矿（岩）芯取样化验，掌握品位变化情况。对于能够剔除夹岩的矿体必须进行剔除夹岩设计，以避免或减少夹岩混入。矿岩混杂的矿体进行特别设计，爆破出大块以利于手选。在出矿管理方面，严格按出矿通知单出矿，加强矿岩分装分倒执行及监督管理工作，严格控制采矿贫化率、损失率，按出矿比例进行出矿，确保出矿品位。

7、抓好物资管理。监督管理好各类材料的使用、废旧物资回收利用、“无泄漏工厂”等工作，把物资支领、使用各个环节，做好后续管理工作，重点物资跟踪记录，最大限度地堵塞漏洞，提高经济效益。

1、组织学习。全员安全工作报告学习，把安全工作提升一个新高度。

2、落实责任。安全生产责任状签订，增强安全责任感。

3、完善制度。增补岗位操作规程、岗位责任制、安全管理办法等规章制度，使管理精细化。

4、组织培训。进行安全教育培训及考试，针对新设备新工艺，

加强操作工对操作流程的认识，操作规程的掌握。侧重现场操作应急反应能力，现场危险预知预判能力。提高安全意识，掌握安全知识。

5、开展活动。开展安全月活动，让安全深入人心。组织操作规程演练，培养安全作业习惯。

6、安全检查。加强各项安全检查，安全确认、隐患排查整改和整改验收工作。抓好现场安全管理，加强顶板管理、通风管理、爆破器材支领使用等，做好安全监护，严查习惯性违章。

7、班组建设。搞好安全班组建设、安全标准化工作，加强员工操作规范。开展员工职业病防治工作，关注员工身心健康。

1、加强设备基础管理。抓好设备维修和保养，做好日检及记录相关信息收集，努力提高设备的“三率”。

2、组织操作工技术培训。提升设备操作工使用设备操作技能；加强培养设备专业维修人员。

3、强化设备安全管理。实行每周与安全联合检查，加强设备事故的责任追查及整改，保障设备合理正常运转，达到减少事故、防止损坏设备的目的。

4、注重设备维修费用管理。设备大中修实行计划管理，严格控制。零小修费用摊到相应班组按定额管理。

5、严格控制专项工程材料管理，防止材料流失和浪费。

6、设备配件执行退旧，新件和旧件相符。机加件执行计划审批，定点制作，成品加工验收入库。对管、线等易耗品分到班组或个人具体负责，如期盘点。

7、倡导修旧利废、小改小革，对有利用价值的配件修复后再利用，提高利用价值，降低维护修理费用。

1、组织学习。深入学习“十八大”报告，认真贯彻学习传达公司重要会议、文件精神。

2、支部建设。组织“三会一课”，注重党员培养、发展工作。

3、基层工作。坚持“五亲自到位、六必访”等，妥善稳定处理员工关心的问题。

4、宣传工作。适时开展形势教育，做员工的思想政治工作，增强员工凝聚力。

5、活动组织。积极参与公司组织开展的各项活动，继续开展“提品位，降贫化”、节能降耗、小改小革、无泄漏工厂、合理化建议等活动。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇四

xx年，我区环保工作在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、政协的有效监督下，紧紧围绕科学发展、绿色发展、创新发展、跨越发展，坚持“生态立区”战略，大力实施环境保护提升工程，努力推进生态区建设，各项工作取得新的成效。

xx年工作总结

一、环境保护优化经济发展作用进一步显现。坚持依法行政，充分发挥环评调压阀作用，严格控制重污染项目和“两高一资”项目的准入，从源头控制污染，为辖区的可持续发展服务。一年来，预审批、审批的各类建设项目70余个，对1个项目实行了环评否决；根据《安徽省环保厅关于深入推进全省强制性清洁生产审核工作的实施意见》要求，对安庆大旺食

品和阿尔博水泥公司完成报告评估和验收，五宁化工和向科公司正在开展报告评估工作。

二、解决民生环境问题取得新进展。积极开展环保专项执法行动。全年出动执法 800 多人次，检查企业410家次，立案查处 2家企业；积极部署安排秸杆禁烧工作，制定秸杆禁烧督查工作方案，环保、农业部门共同开展专项执法检查工作，禁烧期间，抽调两台执法车辆，在各乡镇街道不间断巡查执法，有效遏制了秸杆焚烧现象；积极做好大气降水采样工作，做到了逢雨必采，全年共收集有效雨水样品63个；认真办理人大建议、政协提案、群众信访投诉，今年以来共受理批办件、信访件、12369专线投诉275 件，办结275件，办结率达100%，一批群众关心的环境热点难点问题得到了妥善解决。

三、污染物减排任务全面完成。建成投运五横乡120吨/日和杨桥镇250吨/日太阳能微动力污水处理设施，预计xx年可削减化学需氧量14吨，氨氮1.5吨。

四、生态保护和农村环境综合治理不断强化。高度重视农村环境综合整治工作，组织申报各项环保专项资金项目6个，争取省、市环保专项资金60万元□xx区被省环保厅正式命名为省级生态区；罗岭镇被命名为省级生态乡镇，杨桥镇余墩村、龙山社区、溪安村被命名为省级生态村；五横乡作为全省生态创建先进典型推荐到环保部；组织杨桥镇、罗岭镇申报国家级生态乡镇、大龙山镇申报省级生态乡镇。

五、环境保护网格化管理架构基本形成。推进生态文明建设改革，强化环保监察管理。印发□xx区建立网格化环境监管体系实施方案》，按照“定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩”建设网格化管理模式，全区纵向到底、横向到边、部门协作、分工负责的环境监管格局基本构建。

六、环保宣传工作扎实推进。向各类媒体报送稿件40余篇；制作创模横幅80条；围绕“6.5”世界环境日，开展了“践行

绿色生活”为主题宣传活动，张贴宣传画、悬挂宣传横幅200多条、发放宣传手册、环保小知识、环境保护法律法规书籍10000余份。

七、环保队伍整体素质进一步提升。加强业务知识培训，全年参加省、市各类培训达40余人次。以巩固党的群众路线教育实践活动成果为契机，狠抓党风廉政建设，组织干部职工开展党风廉政教育，增强了拒腐防变的能力。

xx年工作重点

一、保护我区生态环境，积极创建国家级生态区。编制“十三五”环保专项规划，谋划好我区环保项目。要把生态环境保护放在更加突出位置，全面启动国家级生态区建设。积极推进国家级、省级生态乡镇、生态村的创建工作，逐步完善农村环保工作长效机制，采取集中整治、长期保洁等切实可行的`措施，抓好农村环境综合整治；尝试开展农业面源污染治理，着力抓好规模化畜禽养殖污染防治，推进畜禽养殖业废弃物无害化、减量化、资源化处理。推动农村环境保护工作深入开展，力促农村生态环境的持续改善。

二、以污染减排为主线，推进环保倒逼转型。完成省市下达我区污染物减排目标任务，一是抓好建设项目总量核定、排污许可证发放等措施的落实，推行环境标准化建设和环境信用评价等级评定，抓好清洁生产审核，淘汰落后产能，以污染减排倒逼企业调结构、转方式、促升级。二是以减排工程项目为龙头，积极谋划实施一批重点减排项目，加大减排任务落实力度，确保完成年度减排任务。三是重点加强已建成减排设施的运行监管，提高水泥等重点企业脱硫脱硝设施的运行效率。四是严格环境准入，加快建设项目“未批先建”、“未验先投”问题整改；对重大项目坚持提前介入，以防范环境污染和风险为重点，以服务经济为核心，在环境影响评价审批、环境监测等环节实行全方位服务。

三、强化污染全防全控，持续改善环境质量。一是持续抓好水污染治理，以食品制造企业为重点开展污染治理，提高工业用水重复利用率，全力配合市政府推进石塘湖应急备用水源建设，加强杨桥镇、白泽湖农村环境治理，促进石塘湖水环境质量持续改善。二是聚焦全区大气污染防治。重点围绕扬尘污染、露天烧烤、垃圾和秸秆焚烧整治等，从调整产业结构、严格环境准入、加快设施建设、加大与相关部门的协调联动入手，打好大气污染防治攻坚战。

四、狠抓环保执法，解决环境突出问题。切实加大《环保法》贯彻宣传力度，严格执法，以重拳铁腕打击环境违法行为。一是强化执法。深入推进环境监管信息公开，用好行政处罚裁量辅助决策系统，采取分类施策、因企施策的监管方式加强监管。健全案件移交和联合办案机制，积极与公、检、法等部门衔接，提升执法水平。对典型环境违法案件，坚决做到重拳出击、绝不手软，切实达到“查处一个、震摄一方”的效果。二是加强环境应急及核与辐射安全监管。督促重点风险源企业完成突发环境事件应急预案的编制、修订和备案，加强部门联动开展环境应急演练，妥善处置突发环境事件。开展辐射环境安全检查，落实各项管理制度，确保辐射安全许可证持证率达到100%。

五、加强协调对接，积极争取环保大项目。围绕宜游宜秀和美好乡村建设，积极加强与上级环保部门的沟通联系，千方百计做好环保方面的政策、项目、资金对接工作，谋划好环保“十三五”规划，力争将五横乡、罗岭镇农村环境连片整治工程；菜子湖、破罡湖湿地生态环境修复工程；杨桥镇农业面源污染综合治理工程；石塘湖应急备用水源地保护工程；大桥开发区产业园区循环化改造示范工程；北部新城、杨桥镇海绵城市建设工程，生态红线区域修复保护工程；杨桥镇、罗岭镇农业示范区循环经济示范项目；引江济淮（巢）水源地保护工程；白泽湖区域黑臭水体整治工程等十大工程项目纳入专项资金项目库，以大项目促进我去生态区建设和环保工作上新台阶。

六、加强环境保护宣传教育，完善公共参与机制。以《环境保护法》的学习宣传为核心，充分调动环保志愿者的参与热情，推动新法进学校、进机关、进企业、进社区、进家庭，利用多种方式加强对企业负责人及环保执法人员的培训，做到知法、敬法、守法、用法。组织开展好“六五”世界环境日为主题的系列环保宣传活动，进一步引导全社会树立正确的绿色环保价值观，引导各类企业自觉承担社会责任和环保义务，加大环保设施投入，切实增强环境保护的责任感和紧迫感。

七、落实党风廉政责任，抓好环保队伍建设。紧紧抓住廉政教育这个重点，着力增强党员干部廉洁自律、拒腐防变和风险防范意识。引导广大干部职工，密切关注环保领域热点问题，坚守主阵地、弘扬主旋律，传递正能量，切实做到守土有责、守土尽责、守土负责。不断提高环保队伍整体素质，努力打造一支政治过硬、业务精良、创新务实、清正廉洁的环保队伍，为全区经济社会可持续发展提供良好的环境保障。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇五

对小卖部的措施.

a严格地把关进货渠道，杜绝三无食品、饮料和过期食品

b定期由监督员去抽查

c发现问题，及时纠正，或上报有关单位.

d定期对学生和从业人员进行卫生宣传.

2、认真地开展好护眼知识讲座，促进学生自身护眼保健意识.

5、在传染病流行季节严禁校外人员进入校内.

6、把好饮食、水与小卖部的卫生关.

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇六

今年，协会在主管部门指导下，在全体会员的努力下，本着对行业负责的精神，立足于为会员服务、协会在开展增值服务、行业培训、业务咨询、信息交流、行业自律、等方面做了大量工作，起到了政府部门和广大网吧业主之间桥梁与纽带的作用，并取得了一定成绩。

协会积极开展网吧行业自律建设，配合有关部门开展的聘请“五老”网吧义务监督员活动为全国首创，这一举措受到了xx□刘云山等中央领导和省委、市领导的充分肯定。中央电视台、人民日报等10多家中央新闻媒体重点报道了xxxx聘请“五老”网吧义务监督员的经验和做法。人民日报称此举是“白发网吧行，丹心护童心”，系列报道不仅在江苏网吧行业，而且在全国网吧行业都产生了巨大的影响。年初，下关办事处的会员自发集资，慰问了“五老”网吧义务监督员。6月28日，市政府有关部门对全市210名网吧优秀“五老”义务监督员和xxxx网协玄武、建邺等办事处进行了表彰。 9月20日，协会组织《神韵金陵》专场演出慰问“五老”义务监督员。 9月29日，协会行风督察行动启动，全市网吧行业百位督察员，佩戴统一“行风督察”标志，根据《互联网上网服务营业场所管理条例》等法律法规，对xxxx网吧展开统一行风督察行动。

1月7日□xxxx市网协向海啸灾区人民捐款人民币5000.00元，赈灾义演现场协会理事、会员同时也向受灾民众献出了爱心，累计捐款超过万元。 5月，出资赞助团市委青少年维权网建设。与多家杂志社加强联系，收集信息、扩大影响。这一些的公益捐助活动，提升了网吧行业的社会形象。加强了与相关部门、单位的联系与情况交流，及时化解了一些矛盾，避免了一些不该发生的纷争、举报非议和处罚。

1月28日□xxxx网协一届11次理事(扩大)会议隆重召开，江苏新论语文化传媒有限公司获得开发网吧广告授权。 9月8日□xxxx网协增值服务推介会-“amd64位网吧颠峰体验论坛”，在古南都饭店成功举办，200家大型网吧全程参与，活动受到了会员的极大欢迎，每位出席的会员均获得了amd公司□xxxx网协赠送的中秋礼品(精美咖啡壶、电热杯1套)，会后会员们还参加了丰盛的自助晚宴。

xx年4月21日，协会应邀出席市政府召开的全市行业协会改革发展专题会议，易志坚会长作为上台介绍经验的两个协会之一，向大会汇报了我会“贯彻执行市政府182号文件加快网吧协会改革与发展”的情况，受到一致好评，市网协的工作获主管部门充分认可，其发言材料在《民间组织》上发表□ xx年4月29日，特请省文化厅文化市场处领导视察协会工作,周文全副主任在充分听取汇报后，非常赞赏网协的工作。他指出，市网协成立以来做了大量的工作，提升了整个行业的形象;市网协开展的工作非常有新意、有特色，为全省其它城市网吧协会开展工作提供了路子，值得其它城市同行学习。下一步网协要进一步加强行业管理、做好会员的维权、自律工作，要把握机遇，乘势而上，积极拓展协会的增值服务，实现服务产业化。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇七

使用物业单位，干部职工之间的沟通，讲究诚信，相得益彰，增加对管理服务部门的了解，管理服务已经做了什么，有什么困难，以后如何克服，使用单位和个人不仅能够主动地参与管理，更可以有效的实施监督，而管理服务部门也因此增加了透明度和亲和力。

深入开展和谐文明社区活动，发动使用单位个人参与，如垃圾乱扔、高空抛物、乱停车辆等，用文字和图片的形式张贴曝光栏进行曝光，将得到充分的发挥。对不文明行为形成一

种强大的舆论压力，形成一个“爱我，参与文明共建”的良好局面。

（1）建立安全生产制度，对辖区自用物业，包括已移交区出租物业，会同盛天源公司进行不定时的消防安全检查，建立台账，发现情况发出告知书立即整改，或报告相关执法部门处理，同事记录发生频率及其原因的制度，进一步评估安全，促进工作过程变化效果的评价方法。

（2）对本单位的物业设备设施等情况，常态检查处理，如需维修更新的项目，通过专业部门鉴定评估，作出方案，报办事处审批后委托盛天源公司具体实施。

（3）继续做好历史遗留物业产权诉讼跟踪工作以及部分街道物业城市更新改造谈判工作。

改善民生，解决群众的生活困难，既是一件重大而紧迫的现实问题，又是需要艰苦努力的长期工作任务□20xx年，在街道党工委、办事处的领导下，我们要认真吸取和总结20xx年工作中的好经验、好做法，始终坚持全心全意为辖区居民服务的原则，更新观念，明确思路，抓住重点，突破难点，勇于创新，使街道民政工作实行新发展，再上新台阶。概况讲就是：健全一个体系，完善两个机制，创新三个亮点，发挥三个作用，推进六项工作。

一是整合社区资源，激发社区内在活力，完善社区居民自治机制；二是强化社区服务功能，发挥居民议事会作用，调动广大居民参与社区建设的积极性，完善居民自我管理机制。

一是建立和完善特殊困难群体长效帮扶机制；

二是全面推行“街道民政工作一点通”微信公众服务平台；
三是创新社区空巢老人家庭服务方式。

一是发挥社区工作站和居委会的作用，认真做好党政社群社区共治和民生微实事项目；二是发挥社区服务中心作用，为辖区居民办实事、办好事；三是发挥社会组织的作用，继续做好扶贫帮困工作，营造互助共济和谐向善的良好社会氛围。

一是推进各项抚恤优待政策的落实，做好双拥工作，重点做好优抚对象维稳工作。

二不是推进最低生活保障工作，做好低收入家庭认定和救助工作，严把入口关，准确及时发放最低生活保障救济金，做到“应保尽保”，实行动态管理。

三是推进统战侨（台）和双拥优抚工作。

四是推进社区残疾人管理工作，加强街道残疾人职业康复中心的建设。

五是推进社区老龄工作，积极推进居家养老工作的开展。

六是推进殡葬改革工作，着重加强新村深埋绿化地整治和管理。

今年，区新的政府投资小额建设工程预选承包商管理规定、政府投资项目管理暂行办法、政府投资项目验收管理暂行办法、相关审计规定等陆续出台，且有关规定出现明显变化，我们计划对街道的基建管理办法再度修改和完善。通过建章立制，使得基建工作更加规范和有序。

主要是对招投标办法进行创新，建立街道小额建设工程预选承包商库。在区预选承包商库内，按施工类、招标代理类、设计类、造价咨询类、监理类，根据资信和表现各选定一定数量承包商建立，发包则以抽签法在库内简明地直接确定承包商，减少环节，优化流程，并且消除责任风险。

1、积极协调解决存在的历史遗留问题，争取20xx年全部解决完毕；

2、顺利完成20xx年老住宅区安全隐患整治工程项目；

3、积极推进社区共治项目；

4、完成好“民生微实事”项目。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇八

3、 熟悉本楼层的所有专柜，包括专柜名称、具体位置、经营商品的性质、经营方式及经营状态。

3、了解本楼层专柜经营中需要解决的问题，例如灯光照明、商品陈列、库存积压等等。

3、与各专柜沟通协调，解决其需要帮助解决的问题。

以上工作为主要工作思路，在具体的日常工作管理上须如此进行：

1、管理本楼层销售工作;

2、清楚掌握本楼层各专柜销售及货品、人员情况;

3、负责柜长、营业员工作分配、考勤、仪容仪表、行为规范;

4、帮助下属解决工作上的问题;

5、培训下属并跟进检查培训效果;

6、处理顾客投诉;

7、严格执行公司各项规章制度;

8、及时准确地将商品信息及顾客需求和建议反馈公司;

9、负责楼层环境清洁、灯光、道具、维修、安全;

10、按时更换、检查卖场陈列;

11、跟进公司促销活动的执行、宣导;

12、负责每月楼层盘点;

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇九

新学期，我校团委将围绕学校的中心工作，在学校党总支的带领下，全面贯彻落实学校工作要点，紧紧围绕学校中心工作要求，努力加强全体师生的素质教育、“三创”教育、基层团建、校园文化活动建设工作，结合我校团委工作实际，进一步推动学校团工作的全面发展。

1.开展主题鲜明的学习教育活动。利用重大节日、纪念日开展爱国主义、社会主义、集体主义等社会主义荣辱观教育，务实开展各种纪念活动，引导广大青年教师和学生弘扬民族精神，树立民族自豪感和使命感。

2.深化对十七届三中全会精神和团的基本理论知识的学习、宣传和贯彻，积极引导学生树立正确的世界观、人生观，切实加强学生的思想政治教育。

3.利用业余党校加强对青年团员思想政治教育，指导青年团员形成正确的社会主义人生观和价值观。培养他们积极向上的精神状态，积极向党组织靠拢。

1.为调动各团支部和团员的积极性，体现团组织的魅力，团

委将进一步完善“优秀团支部”、“优秀团员”、“优秀团干”的考核和表彰。

2.以学校“创业一条街”建设为阵地，加大“三创”教育活动的`力度，承办好扬中团市委重点立项项目“扬中市青年创业设计大赛”。

3.以青年志愿者队伍建设为学生品牌活动项目，进一步做强做大和完善对志愿者工作的考核和奖励。

4.利用教师节、国庆节等重大节日开展丰富多彩的庆祝活动，加强学生的文艺、体育活动建设。积极开展各种健康向上，适合学生身心健康发展的文艺、体育活动，丰富校园生活、培养学生个性特长。

5.配合学校学生处，加强学校德育工作，开拓德育工作新途径，使学校德育工作有新起色。

1.以“推优入党”和团员意识教育为重点，加强团员队伍建设，加强对青年团员的教育培养工作，保质保量为党组织输送人才。做好学生业余党校的教学管理工作。

2.以作风建设为重点，抓好团干部队伍建设。认真贯彻落实上级团委要求和学校党建工作，注重培训，抓好考核，强化政治意识、责任意识和创新意识。

3.办好业余团校，组织团干进行学习，提高团干的自身素质；组织团员学习团章，要求每个团员以高标准要求自己，在学生中起模范带头作用。

4.加强对青年教师的责任意识和大局观的培养，加大教工团支部的工作力度，开展一系列的活动。以青年文明号建设为推手，在青年教师中树立品牌意识。

5.及时收缴和上交团费。规范有序管理团员档案，及时办理团员档案的转档手续。

6.为了使我校班级团支部的管理更加地规范化，要求各班团支部做到学期初有计划、学期结束有总结，积极组织团员参加主题活动。督促各支部精心策划，力争组织一些内容丰富，形式多样的集体活动，丰富团支部大多数学生的课余生活。

年度人才开发工作计划 年度工作计划篇十

1、召开第五次会长会议x月4日在金溪山庄召开第五次会长会议，会议主要议题研究编印商会画册方案，如何把三年来商会所做的工作、开展活动、企业风采等内容做好。

2□x月7日杭州银行保?m支行和商会在四宜路勺海咖啡馆召开会员企业座谈会，杭州银行领导把今年借贷形势和借贷内容，企业的要求进行座谈。

3□x月22日苍南建设银行黄行长一行5人来杭州召开企业座谈会，并为企业办理龙卡结算通卡。

1□x月21日太太俱乐部的太太们为杭州青蓝小学、大成实验小学、杭州纵横通信服务集团有限公司送《弟子规》，受到了学校师生和职工的欢迎。

2□x月15日在九溪溪边山庄开展青年联谊活动(相亲活动)70人参加。

3□x月5日由杭州中强轧辊有限公司主办余杭塘栖亲子摘枇杷活动。

x月14日在三台山花家山庄由太太俱乐部主办，聘请心灵导师姚瑶老师讲让爱苏醒系列：关系工作坊：参加人员120人。

2次组织参加20xx年海外华商杭州投资洽谈会和长沙岳麓区政府举办投资推介会。

第三季度工作计划;

2、成立青年联谊会。

3、做好编印画册的材料收集工作。

4、做好明年商会换届准备工作;

5、九月份回苍南办一件实事。

6、召开第6次会长会议。