

# 最新规范执法信息 行政执法信息分析报告 (精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 规范执法信息篇一

天城县关于2022年度开展行政执法的情况报告 县委办： 根据□xxx天城县委办公室关于印发〈天城县2022年党风廉政建设和反腐主要任务分解〉的通知〉（弥办发〔2022〕30号）精神，县人民政府高度重视，研究部署了全县2022年度开展执法监督检查工作。通过各执法单位开展自检自查写出自查报告和抽查等方式，对全县综合行政执法进行了全面的监督检查。

现将检查情况报告如下：

一、对一年来行政执法工作的总体评价 实行依法治国，是我国社会文明进步的重要标志，也是国家长治久安的重要保障。依法行政是从严治政，建设廉洁、勤政、务实、高效政府的根本要求，是现代行政管理的重要方式。

天城县委、政府高度重视依法治县和依法行政工作，从建立和完善社会主义市场经济体制，保障我县经济建设和各项事业健康、持续发展的高度来认识，把依法行政落实到各个环节，转变思想观念，转变政府职能，转变工作方式，自觉遵守市场经济规律，在行政执法中做到执法权限法定化、执法责任明晰化、执法程序公开化、执法行为规范化，确保市场的有序运行和公平竞争。特别是通过加强行政执法监督和建立健全行政执法责任制，促进了政府职能的转变，为全县经济发展和社会各项事业进步创造了良好的法制环境。

正是由于有了这样好的法制环境，使天城县委、政府近年来能集中精力，加快了产业结构调整 and 市政、交通、能源等基础设施建设步伐，保持了全县经济快速、健康地发展，形成了经济繁荣、\*稳定、民族团结的良好局面。

二、检查情况 对各执法主体重点检查的内容：行政许可事项的清理及行政许可的规定公布、乱处罚、违反程序处罚的情况；该受理的行政复议、行政赔偿案件，不受理的情况；规范性文件事前审查和事后备案等情况；行政执法主体及其执法人员的行政执法活动是否做到实体、程度合法，执法文书填写是否规范，案件立卷归档是否规范，是否符合要求；推行行政执法责任制的情况。通过检查，全县依法行政、依法办事工作开展得较好，取得了较好的成绩。

（一）关于行政许可法的执行情况。 行政许可，是指行政机关根据公民、法人或者其他组织的申请，经依法审查、准予其从事特定活动的行为。

自《行政许可法》颁布以来，我县认真组织学习，进行了广泛的宣传、积极贯彻执行，并制定、建立、健全了相关的配套制度。

1、加大学习宣传力度，熟悉掌握行政许可法。 6月11日县人民政府对全县行政机关副科级（实职）以上4000余名干部进行了行政许可法基础知识培训，特邀省xxx主任祁希元对行政许可法的相关内容作了专题讲授，培训取得了良好效果。

县清理办公室抽调工作人员到部门开展行政许可法知识讲座2次，参加讲座200余人次。6月28日，组织了全县各部门各乡镇共62名负责人参加了中央、省、州《行政许可法》学习贯彻电视电话会议。

各乡镇、各单位采取办培训班、搞专题讲座等多种形式，对实施行政许可人员普遍轮训，共计培训5000余人次。在全县

公务员中组织了行政许可法知识考试2次，使每位从事行政许可工作的人员能够准确把握、正确运用行政许可法的各项规定，提高依法行政的意识和水平。

8月6日，县人民政府又在全县举办《行政许可法》知识竞赛，再次掀起贯彻落实《行政许可法》高潮。

2、认真贯彻落实行政许可法。一是认真组织对县人民政府实施的行政许可事项进行清理。

3月29日，县清理领导小组清理了1980年-2003年以来，县人民政府和县人民政府办公室所下发的文件3866件，清理出属于规范性文件的239件。从239件规范性文件中清理出具有行政许可事项特征的文件67件，进一步清理出属于县人行行政执法人员的综合法律知识教育培训，努力提高执法人员的法律素质和执法水平。

## 规范执法信息篇二

1、规范行政执法主体情况：我局属盐政执法单位，具备行政执法主体资格，无超越法定职权，越权执法行为，执法人员持有效行政执法证件，不存在临时工执法行为。

2、规范行政处罚裁量权实施情况：行政处罚严格执行行政处罚自由裁量执行标准。

3、规范行政处罚行为情况：行政执法人员在执法能主动出示行政执法证件，亮证执法。处罚流程严格按照行政处罚标准执行。

4、规范行政许可行为情况：不存在取消的审批项目和收费项目仍在审批和收费，实施的行政许可严格落实“两集中、两到位”制度。

5、规范行政强制行为情况：无行政强制情况。

6、规范行政执法案卷情况：经检查，市场稳定，无行政执法案件。

7、行政诉讼、行政复议情况：我局不存在行政诉讼、行政复议情况。

## 规范执法信息篇三

省政府：

阜新县动检人员野蛮执法事件发生后，我局立即下发了《关于阜新镇动物检疫中心站伤人致死事件的通报》，要求各地要吸取教训，对全行业的执法行为进行全面整顿，要完善制度，落实行政执法责任制，要加强学习，树立执法为民观念，不断提高行政执法水平。按《辽宁省政府办公厅关于开展全省行政执法大检查的通知》（辽政办明电[2022]49号）精神，我局立即组织对本局及本系统的行政执法工作进行了认真自查，现将有关情况报告如下：

### 一、《xxx动物防疫法》执法情况

该法由省动物防疫监督检验所实施，系法律授权组织执法，具有法定执法主体资格。行政执法人员20人，都经过执法培训考试，持有农业部颁发的《动物防疫监督员证》，不存在临时工、合同工执法现象。

实行属地管辖，省所不直接办案。不存在越权执法、野蛮执法和乱收费、乱罚款现象。

该单位系全额事业单位，行政执法经费纳入财政预算，不存在经费自筹自支和财政按比例返还现象。

省所针对阜新县动检人员野蛮执法事件的深刻教训，在原来规范管理的基础上，又专门召开了各市监督所长会议，下发了文件，要求各地开展行风建设的思想教育活动，立即开展自查自纠和清理整顿工作，要求各地转变观念，坚决制止乱上路问题。各市按我局和省所的要求，都进行了认真的落实。据统计，全省动物防疫监督系统共出动3000余人次，对684个屠宰厂，56个检查站，296个消毒站监督人员持证上岗，履行岗位职责，文明执法，监督检疫收费等情况进行了检查。清理临时聘用人员、无执法资格人员216人。我局组成4个检查组对4个市8个县进行了重点检查。通过这次大规模的检查，不仅杜绝了乱上路执法问题，而且使广大执法人员提高了依法行政、文明执法的意识。

全省共有动物防疫监督所97个，其中省所1个，市所14个，县所82个，全部有执法主体资格。全额拨款53个，占55%；差额拨款25个，占26%；自收自支18个，占19%。全省共有动物防疫监督员1244人，经过各级兽医行政管理部门多次培训、考核，由我局审核，报农业部审批。

全省已有4763名具备动物检疫员任职条件的人员通过培训、考核、考试获得了我局颁发的《动物检疫员证》。

全省共有动物检疫站 98 个，41 个为全额事业单位，占 %；27个为差额单位，占； 30个为自收自支单位，占 %。

按《行政许可法》的规定，我局已在全系统取消了《动物防疫合格证》的行政审批；《动物诊疗许可证》的行政审批按要求实行一个窗口受理、办公场所公示，按程序实施；动物检疫实行到场、到点检疫，按规定出具检疫合格证明。

省与市所、市与县区所之间都签定了《行风建设承诺书》，明确了各监督所长是本辖区动物防疫监督行风建设第一责任人。省所将行风建设纳入业务工作考核中。铁岭、大连还建立了首问责任制、群众举报制度等一系列制度保证行政执法

责任制的落实。

## 二、《辽宁省兽医管理条例》执法情况

该《条例》由我局委托辽宁省动物防疫站实施，该单位为全额事业单位。经培训、考试，在全省兽医行政机关、动物防疫监督机构设兽医监督员，具体实施该条例，没有临时工、合同工执法。

自2003年以来，全省共处理违法违规检疫事件113起，处理检疫员171人。其中开除21人，停止工作3人，撤销检疫员资格23人，记过6人，降职1人，警告14人，通报批评18人。

《行政许可法》实施后，《兽医执业证》暂停办理。

## 三、《xxx草原法》执法情况

该法由我局委托辽宁省草原工作站实施，该单位为全额拨款事业单位，其执法人员均通过了全省行政执法资格统一考试，无临时工、合同工执法现象。

《草原法》出台后，我省废止了原《辽宁省实施xxx草原法细则》。

由于原《草原法》可操作性不强，执法机构不健全、新《草原法》刚出台等原因，各项执法制度尚在建设和准备之中，执法经费尚未纳入同级财政预算，因此无越权执法、乱收费现象及财政按比例返还现象。

## 四、《种畜禽管理条例》执法情况

该条例由我局委托辽宁省种畜禽监督管理站实施，该单位为全额拨款事业单位。

种畜禽监督员均为本专业技术人员，经培训、考试后，颁发《种畜禽监督员证》，不存在临时工和合同工执法现象。

根据《行政许可法》的规定，取消了《辽宁省新建种畜禽场审批制度》。

市县种畜禽监督管理部门设专门科室，公示、按程序办理《种畜禽生产经营许可证》，不收费。

对种畜禽监督员的执行公务情况实行年检，纳入行政执法责任制评议考核内容。

五、《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》执法情况

我局委托辽宁省兽药饲料监察所实施，该单位为全额拨款事业单位，执法人员均持有《辽宁省行政执法证》。经常进行行政执法人员培训。《兽药生产许可证》、《兽药经营许可证》按规定公示、按程序发放。

我局将从阜新县动检人员野蛮执法案件中深刻吸取教训，加强对执法人员的思想教育，加强制度建设，规范执法行为，强化执法监督，坚决查处违法违纪行为，坚持文明执法，提高执法水平，依法行政，为辽宁老工业基地振兴创造良好环境。

二〇〇四年九月十六日

## 规范执法信息篇四

按照县xxx会的工作安排，6月至7月，法工委牵头组成调研组，在陈先平副主任的带领下，先后深入江口、双江、工商、市政园林等乡镇(街道)、部门及部分企业，采取座谈、走访、查阅执法案件资料、调查问卷等方式，对全县行政执法工作

情况进行了专题调研。发出《xx县行政执法工作情况调查问卷》300份，收回286份，在接受问卷调查的人员中，人大代表、政协委员占50%以上。全部问卷显示其身份构成：农民、商户(企业家)、工人、行政事业单位工作人员、自由职业者。现将调研情况报告如下：

## 一、取得的主要成效

(一)依法行政成效好

(二)队伍建设速度快

(三)监督制度要求严

县政府从强化制度建设入手，依法界定各行政执法部门的职责，合理设定执法岗位，规范执法程序，完善执法绩效考核，强化执法过错责任追究，构建投诉体系，建立评议制度，形成了目标明确、考核严格、奖惩分明的行政执法机制。同时，建立了行政监督、社会监督等多元化监督制度，强化重点部门的执法监察，定期开展专项检查和案件评查，查处失职渎职和违法违纪行为，督促各部门依法行政、规范执法。

## 二、存在的主要问题

我县行政执法工作成效明显，但也存在一些不容忽视的困难和问题，主要表现在以下四个方面。

### (一)行政执法行为有待规范

一是职能重叠交叉。问卷显示，认为当前行政执法多头、交叉、重复执法的占，认为执法机关不作为或乱作为的占，认为执法机关实施行政处罚时滥用自由裁量权，处罚畸轻畸重的占50%。由于行政法律规范不完善，行政职能相互交叉，造成执法主体多元化，某些领域出现交叉、重复执法或者监管



盲区，比如城乡违法建设、畜禽规模养殖等。二是权责分离突出。问卷显示，认为当前行政执法体制“权责脱节”的占。一些乡镇反映，全县大多数行政执法部门委托乡镇(街道)执法[1]，“权力上收、责任下放”的现象客观存在。乡镇(街道)承担一线社会管理任务，再承担大量的委托执法，容易出现执法缺位、越位执法、或执法主体资格欠缺等情形，执法质量和水平难以保证。三是法治观念不强。有的执法相对人不重视、不善于维护自己的合法权利，对行政执法不支持、不配合。有的干部法治观念比较淡薄，以言代法、以权代法、干预行政执法的问题时有发生。

## (二) 行政执法保障机制有待完善

问卷显示，认为要推进行政执法体制改革，应“加强行政执法保障”的占，不少人大代表、政协委员和一线执法人员反映，行政执法保障乏力，经费短缺装备差，乡镇(街道)几乎没有行政执法经费，制约了行政执法工作的全面深入开展。如有的单位反映执法车辆较差，不能第一时间赶到现场，错过调查收集证据的最佳时机，造成工作被动；执法检查中发现的一些技术性问题，因无专业检测设备而无法解决，只好草草处理了事；有的执法不得不核算成本，避免过重的经费负担。行政执法经费保障不足，也在一定程度上影响了法制宣传教育和执法队伍素质提高。运管、市政执法人员反映，他们常遇暴力抗法者，人身安全得不到保障，希望与xxx门开展联合执法。

## (三) 行政执法队伍素质有待提高

行政执法队伍处于行政管理的第一线，其人员素质的高低直接影响到行政执法的效果。问卷显示，对行政执法队伍业务素质评价一般的占，较差和很差的占；对行政执法队伍的作风评价，认为清正廉明的占15%，一般的占，不正的占，不好说的占；认为“行政处罚不公表现比较明显”的单位(前5个)是：交警()、安监包括乡镇街道交安办()、国土房管()、交通包

括运管路政港航()、消防()。这表明人民群众对行政执法队伍的整体素质满意度不高。究其原因,我们认为主要有四点:一是行政执法机构人员编制偏少且配备不齐,多数行政执法单位反映执法人员缺乏,有的借调其他机构的工作人员,有的临时聘用社会人员,执法人员综合素质参差不齐,影响了执法权威。二是部分机构人员结构老化,少数执法人员服务意识淡薄,缺少必要的专业知识和业务技能,执法不严、违法不究、随意执法、选择执法时有发生。个别执法人员还存在“只要处罚结果正确,程序是否合法无所谓”、“违反程序规定不算违法”、“只要收集到证据,手段在所不惜”的错误认识。问卷显示,认为执法机关在运用法律中“存在重实体、轻程序的倾向”的占,认为当前执法机关“存在重处罚、轻管理的倾向”的占。三是缺乏激励机制。不同执法主体之间待遇差距大,执法人员待遇低、专业职称评定难,挫伤了部分同志的工作积极性,部分乡镇(街道)行政执法人员人心涣散、队伍不稳定。四是一些单位执法人员更换频繁,虽然耗费大量时间、精力、财力开展基础性培训,但执法水平“年年培训,却始终保持一个低水平”。

#### (四) 行政执法监督有待加强

加强行政执法监督是公正执法和依法行政的重要保障,但现阶段行政执法监督也存在一些薄弱环节。一是政府法制监督主体不明确。在制度层面,政府法制机构仅是政府依法行政的参谋助手,如何定位政府法制机构、怎么发挥政府法制监督的作用,没有明确。二是执法监督手段乏力。由于部分法律法规不健全,行政执法权力监督体系不完善,政府法制监督缺乏有效的保障措施,行政执法违法责任追究不到位,行政执法监督难以深入推进,已经成为当前行政执法中一个不容忽视的现实问题。

### 三、几点建议

针对在调研中发现的问题,结合基层一线行政执法的工作实

际，提出如下建议：

### (一)加强执法队伍建设，提高执法水平

一是合理配置执法机构编制数量，把好人员入口关，努力建设一支政治素质、业务素质过硬的执法队伍，解决“有人执法”的问题。二是提供财力保障，充分保证行政执法的人员经费、办公场所和执法装备，避免客观因素影响执法工作的开展，解决“有条件执法”的问题。三是加强业务学习和培训，全面提升执法人员综合素质和业务能力，为规范、文明、公正执法奠定坚实基础，解决“会执法”的问题。

### (二)规范行政执法行为，加大执法力度

一是各行政执法部门要对执法依据、执法权限、执法程序进行规范并公开；二是进一步优化整合行政执法资源，加强对行政执法争议的统筹协调功能，尝试成立行政执法综合执行机构，解决一些长期积压的行政执法难题，从源头解决多头执法、重复执法、执法缺位、执法主体资格欠缺的问题；三是依法履职，坚持严格执法与文明执法并重，保证执法的公开、公平、公正；四是完善行政执法保障机制，依法追究暴力抗法、妨碍公务行为者的法律责任。

### 各类报告(三)强化行政执法监督，提升依法行政质量

一是政府xxx门要进一步加强行政执法部门和基层行政执法人员的监督，强化执法管理和执法监督，及时纠正和制止不规范行为。二是严格落实责任追究制度，依法追究行政不作为、乱作为和办事拖拉、推诿者的责任；三是要进一步完善规范性文件的前置合法性审查制度，严格执行规范性文件备案审查制度，搞好定期清理工作，切实解决规范性文件不适应经济社会发展和影响依法行政工作的问题。

### (四)大力开展普法宣传，提高法律意识

多形式多层次深入开展法律法规的宣传教育工作，增强干部群众法治观念和法律知识，让广大群众充分了解相关法律法规的内容，知晓哪些可为哪些不可为，特别要有效提高各级干部以及执法人员学法守法用法的主动性和自觉性，自觉按照法律规定和法定程序解决各种矛盾纠纷，把依法行政与公正执法的各项要求落实到政府工作中去，切实维护法律的尊严与政府的公信。

## 规范执法信息篇五

xx年以来，我镇以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实依法治国基本方略，按照市委、市政府的统一部署，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，以全面推进依法行政工作为主线，以建设服务政府、法治政府、廉洁和高效政府，优化本镇发展环境为目标，坚持与时俱进，开拓创新，行政执法工作取得了一定的成效。主要表现为以下几个方面：

一、党政领导高度重视，摆上重要议事日程。为了确保行政执法工作的顺利开展，我镇多次召开班子会议或有关部门的碰头会，专题研究以行政执法等为内容的依法治镇工作。为此，我们成立了依法治镇工作领导小组，由镇长担任组长，分管政法工作的副书记担任副组长，司法、综治、公安、工商、交通、教育、国土、建设管理、劳动社保、计划生育、党政办等有关部门的负责同志为成员。领导小组下设办公室，办公室设在镇司法所，由分管副书记任办公室主任，司法所的负责同志任办公室副主任，负责处理以行政执法等为内容的依法治镇的具体事务，从而形成了党委统一领导，镇长负总责，分管领导具体抓，业务部门指导，领导小组办公室协调的工作格局，确保了行政执法工作真正落到实处。

二、依法行政意识不断增强，行政行为日益规范。随着依法治镇进程的全面推进，全镇行政机关的领导和工作人员不断学习法律知识，建立了每周学习制度，提高依法行政、依法办事的水平，行政行为日趋合法、合理、规范。机关领导或

者部门的负责同志在处理涉及法律事务、信访等问题时，主动征求并认真采纳法制工作机构的意见。在规范性文件发布前，主动交法制机构审核把关，确保行政执法等行为合法有效□xx年，我镇法制部门共审核把关50多件规范性文件，经审查有1件不能通过，对涉及法律问题的2件提出了修改性意见。

三、加强执法队伍建设，行政执法水平有所提高。为了提高行政执法人员的执法水平，我镇注重开展对执法人员的政治、法律、业务素质的再教育、再提高，通过学习提高，培训考核、竞争上岗等多种形式，强化执法人员的为人民服务、文明执法、依法行政的意识。目前，全镇共有127名行政执法人员，有6名已经获得本科文凭，32名获得大专文凭，剩余人员的大部分也正在接受自学考试、成人考试等形式的教育。在执法过程中，努力做到实体合法、程序合法、统一采取江苏省罚款收据。同时，我镇还通过新法培训、证件审验，加强对执法证件的管理和监督，保证行政执法证件的合法、有效，促使执法过程中的实体合法、程序合法，提高行政执法人员的执法水平，严格依法行政。

四、加大执法监督力度，促使行政执法公平、公正。一是建立行政执法责任制、执法违法和错案追究制。强化行政执法人员的责任，对行政执以人员的违法行为和错案予以依法追究□xx年以来全镇共对10多名执法人员的执法过错进行了以教育、清退等手段为内容的处理，大大加强了行政执法监督的力度。二是开展行风评议活动。由镇纪检、监察等部门牵头，执法部门每年组织开展一次以上的行风评议活动，使执法行为接受群众监督。三是建立专门监督队伍。由镇长、副镇长组成行政执法监督小组，对执法部门进行的行政执法行为监督，同时聘请20多名群众监督员对行政执法提批评提建议，有效地促使了行政执法行为的合法化和合理化。四是严格执行罚缴分离制度和“收支两条线”规定。执法部门都事先到上级部门领取好统一的罚款单据，执法过程中的罚没款都存在专门帐户，由上级部门进行统一管理，不用于执法部门的支出，执法的全过程都受到上级部门的监督。

xx年以来，我镇的行政执法工作日趋规范化，步入了法制化、制度化的轨道，但同时也存在着不少不可忽视的困难和问题。如个别部门执法人员法制观念不强，依法行政水平不高；执法过程中个别执法人员随心所欲，存在越权执法、滥执法、执法不到位和不文明执法现象，部分案件办理质量不高。这些问题，都有待于我们在今后的工作中认真加以解决。

下一阶段，在行政执法工作中，我们将做到以下几点：

一是进一步强化依法行政意识。严格按照xxx[]关于全面推进依法行政的决定》的要求，结合本镇实际，严格依法行政，切实转变工作方式，进一步理顺行政执法体制，加大行政执法力度，加强对行政执法证件的管理，推行持证上岗、亮证执法制度，继续整顿和规范行政执法队伍。

二是维护上级法制部门行政执法计划的严肃性和权威性，认真执行张府法[xx]1号文件，进一步加强部门间的协作配合，严格按计划组织行政执法自检自查，提高行政执法检查工作的计划性、规范性和实效性，使行政执法达到预期目的。

三是认真分析研究在行政执法和行政执法检查中存在的问题及其原因和解决问题的办法。

四是加大对行政执法人员的再培训力度，通过自学与集中学习等方式，全面提高执法人员整体素质和执法水平。