

工作报告详细(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工作报告详细篇一

9月28日，南汇新城镇党委书记、人大主席吴晓华同志主持召开镇巡察整改领导小组办公室会议，新城镇党委、政府、人大班子成员，镇政府各办、芦潮港社区、申港社区负责人参加。他指出，要分析研究各部门、各单位整改措施落实情况，督促各部门、单位落实整改措施，制定长效措施，办公室并在10月初形成建立长效机制意见方案，提交管委会、新城镇巡察整改领导小组审核。10月12日，吴晓华同志主持召开巡察整改工作推进会议，新城镇党委、政府、人大班子成员参加。他指出，要切实把整改过程作为落实党风廉政建设责任制要求的过程，层层传导压力，层层分解责任，切实做到领导认识到位、教育管理到位、制度建设到位、检查问责到位。要巩固整改成果，要针对存在问题事项，梳理并建立健全长效机制，以制度建设保障整改长效。会后，要求各相关责任部门在10月底前形成建立长效机制意见方案，提交镇巡察整改领导小组审核。

对不够健全的制度，要进一步规范完善，通过制度建设来推进各项工作的有效开展。同时，按照党风廉政建设责任制“一岗双责”，谁分管谁负责，层层分解责任，层层传导压力，要继续抓好未整改到位事项的整改工作，紧扣时间节点，逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。

特此报告。

工作报告详细篇二

20xx年4月19日至5月27日，市委第四巡察组对官庄工区落实“两个责任”、执行“六项纪律”、推进党风廉政建设和全面从严治党等方面情况进行了巡察。6月15日市委第四巡察组对巡察发现的问题进行了集中反馈，并提出了整改要求。针对巡察反馈的问题，官庄工区党工委高度重视，快速行动，夯实责任，真抓实干，经过这两个多月的工作，取得了初步成效，现将党工委主要负责人组织落实巡察反馈意见整改情况汇报如下：

工作报告详细篇三

召开党工委（扩大）会议，对巡察组指出的四个大方面问题，全面梳理、查找原因、举一反三、反思警醒，研究制定了具体整改措施，形成了整改落实方案，经报南阳市委巡察工作领导小组审核，下发了《中共南阳市委官庄工区工作委员会关于印发关于市委第四巡察组反馈问题整改落实方案的通知》（宛官文〔2016〕51号），作为贯彻落实好市委第四巡察组反馈意见整改落实工作的纲领性文件。同时责成各牵头部门和责任单位根据整改落实方案，认真对标检查，进一步修订、细化、完善具体的整改方案，并以文件形式下发执行。

工作报告详细篇四

按照县委安排部署，2020年3月30日至5月8日，县委第三巡察组对县妇联进行了常规巡察，于6月14日反馈了《县委第三巡察组巡察县妇联党组反馈意见》（汝巡〔2020〕26号）文件，反馈了落实党的路线方针政策和上级重大决策部署不到位、全面从严治党传导压力不够落实工作纪律不严格、党的建设引领作用发挥不充分党组织政治功能和战斗堡垒作用不强三个方面的12个具体问题，县妇联党组高度重视，党组书记亲自抓，要求把巡察整改工作作为重要的政治任务，组织召开巡察整改工作党组（扩大）会议、专题民主生活会，逐条对

照反馈问题，快速行动、夯实责任、真抓实干，经过近二个月的集中整改，巡察整改工作已取得初步成效，现将汝阳县妇联党组主要负责人组织巡察反馈问题单位整改落实情况报告如下：

作为党组主要负责人，坚持把巡察问题整改作为一项重大政治任务，作为优化政治生态的重要时机，积极引导班子成员和党员干部把思想统一到巡察组反馈问题整改上来，把巡察整改作为“一把手”工程，放在突出位置抓好落实，自身也做了深刻的自我批评，督促其他领导班子成员认真履行好“一岗双责”，严格落实领导班子“两个责任”，抓好职责范围内的各项工作，为积极整改奠定了良好思想基础。此后，先后组织召开了党组（扩大）会议、巡察整改专题民主生活会，对巡察反馈问题整改工作进行专项安排部署、开展了批评与自我批评，进一步统一了思想。

成立了由党组书记任组长、在岗党组成员为副组长和相关负责人为成员的巡察整改工作领导小组，统筹推进巡察整改工作，为巡察整改工作有效落实提供组织保障。班子成员按照职责分工，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，针对反馈的三大方面问题，进行了细化分解，由党组书记牵头，以身作则、率先垂范，自觉接受各方面的监督，带头抓好自身整改。按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出问题的整改进度进行跟踪督查，确保整改落实。整改工作在局党组统一领导下有序推进。

党组按照党组书记为落实巡察整改第一责任人及“谁主管、谁负责”的原则，县妇联党组书记带领巡察整改工作小组成员逐条逐项认真研究巡察组反馈的问题，经反复修改，制定了《中共汝阳县妇女联合会党组关于巡察反馈问题的整改方案》，对照巡察组反馈的3个方面12个具体问题，明确责任、分解任务、落实到人，切实做到领导责任到位、任务分解到位，全面压实整改工作责任。

县妇联党组书记以严肃认真的态度，坚持问题导向，带领巡察整改小组成员对照巡察组反馈的3个方面12个具体问题，深刻反思、剖析根源、找准症结，认真梳理分类，缜密精细制定了整改台账，把每项整改任务落实到具体责任领导和具体责任人，制定了12条整改措施，规定了整改期限。对整改问题，实行对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保整改不流于形式，巡察反馈问题件件有落实、事事有回音。

严明工作纪律，强化督导落实。坚持定期召开整改汇报会，掌控整改进度，确保问题一个一个解决、措施一条一条落实。巡察反馈以来，党组书记认真履行第一责任人的职责，牢牢把握整改工作的大局，亲自抓整改方案的制定、问题的纠正和机制的完善，统筹推进巡察整改工作，较真碰硬。针对整改落实工作领导小组针对反馈的三大方面问题，由党组书记牵头，带领领导班子成员进行巡察整改工作联合督察，定职责定任务，对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查。

工作报告详细篇五

xx年x月xx日收到省公司第一巡察组(以下简称“巡察组”)整改意见后，xxx公司党委(以下简称“公司党委”)高度重视，组成了以党委书记xx、总经理xx为组长的巡察整改工作领导小组，组织开展巡察整改落实工作。现将有关情况报告如下：

(一)动员部署，统一思想认识

5月21日，公司党委召开专题党委会，认真学习领会巡察组反馈意见，深入分析问题症结所在，要求班子成员提高政治站位，带头廉洁自律、带头改进作风、带头整改落实，把整改工作作为近期工作的重中之重，作为首要政治任务抓实抓好。5月22日至25日，公司领导班子成员根据各自分管领域召开责任部门巡察整改工作专题布置会，对反馈意见整改落实方案

进行研究布置，进一步细化整改措施和内容，对类似问题举一反三检查，制定具体防范措施。5月28日，公司党委中心组开展集中学习会，学习某某董事长在省公司党委听取第一批巡察情况汇报会上讲话。会议要求，各中心组成员要加强学习和督导，按照岗位职责分工和复合式分工要求，切实指导基层单位做好当前巡察问题整改等各项具体工作，把省公司党委各项要求落到实处。6月21日，公司党委召开“领导班子巡察整改”工作专题民主生活会，班子成员对照反馈意见，结合自身工作实际，进行深刻剖析，逐一作个人对照检查发言，严肃认真地开展了批评和自我批评，再次统一从严从实落实巡察整改的认识。

(二) 加强领导，强化责任担当

按照“照单全收、立行立改、标本兼治”的原则，公司党委建立巡察整改工作责任体系，成立巡察整改工作领导小组及办公室，切实履行全面从严治党主体责任，对巡察整改工作负总责；成立六个整改工作组，对业务领域整改工作负直接责任。坚持领导带头向严处抓、强化措施向深处改、责任追究向实处落、制度“笼子”向紧处扎，把整改事项落实到具体责任领导、责任部门和配合部门，明确完成时限。实行销号制度，强化跟踪督办，坚持“务求实效、上下联动、合力攻坚”的工作要求，采取切实可行的方法，对整改工作逐条逐项抓落实，保证整改事项事事有着落、件件有回音。要求公司上下端正“基层有问题、根子在管理层”的认识，树立“业务问题是表面、思想作风是根本”的意识，坚决把纪律和规矩挺在前面，强化全员纪律意识与行为自觉，坚决做到问题整改不回避、不护短、不手软，坚决把巡察整改落到实处。

(三) 立足常长，促进持续发展

坚持标本兼治，不断完善风险内控体系，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，坚决把后续整改工作抓牢抓

实，坚持整改机构不撤、班子不散、力度不减，坚决杜绝“船到岸、车到站”的思想和“过关收场、完事大吉”的心理，注重从系统性、基础性和长远性角度出发，以标准化建设规范企业运营，以制度化约束个人行为，切实解决公司党员干部队伍中存在的纪律意识不严、工作作风不实等问题。以此次巡察整改为契机，深入推进县(区)公司自查自纠以及市对县巡察工作，同时部署开展位低权重人员、集体企业等四个方面专题整改工作，将巡察整改向纵深推进，直面制约企业发展的重点、热点、难点问题，切实加以解决，不断推动公司发展迈向深层次，为省公司实施四大战略重点，贡献公司的智慧和力量。

(一)问题导向，从严落实整改

以问题为导向，制订《xxx公司党委关于巡察反馈意见整改落实的工作方案》，对巡察反馈的问题线索进行分类，明确整改措施、任务分工，形成了问题、任务、责任“三个清单”，根据实际情况，分类实施推进。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对正在进行的整改任务，督促相关部门严格按照整改方案确定的时限和要求推进整改；对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改；对整改中新发现的情况和问题，立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯。建立巡察整改周报制度，对整改情况一盯到底，问题不解决不放松，每周通报整改落实进度，公司党委对落实不力、效果不明显的部门进行约谈督促，注重将“四种形态”的第一、二种形态充分运用和压实在基层，推动党员廉洁从业意识真正入脑、入心，贯彻巡察组反馈意见，严格巡察整改工作。

(二)严肃执纪，坚决挺纪在前

根据巡察组巡察反馈的问题线索，公司纪委坚持“严是爱、松是害”理念和“零容忍”导向，挺纪在前，严格组织纪律审查，依据《中国共产党纪律处分条例》等规定，此次巡察

整改累计处理问责xx人次，其中给予党纪处分x人次，政纪处分x人次，组织处理x人次。自6月25日起，公司党委开展全公司范围内党风廉政约谈工作，共约谈基层党政主要负责人80人次，外协单位10家，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，通过严肃党内政治生活筑牢纪律规矩的“防火墙”，使红脸出汗、咬耳扯袖成为工作常态，引导党员干部自觉安装思想上的“杀毒软件”，不断提高自身免疫力，做到防患于未然。下一步公司党委将加大典型案例曝光和剖析力度，强化反面警示教育，做到处理一个警示一片，使警钟长鸣，从思想根源上消除党员干部的违纪苗头和侥幸心理。

(三) 建章立制，构建长效机制

在抓好整改的同时，公司党委更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合。在巡察整改期间，公司累计新建修订各类制度12项，防止整改问题反复和回潮。制定科级领导人员管理办法，进一步规范干部人事管理，构建完善“双向进入、交叉任职”的领导体制；制定物资质量监督管理实施细则，常态化开展物资抽检；制定零星用工管理规定，规范零星用工行为，做到全过程、各环节有章可循，杜绝劳务安全纠纷隐患。同时公司党委在提高制度执行力上下功夫，要求党委办公室、纪委办公室等相关部门加强对制度执行情况监督检查，绝不允许打“擦边球”、搞“越位”，坚决杜绝“破窗效应”，对有制度不执行或执行不力、造成严重影响的，要严肃查处，确保制度成为“带电的高压线”。

(一) 狠抓“两个责任”落实，全面推进从严治党

坚持把履行党风廉政建设“两个责任”作为重大政治要求，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。建立从严履行管党治党主体责任体系，强化党委班子成员分管领域党风廉政建设的主体责任担当，层层传导压力，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，完善党委、纪委、党委部门和

有关机关合力抓纪律建设、推进全面从严治党的工作格局。强化纪委监委监督责任，坚持“一案双查”，从严责任追究，适当公开典型案例，剖析违纪原因，发挥警示震慑作用。建立科级干部动态监测机制，开展科级干部、配偶子女、近亲属经商办企业等重要事项报备，填报领导干部廉洁情况活页夹，及时掌握领导干部重要信息。有序推进关键岗位人员轮岗交流工作，梳理出xx名关键岗位人员，针对超过规定任职年限的，采取岗位、职责调整的方式制定岗位交流方案，目前已调整xx人，并对离岗人员进行离岗稽查，由分管领导签字背书。同时加强对关键岗位人员和位低权重人员的纪律作风教育，切实履行监督职能，把好选人用人政治关、廉洁关、形象关，树立正确选人用人导向。改进和完善“两个责任”的检查考核、述责述廉、约谈等工作，督促各级党组织完善落实主体责任的制度机制和具体举措，真正把党委主体责任突显出来，把纪委监委监督责任聚焦起来，实现“两个责任”同频共振、合力共为。

(二) 培育优良作风，营造良好政治生态

按照“三严三实”要求，立足抓常抓细抓长，持续开展作风突出问题整治，推进作风教育常态化，坚决防止“四风”反弹、变异，坚决排查党员干部履职不尽责、在位不到位等“应付式、回避责任式”问题，坚决把纪律和规矩挺在前面，进一步整改公款报销私人费用、公车私用、变通处理招待费、违规列支差旅费等“微腐败”。制作“36条禁令”宣传视频，加大“36条禁令”宣贯力度，提高公司员工对禁令条款的认知和理解，对违反禁令的单位和个人开展绩效考核，传导履职压力，体现制度执行的刚性。组织广大干部员工学习《落实中央八项规定精神制度规定图解》，明确“禁止性规定”行为，重申纪律作风要求，对顶风违纪者点名道姓通报曝光。关注新变化新形式，紧盯重要节点，寸步不让、击碎幻想，管出习惯、抓出成效，坚持“逢节必查、逢查必报”，遏制“节日腐败”。深挖细查在巡察、信访举报和执纪审查中发现的“四风”问题，坚决纠正以形式主义、官僚主义方

式对待上级决策部署等问题，查处并通报拖沓延误、推诿扯皮，不作为、不担当、不负责等懒政怠政行为，大力弘扬“奋勇争先，直面问题、敢于担当，马上就办、办就办好”的优良作风，切实改作风提效率。

(三) 健全体制机制，深入推进依法治企

“无以规矩，不成方圆”，坚持把具体问题整改与加强制度建设结合起来，健全制度体系，深入推进依法治企。建立严密有效的内部牵制制度，健全资金支付授权和资金支付三级审批制度，加强资金结算业务管控，完善业务审批流程，破除专业壁垒，强化专业延伸，消除重点领域的灰色环节和业务交圈地带，压缩位低权重人员权力空间，从源头消除违规取“酬”风险。严格落实关键岗位人员交流换岗制度，规范业务交接，约束岗位行为，确保廉洁稳定。深入推进协同监督，围绕“两个责任”落实和廉洁风险防控，以问题为导向，遵循分层级实施、专业化推进和项目制管理三个原则，推进党委专题研究、领导班子成员专门部署、职能部门专业监督的协同监督新机制有效落地。完善集体企业法人治理结构，实体化运作平台企业，规范集体企业管理。深入推进绩效管理工作，加强政策引导、过程管控和结果分析审核，防止出现轮流坐庄情况，牢固树立以业绩为导向的公司绩效文化。

(四) 深化监督方式运用，提供坚强纪律保障

把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，采取随机抽查、专项督查等措施，加大检查频次，及时通报各项整改落实情况，加压驱动，深化整改。强化运用政治巡视“六听六问六查”有关重点内容，督促各级党组织强化管党治党政治责任，发挥政治“显微镜”“探照灯”作用，探索建立“巡察后评估”和激励约束机制，不断提升巡察工作质量。以廉洁风险防控工作手册为载体，充分利用“析、讲、评”成果，综合运用巡察、审计、监察、财务等监督力量，重点加强对营销、集体企业等关键领域的监督。开展“嵌入式”

监督，发挥关口前移作用，将监督职能嵌入决策、执行等权力运行全流程，提升监督工作质效。开展扶贫领域专项整治和专项巡察，加大对责任落实不到位、违规使用扶贫资金、以权谋私、作风不严不实等问题线索的查办力度，做到严查快办。增强运用“四种形态”的自觉性，坚持抓早抓小抓预防，把纪在法前、纪严于法贯穿于信访受理、线索处置、谈话函询、执纪审查和执纪审理的全过程。