

# 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结 (大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇一

时间过的真快，转眼一年就过去了。如今加入组织部已经有一年的时间了，不过到现在我都还记得我刚加人的时候那时的情景，在我进了科创。成为一名大学生时，怀着锻炼自己，提高自我的志愿加入了组织部，成为了一名委员。现在我对我在这一一年中的事做总结。

### 一、常规工作

组织系统承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，因此组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后马上制定了一系列的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体委员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织系统的常规工作大有改观，得到了校团委的肯定。另外，帐务管理和团费收缴也安排有专人负责。组织系统在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

### 二、干部培训

在本学期，校团委老师在校团委开展干部培训，并且得到了巨大的成效。干部培训的内容多而杂，为了使培训成效

显著，组织部从工作重心出发，以介绍经验的形式推广工作方法，指导具体的尖对情况，我们大一的新成员在工作中已成为了组织系统的主力军，在工作中相识，在生活中为友。干部培训是一个长久性的工作，我们将继续进行下去。

### 三、大型活动

组织系统成员参与了很多的活动，特别是大型活动。“五四”表彰、“艺术节”、“社团文化节”等等活动中都可以看到组织部成员的身影，无论是在台前还是在幕后。在参与活动的同时，委员们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个组织部委员的眼光审视自己。在下一步的工作中，组织部计划将在校内外策划并直接参与活动，体现出组织部的创新能力和实践能力。

### 四、新干部的培养

入正常的工作轨道，老干部深入与我们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论。我们新一代必将在今后的工作中成为校团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

### 五、总体回顾

一年的工作时间不算很长，但这可以使我们在大学生活中留下一段美好的回忆，也可以使大一的委员逐渐走向成熟。组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。

以后面对组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了委员不畏困难的精神；在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们开始抓细节，从开始什么都不懂到现在逐渐成熟，让这份成熟站稳了脚跟，我们有了学生委员自我意识；

在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在校团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇二

初入大学，一切都很新鲜，我一直觉得学生会是我感兴趣的并且能锻炼自己的地方，而我也在第一时间去报名参加了这个充满活力与朝气的团队。我选择的是组织部，因为我觉得自己比较马虎，不够严谨，而这里充满一股浓厚的严谨却不失幽默的气息，正好合适我得性格以及能在潜移默化中改掉马虎健忘的毛病。我承认我在组织部过得快乐，尽管工作很多都是很急的，要么就很空闲，要么就要忙到晚上一两点，不过我觉得我在进步，因此不管再累我也能觉得值得。

现在在这里呆了快一个学期了，让我来总结一下这个学期的工作

### 一、团员注册及发展新团员工作

本学期我们按照院团委的要求，及时统计更新我系团员人数，对10级学生团证及时注册，及时做好记录工作后上报领导。并且按照学院的所给的时间要求进行入团的大力宣传，告知想要入党必先入团，总的来说结果不错，把系内发展突出、思想素质较高的青年，充实到团员队伍中来，发展了不少团员。

### 二、团日活动工作

为丰富同学们的校园文化生活，全面推进大学生素质拓展计划，在院的要求与同学们的期盼下，我组织部决定以每个团支部为单位，每月里每个团支部进行一次团日活动，并要求每个活动做到了有计划、有过程、有记录、有总结、有汇报，在每月20号由团支书将该月活动方案及总结上交(纸制版与电

子版各一份)，再由组织部交往院里。在此过程中团支书集中反映同学们热情高涨，乐于参与，能将支部的同学的心连在一起，更加团结。考虑到大二忙于学习与工作的事，因此他们若有时间则进行，是在抽不出时间的则写上情况说明并让其导师与团委老师签字再上交。

### 三干事的培养

期末将至，大一年级的干事已担当了大量工作的实际操作部分。大一的组织部干事越来越重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干事的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论，并又在其它干事中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。

这个就是我这个学期的总结，在系团总支的指导下，系领导的关怀与支持下，全系同学的积极参与下，该学期的工作还是基本完成了的，但同时组织部也清楚地认识到自己的工作中还存在着不少问题和不足。面对工作中的不足和缺点，我部会仍不断的总结，强化组织概念，争取在以后的工作中能够避免同类问题的发生。谢谢大家！

当陌生的环境变得熟悉，当夏的炎热代替了冬的寒冷，不知不觉中三个月的试用期很快过去了。回首这三个月的工作，自己在工作和学习中都有了长足的进步，同时也存在缺点。

时光匆匆，充满希望的九月在孩子们的喧闹声中结束了，回顾这个月，我想就自己的工作情况做一下总结。本学期有幸与李娟老师一起带可爱的小班孩子，针对孩子年龄小，又是刚入园，我们主要从以下几个方面开展了工作。

范文一8月份已经过去，在这一个月的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对自己的工作做一下总

结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把以后的工作做的更好。

范文一本学期我校全面贯彻以以人为本，以德为先为宗旨，以培养队员的创新精神和实践能力，规范队员的行为习惯，形成校园的文明风尚为核心内容，全面推进素质教育。

一、月销售工作总结注意事项：1、总结前要充分占有材料。通过不同的形式，听取各方面的意见，了解有关情况，或者把总结的想法、意图提出来，同各方面的干部、群众商量。一定要避免领导出观点，到群众中找事实的写法。

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇三

### 一、培养重点员工，形成工作体系

工厂的员工有一个特性，流动性特别大，我做了这么多年的主管，发现了一个规律，基本上来入职的员工，很少会一直坚持下去，在工作岗位上几乎都是干几个月就要辞职了，会因为各种原因。为了提高工厂的工作效率，我今年挑选了五位员工进行重点培养，能被我培养的条件就是，会长期的在工作岗位上干下去，这样才不会让我的精力白费。我会教他们更多的工作技巧，让他们能适应的工作岗位更多，基本上工厂的所有工作都要会做，并且最后的包装质检工作才是我着重教的东西，为了就是要工厂里能有更有能力的人才，而不是全都是只会基本工作的普通员工，其主要目的还是为了分担我的量，我也好去完成其他的事由。

### 二、激发员工们的上进心，提高工作效率

1、荣誉制，在工厂门口出展一个荣誉榜，上面明确的标识了每个月、每天工厂员工的计件前三名是谁，并都会有额外的奖励，谁都想自己能上榜，最好是能够一直稳居榜首，而下面的人也会想着超越前面的人，这样形成了良好的竞争。

2、奖金制，根据工厂一个月来所有员工们计件的总数平均值定这一个数量。只要每个月底总结的时候，员工的计件数能超过这个数额，就能获得额外的奖金，随着工资一起发放。

3、请假制，每个月贡献前五的员工，可以无条件到我请假三次，可以累积，也就是说有一个员工连续三个月都上榜了，但是他一次假都没跟我请，那就意味着他可以一下子请九天假。

最后经过半年的观察，前面两种制度保存了下来，请假制度最终还是被取消了，因为这种优秀的员工基本上都是不愿意请假的，不浪费每一天，每浪费一天就少赚一天的钱，还要让自己的计件总额比别人少，跟第一条制度相斥了。不过制度一下去，员工们工作的积极性更高了，得到了很好的效果。

### 三、工作总结

在我的监制下，工厂的成品合格率为99%，这是一个极为荣誉的数字，这就相当于我们工厂的成品质量是最值得信赖的。在今年工厂没有丢过一单，不管订单数额多么的庞大，无一例外全部在规定时间内完成了。

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是完善政策体系。制定出台我县乡土人才扶持办法，强化乡土人才培育；

制定全县人才公寓管理办法，进一步保障人才住房；

制定《xx县卫生人才引进和培养实施办法》，加强政策贯彻落实。二是搭建平台载体。打造专家工作示范站，持续加强人才驿站建设工作，积极对接省市，做好人才驿站申报的准备工作。三是深入推进“人才回归”工程。进一步完善在外人才信息档案，收集、传递在外人才项目信息，向县内企事

业单位推荐“高精尖缺”人才及合作项目。探索建立大学生引才“红娘”队伍，并出台支持办法，使更多优秀在外学子为家乡引才牵线搭桥，同时促进更多优秀学子学成归来，服务地方发展。四是优化毕业生返乡创业服务工作。密切跟进省市级项目评审，加强高校毕业生自主创业项目辅导，不断提升项目竞争力，争取更多项目获得省级资助。筹备举办全县创业创新大赛，激发年轻人创业热情，提升创业能力，做好我县高校毕业生就业创业工作，进一步营造“大众创业、万众创新”的良好氛围。五是持续做好人才服务工作。适时组织开展人才服务项目落实情况督查，确保各项服务内容切实落地见效，确保按照序时进度推进，保障人才需求；加大人才培养平台打造。

;

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇五

组织部门年度写工作总结要用第一人称，即要从本单位、本部门的角度来撰写，以下由文书帮小编推荐组织宣传委员工作年度总结阅读。

20xx年，设备材料部党委坚持以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的组织建设，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，保证了党员队伍的先进性，为全面完成各项工作任务作出了积极的贡献。

一是对党员进行理想信念教育。部党委紧紧围绕“贯彻十六大精神，保持共产党员先进性”学教活动和“三个代表”重要思想主题教育活动开展党员教育。从抓好党员干部的政治理论学习入手，坚持做到党委中心组学习，党员理论学习不动摇。

采取集中学与自学、专题报告会与座谈讨论、通读教材与电

化教育、理论学习与实践活动、检查考核与党员评议相结合等方式进行，先后系统地学习了邓小平理论、十六大报告、“三个代表”重要思想学习纲要、《中国共产党党章》、胡主席在西北坡视察时的讲话以及毛泽东、邓小平关于艰苦奋斗的重要论述。通过学习，使广大党员看清了形势，弄清了是非，坚定了信仰。

二是对党员进行党性和党的宗旨教育。部党委把加强党性教育、党的宗旨教育作为一项重要工作来抓，组织开展了多种形式的学习教育活动。

如组织上党课；组织“学习贯彻‘三个代表’重要思想报告会”；组织观看党性教育电教片；进行党的知识考试；举办“党在我心中”的演讲比赛；组织全体党员赴上饶集中营参观学习；组织全体党员重温入党誓词活动；组织党员收看先进人物的先进事迹，等等。通过教育使全体党员进一步加强了世界观的改造，党员的先锋意识、服务意识进一步增强。

三是对党员进行遵纪守法、廉洁自律教育。

作为一个与钱物直接打交道的单位，部党委始终把加强廉政教育作为重点工作来抓，逢会必讲廉政，立足于教育，着眼于防范。今年来，部党委抓住公司纪委开展的“典型案例教育月”活动这一契机，加大了廉政教育力度，专门聘请了望检、市检察院的办案人员讲授“国有企业如何预防职务犯罪”；组织观看廉政教育片《铁窗下的忏悔》；将10个典型案例打印下发到各科室、车间、站、班组，要求逐个学习、讨论、分析。活动结束后，每个党员、业务人员都撰写了学习体会。通过学习教育，进一步增强了党员干部的遵纪守法、廉洁自律意识，从思想上构筑起了拒腐抗变的防线。

四是抓好入党积极分子的教育。在抓好党员教育的同时，认真做好入党积极分子的培养教育工作，组织上党课、听报告，参加党内活动，提高了入党积极分子的综合素质。



随着公司基建、技改工程投资规模的进一步扩大，设材部的采购量骤增，加上时间紧、工期短、要求高、资金又不能及时到位，给采购工作带来了一定的难度。如何保质、保量、按时确保供应，这是摆在领导面前的一大难题，部党委适时地在党员中开展了“新世纪、新贡献、新辉煌”为主题的党员立功竞赛活动，层层发动，层层制订活动方案。各党支部结合自身特点，立足岗位定目标、提要求、讲措施。突出重点，抓住关键，因地制宜地开展了竞赛活动，并取得实际效果。

(1)业务支部在竞赛活动中，始终把经营工作的难点作为竞赛工作的重点来抓，立足岗位实际，开展了“党员服务窗口”、“党员示范岗”活动，根据本部制定的“保障供应、提高质量、降低成本、搞好服务、合理库存、争创一流”的工作方针，注意引导、保护发挥好每一个党员的作用。

为了降低采购成本，按时、保质、保量地完成物资供应任务，进一步创新工作方法，对所供物资采购量达30万元的全部执行招投标、竞价、比价采购，仅8名党员全年降低采购成本292.32万元，真正发挥了一个党员一面旗帜的作用。

负责工程物资采购的6名年青人党员的带领下经常加班加点，未好好休过一个节假日，先后对高线、大转炉、线材大修、轧钢站、1#、2#、7#高炉、8#高炉工程等物资进行了115次的招标会议，节约工程造价约4000余多万元，为公司各项工程的胜利完工作出突出贡献。

(2)仓储一、二党支部在开展党员立功竞赛活动中，把处理仓储积压、降低库存、收旧利废作为重点来抓，变被被动为主动，积极动脑筋、想办法、定方案、定目标、定措施，克服了人员少，供应任务重等困难，硬是取得了降库290万元和收旧利废165万元的好成绩。

(3)综合支部的13名党员把立足点放在干好本职工作上，负责

提运的尽管今年的量比过去增加了好几倍，但他们不怕苦和累，牺牲无数个休息日，不辞辛劳地将设备、材料、备品备件按时提运到厂，且安全无事故；负责物资质量检验的`严把进厂物资质量验收关，做到不合格产品坚决退货，今年共处理质量疑异并退货12起，挽回经济损失30余万元，为生产顺利进行打了物质基础；司机班开展了“党员身边无事故”活动，实现安全行车25万公里，荣获市交通管理先进单位。

## 部党委十分重视党支部的规范化建设

一是坚持了党委委员挂点制度，指导支部工作，帮助支部解决实际困难。

二是切实抓好“一课三会”制度的落实，采取多种形式，加大对党员教育的力度。

三是严格支部工作考核，今年专门下发了《党群工作考核实施细则》，部党委每季对各支部进行创规范化党支部工作的检查，认真检查各支部工作的落实情况，将考核结果与支部书记的政工考核挂钩，与党内创先争优评比挂钩，与经济责任制挂钩，与年终干部考评挂钩。同时每月定期召开支部书记例会或工作交流会，起到相互促进、取长补短、共同提高的目的。由于各支部基础工作扎实，经自查，5个支部均达到规范化党支部的要求。

部党委严格遵守发展党员的“十六”字方针，成熟一个，发展一个。同时注意培养无党员班组中的骨干、青年知识分子和女员工，确保了党员的均衡发展，今年已发展党员4名，其中无党员班组发展1人，青年知识分子发展2人，女员工发展1人。党员人数由2002年的40余名，发展到2005年的59名，党员队伍不断壮大，呈现出勃勃生机。

## 2.学校年度工作总结-年度工作总结范文

3.年度酒店工作总结

4.年度考核工作总结

5.年度教师工作总结

6.年度公司工作总结

7.年度部门工作总结

8.年度评优工作总结

## 组织部年度总结报告 组织部年度工作总结篇六

20xx年是全国酒店行业大退缩、大萧条的一年。在中央政策的影响下，高端消费和奢侈浪费现象得到了有效遏制。酒店的经营理念 and 经营策略受到了前所未有的挑战和考验。xx酒店能够乘风破浪、勇往直前，能够做到不亏损不冷落，完全是靠的是xx酒店有一个团结奋进、大智大勇的领导集体，有一个无私奉献、任劳任怨的员工队伍。

一，经营硕果累累，酒店发展生机勃勃

20xx年xx酒店共接待大小会议会议x次。主题宴会厅从开业至今，共接待各种宴会x余次。婚宴、寿宴x次(包括40岁生日纪念)、生日宴x余次。酒店餐饮接待宾客x人次，客房xx人次，总计xx人次。全年营业额累计达xx万元。

二，加强人才的培育，积蓄酒店管理层的正能量

xx酒店20xx年不惜代价，先后组织x批管理人员外出学习。其中组织中厨部贺生、餐饮部赵到武汉学习考察、武去北京等

地学习;总经理率前厅部经理张到南京“x宾馆”学习考察;总经理率武x赵x等去大同学习;总经理率客房部经理到北京学习考察;总经理率企业核心骨干人员先后x次到太原□x等参加培训等。

### 三，提升企业文化含金量，培养员工的整体素质

1□20xx年11月xx酒店建立了自己的“微信平台”，目前已经发布酒店信息x余条，有力配合了酒店的营销宣传。召开季度员工大会3次，先后表彰优秀员工和拾金不昧者xx余名。全年共涌现好人好事、拾金不昧事迹x件，归还失主遗留财物(包括现金、首饰、银行卡等)总价值达xx万元以上，其中许多员工拾到巨款第一时间上缴总台。

2、酒店组织了主题演讲活动x次，“酒店、总经理与自我介绍”管理人员主题演讲活动和“酒店企业骨干升级培训分享”演讲活动。

3，全年共编辑出版《魅力》店报12期(包括春节增刊1期)。截止目前酒店共编辑出版店报x期，总经办出版《工作简报》5期。有效推动了管理，丰富了企业文化。

4，坚持管理干部学习笔记检查制度，每月管理干部完成20页的学习笔记任务，全年平均每人完成学习笔记10万字。酒店全年制作各种企业文化宣传板50余面，更换“文化宣传走廊”5次。并新增了“酒店职业道德”及“酒店管理格言”宣传内容，丰富了企业文化。

### 四，积极参与社会公益活动，树立xx酒店的好形象

20xx年我们再次出资xx元，开展了第二次捐助贫困家庭大学生“圆梦”和与团市委共同举办的公益活动。最近，我们又与共青团市委联合组织大学生寒假“营销助学”公益活动。目

前，酒店已经拿出xx万元资金用于公益事业，受到政府部门及社会各界的称赞与好评。

## 五，关爱员工的生活，做好员工的后勤保障

每逢节日期间，酒店除了在员工餐改善生活之外，还在中秋、春节期间为员工发放白面、大米、食用油□20xx年5月份先后组织了第三批员工分别到x山、x山、x外出旅游，活跃了员工的业余文化生活，激励了员工的爱岗敬业的热情。并坚持每月为员工过集体生日活动，除了及时在店报上公布过生日员工名单之外，还向当月过生日者赠送生日祝福礼品。

总的讲□xx酒店20xx年成绩是有目共睹的。但是，我们现在所面临的挑战就是服务质量的再提高，经营策略的再提升。如何才能够使xx酒店保持常胜不败之地，这就需要我们酒店管理层和员工的共同努力了。我们要适应形势的发展要求。工作部署和方法要符合满足顾客的需求。用我们的智慧和能力占领市场，用我们的团结和拼搏开拓新的利润空间。用我们的精神和文化塑造xx酒店的光辉形象。使我们在酒店界享誉海内外、走的更远。