

2023年驻村工作安排 年度驻村工作计划(模板6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇一

按照县委、县政府和县委党建办确定的驻村帮扶任务，我局今年分别联系杨柳乡的白虎嘴、杨柳、中心、中山4个村，从4个村的实际情况出发，按照“千名干部进万家，真心实意解民忧”活动要求，现制定xx年驻4个村的帮扶工作计划。

一、所驻村的基本情况

1、白虎嘴村辖11个村民小组，308户，1158人，党员24人，其中：女党员1人，预备党员2人)，耕地面积2430亩，其中田800亩，外出务工人员230人□xx年农民人均纯收入2300元左右。该村处于挂榜山分水岭南坡的一个狭长地带。

2、杨柳村位于乡政府所在地，367户，1400人，党员30人，预备党员2人，入党积极分子5人，耕地面积1340亩，其中田866亩，2019年农民人均纯收入2400元左右。

3、中心村地处山谷底、两山狭长地带，210户，850人，党员19人，预备党员4人，入党积极分子4人，耕地面积900亩，其中田500亩，外出务工人员170人□xx年农民人均纯收入2300元左右。

4、中山村位于梵净山边缘，印江、石阡、思南交界处，全村辖10个村民组，230户，860人，党员15人，预备党2人，入党

积极分子3人，村党支部书记由村小学校长兼任，耕地面积726亩，其中田498亩□xx年农民人均纯收入2200元左右，是一个边远而又贫困的小山村。

近年来，4个村因地制宜，制订了规划和产业发展规划。依托本地资源，优化产业结构，突破性发展特色农业，着力改善基础设施建设，改善农民生产生活条件；推进依法治村、村民自治、民主管理，使本村呈现出“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的良好局面。

二、xx年主要工作任务

xx年是驻村帮扶工作的重要一年，也是贯彻落实党的xx届六中全会精神和迎接党的xx大召开的一年，也是加强基层组织建设的关键年，我们要落实好县委关于农村工作的方针政策，解放思想，充分运用科学发展观，搞好创建工作，增强争当农村经济排头兵的使命感和责任感，遵照县委的具体部署和工作思路，加强村级党组织建设，搞好2019年4个村今年确定的经济发展规划，不断发展壮大农户经济和村组集体经济，圆满完成各项工作任务。

一是努力健全组织队伍。按照“三个代表”重要思想、科学发展的要求，切实加强村党组织班子建设，创新基层组织设置方式，通过培训学习，切实加强村党组织班子建设，以自学的方式使支部成员加强对党的基本理论和党的农村基本政策的学习，提高政治、业务素质 and 领导管理水平，加强对农业技术、致富技术学习，增强带头致富的实际本领。组织现有党员开展学党章、学农业技术的活动，提高他们的政治，科技素质，充分发挥他们的本村脱贫致富建设中的先锋模范作用。开展民主评议党员活动，倡导开展批评和自我批评的风气，努力纯洁党员队伍。加大青年农民、外出务工人员、专业协管负责人、致富能手中发展党员的力度，保持本村党组织的活力，激活党员队伍。

二是积极开展村务活动。以现代远程教育站为载体，开展理论学习、实用技术培训、文化娱乐等活动。重点加强对村民的思想政治教育，增强村民的政策法制观念，提高村民的科技文化素质，围绕创先争优开展“三级联创”、“一推双争”、领导班子“五好”等活动，结合单位的职能，因村制宜积极探索农村经济发展模式，多种途径实现特色产业、项目的效益最大化，促进村级集体经济发展。

三是进一步健全制度。坚持和完善“三会一课”，党务公开、政务公开、村务公开和民主管理制度。确保集体领导和民主决策，建立领导干部联系群众制度，党员学习和组织生活制度。坚持完善党员群众服务中心工作制度、村干部无职党员定岗定责值班制度、说事制度、农家书屋管理制度、档案管理制度等；完善村干部民主自治机制，逐步实行规范化管理。

(二) 求真务实谋发展，切实协助村完成年初规划任务。

1、协助白虎嘴村一是搞好今年新规划发展的集中连片的270亩规划任务；二是新发展200亩茶园种植任务；三是核桃种植计划250亩任务；四是新发展林下养鸡大户2户，养鸡3000只；五是种植辣椒300亩；六是在去年35亩食用菌培植的基础上增加到100亩食用菌的发展。

2、协助杨柳村一是新发展380亩茶园种植任务；二是种植辣椒150亩；三是发展林下养鸡大户2户，养鸡2019只；四是发展生猪800头、肉牛80头、山羊800只；五种植蔬菜150亩；六是发展食用菌50亩。

3、协助中心村一是核桃种植计划300亩任务；二是开垦茶园260亩；三是种植辣椒200亩。

4、协助中山村一是核桃种植计划170亩任务；二是40亩烤烟种植任务；三是开垦茶园220亩；四是种植辣椒200亩。

xx年，我们将以实际行动努力树立我局良好形象，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，为驻点4个村早日脱贫致富奔小康目标作出新的更大的贡献。严格要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，努力做好创建全县党的基层组织建设示范点工作。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇二

认真贯彻落实党的十x届x中全会和省、市扶贫工作会议精神，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

二、目的意义

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

三、基本原则

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派

出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

四、总体安排

(一)帮扶对象。从201x年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

五、驻村干部选派条件及职务

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力和专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是中*员可安排任所在村党支部第一书记或党支部副书记，非中*员的可任村委会主任助理，驻村工作组视情况可列席乡镇相关会议。

(三)驻村工作时间。工作组成员原则上须脱离原工作岗位全力参与帮村工作，确因业务工作存在连续性无法完全脱离原岗位的人员，驻村工作时间不得低于正常工作日的2/3。

(四)驻村待遇。干部驻村期间，其行政关系和工资及有关待遇在原单位不变。派驻部门(单位)按照《XX区财政局关于印发XX区行政事业单位差旅费管理办法》的通知》相关规定给予派驻人员相应的误餐、交通等补贴。

六、驻村工作组职责任务

(一)宣传党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，

落实帮扶措施;按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平;协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

七、派出驻村干部部门(单位)职责任务

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，

切实帮助帮扶村解决实际问题;并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调,及时了解掌握驻村干部工作情况,落实驻村干部工作经费和补助,积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作;定期听取驻村工作组工作汇报,及时了解工作情况,切实帮助解决实际困难。

八、保障措施

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下,由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查,日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度,建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况,确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标,每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比,对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬,对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换,对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇三

育实践活动,以密切党群干群关系、践行党的群众路线为根本要求,以联系服务群众、做好群众工作为主要任务,进一步密切同所驻村群众关系,强化驻村工作措施,巩固完善13年驻村工作成果,开创14年驻村工作新局面。

一、武村概况

武村属我县白石镇所辖，地处汶上县东北部，全村共有270户，1036口人，32名共产党员，耕地1480亩，主导产业为粮食农作物种植，上年人均纯收入9700元。

二、主要目标任务及措施

经济发展，村容村貌改善，农民身体健康，家庭和谐，村风文明，社会进步。

(一)拓展驻村联户覆盖面，实现与群众心连心

进，对好的意见和建议认真研究，对群众的困难积极的给以解决，对贫困户做好重点帮扶，助他们早日脱困。

(二)关注村民健康，做好健康查体

武村年轻人长期在外务工的较多，村内大量的老人和儿童成为留守人员，加之该村离县城较远，他(她)们的健康没有保证。保健院拥有先进的医疗设备和医技方面的专家，可以通过给其健康查体实现疾病的早发现、早治疗，计划5月份选派专家，携带设备到该村对村民进行免费健康查体。

(三)加大农业基础设施建设，实现农业增收，农村经济发展

抓好生产路的整修，灌溉设施的修缮，再打1眼机井。发挥地理和资源优势，做好“田里、庭院、市场”三篇文章。倡导科技兴农，大力发展高价值林果业，大力发展规模养殖业，带动二、三产业的发展。

(四)做好法制宣传，促进民主法治进步。

利用农闲季节，组织群众开展多种方式的法制教育宣传活动，在村内形成人人知法、守法的良好风气。

通过帮助村里落实有效的社会治安综合治理措施，确保无赌、

无盗、无打架斗殴等违法现象。达到社会秩序良好。

实行村务公开，接受群众监督。村务民主决策、民主管理、民主监督得到落实。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇四

2019年我校党建工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以学习贯彻xx届五中全会精神为动力，以办好人民满意的教育为宗旨，以优化校园文化建设为特色，全面贯彻党的教育方针，巩固教育质量领先的品牌效应，提高文明学校成果。切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，为教育改革与发展提供强有力的思想和组织保证，推进学校各项工作更好地发展。

一、认真学习贯彻xx大精神 不断加强思想政治工作

1、抓好党的xx大精神的学习贯彻工作。把学习宣传贯彻党的xx大精神作为首要的政治任务，按照上级统一部署，精心组织，周密安排，分阶段、有步骤组织广大党员教师尤其是学校领导班子成员学习、宣传党的xx大精神，坚持理论联系实际，坚持学以致用、用以促学，用党的xx大精神武装头脑、指导实践、推动教育教学工作的开展。

2、认真做好xx大精神“三进”工作。利用报刊、广播、网络、墙报、宣传橱窗等各种载体学习宣传xx大精神，营造浓厚的学习宣传氛围。充分发挥课堂教学主渠道作用，在进行思想品德、语文等学科教学时，融入xx大精神的相关内容，让课堂成为宣传xx大精神的主阵地，让广大党员教师成为xx大精神的重要传播者，真正实现xx大精神进教材、进课堂、进学生头脑的目标。

3、学习《新党章》，贯彻《新党章》。通过发放新党章、印制学习资料、开设宣传栏等渠道，广泛宣传《新党章》基本知识，在较短时间，让所有党员教师掌握《新党章》内容，自觉遵守党章，切实贯彻党章。

4、加强师德师风教育。加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。学习宣传优秀教师，营造学先进、赶先进的良好氛围。坚决治理教师队伍中有违师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。

5、加强学生思想政治教育和养成教育。德育工作要在坚持狠抓常规管理、组织开展好系列活动的基础上突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、开创德育新局面，使德育工作和学生管理成为学校竞争中的亮点。继续开展弘扬和培育民族精神月宣传教育活动，广泛开展多种形式的社会主义荣辱观教育活动，积极开展“和谐校园”“文明班级”等创建活动。加强文明礼仪、行为养成教育，深化拓展感恩教育、诚信教育、国防教育、法制教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。

二、进一步加强党组织自身建设

6、加强党员队伍的管理与教育。要根据上级党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本支部的年度工作计划。要在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育，创新民主评议党员的方式与形式，要加强对党员经常性的教育工作，提高党员素质，组织党员深入开展“共产党员先锋岗”活动；围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

7、发挥党员的先锋模范作用。进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作提供可靠依据；“七一”期间表彰

优秀党员。要围绕学校中心工作，结合教育教学实际，组织党员开展丰富多彩的主题实践活动。广大党员要亮出牌子、举起旗子、做出样子，争做教学能手、学科带头人、服务标兵，争当模范党员，切实发挥党员的先锋模范作用，为持续提升教育教学质量再立新功。

8、认真做好发展党员工作。制订本年度发展党员计划。努力做好优秀教师入党工作，引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。以在教学第一线青年骨干教师为发展党员的重点。加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。确定重点培养对象和发展对象，进一步做好培养教育考察工作，本年度计划发展党员3名，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。

三、进一步加强制度建设

9、认真落实党组织议事规则。要认真落实民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策的科学化、民主化、规范化。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党支部委员集体讨论，做出决定；党支部委员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。工作中努力做到党政工各司其职，各负其责，密切配合，相互支持，充分发挥各自的积极性、主动性、创造性，进一步完善党组织发挥政治核心作用、校长全面负责、教代会民主管理三位一体的学校管理体制，最大限度地提高领导班子的整体效能。

10、认真落实民主(组织)生活会制度。要高度重视领导干部民主生活会的组织工作，切实抓好各个环节，注重抓好整改，进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。对民主生活会召开情况、整改情况以及群众普遍关心问题的解决进展情况，在一定范围内通报，自觉接受群众监督。要组织召开好党小组的组织生活会。党支部委员坚持参加双重组织生活会制度，既参加

班子的民主生活会又按时参加各支部的学习活动和组织生活会。

11、落实“党课”等党内生活制度。认真落实“党课”制度、民主生活会制度、党员汇报制度、民主评议党员制度等党内生活制度。按规定召开全体党员大会、小组党员会议，组织(民主)生活会议，上好党课。

12、完善“簿册”管理规范化。加强对各种“簿册”、人事档案的规范管理，充分发挥档案资料作用。

四、进一步加强党的作风建设

13、发扬密切联系群众的工作作风。党支部一班人要保持良好的精神状态，增强群众观念，注重调查研究，继续发扬密切联系群众的工作作风，进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭建平台。要进一步关心教职工的身心健康，努力减轻教师负担，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学工作中。

13、加强党风廉政建设。认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，建立健全党风廉政建设责任制。继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、处室各负其责、依靠群众参与的反贪腐领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保教育作风正源清。

深化“廉政文化进校园”活动，通过创新载体，从小培养青少年廉洁自律的良好品质，奠定终身廉洁做人的品格。

14、进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、

校务公开工作实效。

16、做好计划生育等工作。依法认真完成上级交办的有关工作任务。

五、继续推进校园文化建设,提高文明学校成果

17、加强校园文化建设。按照上级统一部署,结合2019年开展的“校园文化建设年”活动,继续开展兴趣小组活动、“五园”活动、献爱心特色活动,投入人力、物力、财力,进一步美化校园环境,推进校园文化建设。

18、提高文明学校成果.广泛开展创建文明和谐校园活动,通过开展歌咏比赛、文艺汇演、田径运动会等活动,丰富和活跃校园文化生活,努力建设和谐的校园文化,形成良好的校园文明,创建积极向上的校园氛围,努力建设平安、健康、文明、和谐的校园,推进校风、教风、学风和制度,形成良好的校园文明,创建积极向上的校园氛围,推进学校精神文明建设,争创市级文明学校。

六、加强党对群团工作的领导

19、加强对工会工作的领导。支持工会根据自身特点开展各项活动。积极开展群众性文体活动,丰富教职工课余文体生活。发挥教代会的民主管理和监督作用,坚持和完善教代会制度,进一步推进学校民主管理、和谐发展。认真落实并完善校务公开制度,保证教职工依法享有和行使各种民主权利。

20、加强对共青团工作的领导。围绕学校中心工作,立足团队特色,展示学生特长,开展形式多样、生动活泼的各种特色主题教育活动。加强团队自身建设,突出加强团员队伍建设,力争各班团支部在团建等方面有较大发展,使团组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。认真做好发展团员工作,各团支部要积极组织团员青年和入团积极分子学习《团

章》，拟定于“五四”前夕，在初二年段，初三年段按比例发展团员，并在初一少先队中开展“推优入团”工作。充分发挥团队干部模范带头作用，引导青年教师爱岗敬业，献身教育，积极主动向党组织靠拢。

21、认真做好统战工作。注重党外干部的培养工作，加强与民主党派教师联系，适时组织党外教师参加评议党员等活动，倾听他们的意见和建议，充分调动他们的工作积极性。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇五

一、基本情况

村全村，共辖7个村民小组，228户590人。村民主要经济来源一是种植核桃，二是传统农业种植及外出务工。

二、指导思想

按照按照《中共县为组织部关于印发的通知》要求，帮助村加强基层组织建设，巩固社会和谐发展，推动农村环境整治，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

三、20xx年帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作队按照活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

(二)做好核桃种植的技术指导。一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用

地;二是加大宣传力度,扩大核桃的知名度和影响力;三是是加强对农民的核桃种植培训,采取集中与分散培训方式,广泛深入的开展核桃丰产技术培训工作。在核桃栽植、春防、嫁接、冬管等关键时段,邀请农林技术人员和农村技术能人对帮扶户进行培训。确保每户有一人懂核丰产技术。使其具备一技之长,增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强村党员队伍建设,对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施,提高队伍素质和战斗力;二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒,率先垂范,全身心投入工作中去、认真走访、建立民情台帐,掌握实情,解决实际问题。

驻村工作安排 年度驻村工作计划篇六

导语:下面小编为大家推荐驻村工作计划范文,感谢阅读!

为响应省委省政府开展的“万名干部进万村入万户”的活动,切实达到活动的目标——“送政策、访民情、办实事、促发展”。张沟二小住新潭村工作组拟定为期三个月(3月16—6月15日)的驻村工作计划(两个阶段)。

第一阶段:送政策、访民情(3月16—4月25日)。

- 1、落实住处和生活问题。
- 3、挂工作牌,工作制度,工作时间,工作纪律。
- 4、入户宣传,讲解政策,了解民情。
- 5、拉活动横幅标语。
- 6、做好反邪教宣传。

7、三留守统计。

8、直补调查。

第二阶段:办实事、促发展(4月26-- 5月25日)

1、参与村组收沟挖渠,疏通水道。

2、慰问新潭村五保、低保代表、老干部代表(10人左右)

3、力争五组夏河桥的通行。

4、尽力帮村部化解普九遗留的'一部分债务。

5、参与春耕,尽自己一份力。

第三阶段:解决遗留,刹尾,总结(5月26--结束)。

要求:

1、入户要实,工作要细。

2、民情日记不落一篇。

3、工作记六要:宣传要全到,讲解要细好,语气要亲切,姿态要放低,见人要微笑,遇事要不燥。

按照县、镇当前工作重点,结合村情,制定驻村计划如下:

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来,已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作,土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积,选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村“两委”开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变“脏、乱、差”，营造“洁、净、美”，提升村庄生态环境，为建设“美好乡村”奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，“梦里山村”祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及“萃源古桥”、“休婺古道”、“古寺遗迹”等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村“两委”的积极协调，需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动“农家乐”的发展。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。