

最新超市临时劳动合同 超市劳动合同大全

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇一

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，本着公平、公正、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方一致，订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

乙方个人原因，不能长时间或确定期限在甲方处工作，经乙方提出，甲、乙双方协商，签定无固定期限的劳动合同，但乙方必须在甲方处工作三个月以上。乙方从年月日到甲方处工作。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作，担任职务。工作地点位于。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工作）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

（一）乙方所在岗位执行工时制度。

(二) 甲方确因工作需要，可安排乙方延长工作时间，休息日、节假日、和法定假日加班，并依法安排乙方补休或支付加班费。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期为30天，试用后甲乙双方如无异议，则甲方正式录用乙方，乙方正式上岗。乙方的工资从试用之日起开始计算，试用期内工资按正常工资的80%支付。(当月试用期超过20天(含)，次月则不再算试用工资)

(二) 乙方试用期满后，甲方根据本单位的'工资分配制度，确定乙方工资待遇，工资由底薪+社会保险费+提成+综合考评组成，总计___元。工资根据乙方的工作时间、工作能力、工作岗位和甲方的效益等情况而变化，但不低于国家法律规定的最低工资标准。

(三) 甲方以人民币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠，每月15—20日为工资发放日。

五、社会保险

甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。鉴于乙方自身原因无法长期在甲方单位工作及乙方本人要求：甲方同意将社会保险金直接在每月工资中发放给乙方本人并由乙方签收，乙方保证，如因本约定失效或不被监管部门认可，则乙方无条件退还已领取的全部社保金，交由甲方进行补缴社保费。乙方拒不退还的，应承担全部法律后果。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

（二）对乙方从事接触职业危害的作业，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

（三）乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

（四）乙方要严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患及时报告甲方。

七、劳动合同的履行

（一）甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方，乙方应严格遵守和执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度，按国家有关法律和甲方依法制定的规章制度处理。

（二）本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定执行。

八、特别约定

（一）乙方在非工作时间、非工作地点、非工作原因发生的一切人身事故，与甲方无关。

(二) 甲乙双方发生劳动争议，应友好协商解决，协商不成，通过县人事劳动局申请仲裁等程序解决。

(三) 本合同甲乙双方签字之日起生效。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（负责人）盖章：

___年___月___日

乙方（签名）：

___年___月___日

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着公平自愿的原则签订本临时合同，共同遵守本临时合同所列条款。以下为合同条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为年，自 年 月 日至 年 月 日。（若不填写此项，则以用工开始至用工结束 的一段有证据的时间计）

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日

(三) 其它；

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

(三) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

对于工资，应按公司规定的时间或者临时约定的时间发放，甲方故意拖欠工资，乙方可向有关仲裁机构申述。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

双方同意按固定期限形式确定本合同期限：_____

合同期限：_____

二、工作内容和工作地点

乙方的工作岗位为，乙方应当按照甲方有关规定履行所任岗位的工作职责。

乙方的工作地点位于甲方所在地，甲方可以根据依法制定的规章制度变更乙方的工作地点。

甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同。

三、工作时间和休息休假

甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

甲方按照国家规定给予乙方享受法定休假日。

四、劳动报酬

甲方按浮动工资形式核发乙方工资：_____即固定工资加绩效工资，其中固定工资为_____元/月，绩效工资按照乙方当月工作的绩效考评确定。

甲方每月日发放工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

合同期内，甲乙双方应按国家、省和本地区的有关规定依法参加社会保险，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

乙方患职业病或因工负伤，待遇按照国家和地方的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、合同的解除和终止

解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。
2. 合同期内，如乙方因自身原因提出辞职而解除劳动合同的，甲方不给予经济补偿，乙方辞职应提前两周向甲方提出申请，工作交接后方可离职。
3. 解除劳动合同的经济补偿条件和补偿方法按《民法典》规定条款办理。

终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

八、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

九、违约责任

合同期内，一方违反劳动合同给对方造成经济损失时，根据损害程度和责任的轻重，违约方应向对方承担经济补偿责任。

十、其他

经双方协商一致可以变更本合同，变更的内容采取书面形式。

本合同未尽事宜，按国家有关政策以及《劳动法》与《民法典》规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，经双方签字盖章后生效。

乙方：_____

法定代表人：_____

日期：_____

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 促销员的录用

1. 应聘促销的人员必须五官端正、仪表端庄、谈吐文雅、身体健康、身高在_____米以上。
2. 应聘人员必须要有累计半年以上的促销经验，必须有高中以上的文化水平。
3. 应聘人员必须有身份证、毕业证、健康证、上岗证等有效证件。

第二条 合同期限

经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

本合同期限为_____年。自_____年_____月_____日

至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期, 试用期为_____个月, 可视乙方适应工作能力酌情增减。

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4. 劳动合同期满前_____个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

5. 本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前_____个月通知对方。

第三条 工作职责及劳动纪律

1. 热爱本职工作, 忠于职守, 接待顾客热情、主动、耐心、礼貌、争取最佳服务。

严格执行商品商品物价政策, 维护消费者权益, 遵守商业道德。

2. 遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度, 提前_____分钟到达超市, 做好班前准备工作。下班交接班时, 务必做好交接工作, 以确保责任分明。

3. 不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西、若有违犯, 依照超市有关规定给予处罚、罚金由促销员个人承担。

4. 保持仪表端庄, 衣着整洁, 上班时一律服从所在超市的各项规章制度, 不得擅离工作岗位, 不在上班时间做私事, 查到一次罚款_____元, _____次以上者给予解聘。

5. 关心集体, 爱护公物, 上班前搞好卫生和商品陈列, 保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱, 卫生

不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款_____元，四次以上者给予解聘。

6.3虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。

7.爱岗敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率。

8.促销员若发现商品价签错误，应立刻通知超市主管人员，及时更换，因价签错误造成的经济出入，有促销员自行承担。

9.促销人员必须积极配合甲方的随机检查，并严格按照甲方规定的时间做好每周的进、出、存报表并且上报给甲方，报表得数据要真实有效，不得弄虚作假。

10.促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次_____元给予处罚。

11.促销员应按时上下班，并记录在考勤卡上，甲方将考勤卡及业务员查岗记录算工资，考勤卡需要超市相关负责人签名，不得私自签卡，否则每次罚款_____元。

12.促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达_____次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担。

13.促销员不得无故旷工、脱岗、无故旷工、脱岗一次罚款_____元，达_____次以上者，按自动离职处理。

第四条 工作时间及休假、请假的规定

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一

天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(____)、半年(____)、季(____)或月(____)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过____小时，因特殊原因最长每日不得超过____小时，每月不得超过____小时。

(三)促销员每周可以在周一至周四选择一天休息，当周不休假视为放弃，不得累计到下周，促销员休假时，需提前两天向主管业务申请。若连休或在双休日休假，则算旷工一次。

(四)促销员请假必须以书面形式如实书写请假原因，请假时间，经业务员批准之后，由业务员具体安排，无特殊原因、星期六、日及法定节假日不得请假。互相顶班的时间必须记录在考勤卡上。请假人必须在交接完工作之后方可离岗，一律不许口头、电话或过后补休假条等形式请假，否则、一经发现将以旷工处理，严重的直接开除，同时将警告业务员一次。

第五条 促销员的薪酬、福利和待遇

1. 促销员工资于每月____日发放上月工资，工资将打入促销员提供的工商银行帐号内。

2. 促销员的工资底薪为人民币____元/月(含工作表现考核工资部分____元)，此部分由甲方承担。

3. 由于超市的需要，超市硬性要求加班，甲方不给予补助。除正常休假外(每周一天)的休假或休假不享受工资。

4. 促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不不予补贴。

第六条 社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____ (年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止

(一) 劳动合同的变更

(二) 劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前_____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第九条 其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

- 1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。
- 2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。
- 3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。
- 4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。
- 5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：_企业类别：_法定代表人：_职务：_地址：_乙方（劳动者）姓名_x年龄：_性别：_民族：_现住址：_原工作单位：_根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限本协议自x年____月____日起至x年____月____日止。

第二条 劳动岗位甲方安排乙方从事_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于____市的最低工资标准。具体支付办法和标准如下：_。

第四条 工作时间和休假

（二）根据行业特点，经批准实行_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和____市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：_。

第五条 社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_。其它福利待遇约定如下：_。

第六条 劳动保护和劳动条件

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(二) 甲方有权按国家和____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：__。

(四) 解除本协议有关补偿的约定：__。

第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：__。

超市临时劳动合同 超市劳动合同篇六

很多地方都是需要临时工的，虽然只是临时，但是也是需要签订合同的，因为只有这样才能维护双方的合法权益。以下是小编为大家带来的临时工劳动合同范本，欢迎大家参考。

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决， 可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

根据《中华人民共和国劳动法》和《_____市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙

方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二) 乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3. 国家法律, 法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项:

_____。

十、本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后, 双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议, 经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的, 可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式_____份, 甲乙双方各执_____份。

受聘人的担保人(丙方): _____

一、聘用期限:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 共_____年_____月, 其中试用期

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。

2. 职责范围和要求：_____。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成,任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同,按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保,并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项:_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效,合同期限届满,合同即行终止,甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份,甲、乙、丙三方,劳动服务公司各一份。

丙方(签字):_____

_____年_____月_____日