

# 2023年工作总结的重点工作(优秀8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 工作总结的重点工作篇一

抢抓交大建设轨道交通世界一流大学、与中国铁路总公司战略合作以及职务科技成果混合所有制改革等重大机遇，推动交大片区轨道交通创新研发企业迅速集聚，形成“一中心、一园区”的双引擎驱动模式，做实轨道交通高端产业生态圈。

由街道、区环推办、区经科局、区投促局、区市场监管局、区税务局组建交大招商专班，推动成立以下联席会议制度：一是建立了与交大科技园公司、交大校产集团的联席制度，引导xx户以上交大区外企业回归x；二是建立了与交大川藏铁路建设推进办、轨道交通产业技术研究院的联席制度，收集招商信息。三是建立了与交大校友联盟会的联席制度，挖掘交大校友在国内外的资源，xx户以上交大校友创办或引荐类企业落户x。

坚持“成片规划、成片打造”的原则，按照“街区美化、文态重塑、业态植入”的方式，将交大周边环境营造与九里堤北路美好生活特色街区打造有机串联，连点成线，连线成片，持续推动“中优”战略部署在九里堤辖区落地落实。

一是完成群星路特色街区打造；二是加快推进诸葛庙棚户区改造，引导交大拆除临诸葛庙片区学校围墙，使府河与交大镜湖交相辉映，在更大范围展现“九里春晓”胜景。三是支持西南交大启动九里校区南、北苑家属区旧城改造项目，为轨道交通企业落户交大片区提供载体。四是完成环交大芙蓉创业谷周边业态调整，加快打造轨道交通智能制造特色街区。

五是联手新希望集团，将九里堤北路美好生活特色街区打造范围扩展至星汉路街区，与交大周边环境营造形成有机联系。

配合区委社治委高起点、高标准、高水平完成九里堤北路国际化社区的规划、设计和建设，为辖区内轨道交通国际创新人才提供全方位的政务服务、生活服务和专业服务。

一是配合完成九里堤北路国际化社区的城市设计方案。二是积极对接相关部门，争取将政策创新试点放至九里堤北路国际化社区，提高国际化社区的政策集成性和办事便利性。

## 工作总结的重点工作篇二

在xx年培训工作的基础上，加强培训的针对性、适应性和有效性，提高培训向工作能力转化的效率，分层次、抓重点，围绕我行经营管理、专业技术和技能操作三方面组织培训工作。

### （一）对中层管理人员的培训

根据我行阶段性的工作安排和战略发展步伐，采取多种形式对全行高管人员、中层干部和员工进行升级培训。聘请中介机构制定培训方案，提高高管人员的决策能力和管理水平，提高中层干部的专业水平和业务拓展能力，提高员工职业化素养及服务营销水平。

### （二）配合各部门做好专业培训工作

通过配合各业务部门举办的各种相关业务知识和技能培训，使职工能全面的对所涉及的业务领域有更深刻的了解和掌握，全面提升全行的服务水平和优质高效的服务技能。

职业化的问题已经成为制约企业发展的重要问题之一，也是迫切需要解决的问题之一。在xx年探讨摸索学习的基础之上，

加强我行员工的职业化建设的提升，沉积商行发展的内在动力起着关键性的作用。

### （一）培养员工的职业精神。

培养员工的职业意识，使员工养成良好的学习的心态、积极的心态、感恩的心态，遵循职业道德，提高员工的职业素养。拟在上半年聘请专家进行一次职业道德和职业意识的培训，内容包括：爱岗敬业、对企业忠诚、诚实守信、办事公道、尊重他人、追求卓越、承担责任及客户服务意识、团队意识、沟通意识、计划意识、角色意识、效率意识、创新意识、危机意识等。

### （二）提高员工的职业能力。

完善我行各种职业规范，鼓励员工职业资质化，提高员工应具备的职业能力和职业技能。继续推行银行从业人员资格考试，加大从业资格认证的覆盖面。

### （三）做好员工职业生涯的规划。

使每一个员工都能认识和感受到，只要有真才实学，有良好的品德和业务水平，有超群的领导和管理能力，通过基层临柜及各种实际业务的操作和锻炼，都能够充分施展自己的工作才能，创造自身的价值，并有广阔的升职的空间。

薪酬体系和管理制度，应以能激励员工、留住人才为支点，充分体现按劳取酬、按贡献取酬的公平原则。根据目前我行的现状和未来发展趋势，通过对我行各阶层人员现有薪资状况的了解，现有的薪酬管理制度将有可能制约公司的长远发展及人才队伍建设。现有薪酬体制下员工的薪资，许多职位之间的薪酬，没有很好地区分各个岗位的职责与权限；因为薪酬分配的不合理性，激励措施不到位，员工思想存在一些干多干少、干好干差一个样，过得去就行的思想误区，不利

于调动员工的积极性和提高工作效率。本着“对内体现公平性，对外具有竞争力”的原则，尽快完成我行的薪酬设计和薪酬管理的规范工作。薪酬体系的设计和薪酬管理制度的制订是一个系统工程，因此，必须聘请专业设计公司来完成。

（一）薪酬体系设计。结合我行组织架构设置和各职位工作对现有薪酬状况分析。对各职位、个人简历进行评估，确定职位工资；对个人工作表现及完成业绩情况进行评估，确定绩效工资；对本地区同行业的薪资水平和公司盈利情况、支付能力进行评估，确定公司整体工资水平。根据前期分析，提交《薪酬草案》，即公司员工薪资等级、薪资结构（岗位工资、绩效工资、工龄津贴、职务津贴、特殊岗位津贴及年终奖金等）、工资调整标准等方案。

（二）薪酬制动形成。根据已初步完成的职位分析资料，结合所掌握的本地区同行业薪资状况、公司现有各职位人员薪资状况，完成《公司薪酬管理制度》。

（一）做好投诉管理，树立服务形象。

一是明确接受投诉的心态；

三是组织有关客户投诉处理技巧的培训。

（二）完善服务规范，加强监督考核。

一是完善服务相关的规范制度，用制度约束规范员工的服务行为；

三是建立服务水平与收入挂钩的激励考核制度，加大考核工作力度。

（一）按照《\*\*商业银行人事劳动管理办法》的要求，组织全行员工进行xx年度工作考核。

（二）深化规范化服务的检查与监督，通过神秘客户检查、调阅实时监控录像、现场检查等多种方式对我行服务工作开展情况进行检查。

（三）做好我行xx年度养老保险缴费基数申报工作。

（四）根据我行的发展规划，做好网点的申报工作。

（五）行领导临时交办的其他工作。

## 工作总结的重点工作篇三

20xx年是后勤产业集团公司深入改革和发展的关键一年，物业服务中心作为后勤公司“一体两翼”发展战略的一个重要部门，担负着改革和发展的重任。根据后勤公司三年发展规划和xx年工作要点，物业服务中心xx年度工作的基本指导思想是：坚持发展就是硬道理的基本原则，以人为本、强化管理，提高服务质量，大胆、积极、稳妥地推进中心的改革和发展，做到市场有新的发展，管理服务水平有新的提高，经济效益有新的突破，中心面貌有新的变化，争取全面完成后勤公司下达的各项指标。

今年我们中心面临的主要任务：一是要深入进行体制的改革和机制的转换。二是要充分整合现有资源，努力做强做大。因此，物业服务中心今年工作的重点，一是要加强内部的管理，建立起一整套比较科学、规范、完整的物业化管理程序和规章制度。二是积极创造市场准入条件，尽快与市场接轨，大力拓展校内外市场，创造更好的经济效益，实现企业做强做大的目标。

（一）进一步的加强内部管理和制度建设

1、对现有的制度进行整理和修订补充，逐步完善和建立与物业管理相适应的管理制度和程序。重点是理顺中心与管理站

之间，以及各物业管理站内部的标准管理模式和制度，建立规范化的工作质量标准，逐步向iso9000质量标准体系接轨。

2、完善监控考核体系。根据公司的要求，制定中心对站级的考核细则和考核办法，落实相应的制度和组织措施。实行中心考核与站级考核相结合。考评结果与分配相结合的考评分配体系。

3、进一步的完善中心的二级管理体制，将管理的重心下移。规范明确各站的工作范围、工作职责，逐步使二级单位成为自主经营、绩效挂钩，责、权、利相统一的独立核算单位。

4、进一步的加强经济核算，节支、增效。经详细测算后，要将维修、清洁、办公用品、文化建设等费用核算到站，实行包干使用、节约奖励、超支自理的激励机制，努力降低运行成本。

5、加强队伍建设，提高综合素质。中心将继续采取请进来培训和走出去学习相结合等办法，提高现有人员的业务素质。同时根据后勤公司的要求，采取引进和淘汰相结合的办法，继续引进高素质管理人员，改善队伍结构，提高文化层次。逐步建设一支专业、高效、精干的物业管理骨干队伍。

6、争创“文明公寓”。根据省教育厅文件的精神和要求，在中心开展争创“文明公寓”活动。6号楼、9、10号楼、南区、大学城、纺院、师专等硬件条件基本具备的管理站，要在管理等软件方面积极努力，创造条件，力争在年内达到“文明公寓”标准。

## （二）进一步的完善功能，积极发展，提高效益

1、进一步的解放思想，强化经营观念。各管理站要积极引入市场化的经营机制和手段，加强文化建设和宣传方面的投入，营造现代化管理的气息和氛围，创造融管理、服务、育人为

一体的物管特色。

2、继续完善配套服务项目，提高服务质量。中心制订更加灵活优惠的激励政策，对服装洗涤，代办电话卡等现有服务项目进行支持和发展。同时新增一批自助洗衣机、烘干机等设备，进一步的扩大服务市场，争取年内的营业额和利润较去年有较大幅度的增长。

3、做好充分的准备，积极参与白云校区物业市场的招标竞争。争取下半年在新教学楼等新一轮的招标中获胜，拿下一个点。

4、下半年武进校区新生宿舍和教学楼落成后，积极参与竞标活动，争取拿到1—2个点，拓展武进校区市场。

5、进一步的加强市场调研和与本市兄弟高校间的横向联系和沟通，做好各项前期准备工作，积极参与其他学校物业市场的竞标，力争拓展1—2个点，使中心的市场规模、经营业绩和经济效益均获得较大幅度的提高。

## 工作总结的重点工作篇四

玉亭镇的常住人口107085人，学龄前的儿童1万左右，虽然竞争对手比较多，但大都不成气候、没有自己特色的幼儿园，有江山多娇、第三、眠山等幼儿园，但规模较小设施不完善。根据简单的市场调查，开办幼儿园的市场前景非常广阔，虽然开办一所中等规模的幼儿园前期投资会相对比较大，但之后的经营持续投资量就会小很多；而且一旦有了较好的口碑，经营就会很顺利且将会持续性的盈利以至发展壮大。由于经济的提升、消费的提高及对教育的重视，所以针对幼儿教育这一块，幼儿园目标顾客的市场只会增加而不会减少。所以我觉得幼儿教育前景非常可观。

二，目标顾客及市场占有率

受风险的能力有限，随着幼儿园的发展和壮大，在以后可以考虑开设托幼班，招收3周岁之前的婴幼儿。

三，幼儿园的生源主要来自以下三部分：

1、收入低的家庭：这些收入低的家庭除去日常开支，所剩根本不能供孩子进国办幼儿园接受教育，他们则会选择条件相对好一些、收费适中的个体幼儿园。

3、经常加班的双职工家庭：这些家庭望为了让自己的孩子接受良好的启蒙教育，许多家长不知费了少心思。开办个体幼儿园，并在教育特色、卫生、安全方面下功夫，交给一定的专门知识，一定会吸引不少家长。

总之，我们通过开展差异化的服务，并在基础设施、教育特色、卫生、安全等方面下功夫，一定会吸引不少家长的关注和信赖，这样一来，口碑好了，以后的生源问题就自然解决了。

招生年龄

小班：3——4(周岁)

中班：4——5(周岁)

大班：5——6(周岁)

学前班：6——7(周岁)

四、市场营销计划及风险评估

1，特色鲜明。要开办好幼儿园，就要办出自己的特色，且开办各种服务项目，区别于其他幼儿园。例如可以举办一些娱乐活动可以让家长和学生共同参与类似一些综艺节目，这样能让家长更好地了解我园。

3. 促销手段。采取一些必要的促销手段也会起到意想不到的收获。一，借助周围邻居推广，增加影响力和信任；二，在显眼处悬挂招生广告，印发名片；三，利用六一儿童节通过在县中心举办活动大力宣传；四，下乡广播，通过校车做实地广告；采用以上的促销手段，投资不大，但对吸引家长、扩大知名度很有效果。

4. 规范教学。取得办园许可证。对于无证经营的幼儿园，可信度会在家长心中大打折扣。有了办园许可证，园幼双方都会得到保护，也会取得家长的信任。

意外事故防范和疾病的防治。如果这三个工作做不到，即使老师教的再好，信誉度也会遭受质疑。所以要做好这几方面工作。

来自竞争对手的风险，在办园特色、教学质量上与其他幼儿中心拉开差距，这样才能立于不败之地。

## 五、前景规划

开办幼儿园要做到麻雀虽小，五脏俱全。个体办园要从教室的布置、人员的安排、教学计划等方面下功夫并建立健全幼儿园安全制度、卫生制度、接送制度、作息安排、保教人员制度等一系列制度。

## 六、人员组织结构

(一) 园长，全面负责工作

(二) 教师岗位职责

1、根据幼儿园要求，认真做好准备工作，保证课堂教学质量。

2、培养幼儿优良的品德、文明礼貌的行为、开朗的性格。

- 4、配合保育员搞好保教、卫生保健及生活护理工作。
- 5、按儿童特点，定期布置活动室、自然角。
- 6、注意幼儿生活游戏等活动的安全，防止意外事故发生。

### (三) 保育岗位职责

- 1、认真执行卫生保健制度，搞好室内外卫生，
- 2、爱护幼儿，树立全心全意为幼儿服务思想。
- 3、配合教师全面细致地搞好、照顾好幼儿各项活动
- 4、定期换洗幼儿接触物品
- 5、做好课前准备工作
- 6、管理好幼儿的衣物和本班的用品
- 7、中、大班保育员负责指导幼儿值日工作。

### (四) 保健员岗位职责

- 1、密切与当地卫生保健机构联系，及时做好计划免疫和疾病防治工作。
- 2、组织安排幼儿入园前的查体、接管好幼儿的各种卡片，并做好入园前的严格把关。
- 3、每年组织幼儿一次幼儿身高、体重的测量，建好幼儿体检档案，向家长汇报反馈。
- 4、向全园工作人员和家长宣传幼儿卫生保健常识。

5、妥善管理医疗器械、消毒用具和药品。

### (五)炊事员岗位职责

1、按食谱做饭，按人量投料，按人数分发饭菜。

2、保证伙食质量，做到色、香、味、型符合幼儿年龄的口味，坚持创新花样，每周主副食花样不重。

3、投料新鲜，操作科学，注意保存营养素，保证饭菜冷热适度  
(冬

## 工作总结的重点工作篇五

承办宁波市第七届家庭文化节，为全市因疫情推迟婚礼的新人举办集体婚礼，该项活动被人民日报海外版和cctv-13等媒体报道。助力宁波市全国文明城市创建“六连冠”工作，各镇、街道妇联持续开展“巾帼360助力文明城”专项行动。

今年以来，主要做了以下十方面工作：

区巾帼创业创新示范基地、强项农业陈雅红总经理向一线志愿者捐赠20余万元的牛肉酱。

组队参加市妇联组织的“妈妈的味道”慈城专场；

协办镇海区第三届“镇蜜”水果番茄节；

组织6场妈妈的味道——“巾帼醉美梓荫集市”，活动营销额达40万元，实打实帮助女能手缓解农产品销售压力。

3. 传播时代正能量。开设“雄镇巾帼会客厅”，今年累计推送3期。讲好巾帼抗疫故事，拍摄“致敬抗疫她力量”宣传片，举办“致敬抗疫勇士涵养厚德家风”家风分享会，唱响新时

代巾帼最强音。依托各级“妇字号”刊物、互联网、新媒体等平台开展立体式宣传。依托“镇海女性”微信公众号，一周三期展示在工作推进、疫情防控、复工复产、文明创建、垃圾分类、志愿服务等方面的巾帼作为和巾帼风采，现累计推送196条。尤其在防疫期间，区妇联开展的“你为我护国、我为你顾家”巾帼关爱行动被学习强国、中国妇女报、浙江卫视、宁波日报宁波女性等媒体广泛报道宣传，扩大了镇海妇联工作影响力。持续深化巾帼大宣讲活动，组建四明女儿宣讲队，依托巾帼讲习所、梓荫女子大讲堂，线上线下开展各类宣讲活动265场，受益群众达2万余人次。

4. 支持帮助她复工。为及时了解区女企业家联谊会会员企业和双学双比她联盟女能手基地的疫情防控和复工复产复耕情况，区妇联会同女企业家联谊会，走访调研了18家企业、7个“妇字号”农业基地和农家乐，发送镇海区新冠肺炎企业复工政策法律指南、口罩等防疫物资。各级巾帼文明岗积极响应迅速行动，行政审批服务中心、办税服务所、大创园等，迅速开设企业复工巾帼专窗、巾帼专线、线上“云辅导”，推出“网上办、预约办、邮寄办”非接触式办税，第一时间满足企业审批需求。通过“预防严控+全程服务”全面助力企业复工复产。在全区巾帼文明岗中开展“凝聚巾帼力量优化营商环境”岗位建功主题活动，联合区政务办召开全区助力“最多跑一次”改革巾帼文明岗创建工作推进会，以“小窗口”出彩为“大窗口”添彩。今年有51个公共服务窗口，开展全国、省、市、区级巾帼文明岗创建。

用好宁波植物园、花木世界和园艺公司等资源优势，推出25场美丽庭院系列培训，参训群众800余人。联合区新闻中心开展最美“三台”（阳台、窗台、露台）、最美庭院寻找活动，共征集最美“三台”、最美庭院59个，认定最美庭院、最美“三台”各10个。通过园艺讲座、现场教学和最美庭院评选等方式推进美丽庭院提档升级。

6. 家庭文明重参与。承办宁波市第七届家庭文化节暨抗疫最

美家庭、文明家庭表彰仪式，在古色古香的郑氏十七房，为全市因疫情推迟婚礼的11对新人，举办“厚德甬家幸福约定”集体婚礼，该项活动被《人民日报》海外版和cctv-13《新闻24小时》等十几家媒体报道。寻找“抗疫”最美家庭，涌现出一线救治、社区防疫、关爱帮扶等典型家庭107户，凝聚全区家庭同心战役的强大合力。聚焦日常生活“关键小节”，深化垃圾分类、文明餐桌、文明出行、文明上网等好习惯养成实践活动。在“5.15”国际家庭日期间，重点推进垃圾分类、公筷公勺进家庭，引导家庭从“一菜一筷、一汤一勺”等小节做起。积极响应制止餐饮浪费行为，通过主妇带头、家庭参与，倡导“厉行节约、反对浪费”的文明风尚，不断深化文明镇海建设。积极挖潜清河护水、垃圾分类等活动中帼典型，8人获评宁波市乡村生活垃圾分类达人，巾帼志愿者秦红波获评“全国十大最美河湖卫士”。

7. 亲子教育广覆盖。依托“三和家庭教育实践基地”，分层次组织开展“如何认识我们与孩子的关系”、“与孩子沟通技巧”等线下沙龙，举办“做智慧父母与孩子一起成长”、“如何认知父母的角色定位”等讲座，继续推进普惠制家教讲座进基层活动。联合区教育局举办亲子绘本家长讲读大赛，共收到参赛视频106个，评选优秀作品45个，除现场展示外，优秀作品还在微信公众号逐期推送，营造了浓郁的绘本亲子阅读氛围，提高了家长绘本讲读能力。联合区文广旅体局等开展绘本漂流大会，全区21家亲子阅读基地进行展示，300户家庭在古色古香的江南第一学堂听绘本、看绘本、换绘本，1300余本绘本在小朋友间实现“奇幻漂流”。做好“传统文化+家庭教育”课题研究，组织亲子关系构建、亲子阅读推广、亲子自然教育、亲子研学拓展等为主题的典型案例征集活动，逐步打造体系化的镇海家庭教育亲子工作品牌。开展第四批镇海区示范家长学校申报认定工作，推进我区家庭教育指导阵地规范化建设。

推进老妇女主任关爱项目，慰问农村老妇女主任196名；

牵头做好市区领导六一慰问。联合女企业家联谊会，为贵州贫困孩子们送去100床棉被。各类活动共慰问发放慰问金（品）共计50余万元。

9. 下沉力量护权益。立足“平安家庭”建设，深入开展“建设法治中国·巾帼在行动”活动。依托“金石榴”女律师协会镇海分会力量，协会女律师与各镇、街道妇联结对，以《宪法》、《民法典》、《反家庭暴力法》及禁毒防艾等法律知识为重点，线上线下开展送法下基层普法宣传活动198次。完善巾帼矛盾排查队伍，加强家庭矛盾和儿童安全隐患排查，切实将风险隐患消除在萌芽状态。建立12338热线主席接访日制度，落实“大阿姐”调解制度，在区社会矛盾纠纷调处化解中心设立妇女儿童维权窗口，切实维护妇女合法权益。推进《浙江省家庭教育促进条例》宣传，联合招宝山街道开展浙江省首个家庭教育宣传周活动，发放宣传册5000份。开展区“关爱女童·呵护成长”公益行动，在张和祥小学设立“女童保护之家”，成立“花蕾护航志愿队”，开展“花蕾护航”行动，普及提高儿童防范意识。加强部门联动，落实好家庭暴力告诫制度、人身安全保护令制度的执行，今年发出人身安全保护令2件。加强涉案未成年人关爱帮教，建立未成年人观户帮教基地2个。

10. 组织建设强基础。坚持党建带妇建，依托党群服务中心阵地和资源，结合新城楼宇党建联盟提质项目，依托区女企业家联谊会现有阵地和资源，探索楼宇经济妇女组织建设。深化“姐妹驿站”微妇联建设，首批打造学习引领、网格睦邻、平安守望、公益服务、创业指导等特色“姐妹驿站”17家，评选最美驿站站长16名。加强女性社会组织建设，完善由区妇联参与统筹指导，社会组织重点推进实施、镇街道妇联积极配合的项目推进模式。蕙心女性社会组织工作室承接宁波市老妇女主任关爱项目，8个女性社会组织承接区第五届妇女儿童家庭微项目。通过前期申报立项、中期跟踪评估、终期监测评估，项目负责人牵头召开例会，加强财务管理，全面完成第五届妇女儿童家庭微项目。

## 二、2021年重点工作

1. 弘扬巾帼榜样力量。以中国共产党建党100周年为契机，以“党建带妇建，妇建促党建”为立足点，依托《雄镇巾帼会客厅》栏目，在三八妇女节举办大型主题活动，通过挖掘、宣传各个时期、各行各业涌现出的巾帼典型人物，献礼建党100周年。
2. 深化家庭建设文章。构建家庭教育指导服务体系，依托区级家庭教育指导中心，选拔完善家庭教育讲师团队伍，开设家庭教育云课堂。探索社校联动机制，打造亲子关系构建、亲子阅读推广、亲子自然教育、亲子公益实践等品牌，探索“家庭—学校—社会”三位一体服务模式。持续开展好家风好家训宣传展示活动，深入开展“最美家庭”、“文明家庭”、“书香家庭”、“绿色家庭”等创建寻找活动。
3. 实施关爱妇儿行动。持续推进慈妇圆梦“三百”行动，持续关心关爱贫困病残妇女儿童、单亲母亲、老年妇女和农村老妇女主任。继续开展“梦想书房”改造进学校、进社区活动。继续传递梦想包，助困境儿童圆梦。落实“四必访”制度，把家情、企情、妇情掌握在手中，把妇联的组织存在感和影响力传导到妇女群众中。
4. 构建维权体制机制。拟出台《镇海区推进妇女儿童权益保护机制建设实施意见》，建立镇海区保护妇女儿童权益工作机制和联席会议制度。意向在人民医院建立性侵未成年人“一站式”办案场所，实现对未成年被害人询问、身体检查、心理疏导等取证工作一次性完成。充分发挥“金石榴”女律师团队力量，结合“三八维权周”开展维权公益集市活动，提高妇女儿童权益保护依法治理能力和治理水平。
5. 助力美丽乡村建设。围绕区委美丽示范乡村布局，在示范村打造美丽庭院示范线、特色带，并分层分次打造主题庭院、精美庭院、小美庭院、和美庭院，推进美丽庭提档升级。重

点指导九龙湖横溪村，开展“农嫂伊美行动”，做强九龙农嫂工作品牌。

6. 实施巾帼e创提效。发挥巾帼e创她联盟、巾帼家政服务联盟等作用，推出创新创业素质提升专题培训，寻找一批最美云创客、云代言典型，搭建“巾帼云带货”新平台，开展“梓荫集市”展销活动，开设“妈妈的味道”时令农产品推广月，拓展“妈妈去哪儿”亲子家庭游线路，串点成线推动全区巾帼创业示范基地主体农文旅产业结合。

7. 推进巾帼头雁工程。坚持党建带妇建、妇建促党建，在科研院所、金融机构、专业市场、楼宇商圈等着力新建一批妇联组织。着眼全员培训目标，突出分类培训特点，针对区管女干部、机关女干部、镇街妇联执委、村社妇联主席不同群体，开展不同内容不同形式的培训，提升综合素养，提高履职能力。同时针对基层组织换届，培育挖掘评选“三型”妇联组织和“三星”妇联干部，增强村社妇联组织运行活力。

8. 强化执委履职能力。推行三级执委项目认领，根据执委特长分团分组，创造条件、搭建平台，有针对性地组织执委参加会议、参与活动、领办项目，以此增强执委的责任感，推进基层妇女儿童家庭工作的纵深和创新发展。

9. 延伸妇联工作手臂。推进枢纽型女性社会组织建设，围绕“蕙心益行”，落实“四个一”，重点开展第六届妇女儿童家庭公益微项目创投工作，推出公益红娘、维权关爱、女性素养提升、亲子阅读等项目，有效服务基层妇女儿童和家庭。

10. 启动“十四五”规划。邀请专家深入调研，高水平编制镇海区妇女儿童“十四五”规划，进一步明确我区在全面建成高水平小康社会关键期妇女儿童发展的目标和措施，并启动实施。

村妇联重点工作汇报

妇联工作计划参考

妇联工作计划

街道妇联工作总结及2021年工作计划

年度重点工作计划

## 工作总结的重点工作篇六

11年工作总结：

1、落实常规工作，计划先行：结合我校实际，在全体教师就上学期工作展开讨论的基础上，集思广益，制定了学校教学、教研计划，各学科再依据学校教学计划制定个人教学计划。保证了学校各级教学、教科研活动的有序进行。

2、认真组织教师全员培训，提高教师的整体素质：组织了教师积极参加区每次教材统研和各级学习培训，努力提高教师素质。引导教师树立终身学习的观念，激发教师自身的活力，促使每位教师积极参加教研、培训教学等活动，在校内形成浓厚的教研氛围。

3、坚持先周备课及签字制度：根据镇教研室安排坚持先周备课活动。教师将备课的主要精力放在“预习和课堂完成作业”上，明确教学目标，理清教材思路，理解教学理念，规划教学流程，创设问题情境。教研组长每周五对下周的备课进行检查并签字把关。

4、认真研究问题式教学模式：本学期初，集体组织了三节“理想课堂”观摩课，并进行了交流研讨。要求每位教师

在教学中要刻意创设问题情景，积极引导学生进行分析，培养概括和判断推理、综合的能力和运用知识的能力。

5、积极开展理想课堂赛课活动。根据镇教研室的安排，学校每月组织一次全员参与的理想课堂赛课活动，鼓励教师积极参与到活动当中，学校积极组织教师相互听评课，深入探讨每一堂的优缺点，集思广益，让授课者找到不足，明确今后努力的方向，让听课者学到别人的长处，弥补自己的短处，起到共同进步的作用。

6、积极开展大阅读活动，营造书香校园。上学期学校为教师配备了《掌握高效学习方法》、《好学生 好学法》、《新课程怎样教得精彩》等教育书籍，直接放在办公室内供教师阅读。通过第三届读书节读书活动，提升教师教学理论水平和进行实践研究的能力。学校积极鼓励学生进行大阅读活动，倡导学生多读书、读好书、好读书，通过构建“书香校园”，让师生们真正体验到一本书能让我们一生快乐！

7、开展了硬笔书法练习与比赛活动：根据本校的实际情况积极开展硬笔书法一日一练，通过新老教师同伴互助活动。探讨钢笔字及粉笔字在笔画、笔顺等有关的问题，以此来促进教师个人素质的真正提高。在庆元旦期间开展了“庆元旦教师硬笔书法比赛”，大大调动起老师书法练习的积极性。

8、充分运用农远资源，服务于教学：要求每位教师利用农远设备资源，每周至少上课两课时；每月对全体教师进行一次农远设备和资源的应用培训，并且要求教师积极下载农远资源，分门别类进行二次开发应用。

12新学期打算：

1、落实教学常规工作，加大管理力度：加强常规教学的管理，实现教学管理规范化、制度化，严把备课、上课、作业批改、辅导、单元过关测试，进一步完善相应的管理制度，强化过

程管理；坚持先周备课及签字制度；落实好领导听评课制度，针对课堂上出现的问题，面对面的和教师交流，沟通，促进课堂教学质量的提高。

2、继续进行“问题式”课堂教学改革，全面提高教学质量：积极开展理想课堂赛课活动。课堂教学是教学工作的中心环节，新学期开始后，首先要从上好每一节课，落实好每一个知识点，布置好每一道作业题，让每一个学生都学有所得出发，努力改进教法的同时，也注意对学生进行学法的指导，以学法的优化推动教法的优化。

## 工作总结的重点工作篇七

为切实做好春节、元宵两节期间的市场监管工作，确保节日市场繁荣稳定，切实维护节日期间的市场秩序和消费安全，保护消费者的合法权益，营造欢乐祥和的节日氛围，××市工商局做出以下工作部署。

良好的市场秩序是关系

人民群众切身利益和社会安定的大事，我局本着对市委、市政府负责，对人民群众负责，对市场秩序负责的态度，不断增强政治责任感，高度重视“两节”期间市场监管工作。采取主要领导亲自抓，分管领导抓具体落实的机制，统筹安排“两节”市场监管工作。严格责任制度，逐级落实职责，保证节日市场消费安全。

针对两节期间市民消费特点，市工商局以食品市场、旅游市场、文化市场和安全生产为重点，加大对集贸市场、食品超市、城乡结合部等领域的巡查力度。一是对与百姓节日生活密切相关的重点商品集中开展专项检查。依法查处销售不符合食品安全标准、超过保质期、假冒伪劣、“三无”食品的行为，以及对食品进行虚假宣传和不正当竞争的违法行

为，对检查中发现涉及安全隐患的食品和不合格食品，将及时依法采取有效措施，该下架的'下架，该没收的没收，严格依法处理，确保食品市场消费安全；二是依法规范各类市场主体经营资格，严厉查处违法经营和无照经营行为；三是强化监督食品经营者进销货台帐等制度的落实，并对经营者的自律制度建设情况进行检查、督促。四是利用快速检测设备，开展食品快速检测专项检查活动；五是坚持引导教育与行政处罚相结合，做好案件查处工作，做到不走过场、不留死角。

充分发挥12315 行政执法体系和“一会两站”的作用，保证维权网络畅通，及时处理两节期间消费者的咨询、申诉和举报。从2月4日起至2月28日，我们安排专职人员受理节日期间消费者投诉，坚持领导带班制度，认真做好应对各种突发事件和安全事故的准备工作，确保做到发现问题迅速反应、快速处理，坚持重大事项逐级报告制度，切实保护消费者合法权益。

## 工作总结的重点工作篇八

一、做好元旦、春节期间的工作安排，合理安排班次，确保各项护理工作安全顺利进行。

二、检查核对抢救药品器械，常用物品及器材，使各项护理工作始应急状态。

三、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

四、加强临床护理带教工作，做好节日期间护生的思想工作。

五、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

六、组织学习护理风险应急预案，加强安全意识教育，提高

护理文书、整体护理、健康教育及病房管理质量。

一、进行安全意识教育，查找不安全因素，力求把各种安全隐患消灭在萌芽状态，保证护理安全工作顺利进行。

二、加强基础护理工作及病人康复期的康复指导。

三、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

四、加强临床护理带教工作，做好节日放假后返院护生的思想工作。1

五、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

六、组织学习心肺脑复苏术，学习急危重病病人的抢救流程。

七、加强医院内感染管理，认真落实消毒隔离制度。

一、学习护理管理制度，并严格执行各项制度，保证护理安全工作顺利进行。

二、加强护理业务学习，不断学习新业务、新技术。

三、加强加强整体护理工作及病人的健康教育工作。

四、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

五、加强护理文书书写

六、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

七、进一步加强病房管理，为病人创造良好的治疗休息环境

一、对全科护士进行安全意识教育，学习护理相关法律法规，选择期刊杂志上的护理缺陷案例，结合工作实际进行讨论分析，从中吸取教训，达到安全警钟常鸣。

二、按护理部计划进行护理操作演练。

三、对护理核心制度、各类职责以及法律法规进行抽问式考核。

四、落实护理安全管理措施：重点是病人术中的安全管理。

五、加强病人心理、语言、康复指导。

六、对质量考核中存在的问题及时整改，保持护理质量持续改进。

七、做好创二甲的各类资料的收集和整理。

一、加强“五一”节期间的安全意识教育，做好思想稳定工作，合理按排班次，查找工作中的不安全因素，保证护理安全工作顺利进行。

二、专项业务学习：护理核心制度、学习心肺脑复苏术及相关知识。

三、理顺各项护理工作，迎接5.12护士节及二甲达标准准备工作。

四、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持 护理质量持续改进。

五、进一步规范护理文书书写，加强检查力度。

六、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，每周检查一次，平时还要不定期抽查，发挥其监督检查职能，保证科室内的护理质量能持续改进。

六月份工作重点：

一、做好各项准备，迎接市卫生局“二甲”初审验收。

二、总结上半年护理工作，讨论制定下半年护理工作计划。

三、继续学习医院核心制度，复习手术室护理管理制度。

四、讨论、修订各班班次流程，制定弹性排班制度。

五、加强医院内感染管理，按质量管理考评细则，完善各项工作。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

能持续改进。

八、加强基础护理工作及健康教育指导。

七月份工作重点：

一、做好各项准备工作，迎接二甲初检。

二、继续加强安全护理意识教育，查找工作中的不安全因素。

三、落实各项护理规章制度，加强监督检查力度。

四、落实各班次岗位职责及工作流程，进行质量考评。

五、加强手术区管理及整体护理，全面细致落实健康教育。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持 护理质量持续改进。

七、加强手术室护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。对无明显改进的共性问题进行讨论分析，制定整改措施。

八月份工作重点：

一、配合总务科针对二甲初检提出整改措对手术室的基础设施认真进

行整改。

二、继续加强安全护理意识教育，查找工作中的不安全因素。

三、落实各项护理规章制度，加强监督检查力度。

四、落实各班次岗位职责及工作流程，进行质量考评。

五、加强手术区管理及整体护理，全面细致落实健康教育。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持 护理质量持续改进。

七、加强护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。对二季度护理部质量检查关于我科护理文书书写方面无明显改进的共性问题进行讨论分析，制定整改措施。

一、学习各项护理核心制度，继续加强护理安全意识教育，安全警钟常鸣，查找工作中的不安全因素。

二、临床带教：九月份实习护士较多，带教老师要认真执行带教计划，对实习护士要多讲解、多示范、多提问、多提醒、多关心、多交流，强化实习学生的安全意识，出科时进行理

论、操作考试。

三、整体护理：加强病人的心理护理，术前防视与术后回访要多与病人及家属交流沟通，满足其合理需要，进行个性化健康教育。

四、对上个月质量检查中发现的问题，进行讨论分析，制定整改措施，按整改措施进行整改并及时评价；科室质控小组发现质量问题，要查找原因及时督促整改，月末进行全面质量分析，保持护理质量持续改进。

五、加强护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。

十月工作重点：

一、合理安排国庆节节日期间值班人员，休班人员实行听班制，准备充足的的人力、物力，应对突发事件的发生。

二、加强节日期间安全意识教育，值班护士、实习护生上班时间要求精力集中，全心身投入工作；同时做好整体护理工作。

三、对上月的护理质量检查中发现的问题，进行讨论分析，制定整改措施，按整改措施进行整改并及时评价。

四、加强病人的健康教育。

五、复习医疗法律法规知识，并不定时抽问考查。

十一月工作重点：

一、病房管理及基础护理.危重病人护理质量检查。

二、护理质量检查及护理行政查房

三、护理业务查房及护理业务课 四 护理人员法律，法规，工作制度相关知识考试考核。

十二月工作重点：

一、护士年终考核。

二、护士长会议，质控总结，分析，反馈。

三、护理人员个人总结。

四、年度医疗差错事故及缺陷讨论会。

五、本年度护理工作总结及下年度护理工作计划

贵定县中医院外科