

2023年党建工作的总结汇报(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

党建工作的总结汇报篇一

一、党组织基本情况

**村共有党员37名，其中女党员10人，45岁以上党员12人，初中以上文化程度党员23人。

二、工作开展情况

一、加强党支部的自身建设，发挥党支部的龙头作用

农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。村三套班子成员分工明确，团结合作，劲往一处使，形成了良好的动作氛围，也更提高了驾奴农村工作的能力。

1、抓学习，促进领导班子提高思想政治水平。认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神。通过远程教育学习12次，民主生活会学习4次，座谈会形式学习2次，通过不断充实政治理论，增强了领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。

2、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。要求村班子成员深入基层进行调查，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题。通过“党员爱心助残结对活动”，使我村24名需要帮助的残疾人在生产、生活上得到了关怀和温暖。设岗定责制度，更是让每位党员发挥了余热，尽可能的为群众提供帮助，树立好党员形象。

3、抓民主集中制，促进领导班子的团结。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。一年来，凡遇重大问题，如工程招标、合同承包等，都提交党支部会议、村民代表会议进行讨论、决定，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增强了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。

4、抓党建工作调研和信息上报。认真推行党务公开，更新农村综合信息服务站。分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，汇总各项工作经验，上报《今日》。

5、积极发展党员队伍。今年我村共有7人递交了入党申请书，经过党员会议讨论决定，通过3人成为入党积极分子。

6、加强阵地建设。农村会所办酒场地下水沟改造已完成；路、蒙泉路等路段的道路改造项目耗资15万元，目前已接近尾声；路交蒙泉路房屋拆迁工程已进入迁址办证阶段。

三、取得的经验

把党建工作与深入开展学习实践科学发展观活动紧密结合起来，做到相互促进，共同发展，是推进我村各项工作的保证。把党建创新贯穿于全部工作的始终，突出重点、体现特点、突破难点，展现亮点，是各项工作取得成效的不竭动力。造就一支作风过硬、业务精良、精神饱满、战斗力强的党支部队伍，是各项工作顺利推进的坚强后盾。要切实加强党组织党员管理工作，明确责任，强化考核，促使乡村各级党组织将党员管理工作作为党建中心工作来抓，从根本上提高党员队伍素质。要加强党员思想教育，健全党员履行义务的工作机制，完善对党员监督机制。使党员进一步提高思想觉悟，端正工作态度，改进工作作风，更好地发挥带头作用。

四、存在的困难和问题

一年来我村的党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是部分村级党组织仍然存在结构不合理现象，如党员老化、能力弱化等，导致有的党员思想跟不上时代发展的步伐，带头致富、带领群众致富有困难；二是各种制度有待进一步完善；三是由于受经济条件的制约，培养工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

五、20xx年工作打算

- 1、进一步加强基层党组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党组织和广大党员在社会主义新农村建设中应有的作用。
- 2、加大培训力度，把党员培养成致富能手，把致富能手发展成党员，把党员致富能手培养成村组干部。
- 3、进一步优化党员队伍结构，加强党员队伍的教育管理，加大对党员的服务力度，切实关心困难党员和老党员。

党建工作的总结汇报篇二

某某村地处某某县西部，是某某乡所在地。全村现有村民小组24个，609户2505人，支部现有党员62名(其中女党员6名)，村两委成员7名(支委4名，村委3名)。全村总面积35037亩，其中林地14049亩，耕地3751亩。20__年，全村人均收入6684元，村财总收入13.5万元。

一、取得的主要成效

(一)支部堡垒作用明显提升。通过推进168党建工作机制，某某村党支部在各项工作推进中，领导核心作用得到发挥。村两委班子更加注重加强自身建设，责任心、事业心和宗旨意识明显增强，为民服务的理念、遇事决策的能力、创新管理社会事务的能力都得到了较大地提高。支委会在研究解决问

题时，民主集中制原则得到落实，在广泛征求意见的基础上，支委会的决策也更加具有代表性和可操作性，得到了广大干部群众拥护。

(二)各级组织凝聚力有效增强。某某村党支部通过发挥“八个方面作用”工作，把村民兵营、团支部、妇代会和老年协会等群团组织的利益与广大群众的利益融合在一起，形成了合力，各类组织、各支队伍由过去的“单兵作战”变成了“群团作战”，“派工做”变成了“主动做”，“少数人做”变成了“多数人做”，“无序做”变成了“规范做”，进一步增强了各级组织在推进新农村建设中的凝聚力。村老体协会员谢响发带头发展养殖业，致富后不忘回报社会，每年都会捐赠一定活动经费给村老体协，并看望慰问生活困难的高龄老人。

第2 / 6页

众主动参与的积极性和主动性，仅开展两个月以来，某某村新农保参保率就达97%，全面完成了县里下达的95%的任务。

(四)各项社会事业齐步推进。推进实施168党建工作机制以来，某某村各项社会事业齐头并进。农民人均收入每年实现两位数以上的增长，农民文化中心、农村改水改厕、通组公路建设、土地整理项目等一批与群众生产、生活息息相关的项目相继建成，农村医保、新农保、重大疾病统筹、种粮补助等惠民利民的举措得到强有力推进。

二、采取的主要措施

某某村在深入推进168党建机制的过程中，主要是做到突出两个载体、采取四项措施、实现三个确保。

(一)突出两个载体。为深入拓展推进168党建工作机制，某某村党支部按照乡党委的统一部署，以发放“民情沟通

卡”、“党风廉政监督卡”为纽带(简称双卡一日),以开展民情沟通日为切入点,以落实党务公开为抓手,加强党员与支部、群众与党员、群众与支部之间的沟通联系。利用墟日,指派一名村两委班子成员,专门接待群众来访,群众可以对村两委工作开展情况提出建议和意见,可以就村干部工作情况提出批评和要求,也可以就个人情况向村两委反映。村党支部利用党务公开这个平台,及时将支部贯彻落实上级党委部署、班子建设、服务群众及党风廉政建设情况公开。通过“双卡一日”、党务公开这两个有效载体,进一步畅通了民情;为群众主动参与村级事务管理提供了有效平台;为群众监督村两委班子工作提供了有效渠道。通过发放双卡、开展民情沟通,落实党务公开,今年共征集群众意见建议17条,已落实9条,正在落实4条,有4条暂时无法解决,通过与群众沟通,得到了群众的谅解,并及时通过党务公开栏公开,让群众做到明明白白。

(二)采取四项措施。一是发放联系卡。根据村两委、工作分工和挂包小组的不同,制作下发了民情沟通联系卡和党风廉政监督卡,把村两委干部的姓名、联系方式发放到每一户农户家中。二是开展结对帮扶。对群众反映的情况和排查过程中发现的问题,及时召开村两委会、村民代表大会研究解决办法、制订解决方案,并根据两委工作分工确定结对帮扶对象及解决问题的时间。三是及时沟通反馈。在解决问题的过程中,及时和群众进行沟通,听取他们的意见和建议;对村级无力解决的,及时向乡党委、政府汇报提请帮助解决;对一时无法解决的,及时与群众沟通,取得他们的理解和支持。今年塘坊组的通组路由于资金落实不到位,没有按照群众的要求进行硬化,但由于沟通及时,取得了广大群众的理解。四是开展评议考评。实现季度评议和年终考评相结合,季度评议主要是了解掌握结对帮扶情况,分析解决存在的困难和问题,研究部署下阶段帮扶举措和帮扶重点。年终考评重点是评价帮扶人帮扶成效和工作实绩。去年,年终考评中,由村书记刘斯进同志负责的四个项目中,有一个没有完成,在年终考评时就只被评为基本合格。

(三)实现三个确保。一是确保联系卡百分百到户。全村共有户，每家每户都发到了由村里统一印制的民情沟通联系卡和党风廉政监督卡。通过发放双卡，群众参与村级事务管理的积极性更加高涨，对公益事业和事关群众切身利益的事务更加关心，形成了人人建言献策的良好氛围。二是确保专人负责抓落实。根据群众反映的每一个问题，村里都确定了一名村两委干部结对帮扶，并根据所属群团组织的不同，分别由兵、青、妇、老年协会等不同群团组织挂包，做到有人管、有人落实。三是确保件件有反馈。平时，提案人和村民代表都可以要求负责人对进展情况进行说明，同时，季度评议和年终评议都邀请村民代表和提案人参加，让提案人和村民代表及时了解进展情况、存在问题，切实做到件件有反馈。

三、下阶段工作打算

(一)要更高。要牢牢把握新农村建设这个第一要务、服务群众这个核心，在更高的起点上推进“168”党建工作机制；围绕生产发展和改善民生来实施“168”党建工作机制，制定符合某某村的目标任务、为民办实事项目，多为群众办好事、办实事。重点要_村财增收、群众增收、民生改善等困局，使某某村人民幸福指数得到明显提升。

(二)要更实。要紧紧围绕制订的新农村建设五年规划进行分解，并根据从群众中征集来的意见和建议，进一步完善年度计划；要进一步规范管理，严格按照六步工作法办事，使六步工作法成为村里办好每一件事的必由之路；要做实季度评议和年度考评，充分调动各个组织各支队伍的积极性和创造性。

(三)要更平。要提高村干部素质，强化村干部队伍的责任意识、竞争意识，努力解决各个组织各支队伍作用发挥不平衡的问题，通过项目竞赛、典型带动等方式，使一个方面作用带动其他方面作用的发挥，为实现“十二五”良好开局提供坚强的组织保证。

党建工作的总结汇报篇三

一、今年上半年机关党建工作情况

（一）扎扎实实抓好学习实践科学发展观活动

1、按照市委统一部署，扎扎实实抓好学习实践科学发展观活动。将学习实践科学发展观活动作为今年党建工作的头等大事抓实抓好。以全局中层以上党员领导干部重点；抓好与全年财政工作任务有机结合，与机关党建工作结合起来，组织广大财政干部职工深入学习实践科学发展观，坚持解放思想，坚持突出实践特色，坚持贯彻群众路线，坚持正面教育为主，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的财政体制机制，不断提高领导科学发展、促进社会和谐的能力，使财政改革与发展更加符合科学发展观的要求，确保党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。通过扎实实施学习实践活动，达到了提高思想认识，解决突出问题，创新工作机制，促进科学发展的目标。

2、加强思想政治工作，努力建设和谐机关。发挥思想政治工作作用，增强思想政治工作的针对性和实效性，制定了谈心制度和思想分析制度，搭建思想交流的平台，全面分三个层次展开了谈话谈心活动，即“二把手”与副职开展谈话谈心活动，副职与分管科室负责开展谈话谈心活动，科室负责人与科室人员开展谈话谈心活动。努力营造政通人和的良好氛围，促进各项工作顺利开展。深化教育，强化效果，提高党员素质。以学习实践科学发展观为契机，加强党员思想政治教育，提高党员素质，增强政治敏锐性。认真分析思考新形势下面临的矛盾和问题，研究制定破题攻坚的措施和办法，推动建设事业的创新和发展。

3、加强机关理论学习，开展创建学习型机关活动。建立完善

党员干部在职自学和集中学习制度，加强督学、评学、述学。支部做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录。积极参加市直机关工委组织的培训。按要求组织党员学习“三本书”，认真撰写读书笔记，对原著重点篇目要进行讨论。创新学习方式，举办了商务专题讲座。深入企业开展调研活动，认真撰写调研报告。

4、积极组织机关党员参加“双联双帮”活动。积极组织22名机关中层党员干部开展与国光村党员干部结对帮扶活动。探索组织生活新形式，积极开展“三进农户”活动，深化对口帮扶、结对共建等工作，加强工作互动。20xx年5月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了3户老党员、特困户和病残户，送去慰问金1000多元。

（二）建立健全机关党组织，发挥机关党组织先锋模范作用

1、建立健全机关党组织建设。贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和市委[20xx]08号文件精神，坚持把科学发展观贯穿机关党组织建全过程，建立健全机关党委和机关党支部组织，规范机关党委和党支部工作；完成了机关党委组建和党支部组建工作；制定了商务局机关党建工作责任制，明确局党组、机关党委、党支部的党建工作职责，实行机关党建目标管理；开展了党支部工作交流。推进机关党内民主建设，推进党务公开，使党员更好地了解 and 参与党内事务。

2、加强党支部建设，建立健全党支部目标管理责任制。完善工作机制，明确工作重点。在工作机制上，要落实党支部目标管理责任制和“一岗双责”制，支部书记总负责、支委配合、党小组积极参与的工作机制，抓好责任分工和任务分解，并明确责任人和完成期限。

3、建立健全发展党员工作机制。进一步提高发展党员工作质量。加强党费管理，及时按标准收缴党费，及时上报党员花

名册、各类统计报表等相关表格。

（三）以活动为载体，探索机关党建工作新形式。

一是开展争先创优活动：将服务承诺制和争创优秀党员活动结合起来，让党员在争先创优过程中充分发挥示范作用。二是深入开展多种形式竞赛活动，引导党员立足岗位作奉献，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。在机关党组织和党员中组织开展“公仆杯”竞赛活动。开展讲党性重品行作表率活动，引导激励广大党员争先创优系列，更好地为企业服务。结合学习实践活动，学先进、找差距、添措施，充分发挥党组织和党员先进性在商务经济发展中的作用。三是开展寓教于乐文化教育活动；组织开展商务知识竞赛活动，结合科学发展观学习实践活动，开展了机关党员干部演讲比赛活动、调研报告学习体会交流活动。和一系列文体娱乐活动。

（四）强化机关作风，推进党风廉政建设和行政效能建设

1、切实改进干部作风。坚持“一线工作法”，建立健全长效机制，深入基层和群众，为企业排忧解难、办实事。大力弘扬商务为民、真抓实干和艰苦奋斗、厉行节约的作风，抓好调研和基础工作，重实际、谋发展，推动我市商务加快发展、科学发展、又好又快发展。

2、推进机关效能建设。协助抓好首问负责制、办结制、责任追究制等制度的落实，深化规范化服务型政府建设。

3、推进党风廉政建设。深入贯彻《建立健全惩治和预防*体系20xx—20xx年总体规划》，认真落实党风廉政建设责任制，推进廉政文化进机关工作，大力开展党性党纪党风教育，引导党员干部讲党性、重品行、作表率，形成为民、务实、清廉的作风。

（五）加强精神文明建设，建设文明机关

1、深化机关精神文明建设。继续开展文明创建活动；引导党员干部坚定理想信念，加强党性和思想道德修养，开展社会主义核心价值观和社会主义荣辱观教育；深入贯彻落实公民道德纲要，创建文明科室，促进和谐机关建设。

2、加强机关文化建设。围绕商务经济工作，开展宣传教育活动。积极组织和参加机关文体等活动，构建积极向上的机关文化。

二、下半年机关党建工作安排

市商务局20xx年下半年机关党建工作总体思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，按照以改革创新精神全面推进党的建设的总体部署，以增强党组织的战斗力和创造力、凝聚力和保持共产党员先进性为目的，以推动发展、服务大局、服务群众为重点，以创新党建工作机制、组织形式和活动方式为动力，以开展学习实践科学发展观活动为载体，力求思想建设有新提高，组织建设有新加强，作风建设有新进步，制度建设有新完善，反腐倡廉建设有新成效，不断开创党建工作新局面，为推进商务经济又好又快发展，确保全年各项工作任务顺利完成提供坚强保障。

（一）加强思想建设，全面提高党员干部的综合素质

1、继续加强理论学习。通过上党课、理论学习、专题讲座、主题实践活动等多种形式，组织党员干部系统学习科学发展观理论，深刻领会并准确把握xx大报告中关于中国特色社会主义理论和xx届三中全会精神。坚持理论联系实际，学以致用，用以促学，引导党员干部用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。创新学习方式，进一步提高运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

2、继续开展好学习实践科学发展观活动。紧紧围绕全局工作

中心，以开展主题实践活动为载体，以深入学习为基础，以解决问题为关键，认真组织开展学习实践科学发展观活动，通过学习实践活动，提高党员干部特别是党员领导干部领导科学发展的能力和水平。教育全体党员干部要用更宽的视野审视自身，从更深的层次分析问题，在更高的平台上谋划发展。努力把科学发展观的要求转化为推动科学发展的自觉行动和实际能力，转化为促进全市商务经济又好又快发展的正确思路和切实行动。

3、继续加强党员干部思想教育。巩固和发展学习实践活动成果，进一步建立和完善党员长期受教育的学习机制。深入开展理想信念教育，继续开展学习、遵守、贯彻、维护党章活动和社会主义荣辱观教育，激励广大党员干部牢固树立共产主义远大理想和走中国特色社会主义道路的坚定信念，认真履行职责，切实做到为民、务实、清廉。广泛开展职业道德教育，通过各种形式的实践活动，引导党员干部进一步树立社会主义荣辱观，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德。注重人文关怀和心理疏导，引导干部职工正确对待自己、他人和社会，正确对待困难、挫折和荣誉，塑造积极向上的健康心态，以个人内心和谐促进机关的整体和谐。

（二）加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

1、加强机关党组织建设。贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》。坚持把科学发展观贯穿机关党组织建全过程，建设规范机关党委和党支部工作。

2、加强支部建设。以加强党的执政能力建设为重点，加强支部建设。通过开展“提升能力，服务发展，争创优秀党支部”活动，着力提高党支部的学习能力、教育能力、创新能力、服务能力。不断强化学习功能，激发机关党组织活力。推动机关党组织在活动内容和方式上创新，充分发挥机关党组织在推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐中的政治优势。

3、加强党员队伍建设。提高发展党员质量，优化党员队伍结构。按照党员发展工作的“十六字”方针，严格党员发展条件和程序，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。加大对入党积极分子的培养，让他们参加各类学习实践活动，在工作中接受锻炼和考验。积极拓宽党员服务群众渠道，增强党员服务大局、服务群众的意识。建立党员党性分析制度。积极探索建立党内激励、关怀、帮扶机制，帮助生活困难党员和老党员解决实际问题。

加强党务干部队伍建设。充分发挥党支部书记抓党建的关键作用，强化和落实好“一岗双责”。增强党务干部抓党建、带队伍、促发展的意识，提高党务干部的组织领导能力、协调创新能力和工作落实能力。

4、加强制度建设。各党支部要认真落实“三会一课”制度，确保党内生活规范化、制度化、经常化。注重突出党员长期受教育的学习机制、党员队伍的管理机制、党员联系群众的服务机制和新形势下做好党建工作的责任机制。积极探索机关党建工作的途径和方法，努力在党建工作的实践上、制度上取得成果。

认真落实党建工作责任制。坚持和落实党建目标责任制。各党支部要建立起“书记负总责，一级抓一级，层层抓落实”的党建工作新格局。抓好机关党建责任制的自查自评。做好督查考核。

（三）加强作风建设，扎实推进党员干部党风廉政建设

2、加强政风建设，树立廉洁高效的机关新形象。规范内部管理，严肃工作纪律，严格执行工作规范，打造勤奋好学、开拓创新、服务高效、风清气正、和谐有序的政府机关。

3、认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设责任制建设摆上重要议事日程，把反*各项任务落到实处。不断丰富和完善责任

制内容，加大督查力度。严格执行“八个坚持、八个反对”规定，大力倡导“八个方面的良好风气”。严格执行党内监督各项制度，通过开展述职述廉等，不断强化对党员干部的监督制约，推进党风廉政建设。

（四）加强文化建设，营造健康向上、和谐奋发的良好氛围。

1、发挥工会作用。支持工会独立自主开展工作。充分发挥工会的桥梁和纽带、民主管理和监督、维护和保障职工权益的作用，关心群众生活，维护职工利益。

2、加强机关和谐文化建设。在党员干部中培育文明，倡导和谐。加强机关文化阵地建设，因地制宜开展多种形式文体活动，丰富机关业余文化生活，营造健康文明、生动活泼、和谐奋进的良好氛围。

党建工作的总结汇报篇四

本文目录

税局工作总结

地税局局长工作总结

xx年来，我认真学习党的方针，政策，积极贯彻落实“xxxx”“科学发展观”和党的xx大四中全会精神。努力学习掌握科学文化知识，不断提高自身和业务水平。我首先在职业道德上严格要求自己，要做一个合格的税务工作者！既要维护国家的利益，又要保护纳税人的利益。基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎。以“征好每一分税、待好每一个人”作为我工作的目标。

一、在业务学习方面。做为一名税收工作者，新时代要求税务工作者不只是具备征税的基本常识，还要有面对新情况、

分析新问题、解决新矛盾的本领。我积极参加县局举办的税收业务知识的学习，正是学习，让我在工作中出现没有错征、误征。保障了国家利益不受损失，又保证了纳税人的合法权益。

二、在纳税服务方面。作为一个税务工作者，首先要爱护纳税人，那么，我们就必须善于走进纳税人的情感世界，就必须把纳税人当朋友，去感受他们的喜怒哀乐。爱纳税人，要以尊重和依赖为前提。要做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小事入手，去关心纳税人，给纳税人春风沐浴般的温暖。并随时记录工作中的得失，为今后的工作提供借鉴。

三、更新理念，做一个理念新的税务工作者。随着时代的发展，对税务工作者的要求也越来越高。在工作中。我们就要不断的更新观点，用新的理念来指导自己的工作。为了让自己能跟上时代的要求，在工作之余，努力学习税务知识，税法及相关文件，因为学习，便自己在征税工作中能够正确依据法律法规和相关文件精神合理征税，做到了，有法可依，有章可循。能跟上时代的要求。

四、文明征税、微笑服务。征税涉及到千家万户，会接触不同的人。在征税过程中，总会遇上这样那样的矛盾，有的纳税人不理解，我会尽可能的做出解释。有的纳税人因不理解有过激行为，我也不因纳税人的过激行为而随使用人民赋予我的权利。而是用微笑与文明的行为感染纳税人。我始终认为：我们拿着人民的钱，就应该为人民服务，我们就应该文明对待我们的纳税人。

五、在廉洁自律方面。作为一名税务干部，首先就要做到廉洁征税。在工作中，从未接受过纳税人的钱物。因为我深知，纳税人的钱物是劳动和血汗换来的，如果接受了，自己就会以损害国家利益，会使自己走上违纪违法的道路。这不但毁了自己，更有损于一个税务工作者的形象，还严重影响了整

个地税系统的形象。这是作为一个税务工作者必须要牢记的。

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。在今后的工作中，首先要加强学习马宁主义毛泽东思想，邓**理论和“xxxx”的思想，要用政治思想学习来推动征收工作。其次要切实加强业务学习，提高自身的业务知识能力，使之不断适应工作的需要。再次要实认真地开展好调查研究，虚心听取纳税人征收工作的一些意见和建议。

***年，我局坚持以邓小平理论、江总书记“三个代表”重要思想为指针，紧紧围绕“法治、公平、文明、效率”的治税目标，在区委、区政府和上级主管局的正确领导下，阳光执法，公开办事，全面推行政务公开，取得了一定成效，得到了广大纳税上的支持拥护和上级的充分肯定。

一、加强组织，强化领导

推行政务公开是一项涉及面广，难度较大的工作，我局党组从思想上高度重视，把它当作一项政治任务来抓，从部署安排、方案制订到具体实施，一环紧扣一环，扎扎实实抓了四个“落实”：一是领导机构落实。成立了由局党组书记、局长任组长，其他局领导任副组长，各科室及各分局负责人为成员的政务公开领导小组；二是实施方案落实。精心制订《政务公开实施方案》，详细列出了政务公开的内容和方式；三是力量落实。从办公室、人教、纪检监察等科室抽调3名同志

集中时间，专门抓政务公开制度的落实；四是经费落实。今年以来，先后投入近20万元资金专门用于政务公开。

二、严格考核，落实责任

一是根据政务公开的特点，对各科室的工作进行了明确，办公室负责政务公开工作的组织协调，监审室负责监督检查，机关其他科室根据各自的工作职责负责相关对口政务公开项目的部署和落实；二是将政务公开工作纳入对各税务分局和机关各科室的整体考核中，考核结果作为单位评先、评优和干部任免的重要依据；三是实行政务公开责任追究制度，对拒不实行政务公开，或按规定要公开的不公开，或弄虚作假，或承诺不兑现、投诉处理不及时，视情节轻重追究主要负责人及直接责任人的行政责任。

三、丰富形式，广泛公开

在政务公开的形式上，我局结合实际，因地制宜，讲求实效，不搞形式主义，以群众看得到、看得清、看得懂，方便群众办事，便于群众监督为原则，采取多种渠道，多种方式，向社会广泛公开。

（一）利用办税服务厅公开。办税服务厅是是纳税人了解税务机关政务的主渠道，我局正逐步将各分局办税服务厅建成对外税务政务公开的中心。

1、设立政务公开专栏。各分局统一设立了内容齐全、简单明了的政务公开专栏，专栏的基本内容包括：地税机关的工作职责权限；税务工作人员的职责、服务行为标准和服务承诺；窗口开票的税目、税率、计税依据；税务登记证办证、验证、发票工本费收取标准，违法违规处罚通报等。

2、设立电子公开屏。我局从十分有限的经费中挤出10多万元，在有条件的三个税务分局设立了电子显示屏和电子触摸器，

利用高科技公开税务政务。

3、编印税收宣传资料、手册。印制《地税纳税须知》、《文明办税八公开》、《地方税务局行政许可项目》等宣传资料1xx余册，做到纳税单位和个体工商户每户一册；与娄星区依法治区办公室等单位联合印制《法律法规学习资料》，收集了《税收征管法》等税收法律法规，基本做到了城镇居民每户一册，让税法深入到了千家万户。

4、设立税收咨询窗口。每个分局选出一名业务精湛、综合素质较高的税干担任咨询员，在大厅向纳税人提供税收政策和业务咨询。同时实行分局长值班制，为纳税人及时解答办税中遇到难题，消除纳税人的疑惑。

（三）利用税法宣传活动进行公开。组织税干深入农村，在建设扶贫联系点小碧乡桐梓村，以村支两委为龙头，通过文艺演出和抢答赛的形式，将涉农税收政策送到农户手中，积极落实中央一号文件精神。

（四）采用多种形式对内公开。一是召开全局干部大会，公开全局性的重大决策情况，如机构改革、征管范围划分等都通过召开全局干部大会进行公开。二是实行公示制度。对干部职工普遍关心的事项采用先公示，征求群众意见，再由相关科室核实，最后由局党组集体决定的方式。如人事任免。发展党员、房改等实行公示制度，体现了公正、公开、保证了各项工作的顺利进行。

四、充实内容，增加深度

在政务公开的内容上，凡是运用“两权”办理的与群众和纳税人利益相关的各类事项，只要不属于党和国家的机密和法律、法规明确规定不允许公开的事项，我局都将之向社会或内部全面公开。

1、行政审批方面。一是严格按减免税审批程序公开减免税政策、要求和标准，公开办理。对纳税户的减免税申请，实行由专管员和分局初步审定后，报税政科审核，最后区局主管局长批准，严格按照税法规定的减免税项目和批准权限决定减免或上报。今年我局依法审批了52户企业的减免税申请，为企业减税532多万元；审核批准下岗再就业个体经营户527户，减免地方各税180万元，免收税务登记证工本费4.32万元，在具体执行中严格审核，无一例乱减免、越权减免现象，并将享受税收优惠政策的企业、个体经营户的名称、基本情况、减免税额在各分局办税服务厅的醒目位置定期公布。二是严格按税务行政处罚的程序公开处理税收违法违章案件。向纳税人公开税务登记、纳税申报、账簿凭证管理、发票管理、税款缴纳、偷逃抗税等方面违法违章处罚的依据和标准。在向纳税人下达处罚意见书、处罚通知书和强制执行过程中，详细告知纳税人有听证权、陈述权、申辩权、复议权和行政诉讼权等权益以及申请法律救济的手段。在今年的执法过程中，未因纳税人不明自己的权利和义务而引发行政诉讼。

厅的醒目位置定期公布。

3、内部管理方面。一是公开公务员录用、人员选调、竞争上岗、评比考核、工资调整等人事情况。二是公开财务收入、固定资产的处置、大宗物资采购招标及分配、建设工程招标、房屋分配、车辆管理等情况。三是公开领导干部的廉洁自律情况。

五、加强检查，强化监督

一是我局每季由办公室、监审室、人教科牵头，开展政务公开情况检查，对检查中发现的问题在全局进行通报，限期整改，并追究相关人员的责任。二是各分局设立政务公开监督小组，及时向局政务公开领导小组反映情况。三是在人大代表、政协委员和纳税户中聘请20名特邀监督员，请他们对我局政务公开情况实施监督，并设立投诉窗口、监督箱和举报

电话。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

牛气欢腾春意晒，年拜大地花自开。回首走过的xx年，我与培训中心、规范办、文化办的全体工作人员戮力同心，圆满完成了教育培训工作、规范化建设工作和地税文化建设工作任务，在学习与工作中，倾尽十分热情，饱含一腔热血，为地税工作尽自己的绵薄之力。总结xx年度的工作，用三句话来概括，那就是“学不生厌、勤不言苦、廉不言贫”。下面，将本人工作和学习情况汇报如下。

一、学不生厌

“学不生厌”就是把学习当作一件快乐的事情，当作生活的必须，这样自己就会心甘情愿地学习，主动地学习，并且能在学习中享受到获取知识的快乐和幸福。为了提高工作本领，我根据形势需要与自身的本职工作的要求，始终“咬定学习不放松”，使学习与工作相得益彰，学用相长：不断加强政治理论学习，尤其是注重学习“三个代表”重要思想和科学发展观，用xx大和xx届五中全会的精神指导工作；系统学习了有关培训管理工作知识，参加了总局在江西税务学校举办的西部地区培训管理培训班，使自己的培训基础知识更加扎实；学习了管理学知识，用管理学的前沿知识指导我局的规范化管理和个人绩效管理；学习了文化管理知识，以不断充实、勤于钻研精神去探索和实践，在领导、同事的帮助下，注意在工作中不断学习，在实践中锻炼成长，在积累中总结提高。

二、勤不言苦

“勤不言苦”在于勤能补拙，更在于勤能生巧。做任何工作，

都要勤思考，勤动手。学习要勤奋，工作，同样需要勤奋。长期以来，我负责教育培训、规范化、地税文化三项工作，就只有用一个“勤”来弥补，勤，而不言苦。

（一）树立人本理念，强化忧患意识，教育培训工作任务圆满完成xx年，全市地税系统共举办各类培训班28期，圆满完成了全年的培训工作任务。为了保证培训工作的顺利开展，我们年初制定了全年的培训工作计划及培训要点；出台了《xx年—xx年度教育培训工作规划》及《xx年度教育培训工作方案》，为全系统教育培训工作早布置、早谋划；为了加强“六员”的教育培训工作，我们及时下发了《xx市地税系统“六员”培训实施方案》，明确了各岗位不同类别、不同层次人员的学习内容、要求和目标；按照民主推荐、竞争、择优的原则，在全省地税系统率先聘请了13名系统内部兼职师资，修订了兼职师资聘用与管理作业指导书，在举办的第一期税收管理员培训班与第一期办税服务厅人员培训班中，系统内部兼职师资发挥了重要的作用；组织了第四次业务基础知识考试，全系统共有110人次参加了第四次业务基础知识考试，全部顺利过关；在xx税务培训中心举办了第五期科股干部培训班，至此，第一轮科股干部培训工作全部结束，培训面达到99%以上；继续抓好市局机关“每日一课”学习，精心挑选、策划“每日一课”学习内容，克服大家的厌烦情绪，保证了“每日一课”学习的生命力。

（二）夯实管理基础，探索管理新路，规范化及个人绩效管理取得突破

针对规范化管理工作已经开展了三年xx年度，我们主要探索了规范化管理职能如何归位的问题，如何充分发挥职能部门在规范化管理过程中的作用的问题，在全省十一个设区市局，我们率先制定了《规范化常态管理实施办法》，努力实现了日常工作规范化、规范化管理常态化；强化了规范化文本的评审与修订工作，严格按照pdca循环的要求对工作过程进行

控制和分析，找出原因，提出改进及预防措施；充分发挥了规范化审核和管理评审的纠错功能，用系统的观点审视规范化管理体系以及日常工作中存在的问题，全面规范地税人员税收执法和管理行为，在省局组织的规范化达标验收过程中，全市地税系统各个单位全部验收合格并得到了省局达标验收考核小组的好评；认真抓好个人绩效管理试点工作，深入xx县局基层，与干部职工一起探讨如何优化绩效指标体系，如何改进辅导与考核方式，积极参与绩效管理重点课题调研，为试点工作诊断把脉。xx年，个人绩效管理试点工作取得了较为明显的成效。

（三）挖掘文化内涵，拓展文化载体，地税文化建设如火如荼

紧扣我局“文化耕心、以文化人”地税文化建设主题，从培育干部职工的人生观、世界观和价值观的理念出发，我们制定了地税文化建设实施纲要，出台了xx年度地税文化建设实施意见，将地税文化建设的工作项目在各单位、各部门进行分解和协调，做到工作有计划，分解有指标，落实有依据，为全市地税文化建设谋篇布局；开展了地税文化演讲比赛，在全市地税系统引导干部职工深入开展对“继续解放思想，深入实践科学发展观，不断推进地税文化建设，促进地税事业又好又快发展”的思考；加强地税文化工作调研，就“如何在全系统营造崇尚先进、争当先进浓厚氛围”，引导干部职工爱岗敬业，崇尚先进，使“和谐聚力”的文化理念落到地税工作的实践当中；组织人员深入新钢公司考察“学习型组织”创建活动经验，探索“学习型组织”与地税文化建设，与读书活动的结合点，推动干部职工的学习热情，激发地税文化建设的活力。

三、廉不言贫

“廉不言贫”要求我们经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫。既然选择了做一名普通的公务员，就选择了廉洁从政，

艰苦奋斗，尽职尽责，长期以来，我紧绷廉洁这根弦，向先进学习，向典型学习，用正反两方面的事例来教育和警示自己：我们在工作中品味成就，在生活中品味情感，寻找快乐、寻求自信，以平凡的岗位、平和的心态、平静的心情，拥抱着满目的姹紫嫣红！不要用“贪”折断了家庭团圆之弦，失去了康足富裕之福，剥夺了人格尊严之义。那么“廉”就会吟唱着幸福之歌，在文明之路上意气风发，阔步前行。我坚信，清风正气将永远在身边吹拂，廉政之歌将永远在心中高奏。

当然，面对成绩审视，自己仍然存在许多不足，如学习应对进一步深入，领导岗位经验有待进一步积累等等，需要我在以后的工作中继续努力。

一、突出以人为本，坚持科学的发展观

1、加强组织领导，统一思想认识。今年我们把人本教育，坚持科学发展观与市局的“规范管理年建设”作为重点建设目标，建立两种模式和三大体系，切实抓好干部的管理能力，抓好干部队伍的综合素质，这是体现一个单位综合实力的具体反映，领导是关键。因此，分局党组高度重视，把抓干部的能力建设和干部思想建设作为重要课题，分局党组多次召开专门会议讨论研究，进行工作布置落实，领导分工，责任明确，层层抓落实。局长余爱华同志多次在会上强调，各级领导班子一定要注重工作能力的培养教育，加大综合素质的提高。我们科根据分局的要求，设置了工作目标任务，将责任分解到职、到岗、到人，量化、细化、精化，使之规范化管理，严格考核体系，这样进一步强化了组织领导，提高了思想认识，以“规范管理年”为建设目标，促进了各项工作的开展。

2、明确工作目标，提高工作能力。今年年初分局确定了重点工作目标，在政工局长王绍文同志的亲自领导下，我们科根据分局安排，结合实际制定和完善了一系列的规章制度和措

施，尤其是《两个正职工作考核办法》、《全年重点工作考核办法》、《日常工作检查办法》、《岗位职责体系考核办法》的制定，作出了积极的努力，对照市局和兄弟单位的经验，我们科的同志下基层、搞调查、走访群众座谈，广泛征求收集群众的意见，制定出了操作性强、尺度适量、形成有我们自己特色性的东西。站前所、八门所对《两个考核办法》提出了很好的建议，要求考核力度加大、尺度紧点，特别是督办的落实要到位，形成了东西必须落实执行，我们通过仔细的研究分析，办法出台后反复修改，认为这些意见不错，确实反映了群众的心声和民意，很有代表性，通过实际操作收到了明显效果。

在“规范管理年”中，我们注重中层骨干的工作能力建设。首先，签订了工作目标责任状和学习目标现任状，通过一年的工作实践，收效明显。例如：站前所创建“四星级”、八门所创建“三星级”、南湖所创省级“青年文明号”，各所创建工作紧然有序，有特色、有创新，督办落实到位，通过抽查符合上级要求。其次，我们着实抓了中层骨干的教育培训，改变以往的学习模式，不强求学、不灌输学，而是用半天的时间集中一起，命一个主题、讨论分析，提建议、谈看法、将中心议题摆到桌面，畅所欲言，大家谈，这个形式很直观，很实际、很实在，一谈就懂，我们喜欢。通过这个活动的开展，改变了以前有话没地方讲，有话不敢讲的现状。这种形式既锻炼了胆量，又提高了能力。同时也培养了税干思想感情，干部的实际工作能力和操作水平得到了普遍提高。

二、以学习为动力，提高干部队伍素质。

1、统一认识，提高学习氛围。

分局在提高干部队伍素质，营造学习氛围上下了很大功夫，局长余爱华首先就给我们作出了榜样，不论做什么，学习总是放在第一位，学在前、走在前，以过硬的本领给同志传经送验：《法律基础知识》《业务基础知识》《行政许可法》

亲自辅导、亲自讲课，通俗易懂，大家爱听。因此，领导好的行动被大家所感动，全局上下一股学习的气氛，极其浓厚，充分认识了学习意义的重要性，认为学习是经济和信息时代的需要，没有过硬的本领是行不通的。这方面我们做了大量的工作：一是抓认识的提高，再宣传发动，从认识的态度上有一个根本转变。主管局长王绍长经常下到科室了解情况，交流思想，提建设如何将学习抓好落实到位，确实收到效果，在他的直接领导下，对过去的学习认真加以总结和分析，推存出新，大胆改革，结合实际，制定了一整套的学习规划和办法，在实际工作中收到实效。同时在措施落实执行上，加大检查和督查力度，发现问题及时纠正和整改。使干部真正把创造“学习型组织、争当学习型干部”的活动作为争先创优工作主题，从争先进、个个当先进，一年来各项工作都已取得明显效果。

2、强化学习，提高综合素质。

分局在如何抓学习，提高队伍整体素质上投入了很大精力，并列为重要工作来抓。人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在分局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展了各项工作。

首先我们抓统一学习内容。今年不同于往年，在整个考核机制上作了比较大的变动，特别是根据今年的“规范管理建设年”的要求，学习的内容更为广泛，除上级要求外，我们也增设了新的内容，根据干部的要求、层次、类别，安排适合内容，不吃大锅饭，强化灌输。例如：站前所、沿湖所针对各自岗位特点不同，设定学习内容，基础好的带头学，领路行跑，基础差的跟班学，强化补习，在税收任务吃紧的情况下，学习上没有放纵，各项工作得到了均衡发展。综合业务科姜勇同志年轻有为，有多年的税收征收经验，基本功扎实，但作为学习标兵，对自己要求更是严格，不论什么时候，包里装着那几本书，《税收基础知识》、《税收法律常识》、《行政许可法》从不放弃学习，在今年全市统考中进入了

前50名。分局的“星级”创建工作，得到了市局相关科室一致好评。

其次，我们把学习要求作了统一规定，达到什么目标，取得什么效果，制定了相应措施，用责任规范行为，用行为促进目标。个人与单位、单位与分局层层签订责任状，按要求完成任务。同时，我们在学习上作了明确规定，除市局规定的要求外，分局另行在业务、法律、计算机方面作了加补填充，使税干的知识掌握牢固、扎实。

再次，我们在抓学习的同时，狠抓学习质量的提高，不靠形式，注重过程和结果。在税收任务重等工作忙的情况下，要求各单位设立学习考勤登记，每月按时上报资料，分局对学习进行全程监控落实督查，发现问题当面纠正，限期整改，对单位和个人，思想认识模糊，态度不端正的，我们召开帮助会，解决问题，按分局《考核办法》进行处罚。今年共处罚20人次，处罚金额1000元，奖罚兑现，到人到位。3、加强教育，转变工作作风。

为切实加强干部队伍的作风建设，我们狠抓了干部的思想政治教育和作风的转变，工作作风很重要，分局领导反复强调，机关干部作风根本的转变，关键在领导，重点看自己。在队伍素质提高的同时，首先是抓机关干部作风的根本转变，机关是形象，它的服务直接影响到基层，因此我们认真开展了“三个服务”活动，即机关为基层服务，地税干部为纳税人服务，地税工作为经济服务。结合实际，我们先后制定了机关干部下基层督查制度、调查研究制度，下基层调研分析的时间每月不少于8天，定下心、沉下去，为基层办实事、办好了，解决实际问题。我们科作了大量地调查研究，听到了群众的心声，听到了些真话、实话，坐到机关是想不到的。通过这些活动的开展我们知道了群众在想什么、该干什么，对队伍状况、干部动态有了熟悉和掌握，使分局领导对人才信息储备提供了可靠的依据。机关干部下基层总计600多人次，解决实际困难200多件，这样，使领导与干部，机关与基层之

间的关系得到了融洽，拉近了距离，树立了形象。其次是抓了干部的考勤考核制度，严格把组织纪律、工作纪律、与岗位责任制考核、年度考核挂钩，奖罚兑现。我们设置了日常工作检查、重点工作检查、干部能力建设、正职工作考核等四个方面，对干部的工作有一个较为全面的考核过程，对干部的工作、作为或不作为有一个具体检查标准，行为规范，遵章办事。上半年我们与监审科紧密配合，对全局的学习纪律、工作纪律进行了督查落实，并通报结果。处罚人数13起，金额240元，正因为有严厉的制度，强制的制度机制，改变和提高了干部工作的态度和水平。

三、以创建为载体，整体推进文明创建工作。

地税机关的服务态度和质量是地税机关作风的具体体现。优化纳税服务是转变地税机关作风的突破口，文明星级的创建，是体现地税形象的重要标志。

1、在规范服务上做文章，不断丰富创建内容。今年是“规范管理建设年”，文明创建、星级创建工作显得尤为重要，条件高、标准严。因此我们先后制定了纳税服务制度，税务人员岗位职责，办税人员行为规范标准、服务标准等。规范个体税收征收管理、任务繁重、责任之大，这对我们来说是一个严重的挑战。按照上级标准，全面实行“八公开、五监督”同时在办税服务厅配备了触摸式电脑公开屏，把办税程序、服务标准、征收标准、工作纪律、监督投诉电话全部亮在纳税人面前，随时接受纳税人的监督，同时使纳税人感受到地税处处有文明、有温暖，分局去年获得了国家税务总局“信息化建设先进单位”，站前所去年获得了省级“文明示范窗口单位”，今年又创省级“文明执法窗口单位”、市级“四星级”征收单位，我们把规范服务用科学管理，物质文明和精神文明建设有机的结合起来。我们开展创建“诚信纳税文明服务一条街”活动，把税收服务核定、宣传、监督用规范标准、程序、内容、限时责任追究有机结合。通过这些活动的开展，规范了服务行为，提升了文明服务水平，融洽

了税收征纳关系。

2、在文明办税上下功夫，不断提升创建质量。文明办税是窗口、是形象，是提高创建质量的重要保证。一方面，我们充分发挥思想政治工作的优势和岳阳地税文化的功能、采取学习灌输、典型思路，领导示范等方式方法，加强职业道德教育，把“爱岗敬业、清正廉洁”的职工道德理念和“满意在地税”的服务理念，贯彻服务始终，提高职业道德意识，形成良好的文明服务行为和行业作风，使文明服务、文明办税逐步变为干部职工的自觉行为。另一方面，分局全面推行了六项纳税服务方式，以“1+1”全程序服务方式为突破口，提高服务水准和质量。站前所作为分局办税服务的纳税窗口，在改革创新，提升上想办法，变招数，推出了一系列的服务品牌，将“1+1”全程序服务推到窗口，接受纳税人监督，让纳税人满意在地税。通过这一系列活动的开展，文明创建工作得到了升华，文明服务上了档次，形象改变了，名声好听了，分局呈现出朝气蓬勃，充分活力，在省人大、市人大组织的专项检查中得到了好评。

3、以思想政治工作为导向，努力塑造地税行业文化。在长期的地税工作实践中，我们体会到思想政治工作是一切工作的生命线、非常重要，队伍要靠文化凝聚，管理要靠文化推动，服务靠文化支撑，形象靠文化塑造。按照市局的要求，分局进一步掀起了开展地税文化建设的高潮，局长余爱华在全局进行再次动员，重新认识意义和重要性，集中思想统一认识，人教科拿方案、订措施，反复进行了修订，印发实施。

一是思想政治工作是两个文明建设的前提。今年来我局始终坚持每星期组织一次的政治学习，通过学习党的xx届四中全会精神，邓小平理论和xxxx重要思想，帮助大家树立正确的世界观、人生观和价值观。同时健全了以党支部为核心，以科所负责人为主体，以政工干部为骨干，以党团组织为保证的全方位、多层次的学教体系。分局组织政工干部学习培训三次，中层骨干学习培训二次，根据不同的特点、层次我们还进行了有针对性的专题学习。定期召开民主生活会，党员

座谈会，充分发表他们的意见，取人之长，补己之短，注重将普通教育与个别教育相结合，长期教育与时事教育相结合，并建立了健全的学习制度，中心组学习制度，廉洁自律制度，监督制度等一系列规章制度。不定期的组织大家观看学教法，聘请大学教授给同志们讲课，今年组织观看学教法5次，大学教授讲课20次，使大家在事关政治方面和根据原则的问题上旗帜鲜明、毫不动摇，增强了职业责任感，提高了思想认识，推动了各项工作任务圆满完成。

二是我们坚持以人为本科学发展为中心，在实际工作中提高地税文化精神，集中学习培训，营造文化氛围，将地税文化的理念与地税人的价值观、道德观，结合起来学，通过学习提高地税人的文化素养和思想境界，一年来全局共写心得体会500多篇，地税文化思想政治工作研讨文章16篇，办文化墙、文化栏二期，个人演讲比赛二次，分局到处是地税文化创建的氛围，从而推动了分局工作的稳步发展。

总之，一年来虽说取得了一点成绩，做了些工作，但离上级的要求还有差距。在xx年年的工作中，我们将以地税精神为动力，以更加饱满的精神状态，更加务实的工作作风，勤奋工作，为争取更大的成绩而努力。

2017上半年市国税局四风自查工作总结

县国税局人事教育科上半年教育培训总结

2016国税局普法宣传工作总结范文

2016年地税局公务员工作总结

2016年地税局税收宣传月工作总结范文

2016年非税局个人总结范文

2016年12月地税局办公室工作总结

地税局办公室2017上半年工作总结

2016年地税局办公室工作总结

创建安全文明单位总结(地税局)工作总结

党建工作的总结汇报篇五

作总结

9月份以来，**支行党支部在总行党委的关心和指导下，全面推进党支部的政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设，加强领导，明确职责，狠抓落实，切实提升党员的理论水平和服务意识，转变党员工作作风，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，支行各项业务的稳健发展提供了有力保证。

(一)扎实推进两学一做学习教育。采取党支部统一学习，购买党建书籍、组织支行全员开展专题学习会议，开展党章党规知识测试等多种方式，推动党章党规、系列讲话精神入心入脑，促使支行党员干部进一步坚定理想信念，增强四个意识。

(二)落实党风廉政建设主体责任。组织召开支行党风廉政建设工作会议，制定党风廉政建设工作计划，进一步明确工作目标、细化责任主体、层层压实责任。主动落实党风廉政监督责任制，严格遵守责任追究和问责制度。组织党员职工观看教育警示片，进一步筑牢拒腐防变思想防线，营造支行风清气正的良好工作环境。

(三)推进服务型党支部建设。坚持业务工作需要什么，党建工作就保障什么，促使党建工作与支行业务工作相辅相成，

相融共生，以党建高质量促业务发展高质量。

一是对照三严三实要求，不断提高支部书记的管理能力，不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二是自觉履行抓党建职责，按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为最大的成绩，坚持党建工作与业务工作齐抓共管。

三是树立创新意识，在抓党建工作中不断了解新情况、总结新经验，逐步实现总体思路、工作机制、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的方法抓落实，努力推进支部党建工作迈上新台阶，促进**支行各项工作不断向前推进。