

电信公司演讲稿(精选8篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都觉得很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

电信公司演讲稿篇一

大家好！

今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年××岁、××××学历。××年毕业于××××大学。××年××月参加工作。

我来到石油系统工作已经整整××个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体

力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。

一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；

二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；

四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

电信公司演讲稿篇二

大家好！我是xxx□现任小型钢丝绳索具厂副厂长一职。步入巨力至今已第十三个年头，在这十三年里，我见证了巨力的发展与辉煌，感受到了巨力给予的家的温暖，使自己慢慢成长！

从两届索具研讨会的召开，到新能源产业的迅雷式投产，从索具公司的成功上市、巨力地产的兴起到刘伶醉酒厂的收购、这一系列成功举措，都是在董事长总裁的英明决策和领导下，以及所有巨力人共同努力完成的，也正是因为董事长、总裁的英明领导，让我们成了真正的巨力人，让我们中国巨力集团，成为了一个中国式大家庭———巨力大家庭。

有句话说的好：“家和万事兴”。通过我们这个大家庭中每一个成员的和睦相处，团结协作，使我们巨力集团这个大家庭，

日益壮大，快速平稳发展，在我们河北，乃至全国成为响当当的优秀企业。

企业发展了，领导首先想到的生产基层管理者及一线生产员工，为大家增加福利和待遇，提高工作岗位，为方便大家工作、生活，建立了职工宿舍，职工小区，开设职工食堂，职工超市，就连自动取款机也请进了我们的厂区。

记得那是20xx年，董事长、总裁找我们座谈，了解一线员工及基层领导的工作生活情况，当时董事长说了几句话，让我至今记忆犹新，他说：“工作有困难，找当部领导，家里有困难找巨力，在巨力工作，一要做到进厂像工人，出厂像市民。”当时听了董事长的话，我很感动，很有安全感，更有了家的依靠，能在这样的大家庭中工作生活，我感到无比荣幸、自豪，一种家的温暖时刻陪伴着我。

在这个大家庭中，我是受益很深的一员，巨力给了我工作生活，更给了我荣誉，我永远感激巨力，感激巨力大家庭中的每一员，是你们成就了我的一切，让我们共同维护我们的大家庭吧，用一颗感恩的心，用自己的实际行动，来回报我们的巨力大家庭！

我与巨力共同发展，巨力永远是我的家！

电信公司演讲稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的伙伴们，大家好！

我叫莫飞，来自财富管理业务部。今天给大家带来演讲的题目是《感恩，从新华开始》。有人说，忘记感恩是人的天性。当我们偶然来到这个世界上，什么都还没来得及做的时候，我们就已经开始享受前人带给我们物质和精神上的一切成果了。这就提醒着我们每一个人，要怀有一颗感恩的心。

请问在座的伙伴们，有没有一毕业就进入保险公司的，有吗？请举手告诉我！其实还是有挺多的，谢谢各位！最近看到一个脑筋急转弯，它问的是“夫妻双方有一个共同点是一模一样的，分毫不差，有人知道是什么吗？”而也告诉刚才举手的伙伴们一个好消息，我们这一帮人也有一个一模一样的共同点，我们都叫保险宝宝！请大家感谢公司，是它给了我们机会，让我们能够拥有一个共同的名字，同时也要感谢自己的双眼、自己的心没有被花哨的世界迷惑了双眼，幸运的加入到了这个朝阳行业。

工作至今已有一年，最初的目标很物化，能养活自己，不向家里伸手要钱，解决人与物之间的问题，是生存的需求；而最初的我便是将幸福寄托在了这物化的未来上。从最开始的外勤转入内勤，随着生活的慢慢稳定，幸福并没有伴随着物质如约而来。官高的抱怨、位卑的抱怨、工资低的抱怨、工资高的也抱怨。

面对越来越现实的社会，房价、物价的飞涨让我们似乎更加焦虑，像传染病，交叉感染。业绩上不来，内勤不安，怕外勤队伍心态不稳；外勤也不安，没有收入，看不到希望；在现如今的cpi屡创高峰的情况，富的不安，怕财富有一天就不算数了；穷的也不安，自己的境遇会改变吗？就在这抱怨、焦虑和不安之中，我们突然发现，幸福，终于成了一个大问题；而“感恩”提起，则很少被人提起，甚至是“想起”。

今年来由于种种原因，始终都没能聆听到黄总的教诲。而七月某一天的早会上非常幸运，这一“梦想”终于得以实现了。十几分钟的讲话有对伙伴们工作的肯定，也有对伙伴们的批评，甚至对一些现象的愤怒。其实之前的我一直都无法理解什么是“提高员工的幸福指数”，那天我算是体会到了。

跟为了开一次会需要凌晨12点坐车，经过4个小时颠簸，强忍着睡意开会的伙伴来说我们真的很幸福；跟职场在“红灯区”，回到办公室需要七弯八拐的伙伴们比，我们真的很幸

福；跟各支公司在读书与思考的时候只能看“哑剧”相比，我们真的很幸福！

说自己在银行当柜员，每天都跟钱打交道，看起来确实是一份很体面的工作，但是每天都是存款、取款、转账、改密码??在她们身上我看不到一点年轻人的朝气，没办法从她们的言语中感受到哪怕一点点的幸福，这个时候我又发现了自己真的很幸福！早夕会准备、给外勤伙伴上课、去网点与银行人员沟通，读书与思考等形形色色的事情让自己不停的运转起来，这在我看来就是青春磨砺。不同的环境，不同的心态，一年、两年、三年甚至多年之后，我们的未来一定就像我们在读书与思考中所讨论的那样，是我们能够看得到的。

古人聪明，把很多的提醒早变成文字，放在那儿等你，甚至怕你不看，就更简单地把提醒放在汉字本身，拆开“盲”这个字，就是“目”和“亡”，是眼睛死了，所以看不见；这样一想，感恩的恩字也很不错的，一个方框把围绕着人，下面一个心字，别人的帮助一直围绕在我们的身边，提醒我们心里一定要时刻惦记着，所以形成了恩。

常说：“三有三为。”

心中有祖国，为祖国做件事。不是为了回报、感谢伟大的祖国么？

心中有集体，为集体做件事，不是为了回报、感谢温暖的集体么？

心中有他人，为他人做件事。不是为了回报、感谢生活中的每个人么？

说到感恩他人，做天晚上凌晨一点，我回到公司办公室拿点资料，发现，咱们的早会会议室依然灯火通明，发现我们朱青经理、钟丁夷、邓恩华三位还在为了今天的演讲比赛布置

会场；我相信大家都知道，但凡有这样的活动，加班加点的绝对这几位伙伴，我希望现场以及视频前其他中支的伙伴给他们致以最热烈的掌声好吗？中医说我们的肝是属火的，如果不能按时作息的话，肝火就会变得旺盛，从而让我们的脾气变得急躁。所以，我们的伙伴平常为了大家能够更好的工作，经常是熬夜加班，所以偶尔的嗓门大点希望诸位多多体谅，我相信只要多一个笑容，我们的的工作就将更加顺畅，理解万岁！

着烈日、冒着寒风挨家挨户陌生拜访的营销战士们；正是有了这么一群人，我们才能在如此华丽的职场、享受如此稳定的生活。在我演讲结束之际，希望各位将最热情的掌声送给这些默默奉献、默默付出的伙伴们！

谢谢大家，我的演讲完了。

电信公司演讲稿篇四

电信公司爱岗敬业演讲稿有一种职业，它联结千家万户，实现心与心的交流；有一种职业，它联通天南地北，实现梦与梦的沟通。它，就是我为之奋斗了十五年的电信事业。为它兴旺发达，为它发展壮大，我无怨无悔。

有一种追求，看似平凡渺小，它却成就着不凡的业绩；有一种追求，看似朴实无华，它却辉煌着一个人的一生，那就是：劳动创造美！

我用劳动铸造着青春年华，让它在电信岗位上闪闪发光。××岁那年，我由××××毕业后分配到××邮电局机线班。机线班是一个需要体力劳动的班组，很多人都因我年龄小个子矮，认准我不适合干这一工种。我暗下决心：我要用劳动证明我能干，而且要干出名堂来。当时正值全国机线设备大整治，我主动申请要求参加，班长怕我吃不消，但经不住我的一再要求，只好答应我参加整治工作，于是我每天

登着人力三轮车，奔波在线路整治一线。刚开始民工看我年轻，人小力薄不象干体力活的，不服气，我就用实干精神使他们心服口服。我在杆子上一站就是五、六个小时，刚开始时还能忍受，时间一长双腿僵直麻木，但我坚持不退缩，满负荷工作，终于取得了别人一天完成十来户，我却每天干完二十多户的业绩。人虽累，但心理却十分甜美。后来，机线班分成农话、市话两个班，当时的市话班大都是年龄大的同志，我就抢着干活。常常是既要装机、修障碍，又有许多小工程要干。我登着人力三轮车，装载着梯子等工具，跑遍了县城角角落落。局里每月有四天假，我因乐此不疲而全年没有休一次假。十多年来，我大概累计有500多天该休息的日子没有休息。我用劳动呵护着电信的基业，不让它有丝毫损伤。（……举例）

我用劳动延续着电信的辉煌，不让它牢固的根基有丝毫动摇，公话业务是用户窗口之一，稍不留神若被其它竞争对手挖走一个的话，就相当于损失几十、甚至是上百个普通用户。我采取在有其他运营商话吧的周围也开通电话吧的办法，以优质的服务赢得用户。（……举例）。

我用劳动报答家人的理解和关爱，让他们因我而自豪，作为一个普通的人，当想起我的家人，深感愧对他们。（……举例）。家人的支持，就是我前进的动力，而我的进步和成长也是对家人的报答。参加工作以来，我先后荣获省局“××××”、（……荣誉）。

有一种事业，需要用青春和理想去追求；有一种追求，需要付出艰辛的劳动力和心血汗水。我愿我所从事的电信事业，永远年青而壮丽、兴旺而发达！

电信公司演讲稿篇五

明阳天下会议服务公司

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不懂什么也不知道，这时xx给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

明阳天下会议服务公司 当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过虑，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我們用自己的聪明才智去找一条自己

合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的'重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

明阳天下会议服务公司 学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是

错误的结论。

但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。

思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。

首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

明阳天下会议服务公司 通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

首先，倡导企业文化的建立是企业 在市场经济条件下的必然要求。

由于社会主义市场经济体制的确立，中国经济实现了前所未有的持续高速增长，市场供求关系出现了巨大的变化，市场交易关系越来越复杂，既有市场领域的经营者必须严守合同，恪守信用，一切交易关系均按照市场游戏规则，依法律和双方协议办事。违约失信，就会丢掉用户，失去市场。

因此，市场对企业的诚信管理提出了更高的要求，即要求企业坚持用户至上的经营理念和合作共赢的竞争理念，以信用和信誉为生命，经营中遵纪守法，重视遵法自律，树立良好的市场形象，提高自身的知名度、美誉度和客户忠诚度，靠诚信文化取得市场优势地位。随着中国市场经济的进步发展和知识经济的兴起，企业文化的实践探索将更加深入。

现在，企业文化建设成为中国现代管理的一股潮流，成为成功企业的一种标志，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。

其次，企业文化建设也是企业制度建设自身的客观要求。

由于现代企业管理制度建设的逐步完善，多数企业实现了全员劳动合同制以及用工制度、人事制度和分配制度的改革。

造更好的条件，探索新的劳动关系条件下民主管理的形式，确保劳动者在企业管理中的主体地位。也就是说，通过企业文化建设，坚持以人为本，激发员工积极性和创造性，提高企业凝聚力，营造和谐环境。再者，建立企业文化是本公司发展的迫切要求。我们和其他的公司一样，也是有一个从小到大的过程。

由于前期没有注重企业文化建设，存在功利主义、领导者主观意志盛行，员工纪律松散，缺乏凝聚力等等诸多问题，使我们企业发展滞后，团队战斗力不强，难以适应企业发展的要求无法跟上时代发展的步伐。

为此，我们感到必须彻底改变这一现状，摒弃与现代企业文化建设格格不入的现有东西，用企业文化引领企业向更高的层次发展。

通过企业文化建设，总结提炼一套先进的文化理念，设计一套漂亮的文化手册，开展丰实多新的文化活动，营造积极向上的文化氛围，树立个性鲜明的文化形象等，无疑是必要的。但企业文化说到底是一种执行文化，他是一个完整的体系，并和制度建设相互推动，这就是我所制定《员工手册》的原因所在。

一、如何看企业？

什么是企业？传统地认为它是营利性经济组织，认为企业只是一个向社会提供有效产品和服务，以收抵支，取得利润的经济实体。直接说，企业就是一个赚钱的机器。因此，衡量一个企业办得好坏，结果往往只是以盈利多少为唯一标准；企业改革往往在产权变革和利益机制上做文章。

实践证明，只把企业视为经济组织的观点是狭隘的。无论从仿生学

的角度还是从文化学的角度看，企业除了具有追求利润的物质属性外，还有精神与文化属性，具有生命体的基本特征。人是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。企业作为由人组成的生命复合体，也是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。

企业存在的目的不光是生产产品与赚钱，企业存在真正目的

是生产快乐、创造幸福。当我们把企业视作一个生命体时，不难发现，要想使企业活的精彩、有意义、健康长寿，获得长期稳定的发展，必须要有比赚钱更高的理想和追求。

只重视物质财富的创造与积累是不够的，必须注重精神文化财富的创造与积累。一个企业精神文化财富的创造与积累，如果滞后与物质财富的创造和积累，这个企业肯定会出毛病，肯定走下坡路。只有这两种财富的创造与积累相互适应、相互推动，企业的生命力才会更旺盛。

二、为什么要提倡企业文化？

一个人应该有一种精神，一个企业也应该有一种精神。企业管理如果只见物不见人，重物质、轻精神，缺乏精神支柱和正确的价值观念，经营就缺乏动力，就不会产生活力。与此同时，企业的各项经济活动都与企业全员的道德水准、风俗、传统、习惯等文化因素有关，只有创造良好的文化，各项经营活动才能顺利进行。

相结合，积极推进企业文化建设。企业文化建设已经成为中国企业现代管理的一股潮流，成为成功企业的的一种特点，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。我们企业也是其中一份子，也置身潮流之中，绝不能置身事外。

三、什么是文化？什么是企业文化？什么是企业文化体制？

《辞海》对文化的解释是：从广义来说，文化指人类社会历史实践过程中新创造的物质财富和精神财富的总和；从狭义来说，指社会的意识形态以及与之相适应的制度和组织结构。企业文化是一种微观文化现象。

企业文化是指一定的社会大文化环境的影响下，经过企业领导者的长期倡导和全体员工的积极认同，实践与创造所形成

的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

企业文化不应该是单独的，他有一定的体制。其内容构成包括各个部门，即企业价值观、企业精神、企业伦理道德和企业形象。

四、我的企业文化是什么？

我的企业文化是：诚信、和谐、创新、进取！

我的企业价值观是：先做人后做事，诚信创造和谐！

我的企业精神是：自强不息，创新不止！

我的企业形象是：守法纪、倡忠诚、讲文明、求和谐。我的企业理论是：尽心尽意，尽善尽美！

五、为什么要讲诚信？

1、做生意成功的第一要诀就是诚实。

在雇主和雇员的关系中不说谎；不对股东隐瞒企业状况；做广告时说实话；经常检查分级企业活动，确保及时发现并消除不诚实和不遵法现象。

2、市场经济是信用经济。

没有信用，不讲信誉，缺少游戏规则，市场经济就没有良好的秩序，也不会产生比其他经济体制更高的效率。

实际上，坚守信用是企业文化的底线，是根基；信誉是信用的积累，构成企业的无形资产。信用机制的构成有三个层次。

一是建立在人格和特殊感情关系基础上的特殊主义的信用机

制，依靠道德约束。

二是建立在法律和契约基础上的普遍主义信用机制，依靠法律约束。

三是建立在价值观基础上的以体现经济价值理性和信仰的神圣信用机制，依靠文化约束。

经营服务和管理活动中，在公共关系活动中，取信于顾客，取信于合作者，取信于社会公众。在企业内部，领导取信于员工，员工取信于企业。

六、为什么要提倡和谐？

企业是一个系统，是一个由若干个人靠契约结合的团队，和谐共享是企业的本质属性。

企业和谐的基础是协作意愿。企业内部是一个众人协作体，对外开展经营活动也是在与他人协作之中进行的。市场经济无疑要倡导竞争，但不能忽视合作，通过协作创造整合力量，实现经济利益的较大效应，实现企业与员工以及各种利益相关者的价值共享。在此基础上产生的和谐关系才是牢固的。

和谐文化与中国天人合一、天人合德的人文精神有关。

企业倡导和谐文化是主张人要和、人与事要和、人与环境要和。人与人和谐，也就是要把员工与企业之间的法律契约升华为一种以共同愿景和价值追求为基础的心灵契约；人与事和谐，也就是要有良好的人——机关系；人与环境和谐，即指企业要与顾客、合作者和谐也要与社会和谐。勇于承担社会责任，还要与自然和谐，保护生态环境。

和谐和共享是相关的，共享促进和谐，和谐推动共享。企业通过经营所创造的物质成果与精神成果，不仅要与员工、顾

客共享，而且要与社会共享。

除了维护社会公共利益外，特别要关注自然生态价值，通过保护并合理使用自然资源，通过开发绿色技术、绿色产品，推行绿色营销、绿色包装、绿色服务等，促进社会经济的可持续发展。同时也关系社会文化价值，努力通过自身的经营行为和公益活动。向社会传播先进的价值观和生活方式。和谐与共享文化真正使企业面向社会，在谋求自身和谐的基础上，与投资者、竞争者以及其他社会成员取得和谐，与自然环境取得和谐，在和谐中实现价值的共同增长。

七、为什么要促进创新?(见附页)

八、为什么讲求进取?(发挥)

九、企业文化管理和制度管理的关系是什么?

我们要正确认识文化管理与制度管理的互动性。制度与文化是相互推动的。

当管理者认为某种文化需要倡导时，他可能通过培养典型的形式，也可能通过开展活动的形式来推广和传播。但要把倡导以新文化迅速渗透到管理过程，变成人们的自觉行动，制度是最好的载体之一。人们普遍认同一种新文化 可能需要经过较长时间，而把文化装进制度，则会加速这种认同过程。

当企业中的先进文化或管理者倡导的新文化已经超越制度文化水准，这种文化又在催生新的制度。

当制度的内涵未被员工认同时，制度只是管理者的文化，对员工只是外在的约束。当制度内涵已被员工接受并自觉遵守时，制度就变成了一种组织文化。比如，企业要鼓励员工提合理化建议，先制定一项制度，时间长了，员工接受了这一制度内涵，制度就变成空壳，产生了参与文化。

当企业倡导的文化优秀且主流文化认同度较高时，企业制度成本就低；当企业倡导的文化适应性差且主流文化认同度低时，企业的制度成本就高。由于制度是外在约束，当制度文化未形成，没有监督，工人就可能越轨或不能按要求去做，其成本自然就高。而当制度文化形成后，人们自觉从事工作，制度成本大为降低，尤其当超越制度的文化形成，制度成本会更低。

值得注意的是，制度再周密也不可能凡事都规定到。但文化时时处处都能对人们的行为起约束作用。

制度永远不能替代文化的作用。文化管理也不可能替代制度管理。由于人的价值取向差异性，对组织目标认同的差异性，要想使个体与群体之间达成协调一致，光靠文化管理是不行的。实际上，在大生产条件下，没有制度，即使人的价值取向和对组织的目标有高度认同，也不可能达成行动协调一致。这就是我们这次培训的原因。

- 1.感恩公司演讲稿大全
- 2.公司演讲稿开场白大全
- 3.电信公司竞聘演讲稿范文大全
- 4.公司标语大全
- 5.公司新年祝词大全
- 6.公司厕所标语大全
- 7.公司宗旨标语大全
- 8.装修公司标语大全

电信公司演讲稿篇六

大家好，非常高兴能参加这次演讲比赛，我是来自信息技术中心的张惠敏，首先，非常感谢上海赛鼎公司举办的这次演讲比赛，今天我演讲的题目是“赛鼎与我同进步，共发展”。

20xx年是不平凡的一年，延续两年的经济危机让我们深深体会到发展进程的复杂和艰辛，众多企业还没有从“寒冬”中醒来。冬天的寒冷虽然刺骨，但阳光依然明媚，寒冷与温暖交织而存，严冬孕育着春天的气息。盘点我们共同走过的20xx年，值得我们铭记的有太多太多，上海赛鼎公司先进的经营理念、坚忍不拔、团结协作、开拓创新的企业文化始终贯穿着工作中的每一天，当金融危机波及实体经济，全球性经济寒冬来临，我们上海赛鼎公司依然保持了稳健发展，而且以更积极的姿态厉兵秣马、逆势出击、决胜未来！许许多多的不平凡使上海赛鼎公司在运营上不断扩展，上海赛鼎公司规模逐步扩大的前提下，依然做到了对员工负责、对企业负责、对社会负责，全面履行了企业所应担负的社会责任，也为建设和谐社会做出了企业应尽的贡献。

大河涨水小河满，员工要快乐，必须有物质基础，员工的物质基础只能来源于企业的效益，企业没效益，一切都是空谈。企业强大，是员工富足的前提，而企业要在今日之竞争社会立足，并获得长远的可持续发展，没有自己的核心竞争力又怎么能强大的起来呢？制度化管理是一个企业做大作强的根基，没有这样的根基，做大做强就成了一句空话，员工的一切梦想也都成了海市蜃楼，但制度化管理必然会带来工作压力。面对压力我们要将敬业精神融入自己的血液，坚守和履行自己的责任，不断提高自己的专业技能，提升自己的执行能力，养成良好的工作习惯，以快乐的心情来工作，做到工作着并快乐着。我们能从许三多的成功中学到很多，他刚到部队时，连正步都走不好，最后却成为步兵中的“兵王”。这与许三的敬业，勤奋，认真，热爱部队是分不开的。即使

在许三多被分到草原上驻守时，他依然日复一日的练习着自己的军姿，日复一日的坚持出早操，整理自己的内务，并修好了动用了一个排也没修好的路。

在新的发展机遇中我们必须要有改变，必须要有进步。我们可以因为年龄、因为习惯，因为林林总总的原因进步的慢一些，但你不可以不进步，哪怕每天只进步一点点。滴水穿石，我们在潜移默化的进步中，就会逐渐强大起来。多些感恩，少些抱怨，因为百害而无一利的抱怨毫无用处，我们要在平和的坚持进步中等待胜利，跟上企业的步伐！只有跟上企业步伐的人，才有机会与企业共享发展利益。

在工作中每个人都会遇到很多难以置信的挫折和失败，从而面临着许多考验和挑战，转眼间我从参加工作到现在已有将近半年的时间了，在这半年当中我也同样经历了挫折和失败，但我也同时学会了面对和战胜困难。在遇到困难、挫折，经历过痛苦失败后我也曾想过要放弃，但我明白不能轻易放弃，既然来了赛鼎，就要兢兢业业地做好自己的工作，加强学习，不断提升自己的专业技能，为赛鼎尽自己应尽的责任。经历了这么多之后，现在的我对自己的工作充满了热情和信心，相信在以后的日子了，只要脚踏实地的做好每一件事，生活就会一天会比一天更美好！

每一天，都是平凡的，但每一天也是精彩的；每一天都是琐碎的，但每一天我们都应该认真对待。既然我们选择了来这里，我们就要安心地在这里更好的工作。正因为这样，我们要不断学习和吸取新知识，勤于思考，善于思考，勇于实践。与赛鼎同进步，共发展。

回首20xx年，我们走过了一段不平凡的历程，展望20xx年，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。让我们的20xx年，扬帆远航、谱写华章！让我们携手并肩、满怀信心地迎接挑战，全力以赴、自强不息地向着更加高远的目标，去共同续写上海赛鼎公司的华彩新篇！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

电信公司演讲稿篇七

早上好！

我是二年1班的简家伟。我担任班级的劳动委员，这是一个比较辛苦的职务，每天我都是和值日生一起回家的，就因为我有一份责任心和奉献精神，所以我荣获“服务之星”的光荣称号。

在学校里我力争成为老师的好助手，同学们的好服务员。自当上劳动委员那一天起，我稚嫩的肩膀就承担起了一份责任、一份荣誉。

劳动时我总是抢着活儿干：擦窗户、擦黑板、扫地……从不偷懒，也不会拿架子指挥别人干，自己却在一旁优哉游哉。每逢星期五，我都要提醒值日生关好窗户，拉上窗帘，再认真巡视一周，才回家。不论是刮风还是下雨，不论是冬天还是夏天，我总是最后一个离开教室。

很荣幸我被选进了校合唱队，有时下午训练得比较晚，不能值日怎么办？妈妈不是每天都来接我吗，我可以请妈妈先替我一会儿。我和妈妈商量了一下，妈妈同意了，我也放心了。就这样，每天我和妈妈轮流当劳动委员，把班级的卫生做好。

班主任张老师夸我是劳动一把手，每天学校卫生检查，我们班几乎能被评为优秀班级。上周五班队课我们班评选班级之星，我得到老师和同学们的认可，被评为“卫生之星”。

“帮助别人的人，能得到别人的帮助。”同学们让我们树立服务意识，从小为班级服务，为学校服务，长大为人民服务。谢谢！

电信公司演讲稿篇八

大家上午好！

团圆庆佳节，和谐沐春风。值此中华民族传统节日——春节来临之际，我们欢聚一堂，辞旧迎新，共庆新春佳节。此情此景，一句句问候饱含着并肩共事的同志友谊；一张张笑脸，洋溢着干事创业的成功收获；一声声祝福，充满着对未来的美好向往。此时此刻，我谨代表公司向一年来为了公司的发展作出贡献的全体员工并通过你们向你们的亲朋家属致以节日的问候和新春的祝福。提前给大家拜个早年。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谋新篇。不同寻常的20xx年已经离我们远去。充满希望和挑战的20xx年已经到来，在这辞旧迎新的时刻，我们要很好地总结过去，谋划未来。

20xx年我们的奋斗目标仍然是收储小麦5000万斤，加工销售面粉200万包。在此基础上争取完成更大的收储量和加工量。

由于20xx年我们没有完成这个目标，大家对完成这个目标可能有畏难情绪，信心不足。我把公司的情况讲给大家听，从而增强完成目标任务的信心。目前，我们正在谋划筹建新的万吨储粮大仓，这座大仓顺利建成后，我们可以和中央储备滁州直属库合作，收储更多小麦，满足生产需要，创造更大的利润，也可以缓解副产品仓库紧张问题，达到一举两得的目的。20xx年的小麦不可能仍然受灾，到时候我们强抓机遇，上下连动，群策群力，千方百计多储小麦，超额完成5000万斤小麦的收储任务应该没有问题。我们再看看面粉加工生产销售形势。20xx年的小麦虽说品质不好，但是仍有价格优势和低筋优势，市场空间还是比较大的。现在要面粉的电话仍然接连不断。目前丹东订的500吨面粉还没完成，福建又要发货，湖南的货款已打来货还没有凑齐。春节过后有好几个客户都要发货，一旦小麦开仓拍卖，原粮有了保证，我们即刻就能

正常生产□20xx年小麦旱情逐渐缓解，丰收有望。今年新小麦上市后，品质一旦好转，我们销售形势会更加乐观。我们公司多年来建立起来的客户群都比较牢固可靠，基本能满足一班生产销售的需要，另外，为了扩大销售我们公司又聘请了一位负责销售的郑经理，郑经理在大的面粉公司负责销售多年，销售经验比较丰富，为人处事真诚务实，能够把公司的事情当作自己的事情去做，他的加盟不仅为我公司带来了大批的优良客户，还为我们带来了新的营销理念。郑经理加盟我公司，使我公司的销售工作如虎添翼。我相信，今年下半年小麦品质如有好转的话，我们实现两班生产还有希望的。全面完成今年的目标任务还是有把握的。

我历来有个观点：买不到不要愁、卖不掉不要愁，粮食生意做的是行情。行情好一切都好。现在原粮紧张不能正常生产是暂时的，任何事情都不是一帆风顺的，都是波浪式前进的，有好就有坏、有高就有底、有旺就有淡。越是在黑暗的时候越要看到光明，千万不要消极悲观、丧失信心。要增强我们全面完成20xx年目标任务的信心。

员工朋友们，要想完成公司今年的目标任务，最终还是要靠公司全体员工的共同努力。为了调动员工工作的积极性，经研究决定全面提高20xx年员工工资水平。具体措施是：车间员工在20xx年基础上每包面粉每人增加2厘钱工资，也就是说生产车间每生产一包面粉，男工1.2分工资，女工1.0分工资，保底工资由原来的男工1000元、女工800元分别提高到男工1100元、女工900元，全勤奖不变。后勤行管人员工资在20xx年基础上每人增加100元□20xx年底，还要根据每位员工的工作表现发奖金。

上述工资水平，是结合当前当地同行业工资水平，充分采纳车间大部分员工意见经过慎重考虑作出的决定。也已得到车间大部分员工的认可，或许有个别员工感到工资水平不到位，想到外边取得更大的发展，这都是正常的。任何员工想要离

开公司我都会真诚地挽留，但我决不会强留，怕影响了你们的前程，你在外面混出名堂我会为你高兴自豪，分享你的成功，你在外面干一段感觉还不如在我们公司顺心舒畅，我随时欢迎你回来。

员工朋友们，公司发展到现在这个规模，我已不在乎员工工资的多少，我不怕每位员工给给我谈工资收入，但为了公司能长盛不衰形成良性循环也是对公司负责，对大部分员工负责，对社会负责，我会在意每位员工为公司的发展究竟做了多大的贡献。你能为公司创造200万的效益，我发给你190万的工资都不心痛。话虽说的不好听，但道理是这个道理。

20xx年，尽管我们没有完成目标任务，但我照样兑现我的承诺。15000元的红包马上就要分发到大家手中，春节过后还要主持全体员工出去旅游。（听说有些员工不愿意旅游，我们可以改变成其它的形式慰劳大家，钱我一定要花到大家身上，这个事情春节过后再议。）

各位员工，公司发展到今天，我已切身感觉到公司已不是我个人的公司，是社会的公司，是大众的公司，是员工的公司。（如果我把公司当作自己的公司的话，把公司卖掉也够我一家花费一辈子的。）我也真诚地希望每位员工都能把我们公司当作你自己的公司，这样的话你工作起来就有激情，就能得到我的赏识和重用，就能增加工资收入改善你自己的生活水平，实现你个人的人生价值。

众人划桨开大船，众人抬柴火焰高。只要公司全体员工团结一心，奋发图强，努力工作，我们一定能够抓住机遇，赢得发展，我们的明天将更加灿烂，生活必将更加美好。

最后，祝公司全体员工春节愉快、合家欢乐！