

最新村治保会会议记录(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

村治保会会议记录篇一

时间：每月政工例会的那一天（或推迟一周内）。

地点：车间会议室

参会人：支部书记、工会主席、值班长、班长（写名字）

- 1、认真传达工厂综治领导小组会议（政工例会）精神。
- 2、加强员工法律教育。
- 3、加强重点部位治安隐患管理。
- 4、加强所属区域外来人员的治安监管。

1、治保会议记录内容是车间结合实际，自己开展的治保工作，不用刻意遵循上诉条框。

2、治保会议记录是公司保卫部新布置的工作，要求基层车间成立治保会，每月组织治保活动、开会，并有记录。

3、会议记录要求是书面形式，正规文件夹归档，记录要求从20xx年1月开始记起，每月至少记录一次。

4、治保会议记录要求20xx年6月29日下班前补齐。

村治保会会议记录篇二

召开时间： 201*年*月*日上午9:00

会议地点：

出席会议董事：

缺席会议董事：

列席人员： 主持人：

记录人：

议 案：

一、 关于聘任高级管理人员的议案；

二、 关于审议《*有限公司章程》的议案；

三、 关于审议《*有限公司董事会议事规则》的议案；

四、 关于审议《*有限公司机构设置方案》的议案。

议案审议情况：

议案一：

议案二：

议案三：

议案四：

议案表决结果：

与会董事签字：

记录人签字：

村治保会会议记录篇三

会议地点：

参加人：公司共有董事_____名，____、____、_____(董事姓名)出席了会议，_____(董事姓名)以书面形式委托_____(姓名)代为出席会议，_____(董事姓名)因故(可注明具体事由)未出席会议。出席会议的董事达到了公司章程规定的法定数额。

公司监事____、____、_____(监事姓名)，公司高管____、____、_____(高管姓名)列席会议。

会议内容：一、推选产生公司董事长、副董事长；

二、聘任公司总经理；

三、审议所作的x年度工作报告；

四、审议所作的x年度财务报告；

五、审议x年利润分配方案的报告；

六、……。

主持人：

会议讨论要点：记录各参会人的发言要点

会议表决事项：经全体董事讨论，形成如下决议：

一、同意推选为公司董事长、法人代表，同意推选为公司副董事长；

二、同意聘任为公司总经理；

三、会议确认所推选和聘任人员符合法定任职要求，具备任职资格；

四、审议通过所作的x年度工作报告；

五、审议通过所作的x年度财务报告；

六、讨论通过x年利润分配方案的报告；

七、……。

(通过议决的表述：“以上事项均经出席会议的董事以过半数以上通过(或符合公司章程规定的决议比例)。

未获通过的表述：“不符合公司章程规定的决议比例以上事项未获通过。”同时亦可说明持不同意见的人。

“_____、_____ (董事姓名)对_____ (具体事项)表示不同意见。”

记录人：

参会人员签字：

年 月 日

村治保会会议记录篇四

学生会是在党委领导下、团委指导下，学生自我管理自我服

务的群众性组织，是学校联系学生的桥梁和纽带。下面是本站小编为你带来的学生会会议记录范文，欢迎参阅。

会议时间□xx年x月x日

会议地点：

会议主持：

到会情况：应到，实到xx人

会议内容摘要：

一、第一次部门会议为收心会。大家调整一下心态，尽快投入到学习和工作当中。从3月7日起，部门一切工作恢复正常。

二、上学期的调研反馈机制需要做进一步的改善。我们应借鉴以前成功之处，改正不足之处，不断完善。希望大家在这学期更加努力。

三、本学期我部主要活动：

(一)举行学生老师面对面活动，这个设想还有待考虑。

(二)举办毕业生系列讲座。

(三)举办“党团情”知识竞赛，策划于近期完成。

(四)近期我部门将会和法学院、工商管理协会举办“3.15维权法制活动”。

四、学生会内部重大活动：

(一)实践部举办“辩论赛”

(二)素拓部举办“倡导学风·倡导课堂”活动

(三)体育部举办“校园篮球赛”活动

五、创新

(一)本学期部门例会及活动实行奖惩制度，制度确立由常务组负责。

(二)本学期每次部门会议前期实行5分钟演讲制。每次部门会议后期实行半个小时的法制培训。

五、其他：

(一)上学期经过考核，除少部分人员没有通过干事考察期外，大部分人员正是成为校学生会权益中心干事。并宣布了通过的人员名单。本学期期末将进行副部长的选拔工作，望大家积极工作，更好的表现自己。

(二)各位的无课表于本周三发至吴璨的邮箱。近期统计并制作好部门无课表。

(三) 文秘组进行每月组长选拔。

(四)“两代会”通过决议，今年不举办。

散会！

记录人签名：

主持人签名：

时间：12月4日下午7:30

地点：图书馆门口

参与人员：吴x□钟x□李x□莫x□

会议过程：根据自己的学习特点和学习类型确定个人的有效学习方法，

吴祖栋：学习时间偏爱是属于晚上型，晚上头脑清醒，反应敏捷，记忆和思维效率高。

。我一般都很自信，而且具有很强的自制力，学习有自主性和计划性，有时还具有创造性。喜欢提问题，自己找问题，分析问题。也喜欢和别人讨论，交流心得。

学习方法：平时读一些课外读物，让引人入胜的书籍来帮助培养我“坐得住”的习惯，并让自己坚信自己是坐得住的，改进自己对学习科目的兴趣和思维方法。在课前对科目进行预习，课后复习，并适当做一些练习。在学习中分配文理分科学习，并且学习了一段时间后就休息一会。喜欢去图书馆看书，喜欢上网找资料，自学。

钟虎：我是属于视觉型的

学习时间偏好是属于清晨型(又称为百灵鸟型)：这类学习者在清晨时头脑清醒，反应敏捷，记忆和思维效率高。学习者偏爱哪一时间进行学习，受许多因素的制约，其中有些因素如生活习惯等是可以调节的。了解自己的时间偏爱后，每一个人均应合理科学地安排作息制度和最佳学习时间，提高学习的效率。

学习特点

大多数时间通常是抽象而随机的思维!

抽象而随机的思维者考虑问题很少从现实出发的，往往是冲动和激情引发他们的思考，他们的思维跳跃性很强，往往不

按常规出牌。办事不讲究条理，大多时候是凭直觉和想像去感应和判断事物的。这种人的想像力极其丰富，对语言的感受力也极强，他们情感丰富，热情，风趣，善于交际，也善于用抽象的语言抒发自己的感受，对艺术作品的理解力强。他们的变通性强，适应性强，讨厌规矩的束缚，对日常的例行公事感到乏味，有些时候不安于现状而好高骛远，不安分。如果是一个抽象随机的思维者，那么可以运用与人合作的能力，吸取他人看待事物的方法，通过合作加强自己学习的计划性，逐渐约束自己的行为。

会议部门：系团总支组织部

日期 12月23日

主持人

会议地点 4—417

参会人员 0x班团干部

会议主题：班团干部会议

时间 15:30

会议内容：

陈老师、印老师就近期情况开展会议。

一、首先陈老师就近期情况作出重要讲话。

1、元旦晚会举办的非常成功，在院里影响也很大，得到了很多领导的肯定。虽然有一些小失误，但总的来说还是很不错的。对本次晚会中的工作人员的辛苦付出表示肯定并予以表扬。相信以后会办的更成功。

2、放假订票最早订在29号早上，班团干部要认真负责，给各班同学通知到。严禁提早回家，若违反规定将给予处分，班团干部一视同仁。

3、各班有未交学费的同学，下星期来学工办领致家长一封信，带回去家长签字，留联系方式，下学期开学将打电话确认。

4、24号平安将由老师带领部分学生干部对我系学生宿舍进行检查，不允许离校，严禁晚上夜不归宿。当天晚上学校将在湖边举办游园会。

5、明晚7:30在报告厅有一个省委副部长的讲座。共有40个名额，11级和10级各选20人参加，明天将名单交到学工办。

二、印老师也作出重要讲话。

1、下学期的贫困证明要重新开，班干部通知要办贫困助学申请的同学回去将证明开好，明年开学交到学工办。

2、快放假了，要注意安全，晚上10点以后最好不要外出，更不能随便出去喝酒。

3、一定不能提前离校，有提前离校者将取消其评优资格，作为班团干部有义务给班里同学通知到。

记录：

审核：

村治保会会议记录篇五

列席：吴君明(监事会主席)、方瑞芝(财务部经理)

缺席：无

会议主题：

- 1、 审议公司二届九次董事会工作报告；
- 2、 审议20xx年度公司经营管理班子指标考核情况；
- 3、 审议公司财务20xx年度工作报告和20xx年度工作打算与新三年发展计划；
- 4、 听取上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度工作总结与20xx年度工作打算和新三年发展情况的汇报。

主持人： 董事长孙效读 记录人： 吴弘光

上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会于20xx年2月8日上午9：00正在上海市杨浦区周家嘴路1301号681杨浦会所206房召开。公司董事长主持了会议，全体董事出席了会议，公司监事会主席和副总会计师财务部经理列席了会议。

全体董事认真听取了公司董事长孙效读同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》；公司办公室主任吴弘光同志作的《经营管理指标考核情况汇总》的汇报；公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司20xx年度工作报告和20xx年度工作打算及20xx年度利润分配方案》；公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度和20xx年度工作汇报与打算》。

全体董事认为□20xx年是公司实施“二三”发展目标的最后一年，是公司应对全球金融危机求得生存发展的攻坚克难之年，是公司践行科学发展观、提升核心竞争力、开创可持续发展新局面的发展之年，也是公司认真贯彻党的xx大精神，抓住

经济效益不放松，突破影响企业发展瓶颈，努力建设和谐企业，加快企业文化建设，提升企业软实力，确保企业和谐稳定全面完成发展任务的关键之年，广大股东把握科学发展的正确方向，紧紧围绕企业发展目标，进一步解放思想，坚定不移贯彻“又好又快，好字领先”发展思路，努力为完成全年发展目标而不懈奋斗，扎实工作。

全体董事认为，我们全体董事和经营管理班子团结广大股东和职工，保持清醒头脑，充分认识公司肩负重大工程建设的光荣使命和重大责任，充分认识全球金融危机给公司发展环境带来的复杂性和严峻性，充分认识公司在加快实施“走出去”战略过程中遇到的困难和挑战，充分认识提高经济运行质量对保持企业可持续发展的重要性和紧迫性，着力强化工程管理，提升项目履约能力，确保重大工程建设项目出色完成；着力开源节流，提升经济运行质量，确保效益目标全面实现；着力建设特色品牌企业，维护企业和谐稳定，齐心协力，化压力为动力，化挑战为机遇，努力开创公司可持续发展的新局面。我们上下思想统一，高度集中于企业经济效益，坚持“延伸经营、拓展经营、围标经营”，用科学发展观的内涵统领企业发展全局，提升企业品质和效益；我们更新发展方式，提高发展质量，拓展发展思路，建立“目标效益相统一，工作责任相协调”的互动联动工作机制，全面完成了公司主要经济发展目标。

全体董事认为□20xx年度公司财务状况良好，实现净利润127.07万元，可以按12%的比例对股东进行红利分配。

全体董事认为，公司职工队伍素质总体较好，积极参加世博会、虹桥枢纽、地铁10#线等市重点工程项目建设和社区志愿者活动，公司也经受住了金融危机的考验，取得了市级文明单位“八连冠”成绩，成绩来之不易。

全体董事认为，从指标完成和工作情况看，营销中心自行项目招揽、设计所减亏、工程项目结帐量、项目利润率、“三

标一体”、安全生产教育存在一定问题，公司内部发展不平衡，优秀人才使用培养、管理人员劳动纪律、工作责任心和工作质量及计算机使用管理存在一定问题。全体董事形成两点共识：一是推行“三标一体”管理工作，严肃工作质量，抓好人才、营销、安全、质量、结帐、清欠、设计和年度任务落实工作；诚实守信，完善“延伸经营、拓展经营”客户管理体系；加强分包队伍管理，强化和建立作业人员工资发放稽查和抵押风险转移制度，杜绝上访现象，确保一方平安；执行联营工程管理条例，建立联营担保信用等级管理制度，针对工程项目合同的履行和资金运作情况，做好项目1%风险金抵押与坏帐准备金的衔接工作，与股东们一起想办法，订措施，做大做精做强企业。二是公司要将营销中心自行承接项目工程量同公司自营承接工程项目量统计相分离，将自行工程项目界定为：由营销中心自行承接的并由公司统一调度分配给所属项目部施工的费率高于自接工程项目的工程项目。工程结帐采用“排序法”，按照“先易后难，易难并举”的方式进行□20xx年第一季度将应结而尚未了结的工程项目进行一次梳理和催促，集中力量攻克时艰。设计所采用化整为零方法实行暂时关闭措施，即将有用的设计人员通过双向选择平台穿插到项目部工作，待条件成熟后对设计所进行重组，以保持公司整体设计发展水平。

全体董事认为，公司制定的20xx-20xx年发展目标切实可行。一是经济目标。(1) 自营承接中标项目：三年累计自营中标项目确保6亿元，争取6.5亿元，即20xx年2.5亿元□20xx年2.5亿元□20xx年2.5亿元；联营承接施工项目2亿元，即20xx年0.65亿元□20xx年0.65亿元□20xx年0.7亿元。(2) 完成结帐工程量：6亿元，即20xx年2亿元□20xx年2亿元□20xx年2亿元。(3) 实现项目利润率6%以上。(4) 公司投资企业上海冠顶建筑装饰工程有限公司三年累计上缴公司利润30万元，即20xx年10万元□20xx年10万元□20xx年10万元。二是质量目标。每年1只自营承接施工的工程获“全国建筑工程装饰奖”。三是管理目标。继续保持“上海市信得过建筑装饰企业”称

号，争创“上海市文明单位”称号；每年组织1次一级建造师报名考试，每年有1名职工通过考试取得执业资格证书；每年引进中高级人才1名。四是职工福利。随着企业的发展和效益的逐年递增，员工工资将在目前的基础上每年分别按8%比例增长；每年组织职工1次体检；为职工购买总工会4种保险、为女职工增买1份特殊保险。五是股东投资回报率。在公司的各项经济指标如期完成的前提下□20xx年、20xx年、20xx年三年，股东的投资回报率累计不低于30%，力争将溢价部份570万元中尚余370万元同步消化。

最终董事会形成以下六项决议。

一、同意董事长孙效读同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》，要组织职工认真学习公司“二五”发展期形成的基本经验，进一步团结全体股东和广大职工，充分发挥他们在企业发展中的聪明才智和工作积极性，切实保障职工的切身利益，共同为企业发展建言献策，创造更美好的发展成果；要珍惜公司文明发展成果，发扬扬弃精神，在应用现有发展经验基础上，进一步创新、发展和提高；要借助学习实践科学发展观的东风，采用现在进行式，认真整改制约企业发展的瓶颈问题，攻坚克难，制订好“三三”发展规划和20xx年工作计划，为公司发展营造良好的发展空间，同时做好董事会和监事会的换届选举准备工作。

二、同意公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司20xx年度工作报告和20xx年度工作打算及20xx年度利润分配方案》，将通过两级监督机制运作，强化资金收支的统一管理，认真落实成本控制措施，化解成本压力，定期编制财务报表，进行经济活动分析，分析状况、沟通信息、制定策略、落实措施，切实加强对项目成本的控制，特别是协助项目部做好管理费、大临费、措施费、主材耗用和发包价格的控制工作，努力实现降本增效目标，坚决执行1%或10%的余留资金抗风险措施，加强对发包方式、

合约结算、资金支付的监控和审核力度，严格执行收支的计划性和相对性平衡，严格按合同规定收取与支付资金，严格审核各类费用报销，使公司资本金运作、风险点控制、债权债务清理，为公司项目利润率的产出、最大限度创造利润作出了努力。

四、同意20xx年度红利分配比例为12%；

五、原则同意公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度工作总结与20xx年度工作打算》的汇报。

与会董事签字：

20xx年x月x日