

最新劳务合同签署 保洁劳务合同(模板8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳务合同签署篇一

甲方:(物业公司)

地址: 编码:

营业执照号: 开户银行及账号:

法定代表人: 职务:

联系方式:

乙方:

地址: 编码:

营业执照号: 开户银行及账号:

法定代表人: 职务:

联系方式:

第一条 委托事项

甲方将其实施物业管理的住宅小区的保洁业务委托给乙方管理。

第二条 委托期限

甲方委托乙方代理行使保洁权的期限为年。从_____年____月____日至_____年____月____日止。

合同期满双方协商一致可续签。

第三条 委托费用

标准：

数额：

甲方向乙方支付保洁费用的方式：

第四条 保洁标准

乙方的保洁标准为：

1. 按时清洁道路、走廊等公共地方和公共设施, 频率标准;
2. 住宅小区内窨井、化粪池的清淘清运, 频率标准;
3. 按时清运住宅小区内的垃圾, 并协调与环卫部门的关系, 频率标准;
4. 定期对住宅小区公共区域进行害虫消杀工作, 频率标准;
6. 对住宅小区高层公寓防火通道进行清理, 保证畅通, 清理、频率标准;
7. 对高层公寓内的应急灯的使用情况进行巡视, 损坏打及时报修并跟踪处理结果, 巡视频率标准。

第五条 甲方的权利、义务

(一) 权利

1. 拥有对乙方的保洁行为监督指导的权利；
2. 拥有要求乙方提高保洁标准的权利；
3. 拥有对乙方危害住宅小区行为的制止权；
4. 拥有对乙方重大保洁措施的审定权；

(二) 义务

1. 为乙方完成住宅小区的保洁工作提供保障的义务；
2. 向乙方支付保洁代理费用的义务；

第六条 乙方的权利、义务

(一) 权利

1. 拥有依法取得报酬的权利；
2. 拥有要求甲方协助完成住宅小区保洁业务的权利；
3. 甲方丧失住宅小区物业管理资格；
4. 乙方丧失保洁公司资格；
5. 一方严重违约使合同无法履行；
6. 因不可抗力使合同无法继续履行的。

第十二条 违约责任

(一) 甲方应严格履行合同的规定, 不得擅自解除合同, 如因甲

方擅自解除合同给乙方造成经济损失的甲方应予赔偿。

(二)乙方应严格履行合同的规定,不得擅自解除合同,如因乙方擅自解除合同给甲方造成损失的乙方应予赔偿,并甲方有权不退还乙方抵押金。

(三)乙方应严格按照本合同的规定履行职责,如果因乙方未尽到本合同规定的义务给住宅小区业主、物业使用人或者来访人员造成损害、损失的,由乙方承担责任。因前款原因给甲方造成损失的乙方应向甲方承担赔偿责任。

第十三条 争议的解决

甲乙双方在履行合同的过程中发生争议,应由双方协商解决。协商不成,任意一方可向人民法院起诉。

第十四条 合同涉及概念的解释

不可抗力:是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

本合同自双方签字、盖章,并经公证处公证后生效。本合同所有附件与本合同具有同等法律效力。

本合同一式份。甲乙双方各执份。

甲方: 乙方:

法定代表人: 法定代表人:

委托代理人: 委托代理人:

劳务合同签署篇二

甲方:

地址：

电话：

电传：

传真：

乙方：

地址：

电话：

电传：

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。
3. 劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由

乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种人数每人月工资(港币元)

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。
6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。
7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

1. 本合同于一九九九年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。
2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。
3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。
4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：
 - (2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内

地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：(签章)乙方代表：

劳务合同签署篇三

甲方： 乙方： 电话：

地址： 电话： 身份证号：

根据有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同。

一. 合同期限及录用条件

合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中前 月为试用期。

乙方有下列情况之一的，视为不符合录用条件：

- 1、技术水平、业务素质、工作能力不符合甲方的工作要求，不能胜任本职工作；
- 2、违反《宾馆工作管理岗位职责》及国家法规的有关规定；
- 3、责任心不强，消极怠工，缺乏团队精神；
- 4、不能完成相关的考核指标，泄露甲方商业秘密；

- 5、虚假陈述，隐瞒真实情况等各种不诚实行为；
- 6、体检不合格或患有其他不适合从事服务行业的疾病；
- 7、有失职或严重失职、较重违纪、严重违纪行为的。试用期内，不符合录用条件的，甲方有权随时与其解除劳动合同；试用期满，乙方符合录用条件的，按本合同条款执行。

二. 工作内容及劳动纪律

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方根据工作需要或乙方的工作表现和能力，可以调整乙方的工作岗位，也可将乙方调整至其他工作岗位，乙方应予服从。合同期内不得泄露甲方的商业信息，乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方应遵守国家的法律和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

三. 劳动报酬和劳动条件

2. 年终奖 元，满一年按足年发放，不满的按月计算；
4. 乙方上班时间应统一着装，服装由甲方提供，但未满合同期被辞退或主动辞职的，乙方按每套服装 元支付给甲方；
5. 乙方离职需按照规定提前 天提交辞职报告，经甲方审批后方可办理离职，如果擅自离职按旷工处理。

四. 劳动合同的终止

- (1) 劳动合同临近期满，欲续签合同者应至少提前 天通知对方商谈续签事宜。否则，劳动合同期满，劳动合同按期终止。
- (2) 合同期满、乙方辞职、被解聘的，乙方应按规定提前办妥交接手续，并在合同终止后三日内办妥离职手续。在甲方书

面确认办妥交接、离职手续后，方可视为离职完毕。

(3) 未经双方协商，任何单方擅自终止劳动合同，视为违约，违约金 元。

(4) 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，保证金不予退还：

a有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的

b严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害

c严重违反劳动纪律和甲方规章制度？

d严重违反服务规范、损害消费者合法权益的？

五. 劳动争议处理

(1) 本合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面了解及履行，并严格依法执行本合同的变更、解除、终止、续订等相关规定。

(2) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

六. 其他事项

(2) 补充：合同期内双方补充的协议与本合同有同等效力。

七. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳务合同签署篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。
- 3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工

资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同,须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同,须提交相关证明材料,说明理由,并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失,则乙方必须尽责处理善后事宜,挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前,乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的,则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密,包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用,此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后,在两年内不得与甲方形成竞争关系,此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定,则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的,则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同签署篇五

甲方：

乙方： 身份证号：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同期限

1、本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日；

2、试用期为三个月(试用期包括在合同期内)；

3、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同；

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前15天书面通知对方。

二、工作内容

三、工资待遇

1、本着节约的原则，工作期间所需的清洁工具及清洁药具等，折合成现金每月发放，即工具费 元/月，工具费节约、浪费归己。

2、月工资=工资+工具费

3、试用期工资为 元/月，

四、甲方权利及义务

1、甲方有权利对乙方完成劳动情况进行检查、监督、验收。

2、合同期内乙方如未按约定及时提供劳务或未达到用工单位要求的，甲方有权不支付或减少支付相应劳务报酬。

3、甲方因经营情况变化、调整，应提前十天通知乙方。

4、合同期内甲方不可无故拖欠乙方工资，应按时以现金方式支付。

5、如有工作失职，违反公司管理制度及用人单位管理制度的，甲方有权扣发乙方工资直至解除此劳务合同。

五、乙方权利及义务

1、乙方在合同期内应遵守甲方及用人单位的规章制度，按时按质完成甲方及用人单位交付的保洁任务，不故缺勤、旷工。

2、工作标准严格遵守用工单位要求及公司《保洁员管理制度》，做到公共区域无杂物堆放，干净整洁、卫生间无明显异味。

3、在保洁工作过程中，乙方在符合甲方正常生产的情况下，自行负责安全事宜。因乙方造成的一切人身安全事故及经济损失，均有乙方负责，甲方概不负责。

4、如乙方提出辞职单方中止合同，应提前十天通知甲方并在甲方同意后方可终止工作，如有违约所造成损失，则有乙方承担。

5、乙方有义务为甲方保守其商业秘密。

6、乙方可享受用工单位承诺所发放的福利及休息日。

六、合同期满后如双方无异议的，乙方有优先与甲方续签合同的权力。

七、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应协商解决。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同签署篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

为了美化政府院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责政府院内环境卫生和花草树木维护管理，经举荐乙方自愿承担此项劳务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、乙方每月劳务工资_____元，于下月____日前从政府办后勤会计处领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、本协议期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。

三、乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金_____元。双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

四、乙方应根据卫生状况每天对全院进行一次清扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保院内卫生清洁、

花草茂盛。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、乙方在工作过程中，表现好，成绩突出，各单位反映良好的，年底甲方给予现金奖励_____元。

七、本协议暂订_____年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在_____天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在_____天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、本协议未尽事宜，须经双方协商做出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、本协议经甲乙双方签字盖章律师见证后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，_____律师事务所存档一份。

甲方：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

见证律师：

_____年____月____日

劳务合同签署篇七

甲方(用人单位):

乙方(应聘员工):

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规, 为保障双方当事人的合法权益, 明确双方的责权, 本着自愿平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同, 以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理, 负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作, 合同期限为 年, 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天, 每周休息天为双休, 月休息8天。每天工作时间为 8.5 小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更, 甲方需将实情告知乙方, 如乙方不能接受安排, 可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤), 绩效工资为1000元/月, 按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定, 根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间, 乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用, 不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位, 或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

- 1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除劳动合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。
- 2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。
- 3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。
- 4、乙方单方解除劳动合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。
- 5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务，甲方有权利予以辞退。
- 6、乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7、任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。 本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

劳务合同签署篇八

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

（一）合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

_____□

(二) 乙方的工作任务或职责是

_____□

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位,按变更本合同办理,双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作,应签订补充协议。

(一) 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作_____小时,每周工作_____天,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以_____为周期,总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第(_____)种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元 / 月；试用期满工资_____元 / 月（_____元 / 日）。

2、其他形式：。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月_____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____（年 / 季 / 月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

（一）甲方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

（二）乙方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

_____□

甲方：（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日