

# 最新工厂人员安全合同(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工厂人员安全合同篇一

为加强幼儿园安全管理，落实安全措施，提高全园师幼的防范意识，证幼儿的人身安全，结合幼儿园实际，特签订如下责任书。

### 一、甲方责任：

1. 甲方负责上级有关安全管理制度，及时查处违纪违规现象，落实安全责任。
2. 甲方建立安全责任层层管理制度。后勤处主任对园长负责，清洁工对后勤处主负责。

### 二. 乙方责任：

1. 乙方负责全园校园卫生工作及男女厕所卫生工作。
2. 师幼的一日垃圾，负责运送到垃圾屋。运送后及时把残留物清理干净，否则予以适当罚款。
3. 讲究卫生，身体健康，勤洗衣服。
4. 厕所及时冲刷(至少每天一次)，做到无臭气，无异味。
5. 随时保证校园办公室，教学楼所有过道的干净。 6. 如因工作失误或自然疾病(灾害)造成的安全后果，一切责任自负。

以上责任书签字后生效，供双方共同执行。

校方盖章： 责任人签字：

XXXX年XX月XX日

## 工厂人员安全合同篇二

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：身份证号码：

（以下称甲方）因生产（工作）需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自签订之日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第2种形式：

1. 合同有效期限为\_\_年，至\_\_年\_\_月\_\_日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：见第3条。
3. 合同期限至本工程工作（任务）完成时终止。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起1个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，

但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

2. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产；

四、乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资元 / 月；试用期满乙方起点工资定为元 / 月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低

标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）生效。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合

同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方： 乙方：

年月日年月日

## 工厂人员安全合同篇三

立协单位： \_\_\_\_\_

承包单位： \_\_\_\_\_

甲方将\_\_\_\_\_工程承包给乙方施工，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，根据《\_\_\_\_市承包工程安全管理暂行规定》和国家有关法规，明确双方的安全生产责任，确保施工安全，双方在签订建筑施工工程合同的同时，签订本协议。

### 一、承包工程项目：

1. 工程名称： \_\_\_\_\_

2. 工程地址： \_\_\_\_\_

3. 承包方式： \_\_\_\_\_

4. 承包范围及内容： \_\_\_\_\_

二、工程项目期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起开工至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完工。具体以实际施工时间为准。

### 三、协议内容：

1. 甲、乙双方必须认真贯彻执行\_\_\_\_市和上级安全生产主管部门颁发的有关安全生产，消防工作的方针、政策，严格执行有关劳动法规、条例、规定。

2. 甲乙双方必须设专职的安全管理人员抓安全工作，并经常对职工进行安全生产制度及安全技术教育，教育全体员工做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，严格执行安全操作规程。增强法制观念，提高职工安全生产思想意识和自我保护能力，督促职工自觉遵守安全生产纪律、制度和法规。
3. 方提供的机械设备、脚手架等设施，在安装完毕提交使用前，甲方应会同乙方共同按规定验收，并做好验收及交付使用的书面手续，严禁在未经验收不合格的情况下投入使用，否则由此发生的后果概由擅自使用方负责。
4. 乙方在施工期间所使用的各种机械设备及工具等均由乙方自备。如需向甲方借用的，应办理借用手续，并应当场检查验收（安全保险装置是否齐全有效、电路接触情况是否良好，使用是否正常等，否则不能借用。）乙方一经借用接收，设备和工具的保管、维修应由借入使用方负责，并严格执行安全操作规程。在使用过程中，用于设备、工具因素或使用操作不当而造成伤亡等安全事故，全由借入方负责。
5. 甲、乙双方施工人员，对施工现场的脚手架、各类安全防护设施、安全标志和警告牌，不得擅自拆除、更动。如确实需要拆除更动的，必须经施工负责人和甲方的安全管理人员同意，并采取必要、可靠的安全措施后方能拆除。任何一方人员擅自拆除造成后果的，均由该方承担一切责任。
6. 施工前双方应做好安全技术交底工作，施工中乙方必须检查、督促施工人员严格遵守，认真执行有关规定。
7. 乙方在施工期间必须严格执行和遵守甲方的安全生产有关要求，接受甲方督促、检查指导，甲方有协助乙方搞好安全生产，防火管理以及督促，检查的义务，对检查出的隐患，乙方必须限期整改。
8. 在施工中乙方必须自觉遵守“安全生产六大纪律”，增强

自我保护意识，正确使用好个人防护用品。施工人员的防护劳动用品、用具均由乙方自理；甲、乙方都有权应督促施工人员自觉穿戴好防护用具。

9. 乙方在施工中必须时刻牢记“安全生产，人人有责”的原则，处处应遵章守法，服从现场管理人员统一安排，不违章作业，不野蛮操作，不私拉乱接电器设备，不带小孩、妇女进入施工现场，特种作业人员持证上岗。对在施工中发现安全隐患及苗头及时排除并上报。

10. 乙方必须对施工人员开展经常性的遵纪守法教育，教育职工不做违法事，不偷拿工地财物和他人钱财，不无理取闹、不吵架，遵守社会公德，做文明公民。如有违者按工地规章制度及有关的规定给予处罚。

11. 贯彻谁施工谁负责安全的原则，乙方在施工期间出现大小安全事故，所造成的损失、责任等均由乙方承担，如出现伤亡、重大火灾等重大事故（包括造成他方人员、行人伤亡等），甲乙双方应协力进行抢救，事故损失、处理费用，应按责任协商解决。

12. 本协议同工程承包协议同日签字后生效，望双方严格执行，如由违反本协议而造成伤亡事故的，由违约方承担一切经济损失。

13. 其他未尽事宜。本协议与工程承包协议内容有不符的以工程承包协议中的条款为准，有关安全生产详细内容及违规责任处罚条款，按工地规章制度执行。

补充：

1. 施工期间，在乙方施工区域内，乙方必须指派专职安全负责人负责现场安全工作。

2. 在乙方施工期间施工区域内出现安全事故，全由乙方承担一切责任。

3. 乙方必须按施工方案施工，严禁违章操作。施工期间造成甲方建筑物损坏的，应按实赔偿并承担相应的后果。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_承包人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 工厂人员安全合同篇四

乙方：

为全面履行甲乙双方签订的工程施工合同内容，进一步明确在施工过程中甲乙双方的安全责任，保护施工人员的安全和健康，防止伤亡事故的发生，依据有关法律法规，特签订本协议。

本协议经双方签字盖章生效，具有法律效力，双方应认真执行。

协议内容：

一. 甲乙双方必须认真贯彻执行国家和地方劳动保护、安全生产主管部门颁发的有关安全生产、职业健康、消防保卫工作的方针、政策，严格执行有关劳动保护的法律、条例和规定，以及公司有关安全管理规定。

二. 甲乙双方都应建立健全的安全生产管理组织机构、安全

生产管理办法、安全工作制度、安全生产责任制，设立专职安全管理人员。

三. 甲乙双方在施工前要认真对本单位的员工进行安全生产制度、安全生产技术、安全法律法规等知识的宣传教育坚持“安全第一，预防为主”的方针。

四. 甲乙双方要抓好安全教育，在组织施工生产时必须先落实安全技术措施，不得违章指挥和违章作业，防止意外事故发生。

五. 发生事故时应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组织事故调查小组，查清事故原因，确定事故责任，提出对事故责任者的处理意见。

六. 乙方应履行以下职责，具体内容如下：

1. 配备专门的安全生产管理人员，明确责任人，随时检查安全生产情况并作好记录，如发生事故，由承包方负责。

2. 施工人员进场和施工时，必须组织安全生产会议，安全教育宣传，讲解施工过程中的安全注意事项以及各种规章制度。严格执行安全技术交底制、安全检查制度、安全防护制度等安全管理制度。

3. 对本单位的施工人员应登记造册，如实向甲方报告，接受甲方入场前的安全教育。

4. 对电工、电气焊、机械等特种作业人员应持证上岗，并坚持现场检查制度，禁止非特种作业人员从事特种作业。

5. 施工现场生活区和施工区应分离并符合消防规范要求及防火有关规定。施工现场应配备消防器材和消防水源，派专人

负责。

6. 所有人员必须严格执行各类防火、防爆制度，易燃易爆场所禁止吸烟动火。

7. 乙方必须自行向员工个人配发防护用品，如安全帽、绝缘手套、防护眼镜等，强制性要求现场人员穿戴好安全防护用品，遵守安全规定。

8. 乙方对机械设备、施工机具、电气设备以及在搭设、制作、安装、使用必须确保安全。不符合安全的一律不得使用或立即停用并立即清除现场至安全地，由甲方为乙方配置的防护用品用具及安全设备物资等，其费用由乙方承担。

9. 乙方对施工现场、生活区凡有可能不安全的地方，尤其是危险区域必须自行做好安全防护措施，配备消防设备，并布置正规明显的安全标志和警示牌；未经甲方负责人同意，不得擅自拆除、移动，否则发生安全事故由乙方负责。

10. 乙方严禁违章指挥、违规作业、冒险蛮干、野蛮施工，当安全和生产发生矛盾时，必须服从安全，任何时候都要采取各种有效防护措施，防止事故发生，有权制止涉及不安全的行为。本协议一式两份，双方各持一份，解释权归属甲方。

甲方□XXXXXXXXXX 乙方□XXXXXXXXXXXXXXXXXX

工程隧洞项目部

甲方代表： 乙方代表

年 月 日 年 月 日

# 工厂人员安全合同篇五

根据《劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

1、乙方的工作岗位工作地点、工种或职务为：

2、乙方的工作任务或职责是：

## 三、工作时间及节假日

1、甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

2、其它节假日按照国家法定假日休假如五一，十一等，过年期间可享受工厂给予的天带薪休假如遇特殊情况可共同商议。

## 四、工资待遇及社会福利

(1) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助\_\_\_\_元，通讯费补助\_\_\_\_元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

## (2) 其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理工厂业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和工厂依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

2、属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 九、保险福利待遇

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

## 十、劳动合同的调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日