

会议预通知 度总经理办公会议纪要(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

会议预通知篇一

有关总经理办公会议纪要范文有关总经理办公会议纪要范文
有关总经理办公会议纪要范文xxxx年xx月xx日下午，公司召开第一次总经理办公会议，研究讨论xx司经济管理、资金管理、机关xxxx年x下面是小编为大家整理的，供大家参考。

有关总经理办公会议纪要范文

有关总经理办公会议纪要范文

xxxx年xx月xx日下午，公司召开第一次总经理办公会议，研究讨论xx司经济管理、资金管理、机关xxxx年xx-xx月份岗位工资发放等事宜□xxx总经理主持，公司指导，总经办、党群办及相关处室负责人参加。现将会议事项纪要如下：

会议讨论了总经办提交的公司经济合同管理方法，认为施行xx修理、物料配件和办公用品采购对外经济合同管理，有利于加强和标准企业管理。会议原那么通过。会议要求，总经办根据会议决定进一步修改完善，发文执行。

会议认为，职工因私借款是传统方案经济产物，不能作为文件规定。但是，从关心员工考虑，在职工遇到突然性困难时，

公司可以酌情借xxxxx元内的应急款。计财处要制定内部操作程序，严格把关。人力资源处配合。借款者本人要作出还款方案。

会议认为计财处提交的公司资金管理方法有利于加强公司资金管理，进步资金使用效率，保障平安消费需要。会议原那么通过，计财处修改完善后发文执行。

会议听取了计财处提交的关于职工岗位工资和xx伙食费由银行代发的汇报，会议认为银行代发工资是社会开展的`必然趋势，既方便船舶和船员领取，又有利于躲避存放大额现金的风险。但需要2个月左右的宣传过度期，让职工充分理解承受。会议要求计财处认真做好施行前的准备工作，人力资源处配合，方案下半年施行。

明确的干部执行新的岗位工资标准，没有下文明确的干部暂维持不变。待三个月考核明确岗位后，一律按新岗位标准发放。

会议最后强调，公司机关要加强与运行船舶的沟通，建立公司指导每周上岗接船，完善机关管理员工随船工作制度，增强工作的针对性和有效性。

会议预通知篇二

同志们：

今天，非常高兴参加工会换届选举大会。刚才，我们听取了李xx同志受上届工会委员会委托所做的工作报告，按照有关章程和规定选举产生了新一届的工会委员会。借此机会，我代表局党组向上一届工会的全体委员，向几年来支持、关心工会工作全体会员表示衷心的感谢！并向刚刚当选的新一届工会委员表示热烈的祝贺！下面，我讲三点意见。

在过去的的时间里，工会能够紧紧围绕我局工作的中心和大局，做好服务，搞好配合，带领和教育职工不断提高思想道德素质、技术业务素质 and 科学文化素质，动员和组织全体职工实施统计服务工作，为统计事业发展作出了积极贡献。工会工作的开展，有力的推动和促进了我局其他各项工作，队伍建设扎实有效，基层组织建设日趋完善，职工文体活动健康开展，学习型、节约型机关建设不断加强，职工素质明显提高，为统计事业发展奠定了坚实的基础。

新一届工会，要继续组织和教育职工依法行使民主权利，发挥好主人翁作用，通过各种途径和形式，带领职工参与单位建设和事务管理，发挥桥梁和纽带作用。具体为：增强一个意识，处理好两个关系，狠抓三项工作，提高四种能力。

首先，要密切联系实际，增强服务意识。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。因此，新一届工会应当密切联系职工，认真听取职工的意见和要求，关心职工的学习、工作和生活，竭尽全力、千方百计为职工办好事、办实事，帮助职工解难事，积极化解职工中的矛盾，做好职工稳定工作，全心全意为职工服务。

第二，要处理好工会与党组、工会与职工间的关系。工会在党组和职工之间起着桥梁和纽带的作用，一方面必须服从党组工作，另一方面又要维护职工利益，因此，协调处理好两者之间的关系，是工会工作的重点。《工会法》规定：“工会必须遵守和维护法律，以法律为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持改革开放，依照工会章程独立自主地开展工作。”由此，工会工作要按照局党组对统计工作的整体要求，充分调动广大职工的积极性、创造性，最大限度的“发挥广大职工的力量，努力完成各项工作任务。与此同时，要大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，维护职工劳动权益。

第三，狠抓三项工作。一是抓好工会自身建设。要深入开展学习型工会创建活动，加大工会干部教育培训力度，提高干部素质；要切实关心困难职工，认真开展帮困扶贫工作，增强工会组织凝聚力；要切实加强对统计系统工会的指导和服务，及时总结推广系统内工会工作经验，建立工会工作长效机制。二是抓好职工队伍建设。工会是以人为本的组织，工会工作是以人为本的工作，以人为本是工会的生命线。在具体工作中，要以社会主义荣辱观教育为重点，加强职工的思想道德、组织纪律教育和文化知识教育；要以岗位练兵为主要载体，深入开展学习型机关建设，协助党组建设一支高素质的职工队伍。三是加强统计文化建设。要依靠广大职工，以构建和谐统计为目标，借助比赛、节日庆典和各种主题活动，积极组织开展丰富多彩、形式多样、具有意义的工会活动，大力宣扬统计精神，加快统计文化特色建设。第四，提高四种能力。一是不断提高组织职工、动员职工、依靠职工的能力。结合职工的实际，努力激发职工工作激情和奋斗精神，为单位建设凝聚团结统一的整体力量，切实搞好统计建设。二是提高依法表达和维护职工合法权益的能力。要大力营造关爱职工、服务职工、“群众利益无小事”的人际环境，维护稳定的劳动关系，凝聚同心同德的群众力量。三是提高构建协调劳动关系的能力。要大力营造尊重劳动，尊重创造的舆论环境，努力创造良好的工作和生活秩序。四是提高自身创新发展的能力。工会要做到与时俱进，不断创新工作方法，提高工作效率，提升工作质量，打造创新、进取、和谐的团队。

工会工作十分重要，它关系到队伍建设和统计工作的顺利开展，是统计事业发展的保障。由此，我代表局党组表示，将严格按照《工会法》有关规定，切实尊重职工利益，维护工会民主集中制度，积极支持工会大胆开展工作。各科室、各事业单位也必须切实做到这一点。同志们，工会工作是党组工作的有机组成部分，加强工会工作将有利于统计事业的顺利开展。希望新一届工会委员会在局党组的领导下，认真履行工作职责，切实加强自身建设，不断开拓创新，为统计事

业发展作出新的更大贡献。

会议预通知篇三

集团总经理办公会会议纪要如何写?下面是本站小编给大家整理收集的集团总经理办公会会议纪要格式范文，希望对大家有帮助。

时间□x年2月1日晚上19:00

地点：息黔6标会议室

内容：岩土公司总经理办公会

记录：石大军

人员：领导班子：

x年2月1日晚上19:00，岩土公司在息黔6标会议召开了岩土公司总经理办公会，参加会议的有分公司班子成员、各项目经理、副经理、总工、项目书记，形成纪要如下：

一、黄经理组织学习三次会议的精神

1、学习传达了贵州省交通运输工作会的精神，重点学习了副省长慕德贵的讲话精神，交通厅长王秉清的讲话精神。

2、学习传达了贵州桥梁建设集团有限责任公司二届三次职工代表大会的精神，重点学习了杨贵平董事长作的《抢抓机遇、深化改革、推动转型、创新发展》的行政工作报告精神。

3、学习传达了x年度xx集团公司安全质量生产工作报告的精神。重点学习了王伯航董事长作的《强化质量安全管理、保

障工程质量及施工安全》的报告精神;吴飞副总经理作的《转变观念、提升素质、全面加强安全管理》的报告精神;潘盛烈总工程师作的《戒骄戒躁抓安全防范、群策群力促质量提升》的报告精神。

同时要求各项目部会后组织全体员工学习。

二、组织学习党风廉政建设、三严三实会议精神

会议传达了集团公司党风廉政工作会议的相关要求,对春节期间廉洁过节的要求作了传达,通报了近期出现的2起违纪事件的处理结果。

三、会议研究了如下一些具体事项

1、关于重庆工地安排的问题。

张熙平同志对重庆工地前期工作作了汇报,相关人员经过认真讨论形成以下意见:1鉴于目前重庆工地不具备全面动工的条件,应吸取广西柳梧项目的教训,要有条不紊的开展工作,应避免盲目铺开而动不起来的被动局面;2重庆前期进场人员由张熙平同志全面负责,进场人员有赵伟、张熙平、项水、张秀强、周金邦、刘祥喻、杨祖宾、杨胜谷,暂不增加人员。后勤工作由杨祖宾负责,供电、现场材料调查由项水负责,方案由赵伟负责;3突破两个点:一个是渝北便道,一个是春天门隧道进口便道,以两个点作为突破口,全面的摸清重庆高速公路施工的程序;4关于项目部的建设,目前由于没有明确项目承包的模式(需不需要成立总承包项目部),后期的安排也未明确,项目部只停留在选址和方案对比上,暂不作实质性的启动;5实施性施工组织设计的安排,前期进场人员重点做好前期施工规划,要求x年2月28日前拿出施组(初稿),待x年3月20日完成提供施工图纸后再进一步深入,要求霍剑雄总工加快和设计方沟通,至少取得勘界图以方便现场踏勘。

2、关于岩土勘察检测板块工作的问题。

杨文学同志对岩土勘察检测板块工作作了汇报，相关人员经过认真讨论形成以下意见：1分公司从春节后加强对该板块的帮扶，按照主业的相关要求对勘察、检测业务作管理，尤其是施工班组进场招投标工作、劳务结算、合同计价等阳光工程按照主业的要求进行管理，由成本监管组负责指导；2积极主动和上级主管单位交建集团、集团公司的取得联系，扩大勘察、检测的业务；3合理利用外围关系，拓展业务范围；4现阶段由杨文学同志对以上业务作规划，提出合理化的建议，存在的困难以及需要分公司解决的问题，于x年2月28日前以书面的形式上报分公司领导层。

3、关于甘肃项目的问题。

由于岩土公司要对国外工程项目作跟踪，多线辅开对分公司的压力较大，因此建议向集团公司提出由原来的二分公司继续跟踪更为合适。

4、关于是否需要在省内承接工程项目的问题。

考虑到重庆项目有一定的不确定性，与会人员一致建议在省内承接一个工程项目。力争平罗高速的三塔斜拉桥由我部施工，原因：一是该项目为公路局的项目，我分公司长久以来做公司的bot没有什么效益；二是该项目为全国同类最大，我们应该保持在特大桥梁、特长隧道的施工优势。

5、关于春节期间工作安排的问题。

由于岩土公司近年来一直在抢工期，没有好好的休息过，再加上项目所在地为高寒地方，天气寒冷，因此各项目除隧道外均放假，管理人员从2月5日陆续放假至x年2月14日(农历初七)正式上班，各项目须严格考勤。息黔6标放假，项目部值班人员：王文东、林攀；息黔8标全部放假；大寨隧道出口放

假;进口不放假。值班人员:袁清虎、罗双全、陈林林;张基屯隧道进出口均不放假,负责人:段长高。段长高同时负责春节期间大寨隧道的施工管理工作。各项目放假前要对工地现场作好安排,需要围挡的临边要做好,防止春节期间当地村民的不安全行为。

同意段长高同志提出的春节期间安排丰富多彩的娱乐活动方案,由他拿出方案以方便费用安排。各项目应作出切实可行的节后复工安排。

6、关于奖励的问题。

为加强分公司的综合竞争力,经与会人员讨论决定:

1对取得执业资格证书的奖励:凡公司规定的取得执业资格证书应该奖励的(如建造师、检测师、检测员、注册安全工程师、会计师、造价师、经济师等),公司奖励多少金额,分公司同样奖励多少金额。

2对取得技术成果的奖励:凡公司规定的取得技术成果应该奖励的(如专利发明、工法、标准、规范、技术成果奖励等),集团公司奖励多少金额,分公司同样奖励多少金额。

4其他个人奖励:凡获得省部级奖励的,按照“黔桥总司技术中心□20xx□001号文件规定《贵州省桥梁工程总公司科技成果奖励条例》”同级别金额进行奖励。

以上的奖励以证书上时间为准,凡20xx年1月1日(含当日)后得到的均享受。以上奖励必须是上班人员并在公司注册才有。

7、关于十三五规划的问题。

立足于省内、走出省外;立足于国内、走向世界。分公司根据

黄盛同志向集团公司作的《岩土公司走出去发展战略构想》，按照安全稳妥的原则，在风险可控的前提下，循序渐进，有计划有步骤的走出去，计划先向公司提交走出去的具体规划，岩土公司x年先派出1~3名人员进入国际市场学习经验，采取灵活多样的合作方式，不给公司带来风险，逐步进入国际市场。

8、冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度。

鉴于毕龙1标在项目管理方面取得一定的经验，为严格施工管理，做到“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”，各项目有统一的管理标准，由冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度，于x年3月31日前拿出初稿讨论。

9、赵伟总工程师负责编制技术管理规划。

为加强分公司综合竞争力，由总工程师赵伟负责编制x年技术管理规划，具体要求应包含以下几项：1分公司技术培训规划：要求多少人能够使用会手算和利用midas软件进行计算；2分公司安全培训规划：要求利用多媒体工具箱对技术人员、工班、工人进行培训，做到全覆盖；3分公司职聘人员岗位培训规划：要求对关键岗位进行培训；4取得技术成果规划：要求取得少专利、工法、技术成果奖励等。

10、关于进一步强化分公司监管工作的问题。

要求石大军、项目两位同志拿出成本、材料监管办法，强化考核。按照集团公司的管理体系强化分公司的监管工作。

11、关于各项目预留20%的问题。

各项目预留20%如何发放，与会人员作了充分的讨论，形成如下意见：由于各项目之间存在差异，进展情况受多种因素的制约，人员工作受分公司统一安排，各项目独立发放会导致

项目之间差异较大。因此各项目预留20%在分公司内统一均衡发放(含贵办)，这样即避免了大锅饭同时也兼顾到分公司内部各项目之间的相对公平。

12、其他大家应思考的事项：

要求与会同志会后再继续思考：关于岩土公司组织架构如何设计的问题；关于领导工作分工的问题；关于x年工作计划，责任状的签订、年终预留20%与进度、安全、质量、效率挂钩的问题。

时 间：x年7月18日下午

地 点：集团公司十楼会议室

主 持 人：

参加人员：

会议内容：

一、认清形势、强化意识，切实增强“”转型跨越发展的紧迫感和责任感

“”期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。其中，营业收入要实现20xx亿元，年均净增约300亿元，利润要突破200亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路，“”期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工，“”末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司“”宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进“”规划的高效落实。

二、加快推进、狠抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成

（一）狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由王茂盛副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业“”发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王保玉副总经理、闫振东副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要

求科学设计方案。各生产矿井要紧紧密结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和技術研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

(二)抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、省政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。1-6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

1、煤炭板块

一是面对当前抽掘采衔接紧张的不利局面，由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，集团公司本部各生产矿井紧密协同，深入研究当前和长远的关系，超前考虑、合理安排各生产矿井未来几年的生产衔接，确保安全生产、稳定生产、高效生产，实现长远可持续发展。其中：

(1)古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采

煤”技术研究。

(2)长平矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3)成庄矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保20xx年2月份投产。

(4)寺河矿重点是加快西井区建设步伐，确保20xx年一季度投产。

(5)赵庄矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合赵庄矿实际的瓦斯治理模式。

(6)寺河矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保20xx年6月底投运3号风井。

(7)赵庄二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8)岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9)43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三会”召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司“”期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产

业“ ”发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

3、煤层气板块

一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为“ ”末完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、赵庄坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批

复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

(三)深化全面预算，完善管控体系，加快项目推进，确保集团公司健康可持续发展

1、由张宏永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。

2、由赵俊平总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。

3、由发展与建设局牵头，针对集团公司“”期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。

4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足“”重点项目的建设需要。

5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

(四)坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。

2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

三、转变作风、高效执行，确保各项工作加快推进

1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。

2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

3、由秘书局牵头，建立总经理信息快报制度。每月各产业板块、各子分公司对需要协调的工作、解决的问题，要及时向秘书局反馈信息。秘书局收集整理后，以《快报》形式上报集团公司董事长、总经理。

4、各位副总经理对所分管的项目推进工作必须全过程参与，需要落实各分管业务范围内的工作，要组织召开专业会议，研究解决，严格落实。

5、秘书局要以会议纪要的方式，对总经理办公会和经理层各专题会议安排的各项工作定责任、定单位、定时间，人力资源中心负责全过程督办落实考核。

xx年x月x日x午，总经理主持召开办公例会，公司领导及各部门负责人参加了本次会议。会上，各部门负责人汇报了近期

的工作完成情况，并就目前工作的重点与难点问题进行了认真总结，提出了相应措施。

总经理在听取完汇报之后，强调指出：部门负责人要充分发挥职能，搞好阶段性的工作总结和安排，要在工作中及时发现问题并解决问题；对于各部门的意见和建议采取书面的方式上报总经理及时批复。同时要求各部门每周最少召开一次办公例会，研究本部门当前工作，使大家能够及时了解公司情况，从而使部门工作不断提高。并对各部门前段工作情况进行总结：1、肯定了拆迁办所取得的成绩，并表扬该办人员对工作的认真、负责；2、工程部现场工作渐入正轨，施工规范有序，建议进一步加大现场工作力度；3、财务科通过上周召开的部门会议，各项工作正有序进行，希望本科室人员加强内部函接，相互协助开展好部门工作；4、招商拓展部近期工作成效不理想，希望充分发挥员工的工作动力，提高工作实效。

同时，总经理就各部门在工作中遇到的问题进行仔细分析后要求：1、；2、结合现阶段市场动态决定：；3、招商部于一周内落实上报商户；4、；5、案；6、。

会议最后，总经办宣布今后的总经理办公例会参会人员为：，共xx人。

参会人员：

会议地点：

总 经 办

xx年x月x日

会议预通知篇四

各位代表、同志们：

****县工会第十一次代表大会今天隆重开幕。**这是全县各级工会组织和广大职工群众政治生活中的一件大事。在此，我代表县委、县人大、县政府、县政协向大会的召开表示热烈的祝贺！向百忙之中莅临大会的张希瑾主席、岳素然主席表示热烈的欢迎，向市总工会多年来对满城工作的关心和支持表示衷心的感谢！向出席会议的全体代表，向全县劳动模范、先进工作者，向广大职工群众和工会干部，致以崇高的敬意和亲切的问候！

县工会十大以来，县总工会领导班子团结带领各级工会组织和广大工会干部，认真践行“三个代表”重要思想，紧紧围绕全县中心工作，充分发挥桥梁纽带作用，团结带领广大职工群众投身改革发展大潮，在维护职工权益、维护社会稳定、服务发展大局等方面做了大量工作，为我县的经济发展和社会进步做出了新的贡献，职工经济技术创新、基层工会组织建设、非公有制企业民主管理、特困职工救助、劳模培养和管理、职工文体活动等一系列工作都在全市乃至全省处于领先位次。县总工会连续五年在市总工会“双服务”活动中名列前茅，被评为“实绩突出单位”。对各级工会组织近年来的主要工作和取得成绩，县委予以充分肯定，广大职工群众也是满意和认可的。

最近，中央召开了十六届五中全会，省委召开了六届八次全会，为我们下一步的改革发展稳定工作，指明了方向，明确了任务，确定了目标。未来五年，将是我们大力推进工业化、产业化、城市(镇)化、信息化进程，建设保定卫星城，打造保定西花园，全面建设小康社会，推动经济、政治、文化、社会各项建设更快更好发展关键的五年。实现这样的奋斗目标，更加需要全县上下的团结、进取和拼搏。我们衷心希望，这次工会组织代表大会能够选举产生出一个更加坚强有力的

领导班子，团结带领全县各级工会组织和广大职工群众，紧紧围绕全县改革发展稳定的大局，励精图治，干事创业，共同推动满城各项事业更快更好地向前发展。

工会组织是我们党同群众特别是工人群众紧密联系的桥梁和纽带。随着社会主义市场经济体制的不断完善，经济结构、社会结构、就业方式、劳动关系等都在发生深刻变化，这些都为我们做好工会工作提出了新的任务和要求。做好新时期工会工作，必须始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议》。要不断增强工会工作的针对性和实效性，诚心实意为职工排忧解难，依法维护职工群众的合法权益，积极协助党委和政府作好就业再就业、建立健全社会保障体系和困难职工帮扶等方面的工作，进一步增强工会组织的凝聚力和感召力。要以贯彻《劳动法》、《工会法》为突破口，依法推进企业民主管理工作，帮助企业经营者转变经营理念和管理模式，加快企业向现代化管理制度迈进。全县各级工会组织一定要履行好自己的职责，牢记光荣使命，最大限度地保护好、调动好、发挥好广大职工群众的积极性和创造性。各级工会干部一定要高扬“树正气、讲团结、求发展”的主旋律，把握群众脉搏，倾听职工呼声，干事、创业、为民，努力为推动全县更快更好发展献计出力、多做贡献。

各级党委(党组)要从战略的高度充分认识工会工作的地位和作用，进一步加强和改善对工会工作的领导。要积极创造条件，支持工会依照法律和章程独立自主、创造性地开展工作，要及时研究和解决工会工作中遇到的问题和困难，为工会工作的健康发展创造良好的环境和条件。对涉及职工切身利益的重大政策措施的制定，要充分听取和征求工会意见，进一步拓宽工会组织发扬民主、参政议政的渠道，使各级工会组织真正成为党的路线方针政策的忠实实践者，真正成为党和政府密切联系职工群众的桥梁和纽带。

新时期工会工作任重道远。县委希望，全县各级工会组织和全体职工群众，要以这次工会代表大会为新的起点，进一步解放思想，开拓创新，拼搏进取，在建设保定卫星城，打造保定西花园，全面建设小康社会的伟大实践中，继续谱写光辉篇章，努力做出新的贡献！

最后，预祝大会取得圆满成功！

谢谢大家！

会议预通知篇五

各位同事、各位员工、朋友们：

新春伊始，万象更新。我们满载着20xx年的丰硕成果，迎来了充满生机的20xx年。值此公司20xx年度年终总结大会之际，我谨代表镇江凯弗瑞照明科技有限公司向公司全体员工和家属们致以新春最美好的祝福，并恭祝您和您全家新年快乐、合家安康、万事如意！

20xx年是公司的开局之年，也是发展非凡的一年。公司在全体员工的共同努力下，总之，公司各项工作均取得了丰硕的成果。

20xx年是高开高走、又好又快的一年。公司实现了综合实力明显增强、管理水平明显提升、制度建设明显推进、员工利益明显改善、团队建设明显加强，“五个明显”的发展成效，所有这些表明了我们凯弗瑞已初具规模，有较强的施工能力和管理水平。

所以，今天我借此机会衷心感谢各位，因为，我们所迈出的每一步，所取得的每一进步和每一成绩都离不开你们的关心和支持；感谢和凯弗瑞一路走来的每一位员工，因为是你门对公司的信任，是你们的努力和坚持；感谢全体员工家属，

因为是你们的无私奉献和理解，让凯弗瑞崭露头角，取得今天这样好的成绩。同时，也衷心希望你们在以后的日子能更加关注我们，更加支持我们，你们的每一分支持都将激励我们更加努力地向着更高更远的目标奋进。

我知道在我们公司，有许许多多的员工为了工作，主动放弃休息，加班加点；还有许多员工顶着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，还有许多员工风雨兼程，很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我也借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！你们都是好样的，拥有你们是公司最宝贵的财富，我们由衷地感到骄傲和自豪！”

同志们□20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。今天我们又站在新的起点上，踏上了20xx年发展新征程，共绘新辉煌即将起航。公司在20xx年主要工作目标：

1、加强人员结构组织，培养员工职业素质，组织技术技能培训

社会在发展，时代在进步。我们必须认清现在的建设已由规范化走向了精细化的形势，市场的竞争就是人才的竞争，必须加快人员业务素质培训，提高业务水平；引进优秀人才，并建立破格录用机制，进一步优化人才结构，是适应当前发展的迫切需要。因为，每个成功的企业告诉着我们：当员工在不断进步，企业必将不断发展壮大，走向辉煌。

2、纵深推进“制度”和“团队”两个建设

（1）纵深推进制度建设就是进一步完善公司的制度体系，把握住管理原则，公平、公正、透明，建立严格的管理制度与工作流程，形成“非人管人，而是制度管人”良好氛围，让每一位员工的言行举止都在制度的规范中进行。

（2）纵深推进团队建设就是进一步完善民主生活会制度，把生活会由领导层扩大到各部门和各班组，加强人与人之间的思想交流；开通全方位、多层次的沟通渠道。同时，加强团队的纪律建设，我们的团队纪律表现应是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

3、继续抓好质量、安全、效益三大主题

4、积极实施“三大战略”：

（1）人力资源储备；

（2）资质升级；

（3）产值跨越

同志们，今天还借此机会，提出“人、和、力、赢”四字寄语。

第一个字“人”

公司宗旨首条就是“以人为本”，其重要性不容质疑。一个公司的发展、长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，同心同德，创新进取。大家知道，把公司办成一个受人尊敬的企业，一直以来都是我们的梦想。什么样才叫受人尊敬？就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的家人、朋友“我在凯弗瑞工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。我认为，一个有理想，有追求的人，一定会十分愿意来凯弗瑞公司工作。

因为，没有任何一个愿景或是梦想，能比“把一个新的企业，亲手打造成一家知名的企业”更令人振奋和激动人心的事了。同志们，你们选择了凯弗瑞，我们就责无旁贷地要为你们提供更为宽广的发展舞台，让你们不断进步，让你们为选择凯

弗瑞永不后悔。我希望，我们的梦想就是所有凯弗瑞人共同的梦想，并以这个梦想为荣。所以，请大家真正地融入公司，把这个公司当成自己的公司，把公司的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想。

第二个字——和

我认为和，就是和睦和谐。《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。“团结就是力量”，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出企业活力！一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，企业才会持续快速和谐健康发展。

因此，要求我们每一个员工都要有团队合作的精神。同事之间若有良好的关系，是绝对有利于大家的工作和健康。我认为人都有长处，要懂得学习别人；人都有短处，要懂得包容别人；人都有苦处，要懂得谅解别人；人都有难处，要懂得帮助别人；人都有好处，要懂得感恩别人。做到“闲谈莫论人非，静坐常思己过”。同事之间还要互谅互让、互帮互助。目前，我们部门间如何更好地合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

第三个字：力：

我认为，力是指执行力、思考力。

执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中

国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。这就对公司领导提出了更高的要求：

（1）领导要以身作则，建立影响力。如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。

（2）领导要务实，要深入基层。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作，而是要深入到每一个操作细节，要学会从员工中、从细节中去发现问题。

思考力就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。