

最新企业扶持意思 企业监事会工作报告(精选9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇一

一、20xx年主要工作

一年来□xx公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

(三)报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年x月xx日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了□xxxx有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年x月xx日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx来主持。经过表决，会议审议通过了□xxxxx□及《xxxxx□的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xx主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会xxxx工作报告》的议案。

二、监事会独立意见

(一)公司依法运作情况

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

(二)检查公司财务情况

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司20xx年年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

(三) 检查公司募集资金实际投向情况

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

(四) 检查公司重大收购、出售资产情况

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向xxx集团收购其拥有的xxxx有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

(五) 检查公司关联交易情况

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

(六) 股东大会决议执行情况的独立意见

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

各位股东代表：

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做2015年监事会工作报告。请予审议。

一、2015年监事会工作回顾

2015年，监事会按照公司章程要求，围绕企业生产经营中心工作，以维护和保障股东利益为己任，履行监督职能，参与企业各项生产经营活动，为企业发展建言献策。

按照公司章程规定的职责范围，依据集团“一建、四统一、两监督”的管理模式和集团管理标准，履行监事会在财务监督方面的职责，着力提高公司整体管理水平。财务监督，坚持以内部审计为主，并开展专项检查，推动了财务管理水平上新台阶。

1、定期审查公司及各子公司财务报告，有计划地开展内部审计工作。2015年按照集团内部审计计划的要求，内部审计小

组完成了×××有限公司2012-2015年年度财务审计；×××有限公司2015年年度财务审计；×××有限公司2011~2012年的审计报告传阅工作、×××有限公司2011-2012的年财务审计报告传阅工作。审计指出了各公司在生产经营管理过程中存在的问题和不规范行为，并提出了改进建议。

司在外资金和在外未结算产品进行核对，并督促结清新疆天德诚贸有限公司、中国石油集团西部钻探工程有限公司尾款。提出统一发货单据、统一名称图号等合理建议。

二、2015年监事会工作要点

(一)、依法完善监事会的各项监督职能，规范公司生产经营各方面运作模式，确保监事会各项工作顺利开展。

依据相关规定完善监事会工作职能，建立有效的沟通渠道和方式，使监事会工作有法可依，转变思想，将被动监督变为主动要求监督，积极参与公司的有关会议，充分了解公司的生产经营状况，继续加强对公司财务状况的监督，点面结合重点检查，做好数据信息收集上报工作，做好数据转换工作。

(二)、以维护公司整体利益为出发点，增强主动服务意识，落实专项调查处理结果，监督董事会决议落实情况。

(三)、强化对重要部门的监督力度，提高监事会工作人员综合技能，提升监督水平。

坚持每年一次对集团内公司财务及重要部门的审计检查工作，了解掌握公司的生产经营和经济运行状况。加强监事会自身建设，注重自身业务素质的提高，加强审计、企业内部管理等各方面的学习，增强自身的业务技能，提高监督水平，切实维护所有者权益。

新的一年，公司仍然会有困难和问题，需要我们齐心协力。

监事会将一如既往地支持配合董事会和经营层依法开展工作，在2015年工作中，我们将严格按照国家政策和公司章程办事，建立有效的工作机制。我们相信：只要我们充分发挥好现有治理结构优势，牢固树立维护大局、维护股东利益的一致目标，诚信正直、勤勉工作，就一定会战胜未来道路上的各种困难，圆满完成公司2015年的任务目标。

谢谢大家！

2015年3月29日

3

监事会是由全体监事组成的、对公司业务活动及会计事务等进行监督的机构。以下由企业管理网为大家提供2015年企业监事会工作报告范文，供参考。

一、2015年主要工作

一年来，**公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

（一）报告期内，监事会列席了2015年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

（二）报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

（三）报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

2015年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于2015年*月**日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了《****有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于2015年*月**日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席***来主持。经过表决，会议审议通过了《*****》及《*****》的议案。

3、公司监事会第四次会议于2015年*月*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席***主持。经过表决，会议审议通过了《公司2015年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于2015年*月*日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席**主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会****工作报告》的议案。

二、监事会独立意见

（一）公司依法运作情况

反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

（二）检查公司财务情况

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司2015年年度财务工作报告能够真实反映公司的财务状况和

经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

（三）检查公司募集资金实际投向情况

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

（四）检查公司重大收购、出售资产情况

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向***集团收购其拥有的****有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

（五）检查公司关联交易情况

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

（六）股东大会决议执行情况的独立意见

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。2015年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初

始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

****股份有限公司监事会

时间：*****

根据《公司法》、《公司章程》赋予公司监事会的职责，我受监事会的委托，向股东大会做00年监事会工作报告，请各位股东审议。

一、监事会会议情况：

（一）报告期内，公司监事会共召开了五次次会议：

00年月日，监事会召开了本年度第一次会议，讨论了公司资产被冻结及五万元律师咨询费用用途的事宜。

00年月0日，监事会召开了本年度第二次会议，讨论关于建议董事会提前或按期召开本年度第二次股东会，向股东通报公司资产被冻结和虹波苑小区成立业主委员会等问题。

00年月日，监事会召开了本年度第三次会议，通报讨论了公司中干会议关于追加一万二工程款之事，监事会认为工程款应该按合同办，即使是因不可抗拒的因素要追加工程款，也希望董事会按照公司章程办理，并建议召开临时股东会决定

追加工程款问题。

00年月日，监事会召开了本年度第四次会议，监事会成员质询和咨询了一万二工程的监理刘老师，关于工程款追加和房屋保温设计变更问题。刘老师说房屋保温设计变更事先没有通过他。

00年月0日，监事会召开了本年度第五次会议，讨论通过了《00年监事会工作报告》，审议通过了关于向股东会会议提出《关于派监事会代表列席经营班子会议》的提案。

（二）、报告期内，监事会或监事会召集人列席了公司本年度召开的一次董事会临时会，三次董事会碰头会。列席或参加了中层干部或班组长以上的骨干会。

二、监事会工作情况：

公司依法运作情况

公司的董事、经理和高级管理人员基本能遵循《公司法》、《公司章程》行使职权；能够按照上年度股东会上提出的工作目标开展公司的经营管理工作，各部门完成了董事会和经营班子所制定的00年度经济责任指标。但是公司董事会和经营班子没有认真贯彻落实上年股东大会精神，没有执行上年股东会形成的关于《》、《》决议，对上年股东会上监事会提出的关于对公司00年的三点建议不予重视，没有严格按照公司法、公司章程的有关规定和相关程序进行工作和处理问题，公司董事会、经营班子没有从机制上、制度上、分配上下功夫，缺乏大胆管理的精神，公司董事会、经营班子在对一些重大问题的处理和决策忽视股东的权益，从而使得公司工作成效不大，职工积极性不高，股东不满意的状况。

检查公司财务的情况

累计利润)。监事会通过检查公司财务, 查看公司会计账簿和会计凭证, 认为虽然公司报表完整, 账目清晰, 但是公司财务不能完整真实反映公司的财务状况。其原因是公司没有统收统支。监事会还对二级部门物管公司及物管公司的综合科的财务进行了检查。物管公司的财务决算报告通过了四川神州会计师事务所的审计, 全年物管公司收入.0元(其中的00000.00元是茶楼交虹开公司的审计经济责任指标)。物管公司的财务仍然没有完整真实的反映出物管公司收支情况, 以收抵资的财务处理受到了神州会计师事务所审计人员的口头警告。通过对物管公司及综合科的财务检查, 咨询有关主管领导, 他都不知道综合科有本独立的已收抵支的帐。监事会认为: 物管公司的财务没有做到统收统支, 责任在公司领导, 广大股东要求公司财务统一的问题是在上次换届时股东会上就提出来了, 上年股东会上又形成了决议, 由于公司董事会和经营班子不执行决议, 不进行统一管理, 使得一些部门和科室有资金进行二级部门甚至科室的分配, 因而引起各部门之间科室之间的相互攀比, 相互不平衡, 由于分配制度的不健全, 进而造成了公司职工之间、股东之间的不和谐。

报告期内, 公司投资情况和处置资产情况

报告期内, 公司对新办的秀苑茶庄共投资了0.元; 建设巷工程投资了.0元; 东方明珠商铺间共计.平方米, 投资金额.00元。固定资产的投资为公司的发展打下了基础。

总之, 监事会在00年的工作中, 本着对全体股东负责的原则, 尽力履行监督和检查的职能, 竭力维护公司和股东的合法权益, 为公司的规范运作和发展起到了一定的作用。但是, 由于主客观原因, 监事会的工作不尽人意。其主要原因: 一是监事会没有很好完成上年股东会所提出的工作目标, 监事工作不够大胆, 监督检查不到位; 二是由于公司的经营和决策没有分离, 董事会与经营班子是两个班子一套人马, 相互不能形成制约和监督, 并且对一些重大问题没有按照有关规定和相关程序通过会议的形式进行决策; 三是经营班子研究讨

论一些重大问题时，没有监事会代表列席有关会议，对一些问题的决策是否规范，是否正确，监事不能很好的提出意见和建议，监事会的工作常常处于被动的窘境。所以，监事会认为，在过去的一年里，监事会工作不能使股东满意，有愧于全体股东对我们监事会诚挚的信赖。在此，监事会成员诚恳接受股东的批评。

三、00年监事会工作的打算和对公司00年的工作建议：

当前，我们公司面临的困难和问题很多，我们要齐心协力，奋发努力，抓住机遇，促进公司的稳定发展。监事会将紧紧围绕公司00年的生产经营目标和工作任务，进一步加大监督的力度，认真履行监督检查职能，以财务监督为核心，强化资金的控制及监管，切实维护公司及股东的合法权益。

继续探索、完善监事会的工作机制及运行机制，促进监事会工作制度化、规范化。以财务监督为核心，建立完善大额度资金运作的监督管理制度，建立监事列席公司有关会议的制度，建立对公司二级独立法人单位委派监事的制度，强化监督管理职责，确保公司资产，集体资产保值增值。

坚持每年两次对公司、公司二级部门生产经营和资产管理状况、生产成本的控制及管理，财务规范化建设进行检查的制度。了解掌握公司的生产经营和经济运行状况，掌握公司贯彻执行有关法律、法规和遵守公司章程、股东会决议、决定的情况，掌握公司的经营状况。

坚持定期不定期地对公司董事、经理及高级管理人员履职情况进行检查。督促董事、经理及高级管理人员认真履行职责，掌握企业负责人的经营行为，并对其经营管理的业绩进行评价。

加强对公司投资项目资金运作情况的监督检查，保证资金的运用效率。

加强监事会的自身建设，积极参与在建工程项目，办公物资采购、租房合同谈判。监事会成员要注重自身业务素质的提高，要加强会计知识、审计知识、金融业务知识的学习，提高自身的业务素质和能力，切实维护股东的权益。

2

对00年度公司工作的三点建议：一是建议对公司的财务进行统一管理，统一调度，统一核算，全面完整的对公司各二级部门进行成本核算，增强公司的财务管理，使公司财务做到真正意义上的统一；二是再次建议公司对重大问题的决策，特别是应该由董事会、股东会决策的问题和事项实行会议决策制度，并做到公开、透明，以使决策更加科学和规范；三是建议本公司董事会、监事会成员的报酬，严格按《公司法》和《公司章程》的规定，由股东大会审议决定。

在新的一年里，公司监事会成员要不断提高工作能力，增强工作责任心，坚持原则，大胆、公正办事，履职尽责。同时，监事会将根据《公司法》，进一步完善法人治理结构，增强自律意识、诚信意识，加大监督力度，切实担负起保护广大股东权益的责任。我们将尽职尽责，与董事会和全体股东一起共同促进公司的规范运作，促使公司持续、健康发展。

强化监督职能 提高服务水平

各位代表，同志们：

2004年，市联社监事会以党的十六大和十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕社员代表大会确定的工作思路和工作重点，认真履行工作职责，与联社理事会、经营班子一道，促进本联社各项业务的持续健康发展。

（一）、积极参与和监督理事会重大决策活动

2004年，监事会作为市联社的监督机构，积极参与理事会的决策过程，并在参与中体现监督作用。一是监事会全体成员列席了每一次理事会会议，并对有关决议提案进行认真研究和讨论，充分发表意见和建议，切实履行市联社章程赋予的工作职责。二是积极开展调研活动，先后深入卸甲、八桥、临泽、天山等14家信用社，围绕社内资金平衡运用、信贷档案动态管理、违规违纪人员思想动态、授权授信管理设想及可行性等，进行专题调研，为理事会决策和主任室经营提供了多项参考意见。三是参与理事会的决策过程，联社理事会在推进产权制度改革、明晰产权关系、增资扩股，在推进法人治理结构、实行科学授权授信、规范行为，在推进“三项制度”改革、建立灵活经营机制、促进发展，在稳妥落实扶持政策、申请央行票据、化解包袱，在推进电子化建设、优化服务功能、提升形象等方面，作出的一系列重大决策，监事会全程参与，为全市农村信用社在更高的平台上起跳，奠定了坚实的基础。监事会认为：联社理事会2004年的一系列的重大决策，思路清晰、目标明确，程序规范、合法有效，切实履行了社员代表大会赋予的各项职责，全体在岗理事能够认真履职，工作卓有成效。

（二）、全力支持、配合和监督主任室经营管理活动

不良资产39832万元，较年初下降5682万元，占比23.54%，较年初下降6.06个百分点，其中不良贷款12422万元，较年初下降5906万元，占比为13.62%，较年初下降10个百分点；对社员股金，按银监部门的要求，进行了重新规范，资本充足率达10.43%，年底达到了申请兑付人民银行票据的要求，已向人民银行申请兑付。三是内控管理不断加强，实现了“三会”运作的基本架构，完善法人治理结构，按现代企业制度的要求，初步形成了一整套的内控管理制度，这必将在2015年实施的“内控管理年”活动中，发挥积极作用。四是服务水平明显提高，在省联社的指导下，实现了全省数据大集中，在全辖范围内开通了储蓄通存通兑业务，同业市场竞争能力明显增强；五是加大宣传力度，全市农村信用社的社会影响

力和知名度得到快速提升。

监事会认为：主任室一年来的工作，通过全体班子成员以及职能部室的共同努力，全市农村信用社和改革与发展事业取得了良好成就，较好地完成了省联社下达的年度工作目标和任务。主任室的工作符合社员大会和理事会决议要求，运作行为扎实规范，采取措施扎实有效；全体高级管理人员以及职能部门都能勤勉尽职，工作成绩较为突出。

（三）、积极实施科学、有效和规范的监督

2004年，市联社监事会根据章程赋予的职责和权利，在服从、服务于全局工作中，主动增强责任意识、内控意识、监督意识、风险意识，加强对监察审计工作的领导，扎实有效地开展检查监督工作。

1、围绕中心工作，积极开展审计活动。一是转变审计观念，及时将关口前移，审计部门列席联社审贷会议，对审贷会的权力运作过程和决议形成过程进行监督，有效防范新的风险产生，实现由事后审计向事前防范、事中监督转移；二是改进审计方法，增加勾对业务传票、上门核对贷款、跟踪检查贷款大户、召开群众座谈会等内容，发现问题，及时发出预警信息；三是实现审计检查资源共享，每月定期召开联席会议，向人事、信贷、财务和资产保全部门通报检查情况，拿出规范性意见，指定部门负责督促整改，实现三线监督，齐抓共管。2004年先后对23家（次）信用社进行全面审计、36家进行全面大检查；在职能部门的配合下，先后对9家、10人次离任、离岗人员，进行离任离岗审计，作出实事求是的评价；对12家单位，在历次检查中发现的问题，实施后续跟踪检查。对稽核检查过程中发现的问题，及时下达整改措施，限期纠正，为业务的正常发展发挥了积极的指导和监督作用。

2、贯彻以人为本方针，强化纪检监察职能。2004年，联社监事会把监督工作与纪检监察工作有机地结合起来，一是妥善

处理各类违章违纪贷款行为。10月下旬，监事会在督查不良贷款清收进度时，不少同志普遍反映：联社对违章违纪贷款的处置，难以调动相关责任人的积极性，影响了全社不良贷款的清收。组织和指导联社监审部门查阅历史资料，分析具体情况，坚持以人为本，事实求是，形成专题报告，向主任室提出五条处置意见，采取教育、诫勉谈话的方式，帮助违章违纪人员主动处理各类问题。这种以教育为主、实施人文关怀的做法，受到普遍关注，有效的解决了一些问题，违章违纪贷款行为得到了有效遏制。二是坚持执纪办案，严肃查处各类案件和信访问题。对基层出现的各类问题，联社监事会认真对待，严格把关，先后指导查处了郭集出纳短款案、汉留、湖滨员工打架案、陈华山、吴加伟违法犯罪案，发出案件通报三起，及时开展案例鉴诫教育；对系统内存在的变相私分集体资金、违反结算纪律行为和4件群众信访问题，进行严肃认真调查，事实求是处理，为我市信用合作事业的健康发展起到保驾护航作用。

（四）、努力提高监事会的工作效率和质量

度》、《审计人员岗位责任制》、《中层干部诫勉谈话制度》等一系列规章制度，从而使监督检查有章可循，查处问题有据可依，为规范业务行为、加强员工管理、进行阳光操作、实施公正监督，起到了较好地促进作用。

2、坚持业务学习，全面加强监督能力建设。2004年，针对监事会成员，特别是外部监事，对金融专业业务不太熟悉的实际，市联社多法并举，提高监事会人员理论水平和工作能力。一是利用召开理、监事会的会议之际，组织全体成员认真学习中央经济工作会议精神、学习农村信用社改革试点文件精神、学习金融业务，努力变成行家里手，把握工作主动权。二是组织培训，11月份，组织全体外部监事参加了扬州银监分局举办的农村信用社外部理、监事人员培训班，通过培训，使外部监事对农村信用社改革与发展的方向、服务“三农”的市场定位、执行“三会”制度的严密性，等有了更清晰的了

解，依法、合规监管能力和意识得到进一步增强。三是合理进行工作分工，9月份，联社新一届监事会成立后，针对每一位监事现有职业特点，明确了各自的岗位分工，促进了各项检查监督工作的扎实有效开展。

3、摆正位置，正确处理监督与被监督的关系。现代企业制度要求管理权、经营权和监督权相互分离、相互制衡、协调运转。监事会与理事会、经营班子及各职能部门既是监督与被监督的关系，也是互相监督、相互配合、互相支持的关系。一年来，市联社监事会严格遵循“三长”分设、“三权”分离的要求开展工作，理事会、监事会和主任室，团结一心、目标一致，但又各司其职、各负其责。监事会工作不缺位、不错位、不越位。在重大问题处理上，实行以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，理事长、监事长、主任为运行纽带的“三长一会”联席会议制度。日常工作也时刻注意不干预理事会、主任的管理决策和经营活动，充分尊重理事会和主任室的决策权和经营管理权，提案或质询通过正当渠道沟通，相互探讨来解决。监事会成员忠于职守、办事公正、实事求是，原则性强，有效地推进了监事会工作的正常开展。

2004年，市联社监事会工作，在探索中前进，在前进中发展，思想认识趋于一致，内部约束日臻完善，监督职能逐步加强，各项业务有所发展。但对照现代法人治理结构的要求，与不断发展的形势相比，工作做得还不够，还需要不断地探索和改进。

二、2015年监事会工作的主要任务

1、提高认识，进一步加强监事会自身建设。完善法人治理结构，强化自我约束机制，规范监督行为，是履行章程要求、推动农村信用社深化改革与加快发展的要求。为此，市联社监事会将充分认识做好监事会工作的重大作用，从思想认识、制度完善、素质提高、措施加强等方面全面加强自身建设。

2、突出重点，在监督中促进业务发展。紧紧围绕制度规范、资产质量、财务管理、业务操作流程、新业务拓展的真实性、合法性和风险性等工作重心，在参与决策和支持经营管理活动中发挥监督职能，促进单位稳健发展，确保人行票据如期兑付，实现组建农村合作银行的目标。

3、改进方法，提高监督效能。发挥求真务实精神，把监事会工作与信用社日常经营管理活动紧密结合起来，以强化自我约束机制为切入口，以组织专项审计、检查、调查、跟踪检查等为手段，不断改善工作方法，提高工作实效。

4、加强教育，提高队伍素质。结合联社党委的成立，对全体党员开展保持党员先进性教育；结合“内控管理年”活动，对全体员工进行内控意识、内控内容的学习。通过形式多样的教育活动，增强全员综合素质和全员的创造力、凝聚力、战斗力。

各位代表，同志们，新的一年，联社监事会将在联社党委的正确领导下，以本次社员大会确定的工作任务为重心，扎实工作，为全市农村信用社的改革与发展尽职尽责。

2003年工作总结及2004年工作安排

一、2003年工作总结

（一）科学合理的安排时间，是保质保量完成监督检查工作的前提。2003年我办负责河北省粮油集团有限公司、河北国际经济技术合作公司、河北沧州大化集团有限责任公司。为了高质量的完成监督检查工作，我们合理安排时间，在企业之间实行交叉工作。为了尽快了解掌握企业的有关情况，对企业的经营管理、领导班子、国有资产、经济效益做出客观、公正、合理的评价。我们集中时间听取汇报，分组分头开展工作，搜集有关资料掌握企业的情况。我们原计划上半年集中对沧州大化进行监督检查，由于受非典的影响，不能到外

市开展工作，我们就调整时间对河北国际经济技术合作公司进行监督检查。工作中认真细致，全面掌握该公司的经营状况，并做出了实事求是的评价，按时上报了《监督检查报告》。非典过后我们马上到沧州大化集团公司进行工作，确保了有效时间的合理利用和工作质量，完成了监督检查工作任务。

（二）深入实际调查研究，是全面掌握企业情况的关键。为了全面了解掌握企业的经营管理、国有资产的状况，我们主动深入被监督检查企业调查研究，积极列席企业的党委会、董事会、经理办公会等有关会议，检查企业的基层单位，查账核实，审核单据、凭证，进行谈话，做到了全面掌握企业的情况。

一年来，监督检查企业公司本部及子公司共计27家，查阅公司及子公司的有关帐目近300本，凭证约2800本。听取了企业领导班子负责人和有关部门关于企业基本情况、财务状况、经营管理情况及纪检工作的汇报，查阅了上级部门有关的法律、法规和企业的各种规章制度等文件材料；翻阅了企业党委、纪检、职代会、董事会、经理办公会等各种会议记录。同企业中层及以上领导干部谈话170人次，接待职工来信来访65人次。认真听取他们对企业生产、经营管理方面和领导班子的意见和好的建议，全方位了解企业的基本情况。对在谈话发现的问题和职工提出的意见，有针对性地进行分析研究，反复核实，做到了实事求是。

（三）及时与企业勾通，发现问题及时解决是监督检查工作“有用、管用”的具体体现。我们在企业进行监督检查过程中，发现有的企业在生产、经营管理、投资决策，改革改制、领导班子等方面的问题，及时与企业交换意见，进行勾通，把问题消灭在萌芽状态，保证企业健康发展。我们的意见受到了企业的欢迎和好评。

弟办事处学习，取长补短，不断武装自己，提高我们的监督

检查能力。在监督检查工作中，我们认真执行监督检查行为规范，出满勤，干满点，严格遵守各项规章制度。团结勤奋，廉洁自律，认真完成了监督检查和上级布置的工作任务，在监督检查工作中未出现过差错。

一年来我办事处完成了上级的工作任务，工作虽然取得了一些成绩。但是我们所监检的三个国有企业，各企业的情况不尽相同，有的问题比较复杂，加之时间紧、又受到非典的影响，对企业的有些问题了解的不够深，调查研究不够细。这有待于我们在今后的工作中加以克服、纠正。

二、2004年工作安排

（一）时间安排

4、2004年8月份开始对沧州大化和省国际投资公司进行监督检查，实行平行交叉作业。2015年4月份上报沧州大化2004年度和省国际投资公司2003年、2004年度的《监督检查检查报告》。具体时间安排见附表。

（二）工作措施

1、积极探索事前、事中、事后监督检查相结合的新途径。经常深入企业了解情况，主动列席参加企业召开的党委会、董事会、经理办公会等有关会议，做到事前了解掌握企业的情况。

2、及时搜集企业的各种信息、数据，主动索要财务报表、经营调度报表等有关报表，企业改革改制、投资决策、发展规划等有关材料，及时了解、掌握企业的新动向、新情况。

3、经常深入企业调查研究，全面了解掌握企业的情况。多深入、多接触，多方掌握企业深层次的问题。要通过召开座谈会、谈话、接待来信、来访，听取各方面的意见，了解、掌

握企业的全部情况和问题，做到有针对性地对企业进行监督检查。

4、合理安排时间，科学调整人员。在人员安排和企业之间实行平行交叉作业，保质报量完成监督检查工作任务。

5、突出工作重点，要把平时工作和重点工作结合起来。真正把监督检查工作做深、做细、做透。保证国有资产实现保值增值是我们的工作重点，我们要履行职责，认真工作，做好国有资产的监督检查工作，促使企业国有资产实现保值增值，提高企业的经济效益，不断增加社会效益。

6、加强自身学习，不断提高理论水平和业务工作能力。要通过政治和业务学习来提高我们的政治思想觉悟和政策理论水平；要认真履行职责，严格执行各项规章制度，做到廉洁自律，团结勤奋，与时俱进。在省国资委的领导下，做好监督检查工作，确保国有资产实现保值增值。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇二

二、主要工作

(一)完善机制，助推福利企业发展

坚持以政府为主导，发挥民政部门职能作用，加强统筹协调，整合社会资源，为福利企业的发展提供多重保障。一是政府推动。市委市政府十分重视弱势群体基本生活保障，为让发展成果更多的惠及弱势群体，积极营造残疾人平等共享的就业环境，以提高残疾人就业率促进人际和谐，以福利企业健康发展促进全市社会和谐，把福利企业发展摆上了重要位置。二是部门联动。税务、财务、残联、劳动、卫生、金融等相关部门，在福利企业的申办和管理中，各司其职，相互协作，民政和税务部门还建立了联席会议制度，每月对企业检查一

次，互通情况，发现问题及时整改，没有问题的按月及时退税。三是社会互通。通过报纸、电视等新闻媒体，开设福利企业发展专题专栏，宣传企业，让社会了解政策现状和发展趋势。政府、部门、社会互联互通，营造政府重视福利企业，部门支持福利企业，社会重视福利企业的良好氛围。

(二)理清思路，规范执法服务活动

残疾人职工是福利企业职工中的特殊群体，残疾职工的管理教育是福利企业管理的关键，为此，我们从落实政策入手，重点抓好三个方面工作：一是抓基础设施建设。要求企业完善“三室”（即康复室、娱乐室、图书室），配备适合残疾人职工的餐厅、浴室、专用通道、无障碍设施。细节设计无微不至，让残疾职工有家的感觉，有的企业还专门制定了娱乐、康复、心理疏导等规章制度。二是抓基本权益保障。维护残疾职工基本权益是工作的根本。我们每月都安排人员到企业了解残疾职工的保险办理、工资发放、上岗比例、工作时间等情况。各企业在保证保障残疾职工每人每月550元的最低工资足额及时发放的同时，还百分之百的为残疾职工办理了“四金”，残疾职工的福利待遇得到有效保障。三是抓心理辅导教育。让残疾职工更好地融入企业，融入社会，心理辅导教育是重要的一个侧面。有条件的福利企业还开展了残疾人一帮一活动、心理健康教育课、请知名人士讲座、开办残疾职工之家，经常举办一些技能比赛、团队合作游戏文体活动等，如正龙食品、中博刚制品等针对残疾职工制订了“对残疾职工实施的优惠政策”，每逢重大节日，企业还为残疾职工发放生活用品和礼品、改善伙食，丰富职工的精神文化生活。普及健康知识，增强心理素质，开发残疾职工潜能，帮助残疾职工解除心理困扰，提高残疾职工适应能力。有的企业还定期开办辅导人员培训班，不断提升管理的专业水平。激励残疾职工，热爱工作，奉献社会。走出了教育和就业、培训结合的新路子。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇三

为切实加强专项行动的组织领导工作，我局成立了以主要领导为组长，分管领导为副组长，各条线分管领导为成员的领导小组，办公室设在局安监处，负责专项行动工作的组织协调工作。制订了《xx局落实企业安全生产主体责任专项行动工作方案》，召开了全系统专题部署会，对专项行动工作进行了周密部署，统一组织推动生产经营单位（以下简称企业）自觉落实应当遵守的安全生产法律法规、应当具备的基本安全生产条件、应当履行的安全生产法定职责、应当符合的国家标准和行业标准、应当承担的法律责任，促进企业安全生产工作走上法治化、规范化、制度化轨道，有效预防和减少生产安全事故，为实现全市道路交通安全形势根本好转打下坚实基础。20xx年，我局分别制订了《xx局关于创建落实安全生产主体责任专项行动示范企业工作的通知》和《xx局关于进一步推进落实企业安全生产主体责任专项行动的实施意见》，进一步指导行业内交通运输企业落实好企业安全生产主体责任。20xx年，我局在xx召开了全系统落实企业安全生产主体责任现场推进会，督促企业围绕“一必须五到位”加强安全管理，进一步推动了企业落实安全生产主体责任。

对照“一年全面启动，二年强化落实，三年巩固提升”的总要求，自20xx年9月份专项行动实施以来，积极开展“四个一”宣教活动，即：开展一次安全生产承诺活动、一次全员安全培训教育活动、一次事故警示和应急演练活动、一次对照检查活动。同时通过其他多种形式，广泛宣传，全面发动，通过新闻媒体网络适时报道专项行动开展情况，树立正反两方面典型，对典型案例进行曝光，大力营造有利于企业安全生产主体责任落实的浓厚氛围。

一是对企业主要负责人履职情况、安全管理人员履职情况、安全生产教育培训情况、生产费用提取情况、“三同时”执行情况、安全生产隐患排查治理、从业人员安全生产教育培

训等情况进行了对照检查。

二是按照落实企业主体责任年三年规划要求，明确了各岗位工作职责和安全生产操作规程、安全生产防范与治理等。

三是企业负责人、分管负责人、各岗位管理人员签订了安全生产承诺书。

四是对查出的问题，及时进行整改，有效推进企业安全生产主体责任的落实，切实提高安全生产管理水平。据统计，全市道路、水路运输企业共填报“企业安全生产基本情况登记表”515份，签订“企业落实安全生产主体责任承诺书”515份。

专项行动期间，搞好工作结合，做到日常监管常态化，持续开展“打非治违”专项行动，始终保持高压态势，严防各类事故发生。把专项执法检查与企业安全标准化建设结合起来，全面提高企业安全生产管理水平。

为充分发挥典型示范作用□20xx年，我局认真分析道路客运、危货运输企业落实安全生产主体责任专项行动开展情况，明确了xx集团有限公司（道路客运）和xx运输有限公司（道路危货运输、水路液货危险品运输）作为市直道路水路运输行业落实安全生产主体责任专项行动示范企业。我局认真做好示范企业的督查指导工作，及时总结示范企业的经验做法，以点带面，推动全市运输企业安全生产主体责任的落实。

一是安全生产责任制度和操作规程不相吻合，个别制度与现实管理不相适应。

二是安全生产隐患排查，不够及时彻底。

三是安全生产费用按标准提取，但安全投入还应有所加大。

四是从业人员教育培训效果不佳，导致部分从业人员安全责任意识不强，违规现象时有发生。

五是应急预案更新不及时，演练流于形式，不能有效针对突发情况，作出反应。

1、继续深化交通运输企业安全生产主体责任落实。

督促运输企业对照“一必须五到位”落实情况梳理排查出的问题清单，逐一制定整改措施和方案，逐项限期整改到位。督促各运输企业及时修订完善各项安全生产规章制度和操作规程，完善安全生产责任制和内部安全管理制度，健全安全管理机构，落实安全管理经费，加大安全投入，加大对从业人员安全教育培训和考核奖惩力度，确保安全管理各项制度和措施落到实处。

2、严格检查考核企业安全生产主体责任落实情况。

根据三年行动方案的进度安排，对专项行动开展情况组织专项督查，凡措施不得力、落实不到位、隐患排查治理不彻底的，通报批评，限期整改，坚决防止和克服时紧时松、虎头蛇尾等现象。

3、加大安全执法和安全惩戒力度。

把开展落实企业安全生产主体责任专项行动与运输企业安全生产标准化建设、安全生产信用管理、道路运输行业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设等工作有机结合起来，加大安全执法和安全惩戒力度，督促企业主体责任落实由“要我落实”向“我要落实”转变，健全完善企业安全生产长效机制，持续加强安全生产工作，有效防范生产安全事故，确保交通运输安全生产的持续稳定。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇四

一、20__年销售情况

20__年我们销售部共做笔业务，合计货款万元，全部货款收回万元，未收回万元。完成公司下达的销售任务_%，取得较好成绩。

二、加强团队建设，提高销售人员素质

搞好办公家具销售工作，团队建设是根本。我们销售部一是牢固确立“以人为本”的管理理念，认真听取销售人员的意见与建议，与销售人员同呼吸，共命运，加快各项销售工作发展。

二是鼓励每个销售人员要辛勤努力、认真负责，提高自己的综合素质，充分调动工作积极性，增强工作干劲，努力开拓市场，做好办公家具产品销售工作。

三是加强培训和管理。通过加强培训，进一步提高销售人员对办公家具产品性能、使用范围等基本知识的掌握，提高销售技能、技巧，提高服务质量。进一步健全完善我们销售部各项规章制度，加强管理，抓好工作纪律，为提高、扩大办公家具销售额创造一个严肃、认真、负责的工作环境。

三、开拓市场，维护老客户开发新客户

要做好办公家具销售工作，完成公司销售任务，关键在于开拓市场，我们销售部在20__年着重抓好两方面工作。

一是维护老客户，做到定期拜访老客户，听听老客户的意见和建议，用真情维护老客户，让老客户对我们公司的服务和产品保持足够的信心和好感，巩固老客户的忠诚度，鼓励老客户持续购买我公司办公家具，并运用老客户的影响力去介

绍新客户，以老客户为链条带动新的客户源。

二是在新客户开发工作中，我们销售部通过市场调查、广告宣传、上门拜访等方式，吸引新客户关注我们公司和我们公司的办公家具，力争新客户又成为我们公司的销售对象。

一是办公家具的宣传力度还不足，离在区域内做到全覆盖还有差距，公司的办公家具形象还不够高。

二是销售信心还不够坚强，做办公家具销售工作除了服务好客户外，还要有顽强的意志，要内心细致做客户工作，有一分销售希望，要尽百倍努力，决不能一碰到困难，就灰心、气馁，而要坚持到最后，夺取销售的胜利。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇五

国家统计局安徽调查总队昨天发布《2015年安徽小微工业企业调查报告》，对全省随机抽取的2000多家小微企业进行调查分析，发现小微企业在快速发展的同时，面临着劳动力成本上升、用工难等问题，统计部门建议加大扶持力度，多方面合力发展。

2015年，全省各级政府都出台了一系列促进小微企业发展的政策措施，以皖江示范区、合芜蚌自主创新试验区为龙头，带动全省经济快速发展，为小微工业企业发展创造了良好环境。

收入和利润增长的同时，小微企业的用工数量也在稳步增加，从业员工资提高。调查的2775家企业户均从业人员33名，同比增长13.5%；从业员工资年人均增加1400元，同比增长7.9%。此外，对小微工业企业当前生产经营形势调查结果显示：28.8%的企业认为当前生产经营形势“好”或“很好”，

59.4%的企业认为当前生产经营形势一般，表明近九成企业对今后企业发展形势乐观。

尽管小微企业在快速发展，但也存在着突出问题。问卷调查的结果表明，劳动力成本上升是首要问题，在调查企业当前面临最突出的5个问题中，劳动力成本上升位居首位，28.3%的企业认为当前最突出的问题是劳动力成本上升。

针对小微企业“用工难”和“融资难”的问题，分析报告表示，政府有关职能部门要建立畅通的就业供给与需求信息发布平台，帮助企业留住核心人才。同时，逐步扩大小微企业担保基金覆盖面，加大财政投入，支持小额贷款担保行业发展。（合肥在线—合肥日报—潘佳佳 苏晓琼）

日前，泰安市小微企业扶持发展指挥部第一次全体成员会议召开，标志着指挥部的工作正式启动展开。会议就如何进一步加大对全市小微企业扶持发展力度，强化有关工作措施进行了部署。

据介绍，泰安市小微企业扶持发展指挥部旨在统筹协调全市小微企业扶持发展工作，建立协调机制，促进小微企业发展，其主要任务是贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府及市委、市政府关于促进小微企业发展的政策措施和决策部署；统筹协调全市小微企业扶持发展工作，协调解决扶持发展过程中的重大问题；提出扶持发展小微企业的政策意见和建议，为市委、市政府提供决策参考；指导、检查、督促有关政策措施的落实。

泰安市小微企业扶持发展指挥部指挥张庆明指出，小微企业面广量大，涉及各个行业，已成为促进全市经济社会发展的重要力量，特别是在完善产业链条、增加财政收入、提供就业岗位等方面起到不可替代的作用。同时，小微企业也是大中型企业的摇篮。扶持小微企业健康发展，对于克服金融危机影响、保持经济社会平稳较快发展具有重要意义。

张庆明强调，各级各部门要深刻认识小微企业在泰安市经济社会发展中的重要地位和作用，切实增强加快小微企业发展的责任感和紧迫感。各县市区、市政府有关部门要将破解小微企业发展难题作为当前经济工作的重点，认真研究对策措施，千方百计鼓励、扶持和引导小微企业发展，以充分发挥小微企业在扩大就业、改善民生和支持经济社会发展方面的重要作用。

据了解，泰安市还将出台《泰安市人民政府关于大力扶持小微企业发展的意见》，从加大财政资金扶持力度、落实税费优惠政策、解决融资难问题、增强市场开拓能力、加快公共服务平台和加强人才队伍建设等方面提出一揽子支持意见，进一步明确各部门具体职责，助推小微企业发展。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇六

下面，我代表公司向大会作报告，请各位代表审议。

一、20__年工作回顾

20__年，在集团公司的坚强领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们抢抓发展机遇，奋力追赶超越，公司安全生产、体制改革、项目建设、治亏创效等各项工作稳步推进，亮点纷呈，再塑了澄合品牌，坚定了澄合自信。总体来说，体现为“三新三优一提升”。

(一) 主要指标再创新高，经营成效取得新突破

全年公司完成原煤产量573.9万吨，同比增加了213万吨。销量完成646.9万吨，同比增加了278万吨。进尺完成40516米，其中开拓进尺完成16359米。铁路运量完成365.5万吨，同比增加了204万吨，并创造了自20__年以来的最好记录。公司提前35天完成全年290万吨入渝任务，全年共计完成320万吨，

入渝量同比增加了212万吨。实现营业收入35.1亿元，原煤平均售价288.02元/吨，完全成本308.65元/吨，整体完成了股份公司下达的考核指标和追赶超越奋斗目标。

(二) 抢抓机遇精准施策，项目建设迈出新步伐

牢牢抓住项目建设这个牛鼻子，重点项目建设有序推进，为公司后续发展提供了坚实保障。合阳公司安阳煤矿先后通过单项工程质量认证、安全设施、职业卫生、环保、消防等单项验收，取得了采矿许可证及安全生产许可证，并通过综合竣工验收，正式步入生产矿井行列。董矿分公司资源整合项目如期取得采矿许可证，并通过了省煤管局的联合试运转验收。山阳煤矿隐患治理工程推进顺利，已获探矿权手续，通过了省煤管局组织的试生产验收，正在办理核准手续。西卓煤矿探矿权手续已获批，并取得了国家能源局产能置换方案的批复。全年重点项目投资计划4.13亿元，实际完成5.62亿元，完成集团下达投资计划136%。主要项目建设均已按要求完成集团下达的投资计划和形象进度。

(三) 多元发展势头强劲，转型升级蓄积新动能

积极探索以煤为基、多元发展产业格局，新动能蓄积迈出了铿锵步伐。王斜煤炭地下气化作为市、县重点支持项目，已与江苏氢源天创能源有限公司签订战略合作协议，目前项目完成了点火通道试验孔施工及环评报告的评审等，正在推进5万 nm^3/d 点火试验准备工作。配售电公司启动了购售电业务，取得了国家电力承装四级资质，并被列入国家第三批增量配电业务改革试点单位，全年实现售电3.68亿度，位列集团所属售电公司第一。陕西澄合欧远生物质热电联产项目已经取得集团、合阳县及渭南市政府立项批复。黄龙山综合一体化项目已完成设计方案及黄龙县发改局项目备案，正在组织实施。在新的产业领域，多元发展的特色之路为澄合追赶超越提供了强力支撑。

(四) 持续加强攻坚督查，安全环保环境不断优化

牢牢树立红线和底线意识，始终把安全、环保作为开展各项工作的前提和基础。持续推进“12335”安全管理模式，围绕“双防机制”、“三位一体”、安全攻坚、安全补欠、灾害治理等重点，做到关口前移，层层压实责任。加大安全投入，补齐安全欠账，有序推进九大系统升级改造。先后整理编印了事故案例汇编、安全生产责任制、岗位操作标准，警示教育职工上标准岗、干标准活。实施了安全知识“大培训”、人员素质“大提升”、三绝演练“大比拼”等活动，提升了全员安全素养。安全管理注重创新，安全态势持续向好，董矿分公司、合阳公司被集团评为安全生产标准化先进煤矿和安全先进矿井，矿业公司荣获集团安全生产标准化先进单位和安全生产年先进单位荣誉称号。截止目前公司实现安全生产1295天。按照国家打赢“蓝天保卫战”及汾渭平原环保督查要求，坚持日汇报、周督办、月考核原则，列出问题并逐项整改，以高度的政治责任感接受国家环保督查38次，无国家环保通报问题。

(五) 市场开拓成果丰硕，战略结构布局不断优化

坚持以市场为导向，以效益为中心，持续提升企业市场竞争力。深化陕渝能源战略合作，在王村煤场统筹开展配煤、洗选、装车工作，确保了产运销的有效衔接。借鉴与重庆产能合作模式，与江西能源集团签订了战略合作协议，达成了“产能置换+西卓煤矿建设+煤炭物流贸易”的合作意向，为拓展“两湖一江”市场奠定了基础。充分抓住房市利好时机，改变营销策略，加快资产盘活，销售棚改金水住房790套，实现销售收入1.73亿元。“走出去”项目对外树立了澄合形象与品牌，共计分流安置人员425人，累计创收2.05亿元。集团内部协作完成1369.3万元，完成计划的228.22%。煤机公司以液压阀、圆环链为主导的“诚辉牌”系列产品拓展了内外部市场。新的市场战略布局打开了发展新通道。

(六) 改革发展深入推进，企业体制机制不断优化

深化企业改革，不断规范法人治理结构，理顺经营管理体制。提前半年完成澄合矿业公司吸收合并矿务局改制目标任务，累计注销矿务局等经济实体16户，变更参控股公司及分公司企业股权14家，公司制改制单位3家，合并矿务局与矿业公司业务企业4户。百良公司自然人股东32%股权转让获集团批准，已履行完收购程序。北京富力通股权转让工作已在西部产权交易所成功挂牌。按照国有企业剥离办社会职能工作要求，克服“三供一业”改造任务紧、协调难度大、涉及范围广等压力，全面完成了管理服务职能的移交及资产划转等相关工作，初步完成了涉及16701户的分离移交任务，并提前进行了社区管理服务职能的模拟运行，保障了移交工作的平稳过渡。瘦身健体不断激发企业活力，构建起了现代企业管理体系。

(七) 政治巡察成效显著，党建引领能力持续提升

充分发挥党对企业的全面领导作用，为企业发展强根铸魂。坚决落实“三重一大”议事规则和党委会决策前置程序，真正做到把方向、管大局、保落实。深化“三项机制”落实，以“忠诚、干净、担当”为标准，以“勇担当、善作为”为考量，以“给平台、给待遇、压担子”为手段，加快干部结构性补充和年轻干部培养。接受了集团为期一个半月的“政治体检”，对巡察反馈问题全部认领、立行立改，责任到人、建章立制，全面深化从严治党工作要求。深化党风廉政建设“两个责任”落实，组织了廉洁文化牌板展、干部家属前往富平监狱接受警示教育，深化岗位廉洁风险防控，推动“澄合廉洁防控模式”持续升级。勇担扶贫攻坚社会责任，为刘家沟村建设的“澄合甘泉”深水井使千亩旱地变为良田，扶贫产业分红让贫困户得实惠。党建的领航作用得到了充分彰显。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇七

截至20xx年9月，全市共有受检福利企业25户，主要以机械加工、精密铸造、电子元件、电线电缆、服装、印刷、化工产品为主。按地域可划分为：龙沙区9户、富拉尔基区3户、建华区4户、铁锋区5户、昂昂溪区3户、龙江县1户。

二、年审工作情况

(一)学习政策，部署工作。一是认真学习，明确政策。组织有关人员认真学习《民政部关于印发福利企业资格认定办法的通知》(民发[20xx]103号)文件，明确年审工作政策，充分认识此次年审工作的重要性。二是下发文件，周密部署。经市民政局主管领导和科室同意，下发了《齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室关于开展全市福利企业年审工作的通知》(齐福企[[20xx]1号)，对年审工作的审核对象、审核所属期、审查内容、时间安排、工作要求等提出了明确要求。

(二)建立组织，加强协调。成立了以齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室主任赵凤林同志为组长的年审工作组，会同福利企业单位属地民政局共同负责福利企业年审工作。

(三)公布通知，全面覆盖。在齐齐哈尔社会福利企业网页上公布《齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室关于开展全市福利企业年审工作的通知》(齐福企[[20xx]1号)，同时要求福利企业到市社会福利企业管理办公室领取年审文件和相关材料，做到了通知全覆盖。

(四)实地审查，规范执法。一是审查账目，查阅传票。通过审查财务账目，查阅有关票据，了解企业是否通过金融机构向残疾人职工支付工资、是否为残疾人职工缴纳社会保险费。二是审查证照，核对岗位。通过审查社保部门鉴证的劳动合同，审查残疾证，查阅在职职工总数的证明材料和实际岗位人数，了解企业是否与每位残疾人职工签订劳动合同、残疾

职工人数比例是否达到规定标准。三是审查报告，查阅材料。查阅执行齐齐哈尔市民政局《关于进一步规范福利企业残疾人职工用工行为的通知》（齐民发[[20xx]13)文件精神及残疾人职工用工承诺情况。四是约谈残疾人职工。通过随机约谈福利企业单位残疾人职工，了解企业是否与残疾人职工签订劳动合同、是否按时足额发放工资以及残疾人职工是否全日制上岗等情况。

三、年审结果、问题、原因分析、整改措施和打算

(一)年审结果

本次年审自20xx年9月10日起至20xx年10月21日止，完成25户受检福利企业年审工作，合格24户，1户待检。

(二)存在的问题

一是企业对残疾人职工从事全日制上岗工作不重视，存在应付现象。二是个别企业残疾人职工工资不达标。

(三)对产生问题原因的分析

一是企业法人对政策解读不够，残疾人请假制度不健全。二是企业法人对最低工资标准发放政策了解不透。

(四)整改措施

一是对1户待检企业年底进行复检。二是加大政策宣传力度，限时企业解决存在的问题。三是将会同福利企业单位属地民政局对部分福利企业进行督查，确实保障残疾人职工合法权益不受到侵害。

(五)打算

当前及今后一个时期，市社会福利企业管理办公室将会同福利企业单位属地民政局对辖区福利企业开展监管工作，为全市福利企业经济发展和保障残疾人职工合法权益而努力工作。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇八

厦门是海峡西岸经济区重要中心城市，“城在海上，海在城中”，蔚蓝的大海既赋予厦门良好的生态环境，也给厦门带来了淡水匮乏的严峻问题。人均水资源占有量不足500立方米，是全国人均占有量的1/5，而工业又是耗水大户，在水资源短缺制约工业发展的今天，我司建立健全了节水管理机构和节水管理网络，积极发展水循环利用技术，把节约用水落实到公司的每一个角落。下面我从以下几个方面简单介绍一下，我司节水方面的工作。

一、单位基本情况

二、单位用水情况

三、节水工作概况

领导重视、责任落实、目标明确

1、公司成立了由*****为组长的节水领导小组，小组成员分工协作，为节水工作提供了坚实的后盾，在公司每月一次的经营检讨会上，节水工作被列为一个重要议题，各部门会报告消耗情况，提出改善意见，并在下一次会议上追踪。

2、认真落实节水办公布的年度用水计划指标，制定严格的计划用水管理制度，每年根据当年的用水统计分析，组织编制用水预算，落实下一年度用水、节水目标，将节水任务分解到各生产部门。

三、合理规划、科学用水

1、蒸汽凝液回收：各蒸汽系统均设有凝液回收管，全年生产蒸汽***吨，回用凝水达到***吨，蒸汽凝液回收率达**%。

2、活性炭反洗水，阴阳床反洗水回到原水池等项目，每年可回收****吨。

3、将循环冷却水之排污水回收到原水池（公司循环水量达***吨/天），每年可回收****吨左右。

积极创新，科学节水。优化水资源配置，推行全过程的节水管理。公司推行能用排污水时坚决不用其它水，能用原水时坚决不用自来水，能用自来水时坚决不用纯水的节水理念；学习吸收节水新技术、新方法、新工艺，实施的酯化蒸汽热量回收项目（将酯化冷却器由冷却水冷却，改为热水冷却）大大减少了新水量的补给，每年节约用水近*****吨。

不断加强节水管理，全面完成各项节水指标，连续***年实现单位产品取水量持续下降，由****年的单位产品取水量http://吨下降到*****年的单位产品取水量http://吨，降低约20.6%，年均下降http://吨；公司年取水量从****年的*****吨减少到*****年的*****吨，降低幅度达*****吨，降低约35.4%，年均减少取水量*****吨。

四、严格要求、注重实效

建立企业节水管理制度并上墙，每日抄表建立台账并安排专人分析用水情况

并每月召开检讨会例行分析报告。实施提案奖励制度奖励为节水做出突出贡献的部门和员工。*****年起公司将水平衡方案列入iso:14001环境目标指标工作进程中，每年进行总分平衡分析并将分表数据划分到各部，及时跟进，消除跑、冒、

滴、漏等浪费资源的现象。

五、全员参与、提高节水意识

公司积极响应政府“全民动员，共建节能型社会”号召，围绕节水型企业创建，充分利用会议、标语、墙报、培训班、知识讲座、开展节水创新活动等宣传节水减排知识。增强各级管理人员和生产一线员工的自主节水意识，在企业上下形成良好的节水风尚。为节水型企业考核指标全面达标奠定了扎实的基础。

六、重视测试、计量精准

每日做好抄表计量工作，每日定期抄表，专人分析，并根据计量管理制度及时对各计量设施进行定期仪器校验，确保计量的准确率。

七、展望未来

水排污水的回收利用。将冷却水排污水利用到脱硫水，煤场用水，石灰石搅拌中，预计每年可以节约自来水*****吨，节约水费****元。公司力争十年内不超过用水计划指标；尽最大可能保证间接冷却水的循环率达99%以上；力争万元产值新水取水量达到同行业领先水平。

水平衡测试可以促使企业提高管理水平，节能、降耗、减污，从而降低生产成本，提高经济效益，我司会继续挖掘节水潜力，持续推动节水工作，促进企业实现可持续发展。

有限公司

今年以来，区工业用水工作在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的大力指导下，结合实际，制定措施，认真落实市政府与区上签订的工业用水工作目标责任书，较好的完成

了万元工业增加值用水量目标任务。

一、用水目标的完成情况

2015年，区万元工业增加值用水量为103.6立方米/万元，2015年市上下达了万元工业增加值水耗下降率为5%的目标任务，1-11月份，完成万元工业增加值用水量98.5立方米/万元，同比下降4.9%，预计12月底，万元工业增加值用水量为98.3立方米/万元，同比下降5.12%。

二、节水措施落实情况

并签订了工业用水目标责任书。

二是积极开展考核检查工作。区上建立并执行了本地区万元工业增加值用水量统计、监测考核体系，按照目标责任书要求，半年、年终对目标责任书进行考核。一年来，先后多次组织人员深入到重点用水企业，对用水、节水情况进行检查指导，对好的做法进行鼓励推广，对存在的问题进行通报整改。

三是加大企业节水改造工作。依据《重点工业行业取水指导指标》加快淘汰落后高用水工艺、设备、建立用水动态平衡机制，大力推广节水工艺技术和设备，重点推广工业用水重复利用、高效冷却、热力和工艺系统节水、洗涤节水、工业给水和废水处理、非常规水资源利用等通用节水技术和生产工艺。淀粉企业对循环用水进行了改造，全面提升了工业节约用水能力和水平。

四是加强非常规水资源利用，积极推进工业废水处理。一方面充分挖掘地下水资源的利用，企业都在厂区内打井对地下水资源进行利用，有效的节约了工业用水；一方面建立了污水处理站，工业污水全部进入工业管网，有力的加强了非常规水资源利用，积极推进了工业废水处理的回收利用。

五是组织开展节水型企业评价试点工作。依据《节水型企业评价导则》和《重点工业行业取水指导指标》，开展节水型企业评价试点工作；树立了节水型企业示范典型，总结推广节水企业的成功经验，通过配套鼓励政策、社会监督、舆论引导等措施，推动重点行业加快节水型企业建设。

六是加强用水企业节水管理。对完不成节水目标的重点用水企业，当年不得参与年度评奖、授予荣誉称号等活动，对其新建投资项目和新增工业用地从严控制，并不得享受次年政府各项优惠政策。同时建立健全用水管理网络，强化用水基础工作，督促重点用水企业定期报送用水状况报告，完善重点用水企业用水工作联系机制，强化跟踪、指导和监督。每月底前，对重点用水企业用水情况进行分析，密切关注用水指标完成情况并依法对全区重点用水企业情况进行监测和监察。

三、存在的一些问题

一是企业水循环利用普及率低。随着经济的发展，工业用水量日益增大。在用水日益紧张的形势下，使用循环水系统是必要的，也是节水型社会建设的需要。

二是部分企业节水工作还不够到位。节水措施相对滞后，尤其是对企业节水起着决定作用的企业领导在节水的认识程度上有较大的差异。

三是企业节水发展不平衡。由于行业不同，水资源利用在成本中所占的比例不同，大企业节水工作好于小企业，用水量越大的企业相对节水工作规范点。

四是污水排放问题仍很突出。主要是部分企业投资建设的污水处理设施基本上由企业自行经营运行，投资大，消耗高，设施闲置现象不同程度地存在。因此，加强废水处理力度，提高污水处理率和污水回用技术是十分必要的。

四、今后工作打算

一是增强工业企业的节水意识。全面启动各项节水措施，形成节水的良好氛围，同时，严格限制特种行业用水，加大对水资源情况的调度，保证企业能够正常用水，进一步加强基础管理工作，完善水资源统计报表制度，加强水计量管理。

二是建立用水管理新机制。合理确定全区用水量总量计划，对工业企业全面实施计划用水和定额用水管理，实行超计划累计加价，合理确定自来水、自备水再生水之间的比价关系。

三是大力推广工业节水新技术、新工艺、新设备。组织企业广泛开展水平衡测试，研究节水潜力和方向，加大节水改造投入，提高工业用水重复率，使更多的企业实现废水零排放，进一步加大高耗水行业 and 重点用水企业节水技术改造的力度，引进和消化吸收国内外的先进的节水技术，组织实施以提高用水效率为核心的节水示范工程。逐步淘汰耗水大、技术落后的工艺设备，确保新建项目的节水型器具使用率达到100%。

四是引导企业提高用水效率。大力开展节水宣传活动，弘扬科学、合理、节约用水的良好风尚，改变过去水是“取之不尽，用之不竭”的观念，提高工业企业的节约用水的思想意识，推进节约用水工作持久发展。大力发展和推广工业用水重复利用技术，提高水的重复利用率是工业节水的首要途径。要从政策上引导、经济上扶持工业企业改善生产工艺。不断提高工业企业重复用水利用率。

企业用水统计资料的科学、准确和完整提供基础保障。建立和完善工业节水价格机制。尽快改变现有工业用水体制，建立和完善工业节水价格机制，利用水资源的市场化、商品化调节水价，进行分类管理，按产业部门和行业用途分类计算；水资源使用者要合理缴纳水资源使用费用，包括供水投入的成本费，排放污水治理成本费等；利用经济杠杆激励水资源的节约利用，发挥其最大社会效益。

各位领导、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢市节水办给我提供一个这么好的平台，让我有机会与大家交流学习。在市节水办的多方指导、*****的高度重视和领导下，我作为一名普通的*****管理工作者，只是努力做好了自已应当做的事情而已。今天能代表受表彰的先进个人在这里发言，是对我们工作的肯定也是一种鞭策。我想就实际工作和个人的几点体会和大家互相交流学习，相信在座各单位和各位同仁也有很多好的做法值得我学习。水资源的重要性和不可替代性已勿须多言，目前我国的水资源已经呈现严重缺乏的状况，给我们的节水工作敲响了警钟。据悉，到2030年厦门市水量缺口将达到7.16亿吨，水资源将严重不足。同时，厦门的第一水源——九龙江流域的北溪引水工程，受到生活及工业废水污染威胁，抵御外来危害的能力非常薄弱。我市于今年4月开辟了“第二水源”，长泰枋洋水利枢纽工程，作为厦门市民饮用水的双保险。因此，节水工作和合理利用水资源是造福后代、利民利国而又意义深远的工作。

高校的使命是培养人才，而校园环境好坏对育人起着至关重要的作用。污水治理和淡水资源匮乏是制约社会发展的严峻环境问题。污水处理是治标，节约用水是应急，只有回归水资源生态循环才是治本。作为一名高校***工作者，在节水工作中我有几点做法和大家汇报交流。

一、用制度管水

首先，在工作中，我们建立用水台帐，坚持每天对***的总表进行抄报和分析，及时监控***用水的波动情况。其次，健全节水管理网络和岗位责任制，完善计划用水和节约用水的具体管理制度；再次，每年根据员工规模制定了用水计划指标和节水目标，在对各区域分配用水指标当中，做到节水措施

落实到位。

二、用心管水

节水工作不能马虎，走过场，必须要求我们把工作做细，做实，要有高度的责任感和使命感。我定期带领管水员对用水管网进行巡查，避免跑、冒、滴、漏现象，定期巡回检查问题能及时解决。如有发生水管破裂等用水事故，我们第一时间组织人员抢修，将水浪费降到最低。另外，定期对我们的污水及再生水回用系统进行检查和检修，确保处于一个良性运行状态。每天能给我们节约1800吨的自来水，以及500吨的中水用于回归厂区湿地系统的生态循环。能做到管理工作落实到位，真正取得节水实效。

三、全员节水

1、上级重视，这是能做好节水工作的前提，在节水工作中，我们得到了厦门市节水办领导和各位专家的多方指导，同时我们公司从领导层面在厦门建设初期就深刻认识到：治污节水的重要意义，并以“同时设计、同时施工、同时使用”为原则，建设污水处理及再生水回用系统。避免了先建设后治理所带来的重复改造建设等诸多弊端。此外，还专门成立了节水工作领导小组，对校园节水工作实施规划指导，才使节水工作得以有效推进。

2、制度健全，科学的管理和健全的制度是节水的基础，在日常的管水工作中，必须健全管理制度，用制度去管水。

3、管理到位，工作不折不扣地落实是节水的关键，在节水工作第一线，要培养一线管水员的责任意识和奉献意识，让他们能踏踏实实做好用水台帐，管网巡查和问题整改等工作。

4、全员参与，每个人参与节水工作是节水的保障，节水是一项需要全民参与的系统工程，在节水工作中要充分发动和挖

掘师生员工的节水力量，让人人参与节水，人人参与管水。

5、技术运用，重视节水新技术的运用这是做好节水的根本，做好污水及再生水的处理与回用，推广节水设备和器具，加快工艺用水技术改造和供水管网改造，降低管网漏失率，做到科技节水。

以上是个人的一点体会，我想，所有获奖的同志都不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，这对我们今后的节水工作是莫大的鞭策。“节水之路漫漫，吾将上下求索”。污水治理和节水工作还任重道远，是一项功在当代，利在千秋的事业。我们将在今后工作中加强工作力度，改进工作机制，争取取得新的突破，共同推进我们厦门市的节水工作。同时，也衷心祝愿厦门的明天更加美好！

谢谢大家。

企业扶持意思 企业监事会工作报告篇九

全体员工同志们：

为了更好地完成xx年的工作任务，克服消极影响，调动一切积极因素，轻装快速前进。我想在总结03年工作和安排xx年工作之前，谈一谈“如何正确认识**集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识**集团股权变动后对企业的影响

**集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。

其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的位置，*公司成为第一大股东。这样整个**集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。

其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想、思路、作法上的冲突。因此在这年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。

其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。

所以消除这些影响，对于我们做好xx年的工作是十分必要的。

在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

二、如何正视昨天

昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九九三年至今的10年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。10年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。

到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在**市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。

为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。

我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这10年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

三、如何面对今天

今天是辉煌的、是值得我们引以为自豪的。因为我们是全国

系统唯一成功上市的公司，是**市商业系统排名第一的利税大户，它拥有全省最大的电脑、电子市场，每年实现的利润占全省系统的80%，可以说就我们企业的现状来说，已经处在了发展的巅峰期。但是经济活动在其运行的过程中是有规律的，没有一家企业在生产经营中会永远呈现上升的趋势，有起有伏是必然的。所以，我们不能不看到在一片莺歌燕舞背后，显现出来的危机。要使我们的头脑清醒起来，面对现实找到差距和存在的问题，这对于我们保持企业在巅峰状态下运行的时间，是大有裨益的。

那么，在目前情况下我们的企业面对的是怎样一个现状呢？

第一，企业所处的外部和内部环境欠佳，面临的形势严峻。从宏观上说，由于我市属于老工业城市，包袱重、转型慢、经济欠发达，所以产业难兴、人气不旺、下岗人员多、购买力低下。第一产业的滞后，造成了商业流通企业发展缓慢。这是我们面对的外部环境。从微观上说，市场林立，竞争对手多，外购内销造成资金外流，费用增大而毛利锐减，带来的直接后果必然是销售下降，利润微薄，致使缺乏经营实力的业户负债经营或关停。这是我们面对的内部环境。

第二，经历两次股权转让的冲击，股东地位丧失，“打工仔”的事实形成，员工面临的形势严峻且不可逆转。在拥有股权的排序上，我们已从第二位降到第五位，1373万股股权，已经卖掉873万股，剩下的500万股已名存实亡，我们成了真正的无产者。在行政关系上，我们的命运掌握在董事会手中。换句话说总部在整个**集团的地位已发生了质的变化。在身份上，我们经历了国企职工、股份制企业员工、上市后的国有企业控股的企业员工和最终的民营企业控股“打工仔”这样几个变化。股权排序的变化和民营企业控股这两次冲击，对我们来说影响是很大的。

第三，员工的整体素质很难跟上飞速发展的形势。

员工的素质主要体现在观念、知识上，观念问题已是老问题，但老问题却总也解决不了，即：思想僵化、因循守旧、墨守成规、满足现状、不求上进的现象仍然存在。具体表现在招商没路数，碰到问题束手无策，只好减租金。工作推着干，心中没有数，推一下，动一下，可以说眼睛里没活，干点活就想要点钱，一张报纸翻来覆去看数遍，工作时间喝大酒。二是知识问题，就我们总部现有在岗的员工中知识贫乏的可怜，真正从正规大学毕业的本科生只有4人，后经自己努力获得本科学历的有3人，经过自学考试和正规学校毕业的大专以上学历的有27人，在经济系列中，高级的1人，中级的10人，助师以下的17人，就是说大专以上学历占职工数的才20%以上，中级以上经济职称占总数只有10%以下，这种比例，在系统似乎还可以，但与横向上特别和上市公司的差距就大了，根本适应不了飞速发展形势的需要、另外，我们在岗员工年龄仍然偏大，与董事会的要求相差甚远。

第五，在企业内部管理上还存在问题，制约企业发展。

管理上的问题主要体现在：体制、机制、管理观念的滞后上，部门、部位之间的协调上，工作的有效衔接上，合同执行情况出现的偏差上，招待费、旅差费、修理费、水、电费等可变费用的有效控制上，已有的规章制度的执行上，企业凝聚力的逐渐弱化上。诸如此类管理上的问题还可以举出一些，从反映出来的情况看，既表明我们在管理上没有横向到边、纵向到底、缺少力度，也表明管理上的滞后，已经成为制约和阻碍企业发展的一个重要原因。解决这个问题我们必须拿到议事日程上来了，否则，谈企业的创新、谈企业的发展就无从谈起，就是一句空话。

同志们□xx年已经开始了，随着中央扶持老工业基地政策的出台和实施，我们面临的经济大环境要好于前几年，这是机遇，更是挑战，要很好地把握这历史的机会，我们就要从以下方面把xx年工作抓好。

二〇〇四年我们总的工作目标是：继续夯实资产租赁这个基础、壮大房地产开发这个龙头、激活物业管理、加强企业文化建设、服务上水平、管理上层次、经营上效益。形成小管理、大经营的氛围。

全年实现租金收入1016，房地产销售696万元，物业费133.13万元。费用总额1386万元，并力争在2003年的基础上节约40万元。

为全面完成二〇〇四年总部工作目标，我们必须着力抓好如下工作。

一、着力突出重点，抓企业核心能力的培养和提高。

企业的核心能力即企业的核心竞争力，它是企业竞争优势的根源，凡有生命力、有发展前途的企业无一例外地都是靠核心竞争力支撑和发展起来的。我们的核心竞争力在于资产租赁，因此，我们必须提高资产租赁经营的管理能力、创新能力和服务水平，使资产租赁经营真正成为企业生存发展的支撑点。

第一，就商城整体而言，要开拓创新经营模式。

在市场竞争日益激烈的形势下，如何突破传统市场的经营模式，走创新之路是我们现在应该引起高度重视的问题。“建好一个市场，带活一方企业、搞活一方经济、致富一方百姓”，这已是我们大家的共识。我们市场十年多来，无论其经营规模、品类、辐射能力、成交金额都得到了较大的发展。作为办场的我们，应冷静地分析我们市场的今天，找准市场发展的突破点，准确制定企业在市场经营品牌的定位尤其重要。

当前，我们的市场，摊位密集型布局的交易占主导地位，缺乏良好的经营和购物环境，已不能满足一大批具有经营实力

的经营者产品的形象展示和销售，从而制约着市场的发展。目前，我们市场绝大部分系多种经济成分构成，（不单体现在我们业户主体上，而院内小商小贩随处可见）偏重眼前利益，忽视长远发展利益，重收费、轻管理和服务的现象较为突出，这就必然导致管理水平和措施参差不齐，阻碍市场的发展和业态提升。同时，我们同一市场内经营品类杂乱，消费者群体细分不明，相当一部分经营者层次低，商品质量良莠不齐，不少假冒伪劣商品充斥市场，个别经营者缺乏以德经商的品质，不讲诚信经营等现象都不同程度的影响了市场的信誉。