

违反制度解除劳动合同通知书(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

违反制度解除劳动合同通知书篇一

违反劳动合同

根据《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》（1995年5月10日劳动部发布）的规定，用人单位在下列情况下，对劳动者造成损害的，应赔偿劳动者损失：

- 2、由于用人单位的原因订立无效劳动合同，或订立部分无效劳动合同的；
- 3、用人单位违反规定或劳动合同的约定侵害女职工或未成年工合法权益的；
- 4、用人单位违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同的。

上述赔偿的具体办法是：

- 2、造成劳动者劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足劳动者的劳动保护津贴和用品；
- 3、造成劳动者工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待遇外，还应支付劳动者相当于医疗费用25%的赔偿费用。

编辑

违反制度解除劳动合同通知书篇二

尊敬的经理：

我写个检讨书，自己认为自己犯的错是必须要自己承担的！

己。所以如果能够重新认识自己，如果这在以后的工作中起到警示的作用，我只能说这是我的幸运，而非不幸！其实在车间采样的时间关于这件事我也想了很多，也自我作了检讨，本来回来想向领导汇报，只是以为这件事已经过去，我又何必抓住自己不放。

我也会承担后果！在此我保证在以后的工作中我一定会更加仔细认真，不会再犯类似的错误！

检讨人：xxx

年月日

违反制度解除劳动合同通知书篇三

现如今，协议书使用的频率越来越高，协议书的签订是双方或数方之间权利义务的最好规范。相信很多朋友都对拟协议书感到非常苦恼吧，下面是小编精心整理的违反计划生育解除劳动合同协议书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 因乙方原因，要求提前解除与甲方的`劳动合同。经协商，双方同意自_____年___月___日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计_____元（大写：人民币_____）。

第三条 社保、公积金缴交至_____年___月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律

效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

违反制度解除劳动合同通知书篇四

第一段：我于20xx年x月17号，我没能按照单位规定的时间按时守库，当检查人员进行检查时，没有验视“三证”就将营业间门打开受检：严重违反了单位的规章制度，抛除所谓的一些原因，值班时也没准时到达，对业务的范围不够熟悉，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，；置单位领导人的威信于不顾；置单位规定的原则于不顾。自我放纵，丢弃原则·····我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

在领导的批评教育下，我已经醒悟了，知道错误了。在此我要郑重地向领导表达歉意，并且对于我的行为给单位造成的不良影响表达愧疚。从今往后我一定要认真面对自身缺点，认真弥补不足，争取达到一个良好的工作素质状况。不让领导失望，为单位服务，争取能给顾客心中树立一个好的单位形象。

请假出差批准权限：三天以内由直接上级审批，三天以上十天以内由隔级上级审批，十天以上集团总部员工由人力资源部审查、总裁审批，子公司员工由所在公司人事主管部门审查、总经理审批。

你说喜欢陆毅的时候，我不该信口雌黄说我喜欢梁咏琪，害得你两天不能理我，极其痛苦。仔细一想，我的回答确实很不妥当，因为你的花心还局限于内地，我却冲到了港台，我还是喜欢周迅好了。

第二段；此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对单位造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

第三段；亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对单位的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让单位的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请单位领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表达自己的觉醒，请领导相信我。

第四段；最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无

误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

我保证今后不会再有类似行为发生在自己身上，请局领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正错误。我会谨记这次教训，深刻反思和检讨，同时我也再次向你保证此事不会再有第二次发生，请领导相信我！

认识错误未必需要长篇大论，在此诚恳接受学校处罚，因为错了，会改正，希望老师和同学和学校监督我，让我更正确地走我的'人生。

违反制度解除劳动合同通知书篇五

领导你好，对于前段时间我所犯的错，接样时没有看清楚就签字，结果出现异常时没有及时进行信息沟通，更甚出具报告时也没认真的核对，由此造成对检验中心的恶劣影响，正是这种工作中的不细心、不负责任造成的，这已严重违反了检验中心的规章制度，违反了作为一个检验员应有的谨慎与责任，也严重违背了我自己的做事原则，对此，我愿意承担领导给予的任何责罚！虽然有时候我不是很明白，但是我知道人和总是要为自己犯下的错付出代价的'，所以，就算有想法也是能想得开的！究其原因，是自己的马虎与自己对工作态度的放松造成的，其主要表现为工作懒散，虽然每天忙忙碌碌，却有碌碌无为的感觉！其次为试验中对于自己盲目的自信。第三是现在的自己似乎丢失了当初刚工作时的热情了。第五是由于一种习惯性的错误造成的而这次的状况也使我深刻的认识到，自己的不负责任对中心带来了什么样的后果，让领导及同事也都受到了一定的影响，为此我感到十分的抱歉与不安当我深感痛心的同时我也庆幸，庆幸自己及时的清醒。希望各位同事以我作为反面材料，对照自己，改正自己。相信这件事情在我人生中是种关键性的转折，也彻底

改变了我的一些愚腐的想法，工作或是生活，都不该有种得过且过的思想，更不该因为世俗的偏见而抛弃了自己。所以如果能够重新认识自己，如果这以后的工作中起到警示的作用，我只能说这是我的幸运，而非不幸！

其实在车间采样的时间关于这件事我也想了很多，也自我作了检讨，本来回来想向领导汇报，只是以为这件事已经过去，我又何必抓住自己不放。

我也会承担后果！在此我保证在以后的工作中我一定会更加仔细认真，不会再犯类似的错误。