

最新新入公司的总结与计划(通用8篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

新入公司的总结与计划篇一

转眼间来中建一局于家堡项目已经三个多月了，回顾三个月的工作，既是忙碌又是充实的三个月，从入职后的懵懂无知到现在对本部门业务综合素质的提高、熟练，这跟项目领导的悉心教导及同事的无私帮助是分不开的。

实践出真知，学校课本上所学的知都是理论性的知识，现在在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这段时间里，渐渐让我熟悉了整个项目的运转方式，也掌握了技术部工作的规律和模式，逐渐有了一套自己的做事的方式方法，其中有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力。当然技术部的工作离不开图纸的学习和现场的实践，还有很多规范、图集的内容是我需要学习和了解的，以后我会更努力的学习这些相关的知识及内容，从而可以在写编制方案和技术准备上有所提高和改进。

技术部的工作可能分为三大部分，一个是关于图纸，图纸会审，图纸洽商，设计变更，最后是按图施工不出差错。二是关于施工组织设计、方案和资料，方案中有施工组织设计及其他方案。三是配合部门的其他工作，主要是编制各种ppt□视频等各种项目资料。

现将这三个月工作简要总结如下：

一、关于图纸

技术部的工作中有一半是关于图纸的工作，主要的工作流程是图纸会审、图纸洽商、设计变更、最后是和工程部配合按图施工不出差错。

刚到技术部的第一天，我们的技术负责人孙头就开始对我们讲看图纸的方式：从建筑到结构再到细部结构和专项图纸、从平面到立面再到横剖纵剖和详图。遵循这种简单明确的方式，我们由慢到快，由开始的一天看十几张图纸到一天能看五六十张图纸，从图纸中发现问题、寻找问题、跑现场观察每个分部做法、总结经验。全部的工程图纸大概有1000张，我们大概看了近一个月，才对我们整个工程的图纸和实际做法有了全面的了解。

图纸的目的是为了指导施工，但是图纸的一个小的错误，比如说大样和平图不对应，就会造成施工的困扰，然后就得需要设计修改，但是在联系设计的过程中时间已经在耽误时间了，从而导致不能按时浇筑混凝土，导致工期的延误。图纸中设计不合理的地方越早和设计沟通，对工程影响就越小。在此我们看图纸目的主要就是在核对图纸的正确性。核对图纸建筑和结构相符，结构图中平图和大样、详图、纵横剖一致。在看图纸的同时，结合现场做法和规范 and 图集的要求，对图纸的每个部分的做法都基本明确，比如悬挑板的模板固定、悬挑梁中模板支撑的搭设、吊墙和吊梁对模板支护和拉结的要求等。这样不仅对图纸和规范有了认识，也对现场的做法有了自己的经验。

技术部洽商变更也是我工作的一部分，由陌生到熟悉，一步一步走来，什么地方需要做洽商、洽商格式以及怎么可以明确的用文字把洽商变更解释明白都是在摸索前进，同时参加的几个技术交底会议，也让我见到了更多的前辈，全面了解到整个工程，让自己明确了提高的路径，在场的无论是我方、甲方、监理、管理公司、设计都对某项工程做法有着各自都

有各自立场、观点。准确来说明白并理解各方想法才能使我方做法有的放矢，做出精品工程。

二、关于方案和设计

接触到编制方案基本是入职一个月以后，从简单的硬防护、马道方案到专项施工方案等等。接触时间不长，但也有所感悟。

总体来说编制施工方案是关注现场的实际工作计划和内容，参考各类规范和图集，去繁化简，做出有较强的合理性和施工的便捷性、安全性的方案的过程。规范和施工手册是我们做出方案的根本，但是必要部位的安全计算，现场的实际设备和人工也是我们需要考虑的因素；从整个工程角度来看，合理通过验收，做出精品工程是我们的目的，在这个期间方案可以起到一定的作用。尤其是各项验收的规范，是我们最为关心和注意的，方案中必须体现对验收和安全的考虑。

非常感谢项目和部门让我参加了，公司在九月份的时候北京总部组织《混凝土结构工程施工质量验收规范》的培训，系统学习了整个规范，从模板到钢筋，从混凝土到结构实体和子分部，还有一些关于实验的知识，让我从施工前进场到施工后验收这个整体过程有了比较细致的了解。从编制方案角度来看，可以从验收规范出发，严格编制方案，从而指导施工过程。

三、关于生活和工作

生活是为了工作，工作是为了生活。项目部的生活是温馨和谐的生活，让我在很早前就有了家的感觉。一起活动，一起工作，这样既能提升大家工作效率，提高大家配合的默契，也让大家更深的融入了整个团队中。

在工作中，不断要求自己，不断督促自己提高。作为一名年

轻工作者，对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己作到把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训，遇到疑难问题或者工作中遇到困难就向同事和领导请教，耐心的听取他提出的意见、建议，改进工作。因为我所在的技术部大部分时间只限在一个小圈工作，我不能坐以待毙，我经常还不时地与现场多接触，经常与各个工长交流，了解工程工艺，步骤，便于今后更好的服务于工作。

前不久领导刚让我负责b3线的整体工作，包括图纸和方案，从根本上看这个工程是一个整体的工程，从基础底板做起一直到最后完工，应该可以学到很多东西，在此深深感谢我的领导对我的栽培。我将会更加努力专心，不断提高自己的技术水平，完成领导安排的任务。

工作休闲的同时很有幸能加入到报纸的编辑小组，不仅丰富了自己的业余生活，在报纸的版面设计和排版上尽自己绵薄之力，也使自己更深入的融入了整个于家堡项目，了解到项目全面的动态，使自己有了更高更远的方向。编辑报纸不仅提升了自己的软件水平，锻炼了自身素质，还对团队合作有了更深的了解，看到每期出版的报纸，自己真的非常的欣慰。

四、小结

这三个月当中虽然我也独立完成了不少工作，但相对于部门及项目领导们对我的期望还相差甚远。在以后的工作中，我会更加的努力学习，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为中建一局于家堡项目这支强大的钢铁团队作出更大的贡献。

新入公司的总结与计划篇二

一、在泵车调试车间学习调试工作

学习了给泵车调试的相关知识和技术，其中有给泵车加柴油，

换节流弯管，换滤油车，换砗活塞，调系统压力，打水试验，换分动箱齿轮油等调试工作。在期间让我对售的企业文化和管理制度有了进一步的了解和认识，知道了自己作为一个售人该有的行为准则和道德规范。

二、外出到全国各地从事“一机一册”工作

为了全面贯彻__董事长的“完善全球配件查询系统”，我们按照上级的指示去施工一线对售已经售出的每台泵车的各种零配件的型号进行核对和确认，在工作中，对泵车的各种零部件的名称、用途、物料编码耳熟能详，能很快分辨出泵车配件的型号，在外面跑的日子更是对售在外面的评价和现实状况有了更加客观的认识，在与客户打交道的过程中也学习到了怎样和客户沟通、交流，怎样和客户打好关系，在这个过程中，我对售的产品以及服务的质量和认可度有了一个全面而深刻的了解。同时也深深体会到作为一个服务人员的艰辛和不容易。

三、对自己的工作有很深的体会

1、六个月的时间让我从一个懵懂的大学应届毕业生转变为售的一个公司员工，让我从当初的对泵车一无所知到如今熟悉泵车上每一个零部件，这一切都是公司领导和同事对我指导的结果，也是我自身积极进取的结果。技术售后服务工作是一个特殊的岗位，不但需要我们有精湛的技术为客户第一时间排除故障，还需要我们以真诚的态度为客户服务，一切以客户为上，要知道很多时候顾客买的不单单是我们的产品更是买我们的服务，所以我深深体会到作为一个售后服务人员必须以真诚的态度对待客户，和客户有良好的沟通和交流。

2、和上级领导、同事的关系很重要，很多时候团结就是力量，在售后服务这个大团体中，只有自己有良好的团队协作精神自己才能学习的更快成长的更快，在上面领导那里我可以学习领导和管理的艺术，学习怎样让上面的领导认可同时又让

下级员工配合自己的工作，在和带岗师傅相处的过程中，我可以学到很多技术上的指导以及和客户交流的技巧，在和同事相处的时候，更是可以一起切磋一起商量一起学习一起进步。

3、在这段时间里，我虽然在学习上和工作上有了新的进步，但是和其他同事相比还有一定的差距，且和系统内的领导和同事思想和业务上的交流还是不够，因此我希望自己在以后的工作中能够积极注重锻炼自己的口才交际能力、应变能力、协调能力、组织能力以及领导能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，经过这六个月的试用期，我能够尽心尽责的完成自己的本职工作，能够积极配合上级的指示和工作，和同事妥善的处理好个人关系。我相信在以后的工作中一定会继续努力，不断超越自己，遵守“先做人，后做事，品质改变世界”的原则，为公司实现售一千亿的梦想添砖加瓦，贡献出自己的微薄之力！

新入公司的总结与计划篇三

元月份签订招投标代理合同，工程进入招投标阶段。二月份确定具有实力的施工企业并行签订施工合同；确定监理企业并行签订监理合同。三月份工程正式开工建设。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

3、报建工作。

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计；二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。

4、工程质量。

xx项目是省、市重点工程，也是xx品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将xx项目建成为省优工程。

5、预决算工作。

工程部、财务部必须严格工程预算、决算工作的把关。严格执行约定的定额标准，不得擅自增加工程量和无据结算。不得超预算支付工程款。

(二) 切实完成年营销任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20xx年医药商铺、产权式酒店、公寓式写字楼的销售年任务为1.5亿元。该任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好营销这篇大文章。

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现。

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按xx所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。

其目的—是塑造“xx”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面□xx应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

4、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、国债融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过让股、扩股等办法扩大资金流，以保证xx项目建设资金的及时到位。

(三)全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是xx建成后运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的楼盘销售。因此，在新的一年里，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作的。

1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定□xx应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

1、全年工作指导思想

公司20xx年度工作总体指导思想是：以党的xx大以及关于“”规划的建议精神为指导，贯彻落实科学发展观，贯彻“以人为本”的经营管理理念，大力实施人才战略，加大人才培养力度，建立公司科学的内部管理机制，着力进行信息化建设，努力完成公司制定的各项年度工作目标，走以质量管理和风险控制为中心的集约化经营管理发展道路，抓住公司资质成功升甲级的机遇，实现公司的跨越式发展。

2、工作目标

根据公司战略发展规划的要求，制定20xx年度以下各项工作目标：

2.1、业务收入目标和利润

20xx年度公司的收入目标为480万元，其中成都总部完成业务收入考核目标为300万元，宜宾分公司完成业务收入考核目标为180万元，力争全年实现目标利润48万元。（此项工作目标由总部经理层和分公司经理层负责）

2.2、公司团队、文化建设目标

公司在20xx年度将继续加强建设“诚信为本、敬业奉献、团结创新、自强不息”的企业文化精神和“沟通、尊重、诚信、卓越”的企业文化核心价值观，以建设并稳定一支业务精湛、职业道德良好的管理团队和员工队伍。

建立、健全公司组织机构设置，形成董事会领导下的总经理负责制，实现管理决策层与经营执行层的分离，逐步完善法人治理结构。建立、健全三级复核制度，设立技术总工程师。部门设置更加合理，总部设立综合管理部(含人事、行政)、监察室、总工办、造价咨询一、二部、跟踪审计项目部、双

流县财政投资咨询项目部、司法鉴定部等职能机构。加强分支机构的团队建设和管理，条件成熟时在其他地、市、州增设分支机构。（此项工作由经理层负责）

2.3、人才发展目标

建设并稳定一支骨干队伍，不仅可以提高执业质量，提高并更有效的完善分工体系建设，形成指挥有效的团队组织架构，而且也是打造公司品牌的有效工具。在本年度公司员工的绩效评价考核制度、休假制度和文娱生活要进一步完善，并逐步提高员工的工资、福利待遇。

公司自成立以来，在改善和提高执业队伍专业素质与执业水平等方面，开展了大量工作，取得了显著成效，执业水平在同行中创造了良好的口碑，受到了业内各界的好评。同时，也必须充分认识到，当前公司的整体执业水平与当前整个行业发展的要求还有不少差距。

公司将建立科学的考核评价体系和约束激励机制，充分调动和发挥员工提高执业水平的积极性，改进和完善人才培养的内容、方式与手段，进一步提高员工的执业水平。公司在20xx年度拟通过培养和引进等手段，拥有各类人才，逐步达到人才结构合理；远期目标是用三至四年时间，全面提升员工的专业素质、执业能力和职业道德水平，着力培养能够承担各项业务、符合行业发展要求的高层次专业人才和管理人才。（此项工作由经理层负责）

2.4、执业质量目标

执业质量是公司生存的根本，在本年度实行全方位的质量控制，用制度来控制执业质量。担任造价咨询工作的专业人员应当具备专门学识与经验，经过适当专业训练，并具有足够的分析、判断能力。要提高执业质量，必须加强对员工的培训，通过培训不断提升员工素质，使经理、项目经理、造价

员的管理水平、执业技能、职业道德符合岗位的要求，力争使竣工结算审核、预算(工程量清单)编制等造价咨询项目工作底稿的编制符合行业规范和公司的质量控制制度的规定。

2.5、内部治理机制建设目标

基本形成一套质量和风险控制严格、竞争有力有序的公司内部管理科学机制。公司在以前年度已制订了相关的管理制度，但因公司的发展及市场等外部环境的改变，原有的制度不适应目前的管理需要，在20xx年度将继续对内部管理制度进行修订和完善；同时要严格执行内部管理制度的规定，贯彻公司的管理方针，做到以制度进行管理，保证各项工作按照制度化、规范化、标准化、服务优质化、高效率地运行，做到在工作中各部门通力配合，政令畅通，管理高效。（此项工作由董事会负责）

2.6、信息化建设目标

着力提高公司信息化管理水平，争取用两年左右时间建成集公司办公自动化、各部门业务数据化管理一体，开放式的公司信息化应用系统平台，为各部门、各员工提供一个公文运转和业务处理的信息平台，包括各业务部门业务文档的存档、培训考核记录、公司管理制度、法规查询等公司业务、行政管理事务，实现网上处理。（此项工作由经理层负责）

3、实现上述目标的主要措施：

3.1、齐心协力，努力开拓市场

目前，全省共有价咨询机构500余家，其中甲级资质的造价咨询机构约45家(含20xx年新批准的16家)，市场竞争愈加激烈，同时市场环境不够规范。我公司要在激烈的市场环境中脱颖而出，就要有效地整合有限的资源，不断开拓业务领域和收入来源。

3.1.1、制定全面的20xx年度业务收入目标分解及奖励办法，落实责任制，充分调动各级员工开拓市场的积极性。

3.1.2、充分利用取得甲级资格的大好机遇，采取各种方式和手段提高执业水平，实现公司规模扩张。如鼓励员工参加各种执业资格考试、引进具有执业资格的优秀人才、购并其他公司，在地、市、州甚至在省外设立分支机构，以赢取更为广阔的市场。

3.1.3、根据市场变化开拓新的业务，深挖老客户的相关业务，培育新的利润增长点。

3.2、抓好企业文化建设，进一步提高公司的知名度

企业文化对于一个企业的发展具有重要的作用：对内它能激励员工锐意进取，重视职业道德，改善人际关系，培养企业精神；对外它有利于树立企业形象，提高企业声誉，扩大企业影响。同时它也是企业进行改革、创新和实现发展战略的思想基础，是企业对环境适应能力的支柱。为此，公司在20xx年度将贯彻“以人为本”的经营管理理念，加强对公司企业文化精神的宣传工作力度。

3.2.1、体现对员工的真正尊重

对员工的尊重主要通过“肯定个人尊严”理念与活动体现，体现员工个人尊严的内容包括：实质性的工作；了解成功的条件；有充分的培训并能胜任工作；在公司有明确的个人前途；及时中肯的反馈；无偏见的工作环境。公司将促进各级主管定期与员工进行单独会谈，就以上各方面进行探讨，发现的问题将通过正式的渠道加以解决。

3.2.2、强调以人为本，重视沟通与协调工作

3.2.2.1、创造并保持一种以民主、和谐为特征的环境机制，

强调沟通与协调，避免由于内部竞争导致的人才内耗。

3.2.2.2、定期与员工进行事业与个人成长的评价与探讨，听取员工的意见和建议；建立上下畅通的言路，使员工有各种方便的渠道来表达意见和看法。

3.2.3、促进竞争与合作，个性化与团队精神的结合

公司要在目前严酷、激烈的竞争中立于不败之地，就需要有一批勇于拼搏、敢于迎接挑战的优秀人才。为了调动员工的积极性、主动性、创造性，公司内部应始终保持一定的竞争压力。同时，应打破论资排辈，在“公平、公正、公开”的基础上展开竞赛，让优秀人才脱颖而出。

在创造竞争机制的同时，提倡团队协作精神，努力培养员工团结互助的精神，形成“公司荣我荣，公司辱我耻”的观念，使员工对公司有认同感、归属感，实现个人价值观与公司价值观的统一。

3.3、依据公司发展的需要，实施人才战略，使人才结构趋于合理化

人才是竞争的关键，是事业发展的基石。根据目前市场发展的情况和公司的情况，加强对人才的培养，优化公司的人才结构，培养或引进资源性人才、技术性人才，重点培养或引进复合型人才。通过人才的培养或引进，整合公司的人才资源，提高人才的使用效率，降低公司的人力资源成本。

3.3.1、加强员工的培训，提高人员素质，提升业务质量

3.3.1.1、执业质量的培训：

3.3.1.1.1、大力开展执业质量的培训工作，特别是《工程造价咨询业务操作指导规程》（中价协20xx第016号）、《工程量

清单计价规范》等。

3.3.1.1.2、根据公司的内部质量管理要求及员工的业务水平和需求进行分经理、项目经理、造价员等层次进行培训，培训的内容涵盖提高管理水平、实务操作、职业道德等方面。通过培训在本年度使经理、项目经理、造价员能达到以下要求：（此项工作由经理层负责）

a□经理：能坚决贯彻公司的管理方针，公司的管理方针为目标明确、责权明确、计划周详、考核公正；抓好本部门的行政和业务管理工作，负责拟定本部门的发展规划和制定年度工作计划，并组织实施；作好本部门业务督导；协调处理内外公共关系，保证各项管理工作达到公司和行业的业务管理规范和技术规范目标；积极拓展业务。

b□项目经理：服从公司及部门的工作安排，工作积极主动；负责贯彻落实全面质量控制政策和程序，以及各项造价咨询项目的具体质量控制程序，督导造价人员按程序完成具体造价咨询项目，保证执业质量达到总体造价咨询目标。

c□造价员：服从公司、部门、项目经理的安排，按规定程序和执业质量完成具体项目的造价咨询工作，所编制的工作底稿达到行业及公司的业务质量要求，并对其咨询结果负责。

3.3.1.2、执业人员、行政人员以及前台接待人员礼仪的培训：通过培训，要求员工恪守公司精神，遵守职业道德。按公司的要求规范员工的礼仪、礼节、仪表；要求员工以科学、严谨的态度对待工作，以诚信为本，恪守“独立、客观、公正”的职业道德，对客户 provide 礼貌、热情周到的服务。

3.3.2、科学规划，改进培训方式，提高培训效果。

制定全面、科学的业务技能培训目标、内容及考核办法；要多渠道、多方式、有针对性地开展培训工作，如采用习题练习、

测试、集中上课(听讲座)、邀请专家进行作专题讲座等形式进行;要加强对典型案例的分析,进一步丰富培训内容,加大培训力度。

3.3.3、尝试进行高层次人才培养工作

为了实现公司可持续的发展,公司将鼓励员工努力提升自己的综合能力,在具备条件的情况下,对公司的优秀人才进行更高层次的培养。

3.4、加强和完善内部治理机制制度

内部治理机制直接关系到公司质量管理和风险控制水平,影响着公司的正常运转和稳步发展,公司将逐步建立科学的内部治理机制,实现董事会与经理层逐步分离,推动公司做大做强。(此项工作由董事会负责)

3.4.1、以制度建设为基础。公司将总结多年来内部管理制度建设的实践经验,结合20xx年公司在实践工作反映的新情况、新问题,健全和完善公司内部治理的相关制度,包括:新制度的培训、绩效评价考核、高管人员薪酬、财务收支预算管理制度;建立、健全公司的岗位责任制度。(此项工作由综合部负责)

3.4.2、做好日常行政工作

3.4.2.1、加强管理人员工作日志、员工考核记录的填制度、上报工作,明确上述上报资料的审阅工作,并将其作为年终考核员工的内容之一。

3.4.2.2、加强考勤、卫生检查制度和前台接待制度,并定时进行公布、上报,并按相关规定给予奖惩。(此项工作由综合部负责)

3.4.2.3、加强业务档案的管理工作。各项目工作结束后，按相关规定将工作底稿及时整理、装订、归档，并将工作底稿是否归档作为补贴发放的条件之一。(此项工作由综合部负责)

3.5、树立科学的发展观念，走可持续发展的道路

3.5.1、树立科学的发展观念是可持续的发展观念。“逆水行舟，不进则退”，只有用超越现在的更高目标来要求自己，不断创新、追求卓越，才能保持现在的成就，争取更大的发展。

3.5.2、灵活经营、合理调配资源、多渠道拓展业务收入。

3.6、各部门20xx年度工作目标

3.6.1、造价咨询一、二部：加强项目管理，对项目经理、造价员进行督导，提高执业人员的执业质量和职业道德，规范工作底稿的编制，积极拓展业务，深挖老客户的潜力，加强部门的团队建设。

3.6.2、总工办：协助公司总工程师全面负责总工办的日常事务性工作，做好业务报告的三级复核工作和执业质量控制制度的修订工作。

3.6.3、综合管理部(业务拓展方面)：及时收集获取相关的政策法规及招标比选信息，加强与省、市、区审计局、财政局、财政投资评审中心的业务联系与合作，加强与省、市、区投资公司的业务联系与合作，加强与各高校、房地产公司的业务联系与合作，做好比选投标工作，拜访老客户，发展新客户，提高业务收入。

3.6.4、综合管理部(行政管理方面)：协助公司领导全面负责公司的日常行政事务性工作，及时办理各种资质、资格的年

检工作，积极办理公司相关资质的申报工作，修订并认真贯彻执行公司的各项规章制度，保证各项行政工作按照制度规定高效率地运行。

3.6.5、监察室：协助公司领导全面负责公司的日常监察事务性工作，做好廉政建设工作，针对重点项目或定期向客户发放问卷，对廉政建设情况进行调查。

20xx年是公司取得甲级资质力争实现跨越式发展并全面开拓创新的第二年，公司将根据战略发展规划的要求，在公司董事会的领导下，带领全体员工，按照本工作计划提出的要求，锐意进取，开拓创新，扎实工作，力争完成各项目标，并把公司的发展推向一个新的台阶。

共2页，当前第2页12

新入公司的总结与计划篇四

企业经营管理水平的高低直接影响着企业的经济效益、经营成果、竞争能力和发展前景，会计基础工作是会计工作的基本环节，也是经济管理工作的基础。你是否在找正准备撰写“公司新入职会计工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

转眼之间马上就要开始新的一个月工作，这样的时间流逝是非常迅速的，回顾过去一个月，真的是太多的时间都消耗掉了，所以耽误了很多工作，即将到来的一个月是非常宝贵的，我会利用好工作时间，六月份做好相关的规划，不能够马虎大意，做一名会计工作人员，这是应该有的素养，工作上面肯定要符合相关的规定，做好细致的规划。

工作并没有让我感觉到为难，现在显然感觉越来越吃力，所以说这样的工作是让我不能够去马虎大意的，新的一个月，有很多挑战等着我去做好，这一定会影响我很多很多，毕竟

这过去的会计工作我也有很多经验，过去的工作有很多是现在我面对的一些问题，都是我用时间去积累的经验，我不会忘记自己出现过的错误，也不会再次犯了，在六月份工作到来之前，我肯定会整理好自己的心态，调成好状态去迎接，毕竟肯定会有一些问题，等着我去解决，心态始终是在第一位的这毋庸置疑，首先我会完成上个月没有完成的事情，总结自己的缺点，在细节上面把工作做得更好，这是第一件事情。

在能力上面，我认为自己还是缺少足够多的磨砺，周围同事都是我学习的对象，不仅仅是在业务地铁上面，还有在一些会计专业上面的知识，我没有掌握完全，毕竟有些东西还是需要用时间去积累的，这样的心态还是要有，也要有这样的意识，自己才能够做的更加到位，不管未来在什么时候都还是应该清楚，在一些事情上面，我肯定会做的更加准确，我知道你对我的期望比较高，所以我很纠结，新的一个月，在大家的帮助下我肯定会做得更加好，把公司各种账目都对一下，不忽视了，每一个细节，每笔流水都要有数，统计好所有账目，这是我的职责，在六月份的工作当中，我会着手做好这些事情，绝对不会马虎大意的，这公司对我的期望，也是我对自己的一个要求，这样的要求不算高，我一定不会让您失望的，当然下个月是一个关键的点，有很多事情是必须要去落实到位的，提高自己能力，是需要不断积累的，这一点我肯定不会忘记。

作为一名优秀的会计工作人员，不仅仅是要对自己的工作负责，还要着手去提高自身的能力，只要看到了进步，才能对自己更加有信心，所以说我会更加用心，也会更加细心，保持好心态，一往无前。

20__年在一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。做到财务工作长计划，短安排。使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。特拟订20__5月份的工作计划。

一、参加财务人员继续教育

每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是_年_月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：_年财务上将有大变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部_年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

- 1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。
- 2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。
- 3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。
- 4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。
- 5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人见意措施

要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献！

一、了解部门工作目标、范围、职责：

- 1、通过沟通领悟公司高层对财务部的期望，以作为日后工作关注重点。
- 2、通过公司制定的《岗位职责说明书》来了解工作目标、范围、职责。

二、了解下属工作目标、范围、职责：

- 1、采用单个约谈方式，了解每一个下属的具体分工和工作内容和流程。并要求其在近期内提供一份书面的岗位分工操作流程。
- 2、通过公司制定的《岗位职责说明书》来了解工作目标、范围、职责。
- 3、通过约谈和观察了解下属的工作状态和思想情绪问题。

三、了解公司和本部门相关业务：

- 1、了解公司的组织架构。
- 2、了解公司的财务制度和公司、部门的工作流程。
- 3、了解公司经营状况、财务核算制度、账务处理、成本核算方法。

4、了解公司的产品、设备、工艺流程。

四、阶段性日常工作安排：

1、在了解公司和部门基本情况的同时，还需要迅速开展起部门的日常工作，监督日常工作的有效开展。

2、稳定现有财务团队，保证日常工作开展。

3、依据公司高层要求或配合其它部门处理相关工作。

4、定期召开部门周例会，在会议上了解更多的信息，解决急需解决的问题。

5、加强与下属间的交流和沟通，增强部门的凝聚力，提高团队合作能力。

6、定期将近期工作情况向直属上司汇报，争取公司高层更多的资源和支持。通过前期对公司内部控制、业务流程、组织架构、人员等情况的调研，形成前期调查报告向直属上司汇报。

五、后续工作计划开展

通过阶段性工作状况的分析，进行合理资源整合，开展工作计划如下：

1、依据需求重新梳理财务组织架构、业务流程、人员分工。

2、依据需求制定和完善《内部控制制度》和 workflows，规避经营和税务风险。包括货币资金、销售与收款、采购与付款、存货管理、筹资、成本费用等。

3、依据需求制定和完善适应本企业的会计核算制度。包括会计科目的设置、会计报表的编制和分析。

会计工作是一项政策性、业务性强，而且比较繁杂的工作，我们将进一步加强管理，严格按会计制度要求办理一切会计业务。

一、加强管理，进一步做好日常工作

1、做好出纳核算工作。按制度规定审核每一张原始凭证，对不合理、不合法、手续不全的凭证不予办理或退回补办。按规定办理现金收付和银行结算业务，严格支票领用手续，不签发空头支票。

2、做好预决算工作。根据财政要求和本校实际情况编制年度预算收支计划，并严格执行，全面做好财务年终决算工作。合理安排和节约使用资金，严格按制度办事，使有限的资金得到合理的运用，保证党校事业经费的正常运行。

3、做好办班收费工作。有条不紊地做好函授大专、本科、电大班和研究生班，各类内外联班的收费、结报、核算工作。并按规定管理、使用非税票据。

4、做好各类账户的收支登记工作。对行政、工会、基建、行政备查账等账户的日常收、支业务进行凭证编制、审核、并及时登记入账。正确、无误报出各类账户报表，为领导决策提供真实、可靠的依据。

5、做好各类缴费的结报工作。根据上级要求做好在职、离退休人员医药费结报、发放，和在编人员公积金、社会保险金基数调整、汇缴工作。认真做好统计报表编制、上报等工作。

6、做好固定资产的登记核查工作。配合校产办建立健全学校固定资产管理制度，对新购、报废固定资产及时登记与核查，做到帐帐相符，帐实相符。

7、做好领导临时交办的其他工作。

二、加强成本核算，进一步强化财务监督

根据校部要求，从党校事业发展的需要出发，配合中心财务做好餐饮、客房、会务等部门会计成本核算工作，同时加强对培训中心财务工作的监督与检查，真正实现会计核算规范化，费用合理化，成本化。

三、加强学习，进一步提高业务素质

全体财会人员积极参加会计继续教育和各种财会业务培训，根据要求认真做好会计年审、换证工作。在日常工作中加强学习会计制度和法规，学习业务知识和政府平台新财会软件运用操作，不断提高自身素质和业务水平。熟练运用新软件进行帐务处理、相关业务操作和报表的编制。

在新的一年里，我们财务科在上级财政部门和校领导的正确领导下，充分发挥财务部门的职能作用，努力做好工作，确保各项工作计划的顺利完成，为党校发展作出更大的贡献。

一、顶岗实习领导小组

实习领导小组由学院领导、系领导、教研室主任、教学秘书、指导教师、班主任、辅导员共同组成。

二、顶岗实习目的

顶岗实习是落实党和国家高职教育政策、是实施“工学结合”的人才培养模式、是提高我院人才培养水平和实现人才培养目标的重要举措，也是培养学生职业素养和提高职业能力的重要环节。毕业实习作为实践教学环节的主要组成部分，通过毕业顶岗实习的实操训练，使学生熟练地掌握公共技能和专业技能，进一步提高专业素质，强化岗位能力，为就业打下坚实的基础。

通过顶岗实习，使学生了解社会、接触实际、巩固专业理论知识、提高实际操作技能，达到教育与实践相结合的目的；培养学生综合择业能力和工作能力；培养学生调查研究能力，为撰写毕业论文打好基础。

通过顶岗实习，培养学生热爱劳动、不怕苦、不怕累的工作作风；培养、锻炼学生交流、沟通能力和团队精神，实现学生由学校向社会的转变。同时可以检验教学效果，为进一步提高教育教学质量，培养合格人才积累经验。

三、顶岗实习内容

1、了解企业(或单位)的经营性质和特点，了解企业(或单位)生产技术的特点和生产工艺流程及其对会计核算的影响，了解财务会计岗位的设置。

2、熟练掌握各种会计方法及程序操作的基本技术。其中包括建账方法、填制与审核原始凭证和记账凭证、编制科目汇总表的方法与程序、登记现金的日记账、银行存款日记账以及登记各种明细账和总分类账的方法与程序。掌握结账、对账、编制资产负债表与利润表的基本技术。

3、熟练掌握各种成本会计核算方法和程序操作的基本技术，其中包括产品成本的构成要素核算、生产费用在完工产品与在产品之间的分配、产品成本计算的各种方法、产品成本核算的账务处理程序等。

4、了解企业(单位)纳税的种类，纳税的计算及与纳税部门的联系情况等，务处理程序，掌握常见税种的账务处理程序、计算、核算与交纳的方法。

5、熟悉财务软件，掌握会计电算化操作业务。

新入公司的总结与计划篇五

在思想上，一方面，我坚定自己的政治信仰，始终以一个党员的身份严格要求自己。努力提高自己的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，拥护党中央和国务院的政策方针。积极参加分行和支行组织的政治、业务学习，学习态度端正，遵守行纪行规，尊敬领导，团结同事，明确锻炼目的，服从安排，积极参与内部事务，虚心求教，积极主动地把自己所学的理论知识运用到实际工作当中来。另一方面，在工作上转变思想态度，银行在银行业的发展还有许多尚待完善的地方，尤其是个人业务开展起来还面临很多困难，这要求我们在思想上必须有一个转变。未踏入银行之前对我行并不是很了解，所以来到这里之后强烈的反差，使我很长一段时间情绪一直处于低谷，看到重重困难，我退缩过，甚至想过放弃，但支行温暖的大家庭让我又舍不得离开这里，经过一段时间的思想挣扎我终于明白人必须学会适应环境，而不是环境适应你。

在学习上，认真参加行里组织的各项培训、考试，学习了分行组织的零售银行客户经理销售能力提升培训，同时还顺利通过保险代理资格考试。利用空闲时间我不忘学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间，提高自身的理论水平，七月份到十一月份参加了国际金融理财师学习(cfp)这次学习使我的理论知识又上一个新台阶。在日常还实时关注经济政治形势的变化，开阔了视野，丰富了知识，为更好的服务客户打下基础。

不积跬步，无以成千里。在这段时间中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。在组织参加半岛网举办地宝龙相亲会时，行领导很信任的把这项工作交给我来完成，做了前期的准备工作，却没有实地考察，导致活动组织当天耽误了很多时间，使同事搬着重重的宣传工具跑了很多路，在此向大家道歉。在过去的的时间里很多工作总是说的多做的少，想的多行动的

少，没有行动永远都会处于婴儿期。每一次经历都是一笔财富，因此在今后的工作中，我将坚持多实践的工作作风，宽以待人，严以律己，不断完善和细化自己的工作。

在营销方面，由于计划不清晰、目标不明确，以及思想上未能真正的解放，以致营销工作没有实质的进步。总结这段时间的工作，今后的营销工作应贯彻到每一天，走出去营销客户，将营销工作作为我的基础性工作来抓，只有持续性的营销才能转被动为主动。应将各项营销工作量化到每月，每星期，每天不断总结，对比。

路还很长，需要努力的事情还有很多，尤其是我所从事的理财岗位还没形成一条完整的模式，需要我们共同努力。新的一年，我行的个人业务会不断完善，我将紧紧跟随行的领导，不单单销售我行的业务，让看客户对我行有新的认可。

动力抒写着激情，在每一个季节绽放光彩。

新入公司的总结与计划篇六

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。

一、年度工作情况

1、熟悉了解公司各项规章制度。

我于xx年x月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉了解工作流程

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好三人行必有我师，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

2、缺乏计划性

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

三、xx年目标计划

1. 加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。

用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2、积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。

3、克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

年末，要感谢所有的同事，谢谢你们半年来的相伴，让独闯异乡的我倍感温暖和亲切。要感谢公司，感谢公司能给刚毕业且什么也不懂的我一个这么好的学习平台，让我在这些日子里学到了太多不曾有过的东西。真诚的感谢。也真挚的希望我们在20xx年越走越好。

新入公司的总结与计划篇七

公司年度计划总结，时间匆匆流逝，又到了12月份，大家准备好年度工作计划了吗?以下是公司年度计划总结，欢迎大家阅读!

一、指导思想

略

二、主要目标

—售电量达到9350亿千瓦时，同比增长6.5%。

—固定资产投资完成1848亿元，其中：电网投资完成1225亿元。

—实现利润92亿元。

--电费当年不发生新欠，1998年及以前的陈欠收回5%，1999年及以后发生的欠费全部回收。

--资源优化配置工作取得新进展。

关停小火电140万千瓦。

向广东送电1000万千瓦的项目按计划开工、投产。

三峡输变电工程、全国联网项目按计划推进。

充分利用现有发电和输电能力，进一步加大跨地区输电力度。

--基本完成城乡电网建设和改造。

180个城网项目竣工，基本完成900个县的农网改造。

95%的乡镇供电所完成改革。

--提高供电质量。

城市地区供电可靠率不低于99.89%。

居民客户端电压合格率不低于95%。

农村地区供电质量有明显提高。

--“电力市场整顿和优质服务年”活动取得实效。

三、高度重视并确保安全生产

始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。

各项改革必须在确保安全生产的前提下稳步推进。

加强电网统一调度，确保不发生重大的电网停电事故和电网瓦解事故，不发生人为责任的重大设备事故，不发生垮坝事故，人身伤亡事故下降20%。

四、继续调整电力结构

继续调整电力结构。

大力发展水电，开工建设龙滩水电站，力争公伯峡、小湾水电站年内具备开工条件；做好水电流域规划和重大项目的前期工作，保持必要的项目储备。

发展坑口大机组火电，做好“三西”煤电基地的规划论证和项目前期工作。

加快技术改造，按计划关停小火电。

继续推进洁净煤示范工程项目、风电项目和核电项目。

配合“西气东输”工程，做好燃气发电项目的前期工作。

严格控制三峡电能输入省(市)的电源建设。

继续调整投资结构，加强电网建设。

确保“西电东送”、全国联网、三峡输变电和城乡电网建设与改造项目。

加强和完善区域电网和省网的主干网架，建设对“西电东送”和三峡电能消纳有重要影响的配套输变电项目。

推进同网同价。

五、大力推进“西电东送”和全国联网

实施“十五”期间向广东送电1000万千瓦的有关项目。

实现天广直流双极投产；开工建设三峡至广东直流联网工程、贵州至广东交直流输电工程；开工建设安顺电厂二期、纳雍电厂、黔北电厂和龙滩水电站；做好开远、曲靖二期、滇东等项目的前期工作，力争年内开工建设。

三峡输变电工程新开工“五变六线”，投产“五变六线”。

加快三峡至万县的输变电工程建设，打通四川电能外送通道，为xx年汛前送电创造条件。

继续推进大区联网。

做好全国联网规划。

建成东北与华北联网工程并投入运行，基本完成华东与福建联网工程建设，开工建设华北与华中联网工程。

抓紧开展华中与西北、山东与华北、西北与川渝、山东与华东、华北与西北联网工程的前期工作。

研究推进西北地区750千伏网架建设。

加大跨区输电力度，充分利用并通过科技进步提高现有通道的输电能力，发挥联网效益。

六、积极稳妥地推进电力体制改革

按照党中央、国务院的部署，在充分听取社会各界对电力改革意见的基础上，积极提出改革建议，配合国家有关部门做好深化电力改革方案的制定和实施。

全面完成政企分开改革，各电管局、省电力局全部撤销，平

稳地完成政府职能移交工作。

总结、完善6个试点省(市)的经验，继续推进“厂网分开，竞价上网”改革，建立竞争性的发电市场。

加快农电体制改革，推进县电力公司的股份制改造，规范代管，95%的乡镇供电所完成改革。

加快建立现代企业制度，进一步完善法人治理结构。

继续推动科研、教育、设计、施工、修造等领域的改革。

积极稳妥地推进主辅分开，分离企业办社会职能。

选择部分企业继续进行年薪制和期权制试点。

七、加强企业管理

加强资金、成本、质量管理。

加强电费催缴工作。

加强计划和预算控制，认真落实资产经营责任制，加强经济活动分析。

继续开展创一流活动。

积极配合监事会开展工作。

加大财务、审计监督力度，严肃财经纪律。

加强科技创新，大力抓好一批影响全局的重大攻关项目的研究开发。

广泛应用信息、网络等技术。

促进设备国产化。

加强电力市场营销管理，加强需求侧管理，大力开拓电力市场。

做好国家专项用于西部开发的财政性建设资金和西部开发债券的申请工作。

抓住加入wto的机遇，合理、有效地利用外资，发展对外贸易，参与国际竞争。

坚持依法经营。

配合国家有关部门做好《电力法》的修改工作。

完善合同管理，加强规章制度建设。

八、认真开展“电力市场整顿和优质服务年”活动

通过开展“电力市场整顿和优质服务年”活动，规范电力市场秩序，改善电力生产和消费的市场环境，提高供电质量和服务水平，保证用电需求，树立电力企业的良好形象。

活动的主要内容是：建立电力市场信息披露制度，规范电力市场秩序，提高“三公”调度水平和调度透明度；公开电价和收费标准，严格制止乱收费和搭车收费行为；严格规范公司系统员工及多经企业用电行为，依法严厉打击窃电行为，遏制拖欠电费行为；提高安全可靠供电水平，减少停电时间；加强行风建设，制定文明服务规范，实行服务承诺，提高服务质量。

九、进一步加强干部队伍建设

加强领导班子建设。

建立领导干部重大决策失误追究制度、选人用人失误追究制度、推荐责任制度、领导干部监督检查制度和任期经济责任审计制度。

调整班子结构，选好配强“一把手”。

继续实行干部交流，特别是向西部交流的力度。

进一步完善聘任制，加大公开招聘、竞争上岗力度。

试行干部任用公示制。

加快培养选拔任用优秀年轻干部。

建立规范的法人治理结构。

加强董事、监事、经理三支队伍的建设，建立公司派出董事、监事工作报告制度。

十、加强党的建设和精神文明建设

按照“三个代表”重要思想，进一步加强党的建设，巩固“三讲”教育成果。

以领导干部为重点，深入学习邓小平理论，学习*****“三个代表”重要思想，结合建党80周年，大力开展共产党好、社会主义好、改革开放好的主题宣传活动。

总结推广公司系统思想政治工作创新经验，以创新为重点，加强和改进政治思想工作。

深化精神文明创建活动，搞好企业文化建设。

加大反腐倡廉力度。

坚持“三严一表率”，认真落实党风廉政建设责任制，加大从源头上预防和治理****的力度，加大责任追究的力度，突出抓好领导干部廉洁自律。

加大对重大案件的查处力度。

做好“*****”痴迷者的教育转化工作，防止滋事。

关心和改善职工生活，切实关心离退休职工和下岗职工生活。

及时解决和排除各种可能引发不稳定的因素，确保职工队伍稳定。

作为公司的财务出纳工作人员，自然是做好本职工作在先，为公司节约每一分成本为己任。

为再次出色的完成上级交给我工作，特制定如下出纳工作计划：

一、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。

按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，严格把关，不能有半点疏忽和大意。

加强各种费用开支的核算，及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初报交会计做账，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

- 4、做好应对突发事件的应急工作。
- 5、坚持原则，秉公办事，做出表率。
- 6、完成领导临时交办的其他工作。

二、加强学习：结合企业行业发展及自己的岗位上工作需求，加强相关业务方面的学习，提高自己的业务素质和综合能力。

三、做好资金预算工作，加强成本控制：预算的目的是设法增加收入，减少成本，压缩财务费用，管理费用，营业费用等各项支出。

1、预算一定要全员参与，绝不能少数人参与凭空捏造，想当然得出。

既包括经营指标，也涵盖费用开支预算，接待预算等等。

2、要求部门领导把预算工作放在心上，指导兼职预算员做好部门预算，按时编报分析，必须做到预算编报和分析的及时性，部门预算要求每月25日必须上报财务部，部门预算执行情况的分析必须于每月2日报送财务部。

3、制定费用额度控制指标：在额定范围内，只要能完成经营目标，钱怎么花都行；无计划开支必须专项审批。

四、个人建议措施：要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。

使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

1.公司年度计划ppt

2.公司年度计划模板

3.公司年度计划范文

4.监理公司年度计划

5.物流公司年度计划

6.建筑公司年度计划

7.公司年度计划方案

8.公司年度计划书

新入公司的总结与计划篇八

我公司2019年度新招聘新员工培训工作业已结束，虽然每一位新员工都对此培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。

仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

入职培训心得体会

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我

熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的

大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！谢谢大家！