

最新机场安检工作心得体会(优质5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

机场安检工作心得体会篇一

机场安检站二00六年工作总结****机场公司：

201x年，在公司党委和行政的正确领导下，在公司各部门密切配合下，在安检站全体员工的共同努力下，本站紧紧围绕公司工作中心，自觉服从和服务公司大局，认真落实民航总局“安检质量管理年”的工作要求，严格执行“规范化检查、人性化服务”的工作方针，圆满完成了安检站各项保障工作，为机场空防安全做出了贡献。现将本站201x年工作情况总结如下：

一、主要工作完成情况：

安检站主要业务工作完成情况：截止12月31日止，安检站检查出港旅客53.62万余人次，检查行李80.52万余件，开箱包检查行李18.34万余件，旅客人身检查复查41.03万余人次；安全监护飞机9608架次；重要飞行保障7架次；共检查出易燃、易爆物品3653件；伪造证件2起；过期证件8起；管制刀具268把；子弹6发；警械（含电击器）3把，催泪器2支；检查进入隔离控制区车辆820辆，施工和外部人员4299人次；确保航站区夜间安全和员工公寓的正常秩序。

二、其他工作完成情况：

（一）、认真组织学习，抓好职工思想道德建设1、注重员工

的业务培训，提高整体业务素质为提高安检站员工的业务素质，我们于今年3月和6月在****机场安检站进行了2次（每期15天）中级和高级安检员的业务培训。同时在生产淡季，我们利用航班间隙，组织员工学习民航法律法规，对人员进行业务复训以及进行军事训练，使我站员工业务水平和综合素质有了很大提高。在参加民航总局职业鉴定的考试中，我站有5人通过高级安检员考试，5人通过了中级安检员考试，9人通过初级安检员考试。目前，安检站有高级安检员6人，中级安检员5人，初级安检员24人。

2、积极开展创建“青年文明号”活动为加强员工的职业道德，规范民航安检工作流程，在严格执法的同时为旅客提供优质服务，为安检员搭建发挥聪明才智的舞台，充分调动安检员的工作积极性和热情，培育和引导员工的“爱岗敬业、诚实守信、服务顾客、奉献社会”的意识，帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观，实现“内强素质，外树形像”的目标，我站开展了创建“青年文明号”活动。在活动中我们把创建“青年文明号”作为公司创建省级文明单位和青年职业道德建设的重要载体和细胞建设，强调了“规范化检查、人性化服务”的落实，强化员工的服务意识，对各岗位执行民航标准情况加大了检查力度，使创建“青年文明号”活动科学有序地开展。安检站创建“青年文明号”工作在今年7月通过了交通厅的验收。

3、开展“规范化检查、人性化服务”讨论活动201x年，安检站为提高员工的执法检查技术和服务质量，于1月份开始进行了一次“规范化检查、人性化服务”的讨论。讨论中大家踊跃发言，以理论联系实际，结合自己的工作感受，对“规范化检查、人性化服务”发表了看法，虚心听取他人的发言，取长补短。会后员工们都自觉的完成了2020以上的论文。安检站在此次关于“规范化检查、人性化服务”的主题讨论中，可以看出安检站全体员工在认真做好工作的同时，树立了正确的态度，树立了为旅客提供优质服务的思想。通过讨论活动的开展，大多数安检人员能把思想态度落实到实处，在工

作中真正做到了“规范化检查、人性化服务”。

4、充分吸取“7.15”的经验教训为充分吸取“7.15”事件的经验教训，我们及时对员工进行了正面的引导和教育，在全体员工中开展了“我看7.15”的讨论和征文活动，共收到员工征文52篇。通过收到的文章看，员工在思想上与公司领导的指导思想保持高度一致，同时也给我们在今后的工作处理类似事件提出了宝贵的意见和建议。

从“7.15”事件以后，我站又建立了《不正常航班保障程序》和《不正常航班保障制度》，为保障不正常航班积累了宝贵的经验。进入10月以来，本场因天气原因导致航班大面积延误的事件时有发生，我站严格按照“不正常航班”保障程序部署工作，及时将现场情况向公司值班总经理汇报，并向总值班室、机场公安分局进行通报，积极配合现场相关部门，保证了“不正常航班”期间候机楼的秩序，保证了“不正常航班”期间安全检查工作的顺利进行。

5、开展“安检之星”的评选活动为更好地体现“一起成长，共同提升”的人才管理理念，营造人性化的管理氛围，鼓励安检站全体员工积极投身工作，努力钻研业务技能，在安检工作岗位上实现自我，为机场的空防安全做出贡献。安检站从201x年8月起开展了“安检之星”的评选活动，每月评选“安检之星”2名，被评选出的“安检之星”张榜在旅客检查通道予以公示，接受同事和旅客的监督。“安检之星”的评选，在公司大战60天的劳动竞赛活动中安检站掀起了“比、学、赶、帮、超”的工作热潮，起到了模范带头作用。

6、开展整顿教育，迎接“6.28”复航经过停航期间的休息，在大部分员工中普遍存在作风懒散，纪律松懈的现象，为确保机场复航后各项工作的顺利开展，确保机场的空防安全，安检站于复航前通过召开职工大会，针对存在的问题提出了具体的整改措施，各分队具体抓落实，经过为期一个星期的教育和整顿，收到了明显的效果，从而保证了安检站员工以

良好的工作状态迎接新的生产高峰。

同时安检站设备维修人员也对全部安检设备进行了全面和维修和检查，确保了设施设备的正常运行。

7、开展思想作风纪律教育整顿从12月24日至30日止，开展了为期一周的思想作风纪律教育整顿，突出整顿了在员工中普遍存在的以下问题：一是个别员工事业心不强，沉溺于网络游戏，而少于甚至不对自身业务进行学习和钻研；对待遇要求高，工作标准低，只讲索取，不讲贡献。二是工作作风浮躁，工作拖拖拉拉，上岗位时精力不集中，说得到，做不到，安全、服务意识淡漠，业务能力差。三是工作纪律差，不严格按照行业标准执行检查，对自己要求标准低，迟到、早退、旷工、脱岗、串岗，我行我素。四是内部团结差，同事之间缺乏关爱和团结协作的精神，自私自利，斤斤计较。五是缺乏大局意识，只顾眼前利益、个人利益，而将公司和集体的利益置之脑后。六是工作上原则性灵活性掌握欠佳，死板教条，缺乏灵活的工作方法。七是有意见不按正常的渠道进行反映，道听途说，在同事中散布消极的情绪，影响集体团结等问题。

通过对员工的职业道德教育、人生观教育，同时在安检站内开展批评与自我批评，查摆问题等，对查找出来的突出问题，有针对性地制定切实可行的改进措施，特别是在查找根源的基础上，建立健全相关的制度，以此提高分队和安检站的管理水平，规范员工的行为。

（二）、严格检查，开展劳动竞赛，减少安全隐患，确保本场空防安全。

1、精心准备、严密组织，确保黄金周、两会期间空防安全在“春节”、“五.一”、“十.一”黄金周以及“两会”期间，我站为确保空防安全事故为零，提前制定了保障方案和应急预案，取消了全体人员的正常休假，要求全体人员认真

执行“人性化服务、规范化检查”的工作方针，严格按照安检站制定的安全保障方案开展工作，圆满完成了黄金周期间及“两会”期间的安全保障工作。

2、安检站顺利通过iso9001质量管理体系认证4月12日，北京哈特福德认证公司派员对安检站iso9001:2000质量管理体系运行情况进行了监督审查，通过监审，认证公司认为：质量管理体系运行总体是有效的，质量管理体系记录也按要求执行。同时认证公司对体系运行中存在的问题也提出改进建议。质量管理体系的认证，对促进我站安全检查工作制度化、标准化建设，尤其是对我站完善航空保安审计工作具有重要指导意义。

3、开展专项整治工作根据民航总局公安局和民航****管理局公安局的通知精神，我站从201x年9月4日起，开展了为期一周的安全生产专项整治工作，针对我站安检工作中存在的人身检查不够彻底，前门引导对旅客行李摆放不正确增加开机员对图像判读的难度，对内部人员证件检查不仔细等突出问题进行了重点整治。通过专项整治工作，我站加强了安全检查的制度化、标准化建设，补充、完善了安全检查规章制度，加强了对重点、关键岗位监督检查的力度，坚持不定期进行针对重点、关键岗位的抽查，提高了安检员的警惕性，很大程度地解决了安全检查中不规范、不彻底的现象，切实提高了安检工作质量。

4、劳动竞赛活动中好人好事层出不穷通过“7.15”事件，为进一步强化员工的服务意识，在安检站树立好榜样，我们将“安检之星”评选和“大战60天”劳动竞赛活动相结合，在全站范围内组织开展多层次的劳动竞赛，掀起一个“比干劲、比成绩、比质量、比贡献、争创一流”的竞赛热潮，全体员工围绕公司及安检站制定的竞赛活动办法，争当“服务明星”、“岗位能手”。

根据劳动竞赛活动的要求，我站规范了作业流程，强化了员

工安全意识。在活动期间，我站查获旅客盗窃航空救生装备1件，查获隐蔽性很强、对航空安全危害很大的催泪器2支，电击器1把，警棍1根。极大地维护了本场空防安全，受到公司通报表扬。

在“大战60天”劳动竞赛活动中，我站****同志拾到旅客遗失的钱包一个，内有身份证、现金、银行卡等重要物品，我站积极寻找失主，辗转与旅客取得联系，最后通过国航驻场工作人员将钱包带到****机场交与失主。失主将一封感谢信和一面锦旗寄到安检站，表达感谢之情。我站新进员工****、****同志，在旅客遇到困难，多次向机场有关部门求助遭到冷漠的情况下，主动问明情况，拿出身上仅有的300元钱，帮助旅客解决燃眉之急，使旅客顺利回家。我站****同志，为急于回家的旅客办理登机牌，使旅客顺利登上回家的航班，得到旅客的赞扬。我站员工****、****在货主急需帮助的时候，主动帮助货主装好货物。

活动期间，安检站开展了岗位技术练兵活动，结合公司航空保安审计工作，对岗位人员特别是重点岗位人员勤务执行标准进行不定期检查，鼓励安检人员学技术、比技术、赛技能，为勤奋好学的安检人员提供和创造良好的学习和实际操作条件。在此期间，安检站涌现出有业务进步快，能独立操机的开机员****；有勤奋好学、不断追求业务进步的通道检查员****；有在安检通道检查中为旅客全心全意服务的****等先进代表。

我站共收到旅客表扬信4封，锦旗一面，受到公司通报表扬3次。

5、全力保障机场改扩建期间的安全工作在机场不停航施工期间，安检站多次召开不停航施工安全保障会议，要求以“安全第一、严格检查、文明执勤、优质服务”为宗旨，加强对道口，隔离区的管理力度，加强对道口车辆、人员证件的检查，对不符合公司规定的车辆和证件不全的车辆，禁止其进

入控制隔离区。特别是在机场扩建不停航施工期间，加强对旅客到达口和商务工作人员通道的管理，严格对进入隔离区的工作人员及随身携带物品进行检查；对进入隔离区的施工人员、工具、车辆做好详细记录；飞机监护人员严格履行职责，将飞机监护区域扩大，密切注意机坪周围的情况，防止施工人员进入飞控区。在5月8号停航施工期间，安检站安排值班人员，负责对航站区白天的护卫工作，值班人员发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别能创造”的精神，圆满完成了工作任务。

6、克服困难，保障生产旺季安全检查工作进入生产旺季以来，本场航班量、旅客流量持续增加，本站面临人员不足和人员生病减员的巨大压力。为保证正常的工作秩序，本站采取人员梭班、减少休假、全部管理人员充实到一线等措施，保证生产现场的工作。进入10月以来，航班延误频繁，本站主要负责人跟班作业，及时解决工作中出现的问题，采取控制旅客流量的办法，缓解候机楼的压力；为确保候机隔离区的秩序良好，在航班大面积延误的情况下，一是增派监护人员不定期进行巡视和监护；二是根据航班延误情况，及时启动安检站不正常航班保障程序；三是主动向旅客宣传民航安检的相关规定，协助旅客办理禁止随身携带物品的托运；四是主动为旅客提供医务服务帮助，为进出隔离区的旅客提供便利等措施，极大地化解了旅客的不满情绪。同时配合公司相关部门，保证了航班大面积延误情况下候机隔离区的正常秩序和旅客人身安全。

7、加强道口、员工公寓的护卫工作根据公司的工作安排，安检站职能进行了增加，负责隔离区道口和员工公寓区域的安全护卫工作。为了保证完成工作任务，安检站在公司制定的《员工公寓护卫人员工作职责》的基础上，结合安检站具体工作职责，制定了《道口护卫员职责》、《值勤车辆管理制度》、《夜间巡逻制度》等；为保证制度的贯彻落实，实行了监护护卫队值班领导不定期查岗制，对人员在岗情况进行检查，并要求夜间值班护卫人员在夜间要加大对航站和员工

公寓等区域的巡逻力度，确保了所辖区域的安全。

（三）、积极准备，迎接航空保安审计工作。

为迎接西南民航管理局对我公司的航空保安审计，根据《国家民用航空安全保卫规划》和《****机场安全保卫方案》，我站对安检站现行的规章制度、运行程序、标准，重新进行了修订、补充、完善，建立健全各种规章制度，对安检站质量运行档案进行了整理、装卷，并印发了《安全检查工作手册》，补充完善了包括《安检站特别工作方案》等十七项管理制度。同时积极借鉴其他机场保安审计的经验，结合我站实际，做好了迎审工作方案。在日常工作中指派专人检查全站运行记录情况，发现不合格的事项及时整改；对各勤务号位执行标准情况不定期进行抽查，对违反规定的分队限期整改，对当事人进行严肃的批评教育。在保安审计期间我站克服生产任务重、航班频繁延误、人员不足的困难，全站上下积极配合圆满完成航空保安审计工作。审计工作结束后，审计组对我站的安全检查建章立制、运行记录、执行标准等工作给予高度评价。

（四）加强新领导班子的建设以及进行岗位轮换制度1、根据公司对安检站定员定编的要求，我站确定了岗位人员分配，更新了安检站管理队伍。坚持每天召开的勤务例会，对前一天的勤务工作进行总结，对工作中存在的问题进行分析研究，并要求各分队利用每天的勤务讲评会加强对职工进行服务意识教育。同时，为使我站内部主要负责人员职责分工明确，高效运作，适应机场安全检查工作的需要，我站明确了内部主要负责人员职责分工。通过一段时间的磨合，新的管理人员逐渐进入工作状态，安检站的各项管理进入良性循环。

2、为加强内部管理，合理人员配备，提高工作效率，适应机场日益繁忙的生产形势。根据《民用航空安全检查手册》的要求，结合我站实际，对现有岗位进行了调整。调整原则是根据实际工作需要，经过严格的考试、站领导及分队考评。

经过岗位调整，为适应旺季安全生产打下基础，同时也保持了队伍相对稳定，加强了对员工的锻炼，从而建立起了良好的激励机制。

3、遵循“按标准考核、按程序考评、按结果奖罚”以及“公正、公开、民主、高效”的原则，结合《安检站目标考核细则》，我站加大了对员工的考核力度，对员工的绩效工资进行考核，以分值形式进行统计，每月将考核结果以文件形式下发各分队，作为员工考核的主要依据，同时也作为年终评先、岗位调整的重要依据。通过考核，明确了员工的工作职责、权限以及义务，进一步落实了工作责任、改进了工作作风、提高了工作效率。

三、存在的不足及改进措施、建议（一）对员工的政治思想工作因生产任务繁忙和无场地等原因在生产旺季未开展，在7月15日面临突发情况时，人员的自由主义泛滥，现场局面难以控制，给公司造成了极坏的影响。“7.15”事件暴露出我们正是疏于对员工平时的政治思想教育，放松了思想政治工作，未在员工中树立顾大局、识大体的思想；同时也暴露出对员工组织纪律教育不足，作为半军事化的队伍，未能做到令行禁止；还反映出我站部分员工没有树立全心全意为旅客服务的思想。因此，我们将把对员工的政治思想教育作为一项重要工作来抓，以创建省级“青年文明号”为契机，全面提升安检站的各项管理工作上新台阶。

（二）新候机楼启用后，我站将面临通道安检员尤其是开机员严重不足的情况。而目前安检站现有的人员，旅客检查通道安检员需进行复训、升级培训，监护护卫人员一部分人员需进行岗前培训，一部分人需进行复训和升级培训，因此，新招收安检员的培训工作希望公司在年初能进行。

（三）在安检信息管理系统投入使用后，为安检站现有的安检员计算机培训系统图像的采集、试题的制着等提供了非常便利的条件。为充分发挥计算机培训系统在提高人员业务素质

质和技能方面的作用，希望公司在系统升级、设备投入（需购置电脑6台）、场地安排等予以支持。

（四）早班前进行的控制区清场不规范，未在早班工作人员到达前完成。为保证清场工作符合民航要求，建议公司在职工班车发车前20分钟为安检站清场人员（11人）发一趟班车。

（五）随着安检设备的增多，安检站的设备维修工作量和难度也随之增加和增大。为保证安检设备的正常运行，安检站现有的设备维修人员技术亟待提高，建议公司对此类人员进行送培。

四、明年的工作计划抓好安检站的班子建设和骨干队伍建设；抓好制度建设，促进安检站的正规化建设；加强重要岗位的人员技能培训；积极探索安检设备的管理流程；做好职工的政治思想工作；细化安检站的内部考核办法；加强勤务的监督管理，确保空防安全；完善安全防事故工作规定；完善政治和安全学习制度。

201x年即将过去，回首过去的一年，我们有取得的骄人成绩，保证了机场的空防安全，但也有沉痛的教训。相信有公司各级领导一如既往的关心和关怀，有公司各部门的大力支持，安检站将认真总结过去的经验教训，结合公司实际积极探索民航安检发展的新起点，不断提高安检站的管理水平，为公司的发展作出贡献。

安检员工作心得体会

顾名思义，安检就是安全检查。但是它有个范围，有针对性…简单的说就是为保证乘客的财产、生命安全、进一步维持社会的和谐而对所有乘客携带的物质制定的一个安全检查措施…是法律所认可的一个维护轨道交通安全的措施！

的延伸阅读——机场安检员工作职责

机场安检员工作职责

机场安检员最主要的工作是：

在乘坐飞机的旅客上机前的进行“搜身”检查和行李过机检查，检查旅客身上、随身物品是否有民航规定的违禁物品，起一道安全把关的作用。

当然，还有一些安检员可能会派到机场重要的道口、出入口对出入飞行禁区人员进行的身检和安全检查。也有一些在机场禁区内巡查的。

但最辛苦的还是那些被安排看护飞机的，要保障飞机的安全，有时要站在飞机下顶烈日挨寒风。

机场安检工作心得体会篇二

在疫情影响下，机场安检防疫工作成为了人们关注的重点。作为一个参与过机场安检的普通旅客，我也有一些心得体会。

首先，机场安检是防疫工作的第一道关口。在进入机场大厅前，工作人员会使用体温枪测量每位旅客的体温，并核实每位旅客的健康码等信息。此外，在安检的过程中，工作人员会对旅客进行体温检测、消毒等环节，确保每位旅客健康状况稳定，降低疫情发生的风险。

其次，机场安检需要每位旅客的积极配合。在过安检时，旅客需要主动将随身携带的物品放到X光机中进行检测，同时需要配合工作人员进行体温测量等工作。如果发现疑似病例或健康码不合格等情况，需要主动配合工作人员进行核查和处理。这不仅是为了保护自己的健康，也是在帮助防控疫情。

最后，机场安检工作需要保持高效。由于疫情的原因，安检时间相对增加，需要旅客提高自己的时间观念，提前到达机

场。同时，工作人员也需要保持高度的工作效率，合理分配任务，让旅客感受到高效、便利的服务。

总而言之，机场安检防疫工作是保障公众健康的一项重要工作。作为旅客，我们应该加强自我保护和配合工作人员完成必要的防疫措施，让我们的出行更加安心、便捷。

机场安检工作心得体会篇三

为了能更好的适应以后的工作，这次有幸能到杭州萧山国际机场安检护卫部客检一科实习，我学会了许多书本上学不到的知识，也深刻地感受到自己各方面的不足，从学校里学到的知识的确不少，但是来机场后发现还有很多书上没有的，尤其是经验，所谓“学以致用”，要能够把书本上的理论运用到实际上，实践是检验真理的唯一方法，只有到实际中去，才能真正认识理论中所包含的现实意义。在这艰苦的工作中，我学到了不少东西，也受到了很大的启发：

一、坚持不懈的工作态度

接触工作我有点紧张，也都给了自己很大压力。操机的不熟练，工作方式方法的偏差，使我担心实习的质量。而后一次又一次的否定这个想法，我想我只要努力就一定能完成。付出就有收获，通过我的坚持，原来使我不适应的工作似乎得心应手起来，这就无形中培养了我的毅力和坚持不懈的工作态度，也提高了工作效率。

二、谦虚谨慎的学习态度

工作中总会遇到困难和问题，一开始遇到不懂的地方总是向人请教，几次之后又不想再次麻烦别人，总觉得自己会被人笑话，大学生什么都不懂，旅客有疑问，自己回答不出，说句不知道不清楚，很影响杭州机场的形象，同事发现我的问题后，细心的为我讲解，顺着他的指引，我的眼前豁然开朗

起来，通过这件事让我懂得：不懂并不可耻，可怕的是不懂装懂，那样会让我们的工作停滞不前，甚至蒙受重大的损失。这是我在将来的工作中要坚决摒弃的。

三、同事相处让我学会如何做人

1、与同事相处的第一步便是平等。不管你是职高一等的老手还是新近入行的新手，都应绝对摒弃不平等的关系，心存自大或心存自卑都是同事间相处的大忌。

2、和-谐的同事关系对你的工作不无裨益，不妨将同事看作工作上的伴侣、生活中的朋友，千万别在工作岗位上板着一张脸，让人们觉得你自命清高，不屑于和大家共处。

3、当你苦于难以和上司及同事相处时，殊不知你的上司或同事可能也正在为此焦虑不堪。相处中你要学会真诚待人，遇到问题时一定要先站在别人的立场上为对方想一想，这样一来，常常可以将争执湮灭在摇篮中。

四、在工作中要学会做到以下几点

1、打好基础非常重要，因为基础知识是工作的前提。之前在学校所学的知识在机场安检通道中得到了充分的体现。

2、实际工作与书本知识是有一定距离的，需要在工作不断地学习。即使毕业后所从事的工作与所学的专业对应，仍会在工作中碰到许多专业知识中没有的新知识，所以要想胜任工作，必须边工作边学习，通过不断的学习获取更多新的知识。进一步提高自身综合素质，才能适应当今社会对人才的需求。

3、学到了友善。在日后的工作当中只要我友善待人，一定能让人有好印象，不仅处好了，改善了工作状态，做起事情来也自然事半功倍。

4、学到了拼搏。人生的道路有起有伏，犹如运动比赛，有开心，有失意，要经得起考验，需要不断的拼搏。在21世纪的今天，人们的工作和生活水平都在提高，不会拼搏的人自然会被社会淘汰。

第一篇：

机场安检工作心得体会篇四

在疫情影响下，机场安检防疫工作变得更加重要。作为一名高中生，我在实际经历中有不少感悟和思考。

首先，在机场安检时，我们应该主动配合安检人员的检查。更加紧密的防疫措施需要更多的检查，这些检查可能会耗费我们更多的时间和精力，但是我们应该理解这是为了我们和他人的健康和安全着想。我们应该认真听从安检人员的要求，主动配合检查措施，严格遵守安检程序，不要耍小聪明，否则可能会给他人和自己带来危险。

其次，出行前应该做好必要的准备工作。我们可以提前了解目的地的防疫政策和要求，准备好相应的证明材料，避免不必要的麻烦。我们也应该做好自我防护，佩戴好口罩，勤洗手，不接触可能带有病毒的物品和人员，保持间距，杜绝病毒传播。这些都是很基本的防疫措施，但是有时我们可能会忽略它们。

另外，我发现机场防疫措施得到了不少改进。从人员补给、物资防护、信息发布等各个环节，安检人员都在加强力度。他们在安检通道设置了体温检测、遵循社交距离、间隔时间检测等一系列的措施，把机场安全把控在最前端。而且，相关人员在机场开展了广泛的宣传和指导，让广大市民了解相关情况，提醒旅客做好防护工作。

最后，我认为机场安检防疫工作需要各方联手合作。旅客需

要主动配合防疫措施，机场管理部门也需要加强设施和人员的投入。政府部门应该认真制定和执行防控措施，完善安检设施和监测体系。这些措施需要所有人的共同努力，才能保证全民的健康和安全。

机场安检防疫工作体现了国家对人民健康的高度价值诉求。我们身处其中，切身受益。因此，我们应该从小事做起，从自身做起，做到防护，并且落实好防护的各项规定和要求。在这个特殊时期，我们需要底气，需要智慧，也需要责任和担当！

机场安检工作心得体会篇五

2020年9月，集团公司组织持安检证人员进行复训，由于培训较多，故此次安检证复训采用自学与集中辅导的方式进行，其中初级自学时间定为2020年9月3日至9月17日，通过近段时间的自学，本人总结了如下心得：

职业道德，是人们在职业活动中应遵循的特定职业规范和行为准则，即正确处理职业内部、职业之间、职业与社会之间、人与人之间关系时应当遵循的思想和行为的规范。它是一般社会道德在不同职业中的特殊表现形式。职业道德是在相应的职业环境和职业实践中形成和发展的。职业道德不仅是从业人员在职业活动中和行为标准和要求，而且是本行业对社会所承担的道德责任和义务。职业道德是社会道德在职业生活中的具体化。

职业道德的特点主要表现在四个方面：

4、强烈的纪律性：纪律也是一种行为规范，但它是介于法律和道德之间的一种特殊的规范。它既要求人们能自觉遵守，又带有一定的强制性。

职业道德教育的根本任务是提高受教育者的职业道德素养，

调整其职业行为，使受教育者能够养成崇高的敬业精神、严明的职业纪律和高尚的职业荣誉感。安检的每一个岗位，都与旅客生命和财产的安全紧密相连，空防安全无小事，失之毫厘，差之千里，安全责任重如泰山。同时，在确保安全的前提下，以全心全意为人民服务和集体主义为道德原则，把“保证安全第一，改善服务工作，争取飞行正常”落实到安检人员的职业行为中，树立敬业、勤业、乐业的良好道德风尚。

民航安全技术检查，是指在民用机场实施的为防止劫（炸）飞机和其他危害航空安全事件的发生，保障旅客、机组人员和飞机安全所采取的一种强制性的技术性检查。

安全技术检查工作应当坚持安全第一、严格检查、文明执勤、热情服务的原则。在具体工作中应做到：

4、文明执勤、热情服务：机场是地区和国家的窗口，安全技术检查是机场管理和服务工作的一部分。检查人员要树立全心全意为旅客服务的思想，要做到检查规范，文明礼貌；要着装整洁，仪表端庄；要举止大方，说话和气，“请”字开头，“谢”字结尾；要尊重不同地区不同民族的风俗习惯。

《国际民用航空公约及其附件》、《东京公约》、《海牙公约》、《蒙特利尔公约》、《蒙特利尔公约的补充协定书》、《中华人民共和国民用航空法》、《中华人民共和国民用航空安全保卫条例》、《中国民用航空安全检查规则》、《中国民用航空危险品运输管理规定》等相关法律法规都是安全检查工作的依据，所以在平时的工作中我们一定要熟练掌握法律法规的相关规定，以便更好的完成各项工作任务。