

学校军事化管理总结(优质8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

学校军事化管理总结实用篇一

经甲乙双方友好协商本着公平、合理的合作原则达成如下协议：

一、甲方职则：

1、甲方必须按照神朔铁路公司提供的图纸严格施工，如果出现质量问题(除图纸设计问题、正常误差外)均由甲方负责。

2、若在施工过程中有变更事项由神朔铁路公司出据凭证按凭证变更施工。

3、甲方必须保证该工程在保质期内，该工程的质量，如果出现质量问题由甲方负责。

1、如果在施工过程中造成安全事故(除人为原因外)由甲乙双方按所持股比例进行赔偿。

2、甲乙双方所属工人在工作时间以外所造成的伤亡事故(除加班外)均由甲乙双方各自进行协商纠纷，甲乙双方均可相互负责。

二、工方职责：

1、必须保证工程达到相对付款比例时，神朔铁路公司付相对应的比例款项。

2、当工程竣工验收合格后，乙方必须保证在十二个工作日内所有工程款(除质量保证金外)全部付清，如果在延期十五个工作日内，神朔铁路公司未付清所剩工程款由乙方垫付。

3、乙方保证在正式开工十五个工作日内，向神朔铁路公司协商退回，招标保证金。

4、如果在施工过程中与神朔铁路公司出现争议、纠纷等问题，由乙方出面调解。

三、合作投资和比例

1、该项工程招标保证金由甲方负责。

2、该项工程开工第一笔资金由乙方负责(其金额与保证金相同)。

3、如果甲方资质中标，乙方投资该项工程预算总额的16%-20%，乙方所得利润分红不得大于20%，不得小于15%，剩于该工程款项由甲方负责。

4、如果乙方资质中标，乙方所投资该工程预算总额的15%-17%，乙方所得利润分红不得大于20%，不得小于17%，剩于该工程款项由甲方负责。

5、若用乙方资质，不得再另行收费，(甲方有设备)运输设备钱甲乙平均分配。

6、如遇特殊情况(比如预算、续标、增标等)甲乙双方另行协商。

7、若因任何一方因特殊原因、资金有缺口，在条件允许的情

况下，甲乙双方任何一方，可以追加投资，相对应改变投资比例和分红比例。

8、工人保险按持股比例分配

9、合同公证费平均分配。

10、在施工过程中，乙方不得干扰甲方正常施工(除有质量，安全事故外)

四、财务管理

1、合作项目独立建账，独立财务核算，合作项目的全部支出与收入均须从该账户运作。

2、财务由甲方管理。

3、如果出现财务账务纠纷问题，甲乙双方任意一方有权聘请第三方会计进行核算。

4、甲乙双方禁止挪用该工程账务的款项。

五、违约与争议

1、合伙期间，一方退伙将严重影响合伙项目建设的不得退伙。

2、未经合伙人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应时行赔偿(甲方无故退出外，不赔偿)

3、任何一方在合作过程中，违反本协议约定而使对方遭受损失的守约方的全部损失，由违约方足额赔偿。

4、合伙人之间如发生纠纷，应期协商，本着有利于合伙事业，发展的原则予以解决。

六、本协议一式两份、甲乙双方各执一份。

七、协议未尽事宜，另行协商。

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

学校军事化管理总结实用篇二

乙方：_____物业服务中心

为进一步做好学院的物业管理，物业服务工作，需明确甲，乙双方的责任、权利、义务，立此合同，以供双方共同遵守。

负责除学生生活服务中心辖区以外区域，空间的各项物业服务，管理工作。

（一）全院的供电供水服务管理。

（二）绿化，美化，保洁服务管理。

（三）高职中心楼住宿学生的服务管理。

（四）向学院交纳管理费用。

（五）医务室，收发室，接送教工子女入托上学服务管理。

（六）水电，校产维修服务管理。

（七）文印部，储蓄所，招待所，学院快餐厅等原物业下属

实体的服务管理。

(一) 服务区内应经常保持卫生，清洁，院内垃圾及时清运，下水管道及时疏通，达到师生满意。此项总费用为_____万元（包括劳务费及卫生工具费_____万元，_____万元垃圾清运费，_____万元管道疏通费及化粪池窨井清污）。

甲方进行经常检查，用户经常性监督。满意率为_____ %
不奖不罚；_____ 以下，给予_____元以内罚款；_____ %以上，给予_____元以内奖励。如乙方达不到要求或工作完成突出，视具体情况，每次在_____元以内予以奖惩。

(二) 院内现有绿地，草坪，树木等的日常维护，花木的调整移栽，节日及要求时，院内集中摆放盆景等，现有绿化面积约_____万平方米，种植树木约_____株，管护费用_____万元（包括全部劳务费，工具费等）。院内花草树木成活率达_____ %以上，及时浇水灭虫修剪、整治，因管理不善，出现死亡，按面积大小、树木棵数，除重新栽植外，另给予成本费用_____倍以内罚款。满意率为_____ %不奖不罚；_____ %以下，给予_____元以内罚款；_____ %以上，给予_____元以内奖励。

(三) 收发室服务全院师生，保证发送及时无差错，假期中，每周不少于_____次发送报纸信件等，总费用_____万元。满意率为_____ %不奖不罚；_____ %以下，给予_____元以内罚款；_____ %以上，给予_____元以内奖励。

(四) 医务室，保证为师生24小时值班服务，做好学生的体检工作，重病号的转送工作，办理公疗人员的有关手续，全院的卫生宣传，防疫工作等。服务费为_____万元/年，学生体检另付费用。要求医务室建立正规财务帐。

(五) 宇通车接送教工子女上学，每天必须按时，不丢不掉学生。接送保证每天不少于_____次，服务费共_____万元（包括司机工资，汽油费，养路费，保险费，车辆维修费等全部费用。如遇国家政策作重大调整，则其费用作相应增减。现里程为_____公里）。每学期向学生家长征求一次综合意见，测评，满意率低于_____ %者，给予_____元以内罚款；满意率高于_____ %者，给予_____元以内奖励。其它方面按《南阳理工学院车辆管理办法》执行。

(六) 学院仓库保管。应按学院关于《仓库管理办法》执行，按照学院下达购置计划，做到物美价廉。损耗乙方负担，劳务等相关费用_____万元。

(七) 供电服务管理，供水服务管理，应做到供电供水及时，保证师生员工的正常学习、工作、生活用水用电。

具体要求：事先未接到通知条件下，外电停半小时后，应立即启动自备电源，院内早上_____点半至晚_____点之间，一般情况连续停电不得超过_____小时，原则上全天24小时供水。有特殊情况，需提前通知。若达不到上述要求，每次扣减费用_____元以内。满意率为_____ %不奖不罚；_____ %以下，给予_____元以内罚款；_____ %以上，给予_____元以内奖励。学院内：电价为_____元/度，水价为_____元/吨（承包单位除外）。

电费：_____万元（如遇国家政策作重大变化，由甲乙双方作相应调整；对于实验室，微机房，多媒体教室等本年度新增的用户，由乙方装表计量，由甲方核定用电计划，计划内部分由学院另行拨付，超计划部分由乙方向用电单位收取电费；对于在承担正常教学，科研任务之外，开展有偿服务的，由学院下达用电计划，超计划部分由乙方向使用单位收取）。

水费：_____万元（含绿化用水）。高压检修及水电运行，劳务及小件工具等费用：_____万元。

（八）做好高职中心楼住宿学生管理服务工作（住宿人数由甲乙双方共同核定），每生每年拨付_____元，实习不住校而留有床位的学生，每生每年拨付_____元。

（九）学生管理

1. 加强学生日常基本道德行为规范的教育和管理。

（1）严格按照《南阳理工学院学生操行成绩评定细则》修订稿的要求，抓好学生操行评定工作。

（2）采取有效措施，使学生不文明率年均控制在_____%以内。

2. 加强学生纪律教育，严肃处理违纪学生。

（1）要采取有力措施，使违纪率年均控制在_____%以内。

（2）对违纪学生的处理，要及时准确地做好原始材料的调查取证，坚持在事实清楚，证据确凿，定性准确，处理恰当，手续完备（本人检查，证言等）的基础上，写出书面处理意见（含错误事实，性质，参加研究人员和处理结果等）。

（3）严禁对违纪事件隐瞒真情，弄虚作假，不及时处理或不上报。

（4）每幢宿舍楼每晚要有专人值班，保证新生报到，每学期开学和系一起安排学生住宿，定期检查学生晚归和外宿，将晚归和外宿学生名单一式两份报学生工作部及学生所在系，并协助查处和处理。

（5）谨防重大恶性事件发生，若发生重大恶性事故，除承担

相应的责任外，每次处以_____元以下的罚款，并予以通报批评。

3. 狠抓学生干部队伍的教育和管理，每学期对所有学生干部进行一次集中培训和一次考评，及时清除不合格，违法乱纪的学生干部。

4. 服务热情，态度和蔼。若服务人员与学生谩骂，打架，视情节轻重一次罚款_____元。

5. 保持学生公寓内务整洁，环境干净，培养学生讲卫生的良好习惯，保持学生公寓的卫生状况良好。检查不合格，每次每栋处以_____元以下罚款。学生测评满意率在_____%，不奖不罚；每低于一个百分点罚款_____元，每高一个百分点奖励_____元。

（十）及时足额向学院交纳管理费_____万元（酒楼以后的改造，装修等费用由乙方负担）。

（十一）关于校产，水电等维修工作：全年水电及校产维修费_____万元按月拨付（含液化气站维护，运行费，_____元以下现有设施的维修，单项_____元以下的新建和改造）。若不能及时维修或维修质量较差，视检查情况，每次给予_____元以内处罚。（维修范围另行界定）满意率为_____%不奖不罚，否则给予_____元以内奖罚。

（十二）乙方有权对辖区内学生损坏公物等行为进行处罚，有责任阻止学生践踏草坪，损坏公物等不文明行为，若甲方发现上述不文明行为发生而乙方无人制止，一次扣罚乙方_____元-_____元。

（十三）若乙方出现重大责任，安全事故，除给予经济处罚外，还要追究相应责任。

上述第九项由学生工作部监控，其余项目由计划财务部监控。

(一) 为乙方开展服务管理提供必要的设施，条件。

(二) 固定性的劳务费，每月按时拨付。

(三) 对于大宗购置，甲方应监督乙方的招标工作。

(四) 对于物资采购等事宜，甲方应及时督查。

(五) 甲方有权从拨付的劳务费中扣缴应缴的费用。

(一) 对于双方认定的目标要求，乙方应全力组织实施。

(二) 乙方有责任更新学生食堂的餐厨具，以改善卫生状况。

(三) 经甲方同意，乙方有权利用学院的名义，在院内外依法进行经营活动，但一切责任由乙方负责。乙方自筹资金所建房屋，自购设备，乙方具有其所有权和处置权。

(四) 乙方在力所能及的条件下，参加院内维修等项目的竞标。

(五) 上级有关部门到乙方检查工作等事宜，乙方应承担相应的责任和义务。

合同条款甲乙双方共同遵守，除人力不可抗拒外，不得单方解除合同，否则视为违约，则应追究违约责任。

(一) 甲方对乙方各项管理服务工作进行经常性监督检查，并严格兑现奖惩。年终综合考评，结果优秀者，再给予_____元以内的奖励。

(二) 合同有效期：_____年_____月_____日—_____年_____月_____日。

(三) 本合同一式四份。

学校军事化管理总结实用篇三

集体合同是指企业职工一方与用人单位就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商达成的书面协议。以下是本站小编为大家精心准备的：学校集体合同范本3篇，欢迎参考阅读！

上海 学校工会与上海 学校本着合作共事的精神，经充分的集体协商，取得一致意见，特签定以下合同。

总 则

1、根据中华人民共和国劳动法及有关法律、法规签定合同，协调学校与劳动者群体及其组织之间的权利和义务关系，保障劳动者的劳动报酬、劳动条件和保险福利，建立良好稳定的劳动关系，共谋学校的发展。

以中华人民共和国法律为依据，协调学校与职工权利义务关系，建立适应社会主义市场经济的劳动关系协商机制，保持和谐的劳动关系，保障学校、工会和职工的合法权益。

2、本合同是双方必须遵守的共同准则。双方在发展教育、提高教育效益的基础上，通过集体协商，不断提高学校的劳动标准和保险福利，不断提高学校的社会声誉和形象。

3、本合同对学校和学校全体职工具有约束力。学校与职工个人签定的劳动合同(含劳务合同)不得与本合同相抵触，劳动合同(含劳务合同)规定的劳动标准和保险福利低于本合同的，视为无效，并以本合同确定的劳动标准和保险福利为准。

4、学校制定或修改各项涉及职工切身利益的规章制度，均应

符合本合同的规定，并应当有工会代表参加，听取工会意见，取得工会的合作。

劳动报酬(含工资协商)

1、本合同的劳动报酬是指教职工按劳动合同规定提供劳动后学校应当支付的基本工资。

2、学校支付给职工的基本工资由双方按照国家法律、法规的有关规定，通过以工资集体协商按如下形式确定。

3、本合同期内，在学校经济效益增长的情况下，职工的工资水平在原工资基础上实行同步增长。

4、工资发放时间：固定于每月 日发放。学校不得无故拖延工资发放日；

5、工资应当用人民币支付，不得用实物、欠条等形式代替；

6、职工劳动报酬以计件形式计算基本工资的，应以劳动者在规定的8小时劳动时间内最低能完成的劳动量所得到的报酬不低于日平均基本工资。

7、在不影响生产经营的情况下，学校应积极支持职工参加工会活动，并照发工资。但职工在参加工会活动前应征得学校同意，不得擅自离岗位。

8、加班加点劳动报酬计算方法：

a□平时延长工作时间按基本工资的150%计算报酬；

b□双休日加班时间按基本工资的200%计算报酬；

c□节假日加班时间按基本工资的300%计算报酬；

d□加班加点的报酬每月结算一次，于发工资日一起发放。

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

现住址：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，
期限为年。其中试用期从____年____月____日起至____
年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务：

在_____岗位，为_____工种。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施____,并发给乙方劳动保护用品____,保健食品费____元。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度,具体内容:____。乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作____天,每天实行____小时工作制。如双方同意延长工作时间,按加点给予报酬,加点费为每小时____元。

1) _____

2) _____

3) _____ □

第六条 社会保险福利待遇

1) 乙方非因工负伤、患病的,甲方应给予____个月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长____个月。

2) 医疗期内的医疗费由甲方负担____%,乙方负担____%,病假工资为____元。

3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的,甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的,甲方负担丧葬费____元,

抚恤费____元。

1) 医疗期为____个月(年)，期满未治愈的延长____个月。

2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

3) 因工负伤致残的，甲方应_____。

4) 因工死亡的，甲方应付给丧葬费____元，直系亲属抚恤费____元，其他费用____元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假____天；婚假____天，丧假____天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年，发给相当于乙方实得工资1个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过12个月乙方实得工资。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3) 甲方破产或歇业的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得

乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。
2. 甲方应为乙方解决伙食问题。
3. 因生产、经营条件发生变化而产生富余职工时，以及_____情况下，甲方可以解除劳动合同。
4. 在乙方休假期间，以及_____情况下，甲方不得解除劳动合同。
5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可以解除劳动合同。
 - 1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
 - 2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为____个月；
 - 3) 合同期内发生不超过____个月的短期停工。
7. 其他约定事项。

第九条 违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金_____元，赔偿金_____元至_____元。

第十条 劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：____(盖章) 乙方：____(签章)

法定代表人：_____

主要负责人、委托代理人)：____(签章)

合同签订日期：____年____月____日

鉴证机关：____(盖章) 鉴证人：____(鉴章)

合同鉴证日期：____年____月____日

共2页，当前第1页12

学校军事化管理总结实用篇四

甲 方：（以下简称“甲方”）

乙 方：（以下简称“乙方”）

一、 双方权利及义务

1 、甲方的权利义务：

(1)甲方向乙方提供食堂场地一块和现有设备及炊具。

(2) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

(3) 甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(4) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

(5) 甲方保证在承包期内不得在校内开设其它食堂。

2 、 乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生的标准。严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂内外水池、下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 食堂内应有健全的防鼠、防蝇、防尘“三防”措施(特别是分菜间、加工间、餐厅等场所的门窗)。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方现场工作人员必须具有健康证。

(8) 食堂的水电费及工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方规定的各项规章制度、厨房纪律。

(10) 乙方应认真做好防火、防盗及有关安全工作，若出现安全事故，其责任完全由乙方承担。

二、合同期限：合同期一年，即从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。

三、违约责任：

1、乙方因违反《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》给学校及师生造成损失，乙方应负相关法律责任及全部经济责任。

2、乙方若中途停止营业，所交纳承包费作为乙方不正常营业给甲方造成损失的补偿，不予退还。

3、合同期满后，甲方的所有固定资产应全部完好交还。否则甲方将按实际收取修理费或赔偿费。

四、承包金额：

1、承包金额每年为人民币壹万元整。

2、乙方逾期不交纳承包金，视为乙方自动放弃食堂承包经营权，以乙方中途停止论处。甲方有权终止合同。

五、其它：

甲方有权根据上级文件或通知精神终止合同。只退还乙方余下承包期的承包费。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报上级存档一份。

双方签章后生效。未尽事宜，双方协商解决。

甲 方：

乙 方：

甲方代表： 乙方代表：

签约日期： 年 月 日

学校军事化管理总结实用篇五

五、租赁期间其它条款

2. 租赁期满后，如乙方不再租赁，应交回租赁的土地，乙方所建固定设施由乙方自行处理；乙方所种植的树木所有权归乙方，如归甲方，甲方需向乙方支付相应的对价。

3. 因此合同发生争议，双方应友好协商解决，如协商不成，双方同意申请仲裁。

4. 本合同未尽事宜，甲、乙双方必须依法共同协商解决。

5. 本合同一式贰分，双方各执壹分，合同经盖章签字后生效。

甲方(盖章)： 法定代表人(签字)：

乙方(签字)：

合同签订日期：

出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方)：

甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条 房屋基本情况。

甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于

第二条 房屋用途。该房屋用途为 。除双方另有约定外,乙方不得任意改变房屋用途。

第三条 租赁期限。租赁期限自 年 月 日至 年 月 日止。

第四条 租金。该房屋月租金为 。租赁期间,出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条 付款方式。乙方按 支付租金给甲方。

第六条 甲方对房屋产权的承诺。甲方保证拥有房屋产权,提供相应证明。

第七条 维修养护责任。

正常的房屋大修理费用由甲方承担;日常的房屋维修费用由乙方承担。因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用,由乙方承担并责任赔偿损失。

第八条 房屋押金

甲、乙双方自本合同签订之日起,由乙方支付甲方 元作为押金。

第九条 违约责任。租赁期间双方必须信守合同,任何一方违反本合同的规定,按年度须向对方交纳一个月租金作为违约金。

第十条 因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的,双方互不承担责任。

本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

第十一条 其他约定

附加

第十二条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲乙双方可向人民法院起诉。

第十三条 本合同自甲、乙双方签字之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

____年____月____日 ____年____月____日 合同附件：

家用电器清单

出租房屋中包括以下物品：

甲方签署： 乙方签署：

共2页，当前第2页12

学校军事化管理总结实用篇六

乙方：刘永兵（以下简称乙方）联系电话：一、甲方同意将花河边小学除教学楼外22大间平房（含所有师生寝室、厨房）房屋维修委托乙方。

二、乙方负责全部维修所需的桁条楠木砖瓦材料以及施工。

三、维修时间20xx年5月2日——6月30日。

四、维修要求：腐烂的桁条楠木必须更换、屋漏重新翻检、沟瓦杂物清理干净，消除所有房屋楠木桁条隐患、换掉硝化

严重的墙砖，屋顶不漏水。

五、维修费每间600元，总计13200元，分三次付清。第一次付4400元。即完成检修工作初步验收时期。第二次于学期末付4400元。直观检验符合质量要求。第三次付4400元，一学年后，次年经过雨季检验合格，于20xx年7月底前付清。分三个阶段质量验收，发现某地方不符合质量要求，甲方要求复工做好，如果不能复工的地方，甲方有权在维修费扣除相应的费用。

六、合同签订后如果甲方反悔另选他人维修，属甲方违约。甲方支付金1000元给乙方。合同签订后，如果乙方反悔不按期维修或不承接维修（因承包其它工程工程量大），影响甲方正常工作和生活，属乙方违约，乙方支付违约金1000元给甲方。

七、乙方自行负责施工安全。

八、其他未尽事宜，双方友好协商解决。（自愿退股协议书）

乙主签名：

20xx年x月xx日

学校军事化管理总结实用篇七

承租方：（以下简称乙方）

联系电话：

一、租赁地点及设施：

1、租赁地址： 店铺规格： 产证表明面积 平方米；

2、店铺用途：居住(乙方不得用于非居住用途，且不得在所承租店铺内从事违反法律法规的活动)

3、室内附属设施：电器、家具清单见附件；

二、租用期限及其与约定：

1、租用期限：

甲方同意乙方租用 个月；自 起至 日止；

2、店铺租金：

每月 元人民币(大写)；

3、付款方式：

租金支付方式为：以一个月的租金额为基数，付3押1，第一次付款时间为 年 月 日，总金额为人民币 元(大写)；其中人民币 元为租金，人民币 元为押金。租房终止，甲方店铺验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。第二次支付租金时间为 年 月 日，以后租金支付时间依此类推。

4、租赁期间内发生的水、电、煤气、电话、有线电视、宽带、物业等费用由乙方支付。(入住时的水电煤字数为，水 ， 电 ， 煤 ， 有线电视费用已经支付到 年 月 日。)

5、乙方承诺，承租店铺居住人数为 人。

6、租用期间内，乙方有下列情形之一的甲方可以终止合同，提前收回店铺使用权、乙方需担全部责任，押金不退并赔偿甲方损失。

(1)乙方擅自将店铺转租、转让或转借的；

(2) 乙方擅自更改店铺结构的；

(3) 乙方利用承租店铺进行非法活动损害公共利益的；

(4) 乙方无故拖欠店铺租金达 天；

(5) 连续三个月不付本条第四款所有费用，或者尚未支付的费用合计金额大于或等于一个月房租时。

三、双方责任及义务：

1、乙方须按时缴纳水、电、煤、有线电视、电话、物业等费用，并务必将以上费用账单保存在退租时交给甲方，如果没有账单，默认为乙方尚未缴纳该月该项费用，引致的费用由乙方全额承担。乙方还必须按照合同规定及时支付房租，逾期支付的，每天按照应支付金额的千分之五，向甲方支付滞纳金。

2、无论在任何情况下，乙方都不能将押金转换为店铺租金；

5、在租赁期内，甲、乙双方如有一方有特殊情况需解除协议的，视为违约，必须提前一个月通知对方，协商后解除本协议；违约方赔偿对方一个月房租作为违约金。

7、乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，若人为损坏的将给予甲方相应赔偿；如发生自然损坏，应及时通知甲方，并配合甲方及时给予修复。

8、合同生效表明乙方认可店铺的结构、装饰和设备等现状，如果乙方需要添置新设备或者对店铺进行装饰，必须书面告知甲方，得到甲方认可才可进行。而且乙方应该已经知道租赁期和续租约定，无论任何情况，甲方都不会为乙方的这些行为支付任何费用。

四、其他未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关
现行法规办理或提交有关仲裁机关进行仲裁。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字后即行生效。

以下无正文。

出租方： 承租方：

联系电话： 联系电话：

签约日期：

室内附属设施：

学校军事化管理总结实用篇八

企业名称(盖章)：

经济类型：

企业地址：

邮政编码：

职工人数：

甲方 乙方：

企业首席代表： 职工首席代表：

姓名： 姓名：

职务： 职务：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

第一章 总则

为保障企业和职工双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等国家有关法律、法规规定，经企业与工会代表(或职工代表)平等协商，签订本合同。

本合同是双方促进企业发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则，对企业和全体职工具有法律约束力。

本单位行政应与工会建立平等协商机制，形成定期举行协商会议制度，协商会议就签订、变更、续订集体合同，确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

单位与工会或者职工代表进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。在平等协商中，双方均不得采取过激行为，不得以任何形式打击报复对方协商代表。

第二章 劳动合同管理

第一条 本单位在劳动者履行劳动义务前与之签订劳动合同，建立劳动关系，本单位杜绝事实劳动关系的存在。单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。工会应帮助、指导职工与企业就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

第二条 本单位与职工签订有固定期限的劳动合同，劳动合同

期限不得少于 年。劳动合同期满，单位与职工经协商一致同意续订劳动合同的，单位应在劳动合同期满前十日内与劳动者办妥续订手续。职工在本单位连续工作满十年，除职工不愿意订立无固定期限劳动合同外，单位应当与之签订无固定期限的劳动合同。

第三条 劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规的规定。劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬标准不得低于本合同的规定。

第四条 本单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。试用期按照《劳动合同法》的规定执行。

第三章 劳动报酬

率优先、兼顾公平”的原则及本单位的经济效益情况，确定本单位的工资水平，并随着企业经济效益的增长，适时提高职工工资收入水平。

第六条 本单位于每月 日以法定货币形式向职工支付工资。如遇节假日和休息日，单位则应提前支付。单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。

第七条 职工工资中除按国家有关规定由单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。

第八条 单位应建立工资平等协商机制。单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由工会与单位协商确定，工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和单位生产经营、经济效益等状况，向本单位提出增资要求，单位要予以明确答复。

第九条 单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不高于当地规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四章 工作时间和休息休假

第十条 本单位对职工实行每日工作不得超过八小时，每周工作不得超过四十小时的工时制度，单位应当保证职工每周休息日，休息日安排在每周的 。因生产需要对 某工种不能实施以上标准，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。

第十一条 经劳动保障行政部门批准，实行不定时或综合计算工时工作制工种、岗位的职工，单位采取集中工作、集中休息或轮换休息的办法安排职工休息。

第十二条 确因生产经营需要，经与职工和工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

第十三条 本单位对连续工作 年以上的职工实行带薪年休假制度，具体规定由单位与工会协商确定。职工享受带薪年休假，由本人申请，经部门领导批准后，视为其已提供正常劳动。

第五章 保险与福利

第十四条 单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。工会协助单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

第十五条 单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由单位提出方案，或由工会提出要求，经双方协商同意后实施。

第十六条 单位应按上一年度职工工资总额的 %提取职工福利费用，由工会协助单位合理安排使用，工会应当协助单位搞好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

第十八条 职工患病或非因工负伤，单位应按照国家规定实行医疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第六章 劳动安全卫生

第十九条 单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

第二十条 单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，工会有权对此提出意见和进行监督。

第二十一条 单位对 岗位的特殊作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。工会发现单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议单位解决和组织职工撤离危险现场。

第二十二条 单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，工会应建议单位减少职工工作时间，单位

应予以考虑。

第二十二条 单位根据国家规定，对有毒有害作业岗位的保健津贴和劳动保护用品的发放标准按照不同的作业场所和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

第二十三条 单位对从事有职业危害作业的职工每年(季度)定期进行专项健康体检。对全体职工每年组织全面的体检。

第二十四条 单位和工会有责任教育职工严格遵守单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会应支持单位对危及单位和职工安全的行为进行惩处。

第七章 女职工和未成年工特殊保护

第二十五条 单位应与工会就女职工的合法权益特殊保护进行平等协商，保护女职工的合法权益。第二十六条 单位不得安排未成年工从事国家规定级别以上的接尘、有毒、高空、冷水，高温、低温等作业，以及从事第四级体力劳动强度、矿山、井下、放射性、易燃易爆等其他禁忌作业。

第二十七条 单位根据国家规定对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。招收未成年工，除符合一般用工要求外，还必须向劳动保障行政部门办理登记手续，并取得《未成年工登记证》，未成年工持证上岗。

第二十八条 未成年工的健康检查在安排工作岗位之前、工作满一年、年满十八周岁且距前一次的体检时间超过半年，各进行一次体检。

第八章 职业技能培训

第二十九条 单位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，并负责对职工的岗位、岗前培训继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十条 单位应建立职工教育和培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，负责对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十一条 本单位应按照国家规定以工资总额的2%提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。工会有权协助并监督职工教育和培训经费的合理安排使用，单位应按年度向工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

第三十二条 工会应组织或协助单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育，鼓励职工自学成才、岗位成才，不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习，并取得相应学历文凭的职工，给予一定的奖励和补贴。

第九章 奖惩

第三十三条 按照国家有关规定，单位与工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会三分之二以上人员审议通过，并向全体职工公布后执行。

第三十四条 单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面做出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

第三十五条 单位对违反国家劳动法律、法规和企业规章制度的职工，可分别情况给予批评教育，开具过失单或给予警告、

记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等处分。单位也可以按照《劳动合同法》有关规定解除劳动合同。

第三十六条 给予职工处分的，必须查清事实、证据充分。应经单位行政会议集体讨论并征求工会意见，听取受处分职工本人的申辩后，制作处分决定书，由本人签收。给予职工解除劳动合同处分的，必须事先将理由通知工会，工会认为不当的，有权要求重新研究处理，单位应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第三十七条 给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工资的20%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十章 附则

第三十八条 本合同有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三十九条 有下列情形之一的，可以变更或解除本合同：

- 1、单位因破产、兼并、解散等原因，致使本合同无法履行的；
- 2、因不可抗力等原因，致使本合同无法履行或部分无法履行的；
- 3、本合同约定的其他条件，比如 ；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

第四十条 在本合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，本合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

第四十一条 变更或解除本合同的程序，依据签订本合同的平

等协商程序进行。因履行本合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。 第四十三条 本合同一式四份，报当地劳动保障行政部门审核备案后生效，单位与工会各留存一份。

单位(盖章)： 工会(盖章)：

首席协商代表(签名或盖章)： 首席协商代表(签名或盖章)：

200 年 月 日 200 年 月 日

篇二：

第一条为了建立企业内部协调、稳定的劳动关系，规范企业与职工行为，维护双方合法权益，增加相互合作和企业凝聚力，共同促进我厂发展，依据《中华人民共和国劳动法》、《国家铁路实施(中华人民共和国劳动法)的若干规定的通知》和有关法规，由_____厂(以下简称厂)与_____厂工会(以下简称工会)，双方代表平等协商达成协议而签订本合同。

第二条本合同遵循：合法的原则，平等的原则，权利义务相对等的原则，兼顾国家、企业、职工利益的原则，维护正常生产、工作秩序的原则。

第三条本合同有关劳动用工、劳动报酬、劳动工时、劳动保险、劳动保护、职工培训、职工福利、退休养老和各种节假日等方面的待遇的条款，应不低于国家和地方法律、法规的有关规定。

第四条本合同是双方在企业的发展、科学管理、民主管理，建

立和谐稳定的劳动关系等方面应遵守的行为规范和共同准则。

第五条厂、工会及全体职工应共同实现_____年各项目标：

一、完成工业总产值_____万元。

二、实现销售收入_____万元。

三、实现综合经济效益_____万元。

四、产品出厂合格率达到_____%。

五、在岗职工收入比上年增长_____%。

六、完成固定资产增值_____%。

七、消灭人身重伤以上事故，消灭责任火灾重大事故和设备事故，实现安全年。

八、搞好治安综合治理，坚持计划生育基本国策，维护大局稳定，确保工厂经济持续稳定增长。

第二章企业用工

第六条厂根据生产需要，可以适当调整劳动力分布结构，改善劳动组织，采取多种形式的用工制度。待岗的职工需要培训，使其尽快达到上岗条件。

第七条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第三章工作时间

第八条本厂职工的工作时间应按国家有关规定实现每周不超过_____小时工作制度。

第九条厂、分厂原则应不提倡加班，确实因满负荷生产工作状态下仍不能完成生产、工作任务，而需要加班，应经主管领导同意，并向同级工会组织通报认可后方可适当延长工作时间，原则加班每次不得超过_____小时。特殊情况延长工作时间(如出现天灾人祸，组织抢救工作等《劳动法》第四章第四十二条规定情况)不在本规定范围之内。其中实行换班工作制的职工节假日、法定假日工作制的职工节假日、法定节日工作视为正常工作，其中法定节日按照加班处理。

第四章休息、休假

第十条国家法律规定的休息日，应当安排职工休假，婚假、产假、探亲假等应按国家法规执行。年休假可以根据生产和工作情况有组织的安排休假。

第十一条厂制定关于职工病事假的有关规定时，必须依据《劳动法》及铁道部、路局、分局的相关规定，应与同级工会协商，同级职代会共同审议通过。

第十二条厂及分厂对生产岗位上的分厂兼职工会主席应提供每年不少于_____天的工会工作日，工资及其它待遇不受影响。

第五章劳动报酬

第十三条在劳动生产率和经济效益增长的前提下，职工收入的增长原则不低于分局公布的平均职工工资指数。

第十四条有下列情况之一的，厂应按《劳动法》规定标准支付劳动报酬。

1. 安排职工延长劳动时间，累计时间满_____小时为一个工作日，依次类推，原则安排调休。在本年度内不能安排调休者按工资_____%支付工资报酬。

2. 休息日加班不能调休的，应支付不低于_____%的工资。

3. 法定节假日加班，工作一天，调休两天，不能调休的应支付不低于工资_____%的工资报酬。

4. 厂支付职工超过正常工作时间的工资报酬的计算基数为职工个人岗位工资、技能工资。

第六章 劳动保险

第十五条 厂根据国家 and 地方法律规定，参加养老、待业等社会保险。厂行政应给职工互助补充保险基金组织提供资助，金额视经济效益协商确定。

第十六条 对因工负伤、残、死亡的，应按有关劳动保险政策规定，为其支付费用并给其予应享受的待遇。

第七章 劳动保护

第十七条 厂负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护条件，特殊工种及女职工的特殊保护工作，防止人身事故发生，预防并减少职业病危害。

第十八条 厂根据工种岗位需要，按期给职工配发劳动保护用品，冬夏季节采取防寒保暖，防暑降温措施。

第十九条 厂发生职工因工伤亡事故，应及时通过工会备案，工会应参加调查并提出处理意见和建议。

第二十条 工会支持并监督厂行政加强劳动保护管理。当发生严重（更多精彩文章来自“秘书不求人”）重有损职工身体健康或人身安全的情况时，工会有权采取措施维护职工的身心健康和人身安全。

第八章 职工培训

第二十一条厂负责制定职工教育规划和年度实施计划，搞好职业培训，并纳入厂发展规划中，同时布置，同时实施，同时检查评比。教育发展规划应提交职代会讨论审议，接受监督。

第二十二条实行“先培训、后上岗”制度，职工必须参加厂安排的各类教育培训，遵守厂制定的各项教育制度。厂对关键岗位实行岗位合格证制度，凡考试不合格的按有关规定实行试岗、待岗。

第二十三条厂应依据上级有关规定为职工提供集体福利设施。

第二十四条厂要加强对离退休职工的管理水平，按规定每年提取离退休人员专项管理费，帮助离退休职工解决实际困难。

第二十五条厂每年应将福利基金提取的总数及安排、使用情况向工会通报，并提交职工代表大会审议。

第二十六条厂_____年为职工办两件实事：

- 1、返还_____%职工个人风险抵押金。
- 2、美化厂区，逐步建成花园式工厂。

第九章纪律与奖惩

第二十七条厂按照国务院《企业职工奖惩条例》等有关文件和分局有关奖惩规定，制定本厂劳动纪律与奖惩制度，并以此为依据决定对职工进行奖惩。厂奖惩制度的制定有工会参加并经厂职代会审议通过后实施。

第二十八条对于违反企业规章制度造成一定后果的职工，厂可分别不同情节给予批评教育或经济赔偿，情节严重的可以辞退、除名、直至追究法律责任。对职工进行行政处分时，

须事先征求同级工会组织意见，听取被处分人申辩，然后由行政作出决定，工会认为处理不适当的可以提出异议，与行政协商解决。

第十章双方的权利与义务

第二十九条当事人双方依据合同的原则和内容，履行各自的权利和义务：

厂行政

1. 深化改革，强化企业管理，坚持科学管理，民主管理，正确行使生产指挥权。建立自负盈亏机制。降低成本、挖潜提效，提高经济效益。
2. 积极推进干部制度改革，按照德才兼备原则，聘用干部，德能勤绩考核干部，强化干部管理制度，不断提高干部的政治、业务技术素质。
3. 制定切实可行的有效措施，保质保量地负责完成全年安全生产经营销售任务。
4. 坚持“科技兴厂、教育为本”的方针，大力发展科技教育事业，搞好职工教育和职工岗位培训，提高教育质量，为我厂发展提供合格人才。
5. 关心职工生活，为职工多办实事、好事，逐步为职工提供良好生产和生活环境。
6. 根据厂生产任务情况，确定职工息工、待岗、下岗有关办法规定，交职工代表大会审议讨论通过实施。

职工

1. 学习党的各项方针政策，坚持四项基本原则，树立“厂兴

我荣，厂衰我耻”的观念，积极支持、参与各项改革，参加民主管理工作，参政议政，当好企业主人。

2. 参加群众性合理化建议、发明创造，小改小革及岗位练兵、技术比武活动，钻研业务，提高职业技能。

3. 坚持安全生产，认真执行规章制度，落实岗位责任制，严格按照操作规程办事，保证人身安全。

4. 在厂、分厂领导下，保质保量地完成本职工作任务，发生人为责任问题，自觉接受有关规定处理，不得无理取闹。

5. 贯彻《劳动法》，维护和服从行政领导对厂生产和经营活动的统一指挥权，严格按照劳动合同办事。

第十一章合同的期限、变更与监督检查

第三十一条本合同有效期为一年。合同期满前一个月双方平等协商签订新合同，新合同签订生效前，本合同继续有效。新合同的生效日期与前合同的终止日期吻合。

第三十二条本合同在执行过程中有特殊情况时，双方都有权提出修改本合同的条款。修改后的条款为合同的附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更。

第三十三条本合同有下列情况之一时可以解除：

1. 厂与工会协商一致；
2. 因不可抗拒情况出现，使本合同无法履行；
3. 企业生产经营状况发生严重困难和重大变化。

解除合同须经职工代表大会通过，并在五日内向原合同审查的劳动行政主管部门，分局行政和分局工会提交书面说明。

第三十四条双方因履行合同发生争议，先由双方协商解决，协商不能解决的，向上级劳动争议仲裁委员会申请裁决。

第三十五条在次年厂召开职工代表大会时，由厂行政报告上年厂集体合同的履行情况，并由职工代表按照“全面履行、较好履行、基本履行、未履行”做出评议，并由干部评议组根据评议的实际数据做出集体合同履行情况的书面报告，由大会审查并做出决议。

第十二章 合同的违约责任

第三十六条企业违反规定的、或合同约定的条款，应依法承担法律责任；造成损失的，还应承担相应的经济赔偿责任。法律法规以外的损失，向上级主管领导、部门报告，请求上级处理。

第三十七条工会不是集体合同的主体，不承担集体合同规定的经济、物资责任。工会违反本合同应承担道义上的责任，职工违反本合同应承担一定范围内的责任。

第十三章 附则

第三十八条本合同经厂九届四次职代会审议通过并经双方法人代表签字。

第三十九条本合同签字后，双方各持一份，并于七日内将合同文本及全部附件一式三份报送劳动主管部门、分局行政和分局工会。

第四十条本合同自上报上级劳动主管部门、分局行政、分局工会的十五天内如未提出异议，即行生效。

生效后双方应及时向全体职工公布并认真履行，任何一方不得违约，保证合同的权威性、法规性、严肃性。

厂法人代表： _____ (签字)

工会法人代表： _____ (签字)

_____年_____月_____日

共2页，当前第2页12