季度工作重点 亮点工作总结(实用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

季度工作重点 亮点工作总结篇一

20xx年，浮梁县环保局在县委、县政府的正确领导下，和市环保局的大力支持和指导下，全局进一步深入推进工业污染防治和城乡环境综合整治，强化饮用水源地的整治保护，加大环保专项执法行动的力度，全面启动我县生态建设，推动农村生态环境建设与保护，卓有成效地完成了全县环境保护各项工作年度目标，亮点工作尤为突出。

一、进一步建立和健全环境保护干部考评体系。新出台干部升迁转任离退环保审计制度，切实把环境保护和节能减排两个“一票否决”机制落到实处，促进了全县环境保护的科学决策和科学管理。

二、继续探索和加强乡镇基层环保机构的建设和管理。强化乡镇环保机构标准化建设，大力加强环保所工作人员配备，加强乡镇环保工作人员环境科学和环境管理培训，使环境保护工作真正在全县范围内全覆盖、无盲点。

三、创新发展，进一步加强农村环境的综合整治工作。县人民政府出台了《浮梁县饶河（昌江）源头保护区生态环境监察办法》，县环保局成立专门的浮梁县饶河源头保护区生态环境监察中队，全县生态环境保护工作水平进一步得到提高。

四、坚持“主流媒体”的宣传同时，进一步加强环境宣传教育社会化功能。全年通过各种新闻媒体发布的各类环保新闻

信息300多件，其中《浮梁县加大生态环境保护促进经济观念大转变》先后被“江西新闻网”、“中国城市低碳经济网”、“中华环保宣传网”等多家媒体刊登或转载。全年共印发各种环境宣传印品近2万份册。不断推动环保进企业、进学校、进社区活动，举办了首届浮梁县县城中小学“生态浮梁”杯知识竞赛和征文活动，成立了首支全县中小学环保志愿者队伍。

五、大力加强全县环保系统机关能力建设。在加强环保硬件设施建设的同时，结合全县创先争优和创业服务活动，以推动环境事务档案化、办公信息化、办事执法程序化为工作要务，采取不断在思想上加劲、在能力上加强、在任务上加重、在工作上加压的有效工作方法，努力打造“五型”机关。一方面促动了广大干部职工的工作热情，另一方面提高了全体工作人员的环境执法水平和环境服务质量。

季度工作重点 亮点工作总结篇二

运河区政府将慢性病预防控制工作列入政府重要议事日程，作为考核区长书记的工作指标。每年召开一次由主管区长参加的运河区慢性病综合防控示范区建设领导小组工作会议，解决工作中出现的困难和问题。同时加强对各成员单位和基层医疗卫生服务机构的培训，规范慢性病管理，提高管理质量。多部门共同参与慢性病综合防控工作，慢性病防控工作常态化。

同时政府出资支持在辖区内积极创建健康社区、健康食堂、健康餐厅、健康单位、健康学校、健康小屋等健康支持性环境，对提高我区居民人群期望寿命，推动高血压、糖尿病等慢性病发病年龄后移，减少慢性病负担具有重要意义。

运河区十八个单位353人踊跃报名参加第三届“万步有约”职业人群健走激励大赛，在此次健走大奖赛中获得全国赛第82名的好成绩，荣获全国优秀健走示范区优秀组织奖、团队奖、

征文大赛奖、优秀领队奖、优秀队长奖等奖项。

万步有约职业人群健走在运河区已蔚然成风，我健走！我健康！我快乐！

参赛队员走出健康！走出快乐！走出团结友谊的团体！同时他们自发的组建了“大运河健走群”，带动了身边越来越多的人走出健康的身体，走出平和的心态，走出环保出行的氛围，走出积极向上的劲头。让大家真正体会“科学健走”带来的身体变化成效，传递健康生活理念，养成良好的生活方式，把健康传递给更多人。

多次开发市卫计委、市疾控、区政府、区卫计局领导协调开展工作，同时努力提升工作人员业务能力和业务素质，在工作中不断探索、进取，按时、保质、保量完成上级交付的肿瘤病例信息收集、肺癌调查问卷的业务指导和培训、死因监测等难度较大的工作。

培训基层医疗单位及各相关市区各直报单位传染病报告信息管理、传染病防控措施已形成常态化，不断提高其业务素质，使其进一步明确了各类传染病防治工作任务和目标；我们利用了进学校讲座、广播、咨询、议诊、宣传横幅、展牌、板报等宣传手段，使传染病防控宣传工作真正做到家喻户晓，人人皆知。发放传染病预防宣传材料10000余份。（手足口、霍乱、布病、猩红热、结核、疟疾、呼吸道预防两折页及三折页、常见传染病预防宣传手册）发放常见传染病预防知识宣传手册6010余本。

运河区疾控机构防疫人员深入学校、托幼机构累处理散发疫情并书写督导记录。要求学校、托幼机构落实晨检制度、疫情报告管理工作制度、消毒隔离制度、学生因病缺勤登记工作制度等。一年来我区疾控工作人员共处理学校、托幼机构传染病疫情146起，其中手足口病20起，水痘22起，腮腺炎20起，结核病53起，猩红热10起、麻疹1起，流感20起，预警76

起，有效控制了辖区内学校、托幼机构传染病的发生和蔓延。

1、关爱青少年，防艾宣传校园行

艾滋病的蔓延和扩散正由高危人群快速流向大众人群，尤其是近几年发现的病例中大部分为青壮年，为了把防艾工作从源头抓好，我们把在校学生这一群体作为重中之重，重点开展宣传教育。努力提高大中专院校的在校学生的艾滋病知晓率，使他们真正成为迎战艾滋病的生力军。

每年11月初开始，我中心与各高校积极沟通，并和各学校的团委、医务室以及学联的志愿者们建立了良好的合作关系，接连走进沧州市师范学院、河北水利电力学院、沧州医学高等专科学校、沧州职业技术学院等大专院校。活动现场均以设立咨询台，向在校学生发放“艾滋病防治知识彩
页”、“自愿咨询检测知识”、“艾滋病防治学生读本”等艾滋病防治宣传材料，面对面的向学生进行艾滋病防治知识的宣讲，分发印有艾滋病防治标识的纸抽、水笔、口罩、卡包、毛巾等多种形式展开。本年度活动的开展共发放宣传资料28000余份，宣传品16000余份。

季度工作重点 亮点工作总结篇三

1、加强门卫值班检查。门卫人员（校警）符合国家劳动用工条件，门卫值班室内、外电话保证畅通，并配备了必要的防范器材，门卫人员（校警）24小时在岗；制定了《保卫人员工作管理制度》、《校警工作管理细则》，并制度上墙，从而规范了门卫（校警）管理，对校警在每周星期一召开安全工作例会，总结一周以来的校园治安、安全情况，研究部署接下来的工作，并每月进行一次安全学习和工作总结。

要求对非学校人员进入校园严格询问、通报、登记制度；学生外出必须要有班主任签字的“证明”，方能通行。及时制止社会闲杂人员或闹事可疑人员进入校园。由于制度完善，

措施得当，学校无发生一起安全保卫责任事故。

2、加强对校舍的检查。每学期利用寒、暑假期间，学校安全领导小组坚持做到对学校的校舍，认真彻底地清查，开学前对学校内的校舍和道路的排水管道、学校围墙进行了全面整修，重视防漏水、防漏电、防火检查，确保安全无任何隐患。

3、加强消防安全检查，设备更新、设备配备，重视重视消防安全的预防。加强了对木质装潢的建筑物、用电线路等重点部位的认真检查，严禁学生带火柴、打火机进校校园，学校专门购置一批新灭火器，并及时更新了原来已到使用期的灭火器，做到了消防设备配备齐全，符合上级要求。

4、加强对学校食堂、食品卫生的检查、监督，严格按国家《食品卫生法》以及要求进行管理，力争我校的学生食堂上等级。食堂从业人员定期进行健康检查，做到持证上岗；食堂卫生和操作工序达标并严格对剩饭剩菜的处理，每天必须对购进蔬菜进行农药残留的检验，并做好记载。

5、定期检查更新各项安全设备设施，做到未雨绸缪、防患于未然。检查的内容包括应急灯、实验室、食堂、图书室、体育器材、会议室、教室、食堂、微机室等。做到校内易燃易爆物品、实验室内带有腐蚀性的物品和有毒有害物品妥善保管并严格按照规定的程序操作使用，体育器材做到牢固安全，上下楼梯有明确的指示牌等标志。

6、建立学生健康档案，认真做好预防流行病和常见病的工作。积极做好卫生知识宣传教育，养成良好的个人卫生习惯，对校园定期进行消毒清洗，防止细菌滋生。

季度工作重点 亮点工作总结篇四

第x季度来，在公司领导的亲切关怀和其他老师傅的热情帮助下，自己从一个保险门外汉到能够独立从事和开展保险营销

业务，在自己的业务岗位上，做到了无违规行为，和全司员工一起共同努力，较好地完成了领导和上级布置的各项工作任务。以下是本人一个季度来的工作情况汇报。

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种政治学习、主题教育、职业教育活动以及各项组织活动和文娱活动，没有无故缺席现象;能够坚持正确的政治方向，从各方面主动努力提高自身政治素养和思想道德水平，在思想上政治上都有所进步。

积极参加上级公司和支公司、本部门组织的各种业务学习培训和考试考核，勤于学习，善于创造，不断加强自身业务素质的训练，不断提高业务操作技能和为客户服务的基本功，掌握了应有的专业业务技能和服务技巧，能够熟练办理各种业务，知晓本公司经营的各项业务产品并能有针对性地开展宣传和促销。

一个季度来，无论在办理业务还是其它的工作中，都能严格执行上级公司和支公司的各项规章制度、内控规定和服务规定，坚持使用文明用语，不越权办事，不以权谋私，没有出现被客户投诉的行为以及其它违规违章行为。业余生活检点，不参与赌博、购买xx等不良行为。

一个季度来，能一直做到兢兢业业、勤勤恳恳地努力工作，上班早来晚走，立足岗位，默默奉献，积极完成支公司和本部门下达的各项工作任务。能够积极主支动关心本部门的各项营销工作和任务，积极营销电子银行业务和各种银行卡等及其它中介业务等。

一个季度来，本人凭着对保险事业的热爱，竭尽全力来履行自己的工作和岗位职责，努力按上级领导的要求做好各方面工作，取得了一定的成绩，也取得领导和同志们的好评。回首一个季度过来，在对取得成绩欣慰的同时，也发现自己与秀的员工比还存在一定的差距和不足，但我有信心和决心在

下一季度超越自己。

季度工作重点 亮点工作总结篇五

我对本班的安全工作高度重视，平时挤出时间给学生灌输有关安全方面的知识，不厌其烦地对他们进行安全教育。由于学生还有点小，我不但对他们进行安全知识教育，而且在课余时间也注意去观察他们的动静，只要发现了某个学生有不安全的行为，就及时进行教育，要求改正。

一、开学第一周，我和全班学生一起制定了本学期的工作计划。

二、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。

三、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如;互相追打、奔跑等。

四、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。

五、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

六、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

七、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

八、教育学生不带危险的物品到学校(如：木棒、小刀、匕首、气枪等利器进入校园。)不在井唇、变压台旁、高压电线下等危险的地方玩耍。

九、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

十、夏季、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

一个学期结束了，在同学们和我们两位老师的努力下，全班六十三人无一例安全事故发生。但是，安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，警钟长鸣才能杜绝一切不安全的事故发生。

季度工作重点 亮点工作总结篇六

作为我行重点工作之一，人力资源项目关系到能否理顺激励约束机制，推动全行业务发展，一向以来受到行领导的高度重视。三季度是我行薪酬绩效方案的关键时期，是整个方案实施前的最终准备期，直接关系到方案能否最终落地。

人力资源部也深感职责重大，期间曾多次组织该项目的宣讲会和讨论会，尤其是对项目的核心绩效考核方案更是按行领导层要求分别对支行班子、业务主管、柜员、总行业务部室、行政管理部室反复组织讨论、收集员工意见和提议并进行整理。应当说，人力资源部做了很多工作，目的是确保绩效考核方案能够顺利实施。

为满足我行业务发展需要，人力资源部先后进行了大学生新员工的招聘和部分管理、专业岗位人才的招聘。尽管招聘工作时间跨度长，工作量大，涉及到发布信息、现场报名、资格审核、组织考试、公布结果、身体检查、办理入职等多个阶段，但经过前几次招聘工作，我部门积累了必须的经验，

能及时处理招聘过程中遇到的问题，在部门员工密切配合、相互协作下较好地完成了任务，保证了招聘过程的公平、公正、公开，为我行选拔了优秀人才。

同时，我行薪酬绩效改革对吸引行业内优秀人才起到了进取地作用，从招聘过程来看，新的薪酬绩效方案具有必须的市场吸引力，这将有力促进我行招聘工作的开展。但也应当看到，我部门的招聘大多是聘请专业人力资源公司进行协助，自身的招聘水平还不够专业，没有自我的一套科学的对人才进行鉴别的方法。这是我部门在今后的招聘工作中需要加强的地方。

为进取促进我行各项业务的开展、选拔和培养相应人才，人力资源部先后组织了支行行长助理、业务主管、业务主办的内部竞聘。经过竞聘使一批优秀年轻员工脱颖而出，带动我行各项业务的发展。经过这种对外招聘和对内竞聘机制，结合我行薪酬改革和专业序列管理制度，人力资源部致力于打造一种能上能下、能高能低的人员流动机制。使全行员工真正做到凭本事吃饭，凭本事办事。

银行业作为服务性行业对职工的培训有着很高的要求，人力资源部也一向十分重视培训工作。三季度，在人力资源部的配合组织下，我行先后进行了保险代理资格培训、银银平台业务培训、服务与管理培训、新员工集中面授等多项培训。

从反馈情景来看，无论是培训的频率、质量和效果还是培训的针对性和员工参与性都比以前都有了必须的提高。但我行目前处于业务发展的起步阶段，未来对人力资源的需求将会越来越强烈，如何经过建立科学的培训体系，来提高员工的素质和技能，满足我行业务发展的需要将是我部门面临的重大问题。

针对这一问题，我部门进取推动培训制度建设，包括研究建立我行内部培训师制度、拟定系统的培训方案，并已经开展

了相应的培训需求调查，力求为我行建立较为完善的培训体系。

为加强全行人力资源管理和考核，人力资源部制定了□xx银行派遣制员工考核办法》并即将完成□xx银行费用工考核办法》。办法的出台完善了我行的用工制度，一方面有利于公平、公正考核；另一方面也有利于促进员工业绩的提高。

为进一步加强我行内控合规管理，防范案件风险，在监管部门要求和行领导高度重视下，人力资源部协同其它部门经过收集员工基本信息资料、组织人员走访基层派出所和社区委员会、安排家访等措施对全行员工进行了异常行为排查，取得了必须效果。坚决杜绝由员工行为隐患引起的风险案件的发生。

经过前期的精心准备□xx支行顺利开业。我部门也顺利完成了xx支行高管任职资格申请材料及开业申请材料的申报工作。

本次材料申报过程较为顺利，一方面得益于前期总行及13家支行开业申请的经验；一方面得益于与监管部门的及时沟通。相信在接下来我部门即将进行的监事长材料申报及其他材料申报工作也必须能够顺利完成。

人力资源部进取完成我行员工档案管理、员工的日常调配等工作。

总的来说，三季度人力资源部完成了行领导安排的各项工作，较好地履行了部门职责。下阶段，人力资源部将继续推进全行绩效考核方案的实施，完成各部门及个人绩效合约书的签署、完成新员工集中面授阶段性考试并分配岗位、启动毕业生学校招聘等工作。

季度工作重点 亮点工作总结篇七

35kv江加线路、宝藏t接线路、桥整线路的检修(线路运行通道砍伐，地锚土填充，拉线检查、校紧，杆体、铁附件、金具检查，杆基加固，损坏绝缘子更换)等。

(1)35kv加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站大修，分别对变压器、电压互感器、电流互感器、真空断路器、跌落保险架;11kv母线架□35kv母线架及隔离开关操作机构调整加注润滑油和防腐处理，绝缘瓷瓶检查、清洗。

(2)xx年3-4月，安全生产技术部配合思茅供电局、变电部对江城变电站、加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站、一次设备检修，二次设备定检。

(3)城网台变及各乡镇部份台变的绝缘试验和接地电阻测试工作。

公司严格执行“安全第一、预防为主”的方针，为确保我公司人员人身伤亡事故和设备事故为零目标，公司制定安全技术措施及反事故措施，并监督实施。

(1)人人签定安全目标责任书，使每位员工的思想安全意识不断提高，牢记在工作中不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的原则。

(2)根据上级部门有关要求，抓好“春秋”季安全大检查工作，并制定计划下发各部门，监督各部门认真进行整改，使公司各类隐患消除在萌芽状态。

(3)对公司人员进行了培训和考试，通过学习，提高了人员的业务素质，明白了安全技术措施和组织措施的重要性，在工作中严格执行“两票、三制”制度，消除麻痹思想，杜绝各类事故的发生，。

(4)年初做好上年度的安全工作总结，并提出本年度的安全生产目标和安全工作计划。

(5)年初对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行审核,并书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

(6)根据实际情况，不定期对管理干部、安全员、班组长进行安全培训。做好全公司的安全教育工作(包括临用工、外包工程人员的安全教育工作)。

(7)组织每月一次的公司安全生产分析会议;监督检查各部门安全分析例会、班组“两会一活动”(即：班组班前、班后会，班组安全活动)等安全工作的开展情况，并对部门、班组的安全工作进行指导。

(8)每月初编写出上月公司安全情况简报，并于5日前将各部门上月安全情况的奖惩意见提交综合管理部。

(9)组织好每年一度的迎峰度夏的检查工作。根据实际情况，结合季节特点和事故规律，监督各部门做好防火、防暑、防汛等安全检查工作，监督有关部门做好安全工器具、电动工具、起重机具等的检查试验工作。

xx年，按照思茅供电局xx年对春秋检工作的部署，在春秋检查过程中，认真查找缺陷，及时上报各类缺陷，及时消除各类缺陷，努力做好人身、电网、设备的各项安全工作。公司结合生产任务，认真查找身边的不安全隐患和作业不安全行为，严防习惯性违章行为，彻底纠正各类习惯性违章行为，保障作业过程的人身安全，及时消除发现的设备隐患，以班组和个人的安全行为确保实现公司安全生产目标。

(1)xx年重点抓了“两票三制”。我公司由于职工文化素质普遍偏低、年龄偏大、执行“两票三制”，很多老职工对“两

票三制”的重要性难以理解，公司根据实际情况制定了相适应的规章制度和考核制度。对于“两票三制”的落实情况，我公司严格要求各部门认真执行“两票三制”，公司不定时进行抽查;每月对部门发生的“两票”，首先由部门认真审核盖上相应的印章交到公司，由公司安全专责进行复审，不合格或不规范的提交考评委进行当月考核。

(2)不断规范调度术语，遵守调度纪律，公司4月底组织全体员工进行《安规》、《十二项生产标准》考试，6月组织“安全知识竞赛”活动为契机开展全体员工“学安全、讲安全”活动。进行了对群众安全用电常识和突发安全事故处理方法的宣传、教育和指导工作，全员安安全意识得到进一步提高。

季度工作重点 亮点工作总结篇八

1、狠抓了春运工作：在上级主管部门的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，按照“安全、便利、快捷、有序”的总体要求，围绕“四不一杜绝”的工作目标，加强组织领导，狠抓宣传教育，强化措施落实和暴雪天气下的安全监管，进一步加大了安全检查和隐患整改力度，有效的保证了xx年春运任务的顺利完成。

2、召开了系统安委会议□xx年1月10日上午，交通系统在培训班召开xx年交通系统安委会成员单位第一次会议，会议就xx年的安全工作进行了总结，对xx年的安全工作意见和承包意见提出了讨论，最后系统安委会主任和副主任分别做了重要讲话。

3、组织安排了元旦、春节期间的安全检查□xx年12月25日各单位完成元旦前的安全自查□xx年1月25日前各单位完成春节前的安全自查□xx年12月31日日前和xx年1月22日前交通行业完成元旦、春节前的专项检查□xx年12月26日至31日，由系统党政领导带领10个检查小组分别深入到施工一线、工作前沿、

重点部位、重要岗位进行了全面、深入、细致的安全督查。总体而言，各单位都能坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力开展各项安全活动。责任明确、管理规范、整改迅速，记录较为全面，活动较为经常，领导较为重视，成绩较为明显，资料较为规范、齐全；安全形势较为稳定。

4、狠抓了责任制的落实：进一步建立健全安全制度、强化安全措施落实、加强安全教育培训，切实做好企业内部的安全管理工作，确保年度安全工作目标的实现，经交通系统党委、安委会研究决定□xx年继续与系统有关单位签订安全工作目标风险抵押承包责任书。风险抵押金额，按照企业规模大小，安全风险系数，安全管理工作难度，在册职工总数等因素，确定标准，相关单位已在规定的时间内向局补缴了xx年安全风险抵押金，总金额4，5000元。各单位内部党政工负责人也层层签订了责任书。

5、布置开展安全专项活动：第一，在xx年安全生产“隐患治理年”工作的基础上 ，深入开展“安全生产年”活动，继续严格执行国家安监总局16号令《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，全面排查治理各区域、各行业（领域）安全生产事故隐患，进一步深化重点行业（领域）安全专项整治，建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制，完善安全生产规章制度，强化安全生产基础，提高安全生产水平，推动安全生产责任制和责任追究制的落实，为实现全系统xx年度安全生产工作目标奠定基础。

1、加强对生产经营场所、施工现场、工作一线、重点单位、重点部位的安全检查，发现隐患、治理隐患。

2、组织好安全生产管理人员知识培训工作，确保培训持证率达到100％。

3、组织好“五一”节前的系统安全检查工作及市政府组织的安全检查。

4、召开五月份系统安全例会、第二季度安委会成员会议和平安创建工作会议。

5、组织开展“安康杯”知识竞赛、安全知识竞赛、演讲比赛、安全征文等活动，继续按照计划开展好“安全基础巩固年”活动。

6、抓好“安全生产月”活动工作部署、督查和总结。

7、抓好长途、超长途、客运司乘人员的专项整治（教育、培训、资质审查等）。

8、组织春季安全日常检查工作。

9、完成好上级临时交办的中心工作。