

# 2023年党办工作汇报(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 党办工作汇报篇一

光阴似箭，春日渐进，我们告别忙碌而又充实的20xx[]信心满满地迎接20xx年的到来！屈指算来，我从20xx年2月21日正式加入梅特勒—托莱多，至今已有一年的时间了。首先我非常感谢各位领导和同事在此期间给予我的帮助和支持。

回顾20xx年的工作，有必要进行一下总结，因为这是我毕业后的第一份正式工作，也希望我的简单总结能对像我这样刚刚走出校门的大学生在瞬息变化的新形式下能尽快适应环境的变换，以适应自己的工作岗位而提供一些帮助。同时，我也希望能通过这一年的工作总结，找出一些好的经验，同时吸取自己所犯的错误，为来年能缩小和其他同事的差距和更完美的完成工作做下铺垫。

下面我将全年的工作做如下总结：

回顾20xx年的工作，感慨万千，用一个字概括就是：变！因为我感觉，在我正式加入梅特勒—托莱多以来，一直在变化中适应工作，也一直在变化中完善工作方法。

我被招进来的时候还是实习生，自己的岗位是包装发运员，而且兼管几个货架的原材料。简单了解一下工作环境后我才知道，我要接替的人还有7天就要离开公司，也就是说我只有5天的时间来学习工作流程，掌握工作方法和技巧。这让我感觉有股无形的压力突然间涌上心头，5天？5天我能都学会吗？我能通过部门主管的实习审核吗？我心头有些疑惑。

但我想，既来之则安之，有压力就有动力。我也就定下心来跟着我的前任学习工作流程和方法。和现在比，当时的工作流程很简单，就是计划员从单证员那拿到客户订单，然后计划员根据订单中所需的产品物料号找出和我们公司所对应的原材料号，并且打出生产计划单，交给我。如果客户所需要的产品，我们货架上有，就可以直接用来包装；如果没有，计划员会手写开一张领料单，让我去其它有这个物料的部门领取。然后把当天包好的东西通过短泊交接给出口发运区的工作人员。前两天我的前任都只是让我在一旁观看整个工作流程的操作，第三天他开始让我操作整个流程，他从旁纠正。

在整个工作流程中，像原材料的包装要求，货原材料的库存管理，以及日盘点等等，我都能轻松学习的和掌握。可我感觉有两个地方运作起来有些吃力：第一就是无法把物料号和实物很好的对应起来。很多时候我拿着实物不知道它的号，看着物料号不知道是什么东西，我也请教了我的前任该如何解决这个问题，他说他也是用了两个多月的时间才把这个问题解决的，刚开始肯定是不太适应的，需慢慢来。我心想怎么可能慢慢来，我只有5天时间呀，现在有你在还好，你走之后，接下来的工作该怎么进展呀，这样下去势必会导致货发不出去，或者发错货的情况出现。

情急之下，我自己就手工做了一个每日领料清单出来，把计划员每天给的领料单手抄一份，每领到一个东西，我就把它的或形状或样式或颜色写在手抄的物料号旁边。这样即使我领回一大堆东西也能很快的根据订单把原材料找出来包装。

第二就是我对各个bu部门不熟悉。拿着领料单不知道去哪个部门领料，也不知道找谁领。虽然这些时间长了都可以解决的，但现在我缺的就是时间。所以我自己又画了一个公司各个部门的平面示意图，以及标注了各个部门仓管的姓名和办公位置。

在我的前任最后走的那天，虽然我感觉还有些压力，但不像

刚来时这么强烈了，从容多了。可是也就在当天，我的办公电脑主机被严重烧坏了，it的人说只能等着换电脑了。而且我一等就是半个月，这半个月中我和同事共用他的电脑，而且编码打印机也从新连到来他的电脑上，更要命的是，我所有的电子数据都还没来得及保存，我只好又从新做了一份每天的出库台帐，和原材料货架的定位系统。等新的电脑来的时候，公司已经把电脑系统升级到win8系统了，所以我的新电脑一送来就是win8系统，还好我对计算机有一定的了解，很快就把win8的基本办公软件和操作系统弄熟悉了。

又过了一个月，计服备件仓库被通知要搬到新的办公地点，紧接着国内备件仓库搬走了，出口备件需再等一周才能搬，而原来整个计服备件仓库都已经被弄的乱七八糟的，已经无法再办公了，所以这一周内我没有固定的办公地点，来来回回又换了几个办公地点。等搬到了新的办公环境，我已经不再归计服部了，而转到了5月1号成立的仓储物料中心部门。我又开始和新的同事在新的工作环境工作了。随后是为蓝海项目顺利上线而参加的各种技能培训。

我的回答是，最大的不同是学习的主动性。在学校，我们大多数都是被动的接受老师教的东西，而不管到了社会上能不能用得上，能用到多少。而且缺乏危机意识，感觉学不学没多大关系，只要最后考试不挂科就行。所以，我们在学校学的知识都是很有限的，更主要的是没有懂得学习的关键在于自主学习！而社会，却是现实的。如果你没有专业技能，没有值得让企业聘请你的闪光点，你是很难在社会上立足的。更重要的是，21世纪是日新月异的时代，信息的变化是急速的，科技的进步也是飞快的，如果你还像学校那样被动学习，不主动学习吸收新的资讯，新的知识，你就无法解决新的环境下发生的各种问题。每个时代永远不会变的就是变！时代在发展，社会在进步，你不顺应时代的变化而变化，你只有被淘汰！没有拒绝改变，逃避困难这条路可选！

我想，我正在这样做。尤其在sap上线后，发现我培训时学的很多技巧却和自己的工作不吻合，在环境发生变化时我也及时改变策略，积极向sap技术支持人员需求帮助，又重点学习了和我工作相关的一些技巧。而且又和每个bu的仓管沟通了sap上线后的领料流程。当我逐渐摸清新的形势下我的工作，我发现我的工作流程已然发生了巨大的改变。以前，我只需要领料，打包，成品交接。根本不参与到任何系统和帐务的操作，而现在，除了原来的领料，打包没变，其它的流程都发生了变化了。我负责实物领料，但我又要负责系统消料；我负责实物打包，但我又要负责系统成品产成。而且，我也不再是原材料备件仓管了，变成了现在的成品备件仓管。

现在的流程经几次修改后，就变成了现在的工作流程（参见前面出口备件工作流程图）。其中值得一提的是，在sap上线一个多月后，我发现拆包返工的问题依然存在，所以我和计划员沟通协商，了解到，我打包的东西都是按生产订单来批量打包的，有很多东西我会用合适的纸箱把它们打包在一个箱子里，但捡配却是按销售订单来的。比如我把一种数量是10个的东西包在了一个箱子了，但捡配的时候却发现，这10个东西是两个不同客户各需要5个的，这时就只能拆包，再分开打包了。所以这不仅增加了无效的工作量，还影响了捡配速度。为了解决这个问题，我又向sap技术支持请教，原来有专门的口令是可以通过物料号查询销售订单分配的，最后我建议计划员在每次打排产表的时候再在每个物料后面标注一下这个物料是分给几个客户的，每个客户需要的数量。自从改动到现在，就很少再出现拆包问题了，备件捡配速度也明显提升。

数据漏消两次，占总消料数据的0.85%

客户因包装问题投诉两次，占总产成品数据的1%

因贴错标签错发货一次，占总产成品数据的0.5%

1、在5s方面需改进。自己的办公区域，和仓库区域，没有时常留心打扫，都是在很脏很乱，影响自己正常时才会去刻意打扫。平时没有养成很好的素养的习惯。

2、考勤方面。在20xx年12月31号最后一天，因没赶上班车，迟到5分钟。

3、工作不够细致。工作中由于各方面原因再加上自己不够细心，在操作系统时漏消两个物料，为公司造成了不可避免的损失。还有一次，因错打一张标签，导致发错货。

4、包装不合格。包装既是生产的终点，又是物流的起点，它还具有保护商品，方便物流，促进销售和方便消费等功能，所以包装具有很重要的意义。我却因72222688和72177788两种物料的包装没有对物品起到多大的保护作用而受到客户投诉。这让我感觉到，并不是客户的要求高，而是自己的包装方式没有发挥包装应有的功能。

总结了一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还是存在不足，需要我在来年的工作中更加努力认真。也要加强学习和实践，继续提高，也会针对自己的岗位，深入学习专业技能和相关知识，提高解决实际问题的能力，同时提高自身素质，毫不动摇的成为一个素质高、能力强，勤学习、善思考的人。20xx对我，对我们部门以及部门的每个人来说都是崭新的开始，也是一个新的起点！我希望我们一起全力以赴地为公司为部门的发展做出自己的贡献！

## 党办工作汇报篇二

豹山村民兵和预备工作在江夏区党委和政府的正确领导下，在大桥新区武装部的关心指导下，在村党支部和村委会的支持下，以年初召开的武装工作会议精神为依据，以张书记重要讲话为工作动力，积极适应市场经济发展需要，认清当前形势，坚持与

时俱进, 开拓创新, 圆满完成上级布置的各项工作。回顾一年来的工作, 主要做了以下几点。

## 一、组织队伍建设

1、凡事预则立、不预则废年初民兵、预备役工作就制定了详细的工作计划、目标和措施。

2、按时完成民兵预备役整组, 做到组织落实, 花名册齐全, 参点率百分之百。根据镇武装部的具体安排, 本村的实际情况, 3月份对民兵、预备役进行了整组, 使民兵、预备役人员得到了更加充实, 整组后的民兵、预备役人员都能以高标准、严要求来衡量自己。

## 二、思想政治教育

开展精读、细读、本着需要什么学什么, 缺什么补什么, 和要精要管用的原则, 深入细致地了解科学发展观的重要内涵. 通过各种理论学习, 使民兵预备役人员思想觉悟明显提高, 思想上、行动上始终与党中央保持一致, 民兵预备役工作不断加强, 使之能召之即来, 来之能战, 以应付各种突发事件发生。本年度, 我们豹山村民兵、预备役人员无一人出现违法犯罪现象。

## 三、军训战备及征兵工作

今年的秋季征兵工作是民兵工作的重中之重, 先对本村的适龄青年进行逐个走访, 做到心中有本帐, 对适龄青年有了初步了解。再对他们的入伍动机、思想情况作了进一步了解。镇征兵工作召开后, 我们利用人口集聚地等场所, 张贴宣传标语50多条进行征兵前的宣传工作, 让更多村民了解、支持征兵工作。

## 四、双拥工作及其他事务

在构建和谐社会的同时，对本村的军烈属和贫困户进行了走访慰问，了解他们的生活、工作情况，他们有困难的及时帮他们解决，关心他们使他们感到组织的温暖。

有限，我们开展工作有一定难度，思想还不够重视，仍存在一些薄弱环节。为此，我们决心在以后的工作中，加强理论学习，加强队伍建设，加强适龄青年的联络，加强其他事务的工作能力，真正做好各项工作。立争在2017年的工作中，以优异的成绩向上级汇报。

一、着眼认识提高，加强领导，健全民兵工作组织

## 党办工作汇报篇三

上司在面对下属长篇大论式的工作总结免不了会头痛，尤其当下属不只三两人时，但工作总结通常关系到业绩评估，既要写全面，又不可能一一道来，怎么办？要保证年度工作总结简洁，使用ppt的形式写总结是一个值得提倡的方式。

举个例子，一个招聘主管的年度工作总结中有一部份是如此表述：

1、人员由年初的420人增加至600人；

a□新增人员的素质较高，其中本科学历占61%，研究生以上占23%；

2、招聘成本：年度16万元预算，实际发生额控制在12万元。

短短数行，却把招聘工作中的数量、人员素质组成、岗位组成、成本写得非常清楚。与word文档中令人昏昏欲睡、密密堆积的文字不同□ppt可以使用图片、幻灯片的形式进行演示，令ppt的亲合力大为提高。

在上例中也能体现该点，用数据对工作进行汇总，既简单明了，又能清楚地说明总结者的工作能力。但在工作中搜集、汇总、使用数据是一项有一定难度的工作，需要在平时的日常工作中，有心地对工作进行记录。别忘了年度工作总结的数据，来自于每月、每周、每日，甚至每时的工作总结。在向阳生涯，公司每一位员工都进行过时间管理方面的培训，每个人每天都有详细的工作计划表，一天中计划完成几项工作，实际完成情况如何等，都有记录，有备可查，这就是积累数据的好方法之一。

成绩肯定是工作总结的重头戏，但人无完人，总不能事事都做得那么圆满，没有一点进步空间也不行。不足该怎么提？既要提出问题，还不能让问题变成自己真正的“问题”或“毛病”，引起上司对自己不好的看法。可以在工作总结中，将问题以挑战的形式表现，尽量表现问题的客观原因，及外部形势发展变化所引起的新挑战。

1、挑战（工作中存在或将要面对的问题）：

a□在新的一年，招聘工作需面对行业的迅速发展而导致的人才短缺；

b□产品研发成功，市场与销售全面展开，实施项目的人员储备不足；

2、应对：

b□调动员工的积极性，推荐人才，设置内部人员推荐奖励机制；

c□加强与本行业猎头公司的合作；

d□加强员工自我职业规划意识，帮助员工做好职业规划，留住人才，杜绝人才过度流失。



总结了自己为公司创造的价值之余，同时也要站在个人的角度看待自己的职业生涯发展。一是立足于当前公司现有的平台，总结自己的个人生涯得到了哪些方面的提升（尤其是内生涯的发展）。二是基于现有良好发展平台的基础之上，规划未来三至五年甚至更加长远的发展目标，设计职业上升路径，认准职业发展方向，才能使自己的职业生涯发展得越来越好。因为，只有当我们清楚自己需要和想要的是什么时，才能知道自己该朝哪个方向努力，通过什么途径去获得，一切的行动也将变得更为有效。

“要想总结写得好，必须总结作得好；要总结作得好，必须工作做得好；要想工作做得好，必须计划定得好。”职场良性发展的核心因素是科学地做好职业规划。广大职场朋友不妨利用这次写年度工作总结的时机，为自己的职业生涯发展也做一次深度思考。

## 党办工作汇报篇四

大家好□20xx年上半年，在管理所各位领导的具体指导下，收费四班以“迎国检，创国优”为指导思想，认真贯彻“迎国检，创国标”大战一百天实施方案，立足本职工作突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的管理水平。

主要工作小结如下：收费四班上半年累计收费额916535元，累计收发卡30433张，其中徐倩收发卡14127张，收取通行费451188元。贺金荣收发卡14907张，收取通行费438685元。本班荣获一季度优秀班组称号。

1、强化班组管理工作

2、强化工作职责

收费班长全面负责班组的各项工作，制定和完善班组活动方案和实施细则，班组成员共同参与决策，落实班组建设，强

化齐抓共管，有效提高班组管理水平。

### 3、强化执行力

将微笑京珠考核评价体系和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。1是根据年初制定的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；2是在实际执行当中，根据情况适度调整，加强指导，帮助提高水平；3是日常收费工作与各项检查相结合，发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

我班将安全工作贯穿于征收工作的始终，通过重点学习上级有关安全生产文件精神，教育本班成员进一步提高安全意识，从而坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针。

1、抓安全学习。今年我班重点学习了《京珠管理处“安全生产月”活动方案》、省交通厅召开的安全工作会议精神等，从而提高了我班成员的安全意识和自我保护能力。

2、牢抓岗上安全。工作期间做好班组安全生产管理，开展好班前安全教育，确保在岗期间，人人做到穿越道口“一看、二慢、三通过”，在亭内收费反锁好门，做好站区及广场的巡逻，及时劝离无关人员和车辆，克服人员紧张的困难，在全班人员的共同努力下，我班安全工作秩序良好，未发生任何安全责任性事故。

为了抓好政治教育工作，年初我班制定了全年学习安排计划，在一年内我们有计划、有步骤地开展了一系列学习活动，使人员的思想觉悟得到了提高，观念不断转变。

上半年，我班进一步加强业务培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，1、通过组织开展化妆、普通话、礼仪、微笑等培训，不断提升外在形象和微笑服务的规范统一。并为其他班组起到良好的微笑示范作

用，使管理所员工服务形象逐步提升。2、大力推行班组活动“五个一”制度，在平时工作中遇到的重点难点及时做出指导，事后利用“每班一学习”机会分析问题出现的原因，总结典型案例及相应的处置方法。形成“比学赶超”的工作氛围，促进征费工作稳固推进。

一、重点推进班组特色建设，深入发掘各班组成员特长，建立特长交流机制。

二、深入推进班组交流活动，重点是举办班组交流会，组织班组向先进单位学习观摩，借鉴先进管理理念和做法。提高员工凝聚力和向心力。

三、继续开展班组培训，重点抓好拖车，储值卡车和其他特殊情况车辆的业务培训。

四、加大班组劳动竞赛力度，重点是收费业务竞赛，创造更多的先进典型，促进征费业务上新台阶。

## 党办工作汇报篇五

### 一、心态变好了

在公司待了两年后，这一年的心态已经变得不再像刚来的那一年那么不稳定了。那会儿常常担心自己做不好事情怎么办，现在再也不会会有这样的担心了。现在我会想“与其担心这些，还不如想办法去把事情做好！”就是在这样的想法下，我的心态越来越好了，甚至受到了领导和同事们的一致表扬，说我的心态是做大事的心态，拿得起也放得下。每次听大家这么说的时侯，只是我自己知道，我的好心态也是一点一点改变过来的。

### 二、做事效率了

过去做事很慢，是我留给绝大多数人的印象。就连我的家人都认为我做事情都是慢慢的。在这里工作了一年又一年后，我发现我现在做事有效率多了，不仅工作上的事情能够快速有效的完成，而且生活上的事情也没有再有过的拖延。现在的我不再是那个拖拖拉拉、犹犹豫豫的人了，任何时候我都可以干脆利落的做决定与行动了。我知道这些都有赖于我的工作，是我这份工作的不容我瞎琢磨让我不再犯“想太多”的毛病。

### 三、性格随和了

在这里工作了两年后，连我父母也认为我的性格变好了，变得随和了。过去我常常脾气又倔强又暴躁，稍不留神就要跟别人杠起来，现在好了，凡事都能忍一忍，忍一忍就过去了，甚至本来会因此吵架的事情，让我和另一位当事人能够因此成为朋友。我知道这随和了的性格，都是多亏了我在工作上的磨砺。是客户把我的棱角磨掉了，是客户让我性格变随和了，是客户让我变强大变温柔了。

### 四、也有新期待

总结完这些工作之后，我也还想展望一下我的未来，说一说我在工作上的新期待！我期望接下来的工作也能够顺利完成，我也期待在未来的工作中我学到更多的经验与知识，让自己能够成为更加出色的自己。如果有可能，我也希望在公司里可以帮助其他同事，让公司变得更加出众！我希望通过自己与同事的合作可以实现这一愿望。和公司共同成长，打造最出色的平台！

## 党办工作汇报篇六

2、各项会议，活动考勤工作。

3、每周三次会同我系生活部对学生宿舍进行检查，排查安全

隐患，对使用大功率用电器的宿舍进行批评并没收，及夜不归宿同学的调查，并对违反校纪校规的同学给予通报。

此次共有\*\*\*\*等\*\*名新生加入为我们纪检部，为学生工作集体注入了新鲜的血液，在为期1学期的考察中我们看到了90后一代的激情与活力，和他们在为人做事上的`经验不足。一学期的锻炼让他们懂得了付出与责任，这学期共有\*\*\*名新生干部通过考察被确定为学生会正式新生干部。

一学期的工作使得他们从中学到了很多为人处事的道理，并增强了对服从、信任、团结等意识的认知，这些大智慧在他们本学年的工作中体现的淋漓尽致。

1、每两周参加院安委会例会，同各个系的部长交流工作经验，相互学习，并认真做好院安委会交给我系的安全工作。

2、张贴安全小常识并定期更换

2、进一步的完善纪检部的量化考核制度，以制度规范成员的行为，以热情的态度对待工作，更好的服务本组织，让本组织有章可循、有纪可依。

3、多开展部门间的活动，定期的对部内工作做以总结，提高成员的办事能力和办事效率。开展部内、部间成员的经验交流活动，通过交流工作经验，提高成员对工作的认识，增强团队荣誉感。

4、所有成员对纪检部量化考核情况、通报批评、通报表扬给予重视，多多支持纪检部的工作。

5、纪检部全体成员一定要本着公平、公正、公开的原则做好各项记录，仔细谨慎地做好量化考核。

6、希望以后工作中整个部门成员的假条减少些，各人规范好

自己的行为，不要随便请假，旷操旷课。

以上就是我系这一学期的纪检工作，望各位领导审查四川音乐学院声乐二系纪检部工作汇报。在工作上还有不少的问题，在今后的工作中我们会更加的努力，改正。把纪检安全工作做好。

## 党办工作汇报篇七

在现实情况下，多种思想并存并相互影响着，人们的思想与价值观也随之在变化，大学生也不例外；另一方面与当前高职院校党建工作中的引导教育、宣传灌输、机制建设等方面的不完善是息息相关的。其次，发展程序有待进一步规范。当前高职院校在发展学生党员的过程中存有着流于形式的现状，不但入党推优工作存有着不规范的问题，而且入党推优普遍存有重视学生的学科成绩与综合测评，轻视其对党的理解与理解、共产主义信仰的树立、以及政治素质方面的考察，而恰恰这些方面应该是考虑培养与发展学生党员的重点。还有一个比较普遍存有的问题：在确定为发展对象后才按照规定，补齐思想汇报、考察意见等相关材料。在发展学生党员的实际工作中，因为学生党员当前的发展工作尚缺乏系统性，一定水准上存有重发展、轻培养；重数量、轻质量的现象。同时，在科学的评价体系不完善的情况下，选拔和培养的标准与程序都会有一定水准的降低。当前，虽然党员队伍在日益壮大，为党组织注入了新鲜血液，却尚存未能达到标准的学生党员，在一定水准上影响了党员的整体质量与党组织的先进性。高职院校党组织在培养发展时通过培养联系人考察、撰写思想汇报、党校培训、参加一些组织工作与活动等多种形式对积极分子的思想动态实行跟踪，对发展对象的各方面实行了较为深入的考察、教育与培养，但在发展为党员后就存有了放松、甚至忽视了再教育与质量保证的问题，这对于学生党员的健康成长与党组织的战斗凝聚力都是非常不利的。分析其中的原因，作者认为一方面和高职院校党建工作队伍的力量不足与水平不高相关，当前高职院校学生党建工作的

专职人员普遍是没有的，多由辅导员兼任，在应对繁重的学生工作事务同时兼负支部工作，辅导员们明显感到力不从心，加之辅导员工作的流动性较大，导致学生党建工作受到一定水准的影响；另一方面是因为基层党建工作的宣传灌输力度不强，对入党积极分子的培训体系不够完善等原因造成的；第三方面的原因是当前高职院校党建工作的制度建设相对滞后，缺乏系统性、科学性和实效性，以及对入党积极分子和学生党员缺少可操作的监督考核标准，工作中的主观随意性较大，在实践中缺乏定量考核的统一标准与制度，对于高职院校学生党建工作的有效展开非常不利。

## 一、高职学生党员党性修养、先锋模范作用发挥方面的现状及问题

其一，理想信念与政治素养有待进一步增强。当前，高职院校部分学生党员的理想信念与政治素养欠缺，理论水平普遍不高，对于社会主义制度和共产主义事业缺乏清晰的理解与理解，对于社会现象与问题的态度偏激，判断是非真伪的经验不足，缺乏清醒准确的思考，表明其共产主义理想信念不够坚定，政治素养有待提升。还有部分学生党员存有党员意识不强，缺乏服务意识与大局观点，抱着入党后就一劳永逸的心态，没有将共产党员的政治责任与历史使命牢记于心，而是将个人利益放在首位，片面追求个人利益和价值的最大化，缺失了为集体、为群众负责的观点，没有做到在行动上入党的同时，在思想上也真正入党。

分析其中的原因，作者认为一方面是随着改革开放的深入发展，国家正处在经济转轨和社会转型的过渡时期，而且随着资讯的发达，各种文化思潮与价值观的大量涌入使得学生党员在不成熟的状态下，面临了政治信仰、理想信念、价值取向等多方面的冲击与挑战。另一方面还是我们在对学生党员的教育、培养与管理上的把握问题，当前高职院校在发展学生党员过程中，存有重数量、轻质量的问题，同时因为高职在校三年与本科在校四至五年的培养过程相比时间更为

短暂，更容易缺乏对学生党员有针对性的、比较系统的教育与培养，尤其是在学生党员的继续教育与培养机制方面的不完善，导致了高职院校学生党员理想信念与政治素养方面亟待增强。其二，党员先锋模范作用有待进一步发挥。学生党员作为学生中的先进分子，本应该在师生当中发挥好共产党员的先锋模范作用，树立典型，带动同学们共同进步，不过当前高职院校学生党员当中存有着申请入党接受组织考察时表现积极，在一定水准上起到了模范带头作用，而在入党后就表现出消极对待的势头，不但没有了先前的积极表现，甚至连学习的劲头也减弱了，更不要说起模范带头作用了，这些学生党员在入党前后的言行不一，在师生当中的影响非常恶劣，不但对学生入党动机产生了负面影响，同时损害了党在师生中的形象。

分析其中的原因，作者认为主要还是对学生党员的管理机制有待进一步完善的问题。当前高职院校学生党建工作当中，思想政治工作与继续教育工作还不尽理想，特别是对于生活阅历简单，没有经历过艰苦磨难、理想信念不够坚定、政治鉴别水平不强的90后大学生，在入党动机、共产主义信仰、政治素质等方面需要基层党组织给予有针对性的引导教育，并且即时掌握他们的思想动态，结合高职教育的特点在主题教育与社会实践活动中提升他们的思想境界与党性修养，协助其逐步形成准确的世界观、人生观与价值观。同时，我们应该即时主动地转变传统工作理念，针对入党后就放松、继续教育缺失等现实，建立学生党员长期接受党的教育、永葆先进性的长效机制，确保有效提升学生党员的素质与党性修养。

3. 高职学生支部建设方面的现状及问题其一，支部建设不够健全，管理监督机制需要完善。当前部分高职院校的学生支部建设不够健全，在管理机制方面也存有较大的问题。因为缺乏常规性的支部会议和民主生活，导致支部成员之间缺乏沟通，学生党员对组织缺乏归属感，党员之间深层次的思想交锋、批评与自我批评很少，有些支部没有落实建立民主评



议制度和党内监督机制，使得一些学生党员的不规范行为没有即时得到监督与有效制止。分析其中的原因，作者认为主要是当前高职院校学生党员基层党组织领导班子的建设比较薄弱的问题，当前这个问题在高职院校党建工作中比较突出，在学生党员基层党组织中缺乏党性高、素质高、专业水平高的教师队伍，不利于对基层组织生活的管理与指导。其二，支部培训不够全面，教育培养机制需要创新。当前部分高职院校党组织在学生党员发展工作中不同水准存有重发展、轻教育的现象，普遍比较重视入党前的理论知识、思想修养、时事政策的教育，却忽视了入党后在保持与发挥党员先进性、树立模范典型、深入基层实践等方面的教育，这种教育培养模式逐渐暴露出了学生党员入党后思想松懈、行为放松的问题。同时，因为当前高职院校对学生党员的教育培养常常只注重灌输理论知识，没有真正重视理论知识与社会实践的相结合。这种比较单一的教育培养模式不但对于思想活跃、参与意识较强的90后大学生来说显然是不太适用的，甚至会出现排斥，而且对于高职教育培养目标的实施也是不相适宜的，无法取得预期的良好效果。分析其中的原因，作者认为主要是当前高职院校党建工作中的入党前后教育不和谐的问题，重发展、轻教育的现状比较常见，不利于对学生党员的再教育。在学生党员的教育培养方面，内容与形式比较单一，没有深入地考虑结合90后大学生的实际情况以及他们的所需所想来展开教育培养工作，忽视了当代大学生主体参与意识的培养与发挥，导致了对学生党员教育培养不理想的问题比较普遍存有。

## 二、当前形势下增强高职院校学生党建工作的策略探析

针对当前很多高职院校学生党建工作中的现状、存在的问题及成因，作者提出在做好常规工作的基础上，还应注重三个方面的力度与深度，以期在当前形势下进一步增强高职院校学生党建工作，为党组织培养输送更多高素质高技能的生力军和接班人。

1. 注重入党启蒙教育，把好党员发展关在入学初期的大一新生教育计划中加入入党启蒙教育模块，通过组织举办党的基本知识专题讲座、观看党史教育题材影片、参观党史教育基地、与师生党员的交流互动等，同时结合大学生党建知识小册子和校园网、主题宣传栏等形式的宣传灌输，协助新生即时了解党的基本知识、大学生党建工作方针、政策以及学生党员的培养与发展程序，引导新生提升思想觉悟，用科学的理论武装自己并指导自己今后的发展道路，通过努力以实际行动向党组织靠拢。经过作者的实践表明，注重对大一新生的入党启蒙教育既有利于学生党建工作中的早选苗、选好苗、早教育、早培养，同时对于新生入学的适合阶段能够起到良好的辅导作用，同时能够为之后三年的高职教育培养打下一个比较扎实的基础。

2. 推动党员继续教育，把好政治素质关高职院校的学生党建应将坚持学生党员的继续教育放在工作的中心位置，具体反映在对发展对象、预备党员和新发展党员的教育培养方式方法上，同时还应与考核机制相结合。作者建议，一方面高职院校党组织自身不能对学生党员的继续培养教育有丝毫松懈的思想，在思想上和行动上要高度一致，要善于营造好环境氛围，同时要把握好对学生党员有效展开继续教育的方式方法，切实达到高职院校培养高素质高技能型学生党员的目标；另一方面需要坚持定期为学生预备党员和学生党员分别组织举办有针对性的教育培训活动。活动能够由高职院校的党委主持，在全院范围内组织举办，也能够由条件成熟的系党支部结合本支部实际，报学院党委批准后自行安排，目的就是为了解决好学生党员的继续教育比较薄弱的问题。高职院校党组织在举办这些教育培训时，除了要把握好内容形式以外，还应与学生党员的综合测评有机结合，对参加培训的学生党员在政策理论学习、党性修养提升、社会实践等方面实行目标化管理，强化学习考核，党组织在给每位学生党员评定的同时还要即时展开评优评先活动，树立榜样典型，形成有效的激励机制，最后还要把学生党员参加继续教育培训的记录、成绩、评定等内容形成档案材料留存。

3. 完善学生支部建设，把好组织生活关学生支部的建设应是高职院校学生党建工作的另一个重点。我们要认真贯彻全国高校党建会议的精神，按照“低年级有党员，高年级有党支部”的工作目标，将学生支部建立在班级上，切实发挥好基层党组织战斗堡垒的作用。同时，高职院校的学生党建工作还应注重强调学生支部的组织生活质量，这对于进一步培养学生党员、更好发挥学生支部战斗堡垒作用是至关重要的。我们需要给予学生支部更多的支持与指导，注重引导学生党员积极发挥主体参与意识，鼓励学生支部充分利用一切能够利用的资源条件，持续丰富组织生活内容，创新组织活动方式，努力做到一切从实际出发，持续增强高职院校学生党建工作的实效性，增强学生支部对学生的吸引力和感召力，吸引更多品学兼优的学生向党组织靠拢。

三、结语 以上是综合作者在高职院校学生党建工作实践当中的一些分析与思考，以及一些工作思路，以期更好认清形势，明确方向。伴随着我国高职教育的快速发展，高职院校学生党建工作任务繁重，但却是意义长远！让我们继续更多有益的实践探索，共同为做好高职院校学生党建工作而努力。